



---

## MISIÓN, VISIÓN Y VALORES INSTITUCIONALES

---

### BASE LEGAL

---

**Misión de la Agencia:** Ser la Agencia líder en la prestación de servicios de calidad que garanticen la competitividad de las personas con impedimentos en el mercado de empleo y su derecho a una vida independiente.

**Visión:** Integrar a las personas con impedimentos a la fuerza laboral y a una vida más independiente.

**Valores Institucionales:** Somos un equipo de profesionales con un compromiso compartido de promover y proveer oportunidades de trabajo para las personas con impedimentos como herramientas para mejorar su calidad de vida. Creemos que el derecho al trabajo de las personas con impedimentos reafirma su dignidad, representa los más altos valores humanos y garantiza su realización como individuo. Nuestra gestión se destaca por su agilidad, empatía, calidad, transparencia, sensibilidad, profesionalismo, ética e integridad.

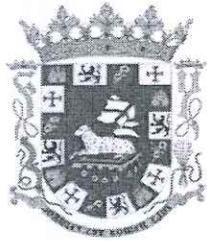
**Base Legal:** Para operar y administrar los servicios de rehabilitación vocacional en Puerto Rico nos regimos en las siguientes leyes: Ley 97-2000, según enmendada, conocida como "Ley de Rehabilitación Vocacional de Puerto Rico", la cual autorizó la transferencia de la Administración de Rehabilitación Vocacional del Departamento de la Familia al Departamento del Trabajo y Recursos Humanos y la Ley Federal 93-112 del 26 de septiembre del 1973, conocida como la Ley de Rehabilitación, según enmendada por la Ley Federal 113-128 del 22 de julio de 2014, conocida como Ley de Innovación y Oportunidades en la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés). Esta última establece el requisito de someter al secretario del Trabajo federal un Plan Estatal Unificado, que incluya la Porción de los Servicios de Rehabilitación Vocacional y Empleo Sostenido.

---

**Firma de la Administradora:**

  
Dra. Rosa H. Lugo Cabán

**Fecha:** 28 de abril de 2025



Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026  
1-julio-2025 al 30 de junio 2026

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
<p><b>Meta 1:</b> Lograr la excelencia en el proceso de prestación de servicios a solicitantes/consumidores para una integración exitosa al mundo del trabajo.</p>	<p><b>Objetivo 1.1:</b> Enfatizar en la importancia de la aplicación de la política pública, la consejería y las alternativas de empleo, a tono con los tiempos y necesidades del consumidor.</p>	<p><b>Meta de Desempeño 1.1.1:</b> Cumplimiento con los nuevos indicadores y medidas de productividad establecidas por el gobierno federal y la política pública de la agencia. Entre ellos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Determinación de Elegibilidad en 60 días o menos: 85%</li> <li>• Desarrollo de Planes en</li> </ul>	<p><b>Actividad 1.1.1.1:</b> Las oficinas programáticas de Nivel Central proveerán adiestramientos formales (con presentaciones) directamente a los Consejeros en Rehabilitación Vocacional y asistencias técnicas al personal de los Centros de Servicios de Consejería en</p>	<p><b>Métricas 1.1.1.1:</b></p> <p>a. Informes estadísticos que muestren los logros (cantidades y porcentos de cumplimiento con los indicadores de productividad y criterios de medición).</p> <p>b. Número de empleados de los CSCRV y otro personal de apoyo que</p>	1/julio/2025	30/junio/2026	Ver anejo

¡Integrando a las Personas con Impedimentos a la Fuerza Laboral y una Vida más Independiente!

PO BOX 191118, San Juan PR 00919-1118

OFICINA DE CONTROL DE CALIDAD Y GERENCIA PROGRAMÁTICA

Teléfono: 787-729-0160

Página de internet: arv.pr.gov

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
		90 días o menos: 85% <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tasa de Planes implantados en 3 meses o menos: 80%</li> <li>• Attrition: 25% o menos</li> <li>• Cerrados Rehabilitados: Meta Anual</li> <li>• Indicadores de Productividad Bajo WIOA (Seguimiento de Empleo Post Salida, Destrezas Medibles Adquiridas, Credenciales Obtenidas): Porcentaje negociado con RSA</li> </ul>	Rehabilitación (CSCRV) en áreas relacionadas con, las nuevas tendencias del mercado laboral (metas tecnológicas, trabajo remoto, servicios en línea); el manejo efectivo de poblaciones específicas como estudiantes y jóvenes con espectro autista, con múltiples condiciones o problemas de salud mental, entre otras; las evaluaciones ecológicas; los nuevos equipos de asistencia tecnológica; iniciativas de autogestión y negocio propio, y sobre el registro	reciben adiestramiento/ capacitación. <b>c.</b> Número de asistencias técnicas o reuniones de orientación.			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p>y documentación de datos del informe RSA-911, entre otros temas. indicadores de productividad, entre otros temas.</p> <p><b>Actividad 1.1.1.2:</b>  Aumentar la provisión del servicio de consejería general, consejería de carreras e intercambio de información con los solicitantes/consumidores relacionada con su proceso de rehabilitación vocacional.</p>	<p><b>Métricas 1.1.1.2:</b></p> <p>a. Número de autorizaciones certificadas para el servicio de consejería y orientación en el PIPE/Enmienda.</p> <p>b. Número de autorizaciones certificadas para el servicio de consejería y para empleo (St.14).</p>			

