

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
GOBIERNO MUNICIPAL DE ISABEA
LEGISLATURA MUNICIPAL
ISABELA, PUERTO RICO

Proyecto de Resolución Número 82

Sesión Ordinaria

RESOLUCIÓN NÚMERO 65

Serie 2018-2019

DISPONIENDO Y APROBANDO EL PRESUPUESTO FUNCIONAL DE INGRESOS Y EGRESOS QUE HA DE REGIR DURANTE EL AÑO ECONÓMICO 2019-2020 EN EL MUNICIPIO DE ISABELA, PUERTO RICO; PARA AUTORIZAR A LA DIRECTORA DE FINANZAS A REGISTRAR LO DISPUESTO EN ESTA RESOLUCIÓN EN LOS LIBROS DE CONTABILIDAD Y EL SISTEMA MECANIZADO DE CONTABILIDAD A SU CARGO; Y PARA OTROS FINES.

POR CUANTO: En cumplimiento con lo dispuesto Ley Número 81, del 30 de agosto de 1991, según enmendada y conocida como "Ley de Municipios Autónomos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico", en el Artículo 7.001, el Ejecutivo Municipal, Honorable Carlos Delgado Altieri, preparó y radicó a la Legislatura Municipal el Proyecto de Presupuesto de Ingresos y Egresos del Gobierno Municipal, para el Año Económico 2019-2020.

POR CUANTO: De acuerdo con las disposiciones del Artículo 7.004 de la Ley, Supra., la Legislatura Municipal deberá considerar el Proyecto de Resolución de Presupuesto General del Municipio durante una Sesión Ordinaria y aprobarlo y someterlo al Alcalde para su firma no más tarde del 20 de junio del año en curso.

POR CUANTO: La Legislatura Municipal dedicó la Sesión Ordinaria del mes de junio de 2019, para la consideración y estudio del Proyecto de Presupuesto sometido a la Legislatura Municipal por el Alcalde, Hon. Carlos Delgado Altieri, correspondiente al Año Fiscal 2019-2020, en cumplimiento con las disposiciones de la Ley Número 81 de 30 de agosto de 1991, según enmendada.

 POR CUANTO: Del Proyecto de Presupuesto y del mensaje escrito del Ejecutivo Municipal, surge que se estiman ingresos por concepto del Fondo General por la cantidad de \$12,598,876.

POR CUANTO: El Cuerpo Legislativo ha dado cuidadosa consideración al referido documento de conformidad con las disposiciones de la Ley y las cuentas aprobadas son indispensables y esenciales para el funcionamiento del Gobierno Municipal, durante el Año Económico 2019-2020.

POR TANTO: **RESUÉLVASE, POR LA LEGISLATURA MUNICIPAL DE ISABELA, PUERTO RICO, COMO POR LA PRESENTE SE RESUELVE:**

SECCIÓN 1RA: Disponer y Aprobar el Presupuesto Funcional de Ingresos y Egresos que ha de regir durante el Año Económico 2019-2020 en el Municipio de Isabela, Puerto Rico; para autorizar a la Directora de Finanzas y Presupuesto a registrar lo dispuesto en esta Resolución en los libros de contabilidad y el sistema mecanizado de contabilidad a su cargo.

SECCIÓN 2DA: Que para el pago de los gastos en que incurrirá la Municipalidad de Isabela, Puerto Rico, durante el Año Económico 2019-2020, se recaude por la Directora de Finanzas y Presupuesto las cantidades que se presupone han de producir los recursos económicos que se consignan, denominándose como Sesión de Ingresos, para atender los estimados de gastos que han detallado en las secciones de egresos por departamentos.

SECCIÓN 3RA: El Alcalde y los Directores de Departamentos del Municipio de Isabela ejercerán debida supervisión sobre la aplicación de las asignaciones para materiales y servicios, a fin de que se garantice la suficiencia de fondos en las cuentas para todo el Año Económico 2019-2020.



SECCIÓN 4TA: La Directora de Finanzas y Presupuesto en fiel cumplimiento de sus funciones, fiscalizará la suficiencia de fondos en las cuentas para materiales y servicios durante el Año Fiscal, de acuerdo a lo establecido con la Ley de Municipios Autónomos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico y el Reglamento de Normas Básicas para los Municipios de Puerto Rico. Disponiéndose además, que los donativos recurrentes aprobados por la Legislatura Municipal en esta Resolución, y los fondos a erogarse tendrán que cumplir con las Leyes, Ordenanzas, Reglamentos y Normas aplicables antes de desembolsar los mismos.

SECCIÓN 5TA: El Alcalde realizará las gestiones administrativas pertinentes, promulgando las reglas necesarias para la mejor utilización de los fondos consignados en las cuentas, de conformidad con los reglamentos en vigor y las disposiciones de la vigente Ley de Municipios Autónomos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico; tomando en consideración que no se podrá incurrir en obligaciones o deudas fuera de los créditos asignados en el Presupuesto, con excepción de aquellos casos en que estos créditos puedan ser transferidos con cargo o sobrantes de otras cuentas.

SECCIÓN 6TA: No se aprobará ninguna nómina, ni comprobante de desembolso de fondos municipales sin que el gasto haya sido previamente registrado contra la cuenta en los libros del Departamento de Finanzas.

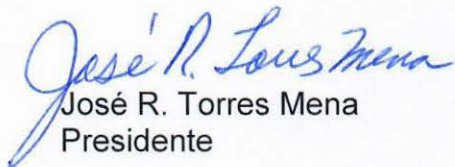
SECCIÓN 7MA: El Presupuesto del Municipio de Isabela regirá desde el 1 de julio de 2019 hasta el 30 de junio de 2020, inclusive, y las asignaciones se aplicarán a los gastos correspondientes al Año Económico 2019-2020, debiéndose liquidar de conformidad con la Ley y los Reglamentos en vigor, disponiéndose, que la relación de los cargos administrativos y de los puestos de los empleados municipales con sueldo, según se desglosa en el anejo de la presente Resolución, forma parte integrante del estatuto a todos los fines y efectos consiguientes.

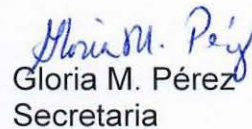
SECCIÓN 8VA: Esta Resolución, una vez aprobada por la Legislatura Municipal y firmada por el Alcalde, será sometida al Comisionado de Asuntos Municipales, al Centro de Recaudaciones de Ingresos Municipales, de acuerdo con la Ley y los Reglamentos debiéndose así mismo entregar la Directora de Finanzas y Presupuesto copia debidamente certificada de la misma, a fin de que sirva de base para registrar en los libros de contabilidad las asignaciones contenidas en este presupuesto.

SECCIÓN 9NA: Esta Resolución comenzará a regir el 1 de julio de 2019.



Aprobada por la Legislatura Municipal de Isabela, Puerto Rico, el día 14 de junio de 2019.


José R. Torres Mena
Presidente


Gloria M. Pérez
Secretaria

Firmada por el Alcalde de Isabela, Puerto Rico el día 17 de junio de 2019.


Carlos O. Delgado Altieri
Alcalde

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
LEGISLATURA MUNICIPAL
ISABELA, PUERTO RICO

YO : GLORIA M. PÉREZ, SECRETARIA DE LA LEGISLATURA
MUNICIPAL DE ISABELA, PUERTO RICO.

CERTIFICO : Que la que precede es una copia fiel y exacta de la
Resolución Número 65, Serie 2018-2019, aprobada por la
Legislatura de Isabela, Puerto Rico en la Continuación de la
Sesión Ordinaria, celebrada el día 14 de junio de 2019.

CERTIFICO : Además, que dicha Resolución fue aprobada con los
votos afirmativos de los siguientes Legisladores presentes:

Honorables:

José R. Torres Mena
José A. Ponce Abréu
Jaime Vélez Quiñones
Norma I. Medina Siberio
Damaris Montalvo Melón
William López Santiago
Juan E. Vega Quiñones
Gabriel E. Corchado Méndez
Julio Maldonado Arroyo
José A. Pérez Pérez
Manuel Pérez Soler
Eddie N. Tavarez Santiago

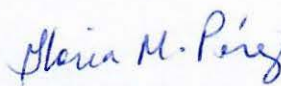
En Contra:

Héctor Romero Feliciano
Pablo Galarza Saavedra

Excusados:

Brenda L. Bonilla Irizarry
Javier Arce López

Y PARA QUE ASÍ CONSTE, firmo y sello la presente certificación en Isabela,
Puerto Rico el día 17 de junio de 2019.



Gloria M. Pérez
Secretaria

INGRESOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	INGRESO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2019-2020	2018-2019		
Fondo General	01	03	04			81.01	Patentes	03 - Finanzas	\$ 2,247,882.00	\$ 2,267,980.00	\$ 373,669.00	\$ (1,874,213.00)
Fondo General	01	03	04			81.03	Impuesto Municipal sobre las Ventas	03 - Finanzas	\$ 1,898,796.00	\$ 2,063,725.00	\$ 1,935,243.00	\$ 36,447.00
Fondo General	01	03	01			81.22	Otros Impuestos Locales	03 - Finanzas	\$ -		\$ 539,195.00	\$ 539,195.00
Fondo General	01	03	04			83.01	Arbitrios de Construcción	03 - Finanzas	\$ 100,000.00	\$ 100,000.00	\$ 1,001,807.00	\$ 901,807.00
Fondo General	01	03	04			83.04	Licencias y Permisos	03 - Finanzas	\$ 3,500.00	\$ 3,500.00	\$ 15,060.00	\$ 11,560.00
Fondo General	01	03	04			84.02	Compensación AEE	03 - Finanzas	\$ -	\$ 477,012.00	\$ -	\$ -
Fondo General	01	03	04			84.04	Otros Ingresos Intergubernamentales	03 - Finanzas	\$ 3,082,891.00	\$ 2,494,106.00	\$ 2,494,106.00	\$ (588,785.00)
Fondo General	01	03	04			85.11	Otros Ingresos por Servicios	03 - Finanzas	\$ 7,500.00	\$ 7,500.00	\$ 1,125.00	\$ (6,375.00)
Fondo General	01	03	04			85.15	Ingresos por Servicios Transportación	03 - Finanzas	\$ 342,000.00	\$ 342,000.00	\$ 138,457.00	\$ (203,543.00)
Fondo General	01	03	04			86.01	Multas	03 - Finanzas	\$ 1,000.00	\$ 6,000.00	\$ 5,906.00	\$ 4,906.00
Fondo General	01	03	04			87.03	Intereses Bancarios	03 - Finanzas	\$ 15,000.00	\$ 15,000.00	\$ 392,896.00	\$ 377,896.00
Fondo General	01	03	04			87.05	Ingresos Eventuales	03 - Finanzas	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 13,245.00	\$ 8,245.00
Fondo General	01	03	04			87.06	Renta Locales y Propiedad Municipal	03 - Finanzas	\$ 91,046.00	\$ 91,046.00	\$ 144,275.00	\$ 53,229.00
Fondo General	01	03	04			87.09	Otros Ingresos	03 - Finanzas	\$ 80,000.00	\$ 80,000.00	\$ 191,449.00	\$ 111,449.00
Fondo General	01	03	04			87.22	Contribución Propiedad No Exonerada (Otras Fuentes Financieras)	03 - Finanzas	\$ 4,724,261.00	\$ 4,621,887.00	\$ 3,081,258.00	\$ (1,643,003.00)
TOTAL									\$ 12,598,876.00	\$ 12,574,756.00	\$ 10,327,691.00	\$ (\$2,271,185.00)

MUNICIPIO DE: ISABELA
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2019-2020

GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2019-2020	2018-2019	1/0/1900	
Fondo General	01	01	01			91.01	Empleados Regulares	01 - Legislatura Municipal	\$ 81,876.00	\$ 81,876.00	\$ 68,230.00	\$ 13,646.00
Fondo General	01	01	01			91.31	Seguro Social Federal	01 - Legislatura Municipal	\$ 6,417.00	\$ 6,417.00	\$ 5,642.37	\$ 774.63
Fondo General	01	01	01			91.41	Plan Médico	01 - Legislatura Municipal	\$ 4,800.00	\$ 4,800.00	\$ 4,000.00	\$ 800.00
Fondo General	01	01	01			91.71	Bono Navideño	01 - Legislatura Municipal	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	\$ -
Fondo General	01	01	04			92.01	Materiales de Oficina	01 - Legislatura Municipal	\$ 4,500.00	\$ 4,500.00	\$ 1,257.87	\$ 3,242.13
Fondo General	01	01	04			93.01	Equipo de Oficina	01 - Legislatura Municipal	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 426.00	\$ 574.00
Fondo General	01	01	04			94.01	Dietas	01 - Legislatura Municipal	\$ 56,313.00	\$ 56,313.00	\$ 35,705.00	\$ 20,608.00
Fondo General	01	01	04			94.06	Adiestramientos	01 - Legislatura Municipal	\$ 600.00	\$ 600.00	\$ -	\$ 600.00
Fondo General	01	01	04			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	01 - Legislatura Municipal	\$ 21,800.00	\$ 21,800.00	\$ 10,575.00	\$ 11,225.00
Fondo General	01	01	04			94.21	Gastos de Viaje	01 - Legislatura Municipal	\$ 3,200.00	\$ 3,200.00	\$ -	\$ 3,200.00
Fondo General	01	01	04			94.25	Servicios Legales	01 - Legislatura Municipal	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 1,300.00	\$ 3,700.00
Fondo General	01	01	04			94.69	Franqueo	01 - Legislatura Municipal	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ 268.00	\$ 232.00
Fondo General	01	01	04			94.65	Misceláneos	01 - Legislatura Municipal	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ 175.00	\$ 325.00
Fondo General	01	01	04			94.67	Publicaciones y Anuncios	01 - Legislatura Municipal	\$ 1,500.00	\$ 1,500.00	\$ -	\$ 1,500.00
Fondo General	01	02	01			91.01	Empleados Regulares	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 428,376.00	\$ 439,824.00	\$ 347,345.58	\$ 81,030.42
Fondo General	01	02	01			91.31	Seguro Social Federal	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 33,345.00	\$ 34,220.00	\$ 28,194.21	\$ 5,150.79
Fondo General	01	02	01			91.41	Plan Médico	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 19,200.00	\$ 19,200.00	\$ 11,400.00	\$ 7,800.00
Fondo General	01	02	01			91.71	Bono Navideño	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 7,500.00	\$ 7,500.00	\$ 7,500.00	\$ -



GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2019-2020	2018-2019	1/0/1900	
Fondo General	01	02	04			92.01	Materiales de Oficina	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 3,477.00	\$ 3,477.00	\$ 1,228.63	\$ 2,248.37
Fondo General	01	02	04			94.15	Relaciones Públicas	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 4,000.00	\$ 4,000.00	\$ 1,730.48	\$ 2,269.52
Fondo General	01	02	04			94.47	Donaciones	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 13,750.00	\$ 13,750.00	\$ 8,750.00	\$ 5,000.00
Fondo General	01	02	04			94.69	Franqueo	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 12,000.00	\$ 12,000.00	\$ 7,926.00	\$ 4,074.00
Fondo General	01	02	04			94.44	Cuotas y Suscripciones	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 9,000.00	\$ 9,000.00	\$ -	\$ 9,000.00
Fondo General	01	03	01			91.01	Empleados Regulares	03 - Finanzas	\$ 119,712.00	\$ 94,248.00	\$ 83,391.47	\$ 36,320.53
Fondo General	01	03	01			91.05	Empleados Transitorios	03 - Finanzas	\$ 394,920.00	\$ 394,920.00	\$ 306,741.60	\$ 88,178.40
Fondo General	01	03	01			91.10	Seguro Choferil	03 - Finanzas	\$ 3,120.00	\$ 3,120.00	\$ 2,336.10	\$ 783.90
Fondo General	01	03	01			91.14	Cargo de "PayGo"	03 - Finanzas	\$ -	\$ 1,089,601.00	\$ 28,212.63	\$ (28,212.63)
Fondo General	01	03	01			91.31	Seguro Social Federal	03 - Finanzas	\$ 52,910.00	\$ 46,334.00	\$ 31,795.78	\$ 21,114.22
Fondo General	01	03	01			91.41	Plan Médico	03 - Finanzas	\$ 40,800.00	\$ 39,600.00	\$ 25,300.00	\$ 15,500.00
Fondo General	01	03	01			91.45	Seguro por Desempleo	03 - Finanzas	\$ 48,000.00	\$ 48,000.00	\$ 18,814.73	\$ 29,185.27
Fondo General	01	03	01			91.51	Beneficio por Fondo del Seguro del Estado	03 - Finanzas	\$ 334,935.00	\$ 342,034.00	\$ 138,483.52	\$ 196,451.48
Fondo General	01	03	01			91.71	Bono Navideño	03 - Finanzas	\$ 17,000.00	\$ 16,500.00	\$ 16,500.00	\$ 500.00
Fondo General	01	03	04			91.71	Bono Navideño	03 - Finanzas	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$ 2,521.63	\$ 7,478.37
Fondo General	01	03	01			91.73	Beneficios Marginales	03 - Finanzas	\$ 150,000.00	\$ 90,000.00	\$ 128,178.75	\$ 21,821.25
Fondo General	01	03	04			94.10	Gastos de Auditoría Sencilla (Single Audit)	03 - Finanzas	\$ 22,500.00	\$ 22,500.00	\$ -	\$ 22,500.00
Fondo General	01	03	04			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	03 - Finanzas	\$ 420,385.00	\$ 420,385.00	\$ 247,994.75	\$ 172,390.25
Fondo General	01	03	04			94.22	Gastos de Transportación a Estudiantes	03 - Finanzas	\$ 65,000.00	\$ 61,103.00	\$ 33,780.75	\$ 31,219.25
Fondo General	01	03	04			94.25	Servicios Legales	03 - Finanzas	\$ 80,100.00	\$ 80,100.00	\$ 14,609.15	\$ 65,490.85

GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2019-2020	2018-2019	1/0/1900	
Fondo General	01	03	04			94.36	Cánon Excavaciones y Demoliciones	03 - Finanzas	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00	\$ 5,000.00	\$ 1,000.00
Fondo General	01	03	04			94.39	Cargos por Servicios Bancarios	03 - Finanzas	\$ 50,000.00	\$ 50,000.00	\$ 5,615.28	\$ 44,384.72
Fondo General	01	03	04			94.42	Seguros	03 - Finanzas	\$ 760,000.00	\$ 740,000.00	\$ 736,231.00	\$ 23,769.00
Fondo General	01	03	04			94.50	Renta de Edificios, Locales y Terrenos	03 - Finanzas	\$ 29,771.00	\$ 29,771.00	\$ 17,208.50	\$ 12,562.50
Fondo General	01	03	04			94.60	Intereses Cuentas Vendidas	03 - Finanzas	\$ 4,098.00	\$ 4,192.00	\$ 2,794.40	\$ 1,303.60
Fondo General	01	03	04			94.65	Misceláneos	03 - Finanzas	\$ 12,191.00	\$ 12,191.00	\$ 1,618.42	\$ 10,572.58
Fondo General	01	03	04			94.70	Pago de Sentencias y Reclamaciones	03 - Finanzas	\$ 1,500.00	\$ 20,489.00	\$ 50.34	\$ 1,449.66
Fondo General	01	03	04			94.71	Reclamaciones Años Anteriores	03 - Finanzas	\$ 1,500.00	\$ 1,500.00	\$ -	\$ 1,500.00
Fondo General	01	03	01			94.77	Aportación al CRIM	03 - Finanzas	\$ 229,470.00	\$ 224,456.00	\$ 149,637.36	\$ 79,832.64
Fondo General	01	03	04			92.01	Materiales de Oficina	03 - Finanzas	\$ 7,500.00	\$ 7,500.00	\$ 2,139.41	\$ 5,360.59
Fondo General	01	03	04			92.25	Combustible y Lubricantes	03 - Finanzas	\$ 275,000.00	\$ 275,000.00	\$ 163,678.41	\$ 111,321.59
Fondo General	01	03	04			92.28	Energía Eléctrica	03 - Finanzas	\$ 461,733.00	\$ 569,959.00	\$ -	\$ 461,733.00
Fondo General	01	03	04			92.32	Acueducto y Alcantarillados	03 - Finanzas	\$ 350,000.00	\$ 343,200.00	\$ 1,200.00	\$ 348,800.00
Fondo General	01	03	04			92.35	Teléfono y Comunicaciones	03 - Finanzas	\$ 60,000.00	\$ 60,000.00	\$ 28,701.90	\$ 31,298.10
Fondo General	01	04	01			91.01	Empleados Regulares	04 - Obras Públicas	\$ 482,880.00	\$ 506,208.00	\$ 415,054.64	\$ 67,825.36
Fondo General	01	04	01			91.05	Empleados Transitorios	04 - Obras Públicas	\$ 530,112.00	\$ 516,060.00	\$ 413,053.23	\$ 117,058.77
Fondo General	01	04	01			91.31	Seguro Social Federal	04 - Obras Públicas	\$ 80,743.00	\$ 81,493.00	\$ 68,627.55	\$ 12,115.45
Fondo General	01	04	01			91.41	Plan Médico	04 - Obras Públicas	\$ 102,000.00	\$ 103,200.00	\$ 31,400.00	\$ 70,600.00
Fondo General	01	04	01			91.71	Bono Navideño	04 - Obras Públicas	\$ 42,472.00	\$ 43,000.00	\$ 42,948.66	\$ (476.66)
Fondo General	01	04	04			92.05	Herramientas	04 - Obras Públicas	\$ 600.00	\$ 600.00	\$ 299.99	\$ 300.01
Fondo General	01	04	04			92.38	Materiales de Construcción	04 - Obras Públicas	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ -	\$ 3,000.00

GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2019-2020	2018-2019	1/0/1900	
Fondo General	01	04	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	04 - Obras Públicas	\$ 10,000.00	\$ 6,000.00	\$ 327.25	\$ 9,672.75
Fondo General	01	04	04			94.62	Reparación y Mantenimiento de Estructuras	04 - Obras Públicas	\$ 35,000.00	\$ 35,000.00	\$ 30,414.44	\$ 4,585.56
Fondo General	01	04	04			94.63	Mantenimiento de Vehículos	04 - Obras Públicas	\$ 85,000.00	\$ 75,000.00	\$ 57,778.49	\$ 27,221.51
Fondo General	01	04	04			94.65	Misceláneos	04 - Obras Públicas	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ 2,862.00	\$ 138.00
Fondo General	01	05	11			94.43	Gastos de Salud	05 - Salud	\$ -	\$ 338,552.00	\$ 84,637.89	\$ (84,637.89)
Fondo General	01	06	01			91.01	Empleados Regulares	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 73,548.00	\$ 73,548.00	\$ 48,292.63	\$ 25,255.37
Fondo General	01	06	01			91.05	Empleados Transitorios	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 174,240.00	\$ 174,240.00	\$ 146,922.91	\$ 27,317.09
Fondo General	01	06	01			91.31	Seguro Social Federal	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 19,759.00	\$ 19,759.00	\$ 16,269.00	\$ 3,490.00
Fondo General	01	06	01			91.41	Plan Médico	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 25,200.00	\$ 25,200.00	\$ 11,700.00	\$ 13,500.00
Fondo General	01	06	01			91.71	Bono Navideño	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 10,500.00	\$ 10,500.00	\$ 10,000.00	\$ 500.00
Fondo General	01	06	04			92.21	Alimentos	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,000.00
Fondo General	01	06	04			94.65	Misceláneos	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 600.00	\$ 600.00	\$ 60.00	\$ 540.00
Fondo General	01	07	01			91.01	Empleados Regulares	07 - Guardia Municipal	\$ 557,496.00	\$ 554,628.00	\$ 422,040.37	\$ 135,455.63
Fondo General	01	07	01			91.05	Empleados Transitorios	07 - Guardia Municipal	\$ 41,784.00	\$ 39,876.00	\$ 31,560.50	\$ 10,223.50
Fondo General	01	07	01			91.31	Seguro Social Federal	07 - Guardia Municipal	\$ 47,258.00	\$ 46,895.00	\$ 36,716.33	\$ 10,541.67

GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2019-2020	2018-2019	1/0/1900	
Fondo General	01	07	01			91.41	Plan Médico	07 - Guardia Municipal	\$ 44,400.00	\$ 44,400.00	\$ 22,600.00	\$ 21,800.00
Fondo General	01	07	01			91.71	Bono Navideño	07 - Guardia Municipal	\$ 18,472.00	\$ 18,500.00	\$ 17,555.39	\$ 916.61
Fondo General	01	07	04			92.23	Compra de Uniformes	07 - Guardia Municipal	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00	\$ -
Fondo General	01	07	04			94.63	Mantenimiento de Vehículos	07 - Guardia Municipal	\$ 11,000.00	\$ 11,000.00	\$ 9,923.45	\$ 1,076.55
Fondo General	01	07	04			94.65	Misceláneos	07 - Guardia Municipal	\$ 8,340.00	\$ 8,340.00	\$ 5,763.65	\$ 2,576.35
Fondo General	01	08	01			91.01	Empleados Regulares	08 - Recursos Humanos	\$ 78,324.00	\$ 78,324.00	\$ 65,270.00	\$ 13,054.00
Fondo General	01	08	01			91.05	Empleados Transitorios	08 - Recursos Humanos	\$ 209,472.00	\$ 195,924.00	\$ 159,988.49	\$ 49,483.51
Fondo General	01	08	01			91.31	Seguro Social Federal	08 - Recursos Humanos	\$ 22,743.00	\$ 21,668.00	\$ 18,079.28	\$ 4,663.72
Fondo General	01	08	01			91.41	Plan Médico	08 - Recursos Humanos	\$ 22,800.00	\$ 21,600.00	\$ 13,000.00	\$ 9,800.00
Fondo General	01	08	01			91.71	Bono Navideño	08 - Recursos Humanos	\$ 9,500.00	\$ 9,000.00	\$ 8,887.56	\$ 612.44
Fondo General	01	08	04			92.01	Materiales de Oficina	08 - Recursos Humanos	\$ 2,400.00	\$ 2,400.00	\$ 608.49	\$ 1,791.51
Fondo General	01	08	04			94.06	Adiestramientos	08 - Recursos Humanos	\$ 2,800.00	\$ 2,800.00	\$ 755.00	\$ 2,045.00
Fondo General	01	08	04			94.13	Pruebas de Dopaje	08 - Recursos Humanos	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,000.00
Fondo General	01	08	04			92.11	Drogas, Medicinas y Otros Suministros	08 - Recursos Humanos	\$ 4,300.00	\$ 4,300.00	\$ 30.00	\$ 4,270.00
Fondo General	01	08	04			94.21	Gastos de Viaje	08 - Recursos Humanos	\$ 200.00	\$ 200.00	\$ 195.12	\$ 4.88
Fondo General	01	08	04			94.65	Misceláneos	08 - Recursos Humanos	\$ 600.00	\$ 600.00	\$ 391.54	\$ 208.46
Fondo General	01	09	01			91.01	Empleados Regulares	09 - Recreación y Deportes	\$ 191,352.00	\$ 204,552.00	\$ 173,134.85	\$ 18,217.15
Fondo General	01	09	01			91.05	Empleados Transitorios	09 - Recreación y Deportes	\$ 199,440.00	\$ 186,240.00	\$ 140,780.35	\$ 58,659.65

GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2019-2020	2018-2019	1/0/1900	
Fondo General	01	09	01			91.31	Seguro Social Federal	09 - Recreación y Deportes	\$ 31,190.00	\$ 31,196.00	\$ 26,044.63	\$ 5,145.37
Fondo General	01	09	01			91.41	Plan Médico	09 - Recreación y Deportes	\$ 40,800.00	\$ 40,800.00	\$ 11,600.00	\$ 29,200.00
Fondo General	01	09	01			91.71	Bono Navideño	09 - Recreación y Deportes	\$ 16,915.00	\$ 17,000.00	\$ 16,700.94	\$ 214.06
Fondo General	01	09	04			92.15	Materiales de Mantenimiento	09 - Recreación y Deportes	\$ 2,300.00	\$ 2,300.00	\$ 1,117.00	\$ 1,183.00
Fondo General	01	09	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	09 - Recreación y Deportes	\$ 5,500.00	\$ 5,500.00	\$ 3,116.58	\$ 2,383.42
Fondo General	01	09	04			94.62	Reparación y Mantenimiento de Estructuras	09 - Recreación y Deportes	\$ 8,000.00	\$ 6,500.00	\$ 6,297.95	\$ 1,702.05
Fondo General	01	09	04			94.65	Misceláneos	09 - Recreación y Deportes	\$ 6,500.00	\$ 6,500.00	\$ 3,617.08	\$ 2,882.92
Fondo General	01	10	01			91.01	Empleados Regulares	10 - Sanidad o Saneamiento	\$ 45,588.00	\$ 45,588.00	\$ 37,990.00	\$ 7,598.00
Fondo General	01	10	01			91.05	Empleados Transitorios	10 - Sanidad o Saneamiento	\$ 13,200.00	\$ 13,200.00	\$ 11,000.00	\$ 2,200.00
Fondo General	01	10	01			91.31	Seguro Social Federal	10 - Sanidad o Saneamiento	\$ 4,650.00	\$ 4,650.00	\$ 4,059.75	\$ 590.25
Fondo General	01	10	01			91.41	Plan Médico	10 - Sanidad o Saneamiento	\$ 4,800.00	\$ 4,800.00	\$ 3,000.00	\$ 1,800.00
Fondo General	01	10	01			91.71	Bono Navideño	10 - Sanidad o Saneamiento	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	\$ -
Fondo General	01	11	01			91.01	Empleados Regulares	11 - Centro de Envejecientes	\$ 152,016.00	\$ 169,380.00	\$ 126,607.25	\$ 25,408.75
Fondo General	01	11	01			91.05	Empleados Transitorios	11 - Centro de Envejecientes	\$ 681,564.00	\$ 665,592.00	\$ 536,758.68	\$ 144,805.32
Fondo General	01	11	01			91.31	Seguro Social Federal	11 - Centro de Envejecientes	\$ 66,161.00	\$ 66,323.00	\$ 54,876.70	\$ 11,284.30
Fondo General	01	11	01			91.41	Plan Médico	11 - Centro de Envejecientes	\$ 75,600.00	\$ 76,800.00	\$ 24,200.00	\$ 51,400.00
Fondo General	01	11	01			91.71	Bono Navideño	11 - Centro de Envejecientes	\$ 31,274.00	\$ 32,000.00	\$ 29,842.08	\$ 1,431.92
Fondo General	01	11	04			92.23	Compra de Uniformes	11 - Centro de Envejecientes	\$ 1,500.00	\$ 1,500.00	\$ 1,350.00	\$ 150.00



MUNICIPIO DE: ISABELA
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2019-2020

GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2019-2020	2018-2019	1/0/1900	
Fondo General	01	16	01			91.01	Empleados Regulares	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 38,052.00	\$ 38,052.00	\$ 27,402.45	\$ 10,649.55
Fondo General	01	16	01			91.05	Empleados Transitorios	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 100,800.00	\$ 100,800.00	\$ 82,978.50	\$ 17,821.50
Fondo General	01	16	01			91.31	Seguro Social Federal	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 11,005.00	\$ 11,005.00	\$ 9,094.49	\$ 1,910.51
Fondo General	01	16	01			91.41	Plan Médico	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 12,000.00	\$ 12,000.00	\$ 4,900.00	\$ 7,100.00
Fondo General	01	16	01			91.71	Bono Navideño	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 4,964.14	\$ 35.86
Fondo General	01	17	01			91.01	Empleados Regulares	17 - Empresas Municipales	\$ 112,512.00	\$ 112,512.00	\$ 101,227.00	\$ 11,285.00
Fondo General	01	17	01			91.05	Empleados Transitorios	17 - Empresas Municipales	\$ 318,012.00	\$ 318,012.00	\$ 239,428.68	\$ 78,583.32
Fondo General	01	17	01			91.31	Seguro Social Federal	17 - Empresas Municipales	\$ 34,386.00	\$ 34,389.00	\$ 27,857.50	\$ 6,528.50
Fondo General	01	17	01			91.41	Plan Médico	17 - Empresas Municipales	\$ 45,600.00	\$ 45,600.00	\$ 12,000.00	\$ 33,600.00
Fondo General	01	17	01			91.71	Bono Navideño	17 - Empresas Municipales	\$ 18,972.00	\$ 19,000.00	\$ 17,995.15	\$ 976.85
Fondo General	01	17	04			92.15	Materiales de Mantenimiento	17 - Empresas Municipales	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ -	\$ 3,000.00
Fondo General	01	17	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	17 - Empresas Municipales	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ 2,129.60	\$ 870.40
Fondo General	01	17	04			94.62	Reparación y Mantenimiento de Estructuras	17 - Empresas Municipales	\$ 8,000.00	\$ 8,000.00	\$ 2,715.80	\$ 5,284.20
Fondo General	01	17	04			94.65	Misceláneos	17 - Empresas Municipales	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	\$ 1,138.72	\$ 861.28
Fondo General	01	19	01			91.01	Empleados Regulares	19 - Secretaría Municipal	\$ 54,372.00	\$ 54,372.00	\$ 45,310.00	\$ 9,062.00
Fondo General	01	19	01			91.05	Empleados Transitorios	19 - Secretaría Municipal	\$ 53,544.00	\$ 53,544.00	\$ 44,620.00	\$ 8,924.00
Fondo General	01	19	01			91.31	Seguro Social Federal	19 - Secretaría Municipal	\$ 8,523.00	\$ 8,523.00	\$ 7,261.80	\$ 1,261.20
Fondo General	01	19	01			91.41	Plan Médico	19 - Secretaría Municipal	\$ 8,400.00	\$ 8,400.00	\$ 5,000.00	\$ 3,400.00



MUNICIPIO DE: ISABELA
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2019-2020

GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2019-2020	2018-2019	1/0/1900	
Fondo General	01	19	01			91.71	Bono Navideño	19 - Secretaría Municipal	\$ 3,500.00	\$ 3,500.00	\$ 3,500.00	\$ -
Fondo General	01	19	04			92.01	Materiales de Oficina	19 - Secretaría Municipal	\$ 1,320.00	\$ 1,320.00	\$ 911.73	\$ 408.27
Fondo General	01	19	04			94.67	Publicaciones y Anuncios	19 - Secretaría Municipal	\$ 6,000.00	\$ 4,000.00	\$ 3,801.28	\$ 2,198.72
Fondo General	01	21	01			91.01	Empleados Regulares	21 - Auditoría Interna	\$ 28,272.00	\$ 28,272.00	\$ 21,204.00	\$ 7,068.00
Fondo General	01	21	01			91.05	Empleados Transitorios	21 - Auditoría Interna	\$ 26,940.00	\$ 26,940.00	\$ 22,450.00	\$ 4,490.00
Fondo General	01	21	01			91.31	Seguro Social Federal	21 - Auditoría Interna	\$ 4,338.00	\$ 4,338.00	\$ 3,528.18	\$ 809.82
Fondo General	01	21	01			91.41	Plan Médico	21 - Auditoría Interna	\$ 3,600.00	\$ 3,600.00	\$ 900.00	\$ 2,700.00
Fondo General	01	21	01			91.71	Bono Navideño	21 - Auditoría Interna	\$ 1,500.00	\$ 1,500.00	\$ 1,500.00	\$ -
Fondo General	01	21	04			92.01	Materiales de Oficina	21 - Auditoría Interna	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	\$ 517.82	\$ 1,482.18
Fondo General	01	26	01			91.01	Empleados Regulares	26 - Servicios Administrativos	\$ 66,780.00	\$ 66,780.00	\$ 55,650.00	\$ 11,130.00
Fondo General	01	26	01			91.05	Empleados Transitorios	26 - Servicios Administrativos	\$ 120,864.00	\$ 120,864.00	\$ 96,789.00	\$ 24,075.00
Fondo General	01	26	01			91.31	Seguro Social Federal	26 - Servicios Administrativos	\$ 14,888.00	\$ 14,890.00	\$ 12,378.82	\$ 2,509.18
Fondo General	01	26	01			91.41	Plan Médico	26 - Servicios Administrativos	\$ 16,800.00	\$ 16,800.00	\$ 5,800.00	\$ 11,000.00
Fondo General	01	26	01			91.71	Bono Navideño	26 - Servicios Administrativos	\$ 6,972.00	\$ 7,000.00	\$ 6,500.00	\$ 472.00
Fondo General	01	26	04			92.01	Materiales de Oficina	26 - Servicios Administrativos	\$ 3,500.00	\$ 3,500.00	\$ 1,282.04	\$ 2,217.96
Fondo General	01	26	04			92.15	Materiales de Mantenimiento	26 - Servicios Administrativos	\$ 4,000.00	\$ 4,000.00	\$ 2,999.04	\$ 1,000.96
Fondo General	01	26	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	26 - Servicios Administrativos	\$ 15,000.00	\$ 15,000.00	\$ 1,507.95	\$ 13,492.05
Fondo General	01	26	04			93.01	Equipo de Oficina	26 - Servicios Administrativos	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	\$ 1,313.75	\$ 686.25
Fondo General	01	26	04			93.27	Compra de Equipos	26 - Servicios Administrativos	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ 1,850.00	\$ 1,150.00

MUNICIPIO DE: ISABELA
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2019-2020

GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2019-2020	2018-2019	1/0/1900	
Fondo General	01	26	04			94.21	Gastos de Viaje	26 - Servicios Administrativos	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ 2,766.50	\$ 233.50
Fondo General	01	26	04			94.61	Mantenimiento de Equipo	26 - Servicios Administrativos	\$ 134,423.00	\$ 118,840.00	\$ 54,627.22	\$ 79,795.78
Fondo General	01	26	04			94.65	Misceláneos	26 - Servicios Administrativos	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ 35.00	\$ 465.00
Fondo General	01	32	01			91.01	Empleados Regulares	32 - Prensa y Comunicación	\$ 12,000.00	\$ 12,000.00	\$ 2,340.00	\$ 9,660.00
Fondo General	01	32	01			91.05	Empleados Transitorios	32 - Prensa y Comunicación	\$ 40,848.00	\$ 40,848.00	\$ 34,040.00	\$ 6,808.00
Fondo General	01	32	01			91.31	Seguro Social Federal	32 - Prensa y Comunicación	\$ 4,158.00	\$ 4,158.00	\$ 2,901.19	\$ 1,256.81
Fondo General	01	32	01			91.41	Plan Médico	32 - Prensa y Comunicación	\$ 3,600.00	\$ 3,600.00	\$ 2,100.00	\$ 1,500.00
Fondo General	01	32	01			91.71	Bono Navideño	32 - Prensa y Comunicación	\$ 1,500.00	\$ 1,500.00	\$ 1,500.00	\$ -
Fondo General	01	32	04			92.01	Materiales de Oficina	32 - Prensa y Comunicación	\$ 600.00	\$ 600.00	\$ 99.45	\$ 500.55
Fondo General	01	32	04			94.84	Otros Festivales o Actividades	32 - Prensa y Comunicación	\$ 105,300.00	\$ 86,300.00	\$ 83,824.19	\$ 21,475.81
Fondo General	01	36	01			91.01	Empleados Regulares	36 - Turismo	\$ 60,684.00	\$ 60,684.00	\$ 50,570.00	\$ 10,114.00
Fondo General	01	36	01			91.05	Empleados Transitorios	36 - Turismo	\$ 11,316.00	\$ 11,316.00	\$ 9,430.00	\$ 1,886.00
Fondo General	01	36	01			91.31	Seguro Social Federal	36 - Turismo	\$ 5,699.00	\$ 5,699.00	\$ 4,932.94	\$ 766.06
Fondo General	01	36	01			91.41	Plan Médico	36 - Turismo	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00
Fondo General	01	36	01			91.71	Bono Navideño	36 - Turismo	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00	\$ -
Fondo General	01	36	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	36 - Turismo	\$ 600.00	\$ 600.00	\$ 125.00	\$ 475.00
Fondo General	01	36	04			94.65	Misceláneos	36 - Turismo	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ -
Fondo General	01	25	01			91.01	Empleados Regulares	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 57,696.00	\$ 57,696.00	\$ 68,371.17	\$ (10,675.17)
Fondo General	01	25	01			91.05	Empleados Transitorios	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 59,988.00	\$ 59,988.00	\$ 49,990.00	\$ 9,998.00
Fondo General	01	25	01			91.31	Seguro Social Federal	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 9,232.00	\$ 9,232.00	\$ 9,284.11	\$ (52.11)



GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2019-2020	2018-2019	1/0/1900	
Fondo General	01	25	01			91.41	Plan Médico	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 7,200.00	\$ 7,200.00	\$ 5,700.00	\$ 1,500.00
Fondo General	01	25	01			91.71	Bono Navideño	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ -
Fondo General	01	25	04			92.01	Materiales de Oficina	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 800.00	\$ 800.00	\$ 411.92	\$ 388.08
Fondo General	01	43	01			91.01	Empleados Regulares	43 - Reciclaje	\$ 158,616.00	\$ 158,616.00	\$ 126,229.23	\$ 32,386.77
Fondo General	01	43	01			91.05	Empleados Transitorios	43 - Reciclaje	\$ 159,900.00	\$ 162,600.00	\$ 131,677.26	\$ 28,222.74
Fondo General	01	43	01			91.31	Seguro Social Federal	43 - Reciclaje	\$ 25,357.00	\$ 25,529.00	\$ 21,478.01	\$ 3,878.99
Fondo General	01	43	01			91.41	Plan Médico	43 - Reciclaje	\$ 31,200.00	\$ 30,000.00	\$ 12,300.00	\$ 18,900.00
Fondo General	01	43	01			91.71	Bono Navideño	43 - Reciclaje	\$ 12,944.00	\$ 12,500.00	\$ 12,000.00	\$ 944.00
Fondo General	01	43	04			94.73	Disposición de Desperdicios	43 - Reciclaje	\$ 29,118.00	\$ 24,420.00	\$ 19,412.00	\$ 9,706.00
Fondo General	01	03	04			94.76	Aportación al Fondo de Equiparación	03 - Finanzas	\$ 1,001,803.00	\$ -	\$ -	\$ 1,001,803.00
Fondo General	01	03	04			94.73	Disposición de Desperdicios	03 - Finanzas	\$ 406,151.00	\$ -	\$ -	\$ 406,151.00
									\$ 12,598,877.00	\$ 12,574,755.00	\$ 7,742,350.34	\$ 4,856,526.66



MUNICIPIO DE: ISABELA
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2019-2020
CAE

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA	DESCRIPCIÓN DEL	AÑO FISCAL 2019-2020
Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	82.31	Contribución sobre Propiedad Exonerada	03 - Finanzas	-
Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	87.22	Contribución Propiedad No Exonerada (Otras Fuentes Financieras)	03 - Finanzas	\$ 2,078,336.00
TOTAL									\$ 2,078,336.00

Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	94.57	Amortización de Principal de Préstamos	03 - Finanzas	556,000.00
Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	94.55	Intereses	03 - Finanzas	557,108.00
Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	94.75	Reserva	03 - Finanzas	\$ 1,265,715.00
TOTAL									\$ 2,378,823.00

INFORME DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
MUNICIPIO DE: ISABELA
AÑO FISCAL: 2019-2020
CONFIANZA, REGULAR Y TRANSITORIO

Cat.	Desc. Categoría	Num. de Cuenta	Departamento	Núm. de Dpto.	Prog.	Sub. Prog.	Activ.	Título del Puesto	Cant. Empl.	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	7.65%	\$ 100.00	Plan Médico	\$ 500.00	Bono de Navidad	\$200.00	Bono de Verano	TOTAL
													Seguro Social	Aport. Plan		Bono de Navidad a		Bono de Verano a		
C	Confianza	91.01	01 - Legislatura Municipal	01	01			Secretaria de la Legislatura Mun	1	12	\$ 2,293.00	\$ 27,516.00	\$ 2,143.22	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 31,359.22
C	Confianza	91.01	01 - Legislatura Municipal	01	01			Sargento de Armas	1	12	\$ 1,625.00	\$ 19,500.00	\$ 1,530.00	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 22,730.00
C	Confianza	91.01	01 - Legislatura Municipal	01	01			Auxilar de Contabilidad Confidencial	1	12	\$ 1,515.00	\$ 18,180.00	\$ 1,429.02	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 21,309.02
C	Confianza	91.01	01 - Legislatura Municipal	01	01			Oficinista Confidencial	1	12	\$ 1,390.00	\$ 16,680.00	\$ 1,314.27	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,694.27
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			Alcalde	1	12	\$ 7,000.00	\$ 84,000.00	\$ 6,426.00	SI	\$ 1,200.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 91,626.00
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			Conductor-Mensajero del Acalde	1	12	\$ 1,568.00	\$ 18,816.00	\$ 1,477.67	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 21,993.67
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			Auydante Ejecutivo del Alcalde	1	12	\$ 2,104.00	\$ 25,248.00	\$ 1,969.72	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 28,917.72
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			Adm Sistema de Oficina Conf II	1	12	\$ 1,630.00	\$ 19,560.00	\$ 1,534.59	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 22,794.59
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			Adm Sistema de Oficina Conf I	1	12	\$ 1,306.00	\$ 15,672.00	\$ 1,237.16	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 18,609.16
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			Oficial Confidencial Tele Servicios	3	12	\$ 1,210.00	\$ 43,560.00	\$ 3,447.09	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 1,500.00	NO	\$ -	\$ 52,107.09
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			Adminstradora Conf Tele Servicios	1	12	\$ 1,437.00	\$ 17,244.00	\$ 1,357.42	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 20,301.42
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			Ayudante Especial del Aclalde	1	12	\$ 1,739.00	\$ 20,868.00	\$ 1,634.65	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 24,202.65
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			Ayudante Especial del Alcalde	1	12	\$ 1,892.00	\$ 22,704.00	\$ 1,775.11	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 26,179.11
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			Adminstradora Municipal	1	12	\$ 4,834.00	\$ 58,008.00	\$ 4,475.86	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 64,183.86
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			Directora Centro de Cuidado Diurno	1	12	\$ 1,739.00	\$ 20,868.00	\$ 1,634.65	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 24,202.65
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			Secretario de Seguridad Publica	1	12	\$ 2,788.00	\$ 33,456.00	\$ 2,597.63	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 37,753.63
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			Ayudante Especial del Aclalde	1	12	\$ 1,973.00	\$ 23,676.00	\$ 1,849.46	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 27,225.46
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			Oficial Enlace Org Base de Fe y	1	12	\$ 2,058.00	\$ 24,696.00	\$ 1,927.49	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 28,323.49
C	Confianza	91.01	03 - Finanzas	03	01			Directora de Finanzas y Presup	1	12	\$ 3,122.00	\$ 37,464.00	\$ 2,904.25	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 42,068.25
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Contador II	2	12	\$ 1,368.00	\$ 32,832.00	\$ 2,588.15	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 38,820.15
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Preinterventora Oficial	1	12	\$ 1,204.00	\$ 14,448.00	\$ 1,143.52	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,291.52
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Administradora Sist Oficina II	1	12	\$ 1,204.00	\$ 14,448.00	\$ 1,143.52	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,291.52
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Encargada de la Propiedad	1	12	\$ 1,158.00	\$ 13,896.00	\$ 1,101.29	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,697.29
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Pagador Oficial	1	12	\$ 1,204.00	\$ 14,448.00	\$ 1,143.52	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,291.52
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Auxiliar de Contabilidad	1	12	\$ 1,113.00	\$ 13,356.00	\$ 1,059.98	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,115.98
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Pagador Auxiliar	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Contador II	1	12	\$ 1,658.00	\$ 19,896.00	\$ 1,560.29	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 23,156.29
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Oficinista II	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			Contador II	1	12	\$ 1,368.00	\$ 16,416.00	\$ 1,294.07	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,410.07
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Supervisor de Invetarios y Seguros	1	12	\$ 1,252.00	\$ 15,024.00	\$ 1,187.59	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,911.59
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			Contador I	1	12	\$ 1,594.00	\$ 19,128.00	\$ 1,501.54	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 22,329.54
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Recaudadora Oficial	1	12	\$ 1,204.00	\$ 14,448.00	\$ 1,143.52	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,291.52
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Recaudadora Auxiliar	5	12	\$ 1,100.00	\$ 66,000.00	\$ 5,240.25	SI	\$ 6,000.00	SI	\$ 2,500.00	NO	\$ -	\$ 79,740.25
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			Recaudadora Auxiliar	2	12	\$ 1,100.00	\$ 26,400.00	\$ 2,096.10	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 31,896.10
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Invest Contrib sobre la Propiedad	2	12	\$ 1,158.00	\$ 27,792.00	\$ 2,202.59	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 33,394.59
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Adm Sist Oficina I	1	12	\$ 1,158.00	\$ 13,896.00	\$ 1,101.29	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,697.29
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			Jefe de Rentas Internas	1	12	\$ 1,692.00	\$ 20,304.00	\$ 1,591.51	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 23,595.51
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Especialistas de Impuetos	1	12	\$ 1,304.00	\$ 15,648.00	\$ 1,235.32	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 18,583.32
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Oficinista II	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Tecnica de Valarocion	2	12	\$ 1,158.00	\$ 27,792.00	\$ 2,202.59	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 33,394.59
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Agente de Impuestor Municipales	1	12	\$ 1,664.00	\$ 19,968.00	\$ 1,565.80	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 23,233.80
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Vigilante de Instalaciones Municipales	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Oficial de Tecnologia Cibernetica	1	12	\$ 1,204.00	\$ 14,448.00	\$ 1,143.52	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,291.52
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			Tecnico de Tecnologia Cibernetica	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
C	Confianza	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			Director de Obras Publicas	1	12	\$ 2,708.00	\$ 32,496.00	\$ 2,524.19	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 36,720.19
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			Trabajador	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			Trabajador de Cosnt y Mantenimient	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			Conserje	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92							

INFORME DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
MUNICIPIO DE: ISABELA
AÑO FISCAL: 2019-2020
CONFIANZA, REGULAR Y TRANSITORIO

Cat.	Desc. Categoría	Num. de Cuenta	Departamento	Núm. de Dpto.	Prog.	Sub. Prog.	Activ.	Título del Puesto	Cant. Empl.	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	7.65%	\$ 100.00	Plan Médico	\$ 500.00	Bono de Navidad	\$200.00	Bono de Verano	TOTAL
													Seguro Social	Aport. Plan		Bono de Navidad a		Bono de Verano a		
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			Operador de Equipo Pesado	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			Conductor Veh Motor Pesado	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			Trabajador de Sevicios Automotriz	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			Supervisor de Brigadas II	1	12	\$ 1,113.00	\$ 13,356.00	\$ 1,059.98	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,115.98
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			Trabajador	10	12	\$ 1,100.00	\$ 132,000.00	\$ 10,480.50	SI	\$ 12,000.00	SI	\$ 5,000.00	NO	\$ -	\$ 159,480.50
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			Conductor Veh Motor Pesado	2	12	\$ 943.00	\$ 22,632.00	\$ 1,807.85	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 27,839.85
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			Auxiliar Administrativo II	1	12	\$ 1,158.00	\$ 13,896.00	\$ 1,101.29	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,697.29
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			Auxiliar de Sist Oficina II	1	12	\$ 1,113.00	\$ 13,356.00	\$ 1,059.98	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,115.98
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			Trabajador de Servicios Automotriz	1	12	\$ 786.00	\$ 9,432.00	\$ 759.80	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 11,891.80
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			Vigilante de Instalaciones Municipales	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			Operador de Equipo Pesado	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			Supervisor de Transporte Escolar	1	12	\$ 1,113.00	\$ 13,356.00	\$ 1,059.98	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,115.98
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			Conductor Veh Motor Pesado	0	12	\$ 1,100.00	\$ -	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			Trabajador	3	12	\$ 943.00	\$ 33,948.00	\$ 2,711.77	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 1,500.00	NO	\$ -	\$ 41,759.77
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			Trabajador	3	12	\$ 943.00	\$ 33,948.00	\$ 2,711.77	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 1,500.00	NO	\$ -	\$ 41,759.77
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			Operador de Equipo Pesado	2	12	\$ 1,100.00	\$ 26,400.00	\$ 2,096.10	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 31,896.10
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			Coordinador de Servicios	1	12	\$ 786.00	\$ 9,432.00	\$ 759.80	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 11,891.80
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			Trabajador de Cosnt y Mantenimient	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			Supervisor de Brigadas II	1	12	\$ 1,113.00	\$ 13,356.00	\$ 1,059.98	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,115.98
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			Mensajera	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			Conductor Trabajador	1	12	\$ 786.00	\$ 9,432.00	\$ 759.80	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 11,891.80
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			Trabajador	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			Supv Vigilantes Inst Municipales	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			Conductor Trabajador	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			Conductor Trabajador	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			Conductor Trabajador	1	12	\$ 629.00	\$ 7,548.00	\$ 615.67	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 9,863.67
T	Transitorio	91.05	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	01			Oficinista II	2	12	\$ 1,100.00	\$ 26,400.00	\$ 2,096.10	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 31,896.10
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	01			Auxi de Manejo Emerg y Desastres	2	12	\$ 1,100.00	\$ 26,400.00	\$ 2,096.10	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 31,896.10
T	Transitorio	91.05	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	01			Oficial de Manejo Emerg y Desastre	1	12	\$ 1,161.00	\$ 13,932.00	\$ 1,104.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,736.05
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	01			Conductor de Veh Motor Pesado	2	12	\$ 1,100.00	\$ 26,400.00	\$ 2,096.10	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 31,896.10
T	Transitorio	91.05	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	01			Auxi de Manejo Emerg y Desastres	4	12	\$ 1,100.00	\$ 52,800.00	\$ 4,192.20	SI	\$ 4,800.00	SI	\$ 2,000.00	NO	\$ -	\$ 63,792.20
T	Transitorio	91.05	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	01			Auxi de Manejo Emerg y Desastres	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
T	Transitorio	91.05	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	01			Conserje	2	12	\$ 786.00	\$ 18,864.00	\$ 1,519.60	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 23,783.60
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	01			Trabajador	1	12	\$ 786.00	\$ 9,432.00	\$ 759.80	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 11,891.80
T	Transitorio	91.05	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	01			Trabajador	3	12	\$ 786.00	\$ 28,296.00	\$ 2,279.39	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 1,500.00	NO	\$ -	\$ 35,675.39
T	Transitorio	91.05	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	01			Trabajador	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
T	Transitorio	91.05	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	01			Conductor de Veh Motor Pesado	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	01			Oficinista II	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			Teniente	3	12	\$ 1,675.00	\$ 60,300.00	\$ 4,727.70	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 1,500.00	NO	\$ -	\$ 70,127.70
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			Sargento	5	12	\$ 1,550.00	\$ 93,000.00	\$ 7,305.75	SI	\$ 6,000.00	SI	\$ 2,500.00	NO	\$ -	\$ 108,805.75
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			Sargento	1	12	\$ 1,735.00	\$ 20,820.00	\$ 1,630.98	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 24,150.98
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			Policia Municipal	14	12	\$ 1,400.00	\$ 235,200.00	\$ 18,528.30	SI	\$ 16,800.00	SI	\$ 7,000.00	NO	\$ -	\$ 277,528.30
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			Policia Municipal	5	12	\$ 1,454.00	\$ 87,240.00	\$ 6,865.11	SI	\$ 6,000.00	SI	\$ 2,500.00	NO	\$ -	\$ 102,605.11
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			Administradora Sist Oficina I	1	12	\$ 992.00	\$ 11,904.00	\$ 948.91	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 14,552.91
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			Operador Radio Telefonico	2	12	\$ 943.00	\$ 22,632.00	\$ 1,807.85	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 27,839.85
T	Transitorio	91.05	07 - Guardia Municipal	07	01			Auxiliar de Sist Oficina II	1	12	\$ 1,113.00	\$ 13,356.00	\$ 1,059.98	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,115.98
T	Transitorio	91.05	07 - Guardia Municipal	07	01			Conserje	1	12	\$ 629.00	\$ 7,548.00	\$ 615.67	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 9,863.67
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			Conductor Veh Motor Pesado	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			Trabajador	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.					

INFORME DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
MUNICIPIO DE: ISABELA
AÑO FISCAL: 2019-2020
CONFIANZA, REGULAR Y TRANSITORIO

Cat.	Desc. Categoría	Num. de Cuenta	Departamento	Núm. de Dpto.	Prog.	Sub. Prog.	Activ.	Título del Puesto	Cant. Empl.	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	7.65%	\$ 100.00	Plan Médico	\$ 500.00	Bono de Navidad	\$200.00	Bono de Verano	TOTAL
													Seguro Social	Aport. Plan		Bono de Navidad a		Bono de Verano a		
T	Transitorio	91.05	08 - Recursos Humanos	08	01			Oficinista II	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
T	Transitorio	91.05	08 - Recursos Humanos	08	01			Auxiliar Administrativa I	1	12	\$ 954.00	\$ 11,448.00	\$ 914.02	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 14,062.02
C	Confianza	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	01			Director de Recreación y Deportes	1	12	\$ 2,249.00	\$ 26,988.00	\$ 2,102.83	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 30,790.83
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	01			Coordinador de Recreación y Dep	1	12	\$ 954.00	\$ 11,448.00	\$ 914.02	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 14,062.02
T	Transitorio	91.05	09 - Recreación y Deportes	09	01			Lider Recreativo	1	12	\$ 786.00	\$ 9,432.00	\$ 759.80	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 11,891.80
T	Transitorio	91.05	09 - Recreación y Deportes	09	01			Trabajador	5	12	\$ 786.00	\$ 47,160.00	\$ 3,798.99	SI	\$ 6,000.00	SI	\$ 2,500.00	NO	\$ -	\$ 59,458.99
T	Transitorio	91.05	09 - Recreación y Deportes	09	01			Lider Recreativo	3	12	\$ 943.00	\$ 33,948.00	\$ 2,711.77	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 1,500.00	NO	\$ -	\$ 41,759.77
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	01			Auxiliar de Sistema de Oficina I	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	01			Lider Recreativo	3	12	\$ 943.00	\$ 33,948.00	\$ 2,711.77	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 1,500.00	NO	\$ -	\$ 41,759.77
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	01			Oficinista II	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	01			Trabajador	2	12	\$ 1,100.00	\$ 26,400.00	\$ 2,096.10	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 31,896.10
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	01			Trabajador	4	12	\$ 943.00	\$ 45,264.00	\$ 3,615.70	SI	\$ 4,800.00	SI	\$ 2,000.00	NO	\$ -	\$ 55,679.70
T	Transitorio	91.05	09 - Recreación y Deportes	09	01			Entrenador de Boxeo Aficionado	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	01			Conserje	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
T	Transitorio	91.05	09 - Recreación y Deportes	09	01			Conserje	1	12	\$ 629.00	\$ 7,548.00	\$ 615.67	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 9,863.67
T	Transitorio	91.05	09 - Recreación y Deportes	09	01			Administradora Sist Oficina I	1	12	\$ 1,158.00	\$ 13,896.00	\$ 1,101.29	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,697.29
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	01			Aixiliar de Sistema Oficina II	1	12	\$ 1,113.00	\$ 13,356.00	\$ 1,059.98	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,115.98
T	Transitorio	91.05	09 - Recreación y Deportes	09	01			Trabajador	3	12	\$ 943.00	\$ 33,948.00	\$ 2,711.77	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 1,500.00	NO	\$ -	\$ 41,759.77
T	Transitorio	91.05	09 - Recreación y Deportes	09	01			Trabajador	2	12	\$ 629.00	\$ 15,096.00	\$ 1,231.34	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 19,727.34
T	Transitorio	91.05	09 - Recreación y Deportes	09	01			Auxiliar Administrativa II	1	12	\$ 1,158.00	\$ 13,896.00	\$ 1,101.29	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,697.29
T	Transitorio	91.05	09 - Recreación y Deportes	09	01			Conductor Trabajador	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
C	Confianza	91.01	10 - Sanidad o Saneamiento	10	01			Director de Control Ambiental	1	12	\$ 1,913.00	\$ 22,956.00	\$ 1,794.38	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 26,450.38
R	Regular	91.01	10 - Sanidad o Saneamiento	10	01			Mensajero	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
T	Transitorio	91.05	10 - Sanidad o Saneamiento	10	01			Supervisor de Control Ambietal I	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
R	Regular	91.01	10 - Sanidad o Saneamiento	10	01			Oficinista II	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
C	Confianza	91.01	43 - Reciclaje	43	01			Director de Reciclaje	1	12	\$ 1,892.00	\$ 22,704.00	\$ 1,775.11	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 26,179.11
R	Regular	91.01	43 - Reciclaje	43	01			Conductor Veh Motor Pesado	3	12	\$ 943.00	\$ 33,948.00	\$ 2,711.77	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 1,500.00	NO	\$ -	\$ 41,759.77
T	Transitorio	91.05	43 - Reciclaje	43	01			Trabajador	2	12	\$ 629.00	\$ 15,096.00	\$ 1,231.34	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 19,727.34
T	Transitorio	91.05	43 - Reciclaje	43	01			Trabajador	4	12	\$ 786.00	\$ 37,728.00	\$ 3,039.19	SI	\$ 4,800.00	SI	\$ 2,000.00	NO	\$ -	\$ 47,567.19
T	Transitorio	91.05	43 - Reciclaje	43	01			Promotor de Reciclaje	1	12	\$ 786.00	\$ 9,432.00	\$ 759.80	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 11,891.80
R	Regular	91.01	43 - Reciclaje	43	01			Trabajador	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
R	Regular	91.01	43 - Reciclaje	43	01			Trabajador	5	12	\$ 1,100.00	\$ 66,000.00	\$ 5,240.25	SI	\$ 6,000.00	SI	\$ 2,500.00	NO	\$ -	\$ 79,740.25
T	Transitorio	91.05	43 - Reciclaje	43	01			Administradora Sist Oficina I	1	12	\$ 1,158.00	\$ 13,896.00	\$ 1,101.29	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,697.29
T	Transitorio	91.05	43 - Reciclaje	43	01			Conductor Veh Motor Pesado	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
R	Regular	91.01	43 - Reciclaje	43	01			Conductor Veh Motor Pesado	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
T	Transitorio	91.05	43 - Reciclaje	43	01			Auxiliar Administrativa I	1	12	\$ 1,536.00	\$ 18,432.00	\$ 1,448.30	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 21,580.30
T	Transitorio	91.05	43 - Reciclaje	43	01			Supervisor de Brigadas I	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
T	Transitorio	91.05	43 - Reciclaje	43	01			Conductor Veh Motor Pesado	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
T	Transitorio	91.05	43 - Reciclaje	43	01			Trabajador	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
R	Regular	91.01	43 - Reciclaje	43	01			Auxiliar en Sistema Oficina II	1	12	\$ 954.00	\$ 11,448.00	\$ 914.02	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 14,062.02
T	Transitorio	91.05	43 - Reciclaje	43	01			Director Auxiliar II	1	12	\$ 1,357.00	\$ 16,284.00	\$ 1,283.98	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,267.98
C	Confianza	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Dir de Hogar Personas Edad	1	12	\$ 2,263.00	\$ 27,156.00	\$ 2,115.68	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 30,971.68
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Conductor de Ambulancias	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Trabajador de Lavanderia	2	12	\$ 943.00	\$ 22,632.00	\$ 1,807.85	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 27,839.85
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Trabajador de Lavanderia	1	12	\$ 786.00	\$ 9,432.00	\$ 759.80	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 11,891.80
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Cocinera	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Auxiliar de Servicios de Salud	3	12	\$ 786.00	\$ 28,296.00	\$ 2,279.39	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 1,500.00	NO	\$ -	\$ 35,675.39
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Auxiliar de Servicios de Salud	5	12	\$ 1,100.00	\$ 66,000.00	\$ 5,240.25	SI	\$ 6,000.00	SI	\$ 2,500.00	NO	\$ -	\$ 79,740.25
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01															

