



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
Gobierno Municipal de Peñuelas
LEGISLATURA MUNICIPAL



HON. RICHARD SANCOS CAJIZ
PRESIDENTE

RESOLUCION NUM.: 42

SERIE: 2017-2018

DE LA LEGISLATURA MUNICIPAL DE PEÑUELAS, PUERTO RICO,
DISPONIENDO Y APROBANDO EL PRESUPUESTO
DE INGRESOS Y EGRESOS QUE HA DE REGIR DURANTE EL AÑO
ECONOMICO 2018-2019, PARA AUTORIZAR AL DIRECTOR DE
FINANZAS A LLEVARLO A LOS LIBROS DE CONTABILIDAD DE ESTE
MUNICIPIO; Y PARA OTROS FINES.

POR CUANTO: Conforme el Artículo 7.002 de la Ley 81 del 30 de agosto de 1991 conocida como Ley de Municipios Autónomos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, el Alcalde de este Municipio preparó en o antes del 1ro de junio de 2018 el Proyecto de Resolución del Presupuesto General de Ingresos y Desembolsos para el Año Fiscal 2018-19 y los expuso por un mínimo de diez (10) días.

POR TANTO: **RESUELVASE POR ESTA LEGISLATURA MUNICIPAL DE PEÑUELAS, PUERTO RICO:**

SECCION 1RA.: Que para el pago de los gastos de la municipalidad de Peñuelas, Puerto Rico, durante el Año Económico 2018-19 se recauden por la Tesorería Municipal las cantidades que a continuación se designan.

VEASE PRESUPUESTO

SECCION 2DA.: Que las partidas que se relacionan se asignan para atender el pago de los gastos del Gobierno Municipal de Peñuelas, Puerto Rico durante el Año Económico 2018-19.

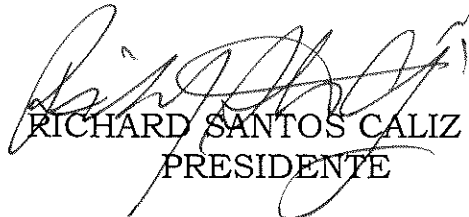
VEASE PRESUPUESTO

SECCION 3RA.: Que el Director de Finanzas de este Municipio lleve a los libros de contabilidad los asientos pertinentes a fin de dar cumplimiento a las disposiciones de esta Resolución.

SECCION 4TA.: Que copia certificada de esta Resolución sea remitida al Secretario de Hacienda, al Alcalde, al Comisionado de Asuntos Municipales, a los funcionarios estatales y municipales que corresponda para su conocimiento y acción correspondiente.

SECCION 5TA.: Esta Resolución entrará en vigor el día 1ro de julio de 2018.

APROBADA POR ESTA LEGISLATURA MUNICIPAL DE PEÑUELAS,
PUERTO RICO, EL DIA 4, DE JUNIO DE 2018.



RICHARD SANTOS CALIZ
PRESIDENTE



LILLIAM FELICIANO PEREZ
SECRETARIA

APROBADA POR MI, HOY 5 DE JUNIO DE 2018



WALTER TORRES MALDONADO
ALCALDE



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
Gobierno Municipal de Peñuelas
LEGISLATURA MUNICIPAL
Apartado 10
Peñuelas, PR 00624
(787) 836-3025



CERTIFICACION

Yo, Lilliam Feliciano Pérez, Secretaria de la Legislatura Municipal de Peñuelas, **CERTIFICO**, que la que antecede es copia fiel y exacta de la Resolución Núm. 42, Serie: 2017-18, aprobada por la Legislatura Municipal en Sesión Ordinaria del 4 de junio de 2018.

La misma fue aprobada por el voto afirmativo de los Legisladores presentes a saber:

HONS. RICHARD SANTOS CALIZ
 BIENVENIDO RAMOS RAMOS
 JOSE E. SEGARRA MALDONADO
 JOSE I. PEREZ PEREZ
 EVANGELINE MATOS ESTRADA
 OVIDIO QUIÑONES TORRES
 GERALINE M. GARCIA PIETRI
 TANYA DE JESUS LARRIU
 JOSE A. SANTOS RODRIGUEZ
 MIGUEL A. SEPULVEDA ECHEVARRIA
 JOSE A. FELICIANO RODRIGUEZ
 JOSEAN GONZALEZ FEBRES
 AMNERYS D. ALVARADO PACHECO
 LUCAS S. CRUZ OCASIO

EN TESTIMONIO DE LO CUAL, firmo y sello la presente en Peñuelas, Puerto Rico, hoy 7 de junio de 2018.


LILLIAM FELICIANO PÉREZ
SECRETARIA

SELLO OFICIAL



Hon. Walter Torres Maldonado
ALCALDE

29 de mayo de 2018

Honorable Richard Santos Cáliz
Presidente
Legislatura Municipal de Peñuelas
Peñuelas, Puerto Rico

Honorable Presidente:

Conforme al Artículo 7.001 de la Ley 81 de 1991, según enmendada, mejor conocida como la Ley de Municipios Autónomos, estoy radicando el Proyecto del Presupuesto Operacional para el año fiscal 2018-2019 para su evaluación y aprobación.

A continuación, presento los aspectos principales del mismo así como las explicaciones de las partidas de mayor trascendencia:

Partidas de Ingresos

El Presupuesto total del Municipio para el año fiscal 2018-2019 asciende a \$ 14,704,577.97. El mismo presentó un incremento de \$ 23,440.36 al compararlo con el presupuesto del presente año fiscal. Sin embargo, el mismo contiene fluctuaciones significativas en varios de sus componentes. A continuación, presentamos las fluctuaciones más significativas en las partidas de ingresos:

	Descripción	Incremento (Reducción)
1	Patente	\$ 825,727.27
2	Compensación Autoridad Energía Eléctrica	(1,112,730.11)
3	Otros Recursos Financieros	721,000.00
4	Otras partidas de ingresos (netas)	(410,556.80)
	Incremento Neto	\$ 23,440.36

Patente

Incremento en esta partida responde a el aumento del volumen de ventas reportado por los diferentes contribuyentes relacionados con la venta de petróleo y sus derivados como resultado de la crisis de energía eléctrica que provocó el Huracán María en nuestra Isla combinado con el incremento en el precio de venta de estos productos.

Compensación de la Autoridad de Energía Eléctrica (AEE)

Debido a la crisis fiscal que enfrenta la AEE la fórmula y parámetros que se utiliza para determinar la Contribución en lugar de Impuestos (CELI) a los municipios fue modificada con el objetivo de limitar la misma y provocar que los municipios realicen ajustes en el consumo de energía eléctrica. La AEE segrega del CELI aquellas estructuras que operan con fines de lucro en los municipios para que paguen por su consumo. Además, excluye del CELI y del gasto de energía eléctrica el alumbrado público. Por lo tanto, tanto el CELI como el gasto de energía eléctrica reflejó una dramática reducción.

Otros Ingresos Intergubernamentales

Esta partida incluye el recaudo de \$1,500,000 por concepto de la porción que se proyecta utilizar del préstamo de \$5,000,000 de "Community Disaster Loan" (CDL) durante el año fiscal 2018-2019. Este préstamo mitiga la reducción en ingresos que estamos enfrentando en las áreas de Impuesto por Ventas y Usos, Arbitrios de Construcción, Contribución sobre la propiedad, Renta e Ingresos Eventuales como consecuencia directa del paso del Huracán María en Puerto Rico.

Partidas de Gastos

La administración municipal se ha visto precisada en mantener las reducciones en múltiples partidas de gastos para hacer frente a la eliminación y/o significativa disminución en los Subsidios que recibíamos del Gobierno Central, así como al incremento de varias partidas de gastos para el año fiscal 2018-2019.

A continuación, presento un resumen de gastos por Dependencia y/o Departamento Municipal:

Depto.	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto 2018-2019	Presupuesto 2017-2018
1	LEGISLATURA MUNICIPAL	\$ 113,701.22	\$ 110,417.06
2	OFICINA DEL ALCALDE	811,421.88	911,301.67
3	FINANZAS	4,710,542.73	5,630,524.23
4	OBRAS PUBLICAS	3,936,001.91	3,409,581.53
5	SALUD	499,925.25	499,925.58
6	MANEJO DE EMERGENCIAS	570,637.15	434,046.38
7	POLICIA MUNICIPAL	271,101.53	269,424.34
8	RECURSOS HUMANOS	298,002.04	246,344.63
9	RECREACION Y DEPORTES	866,758.24	816,150.74
11	CENTRO DE ENVEJECIENTES	248,167.16	198,706.11
13	PROGRAMAS FEDERALES	330,913.15	322,546.91
14	ARTE, CULTURA Y TURISMO	437,138.43	428,168.35
16-01	ASUNTOS DEL CIUDADANO	236,472.40	262,708.48
	SERVICIOS A PERSONAS CON		
16-17	LIMITACIONES	104,243.13	97,322.92
19	SECRETARIA MUNICIPAL	494,600.99	408,263.17
21	AUDITORIA INTERNA	85,335.64	80,603.59
24	HEAD START	185,707.10	139,164.99
25	ORDENACION TERRITORIAL	274,807.92	254,430.13
43	RECICLAJE	229,100.09	161,506.84
TOTAL		\$ 14,704,577.97	\$ 14,681,137.61

En términos generales las siguientes fueron las medidas tomadas para poder balancear el presupuesto 2018-2019 tomando en consideración la reducción en los ingresos por concepto de Subsidio Estatales.

Área de Salarios, beneficios marginales e impuestos sobre la nómina:

Las fluctuaciones en estas partidas obedecen a la combinación de los siguientes factores:

- 1- Se realizaron transferencias de Departamentos de varios empleados.
- 2- Los empleados transitorios serán contratados solo por 10 meses, de los cuales 5 meses trabajarán 4 horas diarias
- 3- No se contempla una reducción en la jornada de trabajo a los empleados regulares.
- 4- Se congelaron las plazas Vacantes y hubo un incremento en los empleados que solicitaron Licencia Sin Sueldo
- 5- El efecto neto en las partidas de gastos fue de una reducción de \$497,478.89 lo que representa un 6 %. Además, el porcentaje del costo de nómina en relación al presupuesto total se redujo al 58%.

RESUMEN COSTO NOMINA	Presupuesto 2018-2019	Incurrido 2017-2018
SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 3,224,254.08	\$ 3,250,683.64
SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	2,401,207.55	2,820,436.73
VACACIONES POR ENFERM. A PAGAR	20,000.00	38,610.80
SEGURO CHOFERIL	1,360.00	1,626.90
SEGURO SOCIAL FEDERAL	441,352.34	499,621.48
PLAN MEDICO	453,600.00	244,450.00
SEGURO POR DESEMPLEO	163,152.00	176,125.95
BONO DE NAVIDAD	143,850.00	278,257.14
VACACIONES REGULARES	22,000.00	34,622.05
SINOT	9,000.00	9,000.00
CARGO PAYGO	1,098,987.28	1,131,698.33
FONDO SEGURO ESTADO	515,791.94	506,901.06
TOTAL	8,494,555.19	8,992,034.08
Porcentaje del Presupuesto Total	58%	59%

Reducción neta	\$ 497,478.89
----------------	---------------

Área de Gastos Operacionales:

Para hacer frente a estos incrementos de gastos y a la reducción en ingresos se tomaron las siguientes medidas:

- Se limitó la contratación de los Servicios Profesionales y Legales y Donaciones.
- Mayor control en los gastos operacionales
- Se limitó la asignación para partidas de actividades
- Reducción en otras partidas de gastos en cada Departamento
- Congelación de puestos vacantes
- Reducción parcial de la jornada de trabajo a empleados transitorios

Con estas medidas se logró balancear el Presupuesto Operacional 2018-2019. No obstante, este presupuesto será revisado y actualizado de forma mensual durante el año fiscal 2018-2019 y de ser necesario recurriremos a la Legislatura Municipal a realizar ajustes para reconocer nuevos ingresos y/o realizar ajustes adicionales a las partidas de gastos.

Debido a la experiencia que enfrentamos con el paso del Huracán María y a la fragilidad que se encuentra nuestra infraestructura eléctrica y vial hemos incrementado el presupuesto en la partida de Compra de Equipo para reforzar nuestra flota de equipo y vehículos livianos y pesados. De esta forma estaremos mejor preparados para enfrentar la temporada de huracanes del presente año.

A continuación, presentamos un Resumen de los Gastos Estatutarios, Gastos Relacionados a Servicios Directos y Otros Gastos Presupuestarios:

GASTOS ESTATUTARIOS		
GASTOS DE AUDITORIA SENCILLA	\$22,000.00	\$20,000.00
GASTOS ENERGIA ELECTRICA	461,391.00	1,481,174.11
SEGUROS	305,850.00	203,928.99
INTERESES CUENTAS VENCIDA	33,713.25	31,864.30
GASTOS OPE. C.R.I.M.	138,959.45	143,128.53

LIQUIDACION DEL CRIM	168,100.34	221,568.61
TRANSFERENCIA QUE SALEN	446,310.00	414,627.85
CANON, EXCAVACIONES Y DEMO.	8,000.00	8,000.00
GASTOS DE SALUD	499,925.25	499,925.58
TOTAL	2,084,249.29	3,024,217.97
	14%	21%

GASTOS RELACIONADOS A SERVICIOS DIRECTOS		
GASTOS AAA	220,000.00	220,000.00
GASTOS TELEFONO Y COM	50,000.00	50,000.00
RENTA EQUIPO Y VEHICULOS	255,912.00	200,000.00
RENTA EDIFICIOS Y LOCALES	22,000.00	21,300.00
DIETAS A ASAMBLEISTA	25,000.00	25,980.00
SERVICIOS NO PROFESIONALE	530,000.00	530,000.00
COMBUSTIBLE Y LUBRICANTE	224,250.00	195,000.00
MANT EQUIPO Y VEHICULOS	248,900.00	228,500.00
COMPRA DE EQUIPO	340,000.00	10,000.00
DISPOSICION DESPERDICIOS	809,100.00	889,300.00
ALIMENTOS	90,000.00	30,000.00
TOTAL	2,815,162.00	2,400,080.00
	19%	16%

OTROS GASTOS PRESUPUESTARIOS		
SERVICIOS PROFESIONALES	280,740.00	338,090.00
COSTOS DE CONSTRUCCION	200,000.00	194,248.76
MATERIALES CONSTRUCCION	200,000.00	207,860.00
SERVICIOS LEGALES	157,840.00	162,000.00
OTROS FESTIVALES Y ACTIVIDADES	150,000.00	150,000.00
MATERIALES Y SUMINISTROS	107,900.00	153,100.00
MISCELANEOS	67,131.49	69,280.39
DONACIONES	36,800.00	75,000.00
MATERIALES DE OFICINA	23,400.00	30,873.00
PUBLICACIONES Y ANUNCIOS	22,800.00	22,840.00
GASTOS DE VIAJES	22,700.00	23,030.00
CUOTAS Y SUBSCRIPCIONES	11,700.00	11,700.00
MATERIAL DE MANTENIMIENTO	8,400.00	11,000.00

DON. PERSONAS INSOLVENTES	6,000.00	8,200.00
RELACIONES PUBLICAS	5,000.00	5,000.00
MATERIALES MANTENIMIENTO	4,700.00	10,200.00
ADIESTRAMIENTOS	2,000.00	2,100.00
REP. Y MAN. ESTRUCTURAS	2,000.00	2,000.00
PRUEBAS DE DOPAJE	1,500.00	1,500.00
TOTAL	1,310,611.49	1,478,022.15
	9%	10%

El Proyecto del Presupuesto incluye desglose detallado de las partidas de gastos por Departamentos, así como múltiples documentos que sustentan las cantidades presupuestadas. Tanto nuestra Directora de Finanzas como nuestro Asesor Financiero estarán explicando ante la Honorable Legislatura cada partida de ingresos y gastos en la fecha que ustedes puedan acordar.

De tener alguna duda o pregunta estoy a su disposición para aclararla y/o contestarla.

Atentamente,


Walter Torres Maldonado
Alcalde

Mensaje de Proyecto de Presupuesto

2018-2019

Presentado Por

Honorable Walter Torres Maldonado

Alcalde

Gobierno Municipal de Peñuelas

Buenos días Honorable Richard Santos Cáliz, Presidente de la Legislatura Municipal. Honorables Legisladores Municipales. Compañeros de labores. Invitados especiales.

Amigos todos; nunca ha sido tan retante el hecho de pensar, formar la idea, planificar y lograr confeccionar un presupuesto que pudiera aclimatarse a las necesidades y expectativas de nuestros conciudadanos, pero con la certeza de que lo expresado en letra fuera trastocado lo menos posible por causas ajenas a nuestra voluntad.

Es necesario comenzar con una inquietante realidad. El Gobierno Central, de golpe y porrazo, ha frenado en seco desde hace un año el flujo de efectivo que por ley, acuerdo, disposiciones o como quiera llamarse, por más de seis décadas en algunos de los casos, los municipios han estado recibiendo. Le han querido llamar subsidios cuando la realidad es que son acuerdos, que si pueden y hacen una profunda reflexión se darán cuenta que benefician al

estado tanto o más que a los municipios. En nuestro caso esto podrá representar hasta un 25 por ciento de nuestro presupuesto. En el caso de municipios hermanos como Maricao, San Sebastián, Adjuntas, Comerío, o Aibonito, podrían representar hasta un 90 por ciento de sus ingresos.

Ejemplos: La eliminación unilateralmente del acuerdo que les concedió no pagar las patentes y arbitrios por parte de la AEE y en su lugar dar un crédito menor a los municipios. La eliminación o reducción en la participación de la Ley 52 para crear empleos. El dilatar los cobros de las contribuciones que se recaudan a través de Centro de Recaudaciones de Ingresos Municipales. El atosigarnos, así porque si, responsabilidades de competencia estatal como el pago de la mal planificada reforma de salud y los planes de retiro. El abandono a su suerte de nuestras calles y caminos y allá los alcaldes que resuelvan. Agencias y corporaciones públicas que en claro menosprecio profundizan la burocracia haciendo aún más tedioso el desarrollar proyectos y programas que sean paliativos ante la crisis económica creando empresas municipales. Ese es el caso del Hotel. El parlante refrito de volcar una mala fe hacia las alcaldías manifestando la alternativa de su eliminación como si la fiebre estuviera en la frisa.

¿Pueden imaginar nuestro actual panorama tras el paso del Huracán María sin los municipios? Fuimos los empleados municipales quienes habilitamos los refugios, llevamos agua, compra, toldos, abrimos caminos, recogimos escombros, limpiamos calles, caminos, parques, canchas, comunidades... Llegamos antes, durante y en medio del huracán, y pasado el fenómeno a donde aún el estado no ha llegado. De ello está consciente el pueblo, ustedes los de hoy y siempre. Los que hemos sufrido y seguimos hacia adelante.

María es el testimonio de que como en todo momento los municipios hemos sido el brazo fuerte de soluciones ante las crisis.

Como le indiqué en un escrito el pasado año: los municipios no somos la causa de los males. Los municipios no somos el problema. Somos la solución y el mejor aliado del ciudadano.

En esta triste y crítica realidad debemos presentar un proyecto de presupuesto. Pues bien, **manos a la obra y con valentía**; esa tiene que ser la consigna -como en el pasado- de cara al futuro.

A partir del presente, hemos elaborado 22 presupuestos acorde a tres factores que consideramos la piedra angular de nuestro éxito administrativo enmarcado en un terreno de total responsabilidad.

Primero: Nuestra realidad financiera. Los recaudos y los gastos siempre se han mantenido en balance correcto enfatizando, como decimos en el campo, estirar los pies hasta donde alcance la frisa.

El segundo factor: Hemos sido pro activos en los recaudos. Desde 1997 incrementamos nuestros recaudos de manera gradual pero siempre en espiral ascendente incorporando todas las medidas necesarias para identificar fuentes de ingresos nuevas y recurrentes llegando donde antes no se intervenía. Este plan, realizado de manera diáfana y sin parcialidad, ayudo incluso al estado a sumir posturas que le beneficiaron. Hemos defendido con mucho sudor el dinero del pueblo que redunda en programas y servicios siendo Peñuelas el municipio de mayor desarrollo sostenible, según lo demuestran nuestros informes financieros (que siempre presentamos al día) y destacados por firmas independientes en sus estudios.

El tercer factor: La priorización de pulcritud absoluta en el manejo de todas las gestiones. Esto incluye, el monitoreo constante de las fuentes de ingresos y gastos, la selección de servicios, los planes de trabajo y establecer disciplina en los procesos bajo la máxima universal de la administración sujeta a la planificación, organización, ejecución, supervisión y evaluación. Nada, absolutamente nada se ejecuta en el vacío.

En resumen; identificamos y sumamos fondos de capital. Presupuestamos e invertimos lo que tenemos en caja, (ni un centavo más), y fiscalizamos cada uno de los recursos económico y humanos utilizados.

En esa senda logramos entre el 1997 al 2016 aumentar nuestro presupuesto en más de un doscientos cincuenta por ciento. Pero sobre todo, cada año cerramos operaciones presupuestarias con superávit financieros, lo que nos permitió aumentar nuestro caudal de bienes, margen prestatario y prestigio de acreedor confiable.

Echando mano de este bien trabajado propusimos desarrollar un intenso plan que en el 1999 le llamamos Peñuelas 2020. En el plasmamos un plan maestro de crecimiento que para ese año, (2020) pudiéramos disponer de un desarrollo integral en una plataforma socioeconómica dirigida a satisfacer nuestras necesidades, pero a su vez, vehículo para satisfacer necesidades de la región con el vigor financiero de solventar parte de nuestros requerimientos económicos.

Es así como surge el triángulo cultural. Los festivales. El apoyo a nuestro comercio con el programa de pintura a estructuras. Identificación de sectores y barrios. Videos promocionales destacando nuestros atractivos naturales y

humanos. El Centro de Convenciones, que hoy por hoy es el de mayor rentabilidad en la zona sur. La Posada. Las instalaciones recreativas que reciben y recibirán visitas de equipos de toda la isla. Modernización de las oficinas y equipos nuevos. Automatización y métodos computadorizados en departamentos como Finanzas. Es así, como empresas locales y nacionales han apoyado nuestros eventos. Es así como hemos sido fuente de inspiración a otros. Es así como deseamos continuar con; **Manos a la Obra y con Valentía.**

En este nuevo panorama no todo es miel sobre hojuelas. Tenemos ahora que batallar con los retos inherentes que afrontaremos a causa de las determinaciones presentadas por el Estado. Esto al margen del reconocimiento de las necesidades de los ciudadanos que son satisfechas, en la mayoría de los casos, desde las alcaldías.

Deben saber que sus acciones aniquilan nuestras alternativas y trastocan nuestra tarea irremplazable de servir bien al ciudadano.

Ante esta realidad creo que es fundamentalmente necesario activar dos frentes por partes iguales. La defensa y lucha de lo que son los municipios y la creatividad en las ejecutorias.

Nos toca a todos ser parte de la gesta.

Cuando escucho en fervientes alegorías de la inexperiencia exclamar que hay que eliminar municipios me transporto a la década de los noventa cuando se argumentó y gestionó la eliminación de la base de recaudos económica proveniente de la Sección 936. Un negativo paradigma se sentó sobre sus beneficios y fue eliminado ese decreto suprimiendo la alternativa de más de

un cuarto de millón de personas de ganarse la vida en trabajos bien remunerados. La banca perdió miles de millones de dólares en depósitos e inversiones. Los municipios perdieron a su vez, cientos de millones de dólares en patentes y arbitrios de construcción. Se disparó el desempleo y la dependencia a niveles históricos. Desde entonces – como país- no hemos levantado cabeza. No solo emigró el boricua, emigraron las empresas llevándose consigo los empleos a otras partes del caribe; del mundo.

En analogía más que lógica es lo que pasa con los municipios. Vierten en su contra toda clase de argumento desproporcional a la realidad. Pues bien, hagamos el siguiente resumen.

Recogido de escombros. Recogido de basura. Instalaciones deportivas y los programas recreativos y deportivos. Traslado a citas médicas. Ayuda y asistencia en el hogar a personas desventajadas físicas o económicamente. Repartición de agua. Ayuda para reparar hogares. Pavimentación. Desyerbo y mantenimiento de carreteras y toda clase de estructuras incluyendo escuelas. Apoyo a organizaciones cívicas. Actividades culturales. Becas estudiantiles. Programas Sociales. Construcción y mantenimiento de edificaciones. Asistencia inmediata tras una emergencia. Construcción de aceras, encintados, cunetones, muros. Asistencia ante agencias gubernamentales. Servicios legales gratuitos en algunos casos. Aportación al sistema de Retiro y al pago de la tarjeta de salud. Pago a indigentes de servicios esenciales. Mantenimiento y servicio en el campo santo. Maquinaria para realizar trabajos. Torneos deportivos. Coordinación de eventos de salud como vacunación masiva. Programas Head Start. Transportes colectivos; y

mucho más. Como la popular canción... ¿quién trabajará si el pobre (municipio) desaparece?

La mayoría de los analistas que teorizan esa alternativa nunca han requerido asistencia social. Una mano amiga de ayuda... nunca se las han visto y deseado como nosotros.

Es por eso que tenemos que defender la institución que les sirve y ha servido bien y oportunamente a todos.

En este momento nuestro presupuesto desciende en un 22 a 25 por ciento, pero con las mismas exigencias y más trabajo. Ahora se hace ley ser creativos, como les indiqué, y ajustarnos a las realidad impuesta injustamente.

Quizás nadie vislumbró este panorama, pero lo tenemos aquí presente ante nosotros. Pues lo mismo hemos aprendido a ser martillo o yunque, por lo que formularemos estrategias para mantenernos en pie.

Estoy proponiendo, de acuerdo a los datos con los que hoy contamos, elaborar un presupuesto de \$14, 704,577.97 para el año fiscal 2018-2019. En el mismo consideramos los recortes y recusación de fondos anunciados al momento pero, no descartamos sorpresas en ese sentido como ocurrió en este año fiscal que termina en junio 30.

Nuestra prioridad estará dirigida a identificar nuevas fuentes de ingresos y la culminación de proyectos como el Hotel que pueda ser agente catalizador en nuestro desarrollo económico.

Habremos de continuar con actividades que nutran nuestro deseo de proyectarnos como destino. Claro está, con discernimiento y austeridad absoluto.

No podemos permitir que nos quieran conducir a convertirnos en un pueblo fantasma. Nuestra alegría debe continuar, pues al mal tiempo buena cara y muchas ganas.

Todos, absolutamente todos, debemos convertirnos en agente motivador y emisarios de lo bueno que tenemos para ofrecer. Eso traerá energía positiva y el interés de inversión. De otro lado ejemplificará cuanto es posible lograr desde los municipios con gente tan valioso como sus servidores públicos y ciudadanos en general.

Durante el fin de semana del 13 al 15 de julio estaremos celebrando en conjunto el Festival del Flamboyán y el Güiro. Con un presupuesto mucho menor de lo invertido en años anteriores, habremos de dar curso a estas dos actividades que nutren nuestra economía, brindan la oportunidad para que artesanos y entidades vendan sus productos, nos proyecta fuera de nuestros lares, promueven nuestras querencias, tradiciones y brindan un espacio extraordinario de recreación para la familia.

Un espacio evidentemente bien rescatado y desarrollado en nuestro pueblo es el que ocupa el desarrollo del Hotel. Múltiples contrariedades que hemos reseñado públicamente -que en su mayoría han tenido que ver con el proceso de endosos y atenciones por parte de agencias y corporaciones del estado- han dilatado su tiempo de avance y culminación. El paso del Huracán

María agravó aún más este proceso. Hemos estado dando seguimiento continuo para que a finales de este año podamos dar por terminado este proyecto.

Los estudios económicos y de viabilidad demuestran que su ocupación será una muy activa. Complementará el funcionamiento del Centro de Convenciones así como el desarrollo turístico ofreciendo al visitante lo mejor de nuestros atractivos naturales y el disfrute de actividades en el eje del Triángulo Cultural.

