

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES INSTITUCIONALES

BASE LEGAL

independiente competitividad de las personas con impedimentos en el mercado de empleo y su derecho a una vida Misión de la Agencia: Ser la Agencia líder en la prestación de servicios de calidad que garanticen la

Visión: Integrar a las personas con impedimentos a la fuerza laboral y a una vida más independiente

destaca por su agilidad, empatía, calidad, transparencia, sensibilidad, profesionalismo, ética e integridad. representa los más altos valores humanos y garantiza su realización como individuo. calidad de vida. proveer oportunidades de trabajo para las personas con impedimentos como herramientas para mejorar su Valores Institucionales: Creemos que el derecho al trabajo de las personas con impedimentos reafirma su dignidad, Somos un equipo de profesionales con un compromiso compartido de promover y Nuestra gestión se

Sostenido por sus siglas en inglés). Esta última establece el requisito de someter al secretario del Trabajo federal un 128 del 22 de julio de 2014, conocida como Ley de Innovación y Oportunidades en la Fuerza Laboral (WIOA, de septiembre del 1973, conocida como la Ley de Rehabilitación, según enmendada por la Ley Federal 113-Departamento de la Familia al Departamento del Trabajo y Recursos Humanos y la Ley Federal 93-112 del 26 en las siguientes leyes: Ley 97-2000, según enmendada, conocida como "Ley de Rehabilitación Vocacional de Base Legal: Para operar y administrar los servicios de rehabilitación vocacional en Puerto Rico nos regimos Estatal Unificado, que incluya la Porción de los Servicios de Rehabilitación Vocacional y Empleo cual autorizó la transferencia de la Administración de Rehabilitación Vocacional del

Firma de la Administradora:

Dra. María M. Gómez García

Fecha: 31 de octubre de 2023



Informe de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anu
------------------------	------------------	-----------------------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
1: Lograr la excelencia en el proceso de prestación de servicios a solicitantes/consumidores para una integración exitosa al mundo del trabajo.	1.1: Enfatizar en la importancia de la aplicación de la política pública, la consejería y las alternativas de empleo, a tono con los tiempos y necesidades del consumidor.	 1.1.1: Cumplimiento con los nuevos indicadores y medidas de productividad establecidas por el gobierno federal y la política pública de la agencia. Entre ellos: Determinación de Elegibilidad en 60 días o menos: 85% Desarrollo de Planes en 90 días o menos: 85% Cerrados Rehabilitados: Cuota Anual 	Meta de desempeño 1.1.1: La Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV) obtuvo los siguientes logros en los indicadores y medidas de productividad: Determinación de Elegibilidad en 60 días o menos Meta: 85% Logro: 96.99%* Desarrollo de Planes en 90 días o menos Meta: 85% Logro: 96.31%*	
	emolym (\$5053) stopling	Otras		

Informe de Resultados:Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua
--	------------------------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
[275]75-22]			Cerrados Rehabilitados: Cuota Anual Cuota: 2,350	
			Logro: 2,236*	The state of the state of
	telester.		*Cantidades y porcientos preliminares, sujetos a consideración por parte de la Administración de Servicios de Rehabilitación Federal.	Have been a
			Actividad/Métricas 1.1.1.1: > La Oficina de Control de Calidad y Gerencia Programática (OCCGP) proveyó:	for chronic in Confe
			 465 asistencias técnicas al personal regional y de nivel central (ver desglose bajo la Actividad 3.1.1.4); 20 sesiones de adiestramientos al personal de los Centros de Servicios de Consejería en Rehabilitación (CSCRV) regional 	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Res	sultado obtenido o Meta alcan	zada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	to a	remark residence Col	(Consej	eros en Rehabilitación Vocacio	nal, Supervisores,	
	AA.	at waste dist	Director	res y Técnicos de Servicios de 0	Consejería en	
	4.4300	PLEA NO. ALEUM TO	Rehabil	itación) y son los siguientes:		
		May December of the Open Control of the Control of	Fecha (d/m/a)	Actividad/adiestramientos (tema)	# de participantes	
	18	By Manufactor of April 1997	1/7/2022	Adiestramiento a personal de los CSCRV Mayagüez y	48	
	4.0	Theory and P. 152		San Juan sobre el Análisis de los registros de datos de		
	01.	manage Co.	55.000	MSG (2 sesiones)		
	1.00		13 y 15 /9/2022 16, 17 y 22 /11/2022	Desempeño durante el Año Programa (AP) 2021:	30	
			21/12/2022	Orientación a Directores y Supervisores de los		
				CSCRV (Regiones: Norte, Oeste, Metro Este, Sur,		

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	ratégica Objetivo Estratégico Meta de Desempeño		Resultado obtenido o Meta alcanzada		De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	And well Edward Committee of the Committ		Centro Este y Norte Centro)		
		1 y 8 /02/2023	Indicadores de Productividad Bajo WIOA y Desempeño AP 2021 (Región: Norte Centro)	46	
	A THE POPULATION OF T	10/02/2023 y 10/03/2023	Indicadores de Productividad Bajo WIOA y Desempeño AP 2021 (Región: Sur)	51	
	Communication (AAA)	10 y 22 /02/2023	Indicadores de Productividad Bajo WIOA y Desempeño AP 2021 (Región: Norte Centro)	32	
		24/02/2023 y 17/03/2023	Indicadores de Productividad Bajo WIOA y Desempeño AP 2021	35	

nforme de Resultados: Plan Estratégico Plan de Ejecución A	orme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución A
---	---------------------	------------------	---------------------

Meta Estratégica	a Objetivo Estratégico Meta de Desempeño		Resultado obtenido o Meta alcanzada peño			De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	Tarita di Risottonia a		DOK	(Región: Oeste)		
	of a literal state and and in the state of t	darian on attripants to the comment	13 y 16 /02/2023	Indicadores de Productividad Bajo WIOA y	32	
	of Aug Capt of	Solved for some one of a limiting seek.		Desempeño AP 2021 (Región: Metro Este)		
			27 y 28 /02/2023	Indicadores de Productividad Bajo WIOA y Desempeño AP 2021 (Región: Centro Este)	39	
	et exercis à données o		Total de pro	ofesionales adiestrados*	313	
	Constant Paginal Carrelland Carreland Teacher do Carreland (Teacher)	g okonikala faiten ataimood ; k riimasko V nioostiifadoitea lattuva kirjaanod ka sekusis S ho yerimakala ya Gonsyaano i		saltar que la estadística provista i s adiestramientos durante el perio		

Informe de Resultados: ____Pla

__Plan Estratégico

__Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	52	Carrier Conf.	➤ La Oficina de Servicios de Consejería en Rehabilitación (OSCRV) ofreció capacitación y asistencia técnica a empleados de los Centros de Servicios de Consejería en Rehabilitación (CSCRV) y otro personal de apoyo, logrando:	
		an enecutive PS65	 236 profesionales capacitados en los CSCRV 679 asistencias técnicas a profesionales de los CSCRV 	
		Desember of the Sales Sales	La Oficina de Avaluación y Ajuste (OAA) llevó a cabo las siguientes actividades de capacitación y asistencia técnica:	
			 Adiestramiento al personal de los Centros de Servicios de Consejería en Rehabilitación (CSCRV) regional (Consejeros en Rehabilitación Vocacional, Supervisores, Técnicos de Servicios de Consejería en Rehabilitación (TSCRV), Terapeutas Ocupacionales, entre otros) sobre: 	

Informe de Resultados: ____Plan Estratégico

____Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		Selection of the select	✓ Sensibilidad hacia la población sorda el 28 y	
			30/septiembre/2022, participaron 80 profesionales.	19
			✓ Muestras de Trabajo en Terapia Ocupacional y	
	(AZ) starte consistences		Destrezas a Evaluarse el 17/agosto/2022, participaron	
	on dispulse squark block		35 profesionales.	
	extensional ed a y Ako es		 Consultoría médica y psiquiátrica dentro del análisis para la determinación de elegibilidad y inegibilidad: 	
	Section of the Company of the Land		✓ 25/enero/2023, participaron 23 profesionales en la Región Norte Centro;	
	(DT) selo mongolitus kin		✓ 3/febrero/2023, participaron 24 profesionales en la	
	A		Región Sur; ✓ 8/febrero/2023, participaron 13 profesionales en la	
	in the inflame to the graph of		Región Metro Este;	
			✓ 10/febrero/2023, participaron 17 profesionales en la	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado exponer la(s) razón(es)
	TO A TELEPHONE HOLLING		Región Norte;	
	and the second second	and the state of t	✓ 17/febrero/2023, participaron 22 profesionales en la	
			Región Sur.	
		te coditif et valte dit.		
	miles of 2025,000 of a	Products Associated	Personal de supervisión de los Centro de Avaluación y Ajuste (CAA)	
		244	ofreció asistencia técnica a profesionales del área de consejería con	1.00
			la finalidad de: reforzar los referidos a los CAA y a las Unidades de	
	- India Parel	v behaltigetieren erwanten beta	Avaluación y Ajuste (UAA) y el cumplimiento con la política pública el:	
	physical programmy EX care	gladen flatstenendes v	 13 y 17/octubre/2022; 12/diciembre/2022 participaron tres (3) 	
		priest about stigs?	profesionales en el CAA de Mayagüez,	
	pi despelacionestiche tat one	general exception of the	 10/noviembre y 22/diciembre/2022 participaron diez (10) 	
	- "		profesionales en la UAA de Aguadilla,	
	si na templodos 17 mm	The State of the S		
	· · · · · ·	All Land Malaca	21/noviembre/2022 participaron tres (3) profesionales en el	
	at the estimation on the contra		CAA de San Juan.	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado exponer la(s) razón(es)
			Las Divisiones de Finanzas y Presupuesto ofrecieron asistencia técnica a los consejeros y personal de apoyo de manera continua durante el periodo y respondieron consultas de directivos de Nivel Central según requerido; la cual fue provista mediante comunicación telefónica y/o a través de comunicaciones electrónicas.	
			En los CSCRV los directores y supervisores regionales capacitan a los Consejeros en Rehabilitación Vocacional y al Personal de Apoyo a través de reuniones administrativas, en las cuales discuten asuntos relacionados con la prestación de servicios y análisis de comunicaciones establecidas para cumplir con la política pública, entre otros aspectos.	
			Actividad/Métricas 1.1.1.2: > Los CSCRV proveyeron: • 8,311 servicios de consejería durante el periodo*.	

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			*Nota: Son servicios, no individuos. Un mismo individuo puede haber recibido el servicio en más de un trimestre.	
			Actividad/Métricas 1.1.1.3:	
			➤ Los CSCRV lograron:	
			 546 referidos de consumidores elegibles a los Centros de Vida Independiente (CVI). 	
			190 referidos de personas con impedimentos no elegibles a los CVI.	
		der formerling anniholis	Actividad/Métrica 1.1.1.4:	-
		£TV hash	> Autogestión:	
	Andrew Section Section 2015		 9 consumidores en la modalidad de autogestión económica lograron un resultado de empleo durante el periodo. 	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			Los Centros de Apoyo y Modalidades de Empleo (CAME) ofrecieron los siguientes servicios en las diferentes modalidades de autogestión:	
		Education and the second secon	 Pequeños Negocios ✓ 55 consumidores fueron referidos a los CAME ✓ 169 consumidores fueron atendidos ✓ 516 servicios fueron ofrecidos 	
		mai enchimianto IIII	√ 8 consumidores lograron un resultado de empleo durante el periodo	
		And the second	 Empresas Comerciales ✓ 1 consumidor referido al CAME ✓ 9 consumidores fueron atendidos 	
		During Strike, 13 ville 10, 2000 Feb.	 ✓ 15 servicios fueron ofrecidos ✓ 1 consumidor con resultado de empleo durante el periodo 	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado exponer la(s) razón(es)
	m-xm (3'd2'), outsided		Actividad/Métricas 1.1.1.5:	
	The policy and the special son as		> Los CAME lograron en la modalidad de:	
			Empleo Regular:	
	Biblio est a mad trips		√ 281 consumidores fueron referidos a los CAME	
	10000		 ✓ 777 consumidores fueron atendidos ✓ 4,593 servicios fueron ofrecidos 	
	pelgra als challes mus		✓ 104 consumidores lograron un resultado de empleo	
			durante el periodo	
			√ 14 experiencias de empleo desarrolladas	
			Actividad/Métrica 1.1.1.6:	
	In entire de de la		 En los CAME: 394 consumidores participaron en talleres dirigidos a empleo, entre otros. 	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado exponer la(s) razón(es)
	continue of the continue of th		Actividad/Métricas 1.1.1.7:	
	non tris musico lui es	Service of the contract of	➤ Los CAME participaron de 54 actividades relacionadas con ferias de	
	e no tamam trof. 3 jeograpatis		empleo y otras actividades en la comunidad, impactando	- 30.0
	The fire of the sector of	State William Land	aproximadamente a 2,162 personas (patronos; estudiantes;	1
		the performance of the last	consumidores; público general/empleados de otras agencias y otros	
	A CONTRACTOR OF STREET	al system electrical and a little in	profesionales), logrando:	
		mind broken makes		
	2010 St.	salada sala malificali	36 ferias de empleo/servicios/educativas	
			 18 actividades en la comunidad, tales como: 	
			✓ Foro con el Departamento del Trabajo y Recursos	
		57764850	Humanos;	
			✓ Reuniones interagenciales;	
		John and Library	✓ Panel Educativo: La inclusión de las personas con	
		test protest cerear pulmos file.	diversidad funcional en las actividades recreativas y	
			deportivas y su impacto en el desarrollo	

Informe de Resultados: ____Plan Estratégico

Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			laboral/ocupacional; entre otros.	-
		AND AND AND	✓ Talleres diversos (Modelo de empleo sostenido:	
	es con con reconstruction de la contraction de l	abbits of the resemble section.	Alternativa centralizada en el consumidor con	
	onterference between	prince of the Bullion Wichel with a special	impedimentos más significativos; Salud mental en el	
	Service and the second	o Milhola CPTS I alteration to	área laboral; Retos de la autogestión para esta	
	and a management of the	Signal and part in the same	temporada; entre otros).	
		toni nel pare con	✓ Orientaciones sobre: Los servicios de la ARV; Apoyo y	
			empleo para las personas con impedimentos;	
		All forms to entitle as a second	Incentivos salariales; entre otros.	
		delication of no established (I		
		1.1.2: Proveer servicios al	Meta de desempeño 1.1.2:	
	Total Control	menos a 150 consumidores		
	rest au touren sal air nieu	nuevos en la modalidad de	➤ Los CAME lograron:	
		empleo sostenido.	 227 consumidores fueron referidos a los CAME para la 	
	patents, main to pass		modalidad de empleo sostenido.	