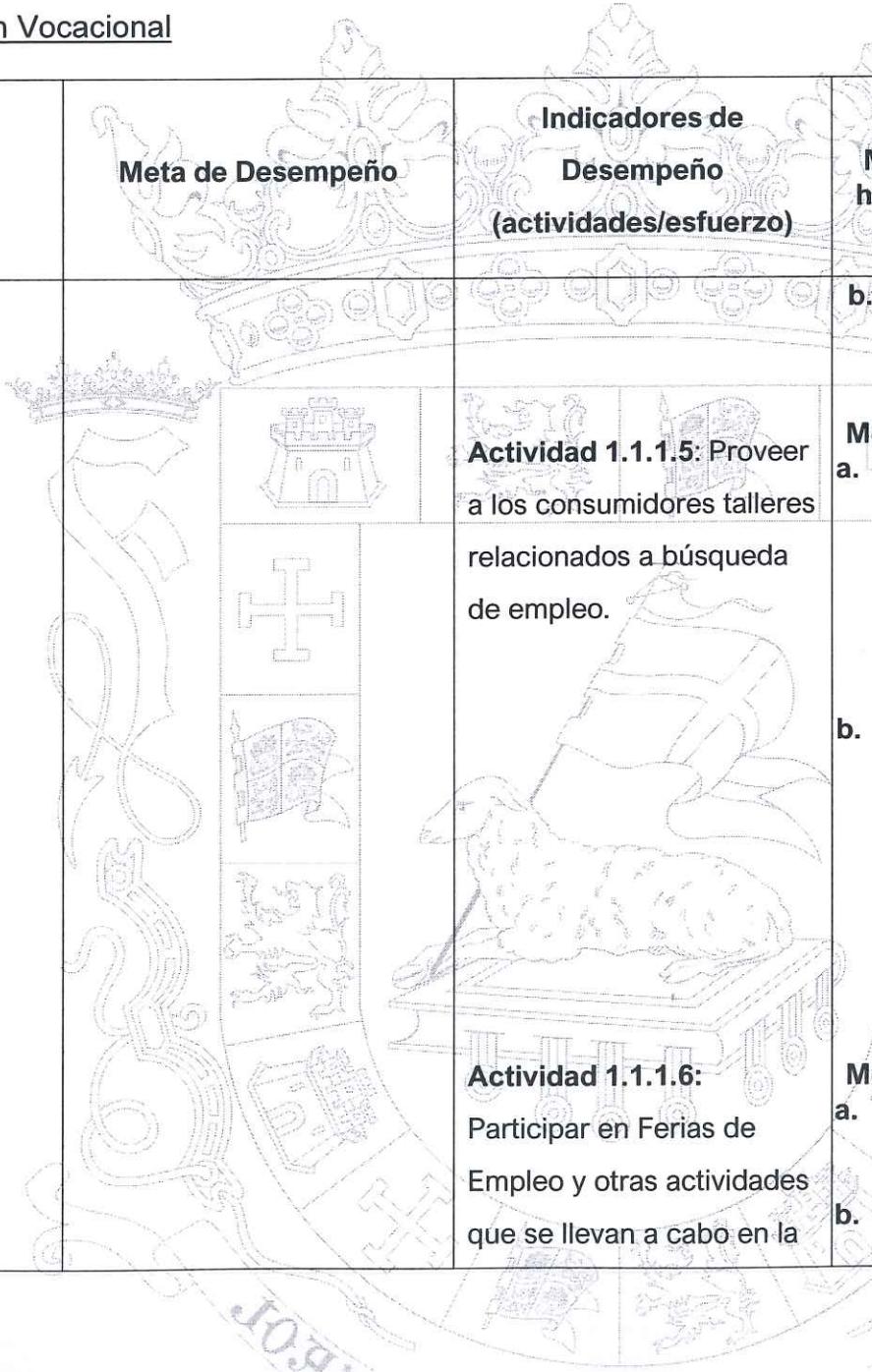
**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p><b>Actividad 1.1.1.3:</b> Referir a consumidores elegibles de la Administración de Rehabilitación Vocacional y a personas con impedimentos no elegibles, a los Centros de Vida Independiente (CVI) para obtener servicios que contribuyan al resultado de empleo o a una vida más independiente.</p> <p><b>Actividad 1.1.1.4:</b> Fomentar el desarrollo de proyectos de autogestión y empleo a distancia con otras entidades o agencias.</p>	<p><b>Métricas 1.1.1.3:</b></p> <p>a. Número de consumidores elegibles referidos a los CVI.</p> <p>b. Número de personas no elegibles referidas a los CVI.</p> <p><b>Métricas 1.1.1.4:</b></p> <p>a. Número de agencias contactadas para promover proyectos de autogestión. y empleo a distancia.</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p><b>Actividad 1.1.1.5:</b> Proveer a los consumidores talleres relacionados a búsqueda de empleo.</p> <p><b>Actividad 1.1.1.6:</b> Participar en Ferias de Empleo y otras actividades que se llevan a cabo en la</p>	<p><b>b.</b> Número de proyectos implementados.</p> <p><b>Métricas 1.1.1.5:</b></p> <p><b>a.</b> Número de consumidores sin duplicar que participaron en talleres dirigidos a empleo, entre otros (especifique).</p> <p><b>b.</b> Número de profesionales de los CAA/UAA y de los CSCRV que participaron como apoyo en talleres dirigidos a la búsqueda de empleo.</p> <p><b>Métricas 1.1.1.6:</b></p> <p><b>a.</b> Número de participación en ferias de empleo.</p> <p><b>b.</b> Número de participación</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			comunidad.  <b>Actividad 1.1.1.7:</b> Coordinar <i>Job Clubs</i> .	en otras actividades en la comunidad.  <b>c.</b> Número de viajes/desplazamiento de la Unidad Móvil de Evaluación Vocacional y Servicios de Transición, y cantidad de profesionales que participan de ferias de empleo y actividades en la comunidad.  <b>Métricas 1.1.1.7:</b> <b>a.</b> Número <i>Job Clubs</i> llevados a cabo. <b>b.</b> Número de consumidores que			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p><b>Actividad 1.1.1.8:</b>            Continuar enviando referidos de consumidores a los Centros de Apoyo y Modalidades de Empleo (CAME) en las diferentes modalidades de empleo: empleo regular; empleo sostenido y autogestión (pequeños negocios, empresas comerciales y</p>	<p>participan en los <i>Job Clubs</i>.</p> <p><b>c.</b> Por ciento de consumidores con resultado de empleo, de los que participaron en los <i>Job Clubs</i>.</p> <p><b>Métricas 1.1.1.8:</b></p> <p><b>a.</b> Número de consumidores referidos al CAME en la modalidad de empleo regular.</p> <p><b>b.</b> Número de consumidores referidos al CAME en la modalidad de empleo sostenido.</p> <p><b>c.</b> Número de consumidores referidos</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p>opciones innovadoras). Al menos 10 referidos por consejero al año.</p> <p><b>Actividad 1.1.1.9:</b>                      Promover el desarrollo de proyectos de empleo, de experiencias de aprendizaje basada en trabajo o de experiencias</p>	<p>al CAME en la modalidad de autogestión: <u>pequeños negocios</u>.</p> <p><b>d.</b> Número de consumidores referidos al CAME en la modalidad de autogestión: <u>empresas comerciales</u>.</p> <p><b>e.</b> Número de referidos al CAME en la modalidad de autogestión: <u>opciones innovadoras</u>.</p> <p><b>Métricas 1.1.1.9:</b></p> <p><b>a.</b> Número de proyectos de empleo, de experiencias de aprendizaje basada en trabajo o de</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p>relacionadas con empleo, para grupos específicos con impedimentos significativos o más significativos.</p> <p><b>Actividad 1.1.1.10:</b>                      Asistencia técnica al personal de los Centros de Servicios de Consejería en Rehabilitación Vocacional (CSCRV) sobre empleos de mayor demanda, colocación en empleo competitivo integrado,</p>	<p>experiencias relacionadas con empleo (en general).</p> <p><b>b.</b> Número de reuniones para establecer Proyecto Piloto de empleo para algún grupo en particular (ej. Autismo u otros que sean identificados).</p> <p><b>Métrica 1.1.1.10:</b>                      a. Número de orientaciones/asistencias técnicas al personal de los CSCRV por parte de CAME.</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p>codificación en el Sistema de Manejo de Casos de los candidatos para la modalidad de empleo sostenido, entre otros.</p> <p><b>Actividad 1.1.1.11:</b> Continuar proveyendo los servicios de restauración física y mental que sean identificados como necesarios para lograr la integración al mundo laboral.</p>	<p><b>Métricas 1.1.1.11:</b></p> <p>a. Número de consumidores con autorizaciones de servicio de restauración física y mental certificadas en el período.</p> <p>b. Número de consumidores y cantidad de servicios de restauración en los CAA, tales como:</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
				Evaluación con Fisiatra, Terapia Física, Terapia Ocupacional, Evaluación Psicológica y otros relacionados.			
		<b>Meta de Desempeño 1.1.2:</b> Proveer servicios en los CAME y en los Programas de Rehabilitación de la Comunidad (PRC) a por lo menos 160-170 casos nuevos durante el periodo.	<b>Actividad 1.1.2.1:</b> Recibir y evaluar en los Centros de Apoyo y Modalidades de Empleo (CAME) al menos 160 casos referidos nuevos por parte de los Consejeros en Rehabilitación Vocacional (CRV) de candidatos a los servicios de empleo sostenido durante el periodo.	<b>Métrica 1.1.2.1:</b> a. Número de casos referidos por los CRV a CAME para la modalidad de empleo sostenido.	1/julio/2025	30/junio/2026	Ver anejo

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p><b>Actividad 1.1.2.2:</b>  Contratar y apoyar PRC a través de toda la isla para lograr que al menos 170 consumidores reciban servicios de empleo sostenido.</p> <p><b>Actividad 1.1.2.3:</b>  Continuar llevando a cabo monitorias programáticas a los PRC para validar cumplimiento con la prestación de los servicios establecidos en los</p>	<p><b>Métricas 1.1.2.2:</b></p> <p>a. Número de PRC contratadas para ofrecer servicios de empleo sostenido.</p> <p>b. Número de consumidores nuevos servidos bajo la modalidad de empleo sostenido en los PRC durante el período.</p> <p><b>Métricas 1.1.2.3:</b></p> <p>a. Número de monitorias programáticas realizadas.</p> <p>b. Por ciento de cumplimiento general de las PRC durante el</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p>contratos.</p> <p><b>Actividad 1.1.2.4:</b> Proveer capacitación y asistencia técnica al personal de los PRC por parte de la Oficina de Apoyo y Modalidades de Empleo (OAME) y de los CAME en aspectos tales como: orientar a nuevos proponentes sobre los servicios de empleo sostenido, a petición; y en otros aspectos relacionados a la prestación de servicios de empleo sostenido y</p>	<p>periodo.</p> <p><b>Métricas 1.1.2.4:</b></p> <p>a. Número de capacitaciones (adiestramientos) y participantes de estos.</p> <p>b. Número de asistencias técnicas.</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p>servicios extendidos.</p> <p><b>Actividad 1.1.2.5:</b> Ampliar la divulgación con el fin de atraer otros potenciales proveedores de servicios. Esto, mediante proveer orientación en escuelas graduadas (ej.: de consejería, terapia ocupacional) que puedan desarrollarlos como proyectos de internado; y mediante mayor divulgación en medios de comunicación, entre otras.</p>	<p><b>Métricas 1.1.2.5:</b></p> <p>a. Número de publicaciones y fecha en medios de comunicación.</p> <p>b. Número de orientaciones a otros potenciales proveedores de servicio.</p>			
		<p><b>Meta de Desempeño 1.1.3:</b> Lograr el cierre en empleo</p>	<p><b>Actividad 1.1.3.1:</b> Identificar y distribuir</p>	<p><b>Métricas 1.1.3.1:</b> a. Número de</p>	1/julio/2025	30/junio/2026	Ver anejo