Estamos inyectando dinamismo a las actividades deportivas. Para ello se ha diseñado un programa de Deporte en el Barrio. Nuestra intención es que los niños y jóvenes puedan ser impactados con alguna disciplina deportiva pero sobre todo desarrollar movimientos comunitarios que se integran a esta iniciativa. Sus padres, hermanos mayores, líderes cívicos serán los protagonistas de este esfuerzo que unirá aún más las comunidades creando sentido de participación, no solo de lo que se haga sino de lo que tenemos en cuanto a instalaciones deportivas se refiere. El mejor ejemplo, el cual reconocemos con mucha admiración, es el equipo de baloncesto de la Escuela Superior Josefa Velez Bauzá. Este equipo fue organizado y dirigido por un joven de manera voluntaria y recientemente conquistó el Campeonato Nacional de Baloncesto de las Escuelas Superiores de Puerto Rico. Ese es el ejemplo. Ese es el camino.

El camino es que con la ventaja de lo que tenemos como el Centro de Convenciones, el Hotel, la Plaza Artesanal, el Centro de Bellas Artes, el Museo, las facilidades recreativas y deportivas, se integre el auto-

empresarismo y desarrollemos una ciudad de ofertas y servicios. Que cuando una empresa o persona decida alquilar una sala o todo el Centro de Convenciones, compañías locales le ofrezcan los servicios de decoración, ujieres, sonido, música, alimentos y también los hospedamos. Que en su estadía le traslademos lo mismo a los Cuatro Vientos que a los Zines. Al Río Rucio. A la costa del Caribe. Que puedan disfrutar una Cantata en la Plaza Artesanal. Por supuesto y que esos servicios se nutran a su vez de las ofertas de nuestros comerciantes para la adquisición de los productos. Eso es posible. Esa es la meta final de Peñuelas 2020.

En un pasado fuimos el principal pueblo de suplido general de hidrocarburos y derivados del petróleo. Luego de servicios a farmacéuticas e industrias tecnológicas. Ahora somos el pueblo donde más energía eléctrica se produce y transmite. Tenemos historia y tenemos experiencia; estamos completamente capacitados. Poseemos los recursos físicos, naturales y el mejor recurso humano. Así lo hemos demostrado y lo podemos exclamar.

Vamos a tener la fuerza de voluntad para ejercer nuestra parte desde donde estamos no por lo que nos toque sino además por lo que podemos aportar.

Llevemos nuestra carga y ayudemos a los demás a llevar la suya. Vamos a defender lo nuestro; vamos a defender nuestro desarrollo, futuro, anhelos. Vamos a defender con nuestras acciones este Valle de los Flamboyanes.

Existen manera de hacer rendir cuentas a los incapacitados en sus funciones administrativas; pues que las utilicen. Pero por moral y justicia, no pueden y no deben hacer legislación en menosprecio de los que estuvimos y estaremos

en primera fila en momentos de crisis y emergencia y hemos evidenciado una trayectoria de ejecutorias correctas.

Si hay tiempo, decretos y maneras para favorecer contributivamente a entidades o personas, debe haber mucho más para implementar criterios ecuánimes de medición de resultados a los servidores, como los del Municipio de Peñuelas, que hombro con hombro junto a nosotros hacemos bien las cosas.

No es que cuestione los méritos de los incentivos, es que no puedo entender como no se mide y calibra con la misma pasión el valor de las ejecutorias de la mayoría de los municipios y su inmediatez en la respuesta.

Somos la casa de todos los ciudadanos que como familia acuden y nos ven como el patriarca de la familia, -como el padre y la madre- que siempre están ahí para socorrer y ayudar, siendo los legisladores municipales parte esencial, ayudándonos a identificar casos y administrando y aprobando resoluciones, proyectos, programas, presupuestos y ordenanzas para agilizar la faena.

Trabajamos en equipo porque somos una familia... la familia extendida del ciudadano.

Nadie tiene la obligación de pensar igual. Ni de pertenecer a las mismas organizaciones. Ni de expresarse de tal o cual forma. Pero todos tenemos el derecho a que se nos juzgue por el resultado de nuestros actos. Ni más ni menos.

Estamos resentidos por las proposiciones, actitudes y acciones del estado, claro que sí. Pero estamos en pie de lucha y vamos a continuar; así que todos son convocados. **Manos a la obra y con valentía.**

Ustedes, Legisladores Municipales, al igual que yo, exclamaron al inicio de este y otros cuatrienios lo siguiente:

Juro solemnemente, que mantendré y defenderé la constitución y leyes contra todo enemigo interior o exterior. Que prestaré fidelidad y adhesión a las mismas, y que asumo esta obligación libremente y sin reserva mental ni propósito de evadirla. Y que desempeñaré bien y fielmente los deberes del cargo...

Esto amigos, no ocurre en el vacío, es el juramento que hicimos, que verbalizamos y que según reza el Preámbulo de la Constitución; ***Nosotros el Pueblo a fin de organizarnos políticamente sobre una base plenamente democrática, promover el bienestar general y asegurar para nosotros y nuestra posteridad el goce cabal de los derechos humanos. Entendemos por sistema democrático aquel donde la voluntad del pueblo es fuente del poder político, donde el poder político está subordinado a los derechos del hombre y donde se asegura la participación del ciudadano en las decisiones colectivas.***

Esas líneas señores las escribieron hombres y mujeres que estuvieron dispuestos a ir por encima de sus intereses personales para establecer el interés general. Pusieron a Puerto Rico, al barrio, el campo y ciudad, al rico y al pobre en igualdad.

Pues bien, como ayer, como hicieron nuestros padres y abuelos, este es uno de esos momentos que debemos pasar del verbo a la acción, teniendo en claro quién es el enemigo, que a mi juicio es la intolerancia, la injusticia, los recortes desproporcionados, el abuso del poder y el poner en riesgo la calidad de vida de todos los residentes de esta isla que amamos.

Por mi parte voy a resguardar, como el padre de familia, a mis hermanos y hermanas residentes en Peñuelas. Con fervor y dignidad, siempre he estado en esa línea de defensa y espero contar con cada uno de ustedes y todos los que se unan. Así nos ayude Dios. Muchas gracias.

MUNICIPIO DE PEÑUELAS

PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2018-2019

CONTENIDO

	<u>Página</u>
I- <u>PARTIDAS DE INGRESOS</u>	
A- <u>Presupuesto 2018-2019 de las Partidas de Ingresos</u>	2
B- <u>Descripción de la Naturaleza de las Partidas</u>	
1-Patentes	3
2- Impuesto sobre las ventas y usos (IVU)	3
3- Contribución sobre la propiedad	3
4- Arbitrios de construcción	3
5- Licencias y permisos misceláneas	3
6- Compensación A. E. E.	4
7- Otros ingresos intergubernamentales	4
8- Compensaciones estatales	4
9- Disposición de desperdicios	4
10-Multas	4
11- Intereses en Inversiones	4
12- Ingresos eventuales	5
13- Renta de locales propiedades	5
14- Otros ingresos	5
15- Otras fuentes financieras	5
16- Contribución sobre la propiedad	5
17- Ingresos de Fiestas Patronales y Festivales	5
18- Aportación Federal – HUD	6

CONTENIDO

Página

20- Aportación Federal- Sección 8	6
21- Aportación Federal- Head Start	6

II- PRESUPUESTO DEL FONDO GENERAL - AÑO FISCAL 2018-2019

A- Presupuesto 2018-2019 de las Partidas de Gastos y Descripción General De las Dependencias Municipales

1- Resumen de Gastos por Dependencia Municipal	8
2- Legislatura Municipal	9
3- Oficinas del Alcalde	11
4- Finanzas Municipal	13
5- Obras Públicas	15
6- Salud	17
7- Manejo de Emergencias	19
6- Policía Municipal	21
7- Recursos Humanos	23
8- Recreación y Deportes	25
9- Centro de Envejecientes	27
10- Programas Federales	29
11- Arte, Cultura y Turismo	31
12- Asuntos del Ciudadano / Servicios a Personas con limitaciones	33
13- Secretaria Municipal	35
14- Auditoria Interna	37
15- Head Start	39
16- Planificación y Desarrollo (Ordenamiento Territorial)	41
16- Reciclaje	43

CONTENIDO

Página

III- DEUDA PÚBLICA A SER ATENDIDA DURANTE EL AÑO FISCAL 2018-2019

A- Obligaciones Generales Pagaderas del Fondo CAE & IVU	46
B- Obligaciones Especiales Pagaderas de Fondos Ordinarios	47

IV- DOCUMENTOS SUPLEMENTARIOS

A- Distribución de Sueldos y Beneficios Marginales (Anejo A)	48
B- Relación de Obras y Mejoras Permanentes	49
C- Relación de Contratos Otorgados	50
D- Relación de Sentencias en los Tribunales de Justicia	51
E- Relación del Valor de Patentes	52
F- Relación de Derechos, Arbitrios, Impuestos, Cargos y Tarifas Impuestos por Ordenanzas	53
G- Relación de Donativos	54
H- Contratos de Arrendamientos	55
I- Métodos de Proyección y Explicación de Fluctuaciones Significativas	56
ANEJO A- Distribución de Sueldos y Beneficios Marginales	
ANEJO B- Documentos utilizados en preparar el Presupuesto	

PARTIDAS DE INGRESOS

*** * * * ***

PRESUPUESTO 2018-2019

Y

**DESCRIPCIÓN DE LA NATURALEZA
DE LAS PARTIDAS**

MUNICIPIO DE PEÑUELAS

PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019

PARTIDAS DE INGRESOS

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto 2018-2019	Presupuesto 2017-2018
01-03-04-8101	PATENTES	\$ 6,369,507.55	\$ 5,543,780.28
01-03-04-8103	IMP.MUPL.SOBRE LAS VENTAS	360,000.00	443,400.00
01-03-04-8301	ARBITRIOS DE CONSTRUCCION	200,000.00	152,500.00
01-03-04-8304	LICENCIAS Y PERMISOS	4,000.00	8,000.00
01-03-04-8402	COMPENSACION AEE	368,444.00	1,481,174.11
01-03-04-8404	OTROS INGRESOS INTERGUB	2,755,891.30	2,842,276.46
01-03-04-8507	DISPOSICION DESPERDICIOS	12,000.00	17,000.00
01-03-04-8601	MULTAS	2,000.00	14,500.00
01-03-04-8701	INTERESES EN INVERSIONES	1,000.00	5,000.00
01-03-04-8705	INGRESOS EVENTUALES	7,000.00	90,000.00
01-03-04-8706	RENT LOC Y PROPIEDAD MUN	110,000.00	148,000.00
01-03-04-8709	OTROS RECURSOS FINANCIERO	1,700,000.00	979,000.00
01-03-04-8722	OTRAS FUENTES FINANCIERAS	2,814,735.12	2,946,506.76
01-03-04-8780	FIESTAS PATRONALES	-	10,000.00
Total		\$ 14,704,577.97	\$ 14,681,137.61

MUNICIPIO DE PEÑUELAS

DESCRIPCIÓN DE LA NATURALEZA DE LAS PARTIDAS DE INGRESOS

1- PATENTES

El ingreso de patentes municipales proviene del pago de todo contribuyente que opere un negocio con fines de lucro en la prestación de cualquier servicio, en la venta de cualquier bien, o cualquier negocio financiero o industria-negocio que opere dentro de los límites territoriales del Municipio.

2- IMPUESTO SOBRE VENTAS Y USOS (IVU)

Este ingreso proviene del impuesto sobre las ventas y usos del 1% en los productos de la venta al detal y de servicios con varias exclusiones y exenciones

3- CONTRIBUCIÓN SOBRE LA PROPIEDAD AÑO CORRIENTE

Ingreso por concepto de la contribución sobre la propiedad, exonerada, para el año corriente recibida del Gobierno Estatal a través del Centro de Recaudaciones de Ingresos Municipales (CRIM).

4- ARBITRIOS DE CONSTRUCCIÓN

El ingreso por arbitrios de construcción proviene de los derechos a cobrarse por los permisos que otorga la Administración de Reglamentos y Permisos (ARPE) para la erección, alteración, reparación, movimiento, demolición y determinación del uso de edificios y/o estructuras.

5- LICENCIAS Y PERMISOS MISCELÁNEOS

El ingreso por concepto de licencias y permisos misceláneos proviene de los arbitrios a cobrarse por la expedición de copias y certificaciones de documentos oficiales del Municipio; permisos temporeros para la venta de juguetes, postales, cerámicas y prendas.

6- COMPENSACIÓN A.E.E.

La Autoridad de Energía Eléctrica hace una aportación anual a los Municipios de Puerto Rico para compensar el efecto de exención de tributos a que tienen derecho.

7- OTROS INGRESOS INTERGUBERNAMENTALES

Otros ingresos intergubernamentales provienen de la aportación del Gobierno Estatal por concepto de subsidio municipal y lotería electrónica.

8- COMPENSACIONES ESTATALES

Las compensaciones estatales provienen de ingresos del Departamento de Hacienda por concepto del bono navideño.

9- DISPOSICIÓN DE DESPERDICIOS

Este ingreso proviene del cobro por el vaciado de pozos sépticos.

10- INGRESO POR TRANSPORTACIÓN

Este ingreso es producto de un acuerdo entre el Municipio y el Departamento de Educación en donde el Municipio provee el servicio de transportación a los estudiantes de varias escuelas públicas.

11- MULTAS

Este ingreso proviene de las multas impuestas y cobradas por infracciones a las ordenanzas municipales que conllevan sanción penal y de las multas administrativas que se recauden por tránsito.

12- INTERESES EN INVERSIONES

Este ingreso proviene de los intereses ganados en inversiones mantenidas por el Municipio en certificados de depósitos y de los intereses sobre el balance del Fondo de Redención con el Banco Gubernamental de Fomento.

13- INGRESOS EVENTUALES

Este ingreso proviene de eventos no anticipados como: las cantidades reintegradas por concepto de pagos indebidamente efectuados, los cobros efectuados que pertenecen a un año anterior y que no se hubiesen anotado en los libros como un recurso pendiente de cobro y cualquiera otro ingreso no recurrente como lo son los reembolsos del Programa COPS.

14- RENTA DE LOCALES Y PROPIEDAD MUNICIPAL

Este ingreso proviene de la renta de propiedad municipal para uso público o privado. Bajo este concepto de ingreso se consideran los puestos de la plaza del mercado, la plaza pública, el equipo pesado.

15- OTROS RECURSOS FINANCIEROS

Este ingreso proviene por transacciones tales como la venta de propiedad municipal, venta de fosas de cementerios, donaciones y/o y otras fuentes de ingresos. También se incluye los ingresos recibidos del CRIM como resultado de créditos y revisiones de estimados de ingresos.

16- OTRAS FUENTES FINANCIERAS

El ingreso de la Contribución sobre la Propiedad no exonerada proviene de la imposición de una contribución básica y una contribución adicional. El producto de estas contribuciones se utiliza para gastos generales y para la amortización y redención de obligaciones del Municipio.

18- CONTRIBUCIÓN ADICIONAL ESPECIAL SOBRE LA PROPIEDAD (C.A.E.)

Este ingreso proviene de la imposición adicional de contribución sobre la propiedad para el pago de principal en interés de los empréstitos gestionados a través del Banco Gubernamental de Fomento Para Puerto Rico.

17- INGRESOS DE FIESTAS PATRONALES Y FESTIVALES

Este ingreso proviene de la subasta de las Fiestas Patronales y/o de auspicios en dichas Fiestas y en otros Festivales y Actividades

19- APORTACIÓN FEDERAL HUD (SBGP)

Este ingreso proviene de un donativo de Gobierno Federal para ser utilizado en el desarrollo de proyectos de infraestructura, asistencia a personas insolventes y la administración del programa.

20- APORTACIÓN FEDERAL SECCION 8

Este ingreso proviene de un donativo de Gobierno Federal para ser utilizado en el pago de renta subsidiada a personas que cualifiquen y para la administración del programa.

21- APORTACIÓN FEDERAL HEAD START

Este ingreso proviene de un donativo de Gobierno Federal a través de la Oficina de Servicios al Niño y Desarrollo Comunal para operar los Centros Head Start y administración del Programa en los Municipios de Peñuelas, Guayanilla y Yauco.

PARTIDAS DE GASTOS

* * * * *

DESCRIPCIÓN GENERAL DE LAS DEPENDENCIAS MUNICIPALES

Y

PRESUPUESTO 2018-2019

MUNICIPIO DE PEÑUELAS

PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019

RESUMEN DE GASTOS POR DEPARTAMENTO

Dept	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto	Presupuesto 2017-
		2017-2018	2018
1	LEGISLATURA MUNICIPAL	\$ 113,701.22	\$ 110,417.06
2	OFICINA DEL ALCALDE	811,421.88	911,301.67
3	FINANZAS	4,710,542.73	5,630,524.23
4	OBRAS PUBLICAS	3,936,001.91	3,409,581.53
5	SALUD	499,925.25	499,925.58
6	MANEJO DE EMERGENCIAS	570,637.15	434,046.38
7	POLICIA MUNICIPAL	271,101.53	269,424.34
8	RECURSOS HUMANOS	298,002.04	246,344.63
9	RECREACION Y DEPORTES	866,758.24	816,150.74
11	CENTRO DE ENVEJECIENTES	248,167.16	198,706.11
13	PROGRAMAS FEDERALES	330,913.15	322,546.91
14	ARTE, CULTURA Y TURISMO	437,138.43	428,168.35
16-01	ASUNTOS DEL CIUDADANO	236,472.40	262,708.48
16-17	SERVICIOS A PERSONAS CON LIMITACIONE	104,243.13	97,322.92
19	SECRETARIA MUNICIPAL	494,600.99	408,263.17
21	AUDITORIA INTERNA	85,335.64	80,603.59
24	HEAD START	185,707.10	139,164.99
25	ORDENACION TERRITORIAL	274,807.92	254,430.13
43	RECICLAJE	229,100.09	161,506.84
TOTAL		\$ 14,704,577.97	\$ 14,681,137.64

LEGISLATURA MUNICIPAL

La Legislativa Municipal de Peñuelas es un cuerpo unicameral, el cual ejerce sus funciones legislativas en el Gobierno Municipal de Peñuelas mediante las facultades conferidas en los capítulos IV de la Ley Núm. 81 de 30 de agosto de 1991, según enmendada, mejor conocida como la Ley de Municipios Autónomos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

La Legislativa Municipal tendrá las facultades y deberes sobre los asuntos locales que se le confieren en esta ley, así como aquellas incidentales y necesarias a las mismas, entre ellas, las de:

- a) Aprobar anualmente la resolución del presupuesto general de ingresos y gastos de operación y funcionamiento del Municipio.
- b) Confirmar los nombramientos de los funcionarios municipales y miembros de juntas o entidades municipales cuyos nombramientos deben ser evaluados por la Legislatura Municipal.
- c) Aprobar por ordenanza los puestos de confianza del municipio conforme a las disposiciones de esta ley.
- d) Aprobar la permuta, gravamen, arrendamiento o venta de bienes inmuebles municipales.
- e) Aprobar ordenanzas que impongan sanciones penales o multas administrativas por violación a las ordenanzas y resoluciones municipales.
- f) Autorizar la imposición de contribuciones sobre la propiedad, tasas especiales, arbitrios, tarifas, derechos o impuestos dentro de los límites jurisdiccionales del municipio.
- g) Autorizar los reajustes presupuestarios.
- h) Autorizar la contratación de empréstitos.

MUNICIPIO DE PEÑUELAS

PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019

PARTIDAS DE GASTOS

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto 2018-2019	Presupuesto 2017-2018
	LEGISLATURA MUNICIPAL		
01-01-01-9101	SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 34,272.00	\$ 34,272.00
01-01-01-9105	SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	9,038.43	8,488.80
01-01-01-9110	SEGURO CHOFERIL	32.00	32.00
01-01-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL	3,366.80	3,324.75
01-01-01-9141	PLAN MEDICO	2,400.00	1,800.00
01-01-01-9145	SEGURO POR DESEMPLEO	792.00	769.51
01-01-01-9171	BONO DE NAVIDAD	700.00	1,200.00
01-01-01-9201	MATERIALES DE OFICINA	800.00	655.00
01-01-01-9401	DIETAS A ASAMBLEISTA	25,000.00	25,980.00
01-01-01-9411	SERVICIOS PROFESIONALES	30,000.00	26,525.00
01-01-01-9421	GASTOS DE VIAJES	2,400.00	2,430.00
01-01-01-9444	CUOTAS Y SUBSCRIPCIONES	3,900.00	3,900.00
01-01-01-9467	PUBLICACIONES Y ANUNCIOS	1,000.00	1,040.00
	TOTAL	\$ 113,701.22	\$ 110,417.06

OFICINA DEL ALCALDE

El poder ejecutivo del Gobierno Municipal de Peñuelas, por disposición de la Ley Núm. 81 de 30 de agosto de 1991, según enmendada, reside en el Alcalde, quien es elegido por el voto directo de los electores cualificados del municipio a que corresponda en cada elección general.

El Alcalde desempeñará aquellas facultades, deberes y funciones que le confiere la Ley de Municipios Autónomos en el Artículo 3.009.

MUNICIPIO DE PEÑUELAS

PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019

PARTIDAS DE GASTOS

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto 2018-2019	Presupuesto 2017-2018
	OFICINA DEL ALCALDE		
01-02-01-9101	SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 287,100.00	\$ 288,423.00
01-02-01-9105	SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	79,903.28	97,968.96
01-02-01-9110	SEGURO CHOFERIL	48.00	112.00
01-02-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL	28,450.60	30,040.93
01-02-01-9141	PLAN MEDICO	18,600.00	7,700.00
01-02-01-9145	SEGURO POR DESEMPLEO	5,940.00	7,341.78
01-02-01-9171	BONO DE NAVIDAD	4,900.00	7,200.00
01-02-01-9201	MATERIALES DE OFICINA	800.00	4,000.00
01-02-01-9215	MATERIAL DE MANTENIMIENTO	5,500.00	6,000.00
01-02-01-9242	MATERIALES Y SUMINISTROS	9,700.00	30,000.00
01-02-01-9410	GASTOS DE AUDITORIA SENCI	22,000.00	20,000.00
01-02-01-9411	SERVICIOS PROFESIONALES	155,140.00	215,715.00
01-02-01-9415	RELACIONES PUBLICAS	5,000.00	5,000.00
01-02-01-9421	GASTOS DE VIAJES	5,700.00	5,000.00
01-02-01-9425	SERVICIOS LEGALES	157,840.00	162,000.00
01-02-01-9444	CUOTAS Y SUBSCRIPCIONES	7,800.00	7,800.00
01-02-01-9467	PUBLICACIONES Y ANUNCIOS	17,000.00	17,000.00
TOTAL		\$ 811,421.88	\$ 911,301.67

FINANZAS MUNICIPAL

El Departamento de Finanzas tiene la responsabilidad de asesorar al Alcalde en torno a la política fiscal y contributiva del Gobierno Municipal; suministrar información financiera a todas las dependencias municipales; revisar la contratación de los seguros del Municipio; custodiar la propiedad mueble e inmueble; procesar y contabilizar todas las transacciones fiscales; controlar y custodiar todos los ingresos del Municipio.

MUNICIPIO DE PEÑUELAS

PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019

PARTIDAS DE GASTOS

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto 2018-2019	Presupuesto 2017-2018
	FINANZAS		
01-03-01-9101	SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 223,308.00	\$ 185,062.00
01-03-01-9105	SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	78,656.94	78,804.02
01-03-01-9107	VACACIONES REGULARES	20,000.00	30,000.00
01-03-01-9108	VACACIONES POR ENFERM. A PAGAR	20,000.00	12,000.00
01-03-01-9110	SEGURO CHOFERIL	48.00	64.00
01-03-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL	23,609.04	34,930.98
01-03-01-9141	PLAN MEDICO	25,800.00	18,900.00
01-03-01-9145	SEGURO POR DESEMPLEO	7,524.00	6,507.72
01-03-01-9147	SINOT	9,000.00	9,000.00
01-03-01-9171	BONO DE NAVIDAD	6,650.00	22,800.00
01-03-01-9201	MATERIALES DE OFICINA	7,200.00	10,000.00
01-03-01-9242	MATERIALES Y SUMINISTROS	200.00	600.00
01-03-01-9411	SERVICIOS PROFESIONALES	95,600.00	95,850.00
01-03-01-9412	SERVICIOS NO PROFESIONALE	500,000.00	500,000.00
01-03-01-9450	RENTA EDIFICIOS Y LOCALES	22,000.00	21,300.00
01-03-01-9463	MANT EQUIPO Y VEHICULOS	3,200.00	3,500.00
01-03-04-9114	CARGO PAYGO	1,098,987.28	1,131,698.33
01-03-04-9151	FONDO SEGURO ESTADO	515,791.94	472,534.40
01-03-04-9228	GASTOS ENERGIA ELECTRICA	461,391.00	1,481,174.11
01-03-04-9232	GASTOS AAA	220,000.00	220,000.00
01-03-04-9235	GASTOS TELEFONO Y COM	50,000.00	50,000.00
01-03-04-9413	PRUEBAS DE DOPAJE	1,500.00	1,500.00
01-03-04-9421	GASTOS DE VIAJES	14,200.00	15,000.00
01-03-04-9442	SEGUROS	305,850.00	203,928.99
01-03-04-9451	RENTA EQUIPO Y VEHICULOS	145,912.00	145,000.00
01-03-04-9460	INTERESES CUENTAS VENCIDA	33,713.25	31,864.30
01-03-04-9465	MISCELANEOS	67,031.49	69,180.39
01-03-04-9477	GASTOS OPE. C.R.I.M.	138,959.45	143,128.53
01-03-04-9478	LIQUIDACION DEL CRIM	168,100.34	221,568.61
01-03-04-9901	TRANSFERENCIA QUE SALEN	446,310.00	414,627.85
	TOTAL	\$ 4,710,542.73	\$ 5,630,524.23

OBRAS PUBLICAS

El Departamento de Obras Públicas Municipal tiene la responsabilidad, entre otras, de estudiar, adquirir, construir, reconstruir y conservar aquellas obras públicas que redunden en el bienestar general de Peñuelas. Además, será responsable del mantenimiento y la reparación de los vehículos municipales y el ornato y embellecimiento de nuestra ciudad.

Para cumplir con sus metas y responsabilidades, el Departamento de Obras Públicas constará de tres (3) programas:

- 1- Administración y Supervisión
- 2- Servicios Generales
- 3- Ornato y Embellecimiento

MUNICIPIO DE PEÑUELAS

PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019

PARTIDAS DE GASTOS

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto 2018-2019	Presupuesto 2017-2018
	OBRAS PUBLICAS		
01-04-01-9101	SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 687,204.00	\$ 469,178.00
01-04-01-9105	SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	812,783.43	783,347.26
01-04-01-9107	VACACIONES REGULARES	2,000.00	2,000.00
01-04-01-9110	SEGURO CHOFERIL	528.00	528.00
01-04-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL	117,908.49	99,539.91
01-04-01-9141	PLAN MEDICO	120,000.00	70,700.00
01-04-01-9145	SEGURO POR DESEMPLEO	46,728.00	51,079.60
01-04-01-9171	BONO DE NAVIDAD	41,300.00	81,000.00
01-04-01-9201	MATERIALES DE OFICINA	1,100.00	1,000.00
01-04-01-9215	MATERIAL DE MANTENIMIENTO	2,700.00	4,800.00
01-04-01-9225	COMBUSTIBLE Y LUBRICANTE	224,250.00	195,000.00
01-04-01-9238	MATERIALES CONSTRUCCION	200,000.00	207,860.00
01-04-01-9432	COSTOS DE CONSTRUCCION	200,000.00	194,248.76
01-04-01-9462	REP Y MAN ESTRUCTURAS	2,000.00	2,000.00
01-04-01-9463	MANT EQUIPO Y VEHICULOS	237,900.00	215,000.00
01-04-04-9242	MATERIALES Y SUMINISTROS	32,500.00	70,000.00
01-04-04-9327	COMPRA DE EQUIPO	340,000.00	10,000.00
01-04-04-9436	CANON,EXCAVACIONES Y DEMO	8,000.00	8,000.00
01-04-04-9451	RENTA EQUIPO Y VEHICULOS	50,000.00	55,000.00
01-04-06-9473	DISPOSICION DESPERDICIOS	809,100.00	889,300.00
	TOTAL	\$ 3,936,001.91	\$ 3,409,581.53

SALUD

En el Departamento de Salud Municipal se reconoce la aportación municipal a la tarjeta de Salud del Gobierno de Puerto Rico.