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado exponer la(s) razón(es)
7277			Actividad/Métricas 1.1.2.1:	
	an incl. annuage state	in territor Protestant 18		
	200	E. Der Der Hill Editor	La ARV representada a través de la Oficina de Apoyo y Modalidades	
	· Coll games no localectories	S. Joseph of Cottons 6	de Empleo (OAME):	
			 Formalizó contrato con ocho (8) Programas de Rehabilitación 	
	(as not a surface of the	Actividades brovide ha terrire	de la Comunidad (PRC) para ofrecer los servicios de empleo	
		EACH TOTAL	sostenido durante el año fiscal 2022-2023 y fueron los	
	a wheat was brown you	di Post Phag what set 19	siguientes:	
	ESG [mm] or	to offeign its referencement	Centro de Adiestramiento para Personas con	
	period win bis swinters	A Partingland	Impedimentos, Inc.	
	I) ourself to a subtrangence	LA CO. LLANSING	Colegio de Educación Especial y Rehabilitación	
		Mary and the second	Integral, Inc.	
	Many and part of the same selection.		3. Empleo Alianza, Corp.	
	In account of the manager of	an ingin parail	4. Programa de Asistencia para la Rehabilitación	
		CONS. (201	Educativa y Social	
			5. Movimiento para el Alcance para una Vida	

Informe de	Resultados:	
------------	-------------	--

__Plan Estratégico

___Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño		Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		TO THE STATE OF TH	Lugaria.	Independiente, Inc.	
				6. Fundación Puertorriqueña Síndrome Down, Inc.	
	A seriodity of the Printer	Differential to the constant VIII.		7. The Corporate Source, Inc.	
		TAVO, central		8. Instituto Pre Vocacional e Industrial de Puerto Rico	
	and the total out an amount of the	Studiopos ofathos sylvenist (*			
	dina subangai seri	makes (ORF) Link Francis of 65	•	Actividades previas a la formalización de contratos con los	
	and surroutly ACOS (SOLE	god one a granu streature.		PRC:	
				✓ Revisión del Aviso Público y solicitud de publicación a	
	Districted Links	henrica and a second		la oficina de administración (abril 2023)	
		and continuous support		Publicado en dos rotativos del país: Primera	
	milet market of a fallegy.	Designation of the second second		Hora (11, 15 y 18/mayo/2023) y El Vocero (10,	_
		not-directed		15 y 19/mayo/2023).	
		A. Drewer-Masses, Corp.		✓ Recibió ocho (8) propuestas antes del 30/junio/2023.	
		Actorities and Engineers of the		✓ Convocó al Comité de Evaluación de Propuestas el	
				1/julio/2022.	
	quill'Introduces	and the state of t			

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		THE STREET	➤ Los CAME lograron:	
			 953 consumidores fueron atendidos en los CAME para recibir 	
	Start to a short	dominical la recenta normani Eddi	servicios de empleo sostenido.	
	VIII VIII VIII VIII VIII VIII VIII VII	chalists by temperations \$15.	 2,335 servicios ofrecidos a consumidores en la modalidad de 	
	Construction Con-	anticomes combinated and	empleo sostenido.	
	ily estimates to explicit distribution	q asifekaha si sup wilaso sini	Actividad/Métrica 1.1.2.2:	
	Alaman b			
			La OAME realizó 16 monitorias programáticas a los PRC contratados,	1
		Region and	se resume el proceso a continuación los periodos:	7 7 7
	and state of the Pfiliage states the		 Del Año Fiscal 2021-2022, se realizaron ocho (8) monitorias 	
		published a plant property	finales desde el 26/agosto/2022 al 1/septiembre/2022. Con un	
	12.61		resultado de cumplimiento de sobre 96.62 % en el 100 % de estas.	
		The second of	 Del Año Fiscal 2022-2023, se realizaron ocho (8) monitoras 	
	time tige aim substitution	in the principal service and All	preliminares desde el 3 al 31/mayo/ 2023.	

nforme de Resultados:Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua
---------------------------------------	------------------------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	locument TRAC and promoted	mate option exclusives the EN-	Actividad/Métricas 1.1.2.3:	
		Attended adopte the explana-	➤ Los CAME lograron ofrecer al personal de los PRC's:	
	s lieb 'eta nistina errotarra	man a leol centro entrene 606, 5	 843 orientaciones y/o asistencias técnicas 	
		Approximate and print	6 adiestramientos, participando 110 profesionales*	
		637728	Nota: Importante resaltar que la estadística provista incluye empleados que	
	1.		participaron en varios adiestramientos durante el periodo.	
	ELICING OF PIC OND CLASS	TO SEE SECULION OF OUR IN SIM	Oal s	
			➤ La OAME ofreció:	
	error of the constitution	Suppose of the characteristic	 25 asistencias técnicas al personal de los PRC en áreas de necesidad y según requeridas. 	
	Regular Rock (Brote etc.	1.1.3: Lograr que por lo	Meta de desempeño 1.1.3 / Actividad/Métricas 1.1.3.1:	
	nandania (1971) anna anna da	menos 60 consumidores de	➤ La ARV logró que:	
		empleo sostenido obtengan un resultado de empleo	86 consumidores con impedimentos más significativos	

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anu

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado exponer la(s) razón(es)
		durante el año programa.	lograran un resultado de empleo en la modalidad de empleo sostenido.	
	o TALL and apparent		➤ Los CAME realizaron las siguientes actividades:	
	A STREET OF STREET STREET	olderung verkordiger	 312 consumidores nuevos fueron servidos en los Programas de Rehabilitación de la Comunidad (PRC) durante el periodo. 245 consumidores fueron referidos a los PRC durante el 	
	Higher productioning better	metrodi retrodetal VI destit	periodo.	
		Divisor pakielin	Actividad/Métrica 1.1.3.2:	
		1614 600	➤ La OAME:	
		-	Cotejó mensualmente:	
	cing 1 first evidenties than the state of th		 ✓ informe de movimiento de casos de los PRC ✓ estatus de los casos referidos a los PRC en el Sistema CRIS, y 	

Informe de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anu

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño		Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		o de calculata de care que la composição de composição de composição de composição de composição de composição		✓ seguimiento a las colocaciones en empleo por los PRC	
			•	Cotejo Trimestralmente:	
			Ampl 4	✓ Los informes de logros/resultados de los CAME's	
	encepail de la laboration de la company		100	regionales y preparó informe englobado trimestral, no	
				acumulativo.	
	k-smaller of Front controls		4		
			•	5.1.05.10 I 7.05.10.10.10.10.10.10.10.10.10.10.10.10.10.	
				relacionado con el manejo de los casos de empleo sostenido	
			K IDION	referidos a los PRC.	1 1
			Actividad/Mé	etrica 1.1.3.3:	
	ma reconsor de les rimi		> Los C	CAME ofrecieron 1,425 orientaciones y 1,635 asistencias técnicas	
	glustia in 2017 pet il Sotor bita		al per	rsonal de los Centros de Servicios de Consejería en	*
			Reha	abilitación (CSCRV) y de los Centros de Avaluación y Ajuste,	

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	la(s) meta(s) de desempeño definida d el nivel de rendimiento deseado exponer la(s) razón(es)
	TALL son	desglosadas (CAA) a continuación:	
		• CSCRV	
tionals have all authorizing the		✓ 1,380 orientaciones	
m threeoe veignerals and	When he is designed and the state of the sta	✓ 1,566 asistencias técnicas	
to the second control of the second control	Construction (2004) est on a series of the construction of the con	CAA ✓ 45 orientaciones ✓ 69 asistencias técnicas	
acamay con	1.1.4: Mantener un nivel de	Meta de desempeño 1.1.4:	
	satisfacción de 85% de aquellos consumidores que recibieron servicios de empleo sostenido al cierre del caso.	 La ARV logró que: 98% de los consumidores estuvieran satisfechos con los servicios de empleo sostenido al cierre del caso. 	
	Objetivo Estratégico	1.1.4: Mantener un nivel de satisfacción de 85% de aquellos consumidores que recibieron servicios de empleo	Objetivo Estratégico Meta de Desempeño desglosadas (CAA) a continuación: • CSCRV ✓ 1,380 orientaciones ✓ 1,566 asistencias técnicas • CAA ✓ 45 orientaciones ✓ 69 asistencias técnicas 1.1.4: Mantener un nivel de satisfacción de 85% de aquellos consumidores que recibieron servicios de empleo • 98% de los consumidores estuvieran satisfechos con los

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua
		The state of the s

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		Committee of the second	Actividad/Métrica 1.1.4.1:	
			Los CAME administraron y tabularon 187 encuestas de satisfacción a los consumidores que recibieron servicios de empleo sostenido en un PRC y en los CAME, obteniendo un 98% de satisfacción.	
		ZEROS TERROS	➢ La OCCGP formalizó el proyecto para llevar a cabo el Estudio	
	- 7.	morroet mannataix et l'a	Abarcador de Necesidades de Servicios de Rehabilitación en Puerto	
			Rico 2023, el cual incluirá encuestas a consumidores y análisis de la	
		h Judique	necesidad de establecer o mejorar los PRC y servicios.	
age de la companya d		1.1.5: Establecimiento de empresas comerciales.	Meta de desempeño 1.1.5:	
	nti haa eerastataa nsipi	and problemation of unit 19.	➤ La ARV tiene dos (2) empresas comerciales establecidas:	
	costas lath complet to		 Una (1) bajo la Ley Estatal Núm. 140 y Una (1) bajo la Ley Federal Randolph-Sheppard 	

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anual

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		pulating a scratge in	Actividad/Métricas 1.1.5.1:	
	El Park materialism numi			
	medicky producting an		Los CAME lograron lo siguiente:	
	to the ocean ocean (6) and		Autogestión	
			√ 44 entrevistas/cernimiento de autogestión a	
			consumidores;	
	App chartestales eat		√ 13 inventarios de Facilidades Físicas para Negocios	
			administrados;	
	day of the property		√ 16 consumidores participaron del adiestramiento de	
			desarrollo empresarial;	
	as the manufacture of the second		√ 173 orientaciones y/o asistencias técnicas ofrecidas	
			para el desarrollo y evaluación de propuestas;	
			√ 8 evaluaciones al Plan de Negocios por el Comité	
			Regional de Evaluación de Propuestas de Autoempleo;	
			√ 15 visitas o monitorias a negocios ya establecidos.	
	th y marky has all		agent with the second s	

Informe de Resultados: ____Plan Estratégico

AF 2022 - 2023

Plan de Ejecución Anual

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	3	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			•	Empresas comerciales:	
				√ 0 reuniones o coordinaciones con personal de la	
		Exercise a to a to a type	Day 4	administración de edificios públicos y edificios	
				federales (Ley 140); y cero (0) relacionado con	
	and consumed to	and the section of th		Randolph-Sheppard;	
		A POST DISTOR		√ 9 reuniones/visitas de seguimiento a empresas	
	polycost eng popul i total	duct the analysis of the		comerciales ya establecidas relacionado con	
		SECRETARINE		Randolph-Sheppard;	2.24
	ali dinawataka las new	or the control forms party		√ 0 contacto y/o visitas a instalaciones para desarrollo de	
		hitesery to digraph		una empresa comercial;	
	and the state of the state of	mily in Visual man 511		√ 0 empresas comerciales nuevas desarrolladas durante	
		elecçular made in supp		el periodo.	
	Almost to regioning of the	ASS (Calding trade)			
	nelydolad i i gillagaid ib	Analysis of Assignity	La OAME rea	lizó/logró:	
	, metadostas og malagari	emplem a serie la re-			
			> Tres (3) reuniones para trabajar renuncia de operador y el	

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	Granda de la companya del companya del companya de la companya de	9 Sun Charl Calmin In Labor.	reclutamiento de uno nuevo el 5/julio/2022; 16 y 18/agosto/2022.	
	No all probability of the series	Legit bil inkompletaris it så estern	Cuatro (4) inventarios a empresas el 1, 13, 23 y 28/septiembre/2022.	
		COSTRESS IN MOSS com	Una (1) actividad para liquidación de inventario el 30/septiembre 2022.	
			Visitó/monitoreó durante el periodo las Empresas Comerciales establecidas, logrando:	
	Autorigania eta sanagente Mantre Sandales (Santas)		 Cuatro (4) visitas/monitorias a operadores bajo la Ley Estatal Núm. 140. 	
			 Ocho (8) visitas/monitorias a operador bajo la Ley Federal Randolph-Sheppard. 	
	Care Contract of Care Contract		Una (1) reunión con la Directora de la OSCRV para discusión de	
			casos para promoción en pequeños negocios el 28/diciembre/2022.	

ntorme de Resultados:Pian EstrategicoPian de Ejecución Ant	nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua
--	-----------------------	------------------	------------------------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			 Un (1) adiestramiento a través de la Plataforma Zoom, con la Directora de la Unidad del Programa de Servicios de la Administración de Servicios de Rehabilitación del Departamento de Educación de Estados Unidos el 26/octubre/2022 y una (1) reunión a través de la plataforma Zoom el 13/abril/2023. 	
		A process of the second description of the second of the s	 Una (1) reunión virtual relacionado con máquinas expendedora en las facilidades del IRS con la Gerente del Programa de Concesiones, Amenidades y Bienestar de la Administración de Servicios Generales el 12/enero/2023. Gestionó documentación en cumplimiento con leyes estatales en el Centro de Recaudación de Ingresos Municipales el 8/mayo/2023 y en la Oficipa de Patente de San Juan (abril/2023). 	
	All NC Mark May 141 0305 SSD2 suprace of S to mark o		la Oficina de Patente de San Juan (abril/2023). > Tramitó Planilla Federal (abril/2023).	

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	Section operated whole	a Andréa de los de Albes, a mondificación de antre de mondificación de antre de la contra	Realizó múltiples gestiones a través de comunicación electrónica; gestiones diarias de cuadre de contabilidad; conciliación bancaria de las empresas comerciales; comisiones; preparación de informes anuales, entre otras actividades.	
		1.1.6: Proveer servicios de Avaluación y Ajuste en función de apoyo y contribución al cumplimiento de los Consejeros en Rehabilitación Vocacional (CRV) con los requerimientos federales.	 Meta de desempeño 1.1.6: Los Centros de Avaluación y Ajuste/Unidades de Avaluación y Ajuste (CAA/UAA) lograron: 12,372 servicios de avaluación y ajuste Actividad/Métrica 1.1.6.1: 	
		carer e brasta madad es sotias di D	 La OAA y los CAA/UAA lograron: 6,321 monitorias programáticas a través de la base de 	

nforme de Resultados:Plan Estra	tégicoPlan de Ejecución Anua
---------------------------------	------------------------------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida el nivel de rendimiento deseado exponer la(s) razón(es)
	COLLEGE HADDEN THE SE		electrónica de los CAA/UAA, algunas de las áreas monitoreadas fueron:	
			 ✓ Solicitantes en Experiencia de trabajo con fines evaluativos (St.06); 	
			 ✓ Casos sin duplicar y estatus en el proceso de prestación de servicios; 	
		Delphania (cd. 60)	✓ Servicios profesionales por contrato;	
	em de A	Sample of the sa	✓ Cierre de servicios;	
			✓ Otros.	
			➤ La OAA realizó:	
		January Addition All may A O S.	216 análisis de facturas de prestación de servicios.	

monne de Resultados. Fian Estrategico Fian de Ejecución An	nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución An
--	-----------------------	------------------	----------------------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		ETHE	Actividad/Métricas 1.1.6.2:	
			Los CAA/UAA proveyeron servicios de avaluación, logrando:	
	And have been		Servicios de avaluación:	
	Libertelescon & Parkelescon Studies		✓ 4,491 casos referidos	
			√ 11,655 servicios de avaluación	
			√ 3,379 consumidores servidos	
		na companie sit 4	A través de los contratos de servicios profesionales, lograron:	1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1
		and your arbives (TF)	✓ 3,524 consumidores atendidos✓ 12,625 servicios provistos	
	mayon air vi		Nota: Es importante resaltar que la estadística provista incluye casos	
			duplicados de solicitantes/consumidores que fueron servidos en más de un	
			trimestre.	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		30/11/201	Actividad/Métrica 1.1.6.3:	
			Los CAA/UAA proveyeron servicios de ajuste en el área personal, vida diaria, familiar y comunitaria; destrezas cognitivas y psicosociales; destrezas perceptuales y psicomotoras y, escenario de empleo/trabajo, logrando:	
			Servicios de ajuste: ✓ 383 referidos ✓ 363 consumidores atendidos	
	reconstruction arrivated to the contract of th		 ✓ 717 servicios provistos ✓ 1 evaluación en escenario de empleo (recomendaciones en asistencia tecnológica). 	