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
		competitivo de al menos 80 casos de empleo sostenido.	<p>referidos de consumidores para ser servidos por los Programas de Rehabilitación de la Comunidad (PRC).</p> <p><b>Actividad: 1.1.3.2:</b>                      Monitoreo de los casos de empleo sostenido y asistencia técnica al personal de los Centros de Apoyo y Modalidades de Empleo (CAME) por parte de la Oficina de Apoyo y Modalidades de Empleo.</p>	<p>consumidores con resultado de empleo competitivo integrado en empleo sostenido.</p> <p><b>b.</b> Número de consumidores referidos a los PRC.</p> <p><b>Métricas 1.1.3.2:</b></p> <p><b>a.</b> Informe de actividades de monitoreo.</p> <p><b>b.</b> Número de asistencias técnicas ofrecidas al personal de CAME.</p>			

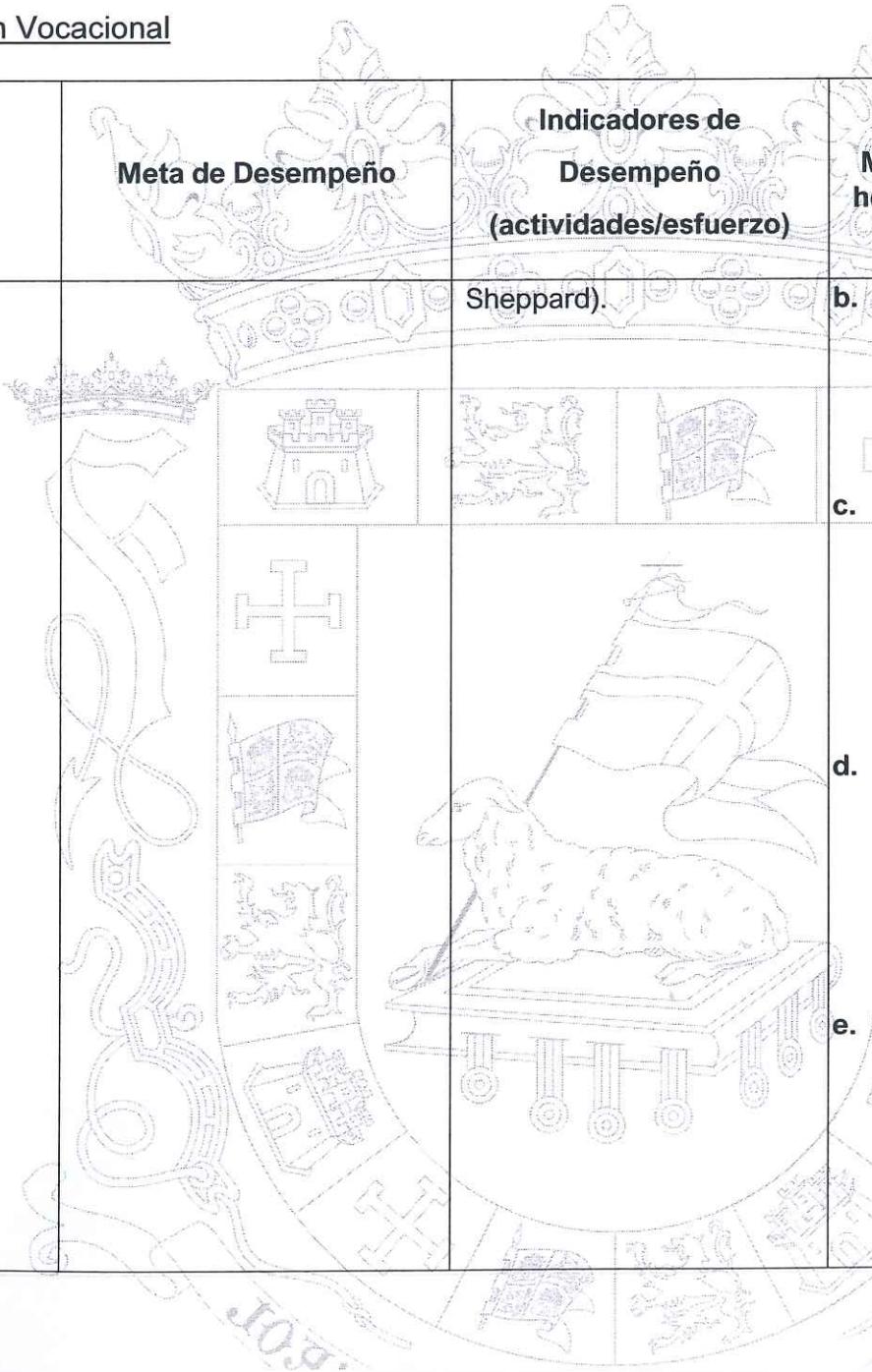
**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
		<b>Meta de Desempeño 1.1.4:</b> Mantener un nivel de satisfacción de <b>85%</b> de aquellos consumidores que recibieron servicios de empleo sostenido al cierre del caso.	<b>Actividad: 1.1.4.1:</b> Continuar administrando encuestas de satisfacción del consumidor en cuanto a servicios recibidos en los Programas de Rehabilitación de la Comunidad (PRC) y en los Centros de Apoyo y Modalidades de Empleo (CAME).	<b>Métricas 1.1.4.1:</b> a. Número de encuestas de satisfacción administradas y tabuladas. b. Por ciento de satisfacción de los consumidores con los servicios recibidos en los CAME de la ARV. c. Por ciento de satisfacción de los consumidores con los servicios recibidos en un PRC.	1/julio/2025	30/junio/2026	Ver anejo
		<b>Meta de Desempeño: 1.1.5:</b> Establecimiento de empresas comerciales.	<b>Actividad: 1.1.5.1:</b> Evaluar escenarios potenciales para el establecimiento de nuevas empresas comerciales. (Ley Estatal Núm. 140 y Randolph	<b>Métricas 1.1.5.1: (Autogestión)</b> a. Número de entrevistas/cernimiento de autogestión a consumidores.	1/julio/2025	30/junio/2026	Ver anejo

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			Sheppard).	<p>b. Número de administraciones del Inventario de Facilidades Físicas para Negocios.</p> <p>c. Número de consumidores que participaron del adiestramiento de desarrollo empresarial.</p> <p>d. Número de orientaciones y/o asistencias técnicas ofrecidas para el desarrollo y evaluación de planes de negocio.</p> <p>e. Número de procesos de evaluación del Plan de Negocio por el Comité Regional de Evaluación de Propuestas de</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
				<p>Autoempleo.</p> <p>f. Número de visitas o monitorias a negocios ya establecidos.</p> <p><b>(Empresas Comerciales)</b></p> <p>a. Número de reuniones o coordinaciones con personal de la Administración de Edificios Públicos y Edificios Federales.</p> <p>b. Número de reuniones/ visitas de seguimiento a empresas comerciales ya establecidas.</p> <p>c. Número de instalaciones contactadas y visitadas para el desarrollo de una</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
				empresa comercial. d. Número de empresas comerciales <b>nuevas</b> desarrolladas durante el periodo.			
		<b>Meta de Desempeño:</b> 1.1.6: Proveer servicios de Evaluación y Ajuste en función de apoyo y contribución al cumplimiento de los Consejeros en Rehabilitación Vocacional (CRV) con los requerimientos federales.	<b>Actividad: 1.1.6.1:</b> Continuar llevando a cabo monitorias programáticas a través de la base de datos electrónica de los Centros de Evaluación y Ajuste/Unidades de Evaluación y Ajuste (CAA/UAA) y/o de monitorias de expedientes físicos para evaluar la efectividad de la prestación de servicios e identificar áreas de	<b>Métrica 1.1.6.1:</b> a. Número de monitorias programáticas realizadas a través de la base de datos electrónica. b. Número de monitorias realizadas y cantidad de expedientes físicos de solicitantes/ consumidores.	1/julio/2025	30/junio/2026	Ver anejo