MUNICIPIO DE PEÑUELAS
PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019
PARTIDAS DE GASTOS

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto	Presupuesto
		2018-2019	2017-2018
	SALUD		
01-05-01-9443	GASTOS DE SALUD	\$ 499,925.25	\$ 499,925.58
	TOTAL	\$ 499,925.25	\$ 499,925.58

MANEJO DE EMERGENCIAS

Las funciones principales de esta Agencia son las de la protección de la vida y propiedad de la población civil en caso de desastres naturales, grandes accidentes y conflictos bélicos. Esta oficina se encargará de informar y educar al pueblo de Peñuelas en todo lo relacionado al manejo de emergencias, adiestrará personal voluntario para casos de emergencia; mantendrá los equipos de comunicación y rescate en buen estado; seleccionará y rotulará locales para refugios a ser utilizados por la población en casos de emergencia.

Esta Agencia ofrece otros servicios generales como corte de árboles, recogido de escombros y otros servicios especiales.

MUNICIPIO DE PEÑUELAS

PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019

PARTIDAS DE GASTOS

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto 2018-2019	Presupuesto 2017-2018
	MANEJO DE EMERGENCIAS		
01-06-01-9101	SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 164,316.00	\$ 192,648.00
01-06-01-9105	SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	162,206.06	156,632.54
01-06-01-9110	SEGURO CHOFERIL	144.00	160.00
01-06-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL	25,675.09	27,523.21
01-06-01-9141	PLAN MEDICO	26,400.00	17,850.00
01-06-01-9145	SEGURO POR DESEMPLEO	10,296.00	11,232.63
01-06-01-9171	BONO DE NAVIDAD	9,100.00	16,800.00
01-06-01-9201	MATERIALES DE OFICINA	200.00	300.00
01-06-01-9421	GASTOS DE VIAJES	200.00	200.00
01-06-01-9221	ALIMENTOS	60,000.00	
01-06-04-9451	RENTA EQUIPO Y VEHICULOS	60,000.00	
01-06-01-9463	MANT EQUIPO Y VEHICULOS	2,100.00	1,900.00
01-06-04-9242	MATERIALES Y SUMINISTROS	50,000.00	8,800.00
TOTAL		\$ 570,637.15	\$ 434,046.38

POLICIA MUNICIPAL

La Policía Municipal de Peñuelas fue creada para desempeñarse en estrecha colaboración con la Policía Estatal de Puerto Rico. Su obligación primordial es proteger vidas y propiedades; mantener y conservar el orden público; velar por el cumplimiento de las leyes y ordenanzas municipales; desarrollar conciencia ciudadana sobre la prevención del crimen; prestar protección a los ciudadanos en actividades recreativos, deportivas, sociales, cívicas y religiosas; prestar vigilancia en las escuelas públicas y proteger los edificios y propiedades del Gobierno Municipal de Peñuelas

MUNICIPIO DE PEÑUELAS

PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019

PARTIDAS DE GASTOS

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto 2018-2019	Presupuesto 2017-2018
	POLICIA MUNICIPAL		
01-07-01-9101	SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 212,968.08	\$ 202,271.04
01-07-01-9105	SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	9,590.43	17,496.00
01-07-01-9110	SEGURO CHOFERIL	144.00	144.00
01-07-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL	17,347.03	17,133.48
01-07-01-9141	PLAN MEDICO	20,400.00	18,450.00
01-07-01-9145	SEGURO POR DESEMPLEO	4,752.00	4,729.82
01-07-01-9171	BONO DE NAVIDAD	4,200.00	7,200.00
01-07-01-9201	MATERIALES DE OFICINA	200.00	400.00
01-07-01-9215	MATERIAL DE MANTENIMIENTO	200.00	200.00
01-07-01-9421	GASTOS DE VIAJES	200.00	400.00
01-07-01-9463	MANT EQUIPO Y VEHICULOS	1,100.00	1,000.00
TOTAL		\$ 271,101.53	\$ 269,424.34

RECURSOS HUMANOS

La Oficina de Recursos Humanos tiene la responsabilidad de regular y dirigir todas las actividades de personal del Gobierno Municipal de Peñuelas. Sus funciones, entre otras, son las de asesorar a las distintas unidades administrativas en los asuntos relativos a la administración de personal; revisa periódica y sistemáticamente los planes de clasificación y retribución de los puestos; realiza las investigaciones pertinentes sobre problemas de personal; hace cumplir las reglas y reglamentos que guían la administración de los asuntos de personal; aprueba y registra los nombramientos y cambios que procedan; fomenta y organiza conferencias, seminarios, adiestramientos y otras actividades docentes en beneficio de los empleados municipales; promueve el ascenso de aquellos empleados que sean acreedores de ello y, además, administra los beneficios marginales de los empleados.

MUNICIPIO DE PEÑUELAS
PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019
PARTIDAS DE GASTOS

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto 2018-2019	Presupuesto 2017-2018
	RECURSOS HUMANOS		
01-08-01-9101	SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 213,012.00	\$ 187,596.00
01-08-01-9105	SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	29,063.63	15,452.64
01-08-01-9110	SEGURO CHOFERIL	16.00	32.00
01-08-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL	18,920.41	16,015.17
01-08-01-9141	PLAN MEDICO	23,400.00	7,500.00
01-08-01-9145	SEGURO POR DESEMPLEO	5,940.00	6,948.82
01-08-01-9171	BONO DE NAVIDAD	5,250.00	10,200.00
01-08-01-9201	MATERIALES DE OFICINA	400.00	500.00
01-08-01-9406	ADIESTRAMIENTOS	2,000.00	2,100.00
TOTAL		\$ 298,002.04	\$ 246,344.63

RECREACION Y DEPORTES

El Departamento de Recreación y Deportes promueve y desarrolla actividades de recreación y deportes en coordinación con asociaciones recreativas, federaciones de deportes, clubes deportivos y el Departamento de Deportes Estatal. Mantiene en buenas condiciones los parques, canchas y otras facilidades deportivas pertenecientes al Municipio.

MUNICIPIO DE PEÑUELAS

PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019

PARTIDAS DE GASTOS

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto 2018-2019	Presupuesto 2017-2018
	RECREACION Y DEPORTES		
01-09-01-9101	SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 292,056.00	\$ 217,938.00
01-09-01-9105	SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	361,631.01	335,774.02
01-09-01-9107	VACACIONES REGULARES		2,622.05
01-09-01-9108	VACACIONES ENFERMEDAD		6,292.21
01-09-01-9110	SEGURO CHOFERIL	16.00	142.00
01-09-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL	51,533.23	44,126.12
01-09-01-9141	PLAN MEDICO	55,800.00	26,000.00
01-09-01-9145	SEGURO POR DESEMPLEO	22,572.00	23,056.34
01-09-01-9171	BONO DE NAVIDAD	19,950.00	40,200.00
01-09-01-9201	MATERIALES DE OFICINA	200.00	1,800.00
01-09-01-9215	MATERIALES MANTENIMIENTO	3,200.00	6,600.00
01-09-01-9242	MATERIALES Y SUMINISTROS	13,600.00	40,000.00
01-09-01-9412	SERVICIOS NO PROFESIONALE	30,000.00	30,000.00
01-09-01-9447	DONACIONES	11,800.00	35,000.00
01-09-01-9463	MANT EQUIPO Y VEHICULOS	4,400.00	6,600.00
TOTAL		\$ 866,758.24	\$ 816,150.74

CENTRO DE ENVEJECIENTES

El Centro de Envejecientes se ofrece cuidado diurno, alimentación, actividades recreativas, manualidades, ejercicios y otras múltiples actividades a nuestros envejecientes.

MUNICIPIO DE PEÑUELAS
PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019
PARTIDAS DE GASTOS

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto 2018-2019	Presupuesto 2017-2018
	CENTRO ENVEJECIENTES		
01-11-01-9101	SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 138,348.00	\$ 104,667.00
01-11-01-9105	SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	36,706.22	24,114.24
01-11-01-9110	SEGURO CHOFERIL	48.00	48.00
01-11-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL	13,712.95	10,173.06
01-11-01-9141	PLAN MEDICO	16,800.00	12,600.00
01-11-01-9145	SEGURO POR DESEMPLEO	4,752.00	4,503.81
01-11-01-9171	BONO DE NAVIDAD	4,200.00	7,200.00
01-11-01-9201	MATERIALES DE OFICINA	300.00	500.00
01-11-01-9221	ALIMENTOS	30,000.00	30,000.00
01-11-01-9242	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,900.00	3,700.00
01-11-04-9215	MATERIALES MANTENIMIENTO	1,400.00	1,200.00
TOTAL		\$ 248,167.16	\$ 198,706.11

PROGRAMAS FEDERALES

En este Departamento se asignan los salarios, impuestos y beneficios marginales de los empleados que el Municipio aporta para parear los fondos federales que se reciben en el Sección 8 programa y CDBG.

MUNICIPIO DE PEÑUELAS
PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019
PARTIDAS DE GASTOS

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto	Presupuesto
		2018-2019	2017-2018
	PROGRAMAS FEDERALES		
01-13-01-9101	SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 207,756.00	\$ 160,291.00
01-13-01-9105	SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	64,380.74	99,698.69
01-13-01-9110	SEGURO CHOFERIL	48.00	99.30
01-13-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL	21,300.41	20,531.81
01-13-01-9141	PLAN MEDICO	24,000.00	15,550.00
01-13-01-9145	SEGURO POR DESEMPLEO	7,128.00	8,976.11
01-13-01-9171	BONO DE NAVIDAD	6,300.00	17,400.00
TOTAL		\$ 330,913.15	\$ 322,546.91

ARTE, CULTURA Y TURISMO

El Departamento de Arte, Cultura y Turismo es creado con el propósito de planificar y coordinar y promover todas las actividades relacionadas al desarrollo cultural y turismo de Peñuelas, así como implementar la política pública de la Administración Municipal en estas áreas. En este Departamento se coordinará toda actividad municipal que promueva el desarrollo cultural y turístico de nuestra ciudad tales como las Fiestas Patronales, festivales, conciertos, espectáculos teatrales y musicales, etc., así como apoyar las actividades culturales y turísticas que organicen las múltiples organizaciones culturales y deportivas de nuestra ciudad.

MUNICIPIO DE PEÑUELAS

PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019

PARTIDAS DE GASTOS

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto 2018-2019	Presupuesto 2017-2018
	ARTE, CULTURA Y TURISMO		
01-14-01-9101	SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 75,168.00	\$ 56,788.00
01-14-01-9105	SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	159,955.23	170,365.54
01-14-01-9110	SEGURO CHOFERIL	-	40.00
01-14-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL	18,549.20	18,100.17
01-14-01-9141	PLAN MEDICO	17,400.00	6,600.00
01-14-01-9145	SEGURO POR DESEMPLEO	8,316.00	8,874.64
01-14-01-9171	BONO DE NAVIDAD	7,350.00	14,400.00
01-14-01-9201	MATERIALES DE OFICINA	300.00	600.00
01-14-04-9215	MATERIALES MANTENIMIENTO	100.00	2,400.00
01-14-09-9484	OTROS FESTIVALES Y ACTIVIDADES	150,000.00	150,000.00
	TOTAL	\$ 437,138.43	\$ 428,168.35

ASUNTOS DEL CIUDADANO

Esta Oficina tiene la importante responsabilidad de prestar ayuda y canalizar los servicios que solicitan los ciudadanos peñolanos a través de las Agencias Estatales y/o Federales, cuando sea necesario; así como las organizaciones privadas. Esta Oficina será responsable de mantener registro de las peticiones solicitadas por la ciudadanía y de las gestiones logradas para que se consideren en el desarrollo de acciones administrativas.

SERVICIOS A PERSONAS CON LIMITACIONES

Al igual que la Oficina de Asuntos del Ciudadano, la Oficina de Servicios para Personas con Limitaciones, tiene la importante responsabilidad de prestar ayuda y canalizar los servicios que solicitan los ciudadanos peñolanos, en especial aquellos que tengan alguna limitación física o mental, a través de las Agencias Estatales y/o Federales, así como las organizaciones privadas. Debido a la naturaleza de las múltiples necesidades especiales que requiere esta población, así como la frecuencia de los servicios, el Municipio ha establecido esta Oficina para minimizar el tiempo de espera y maximizar la cantidad y calidad de los servicios.

MUNICIPIO DE PEÑUELAS

PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019

PARTIDAS DE GASTOS

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto 2018-2019	Presupuesto 2017-2018
	ASUNTOS DEL CIUDADANO		
01-16-01-9101	SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 68,574.00	\$ 65,293.00
01-16-01-9105	SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	99,910.49	111,251.81
01-16-01-9110	SEGURO CHOFERIL	80.00	128.00
01-16-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL	13,263.91	14,041.18
01-16-01-9141	PLAN MEDICO	13,200.00	5,900.00
01-16-01-9145	SEGURO POR DESEMPLEO	5,544.00	7,094.49
01-16-01-9171	BONO DE NAVIDAD	4,900.00	10,800.00
01-16-02-9447	DONACIONES	25,000.00	40,000.00
01-16-02-9448	DON PERSONAS INSOLVENTES	6,000.00	8,200.00
TOTAL		\$ 236,472.40	\$ 262,708.48

MUNICIPIO DE PEÑUELAS
PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019
PARTIDAS DE GASTOS

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto	Presupuesto
		2018-2019	2017-2018
	SERVICIOS A PERSONAS CON LIMITACIONES		
01-16-17-9101	SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 63,372.00	\$ 45,388.00
01-16-17-9105	SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	21,308.43	34,300.80
01-16-17-9110	SEGURO CHOFERIL	48.00	55.50
01-16-17-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL	6,638.70	6,337.17
01-16-17-9141	PLAN MEDICO	8,400.00	3,600.00
01-16-17-9145	SEGURO POR DESEMPLEO	2,376.00	3,441.45
01-16-17-9171	BONO DE NAVIDAD	2,100.00	4,200.00
TOTAL		\$ 104,243.13	\$ 97,322.92

SECRETARIA MUNICIPAL

La Secretaría Municipal está dirigida por el Secretario Municipal, nombrado por el Alcalde, según lo dispone la Ley Núm. 181 de 30 de agosto de 1991, según enmendada.

El Secretario Municipal tiene los siguientes deberes, facultades y funciones:

- 1- Mantener un registro y archivo de toda la documentación del municipio.
- 2- Registrar los contratos de ventas condicionales.
- 3- Trabajar en la conservación y disposición de documentos.
- 4- Procesar las subastas que celebra el Gobierno Municipal.

MUNICIPIO DE PEÑUELAS
PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019
PARTIDAS DE GASTOS

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto	Presupuesto
		2018-2019	2017-2018
	SECRETARIA MUNICIPAL		
01-19-01-9101	SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 197,988.00	\$ 121,559.00
01-19-01-9105	SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	196,796.71	198,564.48
01-19-01-9110	SEGURO CHOFERIL	32.00	118.50
01-19-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL	31,004.28	25,399.80
01-19-01-9141	PLAN MEDICO	30,000.00	15,300.00
01-19-01-9145	SEGURO POR DESEMPLEO	11,880.00	11,903.39
01-19-01-9171	BONO DE NAVIDAD	10,500.00	19,800.00
01-19-01-9201	MATERIALES DE OFICINA	11,400.00	10,318.00
01-19-01-9463	MANT EQUIPO Y VEHICULOS	200.00	500.00
01-19-01-9467	PUBLICACIONES Y ANUNCIOS	4,800.00	4,800.00
TOTAL		\$ 494,600.99	\$ 408,263.17

AUDITORIA INTERNA

El Departamento de Auditoria Interna asesorará en materia de procedimientos fiscales y operacionales, del establecimiento y perfeccionamiento de controles internos y del cumplimiento con leyes, ordenanzas, resoluciones y reglamentos en general. Además de cualesquiera otras dispuestas en esta o en cualquier otra ley, el Auditor Interno tendrá las siguientes funciones y responsabilidades, entre otras:

- (a) Realizar intervenciones y fiscalizar todas las operaciones municipales de fondos públicos.
- (b) Fiscalizar la adquisición, uso y disposición de la propiedad municipal
- (c) Conducir intervenciones sobre las transacciones y operaciones de las unidades administrativas
- (d) Examinar todas las cuentas, registros, libros, contratos, presupuestos y cualesquiera otras actividades
- (e) Rendir informes al Alcalde sobre el resultado de las intervenciones
- (f) Asesorar al Alcalde y a los directores de unidades administrativas en asuntos fiscales
- (g) Evaluar y estudiar las recomendaciones de los informes de intervención del Contralor de Puerto Rico

MUNICIPIO DE PEÑUELAS

PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019

PARTIDAS DE GASTOS

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto 2018-2019	Presupuesto 2017-2018
	AUDITORÍA INTERNA		
01-21-01-9101	SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 71,808.00	\$ 56,178.00
01-21-01-9105	SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	-	10,144.80
01-21-01-9110	SEGURO CHOFERIL	16.00	16.00
01-21-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL	5,573.64	5,180.79
01-21-01-9141	PLAN MEDICO	5,400.00	5,400.00
01-21-01-9145	SEGURO POR DESEMPLEO	1,188.00	1,584.00
01-21-01-9171	BONO DE NAVIDAD	1,050.00	1,800.00
01-21-01-9201	MATERIALES DE OFICINA	300.00	300.00
TOTAL		\$ 85,335.64	\$ 80,603.59

HEAD START

En este Departamento se asignan los salarios, impuestos y beneficios marginales de los empleados que el Municipio aporta para parear los fondos federales que se reciben en el Head Start.

MUNICIPIO DE PEÑUELAS
PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019
PARTIDAS DE GASTOS

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto 2018-2019	Presupuesto 2017-2018
	HEAD START		
01-24-01-9101	SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 92,940.00	\$ 71,057.00
01-24-01-9105	SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	59,954.18	41,437.44
01-24-01-9110	SEGURO CHOFERIL	16.00	32.00
01-24-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL	11,990.93	8,927.12
01-24-01-9141	PLAN MEDICO	12,600.00	5,400.00
01-24-01-9145	SEGURO POR DESEMPLEO	4,356.00	4,511.43
01-24-01-9171	BONO DE NAVIDAD	3,850.00	7,800.00
TOTAL		\$ 185,707.10	\$ 139,164.99

PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

(Plan de Ordenamiento Territorial)

La Oficina de Planificación y Desarrollo está dirigida por un ingeniero cuyo salario, beneficios marginales y los impuestos sobre la nómina son cubiertos a través del Fondo General. Esta Oficina asesora al Alcalde en la planificación y desarrollo de obras y mejoras permanentes y es responsable de la implantación del Plan de Ordenamiento Territorial del Municipio.

MUNICIPIO DE PEÑUELAS

PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019

PARTIDAS DE GASTOS

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto 2018-2019	Presupuesto 2017-2018
	ORDENACION TERRITORIAL		
01-25-55-9101	SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 86,124.00	\$ 59,068.00
01-25-55-9105	SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	141,511.83	153,835.20
01-25-55-9110	SEGURO CHOFERIL	48.00	54.00
01-25-55-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL	17,896.09	16,849.37
01-25-55-9141	PLAN MEDICO	15,600.00	5,400.00
01-25-55-9145	SEGURO POR DESEMPLEO	7,128.00	7,923.56
01-25-55-9171	BONO DE NAVIDAD	6,300.00	10,800.00
01-25-55-9201	MATERIALES DE OFICINA	100.00	400.00
01-25-55-9465	MISCELANEOS	100.00	100.00
TOTAL		\$ 274,807.92	\$ 254,430.13

RECICLAJE

En el Departamento de Reciclaje Municipal tiene la responsabilidad de implementar la política pública de la Administración Municipal en cuanto al área de reciclaje de desperdicios promoviendo y ejecutando las leyes y reglamentos que rigen esta actividad.

MUNICIPIO DE PEÑUELAS
PRESUPUESTO OPERACIONAL 2018-2019
PARTIDAS DE GASTOS

PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto 2018-2019	Presupuesto 2017-2018
	RECICLAJE		
01-43-01-9101	SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 107,940.00	\$ 62,965.00
01-43-01-9105	SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	77,810.55	67,910.40
01-43-01-9110	SEGURO CHOFERIL	48.00	71.00
01-43-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL	14,611.54	10,413.59
01-43-01-9141	PLAN MEDICO	17,400.00	5,400.00
01-43-01-9145	SEGURO POR DESEMPLEO	5,940.00	5,646.85
01-43-01-9171	BONO DE NAVIDAD	5,250.00	9,000.00
01-43-01-9201	MATERIALES DE OFICINA	100.00	100.00
	TOTAL	\$ 229,100.09	\$ 161,506.84

DEUDA PÚBLICA
A SER ATENDIDA DURANTE
EL AÑO FISCAL 2018-2019

DEUDA PUBLICA

La contratación de empréstitos en forma de emisión de bonos o pagarés por los municipios se regirá por las disposiciones de la Ley Núm. 7 de 28 de octubre de 1954, según enmendada, conocida como “Ley Municipal de Préstamos”.

Los fondos obtenidos a través de empréstitos no podrán utilizarse para reajustar el presupuesto funcional vigente. Su propósito será aumentar el saldo en caja que permita al municipio pagar sus gastos de funcionamiento u obras autorizadas en el presupuesto vigente o pagar el principal e intereses de empréstitos, contratados mediante pagarés asignados, con cargo a fondos provenientes de los préstamos.

El Banco Gubernamental de Fomento establecerá mediante reglamento las normas, términos y condiciones para la concesión de los empréstitos. El empréstito no podrá realizarse hasta tanto la ordenanza aprobada por la Legislativa Municipal sea ratificada por el Centro de Recaudación de Ingresos Municipales.

El C.R.I.M. se encarga de la recaudación de la contribución adicional especial (C.A.E.) y la mantiene bajo un fondo de redención para el pago de la deuda pública.

MUNICIPIO DE PEÑUELAS

PRESUPUESTO 2018-2019

DEUDA PUBLICA

OBLIGACIONES GENERALES - FONDO CAE

NUMERO DE LA PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto 2018-2019	Presupuesto 2017-2018
10- 03- 04- 82- 31	CONTRIBUCION SOBRE LA PROPIEDAD A.C.	\$ 1,467,460.73	\$ 933,312.80
10- 03- 04- 94- 55	AMORTIZACION INTERESES	\$ 446,317.75	\$ 68,312.80
10- 03- 04- 94- 57	AMORTIZACION PRINCIPAL	810,000.00	865,000.00
10- 03- 04- 94- 75	RESERVA	211,142.98	
	TOTAL GASTOS CAE	\$ 1,467,460.73	\$ 933,312.80

MUNICIPIO DE PEÑUELAS
PRESUPUESTO 2018-2019
DEUDA PUBLICA

OBLIGACIONES ESPECIALES - FONDOS ORDINARIOS

NUMERO DE LA PARTIDA	NOMBRE DE LA PARTIDA	Presupuesto 2018-2019	Presupuesto 2017-2018
11- 03- 04- 89- 01	TRANSFERENCIAS QUE ENTRAN	\$446,310	\$414,628
11- 03- 04- 94- 55	AMORTIZACION INTERESES	\$156,310	\$139,628
11- 03- 04- 94- 57	AMORTIZACION PRINCIPAL	290,000	275,000
	TOTAL GASTOS	\$446,310	\$414,628

Municipio de Peñuelas

Presupuesto Operacional Año Fiscal 2018-2019

*** * * * ***

Documentos Suplementarios

Municipio de Peñuelas

Distribución de Sueldos y Beneficios Marginales

(VER ANEJO A)

Municipio de Peñuelas

Relación de Obras y Mejoras Permanentes Año Fiscal 2018-2019

	Descripción del Proyecto	Fondo	Cantidad	Arbitrios	Patente
1	Obras y mejoras permanentes a la Infraestructura anchas,	Legislativos y Gobierno Estatal	\$ 1,000,000.00	\$ 50,000.00	\$ 4,000.00
2	Mejoras a varias carreteras & Infraestructura	Programas Federales y Fondos Municipales	1,500,000.00	75,000.00	6,000.00
3	Proyectos construcción empresa privada	Privados	1,500,000.00	75,000.00	6,000.00
Total de Proyectos 2018-2019			\$ 4,000,000.00	\$ 200,000.00	\$ 16,000.00
4	Producto de Investigaciones Contributivas (Patente)				30,000.00
Total Recaudos Proyectados			\$ 4,000,000.00	\$ 200,000.00	\$ 46,000.00

INGRESO DE ARBITRIOS CONSTRUCCION SEGUN SINGLE AUDIT 2015-2016	\$ 252,129.00
--	---------------

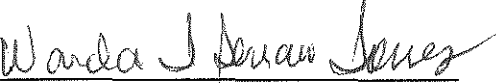

Wanda Serrano
Directora de Finanzas

5/15/2018
Fecha

Municipio de Peñuelas

Relación de Servicios a Contratar Año Fiscal 2018-2019

	Departamento	Partida	Cantidad	Periodo en Rendir los Servicios	
				Jul-Dic.	Ene-Jun
Asesor Legal	Legislatura Municipal	01-01-01-94.11	\$ 30,000.00	\$ 15,000.00	\$ 15,000.00
Gastos Auditoría (Single Audit)	Oficina del Alcalde	01-02-01-94.10	\$ 22,000.00	\$ 22,000.00	\$ -
Asesor en Comunicaciones	Oficina del Alcalde	01-02-01-94.11	42,000.00	\$ 21,000.00	\$ 21,000.00
Asesor Asuntos Legislativos	Oficina del Alcalde	01-02-01-94.11	24,000.00	12,000.00	12,000.00
Asuntos del Contralor & Monitorias	Oficina del Alcalde	01-02-01-94.11	37,500.00	18,750.00	18,750.00
Asesora Mediacion en Conflictos	Oficina del Alcalde	01-02-01-94.11	10,440.00	5,220.00	5,220.00
Inspección y Arquitectura	Oficina del Alcalde	01-02-01-94.11	17,200.00	8,600.00	8,600.00
Ingeniería	Oficina del Alcalde	01-02-01-94.11	24,000.00	12,000.00	12,000.00
			155,140.00	77,570.00	77,570.00
Abogados Casos Corte Estatal	Oficina del Alcalde	01-02-01-94.25	30,000.00	\$ 15,000.00	\$ 15,000.00
Abogado Casos Corte Estatal	Oficina del Alcalde	01-02-01-94.25	36,000.00	18,000.00	18,000.00
Abogados Casos Corte Estatal	Oficina del Alcalde	01-02-01-94.25	33,840.00	16,920.00	16,920.00
Abogados Casos Corte Federal	Oficina del Alcalde	01-02-01-94.25	40,000.00	20,000.00	20,000.00
Asesor en Recursos Humanos	Oficina del Alcalde	01-02-01-94.25	18,000.00	9,000.00	9,000.00
Total			\$ 157,840.00	\$ 78,920.00	\$ 78,920.00
Consultor Financiero	Finanzas	01-03-01-94.11	\$ 9,460.00	\$ 4,730.00	\$ 4,730.00
Preparación Est. Fin & Imp. GASB	Finanzas	01-03-01-94.11	29,590.00	29,590.00	-
Preparación & Adm. Presupuestos	Finanzas	01-03-01-94.11	16,500.00	3,850.00	12,650.00
Transmisión Sistema REAC (Sec. 8) y Asistencia					
ma CDBG	Finanzas	01-03-01-94.11	6,050.00	3,960.00	2,090.00
Investigaciones Contributivas	Finanzas	01-03-01-94.11	34,000.00	18,000.00	18,000.00
Total			\$ 95,600.00	\$ 60,130.00	\$ 37,470.00



