

Programa BEAD



Webinar | NOFA de Desarrollo de la fuerza laboral en banda ancha

Octubre 23 de 2024



Agenda



Introducción y
oportunidad de
financiación

10 minutos

Diseño de
programas

15 minutos

Criterios de
evaluación

15 minutos

Plazos y próximos
pasos

5 minutos

Preguntas y
respuestas

15 minutos



Introducción y Oportunidad de Financiamiento

Diseño del Programa

Criterios de Evaluación

Plazos y Próximos Pasos

Preguntas y Respuestas (Q&A)



**El internet de alta
velocidad es un servicio
esencial para todos.**



"Broadband is an essential service, for everyone, everywhere" - Chairwoman Rosenworcel

Programa de Banda Ancha de Puerto Rico

El Programa de Banda Ancha de Puerto Rico fue creado por el Gobierno de Puerto Rico a través de la Orden Ejecutiva 2022-40.

Fondos locales y federales asignados para la construcción de infraestructura de banda ancha en la isla.

Tenemos un plan estratégico para la inclusión digital y la infraestructura.

Construcción de infraestructura de banda ancha necesaria para cerrar la brecha digital en la isla.

Enfoque de hoy | Programa BEAD para ampliar la conectividad en toda la isla



Problema: brecha digital

Muchas personas en EEUU carecen de acceso a **internet de alta velocidad asequible y fiable**, lo que limita su capacidad para **acceder a oportunidades** en la economía, la educación, la salud pública y la conexión social

El programa BEAD aspira cerrar esta brecha y llevar servicios de internet de alta velocidad a todos



Iniciativa BEAD

BEAD (programa de igualdad, acceso y despliegue de banda ancha por sus siglas en inglés) forma parte de una iniciativa federal liderada por la **National Telecommunications and Information Administration (NTIA)**, destinada a ampliar el acceso a internet de alta velocidad



BEAD para Puerto Rico

A través de BEAD, a Puerto Rico se le han otorgado más de **\$334M** en fondos durante un periodo de 5 años para mejorar y ampliar la infraestructura de banda ancha y el acceso digital en la isla

Para lograrlo, Smart Island ha identificado cinco programas estratégicos

1 Conduit System (Sistema de conductos)

Dado el estado de la infraestructura de banda ancha de Puerto Rico, los conductos enterrados son vitales para asegurar la resiliencia a largo plazo frente los retos medioambientales

2 Alfabetización Digital y Navegadores

Una gran parte de la población de Puerto Rico carece de la formación y alfabetización digitales necesarias para utilizar de manera efectiva servicios online, especialmente en las comunidades más vulnerables

3 Dispositivos asequibles

Acceder a dispositivos asequibles implica barreras importantes para muchos residentes en PR, particularmente para los hogares de bajos recursos

4 Desarrollo de la fuerza laboral

Por la creciente demanda, es fundamental desarrollar las habilidades de la fuerza laboral local para facilitar el despliegue de la infraestructura de banda ancha y servicios digitales relacionados

5 Servicios públicos *online*

La falta de plataformas digitales centralizadas y accesibles en Puerto Rico presenta obstáculos a los ciudadanos a la hora de interactuar con programas públicos de manera eficiente

Portafolio integrado de programas BEAD

Conectando a los puertorriqueños, cerrando la brecha digital y maximizando nuestro potencial digital

Identificación de los programas en inglés

- 1 Conduit Systems
- 2 Integrated Eligibility Platform
- 3 Affordable Devices
- 4 Digital Literacy
- 5 Digital Navigators
- 6 Workforce Development