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			mejoramiento.				
			<p><b>Actividad: 1.1.6.2:</b>                      Proveer servicios de evaluación y ajuste en los CAA/UAA a solicitantes/consumidores referidos por los CRV a los CAA/UAA.</p>	<p><b>Métricas 1.1.6.2:</b></p> <p>a. Número de solicitantes/consumidores sin duplicar y cantidad de servicios provistos de evaluación y ajuste en los CAA/UAA.</p> <p>b. Informe trimestral de servicios profesionales.</p> <p>c. Número de facturas/informes intervenidos durante el periodo.</p>			
			<p><b>Actividad: 1.1.6.3:</b>                      Proveer asistencia técnica al personal de servicio</p>	<p><b>Métrica 1.1.6.3:</b></p> <p>a. Número de asistencias técnicas provistas al</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			directo de los CAA/UAA.	personal de los CAA/UAA.			
	<p><b>Objetivo 1.2:</b>                      Promover la colaboración con otras agencias, entidades y recursos para garantizar que los solicitantes/consumidores reciban información y servicios necesarios para insertarse al mercado laboral.</p>	<p><b>Meta de Desempeño 1.2.1:</b>                      Establecer acercamientos con diversas entidades/organizaciones para abarcar grupos diversos, al menos 20 durante la vigencia del plan.</p>	<p><b>Actividad 1.2.1.1:</b> Ampliar los esfuerzos de divulgación para abarcar otros grupos demográficos (ejemplo: municipios, hospitales especializados, proveedores de salud, organizaciones sin fines de lucro que proveen servicios a poblaciones con impedimentos significativos, entre otros).</p> <p><b>Actividad 1.2.1.2:</b> Coordinar la presentación de orientaciones formales a los Consejeros en</p>	<p><b>Métricas 1.2.1.1:</b></p> <p>a. Número y tipo de entidades contactadas.</p> <p>b. Número de orientaciones ofrecidas en estas.</p> <p><b>Métrica 1.2.1.2:</b></p> <p>a. Número de orientaciones ofrecidas por los programas bajo WIOA.</p>	1/julio/2025	30/junio/2026	Ver anejo

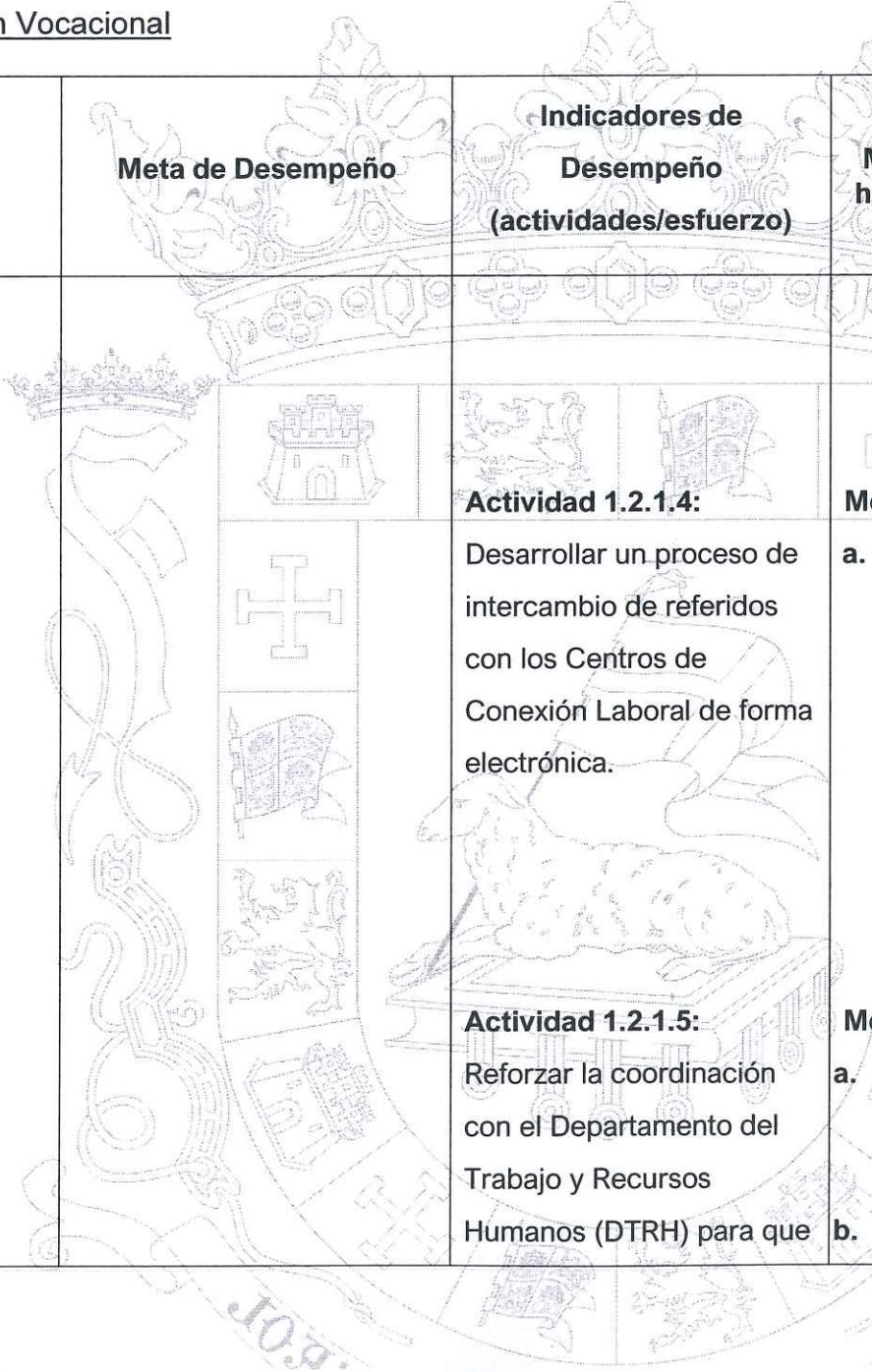
**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p>Rehabilitación Vocacional (CRV) de la Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV) sobre los servicios que ofrecen programas bajo WIOA, al menos una vez al año en cada región.</p> <p><b>Actividad 1.2.1.3:</b>                      Intercambiar referidos con los Centros de Conexión Laboral (antes American Job Centers) y otras agencias u organizaciones de la comunidad.</p>	<p><b>Métricas 1.2.1.3:</b></p> <p>a. Número de referidos recibidos de los Centros de Conexión Laboral.</p> <p>b. Numero de referidos enviados por la ARV a los “core programs de WIOA”.</p> <p>c. Número de referidos recibidos/enviados por</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p><b>Actividad 1.2.1.4:</b>            Desarrollar un proceso de intercambio de referidos con los Centros de Conexión Laboral de forma electrónica.</p> <p><b>Actividad 1.2.1.5:</b>            Reforzar la coordinación con el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH) para que</p>	<p>agencias u organizaciones de la comunidad.</p> <p><b>Métrica 1.2.1.4:</b></p> <p>a. Número de reuniones (presencial o virtual) con personal del Programa de Desarrollo Laboral para desarrollar el procedimiento para intercambio de datos electrónicos.</p> <p><b>Métricas 1.2.1.5:</b></p> <p>a. Número de actividades coordinadas con el DTRH.</p> <p>b. Número de orientaciones</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p>el personal de la ARV y los consumidores reciban charlas e información actualizada del mercado laboral, empleos de mayor demanda, oportunidades disponibles al menos una vez al año en cada región.</p> <p><b>Actividad 1.2.1.6:</b> Participar en Ferias de Empleo, actividades a</p>	<p>ofrecidas a consumidores por los Centros de Apoyo y Modalidades de Empleo (CAME).</p> <p><b>c.</b> Número de orientaciones ofrecidas por CAME a los CRV y personal de los Centros de Evaluación y Ajuste/Unidades de Evaluación y Ajuste sobre tendencias del mercado laboral y ocupaciones de mayor demanda.</p> <p><b>Métricas 1.2.1.6:</b> <b>a.</b> Número de ferias de</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			patronos y otras que se llevan a cabo en los Centros de Conexión Laboral (CCL).	empleo en las que participa. b. Número de participación en actividades a patronos y otras en los CCL.			
		<b>Meta de Desempeño 1.2.2:</b> Mantener y establecer acuerdos colaborativos con agencias y entidades proveedoras de servicios de los cuales puedan beneficiarse los consumidores de la Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV); con el propósito de capitalizar recursos y aunar esfuerzos.	<b>Actividad 1.2.2.1:</b> Continuar la participación en reuniones con otros componentes del sistema de inversión en la fuerza trabajadora, y otras agencias y entidades que puedan proveer servicios a las personas con impedimentos y a personas con impedimentos más significativos.	<b>Métricas 1.2.2.1:</b> a. Número de Contratos, Convenios y/o Acuerdos formalizados con agencias y organizaciones públicas y privadas. b. Número de participación en reuniones.	1/julio/2025	30/junio/2026	Ver anejo