INFORME DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
MUNICIPIO DE: ISABELA
AÑO FISCAL: 2019-2020
CONFIANZA, REGULAR Y TRANSITORIO

Cat.	Desc. Categoría	Num. de Cuenta	Departamento	Núm. de Dpto.	Prog.	Sub. Prog.	Activ.	Título del Puesto	Cant. Empl.	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	7.65%	\$ 100.00	Plan Médico	\$ 500.00	Bono de Navidad	\$200.00	Bono de Verano	TOTAL
													Seguro Social	Aport. Plan		Bono de Navidad a		Bono de Verano a		
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Conductor Trabajador	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Trabajador	2	12	\$ 786.00	\$ 18,864.00	\$ 1,519.60	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 23,783.60
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Vigilante de Instalaciones Municipales	2	12	\$ 943.00	\$ 22,632.00	\$ 1,807.85	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 27,839.85
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Auxiliar de Servicios de Salud	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Conductor de Ambulancias	2	12	\$ 1,100.00	\$ 26,400.00	\$ 2,096.10	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 31,896.10
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Guardalmacen	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Encargada de la Propiedad Suplente	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Trabajador	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Enfermera Generalista II	2	12	\$ 2,333.00	\$ 55,992.00	\$ 4,359.89	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 63,751.89
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Enfermera Practica Licenciada II	2	12	\$ 1,447.00	\$ 34,728.00	\$ 2,733.19	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 40,861.19
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Supervisora De Enfermeria II	1	12	\$ 2,497.00	\$ 29,964.00	\$ 2,330.50	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 33,994.50
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Auxiliar Administrativo II	1	12	\$ 992.00	\$ 11,904.00	\$ 948.91	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 14,552.91
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Conserje	1	12	\$ 786.00	\$ 9,432.00	\$ 759.80	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 11,891.80
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Enfermera Asociada II	4	12	\$ 1,960.00	\$ 94,080.00	\$ 7,350.12	SI	\$ 4,800.00	SI	\$ 2,000.00	NO	\$ -	\$ 108,230.12
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Auxiliar Contabilidad	1	12	\$ 1,113.00	\$ 13,356.00	\$ 1,059.98	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,115.98
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Auxiliar de Servicios de Salud	1	12	\$ 629.00	\$ 7,548.00	\$ 615.67	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 9,863.67
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Trabajador Social	1	12	\$ 1,116.00	\$ 13,392.00	\$ 1,062.74	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,154.74
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Oficial de Recursos Humanos	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Conductor Trabajador	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Coordinador de Servicios	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Coordinador de Servicios	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Vigilante de Instalaciones Municipales	1	12	\$ 629.00	\$ 7,548.00	\$ 615.67	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 9,863.67
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			Conductor Trabajador	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
C	Confianza	91.01	16 - Asuntos del Ciudadano	16	01			Dir Oficina Alcalde en tu Comunidad	1	12	\$ 2,058.00	\$ 24,696.00	\$ 1,927.49	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 28,323.49
T	Transitorio	91.05	16 - Asuntos del Ciudadano	16	01			Coordinadora Servicios	2	12	\$ 943.00	\$ 22,632.00	\$ 1,807.85	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 27,839.85
T	Transitorio	91.05	16 - Asuntos del Ciudadano	16	01			Oficinista II	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
R	Regular	91.01	16 - Asuntos del Ciudadano	16	01			Inspectora de Proyectos I	1	12	\$ 1,113.00	\$ 13,356.00	\$ 1,059.98	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,115.98
T	Transitorio	91.05	16 - Asuntos del Ciudadano	16	01			Auxiliar de Sistema de Oficina II	1	12	\$ 1,113.00	\$ 13,356.00	\$ 1,059.98	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,115.98
T	Transitorio	91.05	16 - Asuntos del Ciudadano	16	01			Auxiliar Administrativo II	1	12	\$ 1,158.00	\$ 13,896.00	\$ 1,101.29	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,697.29
T	Transitorio	91.05	16 - Asuntos del Ciudadano	16	01			Coordinadora Servicios	2	12	\$ 1,100.00	\$ 26,400.00	\$ 2,096.10	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 31,896.10
T	Transitorio	91.05	16 - Asuntos del Ciudadano	16	01			Trabajador	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
C	Confianza	91.01	17 - Empresas Municipales	17	01			Director de Empresas Municipales	1	12	\$ 2,618.00	\$ 31,416.00	\$ 2,441.57	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 35,557.57
T	Transitorio	91.05	17 - Empresas Municipales	17	01			Auxilar Administrativo I	1	12	\$ 1,113.00	\$ 13,356.00	\$ 1,059.98	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,115.98
R	Regular	91.01	17 - Empresas Municipales	17	01			Conserje	1	12	\$ 786.00	\$ 9,432.00	\$ 759.80	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 11,891.80
T	Transitorio	91.05	17 - Empresas Municipales	17	01			Conserje	1	12	\$ 786.00	\$ 9,432.00	\$ 759.80	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 11,891.80
T	Transitorio	91.05	17 - Empresas Municipales	17	01			Auxiliar en Sistema Oficina II	1	12	\$ 954.00	\$ 11,448.00	\$ 914.02	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 14,062.02
T	Transitorio	91.05	17 - Empresas Municipales	17	01			Conserje	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
T	Transitorio	91.05	17 - Empresas Municipales	17	01			Supervisor de Brigadas I	3	12	\$ 943.00	\$ 33,948.00	\$ 2,711.77	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 1,500.00	NO	\$ -	\$ 41,759.77
R	Regular	91.01	17 - Empresas Municipales	17	01			Trabajadora	4	12	\$ 943.00	\$ 45,264.00	\$ 3,615.70	SI	\$ 4,800.00	SI	\$ 2,000.00	NO	\$ -	\$ 55,679.70
R	Regular	91.01	17 - Empresas Municipales	17	01			Trabajador	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
T	Transitorio	91.05	17 - Empresas Municipales	17	01			Trabajador	13	12	\$ 786.00	\$ 122,616.00	\$ 9,877.37	SI	\$ 15,600.00	SI	\$ 6,500.00	NO	\$ -	\$ 154,593.37
T	Transitorio	91.05	17 - Empresas Municipales	17	01			Encargada de Cementerios	1	12	\$ 1,113.00	\$ 13,356.00	\$ 1,059.98	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,115.98
T	Transitorio	91.05	17 - Empresas Municipales	17	01			Director Auxiliar II	1	12	\$ 1,304.00	\$ 15,648.00	\$ 1,235.32	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 18,583.32
T	Transitorio	91.05	17 - Empresas Municipales	17	01			Trabajador	4	12	\$ 943.00	\$ 45,264.00	\$ 3,615.70	SI	\$ 4,800.00	SI	\$ 2,000.00	NO	\$ -	\$ 55,679.70
T	Transitorio	91.05	17 - Empresas Municipales	17	01			Trabajador	1	12	\$ 629.00	\$ 7,548.00	\$ 615.67	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 9,863.67
R	Regular	91.01	17 - Empresas Municipales	17	01			Operador de Equipo Pesado	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
T	Transitorio	91.05	17 - Empresas Municipales	17	01			Oficinista II	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
T	Transitorio	91.05	17 - Empresas Municipales	17	01			Conductor Trabajador	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
T	Transitorio	91.05																		

INFORME DISTRIBUTIVO DE SUELDOS

MUNICIPIO DE: ISABELA

AÑO FISCAL: 2019-2020

CONFIANZA, REGULAR Y TRANSITORIO

Cat.	Desc. Categoría	Num. de Cuenta	Departamento	Núm. de Dpto.	Prog.	Sub. Prog.	Activ.	Título del Puesto	Cant. Empl.	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	7.65%	\$ 100.00	Plan Médico	\$ 500.00	Bono de Navidad	\$200.00	Bono de Verano	TOTAL
													Seguro Social	Aport. Plan		Bono de Navidad a		Bono de Verano a		
T	Transitorio	91.05	26 - Servicios Administrativos	26	01			Agente Comprador	1	12	\$ 1,417.00	\$ 17,004.00	\$ 1,339.06	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 20,043.06
T	Transitorio	91.05	26 - Servicios Administrativos	26	01			Guardalmacen	1	12	\$ 786.00	\$ 9,432.00	\$ 759.80	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 11,891.80
R	Regular	91.01	26 - Servicios Administrativos	26	01			Supervisor de Conserjes	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
T	Transitorio	91.05	26 - Servicios Administrativos	26	01			Conserje	3	12	\$ 1,100.00	\$ 39,600.00	\$ 3,144.15	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 1,500.00	NO	\$ -	\$ 47,844.15
T	Transitorio	91.05	26 - Servicios Administrativos	26	01			Operador Cuadro Telefonico	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
R	Regular	91.01	26 - Servicios Administrativos	26	01			Oficinista II	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
T	Transitorio	91.05	26 - Servicios Administrativos	26	01			Oficinista II	1	12	\$ 629.00	\$ 7,548.00	\$ 615.67	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 9,863.67
R	Regular	91.01	26 - Servicios Administrativos	26	01			Agente Comprador	1	12	\$ 954.00	\$ 11,448.00	\$ 914.02	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 14,062.02
T	Transitorio	91.05	26 - Servicios Administrativos	26	01			Recepcionista Telefonista	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
C	Confianza	91.01	32 - Prensa y Comunicación	32	01			Director de Comunicaciones	1	12	\$ 1,000.00	\$ 12,000.00	\$ 956.25	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 14,656.25
T	Transitorio	91.05	32 - Prensa y Comunicación	32	01			Auxiliar Eventos Municipales	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
T	Transitorio	91.05	32 - Prensa y Comunicación	32	01			Oficial de Comunicaciones y Prensa	1	12	\$ 1,204.00	\$ 14,448.00	\$ 1,143.52	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,291.52
T	Transitorio	91.05	32 - Prensa y Comunicación	32	01			Coordinador de Actividades	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
C	Confianza	91.01	36 - Turismo	36	01			Dir Oficina Municipal Desarrollo	1	12	\$ 2,058.00	\$ 24,696.00	\$ 1,927.49	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 28,323.49
T	Transitorio	91.05	36 - Turismo	36	01			Auxiliar de Eventos Municipales	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
R	Regular	91.01	36 - Turismo	36	01			Conductor de Veh Motor Pesado	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
R	Regular	91.01	36 - Turismo	36	01			Auxiliar de Eventos Municipales	1	12	\$ 943.00	\$ 11,316.00	\$ 903.92	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 13,919.92
R	Regular	91.01	36 - Turismo	36	01			Auxiliar Administrativo	1	12	\$ 1,113.00	\$ 13,356.00	\$ 1,059.98	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,115.98
C	Confianza	91.01	25 - Planificación y Desarrollo	25	01			Dir Gerencia y Desarrollo Proyectos	1	12	\$ 3,695.00	\$ 44,340.00	\$ 3,430.26	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 49,470.26
T	Transitorio	91.05	25 - Planificación y Desarrollo	25	01			Inspector de Proyectos II	1	12	\$ 1,158.00	\$ 13,896.00	\$ 1,101.29	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,697.29
R	Regular	91.01	25 - Planificación y Desarrollo	25	01			Auxiliar Administrativo I	1	12	\$ 1,113.00	\$ 13,356.00	\$ 1,059.98	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,115.98
T	Transitorio	91.05	25 - Planificación y Desarrollo	25	01			Oficinista II	1	12	\$ 1,100.00	\$ 13,200.00	\$ 1,048.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 15,948.05
T	Transitorio	91.05	25 - Planificación y Desarrollo	25	01			Administrativa de Sist Oficina I	1	12	\$ 1,158.00	\$ 13,896.00	\$ 1,101.29	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 16,697.29
T	Transitorio	91.05	25 - Planificación y Desarrollo	25	01			Director Auxiliar II	1	12	\$ 1,583.00	\$ 18,996.00	\$ 1,491.44	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 22,187.44
									430		\$ 327,857.00	\$ 5,937,096.00	\$ 470,597.09		\$ 516,000.00		\$ 214,500.00	\$ -	\$ 7,138,193.09	

John

CERTIFICACIONES



Una ciudad para vivirla
Hon. Carlos O. Delgado Altieri

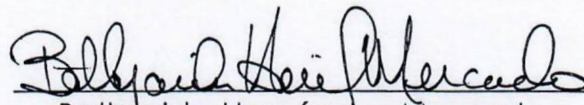
ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
Gobierno Municipal de Isabela
Oficina de Finanzas y Presupuesto

CERTIFICACIÓN

Yo, Bethzaida Hernández Mercado, Directora de Finanzas y Presupuesto del Municipio de Isabela, CERTIFICO:

- Que la Administración del Municipio de Isabela se encuentra en la etapa de solicitud de cotizaciones de las agencias de seguros.
- Que actualmente la agencia que tiene nuestras pólizas mayores es QBE Insurance y Multinational Insurance.
- Que se presupuesta la cantidad de \$760,000 ya que con el paso del Huracán María por la Isla todos los seguros han aumentado, y nuestro corredor nos informó que la cantidad no disminuiría en comparación con lo pagado en el año fiscal 2018-2019.

Y PARA QUE ASÍ CONSTE, firmo la presente a los veintiún días del mes de mayo del dos mil diecinueve en Isabela, Puerto Rico.



Bethzaida Hernández Mercado



Una ciudad para vivirla
Hon. Carlos O. Delgado Altieri

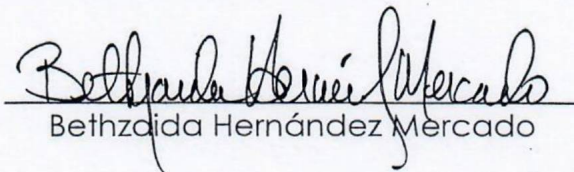
ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
Gobierno Municipal de Isabela
Oficina de Finanzas y Presupuesto

CERTIFICACIÓN

Yo, Bethzaida Hernández Mercado, Directora de Finanzas y Presupuesto del Municipio de Isabela, CERTIFICO:

- Que el Gobierno Municipal de Isabela no contempla realizar obras, ni mejoras permanentes con cargo al Fondo General durante el año fiscal 2019-2020.

 Y PARA QUE ASÍ CONSTE, firmo la presente a los veintiún días del mes de mayo del dos mil diecinueve en Isabela, Puerto Rico.


Bethzaida Hernández Mercado



Una ciudad para vivirla
Hon. Carlos O. Delgado Altieri

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
Gobierno Municipal de Isabela
Oficina de Finanzas y Presupuesto

CERTIFICACIÓN

Yo, Bethzaida Hernández Mercado, Directora de Finanzas y Presupuesto del Municipio de Isabela, CERTIFICO que:

- Actualmente no contamos con sentencias adversas que se tengan que pagar durante el año fiscal 2019-2020.

Y PARA QUE ASÍ CONSTE, firmo la presente a los veintiún días del mes de mayo del dos mil diecinueve, en Isabela, Puerto Rico.

Bethzaida Hernández Mercado



Una ciudad para vivirla
Hon. Carlos O. Delgado Altieri

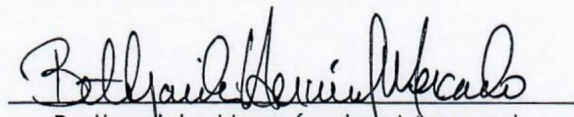
ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
Gobierno Municipal de Isabela
Oficina de Finanzas y Presupuesto

CERTIFICACIÓN

Yo, Bethzaida Hernández Mercado, Directora de Finanzas y Presupuesto del Municipio de Isabela, CERTIFICO QUE:

- Se incluye como parte del presupuesto el Informe de Ingresos, Estimados y Actuales donde se incluye los ingresos recibidos por cada partida.
- A la fecha de los informes quedan pendiente varios ajustes en las partidas de ingresos que estarán completando cualquier ingreso no realizado en las partidas de intereses, otros ingresos por servicios y patentes.
- Los ingresos estimados son bien conservadores con relación al ingreso real que registra el municipio.

Y PARA QUE ASÍ CONSTE, firmo la presente a los veintiún días del mes de mayo del dos mil diecinueve en Isabela, Puerto Rico.



Bethzaida Hernández Mercado



Una ciudad para vivirla

Hon. Carlos O. Delgado Altieri

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO

Gobierno Municipal de Isabela

Oficina de Finanzas y Presupuesto

CERTIFICACIÓN

Yo, Bethzaida Hernández Mercado, Directora de Finanzas y Presupuesto del Gobierno Municipal de Isabela, CERTIFICO: que las siguientes son las únicas ordenanzas impositivas que nos ha entregado la Legislatura Municipal.