Informe de Resultados: ____Plan

_Plan Estratégico

__Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	addition of all of	Lifes	Actividad/Métrica 1.1.6.4:	Métrica 1.1.6.4:
			 La OAA: No realizó monitoria a los expedientes físicos de solicitantes/consumidores referidos a los CAA/UAA. Actividad/Métrica 1.1.6.5: 	Durante el período la monitoria a los expedientes físicos no se llevó a cabo, debido a que se establecieron otras prioridades y por limitaciones de
			La OAA proveyó 478 capacitaciones y/o asistencias técnicas en diversas áreas del proceso de prestación de servicios, impactando a 407 profesionales, desglosadas a continuación:	personal.
			Categoría Número de Número de capacitaciones/ profesionales	

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada			De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			Laverber I	asistencias técnicas	impactados	
	ati accasil patents		Correcciones y/o registro en el Sistema CAA-ARVI	323	278	
	AVALVACIONO BODO		Informes CAA-ARVI	8	13	
TOTAL CONTROL OF			Informes de monitoria programática	1	2	
	ingredeligant profunctions of		Discusión de resultados de monitoria programática	1	3	
		The Residence of Administration	Consultas telefónicas	40	42	
	ub-dramatil ab-ob	initial libraria	Cambio de roles	31	31	1
	Blumblankons humadin	in legition	Asistencia a oficinas	1	1	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada			De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
а	- Computed and a control of the cont	policies entrancement sections.	programáticas			
		amengal obsekracionen en	Asistencia Directores/Supervisores/Analistas	14	19	
			Asistencia a CRV u otros profesionales	18	18	
			Total	437	407	
			Nota: Importante resaltar que la estac recibieron dos o más servicios durant		uye empleados que	
	Souther extensioning speciages treatments are all may be not a communication for more		 La OAA visitó los CAA/UAA de Regiones: Centro Este 		te con la finalidad de	

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			identificar necesidades relacionadas al servicio de asistencia tecnológica el 28/noviembre, 1 y 12/diciembre/2022, participaron siete (7) profesionales. Región Metro Este el 22/diciembre/2022 con la finalidad de compartir Plan de Trabajo y objetivos de la OAA relacionado con la prestación de servicios a los solicitantes/consumidores, participaron cuatro (4) profesionales.	
			auscultar necesidades en el proceso de prestación de servicios, participaron seis (6) profesionales.	

Informe de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado exponer la(s) razón(es)
	(2 min = 5 to 12 mp	and all the histories, it is independent	otros aspectos, participaron 35 profesionales.	
			Actividad/Métrica 1.1.6.6:	
	Constant of Armer		➤ La OAA evaluó, diseño, estableció y dio continuidad a proyectos/iniciativas dirigidas a fortalecer la prestación de servicios en los CAA/UAA llevando a cabo siete (7) actividades con un total de 25 participaciones desglosados de la siguiente manera:	
	ALT In order a market		 Reunión con la Administradora para analizar y discutir: las necesidades de OAA/CAA, algunos aspectos fueron los siguientes: mudanza de los CAA; lo relacionado a la Unidad de Asistencia Tecnológica; contratación de personal; contratación de servicios profesionales, entre otros asuntos administrativos el 8/agosto/2022 y el 1, 6 y.14/septiembre/2022 participaron 	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño		Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		Charles and the second of the	•	Reunión con personal de la compañía Sorenson Communications con la finalidad de conocer los servicios de interpretación que ofrecen el 18/agosto/2022.	
		is proposition, charity, estimately when the secreption and alcohology the statements a chromal ANASS		Reunión con personal del Centro de Cómputos de la agencia para evaluar alternativas de programas de asistencia tecnológica para los CAA/UAA el 23/agosto/2022, participaron dos (2) profesionales.	
			•	Reunión con Directoras de la OSCRV y OAME con la finalidad de establecer Plan de Trabajo y proyección de servicios con la Unidad Móvil para ofrecer Servicios de Evaluación Vocacional y Transición el 6/septiembre/2022, participaron tres (3) profesionales.	
		Antiga in a principal to	•	Reuniones con Evaluadora Vocacional y maestro del CAA relacionado con el Inventario Puertorriqueño de Intereses	

Informe de Resultados: ____Plan Estratégico

____Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	.5.	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		og nov statement at mere see in		Vocacionales recabando apoyo y colaboración en el proceso	
				de validación y estandarización del instrumento, el 4/abril y 10/mayo/2023, participaron tres (3) profesionales.	
				Reuniones con personal gerencial y otros del CAA de la Región Metro Este con la finalidad de analizar la distribución de los equipos de trabajo, cumplimiento de la Comunicación Normativa Num.:2025-09 el 10 y 20/abril/2023, y el 1/junio/2023 con personal de la Oficina de la Administradora, relacionado con los servicios del centro, participaron cuatro (4) profesionales en esta última.	
			•	Participación en Vista Pública de la Cámara de Representantes relacionado con una investigación de la Comisión de Asuntos Internos el 7/junio/2023, participaron cuatro (4) profesionales. Previó a esta vista pública se llevaron	

nforme de Resultados:Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua
---------------------------------------	------------------------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	y Gross-Is no retrestate and a y Gross-Is normalizate (2) entenmentario (2)	To percent and a second of the	a cabo varias reuniones con personal de las Oficinas de: Administración, Programática y Legal el 24 y 31/mayo/2023, participando en esta última siete (7) profesionales.	
			 La OAA: Preparó y solicitó la publicación de Aviso Público para solicitar Propuestas de Servicios Profesionales en el área de Psicología, Patología del Habla-Lenguaje, Fisiatría, Baja Visión y Consultoría Médica/Psiquiátrica el 8 de julio de 2022 	
	al ob násregazava a se á		✓ Extensiones al Aviso Público anterior se gestionaron el 28/julio; 6/septiembre y 1/diciembre/2022; este último solo para servicios profesionales de psicología clínica.	
	nangshag sadnang.ra	APPROXIMATION OF THE PROPERTY.	Personal de la OAA realizó visitas programáticas a los	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	e con en	Signal and received acable of control of con	Centros/Unidades de Avaluación y Ajuste (CAA/UAA) el: • 25/agosto/2022 (AM)-CAA de Mayagüez • 25/agosto/2022 (PM)-UAA de Aguadilla • 1/septiembre/2022-CAA de Arecibo • 8/septiembre/2022-CAA de Caguas	
	1.2: Promover la colaboración con otras agencias, entidades y recursos para garantizar que los solicitantes/consumidores reciban información y servicios necesarios para	1.2.1: Establecer acercamientos con diversas entidades/organizaciones para abarcar grupos diversos.	Meta de desempeño 1.2.1: La ARV estableció: 45 acercamientos a otros grupos demográficos. Actividad/Métrica 1.2.1.1: La ARV participó/ofreció de:	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	insertarse al mercado	in y mobilities and stretch the	Feria de Servicios en el municipio de Cabo Rojo con la	
	laboral.	in Continuential	finalidad de brindar orientación sobre los servicios de la ARV, se beneficiaron 251 estudiantes.	
	entreugh	AND AND THE RESIDENCE	 Taller: La salud mental en el área laboral a personal de la compañía Corteva Agriscience de Salinas el 24/octubre/2022, 	
	No.		participaron 29 profesionales.	
			 54 orientaciones en: entidades educativas, gobierno, salud mental, hospitales y municipios 	
	and the same of th	and the analysis and the	Actividad/Métrica 1.2.1.2:	Métrica 1.2.1.2
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	➤ La OSCRV y los CSCRV:	La actividad no se llevó a cabo debido a
			 No llevó a cabo la coordinación de presentaciones a los CRV, sobre los servicios que ofrecen programas bajo WIOA. 	limitaciones asociadas a la

nforme de Resultados: _	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		Torquinger 10 retaided us significant of significant states of the significant of the sig	Actividad/Métricas 1.2.1.3: ➤ Los CAME:	coordinación y planificación de ambas partes.
			 Recibieron 29 referidos de los American Job Centers Realizaron 133 referidos a los programas mandatorios de WIOA desglosados de la siguiente manera: 	
			 ✓ 25 referidos a Título I-Programa de Jóvenes, Adultos y Trabajadores Desplazados, detallados a continuación: ❖ 25 a Adiestramientos 	
			 ❖ 0 a Cursos y Servicios de Microempresas ✓ 12 referidos a Título II- Programa de Educación para Adultos 	
	sallikungin paranelaringi lak		✓ 96 referidos a Título III-Wagner-Peyser Act	

Informe de Resultados: ____Plan Estratégico ____

___Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
y house and a		SINA STATE OF THE PROPERTY OF	 Recibieron 10 referidos de agencias u organizaciones de la comunidad. Realizaron 9 referidos a agencias u organizaciones de la comunidad. 	
		A Elis de les les reconstructions ADMV	Actividad/Métricas 1.2.1.4:	
	n continue activists on	This year of the same	> Los CAME:	
		erandono Arquis de significación de la de all skultt presidendos de la actual	 Coordinaron 13 actividades con el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos para conocer tendencias de empleo y tipos de patronos. Ofrecieron 984 orientaciones a consumidores. 	
		All closes a second of the	Ofrecieron 40 orientaciones a los Consejeros en Rehabilitación	

nforme de Resultados: _	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		Conference and beautionary	Vocacional y personal del CAA sobre tendencias del mercado	
	of skill februs	Calparatin selfu de períod	laboral y ocupaciones de mayor demanda.	
		Deposits on the second as the con-	Actividad/Métricas 1.2.1.5:	
		Manuscratter Control Control Control	➤ Los CAME participaron en los American Job Centers (AJC) de:	
		ca introducing magazinalintass.	22 ferias de empleo	
	specificated physical		34 actividades a patronos y otras realizadas en los AJC	
		1.2.2: Mantener y establecer acuerdos colaborativos con	Meta de desempeño 1.2.2:	
		agencias y entidades	▶ La ARV mantiene acuerdos cooperativos, de colaboración y	
	and the second second second	proveedoras de servicios de los cuales puedan	coordinación con las siguientes agencias y entidades:	
		beneficiarse los consumidores	Departamento de Educación	
		de la ARV; con el propósito de	Administración de Servicios Generales	

nforme de Resultados:Plan EstratégicoPlan de	Ejecución A	nua
--	-------------	-----

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño		Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
9	and the second second second	capitalizar recursos y aunar	•	Universidad de Puerto Rico	
		esfuerzos.	•	Corporación del Fondo del Seguro del Estado	
			•	Instituto de Deficiencias en el Desarrollo	
		A.C. C. Commission	•	Departamento de Asuntos del Veterano	
	- A COLAR MORE STORM	second to the management than		Departamento de Salud - División de Servicios a las personas	
				con Discapacidad Intelectual	
		22 fotom de congluis	•	Movimiento para el Alcance de Vida Independiente (Programa	24
	Disk hit had dependent at	STORY CONTRACTOR OF STREET		Caribeño de Planificación y Asistencia de Incentivos Laborales)	
		2.5.1 (1900)	•	Programa Job Corps	
			•	Consejo Estatal de Deficiencias en el Desarrollo	
	A unscendential in	Annual Committee of the Property	•	Consejo Estatal de Vida Independiente (Memorando de	
	- Annual Contract of the	and washing service person		Entendimiento)	
			•	Junta Local de Desarrollo Laboral Bayamón/Comerio	
			•	Junta Local de Desarrollo Laboral Guaynabo/Toa Baja	

nforme de Resultados:Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua
---------------------------------------	------------------------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		Department of the contract of	➤ La ARV asiste mensualmente, o según sea convocada a las	
			reuniones pautadas por las diferentes agencias públicas y privadas	
	of the later of th	es lance i la ilduração	con miras a aunar esfuerzos encaminados a la prestación de servicios	
	1662 (656)	minister Character (Scarcines)	a las personas con impedimentos, tales como:	
		minary A in the way on its	 Consejo Estatal de Planificación de Salud Mental 	
	freety cool may roughly	stool green which present to	 Comité Consultivo de Educación Especial 	
	- Year moult-	Freguent Baker park Transport	 Comité Asesor del Proyecto Sordoceguera de Puerto Rico 	
			Comité de Autismo	
		The state of the s	 Comité de Patronos Ponce y Carolina 	
			 Comité Revisión de Propuestas (Junta Local 	
			Bayamón/Comerio)	
	dent mort same sound out	vas di germa li Polameti.	 Comité Monitorias (Junta Local Bayamón/Comerio) 	
	E CONSTITUTION	dica ARTARQ acina zalalima	 Coordinación de Servicios con la Oficina del procurador del 	
			Ciudadano (OMBUDSMAN)	
			 Coordinación con la Defensoría de las Personas con 	

nforme de Resultados:Plan EstratégicoPlan de Ejecución A	4nu
--	-----

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño		Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	THE CHICANES AND	Altaro di uniculari pasa V	wall a	Impedimentos	
	and the year lines of a role of	echanic to militare bedan sun	•	American Job Centers (AJC)	
	the state of the state of the state of	minesta escissivo venn bard	1700	Corporación del Fondo del Seguro del Estado	
	20003 6			Coordinación con el Departamento de Salud	
	Salar M. La Salar	Copies Same on Paidence		Departamento de Educación	
	Except In	County Committee for Educated		Programa de Asistencia Tecnológica de Puerto Rico (PRATP)	
	- Johnson States	of openior Citio materia 6 lima 0.		Programa Boleto para Trabajar "Ticket to Work"	
		CHARLAST COLORS			
	E I LONG	Comment for each	Actividad/Mét	tricas 1.2.2.1:	
	land strot;	County Sevicion do Proposita			
		(chandledman)	➤ La OA	A:	
	(also no Streams y 8)	Carrie Certifica de la circ	•	Formalizó18 contratos de servicios profesionales para prestar	
	lets where you let pull 2016	Condustion to Suprem 201		servicios en los CAA/UAA de la agencia.	
	popularização la		•	Visitó la facultad de educación especial-impedimentos visuales de la Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras con	