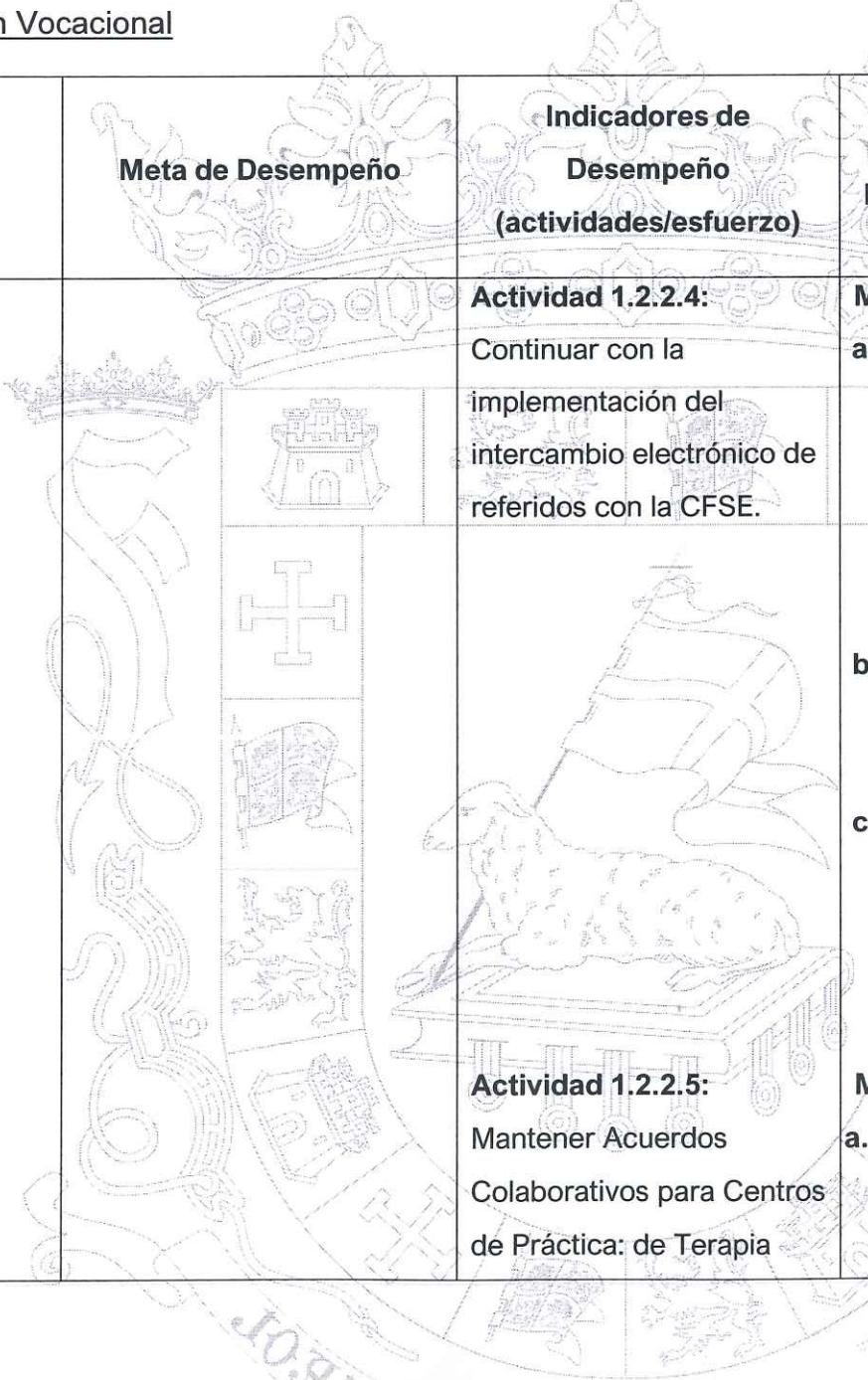
**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p><b>Actividad 1.2.2.2:</b> Continuar la participación en reuniones y coordinación con el Programa de Asistencia Tecnológica de Puerto Rico (PRATP) para compartir información sobre asistencia tecnológica.</p> <p><b>Actividad 1.2.2.3:</b> Continuar con los acuerdos establecidos en el convenio con la Corporación del Fondo del Seguro del Estado (CFSE).</p>	<p><b>Métrica 1.2.2.2:</b> a. Número de reuniones, visitas, actividades con el PRATP.</p> <p><b>Métrica 1.2.2.3:</b> a. Número de casos referidos por la CFSE y número de casos servidos.</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p><b>Actividad 1.2.2.4:</b> Continuar con la implementación del intercambio electrónico de referidos con la CFSE.</p> <p><b>Actividad 1.2.2.5:</b> Mantener Acuerdos Colaborativos para Centros de Práctica: de Terapia</p>	<p><b>Métricas 1.2.2.4:</b></p> <p>a. Número de reuniones (presencial o virtual) con personal de la Oficina de Sistemas de Información de la ARV y de la CFSE.</p> <p>b. Número de reuniones (presencial o virtual) con personal de la CFSE.</p> <p>c. Representación visual del formato de intercambio electrónico de referidos.</p> <p><b>Métricas 1.2.2.5:</b></p> <p>a. Número de Acuerdos Colaborativos formalizados.</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p>Ocupacional, Evaluación Vocacional, Consejería en Rehabilitación, entre otros.</p> <p><b>Actividad 1.2.2.6:</b></p> <p>Continuar la provisión de servicios a personas con impedimentos producto de accidentes automovilísticos, mediante acuerdo de colaboración con la Administración de Compensación por Accidentes de Automóviles (ACAA).</p>	<p><b>b.</b> Desglose de Acuerdos Colaborativos.</p> <p><b>Métrica 1.2.2.6:</b></p> <p><b>a.</b> Número de referidos recibidos.</p>			
	<p><b>Objetivo 1.3:</b> Reforzar los acercamientos y servicios a patronos para promover el</p>	<p><b>Meta de Desempeño:</b></p> <p><b>1.3.1:</b> Proveer servicios a patronos a través de los Centros de Apoyo y</p>	<p><b>Actividad 1.3.1.1:</b> Proveer adiestramientos y asistencias técnicas a patronos sobre: los</p>	<p><b>Métricas 1.3.1.1:</b></p> <p><b>a.</b> Número de patronos a los cuales se les proveyó adiestramiento.</p>	<p>1/julio/2025</p>	<p>30/junio/2026</p>	<p>Ver anejo</p>

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
	reclutamiento de personas con impedimentos.	Modalidades de Empleo (CAME) y referidos para empleo a través de CAME.	servicios de la Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV), reclutamiento de personas con impedimentos cualificadas, acomodos en el empleo, entre otros. Esto incluye acercamientos a patronos individuales y a través de asociaciones y agencias públicas y privadas que agrupan a patronos.  <b>Actividad 1.3.1.2:</b> Promover la otorgación de incentivos salariales a patronos para aumentar las oportunidades de	<b>b.</b> Número de patronos a los que se les proveyó asistencia técnica u orientación.  <b>Métricas 1.3.1.2:</b> <b>a.</b> Número de contratos de incentivos salariales. <b>b.</b> Número de patronos beneficiados.			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			empleo a los consumidores.	c. Número de consumidores beneficiados.			
	<b>Objetivo 1.4:</b> Promover el intercambio de información con los solicitantes/consumidores relacionada con su proceso de rehabilitación vocacional.	<b>Meta de Desempeño 1.4.1:</b> Promover la implementación del Portal Electrónico Digital (PED).	<b>Actividad 1.4.1.1:</b> Intercambiar documentos sobre el proceso de prestación de servicios con los solicitantes/consumidores.	<b>Métricas 1.4.1.1:</b> a. Número de documentos intercambiados a través del PED. b. Número de solicitantes/consumidores que utilizan el PED. c. Número de Consejeros en Rehabilitación Vocacional que utilizan el PED.	1/julio/2025	30/junio/2026	Ver anejo
		<b>Meta de Desempeño 1.4.2:</b> Promover el desarrollo de una plataforma de acceso al solicitante/consumidor que le permita conocer el	<b>Actividad 1.4.2.1:</b> Identificar plataformas electrónicas o aplicaciones computarizadas de otras agencias que sirvan como	<b>Métrica 1.4.2.1:</b> a. Número de plataformas electrónicas de otras agencias identificadas.	1/julio/2025	30/junio/2026	Ver anejo

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
		estatus de su caso (ejemplo: En espera de documentos del solicitante para determinar elegibilidad. Referido a Evaluación Vocacional; etc.)	modelo a la agencia.  <b>Actividad 1.4.2.2:</b> Preparar y presentar un borrador del diseño de la plataforma o un “Print Screen”.	<b>Métrica 1.4.2.2:</b> a. Representación visual de la plataforma de acceso al solicitante-consumidor.			
		<b>Meta de Desempeño 1.4.3:</b> Actualización de material informativo de interés a los solicitantes y consumidores.	<b>Actividad 1.4.3.1:</b> Identificar temas de interés e impacto y su utilidad para los solicitantes/ consumidores y público en general.  <b>Actividad 1.4.3.2:</b> Desarrollar material impreso y también accesible en la página de Internet de la ARV sobre	<b>Métrica 1.4.3.1:</b> a. Número de temas seleccionados para el desarrollo de material.  <b>Métricas 1.4.3.2:</b> a. Cantidad de material impreso compartido. b. Opinión de los solicitantes-	1/julio/2025	30/junio/2026	Ver anejo