ORDENANZA NÚMERO 6

SERIE 1992-1993

Para fijar los tipos de contribución por concepto de patentes municipales que han de regir en la Municipalidad de Isabela, Puerto Rico, durante el año económico 1993-1994 y años subsiguientes, a menos que se disponga lo contrario, según lo autoriza la Ley Núm. 113, aprobada el 10 de julio de 1974, según enmendada; y para fijar penalidades por infracción a la misma; y para otros fines.

ORDENANZAS NÚMERO 8

SERIE 1995-1996

Para imponer y cobrar arbitrios dentro de los límites territoriales del Municipio de Isabela por concepto de erecciones, construcciones, ampliaciones, alteraciones, reparaciones, demoliciones, relocalizaciones y mejoras de cualquier estructura o edificación; para fijar, imponer y cobrar fianzas y arbitrios por concepto de excavaciones, instalación de tuberías cables, cable TV y para cualquier otra instalación análoga; y para imponer y cobrar arbitrios por concepto de construcción, pavimentación y repavimentación de puentes, caminos, calles y carreteras, movimientos de materiales de la corteza terrestre, hincado de postes y pozos, instalación de antenas para uso comercial, obras de infraestructura y cualquier otra obra; para derogar la Ordenanza Número 8 Serie 1992-1993 y para otros fines.

ORDENANZAS NÚMERO 12

SERIE 1990-1991

Para el uso funcionamiento y administración del nuevo Cementerio Municipal de Isabela, establecer las condiciones para el arrendamiento de parcelas para inhumación de cadáveres en el mismo. Imponer penalidades por violación a las disposiciones de ésta y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 1

SERIE 1996-1997

Para disponer y autorizar al Alcalde a vender los lotes que han estado en usufructo por cinco (5) años en el nuevo Cementerio Municipal ubicado en la Avenida Estación del Barrio Bejucos de Isabela, Puerto Rico y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 8

SERIE 1997-1998

Para reglamentar el funcionamiento de los Centros Comunales propiedad del Municipio de Isabela y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 2

SERIE 2000-2001

Para disponer la aprobación del reglamento para el uso, cesión y arrendamiento del Coliseo Municipal, Estadio, "Félix Mantilla", Centro de Usos Múltiples, "Justo Méndez Cabrera" y la Plaza de Festivales del Municipio de Isabela, Puerto Rico y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 16

SERIE 2000-2001



Para incrementar la Tasa Contributiva para la Contribución Adicional Especial (CAE) en el Municipio de Isabela, Puerto Rico y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 15

SERIE 2001-2002

Para enmendar la Sección Ira. de la Ordenanza 5, Serie 2001-2002 que reglamenta el funcionamiento y uso de los Centros Comunales propiedad del Municipio de Isabela, Puerto Rico y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 16

SERIE 2004-2005

De la Legislatura Municipal de Isabela, Puerto Rico, para adoptar las disposiciones sobre transito y estacionamiento que regirán en las calles y vías públicas bajo la jurisdicción del Municipio de Isabela conforme a las nuevas Guías y Multas Administrativas contenidas en la nueva ley de vehículos y tránsito de Puerto Rico, Ley Núm. 22, del 7 de enero de 2000, según enmendada y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 22

SERIE 2004-2005

Para fijar el nuevo tipo de contribución por concepto de patentes municipales a regir desde el año fiscal 2005-2006 según lo estipulado por la ley número 113 del 10 de julio de 1974, según enmendada en la ley núm. 82 del 30 de agosto de 1991 conocida como la Ley de Patentes Municipales, y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 23

SERIE 2004-2005

Para fijar nuevas tasas de arbitrios en los límites territoriales del Municipio de Isabela a cualquier actividad de construcción, según definida en esta ordenanza número 8, serie 1995-1996 relativa exclusivamente a los derechos, arbitrios e impuestos a cobrarse por el Municipio de Isabela por concepto de construcción y asimismo, para derogar cualquier ordenanza que imponga arbitrios a las obras de construcción; y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 24

SERIE 2004-2005

Para someter a la oficina de presupuesto del centro de recaudación de ingresos municipales, para acogerse a los beneficios del programa de participación ciudadana para el desarrollo municipal, creado mediante la ley número 81 del 30 de agosto de 1991, según enmendada y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 24

SERIE 2006-2007



Para establecer el impuesto municipal (aportación ciudadana) el uno punto cinco por ciento (1.5) sobre las ventas y el uso (IVU) dentro del Municipio de Isabela, su fecha de efectividad, delimitar su alcance, establecer la regla general, las limitaciones y las disposiciones administrativas de dicho impuesto, para derogar la ordenanza número 2005-2006; y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 11

SERIE 2007-2008

Para enmendar la ordenanza 23, serie 2004-2005, eliminando la sección 2da, Inciso A el reglón #5 y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 15

SERIE 2007-2008

Para derogar la ordenanza 24, serie 2006-2007 y para definir los por cientos del impuesto municipal (aportación Ciudadana) del uno punto cinco por ciento (1.5%) sobre las ventas y el uso (IVU dentro del Municipio de Isabela a ser cobrados por el municipio y el Secretario de Hacienda de acuerdo a la Ley 80 del 29 de julio de 2007, su fecha de efectividad y delimitar su alcance, establecer la regla general, las limitaciones y las disposiciones administrativas de dicho impuesto y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 19

SERIE 2007-2008

Para establecer la Oficina de Control de Animales, funciones y responsabilidades, recogido de animales y disposición, cobro por el servicio y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 28**SERIE 2007-2008**

Para enmendar la ordenanza 19, serie 2007-2008 en la sección 2da., sección 3ra., sección inciso c y d, sección 4ta., sección 5ta., inciso b y sección 8va.

ORDENANZA NUMERO 31**SERIE 2009-2010**

Para derogar y dejar sin efecto la Ordenanza Número 14 Serie 1987-1988, la Ordenanza Núm. 1 Serie 1989-1990, la Ordenanzas Núm. 12 Serie 1990-1991, la Ordenanza Núm. 19 Serie 1991-1992, la Ordenanza Núm. 1 Serie 1996-1997 Que regulan la Administración, Funcionamiento, Operación, Uso y Cobro en los Cementerios Municipales, para aprobar una nueva Ordenanzas y para adoptar el nuevo reglamento de funcionamiento, uso y administración de los cementerios del Gobierno Municipal de Isabela y Para otros Fines

ORDENANZA NÚMERO 3**SERIE 2010-2011**

Para enmendar la ordenanza 27, serie 2009-2010, que reglamenta la celebración del Festival Turístico Isabela Tiene Sabor y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 20

Para reglamentar el uso de la flota de guaguas escolares, propiedad del Municipio de Isabela, fijar el importe cuando las mismas sean arrendadas y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 21**SERIE 2010-2011**

Para autorizar al Alcalde de Isabela a conducir los procesos legales correspondientes a los fines de llevar a cabo el proceso de subasta pública para el arrendamiento de espacios públicos con el propósito de celebrar las Fiestas Patronales en el honor al Santo Patrón San Antonio de Padua, contratar los servicios profesionales para la celebración de las fiestas; y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 21**SERIE 2010-2011**

Para enmendar la sección 5^{ta} de la Ordenanza número 19, serie 2007-2008 y enmendar la sección 2da (b) de la ordenanza 28, serie 2007-2008 y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 21**SERIE 2012-2013**

Para establecer nuevas tasas contributivas sobre la propiedad mueble e inmueble localizadas dentro de la jurisdicción territorial del Municipio de Isabela, Puerto Rico, y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 22

SERIE 2012-2013

Para enmendar la ordenanza número 31, serie 2009-2010 y adoptar las enmiendas al reglamento de funcionamiento, uso y administración de los Cementerios del Gobierno Municipal de Isabela, y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 23

SERIE 2012-2013



Para fijar los tipos de contribución por concepto de patentes municipales a regir desde el año fiscal 2013-2014 según lo estipulado por la Ley 113 del 10 de julio de 1974, según enmendada, y para establecer la "nueva ordenanza de incentivos contributivos municipales de Isabela" a ser aplicada a aquellos negocios y comercios de venta al detal o venta al por menor localizados en el centro urbano en desarrollo, según demarcado y definido en esta ordenanza que han sido afectados directamente por las obras de desarrollo municipal en el centro urbano del Municipio de Isabela, Puerto Rico, para Incentivar el establecimiento de "nuevos negocios cualificados" que cumplan con ciertos requisitos de esta ordenanza y para establecer el alcance, de este periodo de tiempo y las actividades que cubre el referido incentivo, establecer los procedimientos para acogerse al mismo, el proceso de reclamación y exención, atemperar el efecto de este incentivo a la situación económica y fiscal actual, derogar la ordenanza 22, serie 2004-2005 y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 24

SERIE 2012-2013

Para establecer el cobro de un cargo o arancel por la expedición del Certificado de Patente Municipal, sea ésta normal, exenta o provisional a toda persona o entidad natural o jurídica, que este sujeto a la radicación y/o pago de patente municipal dentro de los límites territoriales del Municipio de Isabela, según las disposiciones de la Ley 113 del 10 de julio de 1974, según enmendada, mejor conocida como "Ley de Patentes Municipales de Puerto Rico", y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 13

SERIE 2013-2014

Para establecer el Reglamento de la Junta de Subastas del Municipio de Isabela que Regirá el Funcionamiento Interno de la Misma y derogar la Ordenanza Núm. 2, Serie 2006-2007 y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 14

SERIE 2013-2014

Para reglamentar la Administración y el uso del Campo de Bateo del Centro Deportivo Carlos R. Martínez Méndez del Municipio de Isabela y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 19

SERIE 2013-2014

Para enmendar el Artículo 17, Sección V, Costos de Pliegos, del "Reglamento de la Junta de Subastas del Municipio de Isabela que Regirá el Funcionamiento Interno de la Misma" aprobado mediante la Ordenanza Número 13, Serie 2013-2014, y para otros fines.

ORDENANZA NÚMERO 16

SERIE 2014-2015

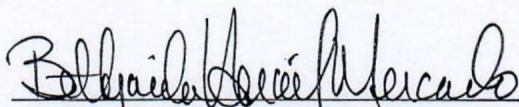
Para autorizar al Alcalde de Isabela, Puerto Rico, Honorable Carlos O. Delgado Altieri a establecer una patente fija a todo kiosco o puesto de ventas que participe en las fiestas patronales en honor al Santo Patrón San Antonio de Padua y para otros fines.

 ORDENANZA NÚMERO 12

SERIE 2015-2016

Para disponer la aprobación del Reglamento para la Administración y uso del parque acuático Los Chorritos del Centro Deportivo de Baloncesto del Municipio de Isabela y para otros fines.

Y PARA QUE ASÍ CONSTE, firmo la presente a los veintiún días del mes de mayo del dos mil diecinueve, en Isabela, Puerto Rico.


Bethzaida Hernández Mercado

RELACION DE:

- **PATENTES**
- **CONTRATO DE ARRENDAMIENTOS**
- **SERVICIOS PROFESIONALES**
- **DONATIVO**

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Jm', is located to the left of the list.



Una ciudad para vivirla

Hon. Carlos O. Delgado Altieri

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO

Gobierno Municipal de Isabela

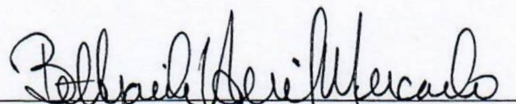
Oficina de Finanzas y Presupuesto

RELACIÓN DE VALORES DE PATENTES

Negocios Financieros	\$ 238,204
Negocios No Financieros	2,127,988
Sub-Total	<u>2,366,192</u>
Menos:	
5% Patentes Incobrables	<u>118,310</u>
Total	<u>\$ 2,247,882</u>

 Yo, Bethzaida Hernández Mercado, Directora de Finanzas y Presupuesto del Gobierno Municipal de Isabela, CERTIFICO: que para el año Fiscal 2019-2020, el valor total neto de las Patentes Municipales es \$ 2,247,882.

Y PARA QUE ASÍ CONSTE, firmo la presente a los veintiún días del mes de mayo del dos mil diecinueve, en Isabela, Puerto Rico.


Bethzaida Hernández Mercado



Una ciudad para vivirla

Hon. Carlos O. Delgado Altieri

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
Gobierno Municipal de Isabela
Oficina de Finanzas y Presupuesto

CONTRATOS DE ARRENDAMIENTO

AÑO FISCAL 2019-2020

INGRESOS

Plaza del Mercado y Centros Comunes	\$ 26,928
CIMA-HMO	39,098
ESSEIN HOLDING	12,000
Cooperativa de Ahorro y Crédito	13,020
TOTAL	<u>\$ 91.044</u>

GASTOS

RENTA DE EDIFICIOS, LOCALES Y TERRENOS

Administración de Terrenos	\$ 10,800
Administración de Terrenos	2,170
Guajataca	16.801
Local Child Care	
TOTAL	<u>\$ 29.771</u>



Una ciudad para vivirla
Hon. Carlos O. Delgado Altieri

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
Gobierno Municipal de Isabela
Oficina de Finanzas y Presupuesto

RELACIÓN DE CONTRATOS OTORGADOS AÑO FISCAL 2019-2020

SERVICIOS PROFESIONALES

01-01-04-94.11

Instituto para el Desarrollo Municipal
Mario Soto Bosques

9,800

12,000

TOTAL

\$21,800

SERVICIOS PROFESIONALES

01 -03-04-94.11

Rodríguez, Rivera & Toro - Estados Financieros

54,000

Rodríguez, Rivera & Toro - Consultorio

58,500

Grupo Erantonio & Asociados

32,400

Rocksolid Technologies, Inc. - Sistema de Contabilidad

149,505

Rocksolid Technologies, Inc. - Virtual Collector y Respond CCM

28,740

Echostalia Consultores Ambientales

18,000

CPA Magda Hernández Jiménez

45,000

Roberto F. Méndez Ruiz

30,240

Inspira Mental Health Management - Programa ayuda Empleado

4,000

TOTAL

\$420,385

DISPOSICION DE DESPERDICIOS

Consolidated Waste 01-03-04-94.73

406,151

Consolidated Waste 02-03-04-94.73

1,405,245

TOTAL

\$1,811,396

SERVICIOS LEGALES

01-03-04-94.25

Ledo. Gerardo Méndez Ponce

36,000

Ledo. Héctor Cardona

13,500

Ledo. Moisés Rodríguez

10,800

Abogado Federal

13,500

Abogado en Rec Humanos

6,300

TOTAL

\$80,100

SINGLE AUDIT

01-03-04-94.10

Auditoría Sencilla

22,500

TOTAL

\$22,500



Una ciudad para vivirla

Hon. Carlos O. Delgado Altieri

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO

Gobierno Municipal de Isabela

Oficina de Finanzas y Presupuesto

DONATIVOS A ENTIDADES DEPORTIVAS Y OTROS

OFICINA DEL ALCALDE

AÑO FISCAL 2019-2020

01-02-04-94.47

DONATIVOS A ENTIDADES DEPORTIVAS

Pequeñas Ligas de Isabela, Inc.	\$ 3,000
Béisbol Doble A Juvenil	1,000
Liga Femenina de Baloncesto del Noroeste, Inc.	1,000
Liga de Baloncesto de Isabela	2,000
Federación de Béisbol Aficionado de PR	750
Equipo Béisbol Coliseba de Isabela, Inc.	1,000

TOTAL DE DONATIVOS A ENTIDADES DEPORTIVAS

\$8,750

OTROS DONATIVOS

Boys & Girls Club	\$ 5,000
-------------------	----------

TOTAL DE OTROS DONATIVOS

\$ 5,000

TOTAL DE DONATIVOS

\$ 13.750

COMMONWEALTH OF PUERTO RICO
MUNICIPALITY OF ISABELA
STATEMENT OF REVENUES, EXPENDITURES AND CHANGES IN FUND BALANCES (DEFICIT) -
GOVERNMENTAL FUNDS
FISCAL YEAR ENDED JUNE 30, 2018

	Major Funds							Total Governmental Funds
	General	USDHUD - Community Development Block Grant Program	USDHHS-USDA Head Start	Debt Service	Bonds and Notes Issuances	FEMA - Hurricane Maria	Other Governmental Funds	
Revenues:								
Taxes:								
Property taxes	\$ 2,274,351	\$ -	\$ -	\$ 2,155,386	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 4,429,737
Municipal license taxes	2,462,563	-	-	-	-	-	-	2,462,563
Sales and use taxes	2,379,716	-	-	745,195	-	-	-	3,124,911
Intergovernmental:								
Commonwealth government	5,562,845	-	-	-	-	-	592,587	6,155,432
Federal government	-	539,964	2,188,689	-	-	2,645,913	1,099,340	6,473,906
Fees, fines and charges for services	2,221,392	-	-	-	-	-	139,368	2,360,760
Interest	13	130.00	-	19,506	-	-	407	20,056
Other	102,696	-	-	-	-	-	19,277	121,973
Total revenues	15,003,576	540,094	2,188,689	2,920,087	-	2,645,913	1,850,979	25,149,338
Expenditures:								
Current:								
General government	7,195,325	133,936	-	71,475	-	-	163,054	7,563,790
Public works and sanitation	4,072,336	-	-	-	4,183	4,059,303	2,642	8,138,464
Public safety	937,975	-	-	-	-	-	64,101	1,002,076
Culture and recreation	548,744	-	-	-	-	-	2,953	551,697
Health	348,238	-	-	-	-	-	-	348,238
Housing, welfare and community development	1,207,856	22,967	53,313	-	-	-	501,470	1,785,606
Education	-	-	1,982,500	-	-	-	290,880	2,273,380
Capital outlays	1,118,026	12,050	185,820	-	7,155	-	19,412	1,342,463
Debt service:								
Principal	-	269,000	-	633,000	-	-	-	902,000
Interest	-	94,900	-	591,658	-	-	-	686,558
Total expenditures	15,428,500	532,853	2,221,633	1,296,133	11,338	4,059,303	1,044,512	24,594,272
Excess (deficiency) of revenues over expenditures	(424,924)	7,241	(32,944)	1,623,954	(11,338)	(1,413,390)	806,467	555,066
Other financing sources (uses):								
Proceeds from Commonwealth's Act No. 96 of 2018	1,000,000	-	-	-	-	-	-	1,000,000
Proceeds from insurance recovery-Hurricane Maria	200,000	-	-	-	-	-	-	200,000
Transfers in	1,614,964	-	-	-	16,287	-	60,399	1,691,650
Transfers out	(76,686)	-	-	(1,614,964)	-	-	-	(1,691,650)
Total other financing sources (uses)	2,738,278	-	-	(1,614,964)	26,572	-	60,399	1,210,285
Net change in fund balances (deficit)	2,313,354	7,241	(32,944)	8,990	15,234	(1,413,390)	866,866	1,765,351
Fund balances (deficit) at beginning of fiscal year	25,681,617	12,977	(179,862)	4,879,726	1,871,431	-	1,342,669	33,608,558
Fund balances (deficit) at end of fiscal year	\$ 27,994,971	\$ 20,218	\$ (212,806)	\$ 4,888,716	\$ 1,886,665	\$ (1,413,390)	\$ 2,209,535	\$ 35,373,909

The accompanying notes are an integral part of this statement.