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño		Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	Accepted the county in the			la finalidad realizar consulta, conocer alternativas disponibles	
	all desired collect			en baja visión y evaluar la viabilidad de establecer acuerdos	
		course betting the		colaborativos; el 14/diciembre/2022 y 28/abril/2023,	
	register ob carpinette.	say SS i Stadiophonica V.		participaron tres (3) profesionales.	
	Partition of the second	Charles and non-region		Destining from the control of the co	
	4000		•	Participó en nueve (9) reuniones, fueron las siguientes:	
	100000000000000000000000000000000000000	THE CONTROL OF THE CASE OF		✓ 4 de octubre/2022, con la finalidad de evaluar contrato	
		a formily landstructure		de profesional de servicios del Recinto de Ciencias	
		Anthims Montage		Médicas, participaron dos (2) profesionales.	
	many message designation	omerace actions and in the		✓ 12/octubre/2022 orientación a contratistas del año	
	de altra historia di assonica a	and TATE of years of		fiscal 2023 sobre el alcance de los servicios a ofrecer	
	Limitation of the publishers	revealed to expect		en los CAA/UAA.	
	The state of the s	Reportation representation		✓ 24/octubre/2022 y 7/noviembre/2022 orientación sobre	
				el alcance de los servicios psicológicos a contratarse	
		CONTRACTOR RECORDS		para el CAA de la Región Sur.	
	. magneria militria ancie	constrainte anno Londo (Fr. Sect.)		√ 8/noviembre/2022 (reunión virtual) con la empresa	

Informe de Resultados:

_Plan Estratégico

__Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado exponer la(s) razón(es)
	n cargos asymptoticas posto	s nereca essentacioni el	Sorenson con la finalidad de conocer sus servicios y	
	portion model is so being	tat, proceeding networking	productos para interpretación a sordos en la	
	JOSEPH MARKET	colinorables in posteroidae	modalidad online.	
		participation free (3) graduation	√ 30/noviembre/2022 para discutir plan de trabajo a	
	and all the set of the set of	manuscript and the second second	seguir con las consultas médicas y psiquiátricas,	, p
	Commission of Section of		participaron dos profesionales.	
			√ 13 y 15/diciembre/2022 con consultores	
			(psiquiátrico/médico) para establecer protocolo y	
		I the second sec	proceso de consultas.	
			√ 17/mayo/2023 con personal de American Printing	
	Patrio is accountated in forth	and the Aller Control of the Control	House y del PRATP para conocer funcionamiento de	
		AND THE PARTY OF T	equipos de asistencia tecnológica en la agencia,	
	alter telako ante allocatorna		participaron cuatro (4) profesionales.	
	Callina a conjugación est			
	.118.15		➤ La OCCGP: participó de:	
	case on by the layer the	trest CITS benchmarkers in	 Dos (2) reuniones relacionado con el WIOA Participant 	

Informe de Resultados: ____Plan Estratégico

Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado exponer la(s) razón(es)
		Individual Record Layout (PIRL) (ETA-9170), fueron las	
	The state of the s	siguientes:	
		√ 8/julio/2022 con el Programa de Desarrollo Laboral sobre el ETA-9170.	
	And the first of the control of the first of the control of the co	✓ 20/julio/2022 con personal del Departamento de	
	A PRODUCTION OF THE PROPERTY OF THE STATE OF	Educación sobre el intercambio de datos relacionados	
		con el PIRL.	
	Education and the		
	Shifted principality part of the	La ARV representada a través de la OCCGP:	
	Salaman Salaman Salaman	 Participó de 10 reuniones con el Consejo Estatal de 	
		Rehabilitación de Puerto Rico (CERPR), estas se ofrecieron	
		en formato virtual y presencial, desglosadas a continuación:	
	The state of the s	✓ Cinco (5) reuniones ordinarias en: 2022 [13/julio;	
		14/septiembre y; 9/noviembre], y en 2023 [11/enero y	
		8/marzo].	
		√ Una (1) reunión extraordinaria el 8/septiembre/2022.	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño		Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	- PELSE E SUNTAMBLE	FIZ (Supposed Services and August 1974)		✓ Cuatro (4) reuniones del Comité Ejecutivo del CERPR	
				el 5/diciembre/2022 y en 2023 [27/enero, 24/mayo y	
	smooth raminable broken			23/junio].	
	of classic and this		•	Realizó 11 gestiones mediante comunicación electrónica	
	September 1980 and the second			relacionado con su rol en el Comité Ejecutivo del CERPR,	
				desglosadas a continuación:	
				✓ 8 y 23/agosto/2022	
	330.3			√ 7, 21, 26 y 27/septiembre/2022	
	to letter queen de			✓ 2, 5 y 7/diciembre/2022	
	Contract in the principle			✓ 3 y 9/febrero/2023).	
			➤ La O	SCRV participó de:	
	model I Collins y Johnson		•	Una (1) reunión de la Junta Local de Desarrollo Laboral Guaynabo/Toa Baja, Cataño/Toa Alta el 13/diciembre/2022.	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	espiration and expression	of Personal Immorphis	➢ La ARV representada a través de la OSCRV participó de:	
			 Una (1) reunión con el Comité Consultivo de Educación Especial el 8/marzo/2023. 	
			Actividad/Métrica 1.2.2.2:	The Letter
			➤ La OAA:	
			 Participó de tres (3) reuniones con el Programa de Asistencia Tecnológica de Puerto Rico (PRATP) desglosadas a 	
	Company to supply the		continuación: ✓ 13/diciembre/2022 reunión virtual a través de la	
			Plataforma <i>Zoom</i> en la que participaron ocho (8)	_
	- 85		representantes de agencias gubernamentales.	
	11.		✓ 1 y 13/junio/2023 reuniones virtuales a través de la	

Informe de Resultados: ____Plan Estratégico

__Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		al Dis Propie a graduate april Villiani	Plataforma Microsoft Teams con la finalidad de coordinar adiestramiento en el área de asistencia tecnológica e informar: logros, iniciativas desarrolladas,	
			acuerdos de colaboración establecidos con distintas entidades, participaron 8 profesionales.	
			 Orientó a personal del PRATP sobre servicios a ciegos el 29/agosto/2022. 	
	notana di mangari tamp		Actividad/Métrica 1.2.2.3:	
	Lisanonipadi (1974)			
			A través del Convenio Cooperativo Interagencial entre la Corporación	1 1 1 1 1 1 1 1
	ef ata chassi a teams man		del Fondo del Seguro del Estado y la ARV, durante el periodo se logró	
	(f) observances rep		lo siguiente:	
	and a recognise to the		 44 casos nuevos fueron referidos 	
	al eb telegi i sebajar esin		 7 casos fueron servidos 	

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua
-----------------------	------------------	------------------------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado exponer la(s) razón(es)
	for something courses.	street de la Parto rico	Actividad/Métricas 1.2.2.4:	2
	Cardella Carda (Marca)			
	er of formation of test, each of test		La ARV mantiene:	
	· BOOK O DEC		Dos (2) acuerdos Colaborativos para Experiencias de Prácticum e	
			Internado para estudiantes del Departamento de Consejería en	
			Rehabilitación vigentes hasta diciembre 2024, estos son con:	
			 La Universidad de Puerto Rico, recinto de Río Piedras 	
	professional and the contract of		 La Pontificia Universidad Católica de Puerto Rico, recinto de 	
	a state of the store application		Ponce	
	210			1.500
			Cinco (5) acuerdos colaborativos para establecer centros de práctica	
	y rembitu mercanis		de terapia ocupacional, psicología y evaluación vocacional, estos son	
	e grisina giarelatio (Alaka)		con:	
			Huertas College, Caguas	
			Universidad Carlos Albizu de San Juan	
			Universidad Interamericana de Ponce	

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño		Resultado obtenido o Meta alcanzada	desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	- RS176400		Universidad de Puerto Rico, Recinto de Humacao	
		•	Universidad de Puerto Rico, Recinto de Ciencias Médicas	
	and the second	nin Yalkad	✓ A través de estos acuerdos de colaboración se	
a husbride to examing a	may an broaded Technology (people t	ofrecieron los siguientes servicios:	9
	report neithrong alleine may show	raths!	2 estudiantes practicantes fueron referidos a	
	masterial buyen mild		la agencia;	
	and to the Patricipal of		42 solicitantes/consumidores fueron atendidos	
			los consumidores.	
arbani Jandria, bu pakaring	STATES AND THE STATES AND THE			=
	Louise Contrato, Supplied			
			Nota: Durant estudiantes d	 Universidad de Puerto Rico, Recinto de Ciencias Médicas ✓ A través de estos acuerdos de colaboración se ofrecieron los siguientes servicios: ❖ 2 estudiantes practicantes fueron referidos a la agencia; ❖ 42 solicitantes/consumidores fueron atendidos por los estudiantes practicantes; ❖ 273 servicios específicos fueros ofrecidos a

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			 Los CAA/UAA ofrecieron el: Taller: La evaluación vocacional para determinar capacidad funcional y transferencia de destrezas - Administración de pruebas el 8/noviembre/2022, participaron 12 estudiantes de la Universidad de Puerto Rico. 	
	1.3: Reforzar los acercamientos y servicios a patronos para promover el reclutamiento de personas con impedimentos.	1.3.1: Proveer servicios a patronos a través de los Centros de Apoyo y Modalidades de Empleo (CAME) y referidos para empleo a través de CAME.	Actividad 1.3.1.1: ➤ Los CAME: • Ofrecieron dos (2) adiestramientos a potenciales patronos/patronos existentes, se detallan a continuación: ✓ 24/octubre/2022 – Servicios de la Administración de Rehabilitación Vocacional en el Centro Transicional de Servicios, participaron siete (7) profesionales.	

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anual
mornio do recodicados		

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño		Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	and the second s			✓ 28/octubre/2023 - Diversidad en el empleo para las personas con discapacidad en Abbott Laboratories, participaron a 28 profesionales.	
			•	Ofrecieron 980 asistencias técnicas a potenciales patronos/patronos existentes, logrando:	
				 ✓ 180 asistencias técnicas de manera presencial ✓ 298 asistencias técnicas a través de llamadas telefónicas 	5 - 3013 (8.3
	ndanomitaro e neksish a			√ 502 asistencias técnicas de manera electrónica Ofrecieron 1,267 orientaciones a potenciales	
	interestant aurea in rata estanciant aurea in rata estancialena ("1 de		•	patronos/patronos existentes, logrando: ✓ 243 orientaciones de manera presencial ✓ 537 orientaciones a través de llamadas telefónicas ✓ 487 orientaciones de manera electrónica	

Informe de Resultados: ____Plan Estratégico ____

__Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	Secretary reserves	* Dieto (A presentation	 Llevaron a cabo 18 conferencias telefónicas con potenciales patronos/patronos existentes. 	
	(ESSE Index plants) costs		 Participaron de cinco (5) conversatorios/foros de manera virtual con potenciales patronos/patronos existentes. 	
			Actividad/Métricas 1.3.1.2:	Métricas 1.3.1.2: Relacionado con los
	Cich market no il temp		La ARV no formalizó contratos de incentivo salarial durante el periodo.	contratos de incentivo salarial, no
			Actividad/Métricas 1.3.1.3:	hubo solicitud de parte de patronos.
			 Los CAME desarrollaron: Siete (7) materiales de orientación dirigidos a patronos, 	
	Continues and part of		desglosados a continuación:	

Informe de Resultados: __

__Plan Estratégico

___Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	Course le smith ford		 ✓ Un (1) boletín trimestral (julio 2022) ✓ Cuatro (4) presentaciones en PowerPoint (julio y octubre/2022 y marzo/2023) ✓ Dos (2) boletines informativos (abril y enero 2023) • Un (1) video job club (Julio 2022) • Cero (0) material colocado en la página de internet de la agencia. • Cero (0) alcance de vistas y reproducciones. 	
	1.4: Lograr durante el periodo del plan que las personas con impedimentos reciban	1.4.1: Ofrecer servicios medulares de vida independiente en las regiones atendidas por los Centros de	Meta de desempeño 1.4.1: ➤ Los Centros de Vida Independiente (CVI) ofrecieron servicios medulares de vida independiente en las regiones atendidas:	

Informe de Resultados: ____Plan Estratégico ____

_Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	servicios de vida independiente bajo las disposiciones del Capítulo 1 del Título VII de la Ley de Rehabilitación de 1973, según enmendada.	Vida Independiente (CVI) y Proveedores de Servicios y promover la participación en proyectos demostrativos de las personas con impedimentos significativos en áreas geográficas pobremente servidas o no servidas.	 Región Este está conformada por 8 municipios a saber: Canóvanas, Ceiba, Culebra, Fajardo, Luquillo, Naguabo, Río Grande y Vieques. Región Central Este la componen 9 municipios: Aguas Buenas, Caguas, Cayey, Cidra, Gurabo, Humacao, Juncos, Las Piedras y San Lorenzo Actividad/ Métrica 1.4.1.1: Los CVI atendieron: 	
		E. b. I san	43 consumidores con impedimentos significativos, residentes de las Regiones Este y Central Este.	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	TOUGHT AND OWN OR BOW	Legacines reported partial	Actividad/Métrica 1.4.1.2:	
		Canada y Viscolada Canada Canada Sala ta canada Parada Canada Sala ta canada Parada Canada Sala ta canada Parada Salamay Sara Languara Languara Antanay Sara Languara	 ➤ Los CVI establecieron el: Proyecto Piloto Demostrativo, logrando atender a: ✓ 21 jóvenes con impedimentos significativos entre las edades de 18 a 24 años y residentes de los municipios que comprenden las regiones noroeste y norte central del país participaron, el 95% de los jóvenes adquirieron las destrezas de liderazgo, apoderamiento e intercesión. 	
		chick (Rightalla 19	Actividad/Métrica 1.4.1.3:	Métrica 1.4.1.3
	323	all his Personal care of the Control	➤ Los CVI establecieron el:	16/diciembre/2022, el
			Proyecto demostrativo de asistentes personales, logrando:	Especialista de la
			√ 13 consumidores con impedimentos significativos	OCCGP realizó una

Informe de Resultados: ____Plan Estratégico

_Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
er the of Albert		cuentia fu gen	recibieron servicios de asistencia personal como apoyo	monitoria
			para facilitar su vida independiente y evitar la	programática a
	FAMILY OF LATER AND A		institucionalización. De estos, el 92% logró aumentar	MAVI-Proyecto de
			sus niveles de independencia y participación en la	Asistencia Personal.
	I servicios (El certific		comunidad.	Los resultados del
	Saladar Jason de Operantos		Actividad/Métrica 1.4.1.4:	formulario de monitoria
			Actividad/Metrica 1.4.1.4.	programática al CVI
			El Programa de Vida Independiente (PVI) mantuvo una relación contractual por una cuantía de \$ 289,703.00 hasta el 30/septiembre/2022 con los siguientes CVI:	arrojó un resultado de 69% de cumplimiento. Basado en la
	CONTROL IN SECTION IN		MAVI Este	calificación de la
	softificien subsection		MAVI Central Este	escala un 69%
			 MAVI Proyecto Demostrativo de Liderazgo, Apoderamiento e 	significa que No
	or party	and the state of t	Intercesión para Jóvenes con Impedimentos Significativos:	Cumple. Ver nota

