



# COMUNICADO

Administración de Rehabilitación Vocacional

## **ARV fortalece alianzas para ampliar oportunidades de empleo e inclusión para jóvenes con diversidad funcional**

*(lunes, 15 de junio de 2026, San Juan, Puerto Rico)* – La Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV), dirigida por la Dra. Rosa H. Lugo Cabán, reunió hoy a jefes de agencias para formalizar un compromiso colaborativo dirigido a proveer una Experiencia de Aprendizaje Basada en Trabajo (EABT) para jóvenes con diversidad funcional. Esto con el propósito de fomentar su inclusión y el desarrollo de destrezas de preempleo.

La actividad incluyó la firma de acuerdos de colaboración, la entrega de afiches en Lenguaje de Señas desarrollados por la ARV y un recorrido por las instalaciones del Centro de Evaluación y Ajuste (CAA), donde los asistentes conocieron de primera mano los servicios especializados que ofrece la agencia para evaluar el potencial de la población con diversidad funcional y para el desarrollo de destrezas para el mundo del trabajo y la vida independiente.

Como parte de la iniciativa, se respaldó el Programa de Experiencia de Aprendizaje Basada en Trabajo (EABT), mediante el cual la ARV ofrecerá experiencias laborales de verano a miles de jóvenes entre las edades de 14 a 21 años en tareas relacionadas con la oficina, el mantenimiento y el área agrícola, entre otros.


La Dra. Rosa H. Lugo Cabán informó que la ARV ha destinado aproximadamente **\$5.5 millones en fondos federales** para impactar cerca de **4,000 jóvenes con diversidad funcional** en toda la Isla. De


---

¡Integrando a las Personas con Impedimentos a la Fuerza Laboral y una Vida más Independiente!

PO BOX 191118, San Juan PR 00919-1118

OFICINA DE LA ADMINISTRADORA

 787-729-0160

 [arv.pr.gov](http://arv.pr.gov)

estos, ya se han identificado alrededor de **2,000 jóvenes que tendrán este año su primera experiencia laboral significativa**. Al momento se espera ubicar a 303 participantes con el Trastorno de Espectro Autista (TEA), 20 jóvenes sordos y 19 ciegos, para los cuales la ARV gestionará el acomodo necesario.

“Estas colaboraciones son esenciales para que los jóvenes participen en entornos laborales inclusivos y adquieran valiosas destrezas de preempleo. Se trata de un esfuerzo colectivo que reafirma el compromiso del gobierno con la equidad, la accesibilidad y la inclusión social. Los patronos que se integran a esta iniciativa demuestran su compromiso, empatía y sensibilidad hacia la población con diversidad funcional. Les agradezco por sumarse a este proyecto, que fortalece la política pública de inclusión promovida por la gobernadora, Hon. Jenniffer González Colón”, expresó Lugo Cabán.

Actualmente, el programa EABT cuenta con la participación de aproximadamente **144 patronos inclusivos**, entre agencias gubernamentales, municipios y entidades privadas que servirán como escenarios de aprendizaje y desarrollo laboral para los participantes.

El Programa EABT está fundamentado en la Ley Federal Workforce Innovation & Opportunity Act (WIOA) y promueve experiencias laborales reales que fortalecen destrezas de preempleo, independencia, responsabilidad y preparación para la vida adulta. Los empleos de verano comenzarán el **7 de julio y se extenderán hasta el 7 de agosto de 2026**. Los participantes que completen las **120 horas de experiencia laboral**, a razón de \$11.50, recibirán una compensación de hasta **\$1,380**.

Durante la actividad también se entregaron afiches en Lenguaje de Señas para promover una comunicación más accesible e inclusiva entre la comunidad sorda y los empleados de las agencias gubernamentales. Los materiales incluyeron señas relacionadas con huracanes, terremotos, tsunamis, emergencias de salud y vocabulario básico del diario vivir.

**La administradora aprovechó la ocasión para exhortar a más agencias, municipios y empresas privadas a convertirse en patronos inclusivos y unirse a este esfuerzo que busca abrir puertas y crear oportunidades para la población con diversidad funcional.**

Entre los jefes o representantes autorizados de las agencias y corporaciones públicas que suscribieron el acuerdo se encontraron el secretario interino del Departamento de Salud, Dr. Luis N. Olmedo Morales, la doctora Catherine Oliver, administradora de la Administración de Servicios de Salud Mental y Contra la Adicción (ASSMCA), Josué E. Rivera, presidente del Banco de Desarrollo Económico (BDE), Jorge Quiles, subsecretario del Departamento de Agricultura, el vicepresidente de WIPR, Kenneth Torres, la doctora Wilma Ortiz, administradora de la Administración de Familias y Niños (ADFAN). La administradora agradeció a todos su compromiso con la inclusión laboral de nuestra gente con diversidad funcional.

Esta iniciativa es cónsona con los esfuerzos de la administración de la gobernadora **Jennifer González Colón** dirigidos a promover servicios más accesibles, resilientes e inclusivos para toda la ciudadanía. La ARV sirve a miles de personas con diversidad funcional en Puerto Rico mediante programas y servicios dirigidos a promover su integración a

la fuerza laboral y una vida más independiente. Para más información, puede comunicarse al 787-729-0160 o visitar [www.arv.pr.gov](http://www.arv.pr.gov).

###