John

INFORMES DEL SISTEMA Y OTROS

Municipio de Isabela
Estimated and Actual Revenues Report
For Period Ended: 04/30/2019

Date: 4/30/2019
Account: All
Segment ID: None

AA Code: fy2019
Sorted By: Account Number
Include: AA Details, Unposted Trx

Account	Description	AA Code	Estimated Revenue	Prior Years Revenue	Fiscal Year Revenue	Total Revenue	Month Revenue	Not Realized Revenue	Estimated Revenue %
01-03-01-8122	OTROS IMPUESTOS LOCALES	FY2019	-	-	\$539,194.85	\$539,194.85	\$30,675.03	(\$539,194.85)	0.00%
01-03-04-8101	PATENTES AÑO CORRIENTE	FY2019	2,267,980.00	-	373,668.55	373,668.55	23,218.69	1,894,311.45	16.47%
01-03-04-8102	PATENTE AÑO ANTERIOR	FY2019	-	-	111,411.59	111,411.59	29,893.35	(111,411.59)	0.00%
01-03-04-8103	IMPUESTO MUNICIPAL (IVU)	FY2019	2,063,725.00	-	1,935,243.00	1,935,243.00	196,362.00	128,482.00	93.77%
01-03-04-8121	INT. Y RECARGOS PATENTES	FY2019	-	-	120,355.57	120,355.57	6,697.96	(120,355.57)	0.00%
01-03-04-8232	CONT SOBRE LA PROPIEDAD AÑOS AN FY2019	FY2019	-	-	370,117.00	370,117.00	-	(370,117.00)	0.00%
01-03-04-8301	ARBITRIOS DE CONSTRUCCION	FY2019	100,000.00	-	1,001,806.55	1,001,806.55	17,594.04	(901,806.55)	1001.80%
01-03-04-8304	LICENCIAS Y PERMISOS MISC	FY2019	3,500.00	-	15,060.00	15,060.00	1,815.00	(11,560.00)	430.28%
01-03-04-8402	COMPENSACION A.E.E.	FY2019	477,012.00	-	-	-	-	477,012.00	0.00%
01-03-04-8404	OTROS ING.INTERG/SUBS.LOT	FY2019	2,494,106.00	-	2,494,105.77	2,494,105.77	-	0.23	99.99%
01-03-04-8511	OTROS INGRESOS POR SERV.	FY2019	7,500.00	-	1,125.00	1,125.00	400.00	6,375.00	15.00%
01-03-04-8515	INGRESOS SERV. DE TRANS.	FY2019	342,000.00	-	138,456.67	138,456.67	-	203,543.33	40.48%
01-03-04-8601	MULTAS	FY2019	6,000.00	-	5,905.75	5,905.75	-	94.25	98.42%
01-03-04-8703	INTERESES BANCARIOS	FY2019	15,000.00	-	392,895.91	392,895.91	317,169.31	(377,895.91)	2619.30%
01-03-04-8705	INGRESOS EVENTUALES	FY2019	5,000.00	-	13,245.46	13,245.46	-	(8,245.46)	264.90%
01-03-04-8706	RENTA DE LOCALES Y PROP.	FY2019	91,045.00	-	144,274.61	144,274.61	8,614.24	(53,229.61)	158.46%
01-03-04-8709	OTROS INGRESOS	FY2019	80,000.00	-	191,448.80	191,448.80	28,716.25	(111,448.80)	239.31%
01-03-04-8722	CONT.SOBRE PROP. NO EXONER	FY2019	4,621,887.00	-	3,081,258.24	3,081,258.24	-	1,540,628.76	66.66%
Grand Total:			\$12,574,755.00	\$0.00	\$10,929,573.32	\$10,929,573.32	\$661,155.87	\$1,645,181.68	

Municipio de Isabela
Budget, Expenditures and Encumbrances Report
For Period Ended: 04/30/2019

Date: 4/30/2019
Account: All
Segment ID: None

AA Code: FY2019
Sorted By: Account Number
Include: Unposted Trx

Account	Description	AA Code	Budget	Prior Years Expenditures	Fiscal Year Expenditures	Total Expenditures	Month Expenditures	Pending Encumbrances	Budget % Balance	Budget Used
01-01-01-9101	EMPLEADOS REGULARES		\$81,876.00	-	\$68,230.00	\$68,230.00	\$6,823.00	-	\$13,646.00	83.33%
01-01-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL		6,417.00	-	5,642.37	5,642.37	521.96	-	774.63	87.92%
01-01-01-9141	PLAN MEDICO		4,800.00	-	4,000.00	4,000.00	400.00	-	800.00	83.33%
01-01-01-9171	BONO NAVIDENO		2,000.00	-	2,000.00	2,000.00	-	-	-	100.00%
01-01-04-9201	MATERIAL DE OFICINA		4,500.00	-	1,257.87	1,257.87	-	-	3,242.13	27.95%
01-01-04-9301	EQUIPO DE OFICINA		1,000.00	-	426.00	426.00	-	426.00	148.00	85.20%
01-01-04-9401	DIETAS ASAMBLEISTAS		56,313.00	-	35,705.00	35,705.00	3,740.00	20,595.00	13.00	99.97%
01-01-04-9406	ADIESTRAMIENTO		600.00	-	-	-	-	-	600.00	0.00%
01-01-04-9411	SERVICIOS PROFESIONALES		21,800.00	-	10,575.00	10,575.00	-	11,210.50	14.50	99.93%
01-01-04-9421	GASTOS DE VIAJES		3,200.00	-	-	-	-	-	3,200.00	0.00%
01-01-04-9425	SERVICIOS LEGALES		5,000.00	-	1,300.00	1,300.00	-	-	3,700.00	26.00%
01-01-04-9465	GASTOS MISCELANEOS		500.00	-	175.00	175.00	-	-	325.00	35.00%
01-01-04-9467	PUBLICACIONES Y ANUNCIOS		1,500.00	-	-	-	-	-	1,500.00	0.00%
01-01-04-9469	FRANQUEO		500.00	-	268.00	268.00	268.00	-	232.00	53.60%
01-02-01-9101	EMPLEADOS REGULARES		439,824.00	-	347,345.58	347,345.58	35,698.00	-	92,478.42	78.97%
01-02-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL		34,220.00	-	28,194.21	28,194.21	2,730.88	-	6,025.79	82.39%
01-02-01-9141	PLAN MEDICO		19,200.00	-	11,400.00	11,400.00	1,300.00	-	7,800.00	59.37%
01-02-01-9171	BONO NAVIDENO		7,500.00	-	7,500.00	7,500.00	-	-	-	100.00%
01-02-04-9201	MATERIAL DE OFICINA		3,477.00	-	1,228.63	1,228.63	103.17	642.62	1,605.75	53.81%
01-02-04-9415	RELACIONES PUBLICAS		4,000.00	-	1,730.48	1,730.48	30.00	269.52	2,000.00	50.00%
01-02-04-9444	CUOTAS Y SUBSCRIPCIONES		9,000.00	-	-	-	-	9,000.00	-	100.00%

Municipio de Isabela
Budget, Expenditures and Encumbrances Report
For Period Ended: 04/30/2019

Account	Description	AA Code	Budget	Prior Years Expenditures	Fiscal Year Expenditures	Total Expenditures	Month Expenditures	Pending Encumbrances	Budget Balance	% Budget Used
01-02-04-9447	DONACIONES		13,750.00	-	8,750.00	8,750.00	-	-	5,000.00	63.63%
01-02-04-9469	FRANQUEO		12,000.00	-	7,926.00	7,926.00	2,500.00	426.00	3,648.00	69.60%
01-03-01-9101	EMPLEADOS REGULARES		94,248.00	-	83,391.47	83,391.47	9,976.00	-	10,856.53	88.48%
01-03-01-9105	EMPLEADOS TRANSITORIOS		394,920.00	-	306,741.60	306,741.60	30,506.00	-	88,178.40	77.67%
01-03-01-9110	SEGURO CHOFERIL		3,120.00	-	2,336.10	2,336.10	233.35	-	783.90	74.87%
01-03-01-9114	PAY GO CHARGE		1,089,601.00	-	28,212.63	28,212.63	-	-	1,061,388.37	2.58%
01-03-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL		46,334.00	-	31,795.78	31,795.78	3,167.69	-	14,538.22	68.62%
01-03-01-9141	PLAN MEDICO		39,600.00	-	25,300.00	25,300.00	2,600.00	-	14,300.00	63.88%
01-03-01-9145	SEGURO POR DESEMPLEO		48,000.00	-	18,814.73	18,814.73	-	-	29,185.27	39.19%
01-03-01-9151	FONDO DEL SEGURO ESTADO		342,034.00	-	138,483.52	138,483.52	-	-	203,550.48	40.48%
01-03-01-9171	BONO NAVIDENO		16,500.00	-	16,500.00	16,500.00	-	-	-	100.00%
01-03-01-9173	BENEF.MARG.VACAC.VENCIDAS		128,178.75	-	128,178.75	128,178.75	7,806.56	-	-	100.00%
01-03-01-9477	APORTACION AL CRIM		224,456.00	-	149,637.36	149,637.36	-	-	74,818.64	66.66%
01-03-04-9171	BONO NAVIDAD		10,000.00	-	2,521.63	2,521.63	-	-	7,478.37	25.21%
01-03-04-9201	MATERIAL DE OFICINA		7,500.00	-	2,139.41	2,139.41	579.00	1,901.78	3,458.81	53.88%
01-03-04-9225	COMBUSTIBLES Y LUBRICANTE		275,000.00	-	163,678.41	163,678.41	24,622.51	100,402.94	10,918.65	96.02%
01-03-04-9228	ALUMBRADO PUBLICO Y COMSL		569,959.00	-	-	-	-	-	569,959.00	0.00%
01-03-04-9232	AGUA Y ALCANTARILLADO		343,200.00	-	1,200.00	1,200.00	-	-	342,000.00	0.34%
01-03-04-9235	GASTOS DE TELEFONO		60,000.00	-	28,701.90	28,701.90	2,753.84	19,040.91	12,257.19	79.57%
01-03-04-9410	GASTOS DE AUDITORIA SENCI		22,500.00	-	-	-	-	21,000.00	1,500.00	93.33%
01-03-04-9411	SERVICIOS PROFESIONALES		420,385.00	-	247,994.75	247,994.75	63,172.25	170,603.77	1,786.48	99.57%
01-03-04-9422	GASTOS DE TRANSP.A EST.		61,103.00	-	33,780.75	33,780.75	6,088.20	18,516.45	8,805.80	85.58%
01-03-04-9425	SERVICIOS LEGALES		80,100.00	-	14,609.15	14,609.15	1,092.50	59,190.85	6,300.00	92.13%

Municipio de Isabela
Budget, Expenditures and Encumbrances Report
For Period Ended: 04/30/2019

Account	Description	AA Code	Budget	Prior Years Expenditures	Fiscal Year Expenditures	Total Expenditures	Month Expenditures	Pending Encumbrances	Budget % Balance	Budget % Used
01-03-04-9436	CANON EXCAVACION Y DEMOLI		6,000.00	-	5,000.00	5,000.00	-	-	1,000.00	83.33%
01-03-04-9439	CARGOS POR SERV.BANCARIOS		50,000.00	-	5,615.28	5,615.28	-	-	44,384.72	11.23%
01-03-04-9442	SEGUROS		740,000.00	-	736,231.00	736,231.00	-	-	3,769.00	99.49%
01-03-04-9450	RENTA EDIF,LOCALES Y TERR		29,771.00	-	17,208.50	17,208.50	2,980.85	1,761.70	10,800.80	63.72%
01-03-04-9460	INT.CUENTAS VENDIDAS CRIM		4,192.00	-	2,794.40	2,794.40	-	-	1,397.60	66.66%
01-03-04-9465	MISCELANEOS		12,191.00	-	1,618.42	1,618.42	240.00	1,615.31	8,957.27	26.52%
01-03-04-9470	SENTENCIAS Y RECLAMACIONE		20,489.00	-	50.34	50.34	-	-	20,438.66	0.24%
01-03-04-9471	RECLAMACIONES AÑO ANTERIC		1,500.00	-	-	-	-	-	1,500.00	0.00%
01-04-01-9101	EMPLEADOS REGULARES		506,208.00	-	415,054.64	415,054.64	38,854.25	-	91,153.36	81.99%
01-04-01-9105	EMPLEADOS TRANSITORIOS		516,060.00	-	413,053.23	413,053.23	40,994.58	-	103,006.77	80.03%
01-04-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL		81,493.00	-	68,627.55	68,627.55	6,108.43	-	12,865.45	84.21%
01-04-01-9141	PLAN MEDICO		53,143.54	-	31,400.00	31,400.00	3,400.00	-	21,743.54	59.08%
01-04-01-9171	BONO NAVIDENO		43,000.00	-	42,948.66	42,948.66	-	-	51.34	99.88%
01-04-04-9205	HERRAMIENTAS		600.00	-	299.99	299.99	-	-	300.01	49.99%
01-04-04-9238	MATERIALES CONSTRUCCION		3,000.00	-	-	-	-	3,290.15	(290.15)	109.67%
01-04-04-9242	SEGUROS - MARBETES		6,000.00	-	327.25	327.25	37.00	407.00	5,265.75	12.23%
01-04-04-9462	REPARACION ESTRUCTURAS		35,000.00	-	30,414.44	30,414.44	3,591.28	1,865.40	2,720.16	92.22%
01-04-04-9463	MANT EQUIPO Y VEHICULOS		75,000.00	-	57,778.49	57,778.49	1,988.37	16,773.17	448.34	99.40%
01-04-04-9465	MISCELANEOS		3,000.00	-	2,862.00	2,862.00	-	138.00	-	100.00%
01-05-11-9443	GASTOS DE SALUD(ASES)		338,552.00	-	84,637.89	84,637.89	-	-	253,914.11	24.99%
01-06-01-9101	EMPLEADOS REGULARES		73,548.00	-	48,292.63	48,292.63	4,696.75	-	25,255.37	65.66%
01-06-01-9105	EMPLEADOS TRANSITORIOS		174,240.00	-	146,922.91	146,922.91	14,206.00	-	27,317.09	84.32%
01-06-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL		19,759.00	-	16,269.00	16,269.00	1,446.05	-	3,490.00	82.33%

Municipio de Isabela
Budget, Expenditures and Encumbrances Report
For Period Ended: 04/30/2019

Account	Description	AA Code	Budget	Prior Years Expenditures	Fiscal Year Expenditures	Total Expenditures	Month Expenditures	Pending Encumbrances	Budget % Balance	Budget Used
01-06-01-9141	PLAN MEDICO		25,200.00	-	11,700.00	11,700.00	1,200.00	-	13,500.00	46.42%
01-06-01-9171	BONO NAVIDENO		10,500.00	-	10,000.00	10,000.00	-	-	500.00	95.23%
01-06-04-9221	ALIMENTOS		1,000.00	-	-	-	-	-	1,000.00	0.00%
01-06-04-9465	MISCELANEOS		600.00	-	60.00	60.00	-	540.00	-	100.00%
01-07-01-9101	SUELDO EMPLEADOS REGULAR		554,628.00	-	422,040.37	422,040.37	40,050.00	-	132,587.63	76.09%
01-07-01-9105	EMPLEADOS TRANSITORIOS		39,876.00	-	31,560.50	31,560.50	3,482.00	-	8,315.50	79.14%
01-07-01-9131	SEGURO SOCIAL		46,895.00	-	36,716.33	36,716.33	3,330.19	-	10,178.67	78.29%
01-07-01-9141	SEGURO MEDICO		44,400.00	-	22,600.00	22,600.00	2,300.00	-	21,800.00	50.90%
01-07-01-9171	BONO DE NAVIDAD		18,500.00	-	17,555.39	17,555.39	-	-	944.61	94.89%
01-07-04-9223	COMPRA DE UNIFORMES		2,500.00	-	2,500.00	2,500.00	-	-	-	100.00%
01-07-04-9463	MANT.DE VEHICULOS		11,000.00	-	9,923.45	9,923.45	700.00	-	1,076.55	90.21%
01-07-04-9465	MISCELANEOS		8,340.00	-	5,763.65	5,763.65	598.65	1,678.52	897.83	89.23%
01-08-01-9101	EMPLEADOS REGULARES		78,324.00	-	65,270.00	65,270.00	6,527.00	-	13,054.00	83.33%
01-08-01-9105	EMPLEADOS TRANSITORIOS		195,924.00	-	159,988.49	159,988.49	16,148.73	-	35,935.51	81.65%
01-08-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL		21,668.00	-	18,079.28	18,079.28	1,734.70	-	3,588.72	83.43%
01-08-01-9141	PLAN MEDICO		21,600.00	-	13,000.00	13,000.00	1,300.00	-	8,600.00	60.18%
01-08-01-9171	BONO NAVIDENO		9,000.00	-	8,887.56	8,887.56	-	-	112.44	98.75%
01-08-04-9201	MATERIAL DE OFICINA		2,400.00	-	608.49	608.49	-	881.90	909.61	62.09%
01-08-04-9211	DROGAS MEDICINAS (VACUNAS		4,300.00	-	30.00	30.00	-	22.50	4,247.50	1.22%
01-08-04-9406	ADIESTRAMIENTO		2,800.00	-	755.00	755.00	505.00	1,535.00	510.00	81.78%
01-08-04-9413	PRUEBAS DE DOPAJE		1,000.00	-	-	-	-	800.00	200.00	80.00%
01-08-04-9421	GASTOS DE VIAJES		200.00	-	195.12	195.12	-	-	4.88	97.56%
01-08-04-9465	MISCELANEOS		600.00	-	391.54	391.54	-	-	208.46	65.25%

Municipio de Isabela
Budget, Expenditures and Encumbrances Report
For Period Ended: 04/30/2019

Account	Description	AA Code	Budget	Prior Years Expenditures	Fiscal Year Expenditures	Total Expenditures	Month Expenditures	Pending Encumbrances	Budget Balance	% Budget Used
01-09-01-9101	EMPLEADOS REGULARES		204,552.00	-	173,134.85	173,134.85	15,946.00	-	31,417.15	84.64%
01-09-01-9105	EMPLEADOS TRANSITORIOS		186,240.00	-	140,780.35	140,780.35	14,734.00	-	45,459.65	75.59%
01-09-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL		31,196.00	-	26,044.63	26,044.63	2,346.91	-	5,151.37	83.48%
01-09-01-9141	PLAN MEDICO		40,800.00	-	11,600.00	11,600.00	1,400.00	-	29,200.00	28.43%
01-09-01-9171	BONO NAVIDENO		17,000.00	-	16,700.94	16,700.94	-	-	299.06	98.24%
01-09-04-9215	MATERIALES DE MANT.		2,300.00	-	1,117.00	1,117.00	-	704.22	478.78	79.18%
01-09-04-9242	MATS.SUMINISTRO OPERACION		5,500.00	-	3,116.58	3,116.58	1,108.20	1,100.40	1,283.02	76.67%
01-09-04-9462	REPARACION ESTRUCTURAS		6,500.00	-	6,297.95	6,297.95	1,516.95	-	202.05	96.89%
01-09-04-9465	MISCELANEOS		6,500.00	-	3,617.08	3,617.08	-	200.90	2,682.02	58.73%
01-10-01-9101	EMPLEADOS REGULARES		45,588.00	-	37,990.00	37,990.00	3,799.00	-	7,598.00	83.33%
01-10-01-9105	EMPLEADOS TRANSITORIOS		13,200.00	-	11,000.00	11,000.00	1,100.00	-	2,200.00	83.33%
01-10-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL		4,650.00	-	4,059.75	4,059.75	374.78	-	590.25	87.30%
01-10-01-9141	PLAN MEDICO		4,800.00	-	3,000.00	3,000.00	300.00	-	1,800.00	62.50%
01-10-01-9171	BONO NAVIDENO		2,000.00	-	2,000.00	2,000.00	-	-	-	100.00%
01-11-01-9101	EMPLEADOS REGULARES		169,380.00	-	126,607.25	126,607.25	12,668.00	-	42,772.75	74.74%
01-11-01-9105	EMPLEADOS TRANSITORIOS		665,592.00	-	536,758.68	536,758.68	52,799.00	-	128,833.32	80.64%
01-11-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL		66,323.00	-	54,876.70	54,876.70	5,605.37	-	11,446.30	82.74%
01-11-01-9141	PLAN MEDICO		76,800.00	-	24,200.00	24,200.00	2,400.00	-	52,600.00	31.51%
01-11-01-9171	BONO NAVIDENO		32,000.00	-	29,842.08	29,842.08	-	-	2,157.92	93.25%
01-11-04-9223	COMPRA UNIFORMES		1,500.00	-	1,350.00	1,350.00	1,350.00	-	150.00	90.00%
01-16-01-9101	EMPLEADOS REGULARES		38,052.00	-	27,402.45	27,402.45	2,841.51	-	10,649.55	72.01%
01-16-01-9105	EMPLEADOS TRANSITORIOS		100,800.00	-	82,978.50	82,978.50	8,400.00	-	17,821.50	82.31%
01-16-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL		11,005.00	-	9,094.49	9,094.49	859.96	-	1,910.51	82.63%