Wanda Serrano
Directora de Finanzas

5/15/2018
Fecha

Municipio de Peñuelas

Sentencias de Tribunales

Año Fiscal 2018-2019

#	Nombre	Cantidad
1	Ninguna	\$ -
2		
Total Adeudado		\$ -

Wanda Serrano Serrano
Wanda Serrano
Directora de Finanzas

5/15/2018
Fecha

Municipio de Peñuelas

Relación del Valor de Patentes

Año Fiscal 2018-2019

Descripción	Computo	Presupuesto
Negocios Financieros	\$ 53,750.26	
Negocios No Financieros	6,318,744.54	
Total de Patente	6,372,494.80	
Menos:		
Patente Pagada	(2,119,902.57)	2,119,902.57
Patente Suplidor Combustible:		
PEERLESS OIL & CHEMICAL , IN	(329,994.82)	
BP LATIN AMERICA,LLC	(1,138,805.86)	
FREEPOINT COMMODITIES LLC	(1,565,508.72)	
EMPIRE GAS CO. INC.	(238,537.86)	
Total Patente Suplidor Combustible		3,272,847.26
		-
Patente Radicada y pendiente de pago	979,744.97	
Reserva Patentes Incobrables (5%)	(48,987.25)	
Patente Radicada y pendiente de pago, neto de reserva	930,757.72	930,757.72
Patente en investigaciones contributivas		30,000.00
Patente en proyectos de construcción 2018-2019		16,000.00
Estimado de Ingreso de Patente Radicada		\$ 6,369,507.55
INGRESO DE PATENTE SEGUN SINGLE AUDIT 2015-2016		\$ 6,964,629.00



Wanda Serrano
Directora de Finanzas

5/15/2018

Fecha

Municipio de Peñuelas

Año Fiscal 2018-2019

Relación de Derechos, Arbitrios Impuestos, Cargos y Tarifas Impuestas por Ordenanza

	Número de Ordenanza	Número de Serie	Descripción
1	25	1984-1985	Arrendamiento facilidades Complejo Deportivo
2	14	1985-1986	Arrendamiento del Estadio Municipal
3	10	1990-1991	Derechos en reproducción de documentos públicos
4	10	1991-1992	Venta de lotes de terrenos
5	29	1992-1993	Contribución sobre la propiedad mueble e inmueble
6	8	1993-1994	Tarifas del Vertedero Municipal
7	20	1993-1994	Cobro corte de árboles
8	5	1995-1996	Cobro de Arbitrios
9	12	1995-1996	Contratos locales Plaza del Mercado
10	24	1995-1996	Patente Municipal
11	38	1999-2000	Cobro de Arbitrios
12	1	2007-2008	Impuesto sobre Ventas y Usos

5/15/2018

Fecha



Wanda Serrano
Directora de Finanzas

Municipio de Peñuelas

Año Fiscal 2018-2019

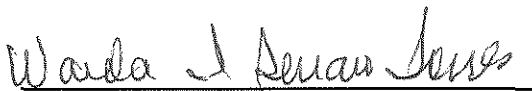
Donaciones

A. Donaciones – Asuntos del Ciudadano

<u>Entidades</u>	<u>Cantidad</u>
1- Entidades y organizaciones cívicas, sociales y/o culturales	\$ <u>25,000</u>
2- Personas indigentes	\$ <u>6,200</u>

B. Donaciones – Recreación y Deportes

<u>Entidades</u>	<u>Cantidad</u>
Materiales Deportivos & organizaciones deportivas	\$ <u>11,800</u>

	<u>5/15/18</u>
Wanda Serrano	Fecha
Directora de Finanzas	

Municipio de Peñuelas

Contratos de Arrendamiento-Ingresos

Año Fiscal 2018-2019

	Descripción	Cantidad
1	Alquiler de facilidades deportivas, recreativas y equipo	\$ 120,000.00
		\$ 120,000.00

Contratos de Arrendamiento-Gastos

Año Fiscal 2018-2019

	Descripción	Cantidad
	<u>LOCALES:</u>	
1	REY J. SANTIAGO RAMOS	\$ 11,000.00
2	José U. Pérez-Consorcio	11,000.00
	#01-03-01-94.50	\$ 22,000.00
	<u>EQUIPOS:</u>	
3	Fotocopiadoras	\$ 55,000.00
4	SISTEMA CONTABILIDAD-Hardware & Software	90,912.00
	#01-03-04-94.51	\$ 145,912.00
	<u>MAQUINARIA Y EQUIPO PESADO:</u>	
5	OBRAS PUBLICAS- #01-04-04-94.51	\$ 50,000.00



Wanda Serrano
Directora de Finanzas

5/15/2018

Fecha

Municipio de Peñuelas

Métodos de Proyección y Explicación de Fluctuaciones Significativas

i	Partida de Ingreso	Justificación												
1	Patente	Incremento en los ingresos de esta partida responde al aumento del volumen de ventas reportado por los diferentes contribuyentes distribuidores de combustible y derivados.												
2	IVU	La cantidad de recaudos en esta partida esta basada en la experiencia de recaudo durante el presente año fiscal.												
3	Arbitrios	En la página 49 del Proyecto de Presupuesto se incluye un resumen de los proyectos que permitirán generar fuentes de este ingreso. Dicho estimado está basado en la experiencia de años anteriores, el "Single Audit, y estimados de Programas Federales.												
4	Otros Recursos Financieros	Basado en la experiencia de recaudo en año fiscal corriente y a nuevas fuentes de recaudo. En el presente año fiscal se espera recaudar \$627,000, a pesar del efecto del Huracán Mara en varias fuentes de ingreso. <table><tr><td>Reembolso Seguro</td><td>\$ 500,000</td></tr><tr><td>Otras Fuentes de Ingresos</td><td><u>127,000</u></td></tr><tr><td>Total</td><td><u>\$ 627,000</u></td></tr></table> Para el año fiscal 2018-2019 se estima recaudar una cantidad mayor del presente año fiscal. Presentamos un desglose a continuación: <table><tr><td>Préstamo CDL</td><td>\$1,570,000</td></tr><tr><td>Otras Fuentes de Ingresos</td><td><u>130,000</u></td></tr><tr><td>Total</td><td><u>\$1,700,000</u></td></tr></table>	Reembolso Seguro	\$ 500,000	Otras Fuentes de Ingresos	<u>127,000</u>	Total	<u>\$ 627,000</u>	Préstamo CDL	\$1,570,000	Otras Fuentes de Ingresos	<u>130,000</u>	Total	<u>\$1,700,000</u>
Reembolso Seguro	\$ 500,000													
Otras Fuentes de Ingresos	<u>127,000</u>													
Total	<u>\$ 627,000</u>													
Préstamo CDL	\$1,570,000													
Otras Fuentes de Ingresos	<u>130,000</u>													
Total	<u>\$1,700,000</u>													

Municipio de Peñuelas

Métodos de Proyección y Explicación de Fluctuaciones Significativas

#	Partidas de Gastos	Departamento	Justificación																																																												
1	Partidas de salarios y beneficios marginales	Todos	VER DISTRIBUTIVO DE SALARIOS Las fluctuaciones en estas partidas obedecen a la combinación de los siguientes factores: 1- Se realizaron transferencias de Departamentos de varios empleados. 2- Los empleados transitorios serán contratados solo por 10 meses. 3- Se contempla una reducción en la jornada de trabajo a 4 horas diarias por espacio de 5 meses, de todos los empleados transitorios El efecto neto en las partidas de gastos fue de una reducción de \$1,851,341 lo que representa un 18%.																																																												
<table><tr><th>RESUMEN COSTO NOMINA</th><th>PRESUPUESTO FY 18-19</th><th>INCURRIDO FY 17-18</th><th>PRESUPUESTO FY 17-18</th></tr><tr><td>SUELDO EMPLEADOS REGULARES</td><td>\$ 3,224,254.08</td><td>\$ 3,250,683.64</td><td>\$ 2,580,642.04</td></tr><tr><td>SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS</td><td>2,401,207.55</td><td>2,820,436.73</td><td>2,405,587.64</td></tr><tr><td>VACACIONES POR ENFERM. A PAGAR</td><td>20,000.00</td><td>38,610.80</td><td>18,292.21</td></tr><tr><td>SEGURO CHOFERIL</td><td>1,360.00</td><td>1,626.90</td><td>1,876.30</td></tr><tr><td>SEGURO SOCIAL FEDERAL</td><td>441,352.34</td><td>499,621.48</td><td>408,588.61</td></tr><tr><td>PLAN MEDICO</td><td>453,600.00</td><td>244,450.00</td><td>250,050.00</td></tr><tr><td>SEGURO POR DESEMPLEO</td><td>163,152.00</td><td>176,125.95</td><td>176,125.95</td></tr><tr><td>BONO DE NAVIDAD</td><td>143,850.00</td><td>278,257.14</td><td>289,800.00</td></tr><tr><td>VACACIONES REGULARES</td><td>22,000.00</td><td>34,622.05</td><td>34,622.05</td></tr><tr><td>SINOT</td><td>9,000.00</td><td>9,000.00</td><td>9,000.00</td></tr><tr><td>CARGO PAYGO</td><td>1,098,987.28</td><td>1,131,698.33</td><td>1,131,698.33</td></tr><tr><td>FONDO SEGURO ESTADO</td><td>515,791.94</td><td>506,901.06</td><td>472,534.40</td></tr><tr><td>TOTAL</td><td>8,494,555.19</td><td>8,992,034.08</td><td>7,778,817.53</td></tr><tr><td>PORCENTAJE</td><td>58%</td><td>59%</td><td>53%</td></tr></table>				RESUMEN COSTO NOMINA	PRESUPUESTO FY 18-19	INCURRIDO FY 17-18	PRESUPUESTO FY 17-18	SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 3,224,254.08	\$ 3,250,683.64	\$ 2,580,642.04	SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	2,401,207.55	2,820,436.73	2,405,587.64	VACACIONES POR ENFERM. A PAGAR	20,000.00	38,610.80	18,292.21	SEGURO CHOFERIL	1,360.00	1,626.90	1,876.30	SEGURO SOCIAL FEDERAL	441,352.34	499,621.48	408,588.61	PLAN MEDICO	453,600.00	244,450.00	250,050.00	SEGURO POR DESEMPLEO	163,152.00	176,125.95	176,125.95	BONO DE NAVIDAD	143,850.00	278,257.14	289,800.00	VACACIONES REGULARES	22,000.00	34,622.05	34,622.05	SINOT	9,000.00	9,000.00	9,000.00	CARGO PAYGO	1,098,987.28	1,131,698.33	1,131,698.33	FONDO SEGURO ESTADO	515,791.94	506,901.06	472,534.40	TOTAL	8,494,555.19	8,992,034.08	7,778,817.53	PORCENTAJE	58%	59%	53%
RESUMEN COSTO NOMINA	PRESUPUESTO FY 18-19	INCURRIDO FY 17-18	PRESUPUESTO FY 17-18																																																												
SUELDO EMPLEADOS REGULARES	\$ 3,224,254.08	\$ 3,250,683.64	\$ 2,580,642.04																																																												
SUELDO EMPLEADOS TANSITORIOS	2,401,207.55	2,820,436.73	2,405,587.64																																																												
VACACIONES POR ENFERM. A PAGAR	20,000.00	38,610.80	18,292.21																																																												
SEGURO CHOFERIL	1,360.00	1,626.90	1,876.30																																																												
SEGURO SOCIAL FEDERAL	441,352.34	499,621.48	408,588.61																																																												
PLAN MEDICO	453,600.00	244,450.00	250,050.00																																																												
SEGURO POR DESEMPLEO	163,152.00	176,125.95	176,125.95																																																												
BONO DE NAVIDAD	143,850.00	278,257.14	289,800.00																																																												
VACACIONES REGULARES	22,000.00	34,622.05	34,622.05																																																												
SINOT	9,000.00	9,000.00	9,000.00																																																												
CARGO PAYGO	1,098,987.28	1,131,698.33	1,131,698.33																																																												
FONDO SEGURO ESTADO	515,791.94	506,901.06	472,534.40																																																												
TOTAL	8,494,555.19	8,992,034.08	7,778,817.53																																																												
PORCENTAJE	58%	59%	53%																																																												
-57-																																																															

	Partidas de Gastos	Departamento	Justificación
2	Partidas de gastos	Varios	Para hacer frente a la reducción de ingresos en Patente y la eliminación del Subsidio del Gobierno Central a los Municipio se realizaron los siguientes ajustes: • Reducción en los contratos de Servicios Profesionales y Legales, Donaciones y Actividades • Reducción en gastos operacionales • Reducción partida de actividades • Reducción en otras partidas de gastos en cada Departamento • Congelación de puestos vacantes • Reducción parcial de la jornada de trabajo
3	Alimentos Materiales y Suministros Renta de Equipo Compra de Equipo Materiales de Construcción Costos de Construcción	Obras Publicas y Manejo de Emergencias	El presupuesto de gastos en estas partidas fue mayor con el objetivo de continuar con reconstrucción de varias áreas que fueron afectadas por el Huracán María y con el propósito de mantener Reservas adecuadas para enfrentar un nuevo fenómeno atmosférico durante el año fiscal 2018-2019.

Municipio de Peñuelas

ANEJO A

Distribución de Sueldos y Beneficios Marginales

MUNICIPIO DE PEÑUELOS
PRESUPUESTO OPERACIONAL 2017-2018
Lista de Empleados Regulares, de Confianza y Transitorios

#	Cat.	Título del Puesto	Sueldo Regular	Sueldo con la Red. Jornada	Sueldo Reg. & Conf.	01-DE-01-91.05 Sueldo Transitorios	01-DE-01-91.10 Seguro Choferil	01-DE-01-91.31 Seguro Social	01-DE-01-91.41 Plan Médico	01-DE-01-91.45 Seguro Desempleo	01-DE-01-91.71 Bono de Navidad	Costo Total
<u>LEGISLATURA MUNICIPAL</u>												
1	C	Secretaria Legislatura Municipal	\$ 2,856.00	\$ 2,856.00	\$ 34,272.00		\$ 16.00	2,648.58	1,800.00	396.00	\$ 350.00	\$ 39,482.58
		Sub-Total	2,856.00	2,856.00	34,272.00	-	16.00	2,648.58	1,800.00	396.00	350.00	39,482.58
1	T	Trabajador (20 hr)	1,179.00	628.76		9,038.43	16.00	718.21	600.00	396.00	350.00	11,118.64
		Sub-Total	1,179.00	628.76	-	9,038.43	16.00	718.21	600.00	396.00	350.00	11,118.64
		Total	4,035.00	3,484.76	34,272.00	9,038.43	32.00	3,366.80	2,400.00	792.00	700.00	50,601.22
<u>OFICINA DEL ALCALDE</u>												
1	C	Secretaria Alcalde	2,803.00	2,803.00	33,636.00			2,599.93	1,800.00	396.00	350.00	38,781.93
2	C	Ayudante Especial	2,966.00	2,966.00	35,592.00			2,749.56	1,800.00	396.00	350.00	40,887.56
3	C	Ayudante Especial	2,803.00	2,803.00	33,636.00			2,599.93	1,800.00	396.00	350.00	38,781.93
4	C	Ayudante Especial	2,803.00	2,803.00	33,636.00			2,599.93	1,800.00	396.00	350.00	38,781.93
5	C	Ayudante Especial	2,110.00	2,110.00	25,320.00			1,963.76	1,800.00	396.00	350.00	29,829.76
6	C	Alcalde	6,000.00	6,000.00	72,000.00		16.00	5,508.00	1,800.00	396.00		79,720.00
7	C	Chofer del Alcalde	2,991.00	2,991.00	35,892.00		16.00	2,772.51	1,800.00	396.00	350.00	41,226.51
8	R	Auxiliar Administrativo I	1,449.00	1,449.00	17,388.00			1,356.96	1,800.00	396.00	350.00	21,290.96
		Sub-Total	23,925.00	23,925.00	287,100.00	-	32.00	22,150.58	14,400.00	3,168.00	2,450.00	329,300.58
1	T	Oficinista (20 hrs)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
11	T	Trabajador (20hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
12	T	Oficinista	1,203.00	1,203.00		12,030.00		947.07	600.00	396.00	350.00	14,323.07
13	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
14	T	Oficinista (20 hrs)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
15	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
16	T	Conductor de Vehiculo Liviano	1,681.00	1,681.00		16,810.00	16.00	1,312.74	600.00	396.00	350.00	19,484.74
		Sub-Total	8,841.00	7,153.88	-	79,903.28	16.00	6,300.03	4,200.00	2,772.00	2,450.00	95,641.30
		Total	32,766.00	31,078.88	287,100.00	79,903.28	48.00	28,450.60	18,600.00	5,940.00	4,900.00	424,941.88
<u>FINANZAS MUNICIPAL</u>												
1	R	Auxiliar Administrativo I	1,409.00	1,409.00	16,908.00			1,320.24	1,800.00	396.00	350.00	20,774.24
2	R	Oficial Pre-intervenciones	1,713.00	1,713.00	20,556.00			1,599.31	1,800.00	396.00	350.00	24,701.31
3	R	Contadora	1,466.00	1,466.00	17,592.00			1,372.56	1,800.00	396.00	350.00	21,510.56
4	R	Contadora	1,550.00	1,550.00	18,600.00			1,449.68	1,800.00	396.00	350.00	22,595.68

#	Cat.	Título del Puesto	Sueldo Regular	Sueldo con la Red. Jornada	Sueldo Reg. & Conf.	01-01-91.05	01-DE-01-91.10	01-DE-01-91.31	01-DE-01-91.41	01-DE-01-91.45	01-DE-01-91.7	Costo Total
						do Transitorios	Seguro Choferil	Seguro Social	Plan Médico	Seguro Desempleo	Bono de Navidad	
5	R	Recaudador Oficial	1,276.00	1,276.00	15,312.00		16.00	1,198.14	1,800.00	396.00	350.00	19,072.14
6	R	SECRETARIO (o) I	1,409.00	1,409.00	16,908.00			1,320.24	1,800.00	396.00	350.00	20,774.24
7	R	Oficinista	1,203.00	1,203.00	14,436.00			1,131.13	1,800.00	396.00	350.00	18,113.13
8	R	Contadora	1,466.00	1,466.00	17,592.00			1,372.56	1,800.00	396.00	350.00	21,510.56
9	R	Auxiliar Administrativo I	1,409.00	1,409.00	16,908.00			1,320.24	1,800.00	396.00	350.00	20,774.24
10	C	Director de Finanzas	2,976.00	2,976.00	35,712.00			2,758.74	1,800.00	396.00	350.00	41,016.74
11	R	Auxiliar Administrativo I	1,409.00	1,409.00	16,908.00			1,320.24	1,800.00	396.00	350.00	20,774.24
12	R	Auxiliar de Pre- Intervenciones	1,323.00	1,323.00	15,876.00			1,241.29	1,800.00	396.00	350.00	19,663.29
		Sub-Total	18,609.00	18,609.00	223,308.00	-	16.00	17,404.36	21,600.00	4,752.00	4,200.00	271,280.36
1	T	Trabajador (20 hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
2	T	Trabajador (20 hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
3	T	Trabajador (20 hrs.)	1,409.00	751.42		10,801.66		853.10	600.00	396.00	350.00	13,000.76
4	T	Pagador Oficial	1,409.00	1,409.00		14,090.00		1,104.66	600.00	396.00	350.00	16,540.66
5	T	Recaudador Auxiliar	1,462.00	1,462.00		14,620.00	16.00	1,145.21	600.00	396.00	350.00	17,127.21
6	T	Oficinista de contabilidad (20 hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
7	T	Recaudador Auxiliar	1,203.00	1,203.00		12,030.00	16.00	947.07	600.00	396.00	350.00	14,339.07
		Sub-Total	9,020.00	6,711.70	-	78,656.94	32.00	6,204.68	4,200.00	2,772.00	2,450.00	94,315.62
		Total	27,629.00	25,320.70	223,308.00	78,656.94	48.00	23,609.04	25,800.00	7,524.00	6,650.00	365,595.98
OBRAS PUBLICAS												
1	R	Trabajador	1,247.00	1,247.00	14,964.00			1,171.52	1,800.00	396.00	350.00	18,681.52
2	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
3	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
4	R	Conductor de Vehículo Pesado	1,371.00	1,371.00	16,452.00		16.00	1,285.35	1,800.00	396.00	350.00	20,299.35
5	R	Conductor de Vehículo Pesado	1,371.00	1,371.00	16,452.00		16.00	1,285.35	1,800.00	396.00	350.00	20,299.35
6	C	Ayudante Especial	2,110.00	2,110.00	25,320.00		16.00	1,963.76	1,800.00	396.00	350.00	29,845.76
7	R	Supervisor Limpieza Pública	1,437.00	1,437.00	17,244.00		16.00	1,345.94	1,800.00	396.00	350.00	21,151.94
8	R	Supervisor de Transporte	1,847.00	1,847.00	22,164.00		16.00	1,722.32	1,800.00	396.00	350.00	26,448.32
9	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
10	R	Trabajador	1,247.00	1,247.00	14,964.00			1,171.52	1,800.00	396.00	350.00	18,681.52
11	R	Conserje	1,394.00	1,394.00	16,728.00			1,306.47	1,800.00	396.00	350.00	20,580.47
12	R	Supervisor de Limpieza Pública	1,437.00	1,437.00	17,244.00		16.00	1,345.94	1,800.00	396.00	350.00	21,151.94
13	R	Conserje	1,394.00	1,394.00	16,728.00			1,306.47	1,800.00	396.00	350.00	20,580.47
14	R	Encargado de Brigada	1,227.00	1,227.00	14,724.00			1,153.16	1,800.00	396.00	350.00	18,423.16
15	C	Coord. de Planificación y Des. Comun.	2,899.00	2,899.00	34,788.00		16.00	2,688.06	1,800.00	396.00	350.00	40,038.06
16	R	Trabajador	1,394.00	1,394.00	16,728.00			1,306.47	1,800.00	396.00	350.00	20,580.47
17	R	Encargado del Cementerio	1,334.00	1,334.00	16,008.00			1,251.39	1,800.00	396.00	350.00	19,805.39
18	R	Trabajador	1,247.00	1,247.00	14,964.00			1,171.52	1,800.00	396.00	350.00	18,681.52
19	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
20	R	Conductor de Vehículo Pesado	1,410.00	1,410.00	16,920.00		16.00	1,321.16	1,800.00	396.00	350.00	20,803.16
21	R	Conductor de Vehículo Liviano	1,422.00	1,422.00	17,064.00		16.00	1,332.17	1,800.00	396.00	350.00	20,958.17
22	R	MEC. VEH. LIVIANOS de MOTOR	1,634.00	1,634.00	19,608.00		16.00	1,526.79	1,800.00	396.00	350.00	23,696.79
23	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
24	R	Trabajador	1,394.00	1,394.00	16,728.00			1,306.47	1,800.00	396.00	350.00	20,580.47
25	R	Conductor de Vehículo Pesado	1,491.00	1,491.00	17,892.00		16.00	1,395.51	1,800.00	396.00	350.00	21,849.51

#	Cat.	Título del Puesto	Sueldo	Sueldo con la	Sueldo	01-7	01-DE-01-91.10	01-DE-01-91.31	01-DE-01-91.41	01-DE-01-91.45	01-DE-01-91.47	Costo Total
			Regular	Red. Jornada	Reg. & Conf.	do	Seguro	Seguro	Plan	Seguro	Bono de	
						Transitorios	Choferil	Social	Médico	Desempleo	Navidad	
26	R	Trabajador	1,394.00	1,394.00	16,728.00			1,306.47	1,800.00	396.00	350.00	20,580.47
27	R	Conductor de Vehículo Pesado	1,410.00	1,410.00	16,920.00		16.00	1,321.16	1,800.00	396.00	350.00	20,803.16
28	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
29	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
30	R	Supervisor Limpieza Pública	1,699.00	1,699.00	20,388.00		16.00	1,586.46	1,800.00	396.00	350.00	24,536.46
31	R	Oficinista	1,272.00	1,272.00	15,264.00			1,194.47	1,800.00	396.00	350.00	19,004.47
32	R	Conductor de Vehículo Pesado	1,450.00	1,450.00	17,400.00		16.00	1,357.88	1,800.00	396.00	350.00	21,319.88
33	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
34	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
35	R	Trabajador	1,394.00	1,394.00	16,728.00			1,306.47	1,800.00	396.00	350.00	20,580.47
36	R	Trabajador	1,394.00	1,394.00	16,728.00			1,306.47	1,800.00	396.00	350.00	20,580.47
37	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
38	R	Trabajador	1,394.00	1,394.00	16,728.00			1,306.47	1,800.00	396.00	350.00	20,580.47
39	C	Director de Obras Públicas	1,405.00	1,405.00	16,860.00		16.00	1,316.57	1,800.00	396.00	350.00	20,738.57
40	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
41	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
		Sub-Total	57,267.00	57,267.00	687,204.00	-	240.00	53,668.88	73,800.00	16,236.00	14,350.00	845,498.88
1	T	Trabajador (20hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
2	T	Trabajador (20hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
3	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
4	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
5	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
6	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
7	T	Trabajador (20hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
8	T	Trabajador (20hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
9	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
10	T	Encargado de Brigada	1,227.00	1,227.00		12,270.00	16.00	965.43	600.00	396.00	350.00	14,597.43
11	T	Trabajador (20hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
12	T	Trabajador (20hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
13	T	Operador de Equipos Pesados	1,276.00	1,276.00		12,760.00	16.00	1,002.92	600.00	396.00	350.00	15,124.92
14	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
15	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
16	T	Trabajador (20hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
17	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
18	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
19	T	Mecánico de Vehículo Liviano (20hr)	1,302.00	694.36		9,981.43	16.00	790.35	600.00	396.00	350.00	12,133.78
20	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
21	T	Supervisor de Construcción (20 hr)	1,520.00	810.62		11,652.66		918.20	600.00	396.00	350.00	13,916.87
22	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
23	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
24	T	Mecánico de Vehículo Liviano (20hr)	1,302.00	694.36		9,981.43	16.00	790.35	600.00	396.00	350.00	12,117.78
25	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
26	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
27	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
28	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
29	T	Encargado de Brigada	1,227.00	1,227.00		12,270.00	16.00	965.43	600.00	396.00	350.00	14,597.43

#	Cat.	Título del Puesto	Sueldo Regular	Sueldo con la Red. Jornada	Sueldo Reg. & Conf.	01-7-91.05 do Transitorios	01-DE-01-91.10 Seguro Choferil	01-DE-01-91.31 Seguro Social	01-DE-01-91.41 Plan Médico	01-DE-01-91.45 Seguro Desempleo	01-DE-01-91.7 Bono de Navidad	Costo Total
30	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
31	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
32	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
33	T	Conductor de Vehículos Pesados	1,227.00	1,227.00		12,270.00	16.00	965.43	600.00	396.00	350.00	14,597.43
34	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
35	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
36	T	Conductor de Vehículo Pesado (20 hr)	1,227.00	654.36		9,406.43	16.00	746.37	600.00	396.00	350.00	11,514.79
37	T	Mecánico de Vehículo Liviano (20hr)	1,302.00	694.36		9,981.43	16.00	790.35	600.00	396.00	350.00	12,133.78
38	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
39	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
40	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
41	T	Mecánico de Vehículo Liviano (20hr)	1,302.00	694.36		9,981.43	16.00	790.35	600.00	396.00	350.00	12,133.78
42	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
43	T	Operador de Equipos Pesados	1,276.00	1,276.00		12,760.00	16.00	1,002.92	600.00	396.00	350.00	15,124.92
44	T	Supervisor de Mecánicos	1,437.00	1,437.00		14,370.00	16.00	1,126.08	600.00	396.00	350.00	16,858.08
45	T	Encargado de Brigada (20hr.)	1,227.00	654.36		9,406.43	16.00	746.37	600.00	396.00	350.00	11,514.79
46	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
47	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
48	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
49	T	Conductor de Vehículos Pesados	1,227.00	1,227.00		12,270.00	16.00	965.43	600.00	396.00	350.00	14,597.43
50	T	Operador de Equipos Pesados (20 hr)	1,276.00	680.50		9,782.19	16.00	775.11	600.00	396.00	350.00	11,919.30
51	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
52	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
53	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
54	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
55	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
57	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
58	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
59	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
56	T	Encargado de Brigada (20hr.)	1,227.00	654.36		9,406.43	16.00	746.37	600.00	396.00	350.00	11,498.79
60	T	Oficinista (20 hrs)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
61	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
62	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
63	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
64	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
65	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
66	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
67	T	Operador Equipos Pesados	1,276.00	1,276.00		12,760.00	16.00	1,002.92	600.00	396.00	350.00	15,124.92
68	T	Trabajador (20 hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
69	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
70	T	Operador de Equipos Pesados	1,276.00	1,276.00		12,760.00	16.00	1,002.92	600.00	396.00	350.00	15,124.92
71	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
72	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
73	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
74	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
75	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
76	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
77	T	Operador de Equipos Pesados	1,276.00	1,276.00		12,760.00	16.00	1,002.92	600.00	396.00	350.00	15,124.92