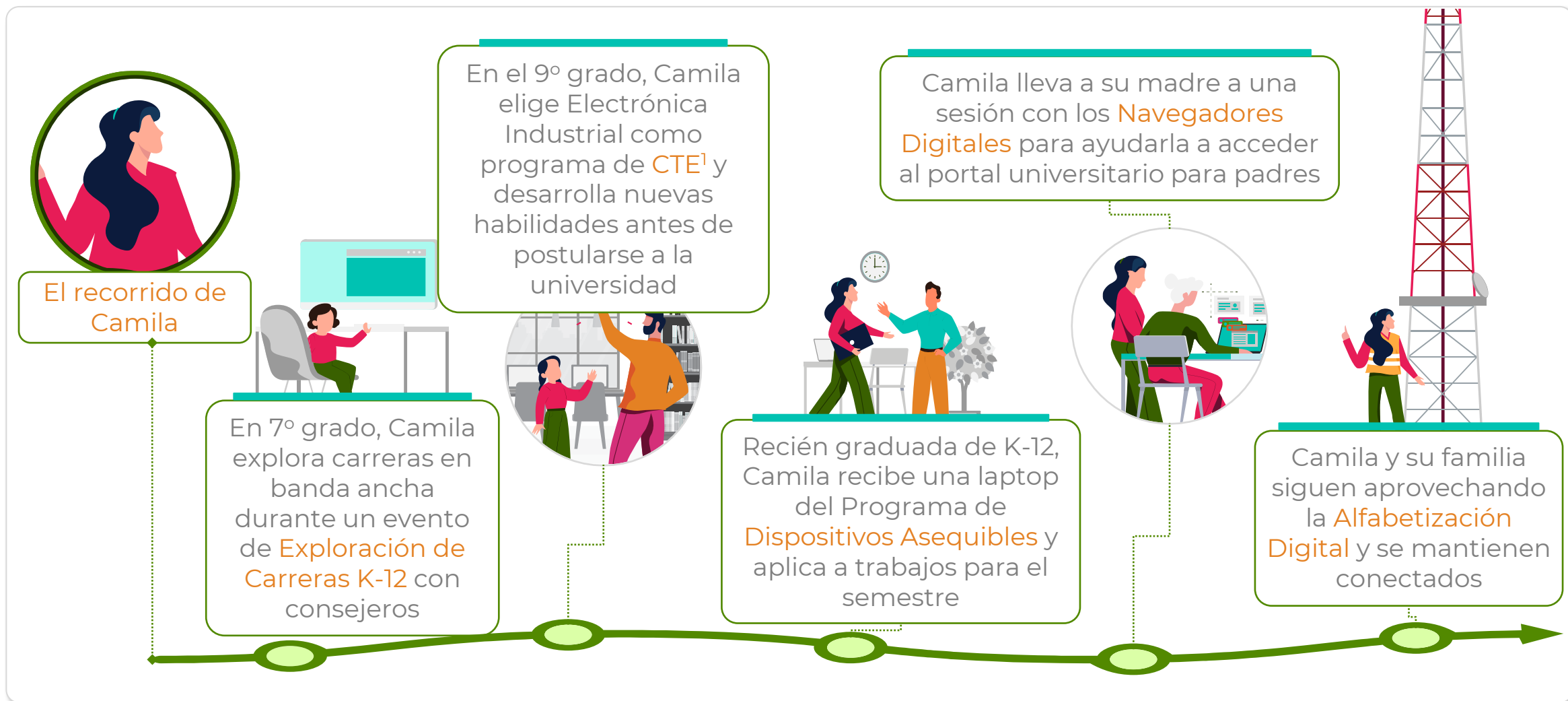
Proyectos de infraestructura adicionales (p. ej., Wi-Fi público)




Recorrido del ciudadano mayor | Empoderando a Ángel para ganar confianza digital y conectarse con herramientas modernas




Recorrido del estudiante | Empoderando a Camila y otros estudiantes para usar herramientas digitales y explorar carreras en banda ancha



Contexto | El Programa de Banda Ancha de Puerto Rico aborda la necesidad de talento para asegurar el futuro de la industria

 Puerto Rico recibirá más de mil millones de dólares en fondos en los próximos años para desarrollar la infraestructura y adopción de la banda ancha, y la igualdad digital

 Puerto Rico necesitará otros ~2.500 trabajadores cualificados, especialmente técnicos de banda ancha

 Puestos difíciles de cubrir/formar:

Lista no exhaustiva

Ingenieros especializados en banda ancha <ul style="list-style-type: none">• Engineers• Network planner / engineer	Técnicos cualificados en banda ancha <ul style="list-style-type: none">• Instaladores<ul style="list-style-type: none">- 5G microcell technician- Broadband technicians- Fiber splicers- Wireless networks technicians• Tower technicians (torreros)
--	---