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			los recursos en la comunidad disponibles para atender diversas necesidades.	consumidores (encuesta).			
	<b>Objetivo 1.5:</b> Lograr durante el periodo del plan que las personas con impedimentos reciban servicios de vida independiente bajo las disposiciones del Capítulo 1 del Título VII de la Ley de Rehabilitación de 1973, según enmendada.	<b>Meta de Desempeño 1.5.1:</b> Ofrecer servicios medulares y servicios complementarios acorde con el nuevo Plan Estatal de Vida Independiente para los años fiscales 2025-2027.	<b>Actividad 1.5.1.1:</b> Continuar ofreciendo los servicios medulares y servicios complementarios de Vida Independiente.  <b>Actividad 1.5.1.2:</b> Proveer apoyo administrativo, que incluye las monitorías programáticas a los Centros de Vida	<b>Métrica 1.5.1.1:</b> <b>a.</b> Número de personas con impedimentos significativos atendidos a través de los servicios medulares y los servicios complementarios, durante el periodo.  <b>Métrica 1.5.1.2:</b> <b>a.</b> Número de contratos adjudicados a los CVI y cantidad de financiamiento. <b>b.</b> Número de visitas de	1/julio/2025	30/junio/2026	Ver anejo

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p>Independiente (CVI).</p> <p><b>Actividad 1.5.1.3:</b> Evaluar los contratos otorgados, incluyendo al Consejo Estatal de Vida Independiente (CEVI).</p>	<p>monitorias programáticas para asegurar el cumplimiento con los estándares de ejecución establecidos.</p> <p><b>Métricas 1.5.1.3:</b></p> <p>a. Número de intervenciones realizadas a las facturas recibidas para el desembolso de los fondos según la distribución del presupuesto aprobado en los contratos de los CVI.</p> <p>b. Número de intervenciones realizadas a las facturas recibidas</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
				para el desembolso de los fondos según la distribución del presupuesto aprobado por el CEVI.			
			<b>Actividad 1.5.1.4:</b> Participación en reuniones del CEVI de parte del representante de la ARV.	<b>Métrica 1.5.1.4:</b> a. Número de reuniones asistidas incluyendo la participación en los diversos comités de trabajo del CEVI.			
	<b>Objetivo 1.6:</b> Proveer servicios de vida independiente a personas de 55 años o más que presentan impedimento visual significativo a través	<b>Meta de Desempeño 1.6.1:</b> Proveer anualmente servicios de vida independiente a no menos de 650 personas, de 55 años o más que presentan pérdida visual significativa	<b>Actividad 1.6.1.1:</b> Realizar no menos de 50 actividades de orientación y/o comunitarias con el propósito de promover los servicios de MIRADA y aumentar el número de	<b>Métrica 1.6.1.1:</b> a. Informar las actividades comunitarias y de orientación por región de servicios, incluyendo el número de personas impactadas.	1/julio/2025	30/junio/2026	Ver anejo

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
	<p>del Programa Movimiento para la Independencia del Adulto de Edad Avanzada (MIRADA) bajo el Título VII Capítulo 2.</p>	<p>que resultaron elegibles a los servicios del programa.</p>	<p>solicitudes de servicio.</p> <p><b>Actividad 1.6.1.2:</b> Proveer servicio de adiestramiento en las áreas de vida independiente, comunicación y orientación y movilidad, a no menos de 50 consumidores por área de servicio.</p> <p><b>Actividad 1.6.1.3:</b> Proveer servicios de evaluación visual a no menos de 250 personas que cumplan con criterio de edad con el propósito de concienciar a la comunidad en el tema</p>	<p><b>Métrica 1.6.1.2:</b></p> <p>a. Número de consumidores que recibieron servicios durante el Año Fiscal en las áreas de servicio de: Vida Independiente, Comunicación, y Orientación y Movilidad.</p> <p><b>Métrica 1.6.1.3:</b></p> <p>a. Número de evaluaciones provistas durante el Año Fiscal.</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p>de la prevención de la ceguera.</p> <p><b>Actividad 1.6.1.4:</b> Proveer servicios de evaluación en baja visión a no menos de 50 personas anualmente.</p> <p><b>Actividad 1.6.1.5:</b> Proveer equipo asistivo a consumidores de MIRADA por recomendación de su especialista en visión, baja visión y/o los técnicos de vida independiente u orientación y movilidad discutidos como parte de su Plan Individualizado de Vida Independiente (PIVI)</p>	<p><b>Métrica 1.6.1.4:</b></p> <p>a. Número de consumidores evaluados en el área de baja visión.</p> <p><b>Métrica 1.6.1.5:</b></p> <p>a. Número de consumidores que recibieron equipo asistivo durante el Año Fiscal.</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			el cual cubra las necesidades visuales del consumidor y facilite el desarrollo de sus destrezas de vida independiente.				
<p><b>Meta 2:</b> Contribuir al aumento de las destrezas y oportunidades de los estudiantes con impedimentos mediante la prestación de Servicios de Transición Pre-Emplo y Transición.</p>	<p><b>Objetivo 2.1:</b> Servir a la mayor cantidad posible de jóvenes y estudiantes con impedimentos.</p>	<p><b>Meta de Desempeño 2.1.1:</b> Los Analistas de Consejería en Rehabilitación (ACR) referirán anualmente a la Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV) al menos 4,300 jóvenes con impedimentos a los Consejeros en Rehabilitación Vocacional (CRV) para que se beneficien de los servicios de la ARV.</p>	<p><b>Actividad 2.1.1.1:</b> Continuar proceso de orientación en las escuelas a estudiantes con impedimentos en edad de transición, padres y maestros sobre los servicios de la ARV.</p> <p><b>Actividad 2.1.1.2:</b> Continuar con la implementación del</p>	<p><b>Métricas 2.1.1.1:</b></p> <p><b>a.</b> Número de jóvenes con impedimentos de Transición referidos por los ACR a los CRV.</p> <p><b>b.</b> Numero de orientaciones sobre el proceso de transición a: padres, maestros y estudiantes.</p> <p><b>Métricas 2.1.1.2:</b></p> <p><b>a.</b> Número de reuniones (presencial o virtual) con</p>	1/julio/2025	30/junio/2026	Ver anejo

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p>intercambio electrónico de referidos con el Departamento de Educación (DE).</p> <p><b>Actividad 2.1.1.3:</b>                      Mantener la participación del CRV en las reuniones del Comité de Programación y Ubicación (COMPU) de los jóvenes de transición.</p>	<p>personal de la Oficina de Sistemas de Información de la ARV y del DE.</p> <p><b>b.</b> Número de reuniones (presencial o virtual) con personal del DE.</p> <p><b>c.</b> Representación visual del formato de intercambio electrónico de referidos.</p> <p><b>Métrica 2.1.1.3:</b>  <b>a.</b> Número de participaciones del CRV y/o Analistas de Transición en las reuniones de COMPU.</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p><b>Actividad 2.1.1.4:</b> Continuar con la identificación de los referidos nuevos de Transición y de la cantidad de referidos de Transición que comienza a recibir servicios durante el año programa.</p> <p><b>Actividad 2.1.1.5:</b> Proveer orientaciones sobre los servicios de la ARV a</p>	<p><b>Métricas 2.1.1.4:</b></p> <p><b>a.</b> Número de referidos de transición nuevos que completan solicitud de servicios.</p> <p><b>b.</b> Número de consumidores de transición a los que se les desarrolla un Plan Individualizado para Empleo (PIPE).</p> <p><b>c.</b> Número de consumidores jóvenes (14-24 años) con resultado de empleo.</p> <p><b>Métrica 2.1.1.5:</b></p> <p><b>a.</b> Número de orientaciones a</p>			

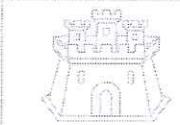
**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p>estudiantes bajo la modalidad de “Home Schooling”.</p> <p><b>Actividad 2.1.1.6:</b> Proveer orientaciones sobre los servicios de la ARV a estudiantes de colegios privados.</p>	<p>estudiantes en “Home Schooling”.</p> <p><b>Métrica 2.1.1.6:</b></p> <p>a. Número de orientaciones a estudiantes de colegios privados.</p>			
		<p><b>Meta de Desempeño 2.1.2:</b> Acercamientos a grupos de jóvenes con impedimentos que estén fuera de la escuela.</p>	<p><b>Actividad 2.1.2.1:</b> Coordinar con el Departamento de la Vivienda, Departamento de la Familia y grupos de apoyo comunitario para ofrecer orientaciones en lugares estratégicos con el propósito de identificar a</p>	<p><b>Métricas 2.1.2.1:</b></p> <p>a. Número de orientaciones provistas en escenarios no escolares.</p> <p>b. Informe que incluya fecha, lugar, personas impactadas y número de jóvenes</p>	1/julio/2025	30/junio/2026	Ver anejo