#	Cat.	Título del Puesto	Sueldo Regular	Sueldo con la Red. Jornada	Sueldo Reg. & Conf.	01-DE-01-91.05 Sueldo Transitorios	01-DE-01-91.10 Seguro Choferil	01-DE-01-91.31 Seguro Social	01-DE-01-91.41 Plan Médico	01-DE-01-91.45 Seguro Desempleo	01-DE-01-91.77 Bono de Navidad	Costo Total
		Sub-Total	92,823.00	69,743.76	-	812,783.43	288.00	64,239.61	46,200.00	30,492.00	26,950.00	980,921.03
		Total	150,090.00	127,010.76	687,204.00	812,783.43	528.00	117,908.49	120,000.00	46,728.00	41,300.00	1,826,419.91
		MANEJO DE EMERGENCIAS										
1	R	Conductor de Vehículo Pesado	1,450.00	1,450.00	17,400.00		16.00	1,357.88	1,800.00	396.00	350.00	21,319.88
2	R	Conductor de Guagua	1,450.00	1,450.00	17,400.00		16.00	1,357.88	1,800.00	396.00	350.00	21,319.88
3	R	Conseje	1,247.00	1,247.00	14,964.00			1,171.52	1,800.00	396.00	350.00	18,681.52
4	R	Trabajador	1,433.00	1,433.00	17,196.00			1,342.27	1,800.00	396.00	350.00	21,084.27
5	R	Oficinista	1,203.00	1,203.00	14,436.00			1,131.13	1,800.00	396.00	350.00	18,113.13
6	C	Director de Manejo de Emergencia	2,588.00	2,588.00	31,056.00		16.00	2,402.56	1,800.00	396.00	350.00	36,020.56
7	R	Conductor de Vehículo Liviano	1,422.00	1,422.00	17,064.00		16.00	1,332.17	1,800.00	396.00	350.00	20,958.17
8	R	Encargado de Brigada	1,491.00	1,491.00	17,892.00			1,395.51	1,800.00	396.00	350.00	21,833.51
9	R	Auxiliar Administrativo I	1,409.00	1,409.00	16,908.00			1,320.24	1,800.00	396.00	350.00	20,774.24
		Sub-Total	13,693.00	13,693.00	164,316.00	-	64.00	12,811.15	16,200.00	3,564.00	3,150.00	200,105.15
1	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
2	T	OFICINISTA (20 hr)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
3	T	Conductor de Vehículo Pesado (20 hr)	1,227.00	654.36		9,406.43	16.00	746.37	600.00	396.00	350.00	11,514.79
4	T	ELECTRISISTA (20hr)	1,276.00	680.50		9,782.19		775.11	600.00	396.00	350.00	11,903.30
5	T	Ayudante de Electricista (20hr)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
6	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
7	T	Ayudante de Electricista (20hr)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
8	T	Conductor de Vehículo Pesado (20 hr)	1,227.00	654.36		9,406.43	16.00	746.37	600.00	396.00	350.00	11,514.79
9	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
10	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
11	T	Tecnico de Rescate (30 hrs.)	1,227.00	981.60		14,110.50		1,106.23	600.00	396.00	350.00	16,562.73
12	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
13	T	Conductor de Vehículo Pesado (20 hr)	1,227.00	654.36		9,406.43	16.00	746.37	600.00	396.00	350.00	11,514.79
14	T	Conductor de Vehículo Livianos (20hr)	1,272.00	678.36		9,751.43	16.00	772.76	600.00	396.00	350.00	11,886.18
15	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
16	T	Conductor de Vehículo Pesado (20 hr)	1,227.00	654.36		9,406.43	16.00	746.37	600.00	396.00	350.00	11,514.79
17	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
		Sub-Total	20,566.00	11,283.90	-	162,206.06	80.00	12,863.94	10,200.00	6,732.00	5,950.00	198,032.00
		Total	34,259.00	24,976.90	164,316.00	162,206.06	144.00	25,675.09	26,400.00	10,296.00	9,100.00	398,137.15
		GUARDIA MUNICIPAL										
1	R	Policia Municipal	1,667.00	1,667.00	20,004.00		16.00	1,557.08	1,800.00	396.00	350.00	24,123.08
2	R	Policia Municipal	1,667.00	1,667.00	20,004.00		16.00	1,557.08	1,800.00	396.00	350.00	24,123.08
3	R	Oficinista (25 hrs)	1,589.95	847.92	10,175.04			805.17	1,800.00	396.00	350.00	13,526.21
4	R	Sargento	1,922.00	1,922.00	23,064.00		16.00	1,791.17	1,800.00	396.00	350.00	27,417.17
5	C	Comisionado de la Policia	2,310.00	2,310.00	27,720.00		16.00	2,147.36	1,800.00	396.00	350.00	32,429.36
6	R	Policia Municipal	1,667.00	1,667.00	20,004.00		16.00	1,557.08	1,800.00	396.00	350.00	24,123.08
7	R	Trabajador (20 hrs.)	1,394.00	743.42	8,921.04			709.23	1,800.00	396.00	350.00	12,176.27

#	Cat.	Título del Puesto	Sueldo Regular	Sueldo con la Red. Jornada	Sueldo Reg. & Conf.	01-F-91.05 Trasitorios	01-DE-01-91.10 Seguro Choferil	01-DE-01-91.31 Seguro Social	01-DE-01-91.41 Plan Médico	01-DE-01-91.45 Seguro Desempleo	01-DE-01-91.7 Bono de Navidad	Costo Total
8	R	Policia Municipal	1,667.00	1,667.00	20,004.00		16.00	1,557.08	1,800.00	396.00	350.00	24,123.08
9	R	Sargento	1,922.00	1,922.00	23,064.00		16.00	1,791.17	1,800.00	396.00	350.00	27,417.17
10	R	Policia Municipal	1,667.00	1,667.00	20,004.00		16.00	1,557.08	1,800.00	396.00	350.00	24,123.08
11	R	Policia Municipal	1,667.00	1,667.00	20,004.00		16.00	1,557.08	1,800.00	396.00	350.00	24,123.08
		Sub-Total	19,139.95	17,747.34	212,968.08	-	144.00	16,586.58	19,800.00	4,356.00	3,850.00	257,704.66
1	T	Secretaria I (20 hr)	1,251.00	667.16		9,590.43		760.44	600.00	396.00	350.00	11,696.87
		Sub-Total	1,251.00	667.16	-	9,590.43	-	760.44	600.00	396.00	350.00	11,696.87
		Total	20,390.95	18,414.50	212,968.08	9,590.43	144.00	17,347.03	20,400.00	4,752.00	4,200.00	269,401.53
		RECURSOS HUMANOS										
1	C	Director de Recursos Humanos	2,858.00	2,858.00	34,296.00		16.00	2,650.42	1,800.00	396.00	350.00	39,508.42
2	R	Pagador (a) Oficial	1,409.00	1,409.00	16,908.00			1,320.24	1,800.00	396.00	350.00	20,774.24
3	R	Auxiliar Administrativo I	1,666.00	1,666.00	19,992.00			1,556.16	1,800.00	396.00	350.00	24,094.16
4	R	Oficinista	1,345.00	1,345.00	16,140.00			1,261.49	1,800.00	396.00	350.00	19,947.49
5	R	Oficinista	1,203.00	1,203.00	14,436.00			1,131.13	1,800.00	396.00	350.00	18,113.13
6	R	Oficial de Nóminas	1,409.00	1,409.00	16,908.00			1,320.24	1,800.00	396.00	350.00	20,774.24
7	R	Oficinista	1,308.00	1,308.00	15,696.00			1,227.52	1,800.00	396.00	350.00	19,469.52
8	R	Oficinista	1,272.00	1,272.00	15,264.00			1,194.47	1,800.00	396.00	350.00	19,004.47
9	R	Auxiliar Administrativo I	1,409.00	1,409.00	16,908.00			1,320.24	1,800.00	396.00	350.00	20,774.24
10	R	Oficinista	1,422.00	1,422.00	17,064.00			1,332.17	1,800.00	396.00	350.00	20,942.17
11	R	Oficinista	1,203.00	1,203.00	14,436.00			1,131.13	1,800.00	396.00	350.00	18,113.13
12	R	Conserje	1,247.00	1,247.00	14,964.00			1,171.52	1,800.00	396.00	350.00	18,681.52
		Sub-Total	17,751.00	17,751.00	213,012.00	-	16.00	16,616.72	21,600.00	4,752.00	4,200.00	260,196.72
1	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
2	T	Oficinista (20 hr)	1,203.00	641.60		9,222.94		732.33	600.00	396.00	350.00	11,301.27
3	T	Oficinista (20 hr)	1,409.00	751.46		10,802.27		853.15	600.00	396.00	350.00	13,001.41
		Sub-Total	3,791.00	2,021.82	-	29,063.63	-	2,303.69	1,800.00	1,188.00	1,050.00	35,405.33
		Total	21,542.00	19,772.82	213,012.00	29,063.63	16.00	18,920.41	23,400.00	5,940.00	5,250.00	295,602.04
		RECREACION Y DEPORTES										
1	R	Encargado de Brigada	1,297.00	1,297.00	15,564.00			1,217.42	1,800.00	396.00	350.00	19,327.42
2	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
3	R	Oficial de Enlace	1,371.00	1,371.00	16,452.00			1,285.35	1,800.00	396.00	350.00	20,283.35
4	R	Trabajador	1,394.00	1,394.00	16,728.00			1,306.47	1,800.00	396.00	350.00	20,580.47
5	R	Oficinista	1,203.00	1,203.00	14,436.00			1,131.13	1,800.00	396.00	350.00	18,113.13
6	R	Trabajador	1,394.00	1,394.00	16,728.00			1,306.47	1,800.00	396.00	350.00	20,580.47
7	R	Líder Recreativo	1,297.00	1,297.00	15,564.00			1,217.42	1,800.00	396.00	350.00	19,327.42
8	C	Director de Recreación y Deportes	2,310.00	2,310.00	27,720.00		16.00	2,147.36	1,800.00	396.00	350.00	32,429.36
9	R	Secretaria II	1,467.00	1,467.00	17,604.00			1,373.48	1,800.00	396.00	350.00	21,523.48

#	Cat.	Título del Puesto	Sueldo	Sueldo con la	Sueldo	01-01-91.05	01-DE-01-91.10	01-DE-01-91.31	01-DE-01-91.41	01-DE-01-91.45	01-DE-01-91.7	Costo Total
			Regular	Red. Jornada	Reg. & Conf.	Ado Transitorios	Seguro Choferil	Seguro Social	Plan Médico	Seguro Desempleo	Bono de Navidad	
10	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
11	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
12	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
13	R	Lider Recreativo	1,227.00	1,227.00	14,724.00			1,153.16	1,800.00	396.00	350.00	18,423.16
14	R	Lider Recreativo	1,371.00	1,371.00	16,452.00			1,285.35	1,800.00	396.00	350.00	20,283.35
15	R	Guardian de Seguridad	1,247.00	1,247.00	14,964.00			1,171.52	1,800.00	396.00	350.00	18,681.52
16	R	Guardian de Seguridad	1,318.00	1,318.00	15,816.00			1,236.70	1,800.00	396.00	350.00	19,598.70
17	R	Guardia de Seguridad	1,547.00	1,547.00	18,564.00			1,446.92	1,800.00	396.00	350.00	22,556.92
18	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
		Sub-Total	24,338.00	24,338.00	292,056.00	-	16.00	22,824.23	32,400.00	7,128.00	6,300.00	360,724.23
1	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
2	T	Lider Recreativo (20 hrs.)	1,227.00	654.36		9,406.43		746.37	600.00	396.00	350.00	11,498.79
3	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
4	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
5	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
6	T	Encargado de Gimnasio (20 hr)	1,409.00	751.42		10,801.66		853.10	600.00	396.00	350.00	13,000.76
7	T	Lider Recreativo (20 hrs.)	1,227.00	654.36		9,406.43		746.37	600.00	396.00	350.00	11,498.79
8	T	Lider Recreativo (20 hrs.)	1,227.00	654.36		9,406.43		746.37	600.00	396.00	350.00	11,498.79
9	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
10	T	Lider Recreativo (20 hrs.)	1,227.00	654.36		9,406.43		746.37	600.00	396.00	350.00	11,498.79
11	T	Oficinista (20 hr)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
12	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
13	T	Guardian de Seguridad (20hr)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
14	T	Lider Recreativo (20 hrs.)	1,227.00	654.36		9,406.43		746.37	600.00	396.00	350.00	11,498.79
15	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
16	T	Lider Recreativo (20 hrs.)	1,227.00	654.36		9,406.43		746.37	600.00	396.00	350.00	11,498.79
17	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
18	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
19	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
20	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
21	T	Auxiliar Administrativo I (20 hr)	1,334.00	711.54		10,228.39		809.25	600.00	396.00	350.00	12,383.63
22	T	Trabajador (20 hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
23	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
24	T	Lider Recreativo (20 hrs.)	1,227.00	654.36		9,406.43		746.37	600.00	396.00	350.00	11,498.79
25	T	Lider Recreativo (20 hrs.)	1,227.00	654.36		9,406.43		746.37	600.00	396.00	350.00	11,498.79
26	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
27	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
28	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
29	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
30	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
31	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
32	T	Encargado de Gimnasio (20 hr)	1,409.00	751.42		10,801.66		853.10	600.00	396.00	350.00	13,000.76
33	T	Guardian de Seguridad (20hr)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
34	T	Oficinista (20 hrs)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
35	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
36	T	Trabajador (20 hrs.)	1,227.00	654.36		9,406.43		746.37	600.00	396.00	350.00	11,498.79

#	Cat.	Título del Puesto	Sueldo Regular	Sueldo con la Red. Jornada	Sueldo Reg. & Conf.	01-DE-01-91.05 do Transitorios	01-DE-01-91.10 Seguro Choferil	01-DE-01-91.31 Seguro Social	01-DE-01-91.41 Plan Médico	01-DE-01-91.45 Seguro Desempleo	01-DE-01-91.77 Bono de Navidad	Costo Total
37	T	Lider Recreativo (20 hrs.)	1,227.00	654.36		9,406.43		746.37	600.00	396.00	350.00	11,498.79
38	T	Lider Recreativo (20 hrs.)	1,227.00	654.36		9,406.43		746.37	600.00	396.00	350.00	11,498.79
39	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
		Sub-Total	47,186.00	25,156.94	-	361,631.01	-	28,709.00	23,400.00	15,444.00	13,650.00	442,834.01
		Total	71,524.00	49,494.94	292,056.00	361,631.01	16.00	51,533.23	55,800.00	22,572.00	19,950.00	803,558.24
		Centro Geriatrico										
1	R	Encargada de Cocina	1,410.00	1,410.00	16,920.00			1,321.16	1,800.00	396.00	350.00	20,787.16
2	R	Conserje	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
3	R	Oficinista	1,203.00	1,203.00	14,436.00			1,131.13	1,800.00	396.00	350.00	18,113.13
4	R	Conductor de Guagua	1,227.00	1,227.00	14,724.00		16.00	1,153.16	1,800.00	396.00	350.00	18,439.16
5	C	Directora Centro de Envejecientes	2,739.00	2,739.00	32,868.00		16.00	2,541.18	1,800.00	396.00	350.00	37,971.18
6	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
7	R	Oficinista	1,345.00	1,345.00	16,140.00			1,261.49	1,800.00	396.00	350.00	19,947.49
8	R	Cocinero	1,247.00	1,247.00	14,964.00			1,171.52	1,800.00	396.00	350.00	18,681.52
		Sub-Total	11,529.00	11,529.00	138,348.00	-	32.00	10,797.82	14,400.00	3,168.00	2,800.00	169,545.82
1	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
2	T	Conductor de Vehículos Pesados (20hr)	1,227.00	654.36		9,406.43	16.00	746.37	600.00	396.00	350.00	11,514.79
3	T	Auxiliar en el hogar (20 hrs)	1,203.00	641.60		9,222.94		732.33	600.00	396.00	350.00	11,301.27
4	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
		Sub-Total	4,788.00	2,553.48	-	36,706.22	16.00	2,915.13	2,400.00	1,584.00	1,400.00	45,021.34
		Total	16,317.00	14,082.48	138,348.00	36,706.22	48.00	13,712.95	16,800.00	4,752.00	4,200.00	214,567.16
		PROGRAMAS FEDERALES										
1	R	Secretaria I	1,438.00	1,438.00	17,256.00			1,346.86	1,800.00	396.00	350.00	21,148.86
2	R	Oficinista	1,203.00	1,203.00	14,436.00			1,131.13	1,800.00	396.00	350.00	18,113.13
3	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
4	R	Encargado de Brigada	1,261.00	1,261.00	15,132.00			1,184.37	1,800.00	396.00	350.00	18,862.37
5	C	Directora Programas Federales	2,739.00	2,739.00	32,868.00		16.00	2,541.18	1,800.00	396.00	350.00	37,971.18
6	R	Trabajador	1,394.00	1,394.00	16,728.00			1,306.47	1,800.00	396.00	350.00	20,580.47
7	R	Trabajador	1,212.00	1,212.00	14,544.00			1,139.39	1,800.00	396.00	350.00	18,229.39
8	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
9	C	Coordinadora Prog. Federales	3,107.00	3,107.00	37,284.00		16.00	2,879.00	1,800.00	396.00	350.00	42,725.00
10	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
11	R	Trabajador	1,422.00	1,422.00	17,064.00			1,332.17	1,800.00	396.00	350.00	20,942.17
		Sub-Total	17,313.00	17,313.00	207,756.00	-	32.00	16,187.86	19,800.00	4,356.00	3,850.00	251,981.86
1	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
2	T	Electricista (20hr)	1,276.00	680.50		9,782.19		775.11	600.00	396.00	350.00	11,903.30
3	T	Encargado de Brigada (20hr)	1,227.00	654.36		9,406.43	16.00	746.37	600.00	396.00	350.00	11,514.79
4	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
5	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64

#	Cat.	Título del Puesto	Sueldo Regular	Sueldo con la Red. Jornada	Sueldo Reg. & Conf.	01-91.05 do Transitorios	01-DE-01-91.10 Seguro Choferil	01-DE-01-91.31 Seguro Social	01-DE-01-91.41 Plan Médico	01-DE-01-91.45 Seguro Desempleo	01-DE-01-91.47 Bono de Navidad	Costo Total
6	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
7	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
		Sub-Total	8,398.00	4,478.66	-	64,380.74	16.00	5,112.55	4,200.00	2,772.00	2,450.00	78,931.29
		Total	25,711.00	21,791.66	207,756.00	64,380.74	48.00	21,300.41	24,000.00	7,128.00	6,300.00	330,913.15
		ARTE, CULTURA Y TURISMO										
1	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
2	C	Directora de Arte y Cultura	2,588.00	2,588.00	31,056.00			2,402.56	1,800.00	396.00	350.00	36,004.56
3	R	Guardián de Seguridad	1,318.00	1,318.00	15,816.00			1,236.70	1,800.00	396.00	350.00	19,598.70
4	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
		Sub-Total	6,264.00	6,264.00	75,168.00	-	-	5,857.45	7,200.00	1,584.00	1,400.00	91,209.45
1	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
2	T	Auxiliar Administrativo I (20hr)	1,409.00	751.42		10,801.66		853.10	600.00	396.00	350.00	13,000.76
3	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
4	T	Oficinista (20 hrs)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
5	T	Oficinista (20 hrs)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
6	T	Oficinista (20 hrs.)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
7	T	Auxiliar Administrativo II (20 hr)	1,437.00	766.36		11,016.43		869.53	600.00	396.00	350.00	13,231.96
8	T	Oficinista (20 hrs)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
9	T	Oficinista (20 hrs)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
10	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
11	T	Trabajador (20 hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
12	T	Oficinista (20 hrs)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
13	T	Guardián de Seguridad (20hr)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
14	T	Conductor de Vehículos Livianos (20 hr)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
15	T	Oficial de Enlace (20 hr)	1,345.00	717.30		10,311.19		815.58	600.00	396.00	350.00	12,472.77
16	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
17	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
		Sub-Total	20,914.00	11,127.32	-	159,955.23	-	12,691.75	10,200.00	6,732.00	5,950.00	195,528.97
		Total	27,178.00	17,391.32	75,168.00	159,955.23	-	18,549.20	17,400.00	8,316.00	7,350.00	286,738.43
		OFICINA PERS. LIMIT.										
1	R	Conductor de Vehículo Liviano	1,272.00	1,272.00	15,264.00		16.00	1,194.47	1,800.00	396.00	350.00	19,020.47
2	R	Trabajador	1,394.00	1,394.00	16,728.00			1,306.47	1,800.00	396.00	350.00	20,580.47
3	R	Secretaria II	1,388.00	1,388.00	16,656.00			1,300.96	1,800.00	396.00	350.00	20,502.96
4	R	Conductor de Vehículo Pesado	1,227.00	1,227.00	14,724.00		16.00	1,153.16	1,800.00	396.00	350.00	18,439.16
		Sub-Total	5,281.00	5,281.00	63,372.00	-	32.00	4,955.06	7,200.00	1,584.00	1,400.00	78,543.06
1	T	Conductor de Vehículos Pesados	1,227.00	1,227.00		12,270.00	16.00	965.43	600.00	396.00	350.00	14,597.43

#	Cat.	Título del Puesto	Sueldo Regular	Sueldo con la Red. Jornada	Sueldo Reg. & Conf.	01-1-91.05 do Transitorios	01-DE-01-91.10 Seguro Choferil	01-DE-01-91.31 Seguro Social	01-DE-01-91.41 Plan Médico	01-DE-01-91.45 Seguro Desempleo	01-DE-01-91.7 Bono de Navidad	Costo Total
2	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
		Sub-Total	2,406.00	1,855.76	-	21,308.43	16.00	1,683.64	1,200.00	792.00	700.00	25,700.07
		Total	7,687.00	7,136.76	63,372.00	21,308.43	48.00	6,638.70	8,400.00	2,376.00	2,100.00	104,243.13
		ASUNTOS DEL CIUDADANO										
1	R	Auxiliar Administrativo II	1,520.00	1,520.00	18,240.00			1,422.14	1,800.00	396.00	350.00	22,208.14
2	R	Conductor de Guagua	1,371.00	1,371.00	16,452.00		16.00	1,285.35	1,800.00	396.00	350.00	20,299.35
3	R	Director Asuntos del Ciudadano	1,401.50	1,401.50	16,818.00		16.00	1,313.35	1,800.00	396.00	350.00	20,693.35
4	R	Conductor de Vehículo Liviano	1,422.00	1,422.00	17,064.00		16.00	1,332.17	1,800.00	396.00	350.00	20,958.17
		Sub-Total	5,714.50	5,714.50	68,574.00	-	48.00	5,353.01	7,200.00	1,584.00	1,400.00	84,159.01
1	T	Oficinista (20hr)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
2	T	Conductor de Guagua	1,227.00	1,227.00		12,270.00	16.00	965.43	600.00	396.00	350.00	14,597.43
3	T	Auxiliar Administrativo I (20hr)	1,308.00	697.68		10,029.15		794.00	600.00	396.00	350.00	12,169.15
4	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
5	T	Conductor de Vehículo Liviano	1,203.00	1,203.00		12,030.00	16.00	947.07	600.00	396.00	350.00	14,339.07
6	T	Oficinista (20hr)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
7	T	Oficinista (20hr)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
8	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
9	T	Auxiliar Administrativo I (20hr)	1,409.00	751.42		10,801.66		853.10	600.00	396.00	350.00	13,000.76
10	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.56		9,035.55		717.99	600.00	396.00	350.00	11,099.54
		Sub-Total	12,314.00	7,689.86	-	99,910.49	32.00	7,910.90	6,000.00	3,960.00	3,500.00	121,313.39
		Total	18,028.50	13,404.36	68,574.00	99,910.49	80.00	13,263.91	13,200.00	5,544.00	4,900.00	205,472.40
		SECRETARIA MUNICIPAL										
1	R	Trabajador	1,547.00	1,547.00	18,564.00			1,446.92	1,800.00	396.00	350.00	22,556.92
2	C	Secretario Municipal	3,778.00	3,778.00	45,336.00		16.00	3,494.98	1,800.00	396.00	350.00	51,392.98
3	R	Auxiliar Administrativo I	1,449.00	1,449.00	17,388.00			1,356.96	1,800.00	396.00	350.00	21,290.96
4	R	Guardian de Seguridad	1,547.00	1,547.00	18,564.00			1,446.92	1,800.00	396.00	350.00	22,556.92
5	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
6	R	Secretaria II	1,312.00	1,312.00	15,744.00			1,231.19	1,800.00	396.00	350.00	19,521.19
7	R	Auxiliar de Compras	1,626.00	1,626.00	19,512.00			1,519.44	1,800.00	396.00	350.00	23,577.44
8	R	Auxiliar Administrativo I	1,409.00	1,409.00	16,908.00			1,320.24	1,800.00	396.00	350.00	20,774.24
9	R	Oficinista	1,203.00	1,203.00	14,436.00			1,131.13	1,800.00	396.00	350.00	18,113.13
10	R	Comprador Oficial	1,449.00	1,449.00	17,388.00			1,356.96	1,800.00	396.00	350.00	21,290.96
		Sub-Total	16,499.00	16,499.00	197,988.00	-	16.00	15,413.83	18,000.00	3,960.00	3,500.00	238,877.83
1	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
2	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
3	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
4	T	Auxiliar Administrativo I (20hr)	1,409.00	751.42		10,801.66		853.10	600.00	396.00	350.00	13,000.76
5	T	Oficinista (20hr)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72

#	Cat.	Título del Puesto	Sueldo Regular	Sueldo con la Red. Jornada	Sueldo Reg. & Conf.	01-91.05 Sueldo Transitorios	01-DE-01-91.10 Seguro Choferil	01-DE-01-91.31 Seguro Social	01-DE-01-91.41 Plan Médico	01-DE-01-91.45 Seguro Desempleo	01-DE-01-91.7 Bono de Navidad	Costo Total
6	T	Auxiliar Administrativo II (20hr)	1,563.00	833.74		11,985.01		943.63	600.00	396.00	350.00	14,274.64
7	T	Trabajador (20 hrs.)	1,227.00	654.36		9,406.43		746.37	600.00	396.00	350.00	11,498.79
8	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
9	T	Auxiliar Administrativo II	1,437.00	1,437.00		14,370.00		1,126.08	600.00	396.00	350.00	16,842.08
10	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
11	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
12	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
13	T	Conserje (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
14	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
15	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
16	T	Conductor de Vehículos Livianos (20hr)	1,210.00	641.56		9,222.43	16.00	732.29	600.00	396.00	350.00	11,316.72
17	T	Secretaria I (20hr)	1,251.00	667.16		9,590.43		760.44	600.00	396.00	350.00	11,696.87
18	T	Trabajador (20 hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
19	T	Conductor de Automóvil (20 hr)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
20	T	Auxiliar Administrativo I (20hr)	1,409.00	751.42		10,801.66		853.10	600.00	396.00	350.00	13,000.76
Sub-Total			24,895.00	14,486.38	-	196,796.71	16.00	15,590.45	12,000.00	7,920.00	7,000.00	239,323.16
Total			41,394.00	30,985.38	197,988.00	196,796.71	32.00	31,004.28	30,000.00	11,880.00	10,500.00	478,200.99
AUDITORIA INTERNA												
1	C	Auditora Interna	2,858.00	2,858.00	34,296.00		16.00	2,650.42	1,800.00	396.00	350.00	39,508.42
2	R	Secretaria II	1,660.00	1,660.00	19,920.00			1,550.66	1,800.00	396.00	350.00	24,016.66
3	R	Contador	1,466.00	1,466.00	17,592.00			1,372.56	1,800.00	396.00	350.00	21,510.56
Sub-Total			5,984.00	5,984.00	71,808.00	-	16.00	5,573.64	5,400.00	1,188.00	1,050.00	85,035.64
Sub-Total			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total			5,984.00	5,984.00	71,808.00	-	16.00	5,573.64	5,400.00	1,188.00	1,050.00	85,035.64
HEAD START												
1	R	Oficinista de Contabilidad	1,864.00	1,864.00	22,368.00			1,737.93	1,800.00	396.00	350.00	26,651.93
2	R	Auxiliar Administrativo III	1,935.00	1,935.00	23,220.00			1,803.11	1,800.00	396.00	350.00	27,569.11
3	R	Oficinista	1,422.00	1,422.00	17,064.00			1,332.17	1,800.00	396.00	350.00	20,942.17
4	R	Oficinista	1,345.00	1,345.00	16,140.00			1,261.49	1,800.00	396.00	350.00	19,947.49
5	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
Sub-Total			7,745.00	7,745.00	92,940.00	-	-	7,243.79	9,000.00	1,980.00	1,750.00	112,913.79
1	T	Cond. Vehs. Pesados de Motor	1,227.00	1,227.00		12,270.00	16.00	965.43	600.00	396.00	350.00	14,597.43
2	T	Trabajador (20 hrs)	1,179.00	628.26		9,031.24		717.66	600.00	396.00	350.00	11,094.90
3	T	Secretaria I (20hr)	1,251.00	667.16		9,590.43		760.44	600.00	396.00	350.00	11,696.87
4	T	Trabajador (20 hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
5	T	Oficinista (20hr)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
6	T	Auxiliar Administrativo I (20hr.)	1,409.00	751.42		10,801.66		853.10	600.00	396.00	350.00	13,000.76