 A partir del plan estratégico a 5 años, identificamos 6 prioridades que se lanzaron entre abril y junio¹

- Oportunidades de formación
- 1 Programas sin título en centros de formación técnica (CTEs²)
 - 2 Programa de banda ancha en institutos
 - 3 Oferta de banda ancha en universidades

- Enablers
- 4 Programas de *apprenticeship*
 - 5 Bonos de retención a empleados
 - 6 Campaña de marketing y concienciación

1. Programas financiados con fondos locales de Puerto Rico. 2. Escuelas ocupacionales



Introducción y oportunidad de
financiación

Diseño de programas

Criterios de evaluación

Plazos y próximos pasos

Preguntas y respuestas

Posibles iniciativas dentro de este NOFA

A



**Exploración de carreras
(K-12) e internados
(higher ed)**

B



**Programas de formación
en roles de banda ancha**

C



**Centros de excelencia
de capacitación para
certificaciones y
*apprenticeships***

Los proponentes pueden presentar propuestas para los programas A, B, C o para todos ellos. Cada propuesta se evaluará de forma independiente

Posibles iniciativas dentro de este NOFA



Programa A:



Programa B:



Programa C:

Los posibles programas/ofertas incluyen:

- Visitas y estancias sobre el terreno (los lugares de trabajo)
- Selección y formación de "embajadores" de banda ancha
- Banda ancha en programas ocupacionales y residenciales
- Prácticas / internados
- Jornadas de exploración de opciones de carrera

- Programas de desarrollo de credenciales corta
- Ampliación/mejora de los programas actuales
- Opciones de formación flexible: ej., unidades móviles y centros de formación itinerantes

- Centros de formación de excelencia
- Facilidades para formar en *apprenticeship* o en certificaciones / credenciales
- Compromiso de los empleadores y apoyo en la colocación

Los proponentes pueden presentar propuestas para los programas A, B, C o para todos ellos. Cada propuesta se evaluará de forma independiente

Usos permitidos de los fondos para este NOFA de desarrollo de la fuerza laboral

Desarrollo y ampliación de programas

- Para el programa A: diseñar, coordinar e implementar programas de embajadores para grupos de edad específicos a bajo costo o sin costo para los estudiantes, incluidas subvenciones.
 - Para el programa B:
 - Crear o ampliar cursos sin titulación y programas de formación flexibles.
 - Establecer centros de formación o unidades móviles, incluidos costos de transporte y configuración.
 - Desarrollar un plan de estudios y materiales educativos adaptados a los estándares del sector de banda ancha.
 - Para el programa C: establecer centros de excelencia con itinerarios formativos especializados y equipamientos e instalaciones de primera calidad (inc. Laboratorios, instalaciones, etc.).
-

Personal y administrativos

- Contratar instructores, formadores y coordinadores de programas cualificados.
 - Cubrir los gastos administrativos necesarios para la implementación de los programas.
 - Adquirir o arrendar los equipamientos, herramientas y materiales necesarios para impartir la formación práctica.
 - Invertir en tecnología y recursos para respaldar y garantizar experiencias formativas de alta calidad.
-

Marketing y divulgación

- Promover programas a través de campañas de marketing.
 - Colaborar con las comunidades para concienciar sobre las oportunidades de formación.
-

Apoyo a los beneficiarios

- Proporcionar servicios de orientación profesional, mentoría y colocación laboral.
- Ofrecer transporte, alojamiento y otros servicios de apoyo a los estudiantes para garantizar la inclusión y la accesibilidad.