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			jóvenes con impedimentos que estén fuera de la escuela y puedan beneficiarse de los servicios de la ARV.	identificados. <b>c.</b> Número de campañas de divulgación para atraer grupos de jóvenes fuera de la escuela.			
		<b>Meta de Desempeño 2.1.3:</b> Ofrecer Servicios de Transición Pre-Emplo (Pre-ETS) a no menos de 4,500 estudiantes con impedimentos durante el periodo.	<b>Actividad 2.1.3.1:</b> Ofrecer Servicios de Transición Pre-Emplo (Talleres y/o Experiencias de Aprendizaje Basado en Trabajo) a estudiantes con impedimentos, ya sea de manera presencial y/o virtual.	<b>Métricas 2.1.3.1:</b> <b>a.</b> Número de estudiantes que participan de los servicios de Transición Pre-Emplo. <b>b.</b> Número de actividades presenciales y/o virtuales. <b>c.</b> Número de contratos para servicios Pre-ETS. <b>d.</b> Número de acuerdos colaborativos para Servicios Pre-ETS.	1/julio/2025	30/junio/2026	Ver anejo

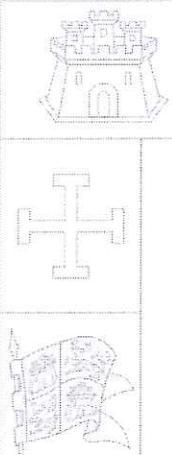
**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p align="center"><b>Actividad 2.1.3.2:</b>                      Establecer controles internos para la provisión de servicios de transición pre-empleo.</p>	<p><b>e.</b> Número de orientaciones sobre los servicios de transición pre-empleo a estudiantes con impedimentos, padres y maestros.</p> <p><b>Métricas 2.1.3.2:</b></p> <p><b>a.</b> Número de reuniones para determinar cantidad de fondos en reserva y cantidad gastada.</p> <p><b>b.</b> Número de facturas intervenidas.</p> <p><b>c.</b> Número de informes trimestrales recibidos.</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<b>Actividad 2.1.3.3:</b> Coordinar experiencias laborales de práctica ocupacional con la Universidad de Puerto Rico (UPR), Recinto de Río Piedras para consumidores que cumplan los criterios para los servicios de transición pre-empleo.	<b>Métricas 2.1.3.3:</b> <b>a.</b> Número de reuniones para la coordinación Interagencial con la UPR. <b>b.</b> Número de consumidores que participan de experiencias laborales de práctica ocupacional.			
<b>Meta 3:</b> Fortalecer los procedimientos administrativos, programáticos y tecnológicos para lograr la eficiencia institucional requerida.	<b>Objetivo 3.1:</b> Facilitar los procesos mediante el uso de la tecnología, la revisión de política pública y fortalecimiento del personal.	<b>Meta de Desempeño 3.1.1:</b> Fortalecer los equipos de trabajo en áreas de servicios, administrativos y fiscales proporcionando oportunidades de desarrollo profesional, conocimiento y destrezas.	<b>Actividad 3.1.1.1:</b> Continuar llevando a cabo evaluaciones periódicas del desempeño de los empleados de la agencia para garantizar la eficacia institucional.	<b>Métrica 3.1.1.1:</b> <b>a.</b> Número de evaluaciones realizadas.	1/julio/2025	30/junio/2026	Ver anejo

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p><b>Actividad 3.1.1.2:</b> Ofrecer adiestramientos al personal para fortalecer conocimientos y destrezas necesarias en el desempeño de sus funciones.</p> <p><b>Actividad 3.1.1.3:</b> Llevar a cabo monitorias programáticas del proceso de prestación de servicios y monitorias de control de calidad para garantizar cumplimiento con la política pública y con la calidad en los datos reportados e identificar</p>	<p><b>Métrica 3.1.1.2:</b></p> <p>a. Desglose por actividad o adiestramiento ofrecido al personal, que incluya número de participantes y fecha.</p> <p><b>Métricas 3.1.1.3:</b></p> <p>a. Número de monitorias programáticas realizadas y cantidad de expedientes.</p> <p>b. Número de monitorias de control de calidad realizadas y cantidad de expedientes.</p> <p>c. Número de monitorias de movimiento de casos</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p>áreas de mejoramiento.</p> <p><b>Actividad 3.1.1.4:</b> Proveer asistencias técnicas basadas en los hallazgos de los procesos de monitorias e identificación de necesidades por parte del personal de nivel central, o regional o de estudios efectuados.</p>	<p>referidos en el CAA/UAA.</p> <p><b>Métrica 3.1.1.4:</b>  a. Número de asistencias técnicas relacionadas.</p>			
		<p><b>Meta de Desempeño 3.1.2:</b>  Desarrollar y/o revisar procedimientos administrativos, fiscales y programáticos.</p>	<p><b>Actividad 3.1.2.1:</b>  Actualizar procedimientos administrativos, fiscales y programáticos a tono con la reglamentación estatal y federal establecida, según sea necesario, y para promover la eficiencia</p>	<p><b>Métricas 3.1.2.1:</b>  a. Número de procedimientos actualizados.  b. Desglose de comunicaciones normativas e informativas que</p>	1/julio/2025	30/junio/2026	Ver anejo

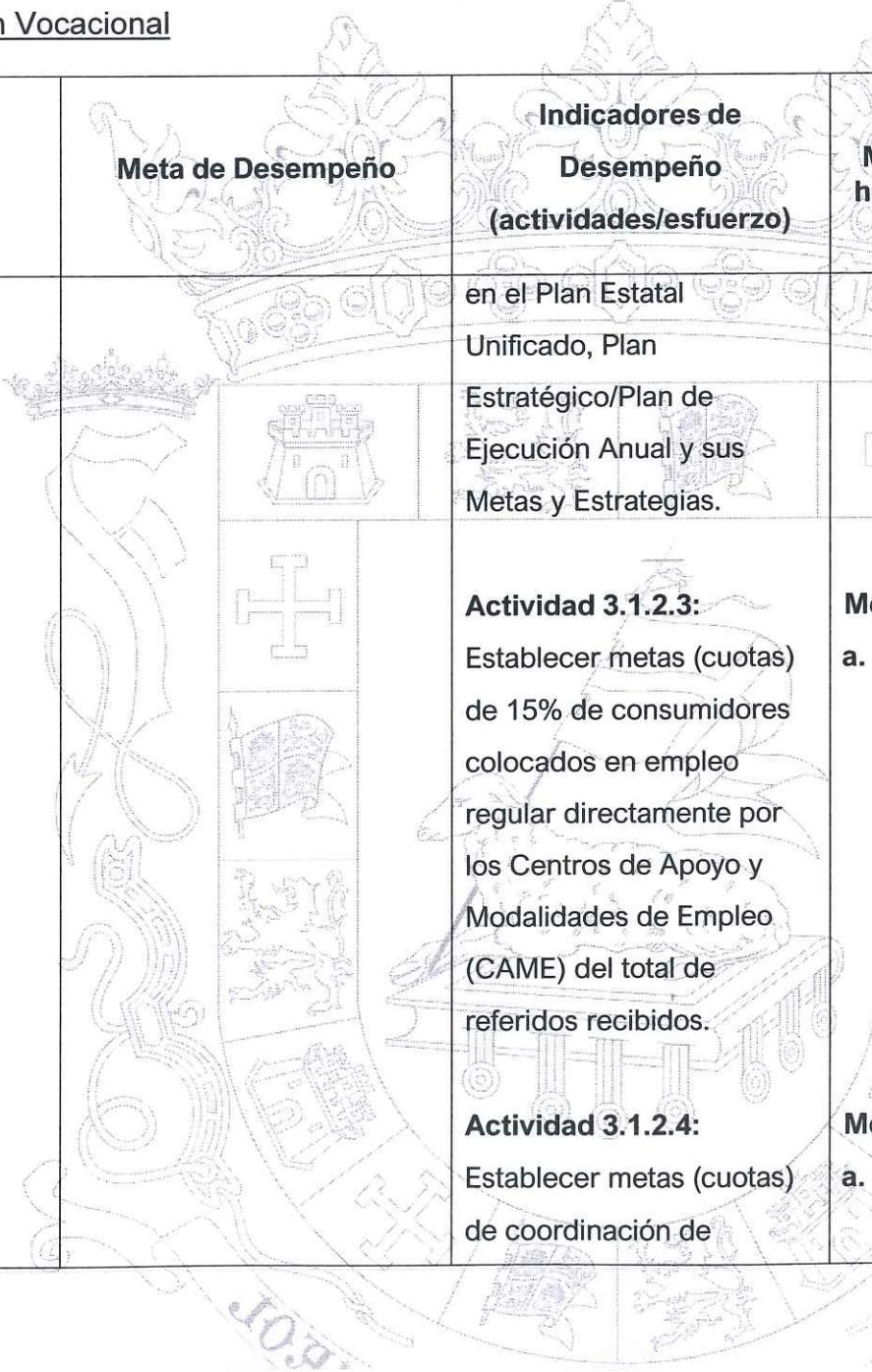
**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			institucional.	establecen política pública.  c. Orientaciones y adiestramientos por fechas y regiones relacionado con el desarrollo y/o revisión de procedimientos administrativos, fiscales y programáticos.			
			<b>Actividad 3.1.2.2:</b> Orientar una vez al año (mediante presentación formal) a todo el personal de la agencia sobre la Porción de la Administración de Rehabilitación Vocacional	<b>Métrica 3.1.2.2:</b> a. Número de orientaciones, de empleados orientados y fecha.			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p>en el Plan Estatal Unificado, Plan Estratégico/Plan de Ejecución Anual y sus Metas y Estrategias.</p> <p><b>Actividad 3.1.2.3:</b>                      Establecer metas (cuotas) de 15% de consumidores colocados en empleo regular directamente por los Centros de Apoyo y Modalidades de Empleo (CAME) del total de referidos recibidos.</p> <p><b>Actividad 3.1.2.4:</b>                      Establecer metas (cuotas) de coordinación de</p>	<p><b>Métrica 3.1.2.3:</b></p> <p>a. Número de consumidores colocados en empleo regular (St. 22) por el personal del CAME.</p> <p><b>Métrica 3.1.2.4:</b></p> <p>a. Número de experiencias de empleo desarrolladas</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			experiencias de empleo llevadas a cabo directamente por el personal de CAME.	por el personal del CAME.			
		<b>Meta de Desempeño 3.1.3:</b> Desarrollar e implantar innovaciones y mejoras tecnológicas para maximizar el funcionamiento de los sistemas que utiliza la agencia en las áreas administrativas y de servicios a las personas con impedimentos.	<b>Actividad 3.1.3.1:</b> Continuar proveyendo apoyo técnico a los usuarios de los sistemas y equipos de la agencia.  <b>Actividad 3.1.3.2:</b> Continuar proveyendo otros servicios de apoyo (ej.: por parte de los programadores), a solicitud del personal directivo de la agencia, para el desarrollo de aplicaciones y/o	<b>Métrica 3.1.3.1:</b> a. Número de servicios técnicos provistos (solicitudes de servicios técnicos cerradas).  <b>Métrica 3.1.3.2:</b> a. Número de reuniones y/o consultas con personal de las oficinas de servicios y administrativas.	1/julio/2025	30/junio/2026	Ver anejo