Municipio de Isabela
Budget, Expenditures and Encumbrances Report
For Period Ended: 04/30/2019

Account	Description	AA Code	Budget	Prior Years Expenditures	Fiscal Year Expenditures	Total Expenditures	Month Expenditures	Pending Encumbrances	Budget % Balance	Budget Used
01-16-01-9141	PLAN MEDICO		12,000.00	-	4,900.00	4,900.00	500.00	-	7,100.00	40.83%
01-16-01-9171	BONO NAVIDENO		5,000.00	-	4,964.14	4,964.14	-	-	35.86	99.28%
01-17-01-9101	EMPLEADOS REGULARES		112,512.00	-	101,227.00	101,227.00	10,162.00	-	11,285.00	89.96%
01-17-01-9105	EMPLEADOS TRANSITORIOS		318,012.00	-	239,428.68	239,428.68	23,818.00	-	78,583.32	75.28%
01-17-01-9131	APORTACION SEG.SOC.FED.		34,389.00	-	27,857.50	27,857.50	2,599.38	-	6,531.50	81.00%
01-17-01-9141	APORTACION PLAN MEDICO		45,600.00	-	12,000.00	12,000.00	1,200.00	-	33,600.00	26.31%
01-17-01-9171	BONO NAVIDENO		19,000.00	-	17,995.15	17,995.15	-	-	1,004.85	94.71%
01-17-04-9215	MATERIALES DE MANTENIMIEN		3,000.00	-	-	-	-	1,024.60	1,975.40	34.15%
01-17-04-9242	MATERIAL Y SUM.OPERACION		3,000.00	-	2,129.60	2,129.60	-	601.10	269.30	91.02%
01-17-04-9462	REPARACION Y MANT. ESTRUCT		8,000.00	-	2,715.80	2,715.80	135.40	2,832.05	2,452.15	69.34%
01-17-04-9465	MISCELANEOS		2,000.00	-	1,138.72	1,138.72	-	-	861.28	56.93%
01-19-01-9101	EMPLEADOS REGULARES		54,372.00	-	45,310.00	45,310.00	4,531.00	-	9,062.00	83.33%
01-19-01-9105	EMPLEADOS TRANSITORIOS		53,544.00	-	44,620.00	44,620.00	4,462.00	-	8,924.00	83.33%
01-19-01-9131	APORTACION SEG.SOC. FED.		8,523.00	-	7,261.80	7,261.80	687.98	-	1,261.20	85.20%
01-19-01-9141	APORTACION PLAN MEDICO		8,400.00	-	5,000.00	5,000.00	500.00	-	3,400.00	59.52%
01-19-01-9171	BONO NAVIDENO		3,500.00	-	3,500.00	3,500.00	-	-	-	100.00%
01-19-04-9201	MATERIALES DE OFICINA		1,320.00	-	911.73	911.73	22.00	238.45	169.82	87.13%
01-19-04-9467	PUBLICACIONES Y ANUNCIOS		4,000.00	-	3,801.28	3,801.28	-	-	198.72	95.03%
01-21-01-9101	EMPLEADOS REGULARES		28,272.00	-	21,204.00	21,204.00	-	-	7,068.00	75.00%
01-21-01-9105	EMPLEADOS TRANSITORIOS		26,940.00	-	22,450.00	22,450.00	2,245.00	-	4,490.00	83.33%
01-21-01-9131	APORT.SEGURO SOCIAL FED.		4,338.00	-	3,528.18	3,528.18	171.75	-	809.82	81.33%
01-21-01-9141	APORTACION PLAN MEDICO		3,600.00	-	900.00	900.00	-	-	2,700.00	25.00%
01-21-01-9171	BONO NAVIDENO		1,500.00	-	1,500.00	1,500.00	-	-	-	100.00%

Municipio de Isabela
Budget, Expenditures and Encumbrances Report
For Period Ended: 04/30/2019

Account	Description	AA Code	Budget	Prior Years Expenditures	Fiscal Year Expenditures	Total Expenditures	Month Expenditures	Pending Encumbrances	Budget % Balance	Budget Used
01-21-04-9201	MATERIALES DE OFICINA		2,000.00	-	517.82	517.82	-	343.74	1,138.44	43.07%
01-25-01-9101	SALARIOS		68,371.71	-	68,371.17	68,371.17	1,113.00	-	0.54	99.99%
01-25-01-9105	EMPLEADOS TRANSITORIOS		59,988.00	-	49,990.00	49,990.00	4,999.00	-	9,998.00	83.33%
01-25-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL		10,434.00	-	9,284.11	9,284.11	467.54	-	1,149.89	88.97%
01-25-01-9141	PLAN MEDICO		7,200.00	-	5,700.00	5,700.00	500.00	-	1,500.00	79.16%
01-25-01-9171	BONO DE NAVIDAD		3,000.00	-	3,000.00	3,000.00	-	-	-	100.00%
01-25-04-9201	MATERIAL DE OFICINA		800.00	-	411.92	411.92	-	38.04	350.04	56.24%
01-26-01-9101	EMPLEADOS REGULARES		66,780.00	-	55,650.00	55,650.00	5,565.00	-	11,130.00	83.33%
01-26-01-9105	EMPLEADOS TRANSITORIOS		120,864.00	-	96,789.00	96,789.00	10,072.00	-	24,075.00	80.08%
01-26-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL		14,890.00	-	12,378.82	12,378.82	1,196.26	-	2,511.18	83.13%
01-26-01-9141	PLAN MEDICO		16,800.00	-	5,800.00	5,800.00	700.00	-	11,000.00	34.52%
01-26-01-9171	BONO NAVIDENO		7,000.00	-	6,500.00	6,500.00	-	-	500.00	92.85%
01-26-04-9201	MATERIALES DE OFICINA		3,500.00	-	1,282.04	1,282.04	-	898.04	1,319.92	62.28%
01-26-04-9215	MATERIALES DE MANTENIMIEN		4,000.00	-	2,999.04	2,999.04	-	-	1,000.96	74.97%
01-26-04-9242	MATS.Y SUM.DE OPERACION		15,000.00	-	1,507.95	1,507.95	381.95	2,032.59	11,459.46	23.60%
01-26-04-9301	EQUIPO DE OFICINA		2,000.00	-	1,313.75	1,313.75	259.00	230.42	455.83	77.20%
01-26-04-9327	COMPRA DE EQUIPO		3,000.00	-	1,850.00	1,850.00	-	804.50	345.50	88.48%
01-26-04-9421	GASTOS DE VIAJE		3,000.00	-	2,766.50	2,766.50	132.00	-	233.50	92.21%
01-26-04-9461	MANTENIMIENTO DE EQUIPO		118,840.00	-	54,627.22	54,627.22	8,131.95	39,587.99	24,624.79	79.27%
01-26-04-9465	MISCELANEOS		500.00	-	35.00	35.00	-	-	465.00	7.00%
01-32-01-9101	SALARIOS		12,000.00	-	2,340.00	2,340.00	234.00	-	9,660.00	19.50%
01-32-01-9105	EMPLEADOS TRANSITORIOS		40,848.00	-	34,040.00	34,040.00	3,404.00	-	6,808.00	83.33%
01-32-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL		4,158.00	-	2,901.19	2,901.19	278.31	-	1,256.81	69.77%

Municipio de Isabela
Budget, Expenditures and Encumbrances Report
For Period Ended: 04/30/2019

Account	Description	AA Code	Budget	Prior Years Expenditures	Fiscal Year Expenditures	Total Expenditures	Month Expenditures	Pending Encumbrances	Budget Balance	% Budget Used
01-32-01-9141	PLAN MEDICO		3,600.00	-	2,100.00	2,100.00	300.00	-	1,500.00	58.33%
01-32-01-9171	BONO DE NAVIDAD		1,500.00	-	1,500.00	1,500.00	-	-	-	100.00%
01-32-04-9201	MATERIALES DE OFICINA		600.00	-	99.45	99.45	49.55	200.00	300.55	49.90%
01-32-04-9484	OTRAS ACTIVIDADES		86,300.00	-	83,824.19	83,824.19	-	100.00	2,375.81	97.24%
01-36-01-9101	EMPLEADOS REGULARES		60,684.00	-	50,570.00	50,570.00	5,057.00	-	10,114.00	83.33%
01-36-01-9105	EMPELADOS TRANSITORIOS		11,316.00	-	9,430.00	9,430.00	943.00	-	1,886.00	83.33%
01-36-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL		5,699.00	-	4,932.94	4,932.94	459.00	-	766.06	86.55%
01-36-01-9141	PLAN MEDICO		6,000.00	-	3,000.00	3,000.00	300.00	-	3,000.00	50.00%
01-36-01-9171	BONO NAVIDAD		2,500.00	-	2,500.00	2,500.00	-	-	-	100.00%
01-36-04-9242	MATS.Y SUM.(PROMOCION)		600.00	-	125.00	125.00	-	-	475.00	20.83%
01-36-04-9465	MISCELANEOS		500.00	-	500.00	500.00	-	-	-	100.00%
01-43-01-9101	SALARIOS		158,616.00	-	126,229.23	126,229.23	12,275.00	-	32,386.77	79.58%
01-43-01-9105	EMPLEADOS TRANSITORIOS		162,600.00	-	131,677.26	131,677.26	13,167.00	-	30,922.74	80.98%
01-43-01-9131	SEGURO SOCIAL FEDERAL		25,529.00	-	21,478.01	21,478.01	1,946.33	-	4,050.99	84.13%
01-43-01-9141	PLAN MEDICO		30,000.00	-	12,300.00	12,300.00	1,400.00	-	17,700.00	41.00%
01-43-01-9171	BONO DE NAVIDAD		12,500.00	-	12,000.00	12,000.00	-	-	500.00	96.00%
01-43-04-9473	DISP.DESP;MAT.VEGETATIVO		24,420.00	-	19,412.00	19,412.00	2,426.50	4,853.00	155.00	99.36%
Grand Total:			\$12,574,755.00	\$0.00	\$7,742,350.34	\$7,742,350.34	\$659,474.32	\$520,325.03	\$4,312,079.63	



**DOCUMENTOS SUPLEMENTARIOS
NOTIFICACIONES-ESTIMADOS
AGENCIAS**



GOBIERNO DE PUERTO RICO

Centro de Recaudación de Ingresos Municipales

Sr. Reinaldo J. Paniagua Látimer
Director Ejecutivo

28 de mayo de 2019

Hon. Carlos Delgado Altieri
Alcalde
Municipio de Isabela
PO Box 507
Isabela, PR 00662

RE: ESTIMADO DE INGRESOS AÑO FISCAL 2019-2020

Estimado Alcalde:

Reciba un cordial saludo de parte de la Administración del Centro de Recaudación de Ingresos Municipales (CRIM).

Estamos anejando el Estimado de Ingresos para el año fiscal 2019-2020 correspondiente a su municipio, según aprobado por la Junta de Gobierno del CRIM en la mañana de hoy.

El 17 de mayo de 2019 el Gobernador aprobó la Ley Núm. 29, en el cual se establece la reducción de las cargas administrativas de los municipios en lo relacionado al plan de salud del gobierno y el sistema "Pay as you Go". Esta Ley enmienda la Sección 9 del Artículo VI de la "Ley de la Administración de Seguros de Salud de Puerto Rico"; la Ley Núm. 72-1993, según enmendada; y el Artículo 3.5 de la Ley Núm. 106-2017, según enmendada, "Ley para Garantizar el Pago a Nuestros Pensionados y Establecer un Nuevo Plan de Aportaciones Definidas para los Servidores Públicos".

Asimismo, el Gobernador aprobó la Ley Núm. 31-2019, la cual enmienda el Artículo 18 de la Ley Núm. 80 de 30 de agosto de 1991, según enmendada, conocida como "Ley del Centro de Recaudación de Ingresos Municipales", con el propósito de otorgar a la Junta de Gobierno del CRIM la facultad de establecer un proceso equitativo para la distribución de los fondos municipales provenientes del Fondo de Equiparación Municipal, y constituir como año base el año fiscal 2016-2017 para hacer el cómputo de equiparación relacionado a dicha distribución.

Por lo antes indicado, en el Estimado de Ingresos que presentamos se utiliza como referencia las disposiciones establecida en la Ley Núm. 80 del 30 de agosto de 1991, según enmendada, para la distribución y remisión de fondos.

Para el Requerimiento de Equiparación se utilizó como año base el año fiscal 2016-2017. En relación con el cómputo de los ingresos por concepto de recaudos de contribución sobre la propiedad mueble e inmueble, se incorporó en el análisis de información respecto a la tendencia de cobros en su municipio durante los últimos tres años fiscales previos.

La aportación municipal al Fondo de Equiparación por \$204,826,34, se compone de los siguientes importes:

- 90% de la aportación municipal a la Administración de Sistemas de Retiro para "Pay as you go" \$144,548,785
- 50% de la aportación municipal a la Administración de Seguros de Salud (ASES) \$60,277,848

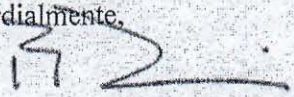
La Secretaría del Negociado de Lotería certificó la asignación especial por concepto del 35% de los ingresos netos de la Lotería Electrónica, ascendente a \$47,310,000.

El Estimado de Ingresos incluye, además, una sección de ajustes en la cual se establecen las partidas de gastos estatutarios que afectan las remesas. Entre éstas cabe mencionar las siguientes:

- ❖ El cinco por ciento (5%) para los gastos operacionales del CRIM.
- ❖ La aportación municipal al Fondo de Equiparación, correspondiente al 50% del gasto de la aportación municipal a la ASES y el 90% del gasto de "Pay as you go". El restante 50% y 10% del gasto, respectivamente, lo recibe directamente el municipio.
- ❖ Ley Núm. 42-2000: Amortización del empréstito por concepto de la deuda de liquidación del municipio con el CRIM, acumulada entre los años fiscales 1998 hasta el 2001 (**si aplica**).
- ❖ Ley Núm. 146-2001: Amortización del empréstito para el repago de principal e intereses sobre la línea de crédito otorgada al CRIM para recomprar las deudas morosas vendidas a la Corporación para el Financiamiento Público (CPF) el 30 de junio de 1998 (**si aplica**).
- ❖ Recobro de la deuda por concepto de exceso de remesa del año fiscal 2017-2018 (**si aplica**).
- ❖ Sentencia de caso del Municipio de Juana Díaz (**si aplica**).

De requerir información adicional o aclarar dudas, puede comunicarse con la CPA Diana M. Claudio Sauri, Directora de Finanzas, a través del Portal de Finanzas Municipales, su correo electrónico dclaudio@crimpr.net o al (787) 625-2746, extensión 2160.

Cordialmente,


Reinaldo J. Paniagua Látimer
Director Ejecutivo

Anejo



ESTIMADO DE INGRESOS AÑO FISCAL 2019-2020

MUNICIPIO DE :		ISABELA
CONTRIBUCION SOBRE LA PROPIEDAD:		
*NO EXONERADA Y 1% & 3% (ANTES FONDO GENERAL)		
*NO EXONERADA		\$ 2,678,262.48
*1% & 3% (ANTES FONDO GENERAL)		2,045,998.79
TOTAL CONTRIBUCIÓN SOBRE LA PROPIEDAD		\$ 4,724,261.27 - 87.22
FONDO DE EQUIPARACIÓN (APORTACIÓN MUNICIPAL + LOTERIA ELECTRÓNICA)		\$ 3,082,891.16 - 84.04
TOTAL ESTIMADO DE INGRESOS BRUTOS		\$ 7,807,152.43
RETENCIONES ESTATUTARIAS		
(-) GASTOS OPERACIONALES CRIM		\$ 229,470.40 - 94.77
(-) LEY NÚM. 42-2000 (ACUMULADA ENTRE AF 1997-98 HASTA AF 2000-01 SI APLICA)		-
(-) DEUDA DE LIQUIDACIÓN 2017 - 2018 MAS SENTENCIA CASO JUANA DIAZ		-
(-) LEY NÚM. 146-2001 CUENTAS VENDIDAS		4,097.89 - 94.66
(-) APORTACIÓN AL FONDO DE EQUIPARACIÓN		1,001,802.93 - 94.76
TOTAL DE RETENCIONES		\$ 1,235,371.22
TOTAL ESTIMADO DE INGRESOS NETO		\$ 6,571,781.22
FONDO DE REDENCIÓN DE DEUDA MUNICIPAL		
CONTRIBUCION ADICIONAL ESPECIAL (CAE)		
*NO EXONERADO		\$ 2,078,335.99 - 87.22
TOTAL ESTIMADO DE FONDO DE REDENCIÓN DE DEUDA MUNICIPAL (CAE)		\$ 2,078,335.99



GOBIERNO DE PUERTO RICO
Corporación del Fondo del Seguro
del Estado

Oficina Regional de Aguadilla

8 de febrero de 2019

Hon. Carlos Delgado Altieri
Alcalde, Municipio de Isabela
P.O. Box 507
Isabela, Puerto Rico 00662-0507

2019 FEB 19 P 2:04
MUNICIPIO DE ISABELA
OFICINA DEL ALCALDE

**ESTIMADO DE PRIMA PARA EL AÑO 2019-20
MUNICIPIO DE ISABELA PÓLIZA # 53320-70135**

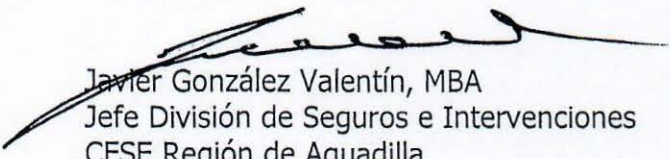
Honorable Alcalde:

De acuerdo a las disposiciones de la Ley Núm. 45, del 18 de abril de 1935, Ley del Sistema de Compensaciones por Accidentes del Trabajo, según enmendada, la cuota preliminar estimada para este municipio para el año 2019-2020, asciende a **\$334.935.48**. Este estimado se ha hecho a base de los tipos de prima vigentes para las diferentes clasificaciones que aplican a las actividades que se llevan a cabo, utilizando como base la imposición del año anterior. El mismo se ajustará luego de recibida la declaración de nómina del año 2018-19.

Esta cantidad deberá ser retenida a partir del mes de julio de 2019, de la siguiente manera: **(11)** plazos de **\$27,911.29** y **(1)** último plazo de **\$27,911.29**.

De necesitar información adicional, nos puede llamar al (787) 891-7255 o via email a: javier.gonzalez@fondopr.com

Atentamente,


Javier González Valentín, MBA
Jefe División de Seguros e Intervenciones
CFSE Región de Aguadilla



GOBIERNO DE PUERTO RICO

Autoridad de Asesoría Financiera y
Agencia Fiscal de Puerto Rico

21 de mayo de 2019

Sra. Marisol Rosa Acevedo

Administradora Municipal
Municipio de Isabela
Apartado 507
Isabela, PR 00662

Estimada señora Rosa:

Hacemos referencia a su correo electrónico fechado el 15 de mayo de 2019. En el mismo nos informan que el Municipio de Isabela desistió de los siguientes préstamos solicitados a la USDA Rural Development (RD) y pagaderos de la fuente de repago de la Contribución Adicional Especial (CAE), que se presentan en la siguiente tabla:

Lender	Original Amount	Outstanding Before Pay.	Principal	Interest	Total	Balance After Pay
RD	312,000.00	312,000.00	41,000.00	8,970.00	49,970.00	271,000.00
RD	7,628,300.00	7,628,300.00	212,600.00	219,314.00	431,914.00	7,415,700.00
RD	1,080,000.00	1,080,000.00	141,000.00	31,050.00	172,050.00	939,000.00

En vista de lo anterior, procederemos a cancelar la reserva de dichos préstamos en nuestro sistema.

