**ANEJO I**

**CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO**

**Carta Circular OGP Núm. 004-2024 / Memorando Especial OATRH Núm. 9-2024**

El *Final Stipulation Concerning Act 80 of 2020 and Joint Resolution 33 of 2021* (la “Estipulación Final”) entre el Gobierno de Puerto Rico y la Junta de Supervisión y Administración Financiera, para la implementación parcial de la Ley 80-2020, y adoptada como orden por el Tribunal de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito de Puerto Rico el 22 de marzo de 2024, requiere que todos los puestos de aquellos empleados que se acogieron al programa de retiro temprano incentivado (el “Programa”) contemplado en la Ley 80 sean eliminados permanentemente de las plantillas de puestos de empleados de las entidades gubernamentales que participaron en el Programa (las “Entidades de la Ley 80”). La Orden Final requiere además que los puestos que se encontraban vacantes al 12 de agosto de 2022 y eran funcionalmente similares a aquellos Puestos Eliminados (“Puestos Vacantes Eliminados **-** *Flagged Vacant Positions*”) deberán quedar permanentemente identificados en el roster de personal de las Entidades de la Ley 80 y no podrán ser ocupados.

Los Puestos Eliminados y los Puestos Vacantes Eliminados, los cuales se determinó que eran no esenciales, no podrán ser restablecidos, recreados, creados, sustituidos u ocupados en ninguna circunstancia en las Entidades de la Ley 80. Por tanto, de conformidad con lo establecido en la Carta Circular Núm. 004-2024 y Memorando Especial Núm. 9-2024, se emite esta certificación para la solicitud PP 20\_\_ - \_\_\_\_\_\_\_\_para la:

 \_\_\_\_ Creación \_\_\_\_ Ocupación \_\_\_\_ Creación y Ocupación \_\_\_\_ Reclasificación

**Nombre de la Entidad:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Número del puesto:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Descripción de las funciones del puesto:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Certificamos** que las funciones adscritas al puesto solicitado en esta transacción de personal no son similares a ninguno de los Puestos Eliminados y/o Puestos Vacantes Eliminados de conformidad con lo establecido en la Orden Final.

**Certificamos** que hemos anejado como documento de apoyo un Informe de Nómina (“Roster”) que coincide con el Registro de Información sobre el Roster de la Entidad de la Ley 80 sometido mensualmente a través del módulo “Roster” de la herramienta Oracle Enterprise Performance Management (EPM), que identifica los Puestos Eliminados y los Puestos Vacantes Eliminados, respectivamente, como resultado de la implementación parcial de la Ley 80-2020 y que el mismo ha sido sometido a la Oficina de Gerencia y Presupuesto ("OGP") a través de la herramienta EPM.

**Certificamos** que el puesto que se solicita en esta transacción de personal no hará que la Entidad de la Ley 80 exceda la Línea Base (*Baseline*), según se define en la Carta Circular Núm. 004-2024 y Memorando Especial Núm. 9-2024, para la clase del puesto.

**Certificamos** que el puesto o cualquier puesto funcionalmente similar para el cual se realiza este trámite de personal no será ocupado por un empleado que se haya acogido al Programa.

**Reconocemos** que cualquier transacción que esté en contravención con la Orden Final o la normativa establecida podrá resultar en la anulación de la Orden Final y en la suspensión de cualquier transacción de recursos humanos ante la Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos (OATRH) y/o la OGP hasta tanto se subsane el asunto en cuestión.

Dada hoy, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 20\_\_.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Jefe de la Entidad o Representante Autorizado

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Director de Recursos Humanos o Representante Autorizado