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p>modificaciones, e identificación de requerimientos de información para el desarrollo de estas.</p> <p><b>Actividad 3.1.3.3:</b> Implementar proyectos de tecnología para facilitar el manejo de casos e intercambio de documentos, entre otros.</p> <p><b>Actividad 3.1.3.4:</b> Evaluar y recomendar contratación de recursos/compañías de telecomunicaciones e informática para la instalación de equipos,</p>	<p><b>Métrica 3.1.3.3:</b></p> <p>a. Número de proyectos de innovaciones y mejoras tecnológicas desarrollados o implementados.</p> <p><b>Métrica 3.1.3.4:</b></p> <p>a. Número de contrataciones para servicios de telecomunicaciones e informática.</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p>configuración de la Red de Comunicaciones, entre otras necesidades.</p> <p><b>Actividad 3.1.3.5:</b> Integrar a la página de internet recursos informativos visuales (videos) para personas con impedimentos interesadas en los servicios de la Administración de Rehabilitación Vocacional, y estudiantes con impedimentos.</p> <p><b>Actividad 3.1.3.6:</b> Desarrollar videos y material dirigido a patronos</p>	<p><b>Métricas 3.1.3.5:</b></p> <p>a. Número de recursos informativos colocados en la página de internet de la agencia.</p> <p>b. Número de alcance de las vistas y reproducciones.</p> <p><b>Métricas 3.1.3.6:</b></p> <p>a. Número de videos y/o materiales dirigidos a</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			<p>y hacerlo accesible a través de las redes sociales de la Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV) (ej. videos con historias de éxito de consumidores empleados; y como la ARV puede ayudar a los patronos a emplear personas con impedimentos cualificadas)</p> <p><b>Actividad 3.1.3.7:</b>            Desarrollar lista de preguntas más comunes “<i>Frequently Asked Questions</i>”, FAQ) que se hacen los patronos sobre</p>	<p>patronos desarrollados.</p> <p><b>b.</b> Número de videos y/o materiales dirigidos a patronos colocados en la página de internet de la agencia.</p> <p><b>c.</b> Número de alcance de las vistas y reproducciones de videos y/o materiales dirigidos a patronos.</p> <p><b>Métricas 3.1.3.7:</b></p> <p><b>a.</b> Número de reuniones (presencial o virtual) con personal de los CAME.</p> <p><b>b.</b> Número de preguntas</p>			

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			el empleo de las personas con impedimentos.	desarrolladas.			
			<b>Actividad 3.1.3.8:</b> Hacer disponible en la página interna de la agencia (VRIS) material de adiestramiento y asistencia técnica para los empleados de la ARV.	<b>Métricas 3.1.3.8:</b> a. Número de presentaciones de adiestramientos o manuales en la página interna de la ARV. b. Número de material nuevo integrado a la página interna de la ARV.			
		<b>Meta de Desempeño 3.1.4:</b> Monitoreo del rendimiento de la renovada página de internet de la ARV y la versión móvil.	<b>Actividad 3.1.4.1:</b> Coordinar reuniones presenciales/virtuales con la Oficina de Innovación y Servicios de Tecnología (PRITS) para monitorear el	<b>Métricas 3.1.4.1:</b> a. Número de visitas a la página WEB de la Agencia. b. Número de visitas a través de la aplicación	1/julio/2025	30/junio/2026	Ver anejo

**Plan de Ejecución Anual 2025 – 2026**  
**1-julio-2025 al 30 de junio 2026**

Agencia: Administración de Rehabilitación Vocacional

Meta Estratégica	Objetivo(s) Estratégico(s)	Meta de Desempeño	Indicadores de Desempeño (actividades/esfuerzo)	Métrica (estadística) y/o herramienta de medición	Fecha de inicio	Fecha terminación	Presupuesto asignado
			progreso de la página de internet y la versión móvil.	móvil. c. Número de solicitudes de orientación en línea completadas durante el periodo. d. Número de reuniones presencial/virtual con PRITS para monitorear progreso.			

Firma Director(a) de Agencia:

*Rosa H. Lago Roba*

Firma Empleado(a) de Agencia:

*Yrisa J. Rivera*

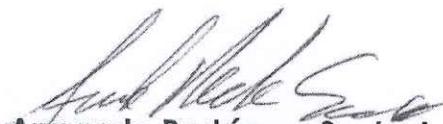
ADMINISTRACIÓN DE  
REHABILITACIÓN VOCACIONAL



Gobierno de Puerto Rico  
División de Presupuesto

TABLA VI-15 ÁREAS DE SERVICIOS Y DISTRIBUCIÓN DE COSTOS PROYECTADOS, AF 2025

Áreas de Servicios	Fondos	Título I o VI-B	Estimando de consumidores a servir	Costo promedio de servicios
Evaluación (servicios comprados)	782,363	Título I	2,859	274
Restauración Física y Mental	159,195	Título I	1,168	136
Adiestramiento	10,729,985	Título I	6,705	1,600
Manutención	3,969,013	Título I	5,921	670
Transportación	3,583,063	Título I	5,487	653
Asistencia personal (asistentes personales)	333,524	Título I	490	681
Asistencia Tecnológica	832,072	Título I	645	1,291
Post-empleo	225,387	Título I	313	720
Pequeños negocios, otros	247,941	Título I	757	328
Servicios de Empleo Sostenido	1,026,270	Título I/VI-B	139	7,398
Contratación	73,568	Título I	93	793
Consejería	84,959	Título I	5,128	17
<b>Total</b>	<b>22,047,340</b>			

  
**Armando Rodríguez Santoni**

Director  
División de Presupuesto  
Teléfono (787) 729-0169 Ext. 7193  
Correo Electrónico  
[armandorodriguez@vra.pr.gov](mailto:armandorodriguez@vra.pr.gov)