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
ENGLISH U			✓ Región Suroeste	adicional en las
	il who years above	The service restricted of others	✓ Región Noroeste	páginas 65-67 en la
	amenas ir pelaksada Joseph	of construction -	 MAVI Proyecto Demostrativo de Asistentes Personales 	columna de resultado
	man language y mast	Description (all and a local		obtenido.
		- Subject and	➤ A partir del 1/octubre/2022 se adjudicaron tres (3) contratos a	
			organizaciones sin fines de lucro por una cuantía de \$190,103.85,	
			fueron los siguientes:	Ð
			MAVI Este	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
		TO STOREST AND ADDRESS OF STREET	MAVI Central Este	
	La canal de la canal		 MAVI Proyecto de Jóvenes: liderazgo, apoderamiento e 	
	9 0.00		intercesión	
	1000			
			➢ La Especialista en Gerencia de Control de Calidad, de la OCCGP,	
		A Control Edge (1975)	llevó a cabo cuatro (4) monitorias programáticas y los resultados	
	kajornomijo og krijaji i kalna	contraction of the Art	fueron los siguientes:	
	or put large 2 tops and a top and	I nut autoxil, hits n'il on'	MAVI Este - 81% Cumplió Parcialmente	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			 MAVI Central Este - 79% Cumplió Parcialmente MAVI Proyecto de Jóvenes: liderazgo, apoderamiento e intercesión - 70% Cumplió Parcialmente MAVI Proyecto de Asistencia Personal - 69% No cumplió (Ver nota al final de esta meta de desempeño). 	
		in PEVI o par la Directora Decin	Métrica 1.4.1.5:	Métrica 1.4.1.5:
	The engineer that the class for the comparation of the class for the cla		Se llevó a cabo intervención fiscal mediante la: revisión de facturas, informes trimestrales de presupuesto y gastos; requerimiento de información. En las reuniones de monitorias se evalúa y discute la necesidad de fondos y cualquier otro asunto relacionado con la asignación de los recursos fiscales.	El PVI no tiene asignado un agente fiscal que pueda realizar las auditorías a los contratos otorgados, incluyendo al CEVI.

nforme de Resultados: Plan EstratégicoPlan de Ejecució	n Anua
--	--------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	53 BANKS 65 KL	META COST IN CARLO 15 W. Flam	Métrica 1.4.1.6:	
	a plant mile in male in	of cassed of travers for		
	althouse =	art Mighat) (Mill Carly) (Mills	Se participó como miembro exoficio en más de 13 reuniones virtuales,	
	(I playence old if (ii) - introduce	MAN Payada di Ariakana I	en las cuales se ofreció: apoyo, asistencia técnica, se brindó	
	.Local present		información y respuesta a consultas. La participación en dichas	
			reuniones fue por invitación convocadas por el CEVI, otras por el	
			Comité PEVI y por la Directora Ejecutiva.	
			Nota: Relacionado con el Plan de Ejecución Anual 2021-2022 se indicó que	
		enthesis consecuto alterrate	se reportaría con este Informe de Resultados 2023 los logros	
	the of the latest probability of	and the state of the second control of the s	correspondientes a los Indicadores 1.5.1 y el 1.5.3, esto debido a que el Plan	
	or blooming to be a second		finalizó en junio; pero la vigencia del Plan Estatal de Vida Independiente	
	el tota goldstattella class	Colo Mapino y mbrol de lacino	(PEVI) fue al 30/septiembre/2022, este tuvo extensión al 2024 por	
		ter Belly any habita his last discussion had a	requerimiento del gobierno federal. A continuación, los resultados	
			correspondientes a los indicadores en mención:	
		133.0		

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		may in State and make the in- compart live Man so recogning to an electronic field accession as the draw and recogning the compare to a mission of all missions (VED 13) the installation of the compare of the compare to a mission of the compare of	 Indicador 1.5.1: Se logró atender 50% de casos nuevos y se atendió el 100% de las regiones atendidas por los Centros de Vida Independiente (CVI). Indicador 1.5.3: La meta no se logró por las siguientes situaciones: Se reportó por error que MAVI prestó servicios a nueve (9) consumidores con impedimentos significativos, durante el 2021-2022 (dato correspondía a otro servicio). 	
			 MAVI presentó una propuesta para el año fiscal 2022-2023, sin embargo, posteriormente retiró la misma (esto afectó la proyección establecida para dicho periodo). El CEVI se vio limitado en requerir nuevas propuestas ya que el año fiscal había dado inicio. 	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	Comis son action done no such as a social de sometime and a	Pical retained with the first part of the property of the prop	 El 16/diciembre/2022, el PVI realizó una monitoria programática a MAVI-Proyecto de Asistencia Personal. Los resultados del formulario de monitoria programática al CVI arrojó un resultado de 69% de cumplimiento. Basado en la calificación de la escala un 69% significa que No Cumple. 	
	productiveness is made (in). If all c services) If all c services (into mest) in If all c services (into mest) in	nemilek, ik see en didmir sid denegatione bred inter-sid denegation and adversar IV AV release in tubor, op sidras did terror allemento a standardo	 El CEVI requirió nuevas propuestas mediante: Aviso Público; publicación en periódicos regionales y medios electrónicos requiriendo la prestación del servicio de asistentes personales para el año fiscal 2023-2024. Para efectos del PVI la acción relacionada con el Proyecto Demostrativo de Asistentes Personales será a partir del 1/octubre/2023. 	
	1.5: Proveer servicios de vida independiente a personas de 55 años o	1.5.1: Proveer anualmente servicios de vida independiente a no menos de	Meta de desempeño 1.5./ Actividad y Métrica 1.5.1.1: ➤ La ARV a través de MIRADA logró:	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado exponer la(s) razón(es)
emelikkeledek	más que presentan	800 personas, de 55 años o	1,292 personas impactadas en 91 actividades de orientación	
	impedimento visual	más que presentan pérdida	sobre las necesidades de la población envejeciente con	
	significativo a través del	visual significativa que	pérdida visual severa para incrementar el número de referidos.	
	Programa Movimiento	resultaron elegibles a los		
	para la Independencia del	servicios del programa	Actividad/Métrica 1.5.1.2:	
	Adulto de Edad Avanzada	to acciduse a soul level not \$7		
	(MIRADA) bajo el Título		238 consumidores fueron adiestrados a través del trabajo en	
	VII Capítulo 2.	8-1-8-1-8-1	comunidad, logrando:	
			 79 casos en el área de destrezas de vida independiente 	
	h socializati sura	And the property of the contract	 71 casos en el área de comunicación 	
		alicent and amount are referred in a 201	88 casos en el área de orientación y movilidad	. 7
		Managar Tigar Na Ca	Actividad/Métrica 1.5.1.3:	
		The state of the s		
		History of the last term that	Se proveyeron los siguientes servicios:	
			 258 evaluaciones visuales a personas que cumplieron con el 	

Informe de Resultados: ____Plan Estratégico

_Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	nice ne ro et remembro, i prim establica un unicerea SEC fi nice al microsconi promoto de de material de la microsconi pri endre	criterio de edad.	Actividad/Métrica
		Actividad/Métrica 1.5.1.4:	El Programa
		 Se proveyeron los siguientes servicios: 72 consumidores evaluados en el área de baja visión. 	MIRADA tuvo problemas en cumpl la meta de atender a
	athetices on aptives exercise of the first in the country.	Actividad/Métrica 1.5.1.5:	no menos de 75 personas al año en e
	The state of the s	 416 consumidores recibieron equipo asistivo, desglosados a continuación según las áreas de servicio: 105 en vida independiente 	evaluación en baja visión debido a que
		 40 en comunicación 78 en baja visión "Low Vision" 193 recibieron espejuelos 	es un servicio complementario al proceso de rehabilitación de los

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico Meta de Desemp	Resultado obtenido o Meta alcanzada peño	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
Contractor (1)			consumidores. A su vez, el servicio es limitado en PR y por esa razón se trata de
			que los consumidores de MIRADA que pueden beneficiarse puedan recibir el mismo. Por otra parte, no todos los consumidores cumplen con los criterios establecidos
			y en ocasiones rechazan el servicio debido a falta de

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
Mark and Commission (Commission) (Commission (Commission) (Commission)				transportación y/o apoyo para asistir a la cita.
2: Contribuir al aumento de las destrezas y oportunidades de los estudiantes con impedimentos mediante la prestación de Servicios de Transición Pre-Empleo y Transición.	2.1: Servir a la mayor cantidad posible de jóvenes y estudiantes con impedimentos.	2.1.1: Los Analistas de Consejería en Rehabilitación (ACR) referirán anualmente a la ARV al menos 2500 jóvenes con impedimentos a los Consejeros en Rehabilitación Vocacional (CRV) para que se beneficien de los servicios de la ARV.	 Meta de Desempeño 2.1.1: ➤ Los Analistas de Consejería en Rehabilitación (ACR): Refirieron 4,500 jóvenes con impedimentos de Transición a los CRV. Actividad/Métricas 2.1.1.1: ➤ Se ofrecieron 10,454 orientaciones sobre el proceso de transición a: Padres: 3,805 Maestros:1,646 Estudiantes: 5,003 	

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	and a companion is man		Actividad/Métrica 2.1.1.2:	
	money (J. 28 a f. et) traverers	orang care in the cont	 Los CRV lograron un total de 22 participaciones en reuniones del Comité de Programación y Ubicación (COMPU). 	
			➤ Los ACR lograron un total de 3,941 participaciones a reuniones de COMPU.	
	Server Steam below		Actividad/Métricas 2.1.1.3:	
		To effect a conference in 2005 force	> Transición	
		period to the second	La ARV logró:	
	and consultation of the		√ 1,874 referidos de transición por las escuelas que completaron solicitud de servicios.	1 4

Informe de Resultados: ____Plan Estratégico

___Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		S. I. J. J. Barr Street TT No street No Indiangel VII Manager of Indianactics of Indianactics	 ✓ 4,042 jóvenes de 14-24 años se les desarrolló el Plan Individualizado para Empleo. ✓ 2,067 consumidores (jóvenes 14-24 años) tuvieron un resultado de empleo. 	
			Actividad/Métrica 2.1.1.4: > La OSCRV ofreció orientación a profesionales de dos (2) centros de "Home Schooling" y son los siguientes:	
			 Tu Norte Educativo el 22/febrero/2023, impactó dos (2) personas e identificó 32 jóvenes. Vil Art el 22/febrero/2023, impactó dos (2) personas e identificó 40 jóvenes. 	

forme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	color	regim cornell perproperting TUT	➤ La Región Centro Este ofreció:	
		charges in a developmen	 Tres (3) orientaciones a estudiantes en "Home Schooling", beneficiando a 21 personas. 	
			Actividad/Métrica 2.1.1.5: ➤ Los CSCRV ofrecieron:	
			✓ 245 orientaciones a estudiantes de colegios privados sobre los servicios de la ARV.	
	ab Issauri ba milamin	2.1.2: Acercamientos a grupos de jóvenes con impedimentos que estén fuera de la escuela.	Actividad/Métricas 2.1.2.1: ➤ Los CSCRV ofrecieron: ✓ 25 orientaciones en escenarios no escolares entre el 22/febrero al 23/junio/2023	

forme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua
	The state of the s	The state of the s

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		bound that must hope	 ✓ 137 profesionales fueron impactados ✓ 169 jóvenes con impedimentos fueron identificados 	
		2.1.3: Ofrecer Servicios de Transición Pre-Empleo a no menos de 2,000 estudiantes con impedimentos durante el periodo.	 Meta de desempeño 2.1.3: > 16,321 estudiantes con impedimentos recibieron servicios de transición pre-empleo. Nota: Un 10% de estudiantes con impedimentos participaron de una a dos actividades durante el periodo. 	
			Actividad/Métricas 2.1.3.1: > La ARV representada a través de la Oficina de Servicios de Transición Pre Empleo (OSTPE): • Formalizó 22 Acuerdos Colaborativos para llevar a cabo	

Informe	de	Resultados:	
---------	----	-------------	--

___Plan Estratégico

__Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño		Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		on the open world days.		Experiencias de Aprendizaje Basadas en Trabajo (EABT) en	
		machine o		julio/2022, en las que participaron:	
	nowing and the second of	nogo da ediciliração (7. S		√ 8 Agencias Gubernamentales	
	777 and 63	of the Committee of Transition		√ 10 Municipios	
		nepo 2 straniA oskatni - 11		√ 4 Empresas Privadas	
		- Old June Washington	•	Formalizó 15 contratos para ofrecer servicios de transición	
	The state of the s	account of spectrum, wants and story		pre-empleo a través de ferias de servicios fueron los	
	A Company	15. Internal Enternation Cons		siguientes:	
				 Global Education Exchange Opportunities, Inc. 	
	administration of Companies	the state of the state of the state of		2. Future Learning FLC Corporation	
	edimentos por massed controls			3. INOVA Build Inc.	
		And Tale 15 kins containing		4. Emprende.PR LLC.	
	Rysch se spiner	three serges reducts and		5. Centro de Adiestramiento para Personas con	p .
	The Mayor to Till and the state	the objection of the state of the		Impedimentos, Inc,	
	ul somepata sometager k	and the Laboratory of the		6. JF Educational Services Inc.	

nforme de Resultados:Plan EstratégicoPlan de Ejecución And	nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua
--	-----------------------	------------------	------------------------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado exponer la(s) razón(es)
	or (Participation) for the usual disease of the service beginning as	7. WES Innovation & Technology Inc.	Market
	The projection work and the SSCE control	8. Realizate	
	entant manual Colores and making	9. Colegio Único de Oportunidades	
	anakajahoo (d), G1* :-	10. Vocational & Transition Services, PSC	
	Control of	11. Empleo Alianza, Corporation.	
		12. L & G Enterprise Inc.	
	complete if employed part of several and included	13. New Vision, LLC	
	List no restrict livings of lengths also obvious a solution in a	14. Diamar Aldrey & Associates, LLC	
	The later of the l	15. Integra Education Corporation	
	V. Gishini Education Wests Ingo Generalising, Inc.		
	The second secon	 Formalizó diez (10) contratos para desarrollar el Campamento 	
	and the Avistin E	de Verano 2023 (junio) para estudiantes con impedimentos	
	DUSTRICH IN	entre 14 a 16 años con la finalidad de desarrollarles destrezas	
	the Committee of the Co	de pre empleo mediante la exposición a las cinco (5)	
		actividades mandatorias de WIOA. Atendió 1,106 estudiantes	
		con impedimentos en las seis (6) regiones de la agencia. Las	

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado exponer la(s) razón(es)
	L vocanos societi nifectos	g el mai paris mon juga entri la	entidades contratadas fueron las siguientes:	
	e simulation of ETE at The	administration of Seniors	Future Learning FLC Corporation	
	PROBLEM TO BE ASSESSED.	glant din a Avi 39120 at a	2. New Vision, LLC	
			3. Emprende.PR LLC.	
	esca entresa da contra a contr	of control to Avisor Polymer by	4. Centro de Adiestramiento para Personas con	
		CONTRACTOR TOWN	Impedimentos, Inc,	
		sin squitos, fogracias	5. INOVA Build Inc.	
		attitio ettiopatta (FC 1911)	6. Vocational & Transition Services, PSC	
	eri aglis memis il il il in	Marchell - Title 9	7. L & G Enterprise Inc.	
	COncern to be a few and the	Consumption of the Consumption o	8. WES Innovation & Technology Inc.	
		et adaptive et a	JF Educational Services Inc.	
			10. Realizate	
	n lacredri sa'noiye a abas —s		Nota: Un (1) contrato fue cancelado durante el periodo.	
	1	and to manager of		