Introducción y oportunidad de
financiación

Diseño de programas

Criterios de evaluación

Plazos y próximos pasos

Preguntas y respuestas

Criterios de selección para el NOFA de desarrollo de la fuerza laboral

35



A. Diseño e innovación de programas

- Relevancia para empleadores o estudiantes
- Trayectoria de los solicitantes
- Accesibilidad e inclusión
- Enfoque hacia las mujeres
- Innovación

20



B. Desarrollo con la industria

- Desarrollo de los programas en colaboración con las compañías locales de la industria

20



C. Eficacia en costos y eficiencia

- Rentable y oportuno
- Compromiso de los directivos
- Escala

25



D. Sostenibilidad y asequibilidad

- Gratis o de bajo costo para estudiantes
- Priorización de la experiencia laboral remunerada
- Programas sostenibles más allá de esta financiación



¿Qué hay que presentar? | Apéndice 2 Formulario cumplimentado (I)

Información general

Nombre de la organización

Número de registro de la organización (Nº de ID del empleador)

Identificador único de entidad en el sistema SAM.gov

Dirección de las oficinas principales

Nombre de la persona de contacto

Correo electrónico de la persona de contacto

Teléfono de la persona de contacto

Nombre del representante legal

Puesto del representante legal

Condición jurídica del representante legal

Ciudad de residencia del representante legal

Correo electrónico del representante legal

Teléfono del representante legal

Enfoque general

Describir la organización y explicar **cuál es el plan/enfoque general** para cumplir los objetivos del programa

A. Diseño de programas e innovación

A.1. Detallar la **experiencia de la organización en temas de formación y desarrollo de la fuerza laboral**, incluyendo ejemplos de proyectos/programas específicos.

A.2. Explicar cómo el programa será **accesible para varios grupos de estudiantes, incluidas las poblaciones desatendidas o infrarrepresentadas**. Destacar cualquier servicio integral que se brindará (p. e. asesoramiento, mentoría o asistencia en la colocación laboral). Describir los **criterios de elegibilidad** para aceptar estudiantes en el programa.

A.3. Describir el enfoque específico para **dirigirse e involucrar a las mujeres** en el programa.

A.4. Explicar cualquier **solución o método innovador que el programa utilizará para captar la atención y el interés de los estudiantes** y promover carreras en el sector de banda ancha. Explicar por qué el enfoque es innovador.

¿Qué hay que presentar? | Apéndice 2 Formulario cumplimentado (II)

B. Desarrollo con la industria

B.1. Describir cómo se ha desarrollado el programa con las **aportaciones de compañías del sector** para garantizar que aborda las necesidades reales de desarrollo de la fuerza laboral en Puerto Rico.

B.2. Explicar cualquier **alianza** que exista con empleadores, proveedores de cursos de formación o asociaciones sectoriales que apoyarán el desarrollo y la implementación del programa.

C. Eficacia en costos y eficiencia

C.1. Explicar cómo el programa se ha diseñado para ser **eficiente en costos y para ponerse en marcha en un plazo razonable**.

C.2. Describir el **compromiso de los líderes de la organización con el programa** y su participación en su desarrollo e implementación.

C.3. Detallar el **plan para implementar el programa a escala** en el futuro.

¿Qué hay que presentar? | Apéndice 2 Formulario cumplimentado (III)

D. Sostenibilidad y asequibilidad

D.1. Explicar los planes para asegurar que el programa será **gratuito o de bajo costo para los estudiantes.**

D.2. Proporcionar un plan sobre cómo el programa seguirá siendo **sostenible tras este período de financiación.**

D.3. Describir cómo el programa incorporará **oportunidades de experiencia laboral remunerada para los participantes** (si corresponde).

¿Qué hay que presentar? | Apéndice 2 Formulario cumplimentado (IV)

Proporcionar detalles específicos del precio de la propuesta en archivo adjunto

Costo total del programa	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Total
	\$					
Nombre del concepto	Costo por concepto (unidad)	Cantidad	Total	Nota/explicación		
Plan de estudios y formación						
P. e. costo de la sesión formativa para (XX participantes)	50.000	4	200.000	P. e. costo de asignar y desplegar a los formadores		
Alcance comunitario						
Gestión del programa						
N.º recursos dedicados				P. e. remuneración del personal previsto contratado		
Equipamientos y materiales						

Certificación

Proporcionar certificación y firma de que toda la información proporcionada, incluidos apéndices y archivos adjuntos, es verdadera y precisa.