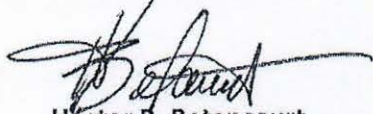
A continuación el detalle revisado del informe de Vencimientos de la Deuda Municipal para el año fiscal 2019-2020:

Municipality	Original Amount	Outstanding Before Pay.	Payment			Balance After Pay
			Principal	Interest	Total	
ISABELA						
	255,000.00	145,000.00	0.00	3,665.00	3,665.00	145,000.00
	410,000.00	131,000.00	24,000.00	5,895.00	29,895.00	107,000.00
	525,000.00	70,000.00	34,000.00	3,150.00	37,150.00	36,000.00
	1,350,000.00	220,578.19	0.00	8,271.68	8,271.68	220,578.19
	2,330,000.00	1,147,388.58	0.00	43,027.07	43,027.07	1,147,388.58
	3,010,000.00	2,090,000.00	0.00	68,512.50	68,512.50	2,090,000.00
	3,455,000.00	1,640,000.00	0.00	28,700.00	28,700.00	1,640,000.00
	2,078,000.00	2,078,000.00	51,000.00	77,925.00	128,925.00	2,027,000.00
Subtotal		\$7,521,966.77	\$109,000.00	\$239,146.25	\$348,146.25	\$7,412,966.77

Página 2
Municipio de Isabela
Cancelación – Reserva de Préstamos

De necesitar información adicional, favor de comunicarse con nosotros al (787) 722-2525, extensión 15296.

Cordialmente,



Héctor R. Betancourt
Asesor Financiero

c: Sra. Migdalia Bonilla Méndez
Directora Asociada
Área de Intervenciones y Gerencia Municipal
Oficina de Gerencia y Presupuesto

Sra. Nereida Rodríguez
Directora de Programa Comunitario
USDA Rural Development



GOBIERNO DE PUERTO RICO
Autoridad de Energía Eléctrica de Puerto Rico

31 de mayo de 2019

Honorable Carlos O. Delgado Altieri
Alcalde
Municipio de Isabela
PO Box 507
Isabela, Puerto Rico 00662

Estimado señor Alcalde:

La Ley 4, Ley de Revitalización de la Autoridad de Energía Eléctrica, aprobada el 16 de febrero de 2016, establece un mecanismo para que los municipios logren eficiencia en la utilización de energía eléctrica mediante el establecimiento de un tope máximo de consumo anual durante un periodo de tres años. Además, los municipios estarán obligados a reducir este tope máximo por un cinco por ciento (5%) anual durante los tres años siguientes a la aprobación del Reglamento, la cual dispone que comenzó el año fiscal 2015-16. No obstante, no se considerará dentro del cálculo del tope de la aportación a los municipios por CELI la facturación por consumo de energía de instalaciones públicas que albergan corporaciones o negocios con fines de lucro, los cuales pagarán por el servicio energético.

Para el año fiscal 2019-20, se proyecta que la facturación de energía de su municipio será por \$461,732.53. Con un tope máximo de la aportación por CELI de 2,169,495 kWh. Estas cantidades estimadas están sujetas a cambio según se establece en el Reglamento aprobado por la Comisión de Energía, por ende esta comunicación sustituye la pasada enviada el 30 de abril de 2019.

Cordialmente,

Nelson Morales Rivera
Director de Finanzas



Apartado 364267 San Juan, Puerto Rico 00936-4267

Somos un patrono con igualdad de oportunidades en el empleo y no discriminamos por razón de raza, color, sexo, edad, origen social o nacional, condición social, afiliación política, ideas políticas o religiosas; por ser víctima o ser percibida(o) como víctima de violencia doméstica, agresión sexual o acoso, sin importar estado civil, orientación sexual, identidad de género o estatus migratorio; por impedimento físico, mental o ambos por condición de veterano(a) o por información genética.



Medida P 51258

Título Para establecer la "Ley para la Reducción de las Cargas Administrativas de los Municipios as you Go"; para enmendar la Sección 9 del Artículo VI de la "Ley de la Administración Pensionados y Establecer un Nuevo Plan de Aportaciones Definidas para los Servidores

Autor(es): Sen. Thomas Rivera Schatz

Trámite:

4/30/2019	<u>Radicado</u>
4/30/2019	Aparece en Primera Lectura del Senado
4/30/2019	Referido a Comisión(es): Relaciones Federales, Políticas y Económicas (SENAI)
4/30/2019	Descargado en Senado
4/30/2019	En el Calendario de Ordenes Especiales del Senado
4/30/2019	Aprobado sin enmiendas
4/30/2019	<u>Aprobado por el Senado en Votación Final, 27-00-00-03</u>
4/30/2019	<u>Texto de Aprobación Final enviado a la Cámara</u>
5/6/2019	Referido a Comisión(es): Asuntos Municipales (CAMARA)
5/6/2019	Aparece en Primera Lectura de la Cámara
5/6/2019	<u>1er Informe Comisión Asuntos Municipales (CAMARA) rendido sin enmiendas</u>
5/6/2019	Remitido a Comisión de Calendarios de la Cámara
5/6/2019	En el Calendario de Ordenes Especiales de la Cámara
5/6/2019	Aprobado sin enmiendas
5/6/2019	<u>Aprobado por Cámara en Votación Final, 48-01-00-02</u>
5/6/2019	<u>Se dispone que sea enrolado</u>
5/9/2019	Firmado por el Presidente de la Cámara
5/9/2019	Firmado por el Presidente del Senado
5/13/2019	<u>Enviado al Gobernador</u>
5/17/2019	Ley Núm. 29, 05/23/19, 5 Sesión Ordinaria, Efectivo inmediatamente.

(P. del S. 1258)

LEY

Para establecer la "Ley para la Reducción de las Cargas Administrativas de los Municipios", a los fines de reducir la carga administrativa de los municipios en los cargos que pagan al plan de salud del gobierno y el sistema "Pay as you Go"; para enmendar la Sección 9 del Artículo VI de la "Ley de la Administración de Seguros de Salud de Puerto Rico", Ley 72-1993, según enmendada y el Artículo 3.5 de la "Ley para Garantizar el Pago a Nuestros Pensionados y Establecer un Nuevo Plan de Aportaciones Definidas para los Servidores Públicos", Ley 106-2017, según enmendada, para viabilizar la reducción en dichas cargas; y para otros fines relacionados.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Los municipios son la entidad gubernamental más accesible que tienen los residentes de Puerto Rico. Es por ello que, históricamente los municipios se han visto en la necesidad de proveer aquellos servicios que la "Ley de Municipios Autónomos" les requiere, así como asumir responsabilidades del gobierno central, sin que ello estuviere acompañado de la correspondiente asignación de fondos.



No es secreto que los ayuntamientos atraviesan una enorme crisis fiscal, como ocurre con el Gobierno de Puerto Rico. No obstante, siendo criaturas del Estado, las alternativas para que salgan de la crisis son limitadas. Como si fuera poco, el Plan Fiscal para Puerto Rico, aprobado por la Junta de Supervisión Fiscal ("JSF"), al amparo del "Puerto Rico Oversight, Management, and Economic Stability Act" ("PROMESA" por sus siglas en inglés), *Public Law* 114-187, contempla la reducción de las transferencias de fondos del Fondo General a los municipios hasta su eliminación al año 2023. Anualmente, esta cifra rondaba en los \$360 millones de dólares.

Conscientes del impacto que tendrá la eliminación de los conocidos "subsidiros" a los municipios, esta Asamblea Legislativa ha identificado dos gastos administrativos que han asumido los municipios con un gran impacto en sus arcas. Estos son, los pagos que realizan al plan de salud del Gobierno de Puerto Rico y al sistema de "Pay as you Go", al amparo de las disposiciones de la "Ley de la Administración de Seguros de Salud de Puerto Rico", Ley 72-1993, según enmendada, y la "Ley para Garantizar el Pago a Nuestros Pensionados y Establecer un Nuevo Plan de Aportaciones Definidas para los Servidores Públicos", Ley 106-2017, según enmendada. Se estima que el

impacto fiscal para los municipios entre estas partidas alcanza la cifra de cuatrocientos millones de dólares (\$400,000,000) anualmente.

Mediante la presente Ley, se elimina la obligación de los municipios de aportar al plan de salud del Gobierno y al sistema de "Pay as you Go". En cambio, el Centro de Recaudación de Ingresos Municipales ("CRIM") retendrá en el Fondo de Equiparación un cincuenta por ciento (50%) de la cantidad que les correspondería a los municipios desembolsar a ASES, utilizando como base la cantidad facturada para el año fiscal 2015-2016 y hasta un noventa por ciento (90%) de la cantidad que le correspondería pagar a los municipios al "Pay as you Go", utilizando como base la cantidad facturada para el año fiscal 2017-2018, para ser distribuidos a los municipios según las normas aplicables a dicho fondo. Los sobrantes serán distribuidos en efectivo entre los municipios, a base de la proporción a la que aportan a las remesas. De esta forma, se reduce significativamente la carga administrativas de los municipios, lo cual redundará en más y mejores servicios para los ciudadanos.

DECRÉTASE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:

Artículo 1.- Esta Ley se conocerá como "Ley para la Reducción de las Cargas Administrativas de los Municipios".

Artículo 2.- Se adopta la presente Ley con el propósito de reducir la carga administrativa de los municipios sobre los pagos que realizan al plan de salud del Gobierno de Puerto Rico y al sistema de "Pay as you Go", al amparo de las disposiciones de la Ley 72-1993, según enmendada, conocida como "Ley de la Administración de Seguros de Salud de Puerto Rico", y la Ley 106-2017, según enmendada, conocida como "Ley para Garantizar el Pago a Nuestros Pensionados y Establecer un Nuevo Plan de Aportaciones Definidas para los Servidores Públicos".

Artículo 3.- Se enmienda la Sección 9 del Artículo VI de la Ley 72-1993, según enmendada, conocida como "Ley de la Administración de Seguros de Salud de Puerto Rico", para que lea como sigue:

"Sección 9.- Financiamiento de la Administración y del Plan de Salud; Otros Ingresos.

El plan de salud establecido mediante esta ley y los gastos de funcionamiento de la Administración se sufragarán de la siguiente manera:

(a)...

...

(d) La asignación presupuestaria de los gobiernos municipales para servicios de salud directos en áreas cubiertas por los planes de salud estará basada en los porcentajes contenidos en la Tabla siguiente del Presupuesto de Fondos Ordinarios de los municipios, excluyendo la Contribución Adicional Especial (CAE), y fondos

federales utilizando como base el presupuesto de fondos ordinarios del año fiscal anterior, a partir del 1ro de julio de 1997.

...

En lo que se revisa el esquema de aportación municipal al costo de la Reforma de Salud para el Año Fiscal 2005-2006 y en años fiscales sucesivos, los municipios aportarán la cantidad equivalente al porciento establecido para el Año Fiscal 2004-2005 o el actual, cual fuese el menor, según dispuesto en su presupuesto. En el caso del Municipio de San Juan, este aportará la cantidad resultante de la aplicación de la Tabla al presupuesto para el año fiscal 2004-2005 o actual, cual fuese menor. Para aquellos municipios que brindan servicios preventivos, ya sean directos e indirectos de salud, el CRIM retendrá el pago a ASES hasta que esta institución acuerde con el municipio la devolución por concepto de la correspondiente aportación de aquellos municipios, según lo requiere el Artículo 14 de la Ley 3-2003. ASES reembolsará total o parcialmente a los municipios todo gasto incurrido por servicios directos o indirectos de salud prestados por los municipios sin restricción alguna. No obstante, entre el 1ro de julio de 2018 al 30 de septiembre de 2019, que equivale a la suma de doscientos dos millones de dólares (\$202,000,000), los municipios estarán exentos del cumplimiento de esta disposición, por lo que no tendrán obligación alguna de realizar aportaciones al plan de salud creado mediante la presente Ley. De dicho total, el cincuenta por ciento (50%) o la cantidad de ciento un millones de dólares (\$101,000,000) los recibirán los municipios en efectivo y el restante cincuenta por ciento (50%) o la suma de ciento un millones de dólares (\$101,000,000) lo recibirán como crédito a la deuda que tengan los municipios con la Administración de los Sistemas de Retiro de los Empleados Públicos, según establecido en la Ley 106-2017, conocida como "Pay as you Go", al 30 de junio de 2018. En caso de que cualquier municipio no tenga deuda o la deuda sea menor a los recursos que le corresponden, dicho crédito se desembolsará según se dispone en el próximo párrafo.

A partir del 30 de septiembre de 2019, los municipios no tendrán obligación de hacer aportaciones a plan de seguro de salud creado mediante la presente Ley.

(e)..."

Artículo 4.- Se enmienda el Artículo 3.5 de la Ley 106-2017, según enmendada, conocida como "Ley para Garantizar el Pago a Nuestros Pensionados y Establecer un Nuevo Plan de Aportaciones Definidas para los Servidores Públicos", para que lea como sigue:

"Artículo 3.5.- Obligaciones del Patrono, Sanciones.

Todo patrono de un Participante del Nuevo Plan de Aportaciones Definidas tendrá las siguientes obligaciones:

(1)...

(2)...

a. La Junta de Retiro, su designado o la Entidad Administradora solicitará por escrito, y acompañado por una certificación oficial de deuda:

i...

ii...

iii. Al Centro de Recaudación de Ingresos Municipales (CRIM), que remese, dentro de los siete (7) días siguientes a la notificación por escrito, al Nuevo Plan de Aportaciones Definidas y/o a la Cuenta para el Pago de las Pensiones Acumuladas, las cantidades de las Aportaciones Adeudadas por el patrono Municipal, del remanente no comprometido de las contribuciones sobre el valor de la propiedad y demás ingresos que los municipios tengan derecho a recibir de conformidad a la Ley 80-1991, según enmendada, conocida como "Ley del Centro de Recaudación de Ingresos Municipales". A partir de la vigencia de esta Ley, automática y permanentemente, se constituye un gravamen legal preferencial sobre dicho remanente no comprometido en favor de la Junta de Retiro y/o la Entidad Administradora para el cobro de las Aportaciones Adeudadas, sin la necesidad de cualquier otro acto, posesión o control sobre los mismos. Disponiéndose, que a partir del año fiscal 2019-2020, los municipios no tendrán obligación de pagar al "Pay as you Go", ni el Centro de Recaudación de Ingresos Municipales (CRIM) la obligación de remesar pagos a esos fines.

iv..."

Artículo 5.- A partir del 30 de septiembre de 2019, el Centro de Recaudación de Ingresos Municipales (CRIM) retendrá en el Fondo de Equiparación un cincuenta por ciento (50%) de la cantidad que les hubiese correspondido a los municipios desembolsar a ASES, utilizando como base la cantidad facturada para el año fiscal 2015-2016, para ser distribuidos a los municipios a tenor con las normas aplicables a dicho fondo según la Ley 80-1991, según enmendada, conocida como "Ley del Centro de Recaudación de Ingresos Municipales". El restante cincuenta por ciento (50%) será distribuido en efectivo entre los municipios, a base de la proporción a la que aportan a las remesas.

Además, a partir del año fiscal que comienza el 1 de julio de 2019, el CRIM retendrá en el Fondo de Equiparación hasta un noventa por ciento (90%) de la cantidad que le hubiese correspondido a los municipios desembolsar a la Junta de Retiro y/o la Entidad Administradora para el pago del "Pay as you Go", creado por virtud de la Ley 106-2017, según emendada, utilizando como base la cantidad facturada para el año fiscal 2017-2018, para ser distribuidos a los municipios a tenor con las normas aplicables a dicho fondo según la Ley 80-1991, según enmendada, conocida como "Ley del Centro de Recaudación de Ingresos Municipales". El sobrante será distribuido en efectivo entre los municipios, a base de la proporción a la que aportan a las remesas.

Artículo 6.- Esta Ley comenzará a regir inmediatamente después de su aprobación.





GOBIERNO DE PUERTO RICO
Administración de Seguros de Salud

Hon. Ricardo A. Rosselló Nevares
Gobernador

Sra. Ángela M. Ávila Marrero
Directora Ejecutiva

14 de marzo de 2019

GOBIERNO DE PUERTO RICO
MUNICIPIO DE ISABELA

2019 ABR -3 P 2:26

Hon. Carlos Delgado Altieri
Alcalde
Municipio de Isabela
Apartado 507
Isabela Puerto Rico 00662-0507

**RESPONSABILIDAD FINANCIERA DEL MUNICIPIO DE ISABELA CON EL
SEGURO DE SALUD DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO**

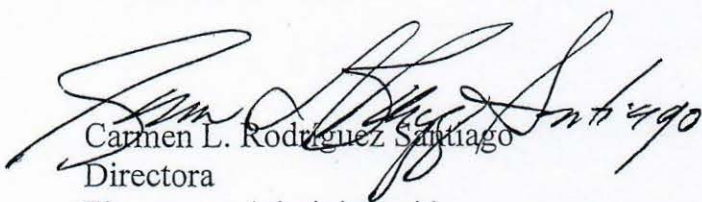
Estimado señor Alcalde:

La Ley Núm. 27 de 23 de enero de 2006 enmendó la Ley Núm. 72 de 7 de septiembre de 1993, a fin de establecer un máximo de aportación municipal anual a la Administración de Seguros de Salud (ASES). Esta aportación ayuda a sufragar parte del costo de las primas del plan de salud que el gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico le provee a la población médico-indigente de cada municipio.

Según acordado mediante Resolución entre las partes, el municipio de **Isabela** aportará para el Año Fiscal 2019-2020 la cantidad de **\$253,913.67**. Esto equivale a una aportación mensual de **\$28,212.63** comenzando el 1 de octubre de 2019.

Hemos notificado al Centro de Recaudaciones de Ingresos Municipales (CRIM) para que retenga dicha cantidad y la remita a ASES mensualmente.

Cordialmente,


Carmen L. Rodríguez Santiago
Directora
Finanzas y Administración

c: Departamento de Hacienda
Centro de Recaudación de Ingresos Municipales
Oficina de Gerencia y Presupuesto



Jm

**PRESUPUESTOS FONDOS
COMBINADOS**



Una ciudad para vivirla

Hon. Carlos O. Delgado Altieri

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO

Gobierno Municipal de Isabela

Oficina de Finanzas y Presupuesto

**TOTAL DE INGRESOS COMBINADOS
2019-2020**



Fondo General	\$ 12,598,876
Fondo Redención CAE	2,078,336
Fondos Federales	729,010
Sección 8	434,751
Head Start	1,516,389
Early Head Start	1,202,557
Child Care	265,070
Head Start Disaster Relief	2,000,142
TOTAL	<u>\$20.825.131</u>



Una ciudad para vivirla

Hon. Carlos O. Delgado Altieri

ESTADO UBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
Gobierno Municipal de Isabela
Oficina de Finanzas y Presupuesto

**RELACION DE PRESUPUESTO DE PROGRAMAS FEDERALES Y OTROS
2019-2020**

FONDOS CDBG*



Salarios, Beneficios Marginales y Otros	\$ 136,246
Proyectos	244,626
Repago Préstamo 108	<u>348,138</u>
Total	<u>\$ 729,010</u>

PROGRAMA DE RENTA SUBSIDIADA (SECCIÓN 8)*

Housing Assistance Payments	\$ 378,491
Salarios	36,648
Beneficios Marginales	9,363
Otros Gastos Administrativos	<u>10,249</u>
TOTAL	<u>\$ 434,751</u>

* Presupuesto estimado

PROGRAMA HEAD START

Salarios	\$ 772,059
Beneficios Marginales	163,529
Servicios Profesionales	164,869
Materiales y Equipo	51,536
Otros Gastos	61,118
In Kind - Municipio de Isabela	165,986
In Kind	137,292
TOTAL	<u>\$1,516,389</u>

Early Head Start

Salarios	\$ 690,548
Beneficios Marginales	142,744
Servicios Profesionales	61,296
Materiales y Equipo	23,153
Otros Gastos	44,304
In Kind - Aportación Municipio	113,763
In Kind-Otros	126,749
TOTAL	<u>\$1,202,557</u>

PROGRAMA CHILD CARE (SENDEC)

Salarios	\$ 209,508
Beneficios Marginales	55,562
Total	<u>\$265.070</u>

PROGRAMA HEAD START DISASTER RELIEF

Salarios	\$ 1,034,396
Beneficios Marginales	201,411
Servicios Profesionales	157,000
Maferiales y Equipo	362,326
Otros Gastos	245,009
TOTAL	\$2,000,142