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	10.15 April 24 Comm	والأناوي والمالية	 Previó a formalizar contratos para la prestación de los servicios a 	
		printed and 17	través de la EABT, Ferias de Servicios Pre-ETS y el Campamento de	
		J. May Variet LLC	Verano la OSTPE llevó a cabo las siguientes actividades.	
		S Emprended I		
	The selection of Particular Color	in Centra de Adica	 Preparó los Avisos Públicos para entrega de solicitudes para 	
		and the second	las EABT y Guía de Propuesta para las ferias y campamento	
		and though everally. If	de verano, logrando:	
	039 (657) 98 (657)	nr.a Isotopovy in	✓ Publicación de/en:	
	The state of the s	mbreshill CAULT	EABT – Televisión: WIPR-Notiseis 360pr; Prensa:	
	air comment a	Different BELL B	Foro Noticioso; Digital: YouTube (2/junio/2023) y	
	COLUMN TO SERVICE STATE OF THE	terminal for a	a través de las redes sociales de la agencia el	
		* 25 Sect 9-107	23/mayo/2023.	
	picolog and an admini		 Ferias de Servicios - en la página de internet de 	
		- 22	la agencia el 25/agosto/2022.	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño		Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado exponer la(s) razón(es)
		Theres		 Campamento de Verano 2023 – Televisión 	1
		Condents v		WIPR-Notiseis 360pr; Prensa: Foro Noticioso y	
		i ikhanona v		Semanario Visión al Servicio del Oeste; Digital:	
				YouTube (9 y 12/diciembre/2022 y enero 2023) y	
		U., . Alexand	Dealer to	a través de las redes sociales de la agencia el	
				29/noviembre/2022.	
	Parish Target Control	ANALYSIS OF STATES OF STATES	•	Convocó y reunió al Comité Evaluador de Propuestas de la	
		The X officers	of Acres	agencia el:	Per supplicable of the
				√ 6/septiembre/2022 para las propuestas de ferias de	The Landson
		peaks in the nearly VI.		Servicios, participaron 10 profesionales	2.5 (2.0 (c.) (0.0))
		CASH CANADARD) LINES CON-		√ 4/abril/2023, para las propuestas de Campamento de	y enablement in
				Verano, participaron 11 profesionales.	age I has green between
					received named a
		The contract	> Las A	Áreas de Servicios de Transición Pre Empleo Regional ofrecieron:	anti-stron
			•	1,167 orientaciones sobre el proceso de transición a:	

Informe de Resultados: ____Plan Estratégico

Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			✓ Padres: 451 ✓ Maestros: 168 ✓ Estudiantes: 548	
			Actividad/Métrica 2.1.3.2: > 379 estudiantes con impedimentos fueron referidos a los servicios de transición pre-empleo a los CAA/UAA (servidos "In House").	
3: Fortalecer los procedimientos administrativos programáticos y tecnológicos para lograr la eficiencia institucional requerida.	3.1: Facilitar los procesos mediante el uso de la tecnología, la revisión de política pública y fortalecimiento del personal.	3.1.1: Fortalecer los equipos de trabajo en áreas de servicios, administrativos y fiscales proporcionando oportunidades de desarrollo profesional, conocimiento y destrezas.	 Meta de desempeño 3.1.1: La ARV nombró siete (7) nuevos Consejeros en Rehabilitación Vocacional. Estos consejeros fueron adiestrados por personal de supervisión a nivel regional. Actividad/Métrica 3.1.1.1: 	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	a question o, dollarso ,	produced to the supplement	➤ La Oficina de Asuntos Laborales y Recursos Humanos (OALRH)	
			realizó: • 745 evaluaciones fueron realizadas durante el periodo	
			Nota: Las evaluaciones de desempeño se realizan luego de finalizado cada semestre evaluado, basado en este hecho, 490 de las evaluaciones	
	TOTAL STATE OF THE		realizadas de julio a diciembre de 2022, corresponden al semestre de enero a junio 2022 y 255 evaluaciones recibidas entre enero a junio 2023, corresponden al semestre de julio a diciembre 2022.	5 element
	\$3000 (2000)		Actividad/Métrica 3.1.1.2:	
			 La OALRH realizó las siguientes actividades: Coordinó 60 actividades de adiestramiento al personal de la ARV alcanzando 1,837 participaciones. 	

nforme de Resultados:Plan EstratégicoPlan de Ejecu	ición Anua
--	------------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenio	do o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	staying by strained pages		participaron en varios adiestramientos	lística provista incluye empleados que durante el periodo. le mayor interés en los adiestramientos	
	esocarango est rio forescono estado e		Tema Prevención del suicidio Cómo lidiar con personas y/o situaciones difíciles Sensibilidad y competencia cultural en el servicio a la población LGBTTQ+ Autoestima saludable: Clave del éxito personal	Fecha 16/septiembre y 6/diciembre/2022; 20/enero/2023; 7 y 16/ febrero/ 2023 13-16/septiembre/2022 17 y 28/septiembre; 30/noviembre/ 2022 13/octubre/2022	

ntorme de Resultados:Plan EstrategicoPlan de Ejecución Ant	nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua
--	-----------------------	------------------	------------------------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	, Resultado obtenio	do o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	4.0 1 (£002) nmental (4.1)	, shown are out of sequences.	Comunicación efectiva en el	19/octubre/2022	,
	Contain of Co		escenario laboral		
			Encuentro de profesionales de	4/noviembre/2022	
			ayuda: Estrategias de autocuidado		
	EGOS POR BOOK		para el profesional de ayuda		
in the state of the	- Miller and I		Ética profesional en tiempo de	29/noviembre y 2/diciembre/2022	
	970 m. mill		zoonosis		
	and the latest property of		La salud mental y los trastornos de ansiedad	8/diciembre/2022	
	ALLOCHE (MESS		Supervisión: Sus estilos y cómo	14/diciembre/2022	1.202
			pueden influir en la motivación de		
	. ISSUENIAMES ASSUED IN THE		los empleados		
8			Retos y estrategias para la	20/enero/2023	
1			supervisión de profesionales y		
	an work on obtainment to en		estudiantes o investigaciones		
	Account may be required to the second		recientes		

nforme de Resultados: Plan EstratégicoPlan	ae	Ejecuc	ion	Anua
--	----	--------	-----	------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenio	lo o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		le personal co	Violencia domestica: Vive sin miedo	17 y 23/enero/2023; 1, 8 y	4
			Contracted I - I - I - I - I - I - I - I - I - I	23/febrero/2023	
	STOTE OF THE ST		Convención anual 2023 Academia	2/febrero/2023;	
			Audiología de PR		
			Manejo de Proyectos	7/marzo/2023	
			Igual paga por igual salario	14/marzo/2023	
			Fatiga por compasión	20/marzo/2023	
	fotographs)		Métrica del éxito en la práctica	24/marzo/2023	
			profesional		
*	· estatement of		Administración de los recursos del	25/abril/2023	
			gobierno		
		-2	Primeros auxilios en salud mental	15,17, 19, 23 y 26/mayo/2023	
	40.500	al temp anggad	tae v sulest		
		g-amount orders also	 La OSTPE llevó a cabo/particip 	oó:	
			Dos (2) reuniones virtua	ales con personal de las Áreas de	
			Servicio de Transición F	Pre Empleo regional para reforzar	

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			conocimiento y destrezas en el manejo de procedimientos de intervención fiscal mediante la revisión de las facturas que presentan los contratistas que ofrecen servicios de transición pre-empleo (talleres y ferias de servicios) el 17/agosto/2022 y el 13/marzo/2023, impactando siete (7) profesionales.	
		March of the color of the con-	 Dos (2) adiestramientos en el tema de Contratación Gubernamental Partes I y II el 30/agosto/2022 y 9/febrero/2023 respectivamente, participaron tres (3) profesionales. 	
		geden de vira velles trabalte (anti-plant) Compose (log y dragos sparson) de vica Comina (induspo (confediension) que des discourses et assertio)	 Dos (2) adiestramientos denominados: Los Valores en el Servicio el 18/abril/2023 y la Administración de los Recursos del Gobierno (25/abril/2023), participaron tres profesionales. 	

nforme de Resultados:Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anı	ua
---------------------------------------	-----------------------	----

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		Lancelina is and codomic to an intervention of the codomic to the	 Personal de los CAA/UAA llevó a cabo/participó de: Un (1) adiestramiento denominado: Inclusión de la comunidad sorda, el 21/diciembre/2023, participaron 11 profesionales. Un (1) adiestramiento virtual a través de la Plataforma Microsoft Teams denominado: Un vistazo a la asistencia tecnológica para personas con retos visuales, participaron cuatro (4) profesionales. 20 adiestramientos en los que participaron 202 profesionales. Nota: La mayoría de los adiestramientos fueron coordinados a través de la División de Evaluación y Capacitación de Recursos Humanos de la ARV. La estadística provista incluye profesionales que participaron de varios adiestramientos durante el periodo. 	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		ov on make, up so en somg sessioner six factors on a sprine session tray y as father in sector	Un (1) taller sobre configuración de impresora braile para el área de clases de teclado el 7/junio/2023, participaron tres (3) profesionales.	
			➤ La OCCGP llevó a cabo 20 sesiones de adiestramiento al personal de los Centros de Servicios de Consejería y personal directivo. Ver temas, fechas y número de adiestrados bajo la actividad 1.1.1.1.	
			Actividad/Métricas 3.1.1.3:	
			➤ La OCCGP llevó a cabo monitorias de expedientes para control de calidad en los datos del RSA-911 y también proveyó asistencia técnica presencial para que el personal de supervisión de consejería	
			regional llevara a cabo las mismas, logrando. 111 revisiones de expedientes físicos* 258 revisiones parciales de expedientes electrónicos durante	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	FEOGRAPHIC PRESERVATIVA CON	Control seems (1) (c)	procesos de corrección de errores	
		setting and the same is the same of the sa	*Durante el período la cantidad de revisiones fue limitada, debido a que se establecieron otras prioridades y por limitaciones del personal.	
	The Anthony Street, Vict.	nepanco-ou nobreso dell'estima	➤ La OSCRV realizó:	
			27 monitorias internas a 41,546 expedientes de servicios de los solicitantes/consumidores para evaluar proceso de prestación de servicios y acciones correctivas para garantizar servicios ofrecidos, logrando:	
			 ✓ 2 monitorias internas al proceso de prestación de servicios con 141 expedientes monitoreados; ✓ 1 monitoria interna para análisis de planes individualizados para empleo vencidos (St.12) con 39,224 expedientes monitoreados; 	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			√ 3 monitorias internas para análisis de planes vs planes vencidos con 476 expedientes monitoreados;	
			 ✓ 4 monitorias internas al proceso de solicitud de 	
	GH mid M/GB hell abroaded	is provide disclosing to 19	servicios (análisis 60 días en St. 02) con 274	
	20 20	the state of the s	expedientes monitoreados;	
		The second second E	√ 1 monitoria interna al proceso de determinación de	
	2 May 2012 Parties	Print Charles and the second	elegibilidad con 112 expedientes monitoreados;	
			√ 4 monitorias internas al proceso de casos referidos de	
	i puacifaction destroy	and but implicated to the	la Corporación del Fondo del Seguro del Estado con	
	The parties of the pa	in Equal to relicate the	193 expedientes monitoreados;	
		Marine Control of Control	✓ 1 monitoria interna al proceso de manejo del	
		wares messain Line	presupuesto con 165 expedientes monitoreados;	
	investing by Gve private real	50 and ab unlesse	✓ 1 monitoria interna a casos en Experiencia de Trabajo	
		State Company of the	de Prueba con 7 expedientes monitoreados;	
	- 4	to contemporary of the con	√ 1 monitoria interna al proceso de adiestramiento (St.18)	
	awoots puts -likes -	A STATE ROPESTOR THE TOTAL PROPERTY OF THE PARTY OF THE P	con 110 expedientes monitoreados;	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico Meta de Des	empeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			✓ 3 monitorias internas al servicio de manutención (hospedaje, transportación) con 374 expedientes	
	substitute of transity a same accommon		monitoreados;	
	The second secon		 ✓ 1 monitoria interna al proceso de transición con 145 expedientes monitoreados; 	
		9	√ 3 monitorias internas al proceso de cierre de casos rehabilitados (St.26) con 209 expedientes monitoreados;	
			✓ 1 monitoria interna al proceso de estabilización, transición al apoyo extendido y cierre (St.22) con 32 expedientes monitoreados;	
	perfection of the second secon		✓ 1 monitoria interna al proceso de documentar la plantilla del Work Opportunity Tax Credit del Negociado	
		D 1 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	de Seguridad en el Empleo con 84 expedientes monitoreados;y	
	a observation in a street days of the re-		√ 70 acciones correctivas con el objetivo de garantizar	

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	- Anderson Cont	ecepto 15 dos 3,650	servicios ofrecidos a los consumidores de la ARV.	
	- In tutak more ordania is	en identicamen ESC v		
	All may \$0 hims to	di (Marsidos) lokuwan	Los CSCRV a través de los directores y supervisores realizaron:	
		de de de la companion de la co	 6,592 monitorias internas a 14,347 expedientes de servicios de los 	
		and the second second second	solicitantes/consumidores para evaluar el proceso de prestación	
	Chief Rich Bechall Striptered	titlere east on deday evenin	de servicios, logrando:	
		the production of the second	√ 420 monitorias internas al proceso de determinación de	
	Com S. E to state	a guerniani achidinare (iy	elegibilidad con 861 expedientes monitoreados;	
	80	Andrew Parketter V	√ 407 monitorias internas al desarrollo del Plan	
	antique to segment to a side of the polymers of the segment of the	on the control of the	Individualizado para Empleo con 430 expedientes monitoreados;	
	designate in beauty	gimun-kergada too	✓ 157 monitorias internas al proceso de transición con	
	COLUMN TO SET	strom (a) projet (2)	650 expedientes monitoreados;	
		THE RESIDENCE OF THE STATE OF T	✓ 1,064 monitorias internas al proceso de manejo del	
	200	Logo Calculate San	presupuesto con 1,996 expedientes monitoreados;	
		parent of the state of the stat	√ 46 monitorias internas al proceso de referidos (CAA o	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado exponer la(s) razón(es)
	Vol. 1 compression	of a hour after deal wife.	CAME) con 71 expedientes monitoreados;	
			√ 125 monitorias internas al proceso de solicitud de	
	The sales are a regard	epotenti so di pavel e vitili i e	servicios (análisis 60 días en St. 02) con 359	
	trusta a refractione	to be a proper extension bears	expedientes monitoreados;	
		the true and class control and office	√ 13 monitorias internas al proceso de experiencias de	
		alphopol parameter	trabajo con fines evaluativos/evaluación extendida	
	TOTAL MENTAL STATE OF THE STATE		(St.06) con 16 expedientes monitoreados;	
	pache aminum estroitan	an Virtues interestigation	√ 40 monitorias internas al cierre en St. 08 con 40	
	or destinate del Pass	server and any the 's	expedientes monitoreados;	
	refusites, in SCA records	Charleston of the Co	✓ 1 monitoria interna al servicio de consejería para	
			empleo (St.14) con 1 expediente monitoreado;	
		mercial extratasmy VIF 7	√ 467 monitorias internas al proceso de adiestramiento	
		Consultation (C)	(St.18) con 961 expedientes monitoreados;	
	Tab mystem also concern, in a		√ 113 monitorias internas a casos listos para empleo con	
	Representants attentions	Casi i ma attacapa na	122 expedientes monitoreados;	
	AAZI) asomdarah casas art		√ 200 monitorias internas al proceso de estabilización,	· ·