#	Cat.	Título del Puesto	Sueldo Regular	Sueldo con la Red. Jornada	Sueldo Reg. & Conf.	01-01-91.05 Sueldo Transitorios	01-DE-01-91.10 Seguro Choferil	01-DE-01-91.31 Seguro Social	01-DE-01-91.41 Plan Médico	01-DE-01-91.45 Seguro Desempleo	01-DE-01-91.77 Bono de Navidad	Costo Total
		Sub-Total	7,455.00	4,544.16	-	59,954.18	16.00	4,747.14	3,600.00	2,376.00	2,100.00	72,793.32
		Total	15,200.00	12,289.16	92,940.00	59,954.18	16.00	11,990.93	12,600.00	4,356.00	3,850.00	185,707.10
		ORDENACION TERRITORIAL										
1	C	Directora Ordenación Territorial	3,450.00	3,450.00	41,400.00		16.00	3,193.88	1,800.00	396.00	350.00	47,155.88
2	R	Conductor Vehículos Livianos	1,203.00	1,203.00	14,436.00		16.00	1,131.13	1,800.00	396.00	350.00	18,129.13
3	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
4	R	Conductor Vehículos Livianos	1,345.00	1,345.00	16,140.00		16.00	1,261.49	1,800.00	396.00	350.00	19,963.49
		Sub-Total	7,177.00	7,177.00	86,124.00	-	48.00	6,695.59	7,200.00	1,584.00	1,400.00	103,051.59
1	T	Secretaria I (20hr)	1,251.00	667.16		9,590.43		760.44	600.00	396.00	350.00	11,696.87
2	T	Trabajador (20 hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
3	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
4	T	Trabajador (20 hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
5	T	Trabajador (20 hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
6	T	Trabajador (20 hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
7	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
8	T	Trabajador (20 hrs.)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
9	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
10	T	Trabajador (20 hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
11	T	Trabajador	1,227.00	1,227.00		12,270.00		965.43	600.00	396.00	350.00	14,581.43
12	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
13	T	Trabajador (20 hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
14	T	Oficinista (20hr)	1,210.00	641.56		9,222.43		732.29	600.00	396.00	350.00	11,300.72
		Sub-Total	16,657.00	11,653.04	-	141,511.83	-	11,200.50	8,400.00	5,544.00	4,900.00	171,556.33
		Total	23,834.00	18,830.04	86,124.00	141,511.83	48.00	17,896.09	15,600.00	7,128.00	6,300.00	274,607.92
		RECICLAJE										
1	R	Conductor de Vehículo Pesado	1,227.00	1,227.00	14,724.00		16.00	1,153.16	1,800.00	396.00	350.00	18,439.16
2	R	Conductor de Vehículo Pesado	1,297.00	1,297.00	15,564.00		16.00	1,217.42	1,800.00	396.00	350.00	19,343.42
3	R	Supervisora de Programa de Reciclaje	1,563.00	1,563.00	18,756.00		16.00	1,461.61	1,800.00	396.00	350.00	22,779.61
4	R	Encargado de Brigada	1,371.00	1,371.00	16,452.00			1,285.35	1,800.00	396.00	350.00	20,283.35
4	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
5	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
6	R	Trabajador	1,179.00	1,179.00	14,148.00			1,109.10	1,800.00	396.00	350.00	17,803.10
		Sub-Total	8,995.00	8,995.00	107,940.00	-	48.00	8,444.84	12,600.00	2,772.00	2,450.00	134,254.84
1	T	Trabajador (20 hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
2	T	Trabajador (20 hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
3	T	Trabajador (20 hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
4	T	Trabajador (20 hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
5	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71

#	Cat.	Título del Puesto	Sueldo Regular	Sueldo con la Red. Jornada	Sueldo Reg. & Conf.	01-DE-01-91.05 Seguro Transitorios	01-DE-01-91.10 Seguro Choferil	01-DE-01-91.31 Seguro Social	01-DE-01-91.41 Plan Médico	01-DE-01-91.45 Seguro Desempleo	01-DE-01-91.71 Bono de Navidad	Costo Total
6	T	Trabajador (20 hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
7	T	Trabajador	1,179.00	1,179.00		11,790.00		928.71	600.00	396.00	350.00	14,064.71
8	T	Trabajador (20 hrs)	1,179.00	628.76		9,038.43		718.21	600.00	396.00	350.00	11,102.64
		Sub-Total	9,432.00	6,130.56	-	77,810.55	-	6,166.71	4,800.00	3,168.00	2,800.00	94,745.26
		Total	18,427.00	15,125.56	107,940.00	77,810.55	48.00	14,611.54	17,400.00	5,940.00	5,250.00	229,000.09
		TOTAL DEL MUNICIPIO	\$ 561,996.45	\$ 456,574.97	\$ 3,224,254.08	\$ 2,401,207.55	\$ 1,360.00	\$ 441,352.34	\$ 453,600.00	\$ 163,152.00	\$ 143,850.00	\$ 6,828,743.97
149	R											
23	C											
240	T											
412												

Certificado por:

WANDA SERRANO

Nombre

Firma

5/15/2018

Fecha

Municipio de Peñuelas

ANEJO - B

Documentos utilizados en la preparación del Presupuesto Operacional 2018-2019

ANEJO - B

Municipio de Peñuelas

Documentos utilizados en la preparación del Presupuesto Operacional 2018-2019

CONTENIDO

1- Estimados del CRIM

Contribución sobre la propiedad, lotería y subsidios, gastos operacionales, servicio de deuda por resoluciones y Fondo de Redención de la Deuda Municipal.

2- Estimados de la Autoridad de Energía Eléctrica

Consumo estimado año Fiscal 2018-2019 y estimado de aportación en lugar de impuestos.

3- Estimados de OCAM

Vencimiento de la deuda municipal.

4- Estimados de ASES

Responsabilidad financiera del Municipio con el Seguro de Salud del Gobierno de Puerto Rico.

5- Cargo PayGo

Costo estimado por concepto de pensiones a pagar a empleados retirados del Municipio de Peñuelas. Estimado NO RECIBIDO Mayo 29, 2019. Se utilizó cantidad informada por OGP.

6- Corporación del Fondo del Seguro del Estado

Cuota preliminar del Fondo del Seguro del Estado.

7- Contrato de Fianzas y Seguros

Se utilizó la cantidad contratada para el año fiscal 2017-2018 más un 50% de incremento ya que aún no se ha recibido el estimado del año fiscal 2018-2019

ANEJO – B



GOBIERNO DE PUERTO RICO

Centro de Recaudación de Ingresos Municipales

Sr. Reinaldo Paniagua Lótimer
Director Ejecutivo

30 de abril de 2018

Hon. Walter Torres Maldonado
Alcalde
Municipio de Peñuelas
Box 10
Peñuelas, PR 00624

RE: ESTIMADO DE INGRESOS AÑO FISCAL 2018-2019

Estimado Alcalde:

Reciba un cordial saludo de parte de la Administración del Centro de Recaudación de Ingresos Municipales (CRIM).

Este Estimado de Ingresos contempla la **reducción de recursos del Fondo General que reciben los municipios, conforme lo aprobado en el Plan Fiscal sometido por la Junta de Supervisión Fiscal, creada por el Congreso de Estados Unidos, mediante la Ley para la Supervisión, Administración y Estabilidad Económica para Puerto Rico (PROMESA). La reducción de fondos para el año fiscal 2018-2019 asciende a \$44 millones.** Esta reducción afectará el ingreso correspondiente al importe de Rentas Internas Netas.

En el Estimado de Ingresos que se aneja se utilizó como año base el año fiscal 2016-2017, último año auditado y liquidado. En relación con el cómputo de los ingresos por concepto de recaudos de contribución sobre la propiedad mueble e inmueble, se incorporó en el análisis de información respecto a la tendencia de cobros en su municipio durante los últimos tres años fiscales previos.

De acuerdo con la Ley Núm. 66 del 2014, el *subsidio de funcionamiento* de las entidades gubernamentales que no forman parte del Gobierno Central será equivalente al respectivo *subsidio de funcionamiento* para el año fiscal 2013-2014. El término *subsidio de funcionamiento* se refiere, en lo que concierne a los municipios, a las asignaciones dispuestas en el Artículo 2.06 de la Ley Núm. 83 del 30 de agosto de 1991, según enmendada, conocida como "Ley de Contribución Municipal sobre la Propiedad", definida como, Fondo de Exoneración; y en el inciso (c) del Artículo 16 de la Ley Núm. 80-1991, supra, definido como, Fondo de Equiparación. A continuación, presentamos como se afectarán los importes de estas partidas para el año fiscal 2018-2019:

PO Box 195387 San Juan, PR 00919-5387

	<u>Importes</u> <u>Ley Núm. 66</u>	<u>Reducción</u> <u>de Fondos</u>	<u>Asignación</u> <u>AF2018-2019</u>
Fondo de Equiparación:			
2.5% de las Rentas Netas (Subsidio)	\$227,575,000	\$(51,585,000)	\$175,730,000
Fondo de Exoneración:			
Contribución Exonerada	86,109,750	(86,109,750)	0
Veinte Centésimas (.20)	16,724,753	(16,724,753)	0
CAE Exonerado	30,190,443	(30,190,443)	0
TOTAL	<u>\$360,599,946</u>	<u>\$(184,609,946)</u>	<u>\$175,730,000</u>

La Secretaría del Negociado de Lotería certificó la asignación gubernamental por concepto del 35% de los ingresos netos de la Lotería Electrónica, ascendente a \$39,520,000.

El Estimado de Ingresos incluyen, además, una sección de ajustes en la cual se establecen las partidas de gastos que afectan las remesas. Entre éstas cabe mencionar las siguientes:

- ❖ La amortización de la deuda del municipio con el CRIM acumulada en el período comprendido entre los años fiscales 1998 hasta el 2001. La Ley Núm. 42, enmendada por la Ley Núm. 146 del 11 de octubre de 2001, extiende hasta 30 años el período de repago de dicho financiamiento. El servicio de esta deuda está contemplado en el cómputo de "Servicio de Deuda por Resolución" (si aplica).
- ❖ La cifra de recobro de la deuda por concepto de excesos de remesas correspondiente al año fiscal 2016-2017 (si aplica).
- ❖ La partida que deben separar para pagar principal e intereses sobre la línea de crédito otorgada al CRIM para recomprar las deudas morosas vendidas a la Corporación para el Financiamiento Público (CPF) el 30 de junio de 1998 (Resolución Núm. 7745) (si aplica).

Tan pronto el presupuesto del Gobierno Central sea presentado y se corrobore la cantidad de aportación al Fondo de Equiparación, actualizaremos el Estimado de Ingresos. Luego de esto, se presentará a la Junta de Gobierno y una vez aprobado se le notificará el Estimado de Ingreso Final.

Para aclarar dudas sobre esta información, puede comunicarse con la que suscribe a través del correo electrónico dclaudio@crimpr.net o a través del (787) 625-2746, extensión 2160/2161.

Cordialmente,


Reinaldo Paniagua Látimer
Director Ejecutivo

Anejo



ESTIMADO DE INGRESOS AÑO FISCAL 2018-2019

MUNICIPIO DE:		PEÑUELAS
<u>I. CONTRIBUCION SOBRE LA PROPIEDAD:</u>		
*NO EXONERADA Y 1% & 3% (ANTES FONDO GENERAL)		
*NO EXONERADA		\$ 1,510,673.51
*1% & 3% (ANTES FONDO GENERAL)		1,304,061.61
TOTAL CONTRIBUCION SOBRE LA PROPIEDAD		\$ 2,814,735.12
<u>II. LOTERIA Y SUBSIDIO:</u>		
TOTAL LOTERIA Y SUBSIDIO 2.50% RIN		\$ 2,755,891.30
TOTAL ESTIMADO DE INGRESOS BRUTOS (SUMA PARTE I Y II)		\$ 5,570,626.42
(-) AJUSTE GASTOS OPERACIONALES DEL CRIM		\$ 138,959.45
(-) LEY 42 (DEUDA ACUMULADA AF 1997-98 HASTA AF 2000-01 SI APLICA)		91,158.01
(-) DEUDA LIQUIDACION A/F 2016-17 Y SENTENCIA SI APLICA		76,942.33
(-) PRINCIPAL E INTERESES L/C CUENTAS VENDIDAS (SI APLICA)		33,713.25
TOTAL DE AJUSTES		\$ 340,773.04
TOTAL ESTIMADO DE INGRESOS NETOS		\$ 5,229,853.38
<u>III. FONDO DE REDENCION DE DEUDA MUNICIPAL</u>		
(CONTRIBUCION ADICIONAL ESPECIAL) CAE		
*NO EXONERADO		\$ 1,467,460.73
TOTAL FONDO DE REDENCION DE DEUDA MUNICIPAL (CAE)		\$ 1,467,460.73



GOBIERNO DE PUERTO RICO
Autoridad de Energía Eléctrica de Puerto Rico

15 de mayo de 2018

Hon. Walter Torres Maldonado
Alcalde
Municipio de Peñuelas
PO Box 10
Peñuelas, PR 00624

Estimado señor Alcalde:

La Ley 4, Ley de Revitalización de la Autoridad de Energía Eléctrica, aprobada el 16 de febrero de 2016, establece un mecanismo para que los municipios logren eficiencia en la utilización de energía eléctrica mediante el establecimiento de un tope máximo de consumo anual durante un periodo de tres años. Además, los municipios estarán obligados a reducir este tope máximo por un cinco por ciento (5%) anual durante los tres años siguientes a la aprobación del Reglamento, la cual dispone que comenzó en el año fiscal 2015-16. No obstante, no se considerará dentro del cálculo del tope de la aportación a los municipios por CELI la facturación por consumo de energía de instalaciones públicas que albergan corporaciones o negocios con fines de lucro, los cuales pagarán por el servicio energético.

Para el año fiscal 2018-19, se proyecta que la facturación de energía de su municipio será por \$423,297. El tope máximo de la aportación por CELI representa un total de 1,581,093 kWh, el cual se estima en \$365,547. Estas cantidades estimadas están sujetas a cambio, según se establezca en el Reglamento aprobado por la Comisión de Energía.

Cordialmente,

Nelson Morales Rivera
Director de Finanzas



Apartado 364267 San Juan, Puerto Rico 00936-4267

"Somos un patrón con igualdad de oportunidades en el empleo y no discriminamos por razón de raza, color, sexo, edad, origen social o nacional, condición social afiliación política, ideas políticas o religiosas; por ser víctima o ser percibida(o) como víctima de violencia doméstica, agresión sexual o acoso, sin importar estado civil, orientación sexual, identidad de género o estatus migratorio; por impedimento físico, mental o ambos por condición de veterano(a) o por información genética."



GOBIERNO DE PUERTO RICO

Administración de Seguros de Salud

Hon. Ricardo A. Rosselló Nevares
Gobernador

Sra. Angela M. Avila Marrero
Directora Ejecutiva

13 de marzo de 2018

Hon. Walter Torres Maldonado
Alcalde
Municipio de Peñuelas
Apartado 10
Peñuelas PR 00624

**RESPONSABILIDAD FINANCIERA DEL MUNICIPIO DE PEÑUELAS CON EL
SEGURO DE SALUD DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO**

Estimado señor Alcalde:

La Ley Núm. 27 de 23 de enero de 2006 enmendó la Ley Núm. 72 de 7 de septiembre de 1993, a fin de establecer un máximo de aportación municipal anual a la Administración de Seguros de Salud (ASES). Esta aportación ayuda a sufragar parte del costo de las primas del plan de salud que el gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico le provee a la población médico-indigente de cada municipio.

Según las disposiciones de esta Ley el municipio de **Peñuelas** aportará para el Año Fiscal 2018-2019 la cantidad de **\$499,925.25**. Esto equivale a una aportación mensual de **\$41,660.44** comenzando el 1 de julio de 2018.

Hemos notificado al Centro de Recaudaciones de Ingresos Municipales (CRIM) para que retenga dicha cantidad y la remita a ASES mensualmente.

Cordialmente,

Carmen L. Rodríguez Santiago
Directora
Finanzas y Administración

c: Departamento de Hacienda
Centro de Recaudación de Ingresos Municipales
Oficina del Comisionado de Asuntos Municipales



PO Box 195661, San Juan, PR 00919-5661 Tel: 787.474.3300 Fax: 787.474.3348 www.ases.pr.gov



GOBIERNO DE PUERTO RICO

Oficina de Gerencia y Presupuesto

Hon. Ricardo A. Rosselló Nevares
Gobernador

Lcdo. José Iván Marrero, CPA
Director

16 de marzo de 2018

Sra. Wanda I. Serrano Torres
Directora de Finanzas
Municipio de Peñuelas
PO Box 10
Peñuelas, Puerto Rico 00624

Estimada señora Serrano:

Cumpliendo con nuestra responsabilidad y compromiso en virtud de las facultades conferidas por el Artículo 3 de la Ley Núm. 147 de 18 de junio de 1980, según enmendada, conocida como "Ley Orgánica de la Oficina de Gerencia y Presupuesto" y el Artículo 7.003 de la Ley 81 1991, según enmendada, conocida como "Ley de Municipios Autónomos de Puerto Rico", la Oficina de Gerencia y Presupuesto ha preparado información necesaria para la preparación del Proyecto de Resolución del Presupuesto General Año Fiscal 2018-2019.

Acompaño el **INFORME DEL VENCIMIENTO DE LA DEUDA MUNICIPAL** con las cantidades estimadas de Obligaciones Generales Pagaderas de Fondo CAE (Anejo I) y Obligaciones Especiales Pagaderas de Fondo Ordinario (Anejo II), si aplica. Este informe incluye los préstamos desembolsados hasta febrero 2018, según información suministrada por la Autoridad de Asesoría Financiera y Agencia Fiscal de Puerto Rico (AAFAF), Área de Financiamiento y Reestructuración de Deuda.

De necesitar información adicional, favor comunicarse a nuestra Oficina, al teléfono (787) 754-1600, División de Asuntos Municipales.

Cordialmente,

Lcdo. José I. Marrero Rosado, CPA
Director

Anejo I y II

c: Director de Presupuesto





GOBIERNO DE PUERTO RICO

Oficina de Gerencia y Presupuesto

ÁREA DE FORMULACIÓN Y ADMINISTRACIÓN PRESUPUESTARIA DIVISIÓN DE ASUNTOS MUNICIPALES

VENCIMIENTO DE LA DEUDA MUNICIPAL AÑO FISCAL 2018-2019

PRÉSTAMOS PAGADEROS CON FONDO CAE

Municipio	Cantidad Original	Balance a Jul 2018	Principal	Intereses	Total
<u>PEÑUELAS</u>					
	\$2,630,000.00	\$245,000.00	\$245,000.00	\$6,235.25	\$251,235.25
	\$1,300,000.00	\$700,000.00	\$55,000.00	\$53,800.00	\$108,800.00
	\$1,965,000.00	\$1,100,000.00	\$90,000.00	\$52,923.00	\$142,923.00
	\$475,000.00	\$155,000.00	\$35,000.00	\$6,563.50	\$41,563.50
	\$135,000.00	\$55,000.00	\$5,000.00	\$3,675.00	\$8,675.00
	\$1,115,000.00	\$655,000.00	\$50,000.00	\$31,582.00	\$81,582.00
	\$3,685,000.00	\$2,455,000.00	\$140,000.00	\$119,539.00	\$259,539.00
	\$1,730,000.00	\$1,155,000.00	\$65,000.00	\$39,287.50	\$104,287.50

NOTA: Este informe incluye los préstamos desembolsados hasta febrero 2018, según informe de la Autoridad de Asesoría Financiera y Agencia Fiscal de Puerto Rico (AAFAF).



GOBIERNO DE PUERTO RICO

Oficina de Gerencia y Presupuesto

ÁREA DE FORMULACIÓN Y ADMINISTRACIÓN PRESUPUESTARIA
DIVISIÓN DE ASUNTOS MUNICIPALES

VENCIMIENTO DE LA DEUDA MUNICIPAL
AÑO FISCAL 2018-2019

PRÉSTAMOS PAGADEROS CON FONDO CAE

Municipio	Cantidad Original	Balance a Jul 2018	Principal	Intereses	Total
<u>PEÑUELAS</u>					
	\$1,390,000.00	\$985,000.00	\$50,000.00	\$33,600.00	\$83,600.00
	\$1,585,000.00	\$1,255,000.00	\$50,000.00	\$43,050.00	\$93,050.00
	\$1,000,000.00	\$875,000.00	\$25,000.00	\$56,062.50	\$81,062.50
Total	<u>\$17,010,000.00</u>	<u>\$9,635,000.00</u>	<u>\$810,000.00</u>	<u>\$446,317.75</u>	<u>\$1,256,317.75</u>

NOTA: Este informe incluye los préstamos desembolsados hasta febrero 2018, según informe de la Autoridad de Asesoría Financiera y Agencia Fiscal de Puerto Rico (AAFAP).



GOBIERNO DE PUERTO RICO

Oficina de Gerencia y Presupuesto

ÁREA DE FORMULACIÓN Y ADMINISTRACIÓN PRESUPUESTARIA

DIVISIÓN DE ASUNTOS MUNICIPALES

VENCIMIENTO DE LA DEUDA MUNICIPAL

AÑO FISCAL 2018-2019

PRÉSTAMOS PAGADEROS CON FONDO ORDINARIO

Municipio	Cantidad Original	Balance a Jul 2018	Principal	Intereses	Total
<u>PEÑUELAS</u>					
	\$1,760,000.00	\$875,000.00	\$70,000.00	\$29,400.00	\$99,400.00
	\$2,085,000.00	\$1,160,000.00	\$95,000.00	\$38,937.50	\$133,937.50
	\$3,021,000.00	\$2,576,000.00	\$125,000.00	\$87,972.50	\$212,972.50
Total	<u>\$6,866,000.00</u>	<u>\$4,611,000.00</u>	<u>\$290,000.00</u>	<u>\$156,310.00</u>	<u>\$446,310.00</u>

NOTA: Este informe incluye los préstamos desembolsados hasta febrero 2018, según informe de la Autoridad de Asesoría Financiera y Agencia Fiscal de Puerto Rico (AAFAF).

15-Mar-18 4:07 PM

Anejo II Page 1 of 1



GOBIERNO DE PUERTO RICO
Corporación del Fondo del Seguro del Estado

Oficina Regional de Ponce

6 de febrero de 2018

Hon. Walter Torres Maldonado, Alcalde
Municipio de Peñuelas
PO Box 10
Peñuelas, PR 00624-0010

**ESTIMADO DE PRIMA PARA EL AÑO 2018-2019
MUNICIPIO DE PEÑUELAS, PÓLIZA # 54-3-20-70155**

Honorable Alcalde:

De acuerdo a las disposiciones de la Ley Núm. 45, del 18 de abril de 1935, Ley del Sistema de Compensaciones por Accidentes del Trabajo, según enmendada, la cuota para este municipio del año 2017-2018 fue por la cantidad de \$468,901.76. El cómputo para el año fiscal 2018-2019 de la prima estimada se realizó de la siguiente manera, tomando la imposición del año anterior y se le aumenta un 10% (\$46,890.16) por lo cual la prima estimada para el año 2018-2019 asciende a **\$515,791.94**. El mismo se ajustará luego de recibida la declaración de nómina del año 2017-2018.

Se solicitó al Centro de Recaudación de Ingresos Municipales (CRIM) que a partir del mes de julio de 2018, esta cantidad deberá ser retenida en un total de (12) plazos: (11) plazos de **\$42,982.66** y (1) plazo de **\$42,982.66**.

De necesitar información adicional, nos puede llamar al (787) 848-4545 ext. 2934 o 2215.