- [Pendiente]



Introducción y oportunidad de
financiación

Diseño de programas

Criterios de evaluación

Plazos y próximos pasos

Preguntas y respuestas



Próximos pasos



Leer el NOFA en detalle
Si tiene preguntas, mándenolas **antes de este viernes** a faq@smartisland.pr.gov



Revisar las respuestas en el documento de preguntas y respuestas publicado el **lunes 28 de octubre**



Enviar la solicitud **antes del 18 de noviembre**



Fecha prevista para comunicar las adjudicaciones:
finales de 2024/principios de 2025



Una vez firmado el contrato: iniciar el desembolso de fondos según la NOFA



Introducción y oportunidad de
financiación

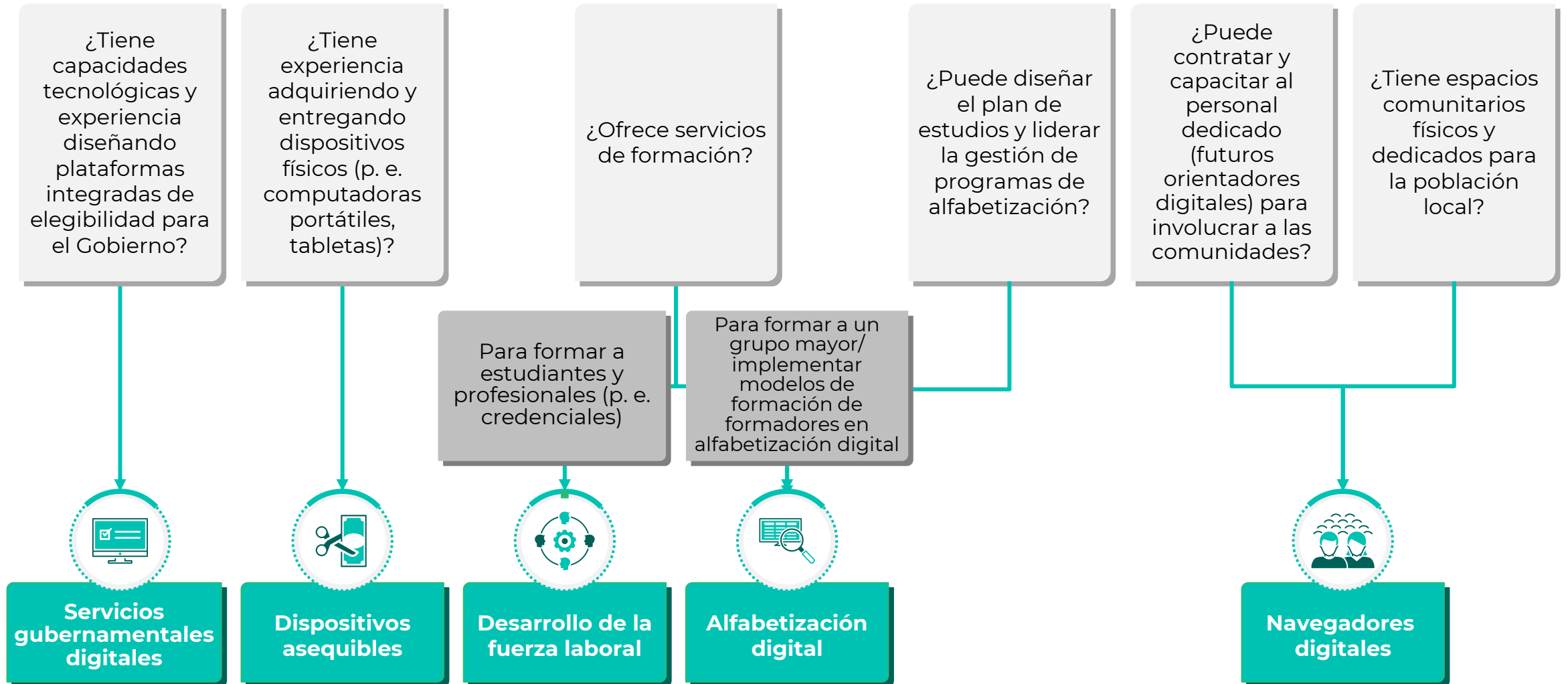
Diseño de programas

Criterios de evaluación

Plazos y próximos pasos

Preguntas y respuestas

¿Qué NOFA debería solicitar? Si la respuesta a alguna de estas preguntas es "sí"...





GRACIAS