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado exponer la(s) razón(es)
	coloratescus LES (M. J. F.	Moult low orms respond	transición al apoyo extendido y cierre (St.22) con 333 expedientes monitoreados;	
			√ 1,599 monitorias internas al proceso de cierre de casos rehabilitados (St.26) con 1,881 expedientes monitoreados;	
			 ✓ 8 monitorias internas a casos con más de 9 años con 1,267 expedientes monitoreados; 	
		National Commission (No. 1977)	√ 15 monitorias internas a casos con más de 10 años con 15 expedientes monitoreados;	
			 ✓ 1,439 monitorias internas al proceso de discusión de casos con 2,090 expedientes monitoreados; 	
	de ve jerenden aufdas		√ 185 monitorias internas al proceso de referidos al Comité Asesor Regional con 264 expedientes	
			monitoreados; ✓ 162 monitorias internas al proceso de asistencia técnica (ARV-26, Análisis económico, PIPE,	

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua
-----------------------	------------------	------------------------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	.1	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	Entro (CCRO) and on the	The Conce to Participal		Seguimiento WIOA, otros) con 579 expedientes	
				monitoreados;	1-1
		right is a brant GH ()		√ 12 monitorias internas al proceso de someter informes	
	arminoria (53) es			responsivos con 19 expedientes monitoreados;	
				√ 7 monitorias internas al proceso de referido para la	
	Sands Rein Corners course	d garment makes to the 12 hours		modalidad de autogestión (pequeños negocios) con 9	
		pur despuisement list.		expedientes monitoreados;	
	bold this ten on tents	sometiment of V		✓ 21 monitorias internas al proceso de transferencias con	
	Later and Mills	an amadaga Birani		276 expedientes monitoreados;	10.0
	by microscopia stay consistent at the stay	distribution (CA)		√ 4 monitorias internas de control de calidad con 22	
elanika ahii	destructs from an Marine	Server Unit A Turning Co.		expedientes monitoreados; y	. 15
	and a might respond to	separation and the Lot 1964		√ 87 monitorias internas a otros procesos de prestación	
	amobone (16) people	mobalii sagail plead		de servicios (equipo asistivo y/o tecnológico, validación	
				RSA 911, metas trimestrales, manuales, etc.) con 2,085	
	aliconero a concentra la concen	comical extensions to the San		expedientes monitoreados.	
	1709, codeshoor P.070				

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua
niorme de Resultados:	Pian Estrategico	Pian de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	se approving the beside of the control of the contr	Digital structional actions of the control of the c	Actividad/Métrica 3.1.1.4 La OSCRV logró: 2,361 asistencias técnicas a través del escritorio de ayuda al usuario del sistema mecanizado de prestación de servicios denominado: Sistema de Información de Rehabilitación del Cliente o CRIS, por sus siglas en inglés; y 4,660 asistencias técnicas a los CRV, personal de supervisión de servicios de consejería; directores de los CSCRV y Directores Regionales para garantizar cumplimiento con el/los: proceso de monitoreo mensual; plan estratégico; indicadores de ejecución y medidas de productividad y aumentar el nivel	
			de cumplimiento de los CRV que no logran las metas establecidas.	

nforme de Resultados:Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua
---------------------------------------	------------------------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		ALTERNA	> La OCCGP proveyó:	
			 629 orientaciones y asistencias técnicas desglosadas a 	
	And the second second second second		continuación:	
			✓ La Directora de la OCCGP proveyó 465 asistencias	
		salm in secular to the charge	técnicas o acciones (contabilizadas*) mediante correos	
			electrónicos, llamadas y presenciales para atender	
			necesidades, bajo las siguientes categorías principales:	
	de l'année de la consenie de l'année de		49 intervenciones relacionadas con dudas	
	v MDEL o Lab record	nie reformatel an talstene na -	sobre campos del Sistema de Manejo de Casos	
	In the Chambella to be also	closed by built and other than the	CRIS;	
			 36 intervenciones relacionadas con el reporte 	
			de errores de programación del sistema;	
			 110 intervenciones para corrección en la 	
			entrada datos en el sistema;	
			 117 intervenciones relacionadas con 	
			Indicadores de Productividad o Informes en	

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	, tracero	d Autobre Gora	general;	
	distribution researches	gravenship v	 129 intervenciones relacionadas con el Plan 	
		, mar	Estatal, Estratégico y otros asuntos;	
	artiko (artiko), ko	the description of	6 intervenciones relacionadas con Monitorías	
	e Harmey	Michigan Policy (III)	de Control de Calidad en los Datos del Informe	
	and and sometimes are		Federal RSA-911 (presenciales); y	
			18 intervenciones relacionadas con la	
	al phi anamoni serio ny o	and the second second	necesidad de reforzar conocimiento sobre los	
	17007	the second state of the second	Indicadores de Productividad (sesiones	, I
	antibilitated sit screening	nor sandron a +	presenciales en las regiones).	
	in the depth of	Daniel Schaller of		
			✓ La Gerente de Proyectos de la OCCGP proveyó 164	
	Section and an experience of the control of the con	agency Digital resistance of the School School of the	orientaciones y asistencias en las siguientes áreas:	
	ething branch retire warming real	STATE OF THE PARTY	 5 intervenciones relacionadas con dudas con 	
		But the care production of the	campos de información RSA-911/CRIS;	
	conjunior programmental	to the company of the control of the	4 intervenciones con el reporte de errores de	5.

ntorme de Resultados:Pian EstratégicoPian de Ejecución A	forme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua
--	----------------------	------------------	------------------------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	*	- A Liveriey	programación del sistema;	
	. In 17 to 1900 and substitution of	come who est is	 1 intervención para corrección en la entrada de 	
	Selection in the con-	brints I reside I	datos;	
	enthrill to educately	enniques vétal 6 Té	 6 intervenciones relacionadas con indicadores 	
	er best te de la	Decimal en	de productividad o informes;	
	v (access) (TEALER SHOET	 100 intervenciones relacionada con Plan Estatal 	
	el and token to color or	military may be to	o Plan Estratégico;	
	oray experimental social as	m et balaistan	 40 intervenciones en otros procesos de la 	
	emplement inclinion con	Celo significant della construction della construct	prestación de servicios; y	
	Contract to	No callaboration	 8 reuniones con personal de las oficinas 	
9.			programáticas de Nivel Central.	
	All marries 750000 classes	in Gerestonia Provint		
	and a lange of man	malities and the second	La Especialista en Gerencia de Control de Calidad de la OCCGP	
		decimandores a v	proveyó asistencias técnicas, acciones llevadas a cabo como parte	
	STATE AND A STATE OF THE STATE	restant of the parties	del trabajo rutinario constante en la oficina; la mayoría de estas	
	ide markete lêk akroller die aufg	Continues y a month of the	relacionadas a situaciones de accesos al sistema de manejo de	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	militar personal process	All you constituted on the terms of the	casos, correcciones a entrada de datos en este, Vida Independiente y	
			otros asuntos.	
	all the book of the book of the			
	School and Market Ave.		*Durante el período se proveyeron múltiples asistencias técnicas telefónicas	
	the page of the process and the		que no fueron registradas y por ende contabilizadas ya que no se cuenta con	
			una plataforma para registro de estas, como tienen otras oficinas	
	The state of the		programáticas. Por otra parte, la función medular de la OCCGP implica todo	
	The second		lo relacionado con el Plan Estatal, Estratégico, Cumplimiento con Indicadores	
			de Productividad y otros asuntos que se trabajan a diario y por lo tanto no se	
			contabilizaron como asistencias técnicas numeradas. Otras oficinas proveen	
	treasure by editors of		apoyo a estas funciones.	
	[2]			
	- projekto jeho plaky opisje ili		➤ La OCCGP:	
	1990		 Desarrolló análisis y monitoreó de las zonas de trabajo de 	
			consejería, su perfil, logros y áreas de oportunidad. Estos, a	
	ALE DOMESTICATE A PROPERTY		solicitud de entes externos y principalmente para apoyar al	

Informe de Resultados: ____Plai

__Plan Estratégico

__Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño		Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	resolven por la poet a filiza de tra	unb an agranu a sex optendo ,		nivel central en la toma de decisiones y planes de acción.	
				Entre estos se encuentran:	
				✓ Logros en indicadores de productividad y otros datos	
	September 1995 Septem	a Real or throughout the explination	Chranenia (C	estadísticos del desempeño del Año Programa 2021	
	the extended to the expension		ment on sup	(varios de estos informes implicaron monitorias de	
	termito as a para	torda jadan ab militar etan j		expedientes electrónicos);	
	Colon Spot America	William College Colleg	AND DESIGNATION	✓ Resultados de empleo con gráficas;	
	become an employee	وموارك لمرضل أواعتنوه	larayalar di	✓ Casos activos por impedimentos;	
	co pini di mina punta nati	oral single profit in Arthur his	encourant en	✓ Grupos ocupacionales de los casos cerrados;	
	a programma morá acabitos		emainte aro	✓ Cheques de manutención generados en 2023;	
		ne pianti	give a dysty.	✓ Referidos de Transición o Escuelas que recibieron	275
				servicios de adiestramiento;	
			ON 4	✓ Casos con resultado de empleo y tasa de empleo;	
	on december of maron and old			✓ Casos activos 2022 y 2023;	
	todasti i baliku dozno eb emin			✓ Edades de casos activos;	
	of state to be a facility of the state of			✓ Tiempo promedio de los casos activos hasta el cierre;	

Informe de Resultados: Plan	Estratégico
-----------------------------	-------------

__Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		Constitution of the statement of the sta	 ✓ Casos con Planes vencidos por región y zonas; comparación con total de casos activos (46,621); y ✓ Otros que fueron requeridos. 	
		3.1.2: Desarrollar y/o revisar procedimientos administrativos, fiscales y programáticos.	Meta de desempeño 3.1.2: > La ARV desarrolló, divulgó e implantó los siguientes tipos de comunicaciones:	
	The est of a colonier of a colonier of the est of the colonier of the est of the colonier of t		 11 comunicaciones normativas 4 comunicaciones informativas 0 comunicaciones administrativas 	
	na militari ed national en		Actividad/Métricas 3.1.2.1:	
	\$3,,,\main	To a tribulation throughout a	➤ La OAA:	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			 Discutió el Plan de Ejecución Anual 2022-2023 con personal de la oficina y se estableció Plan de Trabajo, el 7/julio/2022. Participó de reunión con directoras de la OSCRV y OAME para revisar actividades del Plan de Ejecución Anual 2022-2023, el 4/agosto/2022. 	
			 ➤ Las Oficinas de: Asuntos Laborales y Recursos Humanos y Asuntos Legales: Adiestraron al personal directivo y de supervisión de las seis regiones de la ARV y el Nivel Central en relación con leyes de política pública, los adiestramientos se ofrecieron en: ✓ Región Centro Este el 9/noviembre/2022 ✓ Región Norte Centro el 16/noviembre/2022 	

Informe de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua
------------------------	------------------	------------------------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		pol .	✓ Región Sur el 30/noviembre/2022	
	The section of the St.		✓ Región Norte el 7/diciembre/2022	
	and the state of the state of the state of		✓ Región Oeste el 20/diciembre/2022	
	Street of the Post of the Confidence of the Conf	190	✓ Región Metro Este y Nivel Central el 18/enero/2023	
			Las leyes de política pública fueros las siguientes:	
	Mark objections and the STS method		■ Ley Núm. 17 de 22 de abril de 1988,	
	y Tute Durantise is ignation on a Tute of a		Prohibición del Hostigamiento Sexual en el Empleo.	
	isti ermones i anda Aus		 Ley Núm. 217 de 29 de septiembre de 	
	mant to heavely a title of many		2006, "Ley para la Promulgación de un	
	No. S. C.		Protocolo para Manejar Situaciones de Violencia Doméstica en el Lugar de	

morme de Resultadosrian Estrategicorian de Ejecución And	nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anua
--	-----------------------	------------------	------------------------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		erio que lo pos es pos y	Trabajo".	
	Care The	water to make the person	■ Ley Núm. 22 de 29 de marzo de 2023,	
	25.050.000	Shift in alread stamped in	"Ley para establecer la Política Pública	
	Compared to be made in	Sea and mind of order	del Gobierno de Puerto Rico en contra	
		ur shoomings o	del discrimen por Orientación Sexual o	
		EL MANUE	Identidad de Género en el Empleo". Público o Privado"	
	Section inches III no 17	midgal s	■ Ley Núm. 212 de 3 de agosto de 1999,	
		A Printing	"Ley para Garantizar la Igualdad en el	
			Empleo por Género"	
	ATTENDED OF SOMEWIFER	(lowye)	■ Ley Núm. 90 de 7 de agosto de 2020,	
	and the mineral money of the many of	ar allow	"Ley para Prohibir y Prevenir el Acoso	
	e majouril manchisma	stoutori .	Laboral en Puerto Rico".	8.1
	ah sigud in mi lakinin mil	8.77007	■ Ley Núm. 168 de 4 de mayo de 1949,	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		y auto como y our plone na	según enmendada, "Ley para requerir a	
	a pesta suchsity a ex-	esolares of the Department of	los centros comerciales, centros	
		succeptable constitute	gubernamentales, puertos y	
	Alberta Later and American		aeropuertos, establecer áreas diseñadas	
			para la lactancia y cambio de pañales a	
		reclaims of respectively for the	niños de corta edad".	
	dah salaman salam yan			
	, Malerennach (San School State Committee Co.	La OSCRV realizó las siguientes actividades:	
	4	Superior (see)	 Desarrolló la Comunicación Normativa Núm.: 2023-01 que 	
	man Marine and a reference	althorates and another discussion.	enmienda la Comunicación Normativa Núm.: 2016-04	
	(a. 17) 1922 o	A colomo H necessor constitut	Procedimiento para recomendar el servicio de adiestramiento	
		A College in the least of the l	en las siguientes categorías: Adiestramiento en colegio	
			graduado o universidad conducente a un grado de maestría o	
	end en stals until a bjør		doctorado; Adiestramiento a cuatro años en colegio o	
	remaining of the Million	of some of phase are to be	universidad conducente a bachillerato o grado de certificado	_ =

Informe de Resultados: ____PI

_Plan Estratégico

_Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	i	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	L Bujes Carreta Libertary	5 chiped		en institución a cuatro años; y Adiestramiento en "Junior" o	
	Annual International			"Community College" conducente a grado asociado o	
	Nachhard Salahan			certificado, el 9/agosto/2022.	
				Desarrolló la Comunicación Normativa Núm.: 2023-03	
	The second secon			Enmienda a la Comunicación Normativa Núm.: 2022-22	
				Procedimiento para la prestación de servicios de interpretación	
				a solicitantes/consumidores sordos y sordos parciales de la	
	and the second		347 6	Administración de Rehabilitación Vocacional, el	
	May 19-05/03 profit projects			19/agosto/2022.	
	. Milita into esta		•	Desarrolló la Comunicación Normativa Núm.: 2023-04 Derogó	
	orieinade los do obligados la s			la Comunicación Normativa Núm.: 2023-01, el	
	migritu ter biroktu de et			1/septiembre/2022.	
	a sylvania or or or of an a spar			D W 1 - 0	
	e algebra no mila tras		•	Decarrone la coma modelen Normalina Nami. 2020 co Derego	
	Continent of glassic decembers.			la Comunicación Normativa Núm.: 2009-20 Procedimiento	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	Signal and a second of the sec	Total acceptance of the second	para determinar la aportación económica del solicitante (s) en experiencias de trabajo con fines evaluativos/evaluación extendida (ETFE/EE[ST.06])/consumidor a los servicios con costo de la ARV e instrucciones para completar el formulario: Análisis económico para aportación por servicios con costo, el 12/diciembre/2022. Desarrolló la comunicación Normativa Num.:2023-11 Nombre oficial de las regiones que componen la Administración de Rehabilitación Vocacional, el 22/mayo/2023 Revisó las siguientes comunicaciones: ✓ Comunicación Normativa Núm.: 2010-06 Procedimiento para los Servicios de Evaluación y Ajuste en Clases de Guiar Adaptadas y Adaptación de Vehículos de Motor con Equipo Asistivo en Puerto Rico	