Cordialmente,


Miriam González Rodríguez
Especialista en Pólizas IV
División de Seguro e Intervenciones

PO Box 330849
Ponce, PR 00733-0849
Tel: (787) 848-4545

ES

MUNICIPIO DE: PEÑUELAS
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2018-2019

INGRESOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	INGRESO ACTUAL AL 1/0/1900	VARIANZA (L - J)
									2018-2019	2017-2018		
Fondo General	01	03	04			81.01	Patentes	03 - Finanzas	\$ 6,369,507.55	\$ 5,543,780.28		\$ (6,369,507.55)
Fondo General	01	03	04			81.03	Impuesto Municipal sobre las Ventas	03 - Finanzas	\$ 360,000.00	\$ 443,400.00		\$ (360,000.00)
Fondo General	01	03	04			83.01	Arbitrios de Construcción	03 - Finanzas	\$ 200,000.00	\$ 152,500.00		\$ (200,000.00)
Fondo General	01	03	04			83.04	Licencias y Permisos	03 - Finanzas	\$ 4,000.00	\$ 8,000.00		\$ (4,000.00)
Fondo General	01	03	04			84.02	Compensación AEE	03 - Finanzas	\$ 368,444.00	\$ 1,481,174.11		\$ (368,444.00)
Fondo General	01	03	04			84.04	Otros Ingresos Intergubernamentales	03 - Finanzas	\$ 2,755,891.30	\$ 2,842,276.46		\$ (2,755,891.30)
Fondo General	01	03	04			85.07	Disposición Derperdicios	03 - Finanzas	\$ 12,000.00	\$ 17,000.00		\$ (12,000.00)
Fondo General	01	03	04			86.01	Multas	03 - Finanzas	\$ 2,000.00	\$ 14,500.00		\$ (2,000.00)
Fondo General	01	03	04			87.05	Ingresos Eventuales	03 - Finanzas	\$ 7,000.00	\$ 90,000.00		\$ (7,000.00)
Fondo General	01	03	04			87.06	Renta Locales y Propiedad Municipal	03 - Finanzas	\$ 110,000.00	\$ 148,000.00		\$ (110,000.00)
Fondo General	01	03	04			87.09	Otros Ingresos	03 - Finanzas	\$ 1,700,000.00	\$ 979,000.00		\$ (1,700,000.00)
Fondo General	01	03	04			87.22	Contribución Propiedad No Exonerada (Otras Fuentes Financieras)	03 - Finanzas	\$ 2,814,735.12	\$ 2,946,506.76		\$ (2,814,735.12)
Fondo General	01	03	04					03 - Finanzas		\$ 10,000.00		\$ -
Fondo General	01	03	04			87.01	Intereses en Inversiones	03 - Finanzas	\$ 1,000.00	\$ 5,000.00		\$ (1,000.00)
TOTAL									\$ 14,704,577.97	\$ 14,681,137.61	\$ -	(\$14,704,577.97)



MUNICIPIO DE: PEÑUELAS
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2018-2019

GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL 1/0/1900	VARIANZA (L - J)
									2018-2019	2017-2018		
Fondo General	01	01				91.01	Empleados Regulares	01 - Legislatura Municipal	\$ 34,272.00	\$ 34,272.00		\$ 34,272.00
Fondo General	01	01				91.05	Empleados Transitorios	01 - Legislatura Municipal	\$ 9,038.43	\$ 8,488.80		\$ 9,038.43
Fondo General	01	01				91.10	Seguro Choferil	01 - Legislatura Municipal	\$ 32.00	\$ 32.00		\$ 32.00
Fondo General	01	01				91.31	Seguro Social Federal	01 - Legislatura Municipal	\$ 3,366.80	\$ 3,324.75		\$ 3,366.80
Fondo General	01	01				91.41	Plan Médico	01 - Legislatura Municipal	\$ 2,400.00	\$ 1,800.00		\$ 2,400.00
Fondo General	01	01				91.45	Seguro por Desempleo	01 - Legislatura Municipal	\$ 792.00	\$ 769.51		\$ 792.00
Fondo General	01	01				91.71	Bono Navideño	01 - Legislatura Municipal	\$ 700.00	\$ 1,200.00		\$ 700.00
Fondo General	01	01				92.01	Materiales de Oficina	01 - Legislatura Municipal	\$ 800.00	\$ 655.00		\$ 800.00
Fondo General	01	01				94.01	Dietas	01 - Legislatura Municipal	\$ 25,000.00	\$ 25,980.00		\$ 25,000.00
Fondo General	01	01				94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	01 - Legislatura Municipal	\$ 30,000.00	\$ 26,525.00		\$ 30,000.00
Fondo General	01	01				94.21	Gastos de Viaje	01 - Legislatura Municipal	\$ 2,400.00	\$ 2,430.00		\$ 2,400.00
Fondo General	01	01				94.44	Cuotas y Suscripciones	01 - Legislatura Municipal	\$ 3,900.00	\$ 3,900.00		\$ 3,900.00
Fondo General	01	01				94.67	Publicaciones y Anuncios	01 - Legislatura Municipal	\$ 1,000.00	\$ 1,040.00		\$ 1,000.00
Fondo General	01	02				91.01	Empleados Regulares	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 287,100.00	\$ 288,423.00		\$ 287,100.00
Fondo General	01	02				91.05	Empleados Transitorios	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 79,903.28	\$ 97,968.96		\$ 79,903.28
Fondo General	01	02				91.10	Seguro Choferil	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 48.00	\$ 112.00		\$ 48.00
Fondo General	01	02				91.31	Seguro Social Federal	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 28,450.60	\$ 30,040.93		\$ 28,450.60
Fondo General	01	02				91.41	Plan Médico	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 18,600.00	\$ 7,700.00		\$ 18,600.00

GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL 1/0/1900	VARIANZA (L - J)
									2018-2019	2017-2018		
Fondo General	01	02				91.45	Seguro por Desempleo	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 5,940.00	\$ 7,341.78		\$ 5,940.00
Fondo General	01	02				91.71	Bono Navideño	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 4,900.00	\$ 7,200.00		\$ 4,900.00
Fondo General	01	02				92.01	Materiales de Oficina	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 800.00	\$ 4,000.00		\$ 800.00
Fondo General	01	02				92.15	Materiales de Mantenimiento	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 5,500.00	\$ 6,000.00		\$ 5,500.00
Fondo General	01	02				92.42	Materiales y Suministros de Operación	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 9,700.00	\$ 30,000.00		\$ 9,700.00
Fondo General	01	02				94.10	Gastos de Auditoría Sencilla (Single Audit)	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 22,000.00	\$ 20,000.00		\$ 22,000.00
Fondo General	01	02				94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 155,140.00	\$ 215,715.00		\$ 155,140.00
Fondo General	01	02				94.15	Relaciones Públicas	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00		\$ 5,000.00
Fondo General	01	02				94.21	Gastos de Viaje	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 5,700.00	\$ 5,000.00		\$ 5,700.00
Fondo General	01	02				94.25	Servicios Legales	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 157,840.00	\$ 162,000.00		\$ 157,840.00
Fondo General	01	02				94.44	Cuotas y Suscripciones	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 7,800.00	\$ 7,800.00		\$ 7,800.00
Fondo General	01	02				94.67	Publicaciones y Anuncios	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 17,000.00	\$ 17,000.00		\$ 17,000.00
Fondo General	01	03				91.01	Empleados Regulares	03 - Finanzas	\$ 223,308.00	\$ 185,062.00		\$ 223,308.00
Fondo General	01	03				91.05	Empleados Transitorios	03 - Finanzas	\$ 78,656.94	\$ 78,804.02		\$ 78,656.94
Fondo General	01	03				91.07	Vacaciones Acumuladas, Licencia Regular	03 - Finanzas	\$ 20,000.00	\$ 30,000.00		\$ 20,000.00
Fondo General	01	03				91.08	Vacaciones Acumuladas, Licencia Enfermedad	03 - Finanzas	\$ 20,000.00	\$ 12,000.00		\$ 20,000.00

MUNICIPIO DE: PEÑUELAS
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2018-2019

GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL 1/0/1900	VARIANZA (L - J)
									2018-2019	2017-2018		
Fondo General	01	03				91.10	Seguro Choferil	03 - Finanzas	\$ 48.00	\$ 64.00		\$ 48.00
Fondo General	01	03				91.31	Seguro Social Federal	03 - Finanzas	\$ 23,609.04	\$ 34,930.98		\$ 23,609.04
Fondo General	01	03				91.41	Plan Médico	03 - Finanzas	\$ 25,800.00	\$ 18,900.00		\$ 25,800.00
Fondo General	01	03				91.45	Seguro por Desempleo	03 - Finanzas	\$ 7,524.00	\$ 6,507.72		\$ 7,524.00
Fondo General	01	03				91.47	SINOT	03 - Finanzas	\$ 9,000.00	\$ 9,000.00		\$ 9,000.00
Fondo General	01	03				91.71	Bono Navideño	03 - Finanzas	\$ 6,650.00	\$ 22,800.00		\$ 6,650.00
Fondo General	01	03				92.01	Materiales de Oficina	03 - Finanzas	\$ 7,200.00	\$ 10,000.00		\$ 7,200.00
Fondo General	01	03				92.42	Materiales y Suministros de Operación	03 - Finanzas	\$ 200.00	\$ 600.00		\$ 200.00
Fondo General	01	03				94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	03 - Finanzas	\$ 95,600.00	\$ 95,850.00		\$ 95,600.00
Fondo General	01	03				94.12	Servicios No Profesionales	03 - Finanzas	\$ 500,000.00	\$ 500,000.00		\$ 500,000.00
Fondo General	01	03				94.50	Renta de Edificios, Locales y Terrenos	03 - Finanzas	\$ 22,000.00	\$ 21,300.00		\$ 22,000.00
Fondo General	01	03				94.63	Mantenimiento de Vehículos	03 - Finanzas	\$ 3,200.00	\$ 3,500.00		\$ 3,200.00
Fondo General	01	03				91.14	Cargo de "PayGo"	03 - Finanzas	\$ 1,098,987.28	\$ 1,131,698.33		\$ 1,098,987.28
Fondo General	01	03				91.51	Beneficio por Fondo del Seguro del Estado	03 - Finanzas	\$ 515,791.94	\$ 472,534.40		\$ 515,791.94
Fondo General	01	03				92.28	Energía Eléctrica	03 - Finanzas	\$ 461,391.00	\$ 1,484,174.11		\$ 461,391.00
Fondo General	01	03				92.32	Acueducto y Alcantarillados	03 - Finanzas	\$ 220,000.00	\$ 220,000.00		\$ 220,000.00
Fondo General	01	03				92.35	Teléfono y Comunicaciones	03 - Finanzas	\$ 50,000.00	\$ 50,000.00		\$ 50,000.00
Fondo General	01	03				94.13	Pruebas de Dopaje	03 - Finanzas	\$ 1,500.00	\$ 1,500.00		\$ 1,500.00
Fondo General	01	03				94.21	Gastos de Viaje	03 - Finanzas	\$ 14,200.00	\$ 15,000.00		\$ 14,200.00
Fondo General	01	03				94.42	Seguros	03 - Finanzas	\$ 305,850.00	\$ 203,928.99		\$ 305,850.00
Fondo General	01	03				94.51	Renta de Equipos y Vehículos	03 - Finanzas	\$ 145,912.00	\$ 145,000.00		\$ 145,912.00
Fondo General	01	03				94.60	Intereses Cuentas Vendidas	03 - Finanzas	\$ 33,713.25	\$ 31,864.30		\$ 33,713.25



MUNICIPIO DE: PEÑUELAS
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2018-2019

GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL 1/0/1900	VARIANZA (L - J)
									2018-2019	2017-2018		
Fondo General	01	03				94.65	Misceláneos	03 - Finanzas	\$ 67,031.49	\$ 69,180.39		\$ 67,031.49
Fondo General	01	03				94.77	Aportación al CRIM	03 - Finanzas	\$ 138,959.45	\$ 143,128.53		\$ 138,959.45
Fondo General	01	03				94.78	Liquidación Deuda del CRIM	03 - Finanzas	\$ 168,100.34	\$ 221,568.61		\$ 168,100.34
Fondo General	01	03				99.01	Transferencias que Salen	03 - Finanzas	\$ 446,310.00	\$ 414,627.85		\$ 446,310.00
Fondo General	01	04				91.01	Empleados Regulares	04 - Obras Públicas	\$ 687,204.00	\$ 469,178.00		\$ 687,204.00
Fondo General	01	04				91.05	Empleados Transitorios	04 - Obras Públicas	\$ 812,783.43	\$ 783,347.26		\$ 812,783.43
Fondo General	01	04				91.07	Vacaciones Acumuladas, Licencia Regular	04 - Obras Públicas	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00		\$ 2,000.00
Fondo General	01	04				91.10	Seguro Choferil	04 - Obras Públicas	\$ 528.00	\$ 528.00		\$ 528.00
Fondo General	01	04				91.31	Seguro Social Federal	04 - Obras Públicas	\$ 117,908.49	\$ 99,539.91		\$ 117,908.49
Fondo General	01	04				91.41	Plan Médico	04 - Obras Públicas	\$ 120,000.00	\$ 70,700.00		\$ 120,000.00
Fondo General	01	04				91.45	Seguro por Desempleo	04 - Obras Públicas	\$ 46,728.00	\$ 51,079.60		\$ 46,728.00
Fondo General	01	04				91.71	Bono Navideño	04 - Obras Públicas	\$ 41,300.00	\$ 81,000.00		\$ 41,300.00
Fondo General	01	04				92.01	Materiales de Oficina	04 - Obras Públicas	\$ 1,100.00	\$ 1,000.00		\$ 1,100.00
Fondo General	01	04				92.15	Materiales de Mantenimiento	04 - Obras Públicas	\$ 2,700.00	\$ 4,800.00		\$ 2,700.00
Fondo General	01	04				92.25	Combustible y Lubricantes	04 - Obras Públicas	\$ 224,250.00	\$ 195,000.00		\$ 224,250.00
Fondo General	01	04				92.38	Materiales de Construcción	04 - Obras Públicas	\$ 200,000.00	\$ 207,860.00		\$ 200,000.00
Fondo General	01	04				94.32	Costos de Construcción	04 - Obras Públicas	\$ 200,000.00	\$ 194,248.76		\$ 200,000.00
Fondo General	01	04				94.62	Reparación y Mantenimiento de Estructuras	04 - Obras Públicas	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00		\$ 2,000.00
Fondo General	01	04				94.63	Mantenimiento de Vehículos	04 - Obras Públicas	\$ 237,900.00	\$ 215,000.00		\$ 237,900.00
Fondo General	01	04				92.42	Materiales y Suministros de Operación	04 - Obras Públicas	\$ 32,500.00	\$ 70,000.00		\$ 32,500.00



MUNICIPIO DE: PEÑUELAS
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2018-2019

GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL 1/0/1900	VARIANZA (L - J)
									2018-2019	2017-2018		
Fondo General	01	04				93.27	Compra de Equipos	04 - Obras Públicas	\$ 340,000.00	\$ 10,000.00		\$ 340,000.00
Fondo General	01	04				94.36	Cánon Excavaciones y Demoliciones	04 - Obras Públicas	\$ 8,000.00	\$ 8,000.00		\$ 8,000.00
Fondo General	01	04				94.51	Renta de Equipos y Vehículos	04 - Obras Públicas	\$ 50,000.00	\$ 55,000.00		\$ 50,000.00
Fondo General	01	04				94.73	Disposición de Desperdicios	04 - Obras Públicas	\$ 809,100.00	\$ 889,300.00		\$ 809,100.00
Fondo General	01	05				94.43	Gastos de Salud	05 - Salud	\$ 499,925.25	\$ 499,925.58		\$ 499,925.25
Fondo General	01	06				91.01	Empleados Regulares	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 164,316.00	\$ 192,648.00		\$ 164,316.00
Fondo General	01	06				91.05	Empleados Transitorios	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 162,206.06	\$ 156,632.54		\$ 162,206.06
Fondo General	01	06				91.10	Seguro Choferil	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 144.00	\$ 160.00		\$ 144.00
Fondo General	01	06				91.31	Seguro Social Federal	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 25,675.09	\$ 27,523.21		\$ 25,675.09
Fondo General	01	06				91.41	Plan Médico	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 26,400.00	\$ 17,850.00		\$ 26,400.00
Fondo General	01	06				91.45	Seguro por Desempleo	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 10,296.00	\$ 11,232.63		\$ 10,296.00
Fondo General	01	06				91.71	Bono Navideño	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 9,100.00	\$ 16,800.00		\$ 9,100.00
Fondo General	01	06				92.01	Materiales de Oficina	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 200.00	\$ 300.00		\$ 200.00
Fondo General	01	06				94.21	Gastos de Viaje	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 200.00	\$ 200.00		\$ 200.00



GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2018-2019	2017-2018	1/0/1900	
Fondo General	01	06				92.21	Alimentos	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 60,000.00			\$ 60,000.00
Fondo General	01	06				94.51	Renta de Equipos y Vehículos	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 60,000.00			\$ 60,000.00
Fondo General	01	06				94.63	Mantenimiento de Vehículos	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 2,100.00	\$ 1,900.00		\$ 2,100.00
Fondo General	01	06				92.42	Materiales y Suministros de Operación	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 50,000.00	\$ 8,800.00		\$ 50,000.00
Fondo General	01	07				91.01	Empleados Regulares	07 - Guardia Municipal	\$ 212,968.08	\$ 202,271.04		\$ 212,968.08
Fondo General	01	07				91.05	Empleados Transitorios	07 - Guardia Municipal	\$ 9,590.43	\$ 17,496.00		\$ 9,590.43
Fondo General	01	07				91.10	Seguro Choferil	07 - Guardia Municipal	\$ 144.00	\$ 144.00		\$ 144.00
Fondo General	01	07				91.31	Seguro Social Federal	07 - Guardia Municipal	\$ 17,347.03	\$ 17,133.48		\$ 17,347.03
Fondo General	01	07				91.41	Plan Médico	07 - Guardia Municipal	\$ 20,400.00	\$ 18,450.00		\$ 20,400.00
Fondo General	01	07				91.45	Seguro por Desempleo	07 - Guardia Municipal	\$ 4,752.00	\$ 4,729.82		\$ 4,752.00
Fondo General	01	07				92.01	Materiales de Oficina	07 - Guardia Municipal	\$ 200.00	\$ 400.00		\$ 200.00
Fondo General	01	07				92.15	Materiales de Mantenimiento	07 - Guardia Municipal	\$ 200.00	\$ 200.00		\$ 200.00
Fondo General	01	07				94.21	Gastos de Viaje	07 - Guardia Municipal	\$ 200.00	\$ 200.00		\$ 200.00
Fondo General	01	07				94.63	Mantenimiento de Vehículos	07 - Guardia Municipal	\$ 1,100.00	\$ 1,000.00		\$ 1,100.00
Fondo General	01	08				91.01	Empleados Regulares	08 - Recursos Humanos	\$ 213,012.00	\$ 187,596.00		\$ 213,012.00
Fondo General	01	08				91.05	Empleados Transitorios	08 - Recursos Humanos	\$ 29,063.63	\$ 15,452.64		\$ 29,063.63
Fondo General	01	08				91.10	Seguro Choferil	08 - Recursos Humanos	\$ 16.00	\$ 32.00		\$ 16.00



MUNICIPIO DE: PEÑUELAS
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2018-2019

GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2018-2019	2017-2018	1/0/1900	
Fondo General	01	08				91.31	Seguro Social Federal	08 - Recursos Humanos	\$ 18,920.41	\$ 16,015.17		\$ 18,920.41
Fondo General	01	08				91.41	Plan Médico	08 - Recursos Humanos	\$ 23,400.00	\$ 7,500.00		\$ 23,400.00
Fondo General	01	08				91.45	Seguro por Desempleo	08 - Recursos Humanos	\$ 5,940.00	\$ 6,948.82		\$ 5,940.00
Fondo General	01	08				91.71	Bono Navideño	08 - Recursos Humanos	\$ 5,250.00	\$ 10,200.00		\$ 5,250.00
Fondo General	01	08				92.01	Materiales de Oficina	08 - Recursos Humanos	\$ 400.00	\$ 500.00		\$ 400.00
Fondo General	01	08				94.06	Adiestramientos	08 - Recursos Humanos	\$ 2,000.00	\$ 2,100.00		\$ 2,000.00
Fondo General	01	09				91.01	Empleados Regulares	09 - Recreación y Deportes	\$ 292,056.00	\$ 217,938.00		\$ 292,056.00
Fondo General	01	09				91.05	Empleados Transitorios	09 - Recreación y Deportes	\$ 361,631.01	\$ 335,774.02		\$ 361,631.01
Fondo General	01	09				91.07	Vacaciones Acumuladas, Licencia Regular	09 - Recreación y Deportes		\$ 2,622.05		\$ -
Fondo General	01	09				91.08	Vacaciones Acumuladas, Licencia Enfermedad	09 - Recreación y Deportes		\$ 6,292.21		\$ -
Fondo General	01	09				91.10	Seguro Choferil	09 - Recreación y Deportes	\$ 16.00	\$ 142.00		\$ 16.00
Fondo General	01	09				91.31	Seguro Social Federal	09 - Recreación y Deportes	\$ 51,533.23	\$ 44,126.12		\$ 51,533.23
Fondo General	01	09				91.41	Plan Médico	09 - Recreación y Deportes	\$ 55,800.00	\$ 26,000.00		\$ 55,800.00
Fondo General	01	09				91.45	Seguro por Desempleo	09 - Recreación y Deportes	\$ 22,572.00	\$ 23,056.34		\$ 22,572.00
Fondo General	01	09				91.71	Bono Navideño	09 - Recreación y Deportes	\$ 19,950.00	\$ 40,200.00		\$ 19,950.00
Fondo General	01	09				92.01	Materiales de Oficina	09 - Recreación y Deportes	\$ 200.00	\$ 1,800.00		\$ 200.00
Fondo General	01	09				92.15	Materiales de Mantenimiento	09 - Recreación y Deportes	\$ 3,200.00	\$ 6,600.00		\$ 3,200.00

MUNICIPIO DE: PEÑUELAS
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2018-2019

GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL 1/0/1900	VARIANZA (L - J)
									2018-2019	2017-2018		
Fondo General	01	09				92.42	Materiales y Suministros de Operación	09 - Recreación y Deportes	\$ 13,600.00	\$ 40,000.00		\$ 13,600.00
Fondo General	01	09				94.12	Servicios No Profesionales	09 - Recreación y Deportes	\$ 30,000.00	\$ 30,000.00		\$ 30,000.00
Fondo General	01	09				94.47	Donaciones	09 - Recreación y Deportes	\$ 11,800.00	\$ 35,000.00		\$ 11,800.00
Fondo General	01	09				94.63	Mantenimiento de Vehículos	09 - Recreación y Deportes	\$ 4,400.00	\$ 6,000.00		\$ 4,400.00
Fondo General	01	11				91.01	Empleados Regulares	11 - Centro de Envejecientes	\$ 138,348.00	\$ 104,667.00		\$ 138,348.00
Fondo General	01	11				91.05	Empleados Transitorios	11 - Centro de Envejecientes	\$ 36,706.22	\$ 24,114.24		\$ 36,706.22
Fondo General	01	11				91.10	Seguro Choferil	11 - Centro de Envejecientes	\$ 48.00	\$ 48.00		\$ 48.00
Fondo General	01	11				91.31	Seguro Social Federal	11 - Centro de Envejecientes	\$ 13,712.95	\$ 10,173.06		\$ 13,712.95
Fondo General	01	11				91.41	Plan Médico	11 - Centro de Envejecientes	\$ 16,800.00	\$ 12,600.00		\$ 16,800.00
Fondo General	01	11				91.45	Seguro por Desempleo	11 - Centro de Envejecientes	\$ 4,752.00	\$ 4,503.81		\$ 4,752.00
Fondo General	01	11				91.71	Bono Navideño	11 - Centro de Envejecientes	\$ 4,200.00	\$ 7,200.00		\$ 4,200.00
Fondo General	01	11				92.01	Materiales de Oficina	11 - Centro de Envejecientes	\$ 300.00	\$ 500.00		\$ 300.00
Fondo General	01	11				92.21	Alimentos	11 - Centro de Envejecientes	\$ 30,000.00	\$ 30,000.00		\$ 30,000.00
Fondo General	01	11				92.42	Materiales y Suministros de Operación	11 - Centro de Envejecientes	\$ 1,900.00	\$ 3,700.00		\$ 1,900.00
Fondo General	01	11				92.15	Materiales de Mantenimiento	11 - Centro de Envejecientes	\$ 1,400.00	\$ 1,200.00		\$ 1,400.00
Fondo General	01	13				91.01	Empleados Regulares	13 - Aportaciones Federales	\$ 207,756.00	\$ 160,291.00		\$ 207,756.00
Fondo General	01	13				91.05	Empleados Transitorios	13 - Aportaciones Federales	\$ 64,380.74	\$ 99,698.69		\$ 64,380.74
Fondo General	01	13				91.10	Seguro Choferil	13 - Aportaciones Federales	\$ 48.00	\$ 99.30		\$ 48.00



MUNICIPIO DE: PEÑUELAS
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2018-2019

GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL 1/0/1900	VARIANZA (L - J)
									2018-2019	2017-2018		
Fondo General	01	13				91.31	Seguro Social Federal	13 - Aportaciones Federales	\$ 21,300.41	\$ 20,531.81		\$ 21,300.41
Fondo General	01	13				91.41	Plan Médico	13 - Aportaciones Federales	\$ 24,000.00	\$ 15,550.00		\$ 24,000.00
Fondo General	01	13				91.45	Seguro por Desempleo	13 - Aportaciones Federales	\$ 7,128.00	\$ 8,976.11		\$ 7,128.00
Fondo General	01	13				91.71	Bono Navideño	13 - Aportaciones Federales	\$ 6,300.00	\$ 17,400.00		\$ 6,300.00
Fondo General	01	14				91.01	Empleados Regulares	14 - Cultura y Turismo	\$ 75,168.00	\$ 56,788.00		\$ 75,168.00
Fondo General	01	14				91.05	Empleados Transitorios	14 - Cultura y Turismo	\$ 159,955.23	\$ 170,365.54		\$ 159,955.23
Fondo General	01	14				91.10	Seguro Choferil	14 - Cultura y Turismo		\$ 40.00		\$ -
Fondo General	01	14				91.31	Seguro Social Federal	14 - Cultura y Turismo	\$ 18,549.20	\$ 18,100.17		\$ 18,549.20
Fondo General	01	14				91.41	Plan Médico	14 - Cultura y Turismo	\$ 17,400.00	\$ 6,600.00		\$ 17,400.00
Fondo General	01	14				91.45	Seguro por Desempleo	14 - Cultura y Turismo	\$ 8,316.00	\$ 8,874.64		\$ 8,316.00
Fondo General	01	14				91.71	Bono Navideño	14 - Cultura y Turismo	\$ 7,350.00	\$ 14,400.00		\$ 7,350.00
Fondo General	01	14				92.01	Materiales de Oficina	14 - Cultura y Turismo	\$ 300.00	\$ 600.00		\$ 300.00
Fondo General	01	14				92.15	Materiales de Mantenimiento	14 - Cultura y Turismo	\$ 100.00	\$ 2,400.00		\$ 100.00
Fondo General	01	14				94.84	Otros Festivales o Actividades	14 - Cultura y Turismo	\$ 150,000.00	\$ 150,000.00		\$ 150,000.00
Fondo General	01	16				91.01	Empleados Regulares	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 68,574.00	\$ 65,293.00		\$ 68,574.00
Fondo General	01	16				91.05	Empleados Transitorios	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 99,910.49	\$ 111,251.81		\$ 99,910.49
Fondo General	01	16				91.10	Seguro Choferil	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 80.00	\$ 128.00		\$ 80.00
Fondo General	01	16				91.31	Seguro Social Federal	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 13,263.91	\$ 14,041.18		\$ 13,263.91
Fondo General	01	16				91.41	Plan Médico	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 13,200.00	\$ 5,900.00		\$ 13,200.00

MUNICIPIO DE: PEÑUELAS
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2018-2019

GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL 1/0/1900	VARIANZA (L - J)
									2018-2019	2017-2018		
Fondo General	01	16				91.45	Seguro por Desempleo	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 5,544.00	\$ 7,094.49		\$ 5,544.00
Fondo General	01	16				91.71	Bono Navideño	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 4,900.00	\$ 10,800.00		\$ 4,900.00
Fondo General	01	16				94.47	Donaciones	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 31,000.00	\$ 48,200.00		\$ 31,000.00
Fondo General	01	16	17			91.01	Empleados Regulares	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 63,372.00	\$ 45,388.00		\$ 63,372.00
Fondo General	01	16	17			91.05	Empleados Transitorios	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 21,308.43	\$ 34,300.80		\$ 21,308.43
Fondo General	01	16	17			91.10	Seguro Choferil	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 48.00	\$ 55.50		\$ 48.00
Fondo General	01	16	17			91.31	Seguro Social Federal	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 6,638.70	\$ 6,337.17		\$ 6,638.70
Fondo General	01	16	17			91.41	Plan Médico	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 8,400.00	\$ 3,600.00		\$ 8,400.00
Fondo General	01	16	17			91.45	Seguro por Desempleo	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 2,376.00	\$ 3,441.45		\$ 2,376.00
Fondo General	01	16	17			91.71	Bono Navideño	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 2,100.00	\$ 4,200.00		\$ 2,100.00
Fondo General	01	19	01			91.01	Empleados Regulares	19 - Secretaría Municipal	\$ 197,988.00	\$ 121,559.00		\$ 197,988.00
Fondo General	01	19	01			91.05	Empleados Transitorios	19 - Secretaría Municipal	\$ 196,796.71	\$ 198,564.48		\$ 196,796.71
Fondo General	01	19	01			91.10	Seguro Choferil	19 - Secretaría Municipal	\$ 32.00	\$ 118.50		\$ 32.00
Fondo General	01	19	01			91.31	Seguro Social Federal	19 - Secretaría Municipal	\$ 31,004.28	\$ 25,399.80		\$ 31,004.28
Fondo General	01	19	01			91.41	Plan Médico	19 - Secretaría Municipal	\$ 30,000.00	\$ 15,300.00		\$ 30,000.00
Fondo General	01	19	01			91.45	Seguro por Desempleo	19 - Secretaría Municipal	\$ 11,880.00	\$ 11,903.39		\$ 11,880.00
Fondo General	01	19	01			91.71	Bono Navideño	19 - Secretaría Municipal	\$ 10,500.00	\$ 19,800.00		\$ 10,500.00
Fondo General	01	19	01			92.01	Materiales de Oficina	19 - Secretaría Municipal	\$ 11,400.00	\$ 10,318.00		\$ 11,400.00
Fondo General	01	19	01			94.63	Mantenimiento de Vehículos	19 - Secretaría Municipal	\$ 200.00	\$ 500.00		\$ 200.00



MUNICIPIO DE: PEÑUELAS
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2018-2019

GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL 1/0/1900	VARIANZA (L - J)
									2018-2019	2017-2018		
Fondo General	01	19	01			94.67	Publicaciones y Anuncios	19 - Secretaría Municipal	\$ 4,800.00	\$ 4,800.00		\$ 4,800.00
Fondo General	01	21	01			91.01	Empleados Regulares	21 - Auditoría Interna	\$ 71,808.00	\$ 56,178.00		\$ 71,808.00
Fondo General	01	21	01			91.05	Empleados Transitorios	21 - Auditoría Interna		\$ 10,144.80		\$ -
Fondo General	01	21	01			91.10	Seguro Choferil	21 - Auditoría Interna	\$ 16.00	\$ 16.00		\$ 16.00
Fondo General	01	21	01			91.31	Seguro Social Federal	21 - Auditoría Interna	\$ 5,573.64	\$ 5,180.79		\$ 5,573.64
Fondo General	01	21	01			91.41	Plan Médico	21 - Auditoría Interna	\$ 5,400.00	\$ 5,400.00		\$ 5,400.00
Fondo General	01	21	01			91.45	Seguro por Desempleo	21 - Auditoría Interna	\$ 1,188.00	\$ 1,584.00		\$ 1,188.00
Fondo General	01	21	01			91.71	Bono Navideño	21 - Auditoría Interna	\$ 1,050.00	\$ 1,800.00		\$ 1,050.00
Fondo General	01	21	01			92.01	Materiales de Oficina	21 - Auditoría Interna	\$ 300.00	\$ 300.00		\$ 300.00
Fondo General	01	24	01			91.01	Empleados Regulares	24 - Educación	\$ 92,940.00	\$ 71,057.00		\$ 92,940.00
Fondo General	01	24	01			91.05	Empleados Transitorios	24 - Educación	\$ 59,954.18	\$ 41,437.44		\$ 59,954.18
Fondo General	01	24	01			91.10	Seguro Choferil	24 - Educación	\$ 16.00	\$ 32.00		\$ 16.00
Fondo General	01	24	01			91.31	Seguro Social Federal	24 - Educación	\$ 11,990.93	\$ 8,927.12		\$ 11,990.93
Fondo General	01	24	01			91.41	Plan Médico	24 - Educación	\$ 12,600.00	\$ 5,400.00		\$ 12,600.00
Fondo General	01	24	01			91.45	Seguro por Desempleo	24 - Educación	\$ 4,356.00	\$ 4,511.43		\$ 4,356.00
Fondo General	01	24	01			91.71	Bono Navideño	24 - Educación	\$ 3,850.00	\$ 7,800.00		\$ 3,850.00
Fondo General	01	25	55			91.01	Empleados Regulares	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 86,124.00	\$ 59,068.00		\$ 86,124.00
Fondo General	01	25	55			91.05	Empleados Transitorios	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 141,511.83	\$ 153,835.20		\$ 141,511.83
Fondo General	01	25	55			91.10	Seguro Choferil	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 48.00	\$ 54.00		\$ 48.00
Fondo General	01	25	55			91.31	Seguro Social Federal	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 17,896.09	\$ 16,849.37		\$ 17,896.09
Fondo General	01	25	55			91.41	Plan Médico	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 15,600.00	\$ 5,400.00		\$ 15,600.00
Fondo General	01	25	55			91.45	Seguro por Desempleo	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 7,128.00	\$ 7,923.56		\$ 7,128.00

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2018-2019	2017-2018	1/0/1900	
Fondo General	01	25	55			91.71	Bono Navideño	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 6,300.00	\$ 10,800.00		\$ 6,300.00
Fondo General	01	25	55			92.01	Materiales de Oficina	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 100.00	\$ 400.00		\$ 100.00
Fondo General	01	25	55			94.65	Misceláneos	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 100.00	\$ 100.00		\$ 100.00
Fondo General	01	43	01			91.01	Empleados Regulares	43 - Reciclaje	\$ 107,940.00	\$ 62,965.00		\$ 107,940.00
Fondo General	01	43	01			91.05	Empleados Transitorios	43 - Reciclaje	\$ 77,810.55	\$ 67,910.40		\$ 77,810.55
Fondo General	01	43	01			91.10	Seguro Choferil	43 - Reciclaje	\$ 48.00	\$ 71.00		\$ 48.00
Fondo General	01	43	01			91.31	Seguro Social Federal	43 - Reciclaje	\$ 14,611.54	\$ 10,413.59		\$ 14,611.54
Fondo General	01	43	01			91.41	Plan Médico	43 - Reciclaje	\$ 17,400.00	\$ 5,400.00		\$ 17,400.00
Fondo General	01	43	01			91.45	Seguro por Desempleo	43 - Reciclaje	\$ 5,940.00	\$ 5,646.85		\$ 5,940.00
Fondo General	01	43	01			91.71	Bono Navideño	43 - Reciclaje	\$ 5,250.00	\$ 9,000.00		\$ 5,250.00
Fondo General	01	43	01			92.01	Materiales de Oficina	43 - Reciclaje	\$ 100.00	\$ 100.00		\$ 100.00
Fondo General	01	07	01			91.71	Bono Navideño	07 - Guardia Municipal	\$ 4,200.00			\$ 4,200.00
									\$ 14,704,578.01	\$ 14,676,137.65	\$ -	\$ 14,704,578.01



MUNICIPIO DE: PEÑUELAS
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2018-2019
CAE

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA	DESCRIPCIÓN DEL	AÑO FISCAL 2018-2019
Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	82.31	Contribución sobre Propiedad Exonerada	03 - Finanzas	1,467,460.73
Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	87.22	Contribución Propiedad No Exonerada (Otras Fuentes Financieras)	03 - Finanzas	
TOTAL									\$ 1,467,460.73

Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	94.57	Amortización de Principal de Préstamos	03 - Finanzas	810,000.00
Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	94.55	Intereses	03 - Finanzas	446,317.75
Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	94.75	Reserva	03 - Finanzas	\$ 211,142.98
TOTAL									\$ 1,467,460.73

INFORME DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
MUNICIPIO DE: PEÑUELAS
AÑO FISCAL: 2018-2019
CONFIANZA, REGULAR Y TRANSITORIO

OGP-2M
Rev. 6/febrero/2018

Cat.	Desc. Categoría	Num. de Cuenta	Departamento	Núm. de Dpto.	Prog.	Sub. Prog.	Activ.	Título del Puesto	Cant. Empl.	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	7.65%	\$ 150.00	Plan Médico	\$ 350.00	Bono de Navidad	\$ -	Bono de Verano	TOTAL
													Seguro Social	Aport. Plan		Bono de Navidad a		Bono de Verano a		
C	Confianza	91.01	01 - Legislatura Municipal	01				Secretaria Legislatura Municipal	1	12	\$ 2,856.00	\$ 34,272.00	\$ 2,648.58	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 39,070.58	
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02				Secretaria Alcalde	1	12	\$ 2,803.00	\$ 33,636.00	\$ 2,599.93	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 38,385.93	
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02				Ayudante Especial	1	12	\$ 2,966.00	\$ 35,592.00	\$ 2,749.56	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 40,491.56	
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02				Ayudante Especial	1	12	\$ 2,803.00	\$ 33,636.00	\$ 2,599.93	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 38,385.93	
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02				Ayudante Especial	1	12	\$ 2,803.00	\$ 33,636.00	\$ 2,599.93	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 38,385.93	
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02				Ayudante Especial	1	12	\$ 2,110.00	\$ 25,320.00	\$ 1,963.76	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 29,433.76	
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02				Alcalde	1	12	\$ 6,000.00	\$ 72,000.00	\$ 5,508.00	SI	\$ 1,800.00	NO	\$ -	\$ -	\$ 79,308.00	
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02				Chofer del Alcalde	1	12	\$ 2,991.00	\$ 35,892.00	\$ 2,772.51	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 40,814.51	
R	Regular	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02				Auxiliar Administrativo I	1	12	\$ 1,449.00	\$ 17,388.00	\$ 1,356.96	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,894.96	
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03				Auxiliar Administrativo I	1	12	\$ 1,409.00	\$ 16,908.00	\$ 1,320.24	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,378.24	
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03				Pagador (a) Oficial	1	12	\$ 1,713.00	\$ 20,556.00	\$ 1,599.31	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 24,305.31	
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03				Oficial Pre-intervenciones	1	12	\$ 1,466.00	\$ 17,592.00	\$ 1,372.56	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 21,114.56	
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03				Contadora	1	12	\$ 1,550.00	\$ 18,600.00	\$ 1,449.68	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 22,199.68	
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03				Contadora	1	12	\$ 1,276.00	\$ 15,312.00	\$ 1,198.14	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 18,660.14	
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03				Recaudador Oficial	1	12	\$ 1,409.00	\$ 16,908.00	\$ 1,320.24	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,378.24	
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03				'SECRETARIO (o) I	1	12	\$ 1,203.00	\$ 14,436.00	\$ 1,131.13	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,717.13	
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03				Oficinista	1	12	\$ 1,466.00	\$ 17,592.00	\$ 1,372.56	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 21,114.56	
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03				Contadora	1	12	\$ 1,409.00	\$ 16,908.00	\$ 1,320.24	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,378.24	
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03				Auxiliar Administrativo I	1	12	\$ 2,976.00	\$ 35,712.00	\$ 2,758.74	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 40,620.74	
C	Confianza	91.01	03 - Finanzas	03				Director de Finanzas	1	12	\$ 1,409.00	\$ 16,908.00	\$ 1,320.24	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,378.24	
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03				Auxiliar de Pre- Intervenciones	1	12	\$ 1,323.00	\$ 15,876.00	\$ 1,241.29	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 19,267.29	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Trabajador	1	12	\$ 1,247.00	\$ 14,964.00	\$ 1,171.52	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 18,285.52	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Conductor de Vehículo Pesado	1	12	\$ 1,371.00	\$ 16,452.00	\$ 1,285.35	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 19,887.35	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Conductor de Vehículo Pesado	1	12	\$ 1,371.00	\$ 16,452.00	\$ 1,285.35	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 19,887.35	
C	Confianza	91.01	04 - Obras Públicas	04				Ayudante Especial	1	12	\$ 2,110.00	\$ 25,320.00	\$ 1,963.76	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 29,433.76	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Supervisor Limpieza Pública	1	12	\$ 1,437.00	\$ 17,244.00	\$ 1,345.94	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,739.94	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Supervisor de Transporte	1	12	\$ 1,847.00	\$ 22,164.00	\$ 1,722.32	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 26,036.32	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Trabajador	1	12	\$ 1,247.00	\$ 14,964.00	\$ 1,171.52	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 18,285.52	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Conserje	1	12	\$ 1,394.00	\$ 16,728.00	\$ 1,306.47	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,184.47	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Supervisor de Limpieza Pública	1	12	\$ 1,437.00	\$ 17,244.00	\$ 1,345.94	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,739.94	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Conserje	1	12	\$ 1,394.00	\$ 16,728.00	\$ 1,306.47	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,184.47	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Encargado de Brigada	1	12	\$ 1,227.00	\$ 14,724.00	\$ 1,153.16	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 18,027.16	
C	Confianza	91.01	04 - Obras Públicas	04				Coord. de Planificación y Des.	1	12	\$ 2,899.00	\$ 34,788.00	\$ 2,688.06	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 39,626.06	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Trabajador	1	12	\$ 1,394.00	\$ 16,728.00	\$ 1,306.47	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,184.47	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Encargado del Cementerio	1	12	\$ 1,334.00	\$ 16,008.00	\$ 1,251.39	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 19,409.39	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Trabajador	1	12	\$ 1,247.00	\$ 14,964.00	\$ 1,171.52	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 18,285.52	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Conductor de Vehículo Pesado	1	12	\$ 1,410.00	\$ 16,920.00	\$ 1,321.16	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,391.16	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Conductor de Vehículo Liviano	1	12	\$ 1,422.00	\$ 17,064.00	\$ 1,332.17	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,546.17	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				MEC. VEH. LIVIANOS de MOTOR	1	12	\$ 1,634.00	\$ 19,608.00	\$ 1,526.79	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 23,284.79	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Trabajador	1	12	\$ 1,394.00	\$ 16,728.00	\$ 1,306.47	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,184.47	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Conductor de Vehículo Pesado	1	12	\$ 1,491.00	\$ 17,892.00	\$ 1,395.51	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 21,437.51	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Trabajador	1	12	\$ 1,394.00	\$ 16,728.00	\$ 1,306.47	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,184.47	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Conductor de Vehículo Pesado	1	12	\$ 1,410.00	\$ 16,920.00	\$ 1,321.16	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,391.16	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Supervisor Limpieza Pública	1	12	\$ 1,699.00	\$ 20,388.00	\$ 1,586.46	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 24,124.46	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Oficinista	1	12	\$ 1,272.00	\$ 15,264.00	\$ 1,194.47	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 18,608.47	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Conductor de Vehículo Pesado	1	12	\$ 1,450.00	\$ 17,400.00	\$ 1,357.88	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,907.88	
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407	

INFORME DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
MUNICIPIO DE: PEÑUELAS
AÑO FISCAL: 2018-2019
CONFIANZA, REGULAR Y TRANSITORIO

Cat.	Desc. Categoría	Num. de Cuenta	Departamento	Núm. de Dpto.	Prog.	Sub. Prog.	Activ.	Título del Puesto	Cant. Empl.	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	7.65%	\$ 150.00	Plan Médico	\$ 350.00	Bono de Navidad	\$ -	Bono de Verano	TOTAL
													Seguro Social	Aport. Plan		Bono de Navidad a		Bono de Verano a		
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06				Conductor de Vehículo Pesado	1	12	\$ 1,450.00	\$ 17,400.00	\$ 1,357.88	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,907.88	
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06				Conductor de Guagua	1	12	\$ 1,450.00	\$ 17,400.00	\$ 1,357.88	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,907.88	
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06				Conseje	1	12	\$ 1,247.00	\$ 14,964.00	\$ 1,171.52	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 18,285.52	
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06				Trabajador	1	12	\$ 1,433.00	\$ 17,196.00	\$ 1,342.27	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,688.27	
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06				Oficinista	1	12	\$ 1,203.00	\$ 14,436.00	\$ 1,131.13	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,717.13	
C	Confianza	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06				Director de Manejo de Emergencia	1	12	\$ 2,588.00	\$ 31,056.00	\$ 2,402.56	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 35,608.56	
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06				Conductor de Vehiculo Liviano	1	12	\$ 1,422.00	\$ 17,064.00	\$ 1,332.17	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,546.17	
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06				Encargado de Brigada	1	12	\$ 1,491.00	\$ 17,892.00	\$ 1,395.51	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 21,437.51	
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06				Auxiliar Administrativo I	1	12	\$ 1,409.00	\$ 16,908.00	\$ 1,320.24	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,378.24	
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07				Policia Municipal	1	12	\$ 1,667.00	\$ 20,004.00	\$ 1,557.08	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 23,711.08	
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07				Policia Municipal	1	12	\$ 1,667.00	\$ 20,004.00	\$ 1,557.08	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 23,711.08	
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07				Oficinista (25 hrs)	1	12	\$ 847.92	\$ 10,175.04	\$ 805.17	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 13,130.21	
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07				Sargento	1	12	\$ 1,922.00	\$ 23,064.00	\$ 1,791.17	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 27,005.17	
C	Confianza	91.01	07 - Guardia Municipal	07				Comisionado de la Policia	1	12	\$ 2,310.00	\$ 27,720.00	\$ 2,147.36	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 32,017.36	
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07				Policia Municipal	1	12	\$ 1,667.00	\$ 20,004.00	\$ 1,557.08	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 23,711.08	
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07				Trabajador (20 hrs.)	1	12	\$ 743.42	\$ 8,921.04	\$ 709.23	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 11,780.27	
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07				Policia Municipal	1	12	\$ 1,667.00	\$ 20,004.00	\$ 1,557.08	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 23,711.08	
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07				Sargento	1	12	\$ 1,922.00	\$ 23,064.00	\$ 1,791.17	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 27,005.17	
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07				Policia Municipal	1	12	\$ 1,667.00	\$ 20,004.00	\$ 1,557.08	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 23,711.08	
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07				Policia Municipal	1	12	\$ 1,667.00	\$ 20,004.00	\$ 1,557.08	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 23,711.08	
C	Confianza	91.01	08 - Recursos Humanos	08				Director de Recursos Humanos	1	12	\$ 2,858.00	\$ 34,296.00	\$ 2,650.42	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 39,096.42	
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08				Pagador (a) Oficial	1	12	\$ 1,409.00	\$ 16,908.00	\$ 1,320.24	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,378.24	
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08				Auxiliar Administrativo I	1	12	\$ 1,666.00	\$ 19,992.00	\$ 1,556.16	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 23,698.16	
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08				Oficinista	1	12	\$ 1,345.00	\$ 16,140.00	\$ 1,261.49	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 19,551.49	
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08				Oficinista	1	12	\$ 1,203.00	\$ 14,436.00	\$ 1,131.13	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,717.13	
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08				Oficial de Nóminas	1	12	\$ 1,409.00	\$ 16,908.00	\$ 1,320.24	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,378.24	
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08				Oficinista	1	12	\$ 1,308.00	\$ 15,696.00	\$ 1,227.52	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 19,073.52	
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08				Oficinista	1	12	\$ 1,272.00	\$ 15,264.00	\$ 1,194.47	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 18,608.47	
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08				Auxiliar Administrativo I	1	12	\$ 1,409.00	\$ 16,908.00	\$ 1,320.24	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,378.24	
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08				Oficinista	1	12	\$ 1,422.00	\$ 17,064.00	\$ 1,332.17	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,546.17	
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08				Oficinista	1	12	\$ 1,203.00	\$ 14,436.00	\$ 1,131.13	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,717.13	
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08				Conserje	1	12	\$ 1,247.00	\$ 14,964.00	\$ 1,171.52	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 18,285.52	
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09				Encargado de Brigada	1	12	\$ 1,297.00	\$ 15,564.00	\$ 1,217.42	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 18,931.42	
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09				Oficial de Enlace	1	12	\$ 1,371.00	\$ 16,452.00	\$ 1,285.35	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 19,887.35	
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09				Trabajador	1	12	\$ 1,394.00	\$ 16,728.00	\$ 1,306.47	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,184.47	
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09				Oficinista	1	12	\$ 1,203.00	\$ 14,436.00	\$ 1,131.13	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,717.13	
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09				Trabajador	1	12	\$ 1,394.00	\$ 16,728.00	\$ 1,306.47	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,184.47	
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09				Lider Recreativo	1	12	\$ 1,297.00	\$ 15,564.00	\$ 1,217.42	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 18,931.42	
C	Confianza	91.01	09 - Recreación y Deportes	09				Director de Recreación y Deportes	1	12	\$ 2,310.00	\$ 27,720.00	\$ 2,147.36	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 32,017.36	
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09				Secretaria II	1	12	\$ 1,467.00	\$ 17,604.00	\$ 1,373.48	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 21,127.48	
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09				Lider Recreativo	1	12	\$ 1,227.00	\$ 14,724.00	\$ 1,153.16	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 18,027.16	
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09				Lider Recreativo	1	12	\$ 1,371.00	\$ 16,452.00	\$ 1,285.35	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 19,887.35	
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09				Guardian de Seguridad	1	12	\$ 1,247.00	\$ 14,964.00	\$ 1,171.52	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 18,285.52	
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09				Guardian de Seguridad	1	12	\$ 1,318.00	\$ 15,816.00	\$ 1,236.70	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 19,202.70	
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09				Guardia de Seguridad	1	12	\$ 1,547.00	\$ 18,564.00	\$ 1,446.92	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 22,160.92	
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11				Encargada de Cocina	1	12	\$ 1,410.00	\$ 16,920.00	\$ 1,321.16	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,391.16	
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11				Conserje	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11				Oficinista	1	12	\$ 1,203.00	\$ 14,436.00	\$ 1,131.13	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,717.13	
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11				Conductor												

INFORME DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
MUNICIPIO DE: PEÑUELAS
AÑO FISCAL: 2018-2019
CONFIANZA, REGULAR Y TRANSITORIO

OGP-2M
Rev. 6/febrero/2018

Cat.	Desc. Categoría	Num. de Cuenta	Departamento	Núm. de Dpto.	Prog.	Sub. Prog.	Activ.	Título del Puesto	Cant. Empl.	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	7.65%	\$ 150.00	Plan Médico	\$ 350.00	Bono de Navidad	\$ -	Bono de Verano	TOTAL
													Seguro Social	Aport. Plan		Bono de Navidad a		Bono de Verano a		
C	Confianza	91.01	13 - Aportaciones Federales	13				Directora Programas Federales	1	12	\$ 2,739.00	\$ 32,868.00	\$ 2,541.18	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 37,559.18	
R	Regular	91.01	13 - Aportaciones Federales	13				Trabajador	1	12	\$ 1,394.00	\$ 16,728.00	\$ 1,306.47	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,184.47	
R	Regular	91.01	13 - Aportaciones Federales	13				Trabajador	1	12	\$ 1,212.00	\$ 14,544.00	\$ 1,139.39	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,833.39	
R	Regular	91.01	13 - Aportaciones Federales	13				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
C	Confianza	91.01	13 - Aportaciones Federales	13				Coordinadora Prog. Federales	1	12	\$ 3,107.00	\$ 37,284.00	\$ 2,879.00	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 42,313.00	
R	Regular	91.01	13 - Aportaciones Federales	13				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
R	Regular	91.01	13 - Aportaciones Federales	13				Trabajador	1	12	\$ 1,422.00	\$ 17,064.00	\$ 1,332.17	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,546.17	
R	Regular	91.01	14 - Cultura y Turismo	14				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
C	Confianza	91.01	14 - Cultura y Turismo	14				Directora de Arte y Cultura	1	12	\$ 2,588.00	\$ 31,056.00	\$ 2,402.56	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 35,608.56	
R	Regular	91.01	14 - Cultura y Turismo	14				Guardián de Seguridad	1	12	\$ 1,318.00	\$ 15,816.00	\$ 1,236.70	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 19,202.70	
R	Regular	91.01	14 - Cultura y Turismo	14				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
R	Regular	91.01	16 - Asuntos del Ciudadano	16				Conductor de Vehiculo Liviano	1	12	\$ 1,272.00	\$ 15,264.00	\$ 1,194.47	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 18,608.47	
R	Regular	91.01	16 - Asuntos del Ciudadano	16				Trabajador	1	12	\$ 1,394.00	\$ 16,728.00	\$ 1,306.47	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,184.47	
R	Regular	91.01	16 - Asuntos del Ciudadano	16				Secretaria II	1	12	\$ 1,388.00	\$ 16,656.00	\$ 1,300.96	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,106.96	
R	Regular	91.01	16 - Asuntos del Ciudadano	16				Conductor de Vehiculo Pesado	1	12	\$ 1,227.00	\$ 14,724.00	\$ 1,153.16	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 18,027.16	
R	Regular	91.01	16 - Asuntos del Ciudadano	16				Auxiliar Administrativo II	1	12	\$ 1,520.00	\$ 18,240.00	\$ 1,422.14	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 21,812.14	
R	Regular	91.01	16 - Asuntos del Ciudadano	16				Conductor de Guagua	1	12	\$ 1,371.00	\$ 16,452.00	\$ 1,285.35	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 19,887.35	
R	Regular	91.01	16 - Asuntos del Ciudadano	16				Director Asuntos del Ciudadano	1	12	\$ 1,401.50	\$ 16,818.00	\$ 1,313.35	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,281.35	
R	Regular	91.01	16 - Asuntos del Ciudadano	16				Conductor de Vehiculo Liviano	1	12	\$ 1,422.00	\$ 17,064.00	\$ 1,332.17	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,546.17	
R	Regular	91.01	19 - Secretaría Municipal	19				Trabajador	1	12	\$ 1,547.00	\$ 18,564.00	\$ 1,446.92	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 22,160.92	
C	Confianza	91.01	19 - Secretaría Municipal	19				Secretario Municipal	1	12	\$ 3,778.00	\$ 45,336.00	\$ 3,494.98	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 50,980.98	
R	Regular	91.01	19 - Secretaría Municipal	19				Auxiliar Administrativo I	1	12	\$ 1,449.00	\$ 17,388.00	\$ 1,356.96	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,894.96	
R	Regular	91.01	19 - Secretaría Municipal	19				Guardian de Seguridad	1	12	\$ 1,547.00	\$ 18,564.00	\$ 1,446.92	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 22,160.92	
R	Regular	91.01	19 - Secretaría Municipal	19				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
R	Regular	91.01	19 - Secretaría Municipal	19				Secretaria II	1	12	\$ 1,312.00	\$ 15,744.00	\$ 1,231.19	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 19,125.19	
R	Regular	91.01	19 - Secretaría Municipal	19				Auxiliar de Compras	1	12	\$ 1,626.00	\$ 19,512.00	\$ 1,519.44	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 23,181.44	
R	Regular	91.01	19 - Secretaría Municipal	19				Auxiliar Administrativo I	1	12	\$ 1,409.00	\$ 16,908.00	\$ 1,320.24	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,378.24	
R	Regular	91.01	19 - Secretaría Municipal	19				Oficinista	1	12	\$ 1,203.00	\$ 14,436.00	\$ 1,131.13	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,717.13	
R	Regular	91.01	19 - Secretaría Municipal	19				Comprador Oficial	1	12	\$ 1,449.00	\$ 17,388.00	\$ 1,356.96	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,894.96	
C	Confianza	91.01	21 - Auditoría Interna	21				Auditora Interna	1	12	\$ 2,858.00	\$ 34,296.00	\$ 2,650.42	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 39,096.42	
R	Regular	91.01	21 - Auditoría Interna	21				Secretaria II	1	12	\$ 1,660.00	\$ 19,920.00	\$ 1,550.66	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 23,620.66	
R	Regular	91.01	21 - Auditoría Interna	21				Contador	1	12	\$ 1,466.00	\$ 17,592.00	\$ 1,372.56	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 21,114.56	
R	Regular	91.01	24 - Educación	24				Oficinista de Contabilidad	1	12	\$ 1,864.00	\$ 22,368.00	\$ 1,737.93	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 26,255.93	
R	Regular	91.01	24 - Educación	24				Auxiliar Administrativo III	1	12	\$ 1,935.00	\$ 23,220.00	\$ 1,803.11	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 27,173.11	
R	Regular	91.01	24 - Educación	24				Oficinista	1	12	\$ 1,422.00	\$ 17,064.00	\$ 1,332.17	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 20,546.17	
R	Regular	91.01	24 - Educación	24				Oficinista	1	12	\$ 1,345.00	\$ 16,140.00	\$ 1,261.49	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 19,551.49	
R	Regular	91.01	24 - Educación	24				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
C	Confianza	91.01	25 - Planificación y Desarrollo	25				Directora Ordenación Territorial	1	12	\$ 3,450.00	\$ 41,400.00	\$ 3,193.88	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 46,743.88	
R	Regular	91.01	25 - Planificación y Desarrollo	25				Conductor Vehículos Livianos	1	12	\$ 1,203.00	\$ 14,436.00	\$ 1,131.13	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,717.13	
R	Regular	91.01	25 - Planificación y Desarrollo	25				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
R	Regular	91.01	25 - Planificación y Desarrollo	25				Conductor Vehículos Livianos	1	12	\$ 1,345.00	\$ 16,140.00	\$ 1,261.49	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 19,551.49	
R	Regular	91.01	43 - Reciclaje	43				Conductor de Vehículo Pesado	1	12	\$ 1,227.00	\$ 14,724.00	\$ 1,153.16	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 18,027.16	
R	Regular	91.01	43 - Reciclaje	43				Conductor de Vehículo Pesado	1	12	\$ 1,297.00	\$ 15,564.00	\$ 1,217.42	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 18,931.42	
R	Regular	91.01	43 - Reciclaje	43				Supervisora de Programa de	1	12	\$ 1,563.00	\$ 18,756.00	\$ 1,461.61	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 22,367.61	
R	Regular	91.01	43 - Reciclaje	43				Encargado de Brigada	1	12	\$ 1,371.00	\$ 16,452.00	\$ 1,285.35	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 19,887.35	
R	Regular	91.01	43 - Reciclaje	43				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
R	Regular	91.01	43 - Reciclaje	43				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
R	Regular	91.01	43 - Reciclaje	43				Trabajador	1	12	\$ 1,179.00	\$ 14,148.00	\$ 1,109.10	SI	\$ 1,800.00	SI	\$ 350.00	\$ -	\$ 17,407.10	
									172											
											\$ 268,687.84	\$ 3,224,254.08	\$ 251,233.96		\$ 309,600.00		\$ 59,850.00	\$ -	\$ 3,844,938.04	