Informe de Resultados:

__Plan Estratégico

____Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			y Estados Unidos para Consumidores de la ARV. ✓ Comunicación Normativa Núm.: 2015-02 Procedimiento para proveer el servicio de manutención a solicitantes/consumidores de la ARV. ✓ Comunicación Normativa Núm.: 2015-03 Enmienda límite de costos del servicio de transportación a consumidores que pudiendo hospedarse seleccionan viajar diariamente para asistir a su adiestramiento o servicios rehabilitativos. ✓ Comunicación Normativa Núm.: 2015-04 Procedimiento para proveer el servicio de transportación a solicitantes/consumidores de la ARV. ✓ Comunicación Normativa Núm.: 2018-09 Enmienda auspicio servicios pago diferencia de matrícula y	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	en sancije derego nezwo	Julya, recording to Julya.	servicios de manutención a solicitantes/consumidores	
	1,000	Million In S. A. Selection W.	de la ARV.	
	22(6) 20 100 200	t is exercised angle in	✓ Continuó la revisión del Manual de Procedimientos	
		Printing stand remigration 1	Médicos.	
	100 E	S of head short of head 7	➤ Los CSCRV discutieron:	
	- 300		 La Comunicación Normativa Núm.: 2023-06 del 12/diciembre/2022, se discutió en: 	and the second
			✓ Región Oeste el 14/diciembre/2022	
	. The latest of	and relatings to distance 250	✓ Regiones Norte y Metro Este el 15/diciembre/2022	
		biyangara masancari so oladi.	✓ Región Centro Este el 16/diciembre/2022	
	The Continue of the Continue o	Seize et Succional III dans	✓ Región Norte Centro el 22/diciembre/2022	
		120000000000000000000000000000000000000	✓ Región Sur el 9/enero/2023	

Informe de Resultados: __

__Plan Estratégico

__Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	1	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		Mineral Company of the Company of th	•	Las Comunicaciones Normativas Núm.: 2023-07 y 2023-09 del 14/diciembre/2022; se discutieron en:	
	Howalda Pour enactus	et raise et al dantzea		✓ Región Metro Este el 15/diciembre/2022	
		and billion		✓ Regiones Norte y Centro Este el 16/diciembre/2022	
				✓ Región Norte Centro el 22/diciembre/2022	free in the
		Joseph San Vales		✓ Región Oeste el 27/diciembre/2022	
		Should be a second and the		✓ Región Sur el 9/enero/2023	
		nitter te spect burgett 'v niett watchteineignit 'v	➤ La OS	TPE actualizó los siguientes documentos:	
	(Million tracks	Twelville minute independent	•	Guía de Propuesta, anejos y documentación relacionada para:	
		hands to the second of the sec		Ferias de Servicios (21/julio/2022) y Campamento de Verano 2023 (22/noviembre/2022).	

Informe de Resultados: ____Plan Estratégico ____

_Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	mentación le teste de misera en como de misera e	Companies con la CBC kill and store por son la CBC kill and son protes con son particular por la calcular protes con son particular protes con la calcular protes con la calcular protes con la CBC into de la la calcular con la CBC into de la calcular con la CBC into de la calcular con la calcular cal	 Aviso Público para EABT (18/abril/2023); Ferias de Servicios pre-empleo (21/julio/2022) y Campamento de Verano (12/agosto/2022). Acuerdo de Colaboración y documentación relacionada para las EABT el 18/abril/2023. Políticas y Procedimientos para la Evaluación de la Razonabilidad y Adjudicabilidad de Costos en los Servicios de Transición de Pre Empleo el 2/febrero/2022. La OCCGP: Desarrolló la Comunicación Informativa 2023-02 Adiestramiento sobre los indicadores de productividad bajo WIOA y logros estimados del año programa 2021, el 	

Informe de Resultados: ____Plan Estratégico

___Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	A vec out and a Character (the Control of Control of Control of Venue) pre-empley (2 lipsin/2012) v Control of Venue) (Lingestorites)	25/enero/2023. Compartió con la OSCRV reglamentación federal reciente sobre los servicios post empleo, con la finalidad de que se actualice la política pública correspondiente.	
	the store is also not continued to a product of the country of the	Compartió con la OAME información sobre Empleo Costomizado y Empleo Sostenido el 20/abril/2023.	
	Capacitation of the contract o	 Compartió con la Oficina de la Administradora Información sobre los proceso de servicios Pre-ETS en Texas y Minnesota el 27/enero y 9/febrero/2023. 	
	Colored by Constitution of American Colored	 Participó de cuatro (4) reuniones presenciales relacionadas con la porción de la ARV del Plan Estatal Unificado 2024 que se estará desarrollando con el gobierno central y el 	
	Committee that the committee of the comm	Departamento de Desarrollo y Comercio a cargo de la entidad Premier Financial Services, el 22/febrero; 14/marzo; 2/mayo y	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño		Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado exponer la(s) razón(es)
	e la compression de	Englishment religion		1/junio de 2023. Esto, como parte del rol de gerencia de	
	Children	The art hallowing man		proyectos de la oficina.	
	min sa Reak (5) nabsoli	Scholan Bass LL V	•	Mantuvo comunicación mediante correos electrónicos	
	e non Million benefit y six	Colored as constitution in the		relacionados con peticiones de datos e información y proveyó	
	tional control to the control of	or relevant up of solds		recomendaciones para el Plan Estatal Unificado 2024.	
	a barronen en elemente et al-	many sant members	•	En cumplimiento con la reglamentación federal de llevar a	
	to almost the following	grandant way v		cabo cada tres años un Estudio Abarcador de Necesidades de	
		19814		Servicios de Rehabilitación en Puerto Rico, juntamente con el	164590
	t details a talkel and the	so (Al especia pindonesia)		Consejo Estatal de Rehabilitación, formalizó un proyecto y	
	na over militari termilitari	M. Kol Improfilm roldyddin		llevó a cabo las siguientes actividades: ✓ Revisó y actualizó la Solicitud de Propuestas (Request	
		718		For Proposal (RFP)) y el Aviso Público (febrero 2023);	
	ng antesingen pa tores dior	en kraž gji resu na e ni		✓ Sometió a la Oficina de la Administradora el RFP y	
		the colored to perform the		Aviso Público para las	
	to decrease the second				

nforme de Resultados:Plan Estratégico	_Plan de Ejecución Anu	16
---------------------------------------	------------------------	----

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida de el nivel de rendimiento deseado exponer la(s) razón(es)
	BU STOCK HELD BO HE BUT NOT IN	Thurs do 2021 Fun comme	recomendaciones/aprobación/publicación	
		entitue de la sobrevoig.	correspondiente/s el 31/enero/2023;	
		Markey committeed and address	✓ La agencia gestionó publicación del Aviso Público en	
	which is a second of the second		un rotativo del país (10, 15 y 20/febrero/2023) con el	13.000
	and the day to be		objetivo de anunciar que se estarían recibiendo	
			propuestas para desarrollar el estudio de necesidades;	
	PRODUCED OF THE REAL PROPERTY.		✓ Del 15 al 28 de febrero de 2023 se entregaron once	1 1 1 2
	Lockman in the latest at		(11) RFP;	
			✓ Respondió cuatro (4) consultas telefónicas	720-0
	dealer indeed as Proposition		relacionadas con los requerimientos establecidos en el	
	Avise Pilitos (falimu 202		RFP;	
	a strain president de la		✓ El 5 de abril de 2023 recibió cuatro (4) propuestas para	
			desarrollar el estudio de necesidades;	

Informe de Resultados:Plan EstratégicoPlan	de Ejecución Anua
--	-------------------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			 ✓ Revisó el Formulario para Evaluación de Propuestas; ✓ Sometió Informe de Respuestas de la ARV a preguntas formalizadas por los oferentes, relacionadas con el Anejo I del RFP (21/marzo/2023); ✓ Solicitó a la Administradora de Políticas Operacionales 	
			convocar al Comité de Evaluación de Propuestas el 5/abril/2023; ✓ Convocó al Comité de Evaluación de Propuestas el 10/abril/2023;	
			 ✓ Preparó un Resumen de Propuestas Evaluadas el 19/abril/2023; ✓ Sometió Recomendación de Contratación para el Estudio Abarcador de Necesidades de Servicios de 	

Informe de Resultados: ____Plan Estratégico

____Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	Sometic information Reposition and Reliable Reposition	Rehabilitación en PR a la Administradora (26/abril/2023);	
	To the section of the company of the	✓ Notificó a los oferentes la selección de la entidad que estaría desarrollando el estudio (28/abril/2023);	
	Company of Sent to Sent and Company of the Company of the Company of Sent to Sent the Company of	 ✓ Estableció las condiciones contractuales para desarrollo del estudio y, 	
		✓ Convocó a entidades involucradas y llevó a cabo reunión inicial relacionada con el estudio de necesidades (9/junio/2023), participaron nueve (9)	
		profesionales	
	is man accommod to a despendent discount in	La OAME desarrolló la:	
	Estated Australian Newson (see all secretaris of	Comunicación Normativa Núm.: 2023-05 Fe de errata en la	

Informe de Resultados	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anual
-----------------------	------------------	-------------------------

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alc	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			Comunicación Normativa Num.:2022 para servicios de empleo sostenido, e Comunicación Normativa Núm.:2023 otorgar incentivo salarial a patronos o consumidores de la Administración de Vocacional el, 14/diciembre/2022. Comunicación Informativa Núm.: 202 Servicios de Empleo Sostenido con para 22/noviembre/2022.	el 1/noviembre/2022. -08 Procedimiento para que emplean e Rehabilitación 3-01 Contratos de programas de
			 La División de Finanzas desarrolló la: Comunicación Normativa Núm.: 2023 federal 2021-2022, el 22/noviembre/2 	Wildows Victoria and State and Control of the Contr

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	CECULAR POPULATION OF THE RES	Turk to the real real section of the real sect	 Comunicación Normativa Núm.: 2023-10 Cierre de año fiscal estatal 2022-2023, el 17/abril/2023. 	
	Part of the Control o	Commission Normal of Normal of Particular of	 La Oficina de Administración desarrolló la: Comunicación Informativa Núm.: 2023-03 Entrega de proclama semana del consejero en rehabilitación, el 16/marzo/2023. 	
	is a property of the contract	Services do Empleo Sentenço Servicios de la Comenda Servição de casas.	 La División de Documentos desarrolló la: Comunicación Informativa Núm.: 2023-04 Medidas preventivas para la protección de documentos públicos durante la temporada de huracanes, el 26-mayo-2023. 	
	Common States	3.1.3: Desarrollar e implantar innovaciones y mejoras tecnológicas para maximizar	Meta de desempeño 3.1.3: > La Oficina de Sistemas de Información (OSI) dio continuidad a dos (2) proyectos relacionados con innovaciones y mejoras tecnológicas.	

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		el funcionamiento de los sistemas que utiliza la agencia en las áreas administrativas y de servicios a las personas con impedimentos.	Actividad/Métrica 3.1.3.1: > La OSI recibió y trabajó: • 250 solicitudes de servicios técnicos reportados y trabajados durante el periodo en el Centro de Cómputos y en la División de Análisis y Desarrollo de Sistemas.	
			Actividad/Métrica 3.1.3.2: > La OSI participó de: • 15 reuniones en apoyo a oficinas programáticas, de servicios y administrativas. > La OCCGP:	
			 Refirió 67 situaciones relacionadas con el sistema de manejo de casos al programador de la OSI. Los referidos que se 	

Informe de Resultados: ____Plan Estratégico

___Plan de Ejecución Anual

AF 2022 - 2023

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		TELL EN	hacen incluyen el análisis llevado a cabo por parte de la OCCGP para dar atención a los mismos.	
			 Proveyó asistencia técnica necesaria al personal de la OSI y otros, relacionada con el sistema de manejo de casos y como debe plasmarse el proceso de prestación de servicios para cumplir con el Informe de Servicios al caso (RSA-911). 	
			 Participó activamente en varias reuniones y proveyó asistencia técnica relacionada con el nuevo sistema de manejo de casos, incluyendo análisis detallado. 	
			Actividad/Métrica 3.1.3.3:	
			 La OSI: Continúa trabajando con la implantación de las siguientes innovaciones y mejoras tecnológicas: 	

tratégicoPlan de Eje	ecución Anua
	ratégicoPlan de Eje

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		E E E cron	✓ Nuevo Sistema de Manejo de Casos (Sistema CMIS)	
	al el minimo et accordo al re		✓ Sistema interactivo de la ARV (Proyecto ARVI)	
			➤ La OCCGP:	
	item the second firms		 Participó de cuatro (4) reuniones y/o envío documentación 	
			relacionada con el Sistema CMIS el 17 y 29/abril/2023 y el 16	
			y 23/junio/2023.	Character of presentations
	example of the best of the second		 Proveyó asistencia técnica e información cuando le fue 	Address of the Party of the Par
	minerals on the mineral object		requerida.	
			Actividad/Métrica 3.1.3.4: > La OSI:	
	T. American Services		 Monitoreo los servicios de una (1) compañía de desarrollo de 	ak interior 1 amil 1
	d conto t owners share		programas que recomendó, y la agencia contrató para trabajos	
			relacionados con servicios de tecnología y servicios de consultoría.	in transfer V

nforme de Resultados:	Plan Estratégico	Plan de Ejecución Anual
morme de Nesultados.	rian Lanategico	rian de Ljecución Andai

Agencia: ADMINISTRACIÓN DE REHABILITACIÓN VOCACIONAL

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico Meta de Desem	Resultado obtenido o Meta alcanzada peño	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		Actividad/Métricas 3.1.3.5: La OSI: Integró tres (3) publicaciones en la página de internet de la agencia. Cero (0) alcance en vistas y reproducciones.	

Resumen de hallazgos y conclusiones durante la implantación de las metas de desempeño y actividades relacionadas

El Plan de Ejecución Anual 2022-2023 estableció 17 Metas de Desempeño, la agencia logró cumplimiento total. A su vez se desarrollaron 62 actividades/esfuerzo, logrando cumplimiento con 59 actividades. Relacionado con las tres actividades que no se logró cumplimiento favor de referirse a la última columna de este documento (razón de no cumplimiento). La agencia continúa fortaleciendo el proceso de prestación de servicios en cumplimiento con la reglamentación federal y estatal.

Firma Director(a) de Agencia:

Dra, María M. Gómez García

Firma Empleado(a) de Agencia:

Lcda. Viviaria Torres Dávila

✓ Este informe debe enviarse en o antes del 1 de noviembre de cada año