



____ CIUDAD AUTÓNOMA ____

TOA ALTA

Avanza

Hon. Clemente “Chito” Agosto Lugardo
Alcalde de la Ciudad

Presupuesto Operacional 2021-2022

Aprobado
Resolución 19 Serie 2020-2021
18 de junio de 2021



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
MUNICIPIO AUTÓNOMO DE TOA ALTA

Legislatura Municipal

RESOLUCIÓN NÚM. 19

Presentado por: Administración

PROYECTO DE RESOLUCIÓN NÚM. 19

SERIE 2020-2021

RESOLUCIÓN DE LA LEGISLATURA DEL MUNICIPIO AUTÓNOMO DE TOA ALTA, PUERTO RICO, PARA APROBAR EL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS QUE HA DE REGIR DURANTE EL AÑO FISCAL 2021-2022 EN EL MUNICIPIO DE TOA ALTA, PARA DETERMINAR LOS SERVICIOS Y PUESTOS NECESARIOS EN TODAS LAS OFICINAS Y DEPENDENCIAS, PARA SEÑALAR LOS SALARIOS CORRESPONDIENTES A LOS EMPLEADOS REGULARES, ASI COMO A LOS FUNCIONARIOS MUNICIPALES; Y PARA OTROS FINES.

POR CUANTO: Ley Núm. 107 del 14 de agosto de 2020, según enmendada, conocida como “Código Municipal de Puerto Rico”, en su Artículo 2.097, el Alcalde del Municipio Autónomo de Toa Alta, preparó y sometió el Proyecto de Resolución de Ingresos y Gastos del Gobierno Municipal para el Año Fiscal 2021-2022, el día 10 de junio de 2021.

POR CUANTO: Dicho documento ha sido sometido a la consideración de la Legislatura Municipal, según se dispone la Ley 107-2020, por la Ley 52-2000 y las Cartas Circulares de Oficina de Gerencia y Presupuesto (OGP).

POR CUANTO: La Administración Municipal, está alerta a los posibles cambios fiscales que propone el Gobierno Central y que podrán tener un potencial impacto en los municipios. Por lo cual, estamos conscientes que los cambios propuestos de ser finalmente aprobados, afectarán las asignaciones presentadas en este presupuesto del Año Fiscal 2021-2022. En consecuencia, el Gobierno Municipal de Toa Alta, se vería en la obligación de ajustar las asignaciones presupuestarias.

POR CUANTO: La Legislatura Municipal, ha dado cuidadosamente consideración al Proyecto de Resolución de Presupuesto balanceado para el Año Fiscal 2021-2022, de conformidad con lo dispuesto en los Artículo 1.037, 2.101 y las cartas circulares, según enmendadas y consideramos que el mismo cumple con el ordenamiento jurídico vigente y representa los mejores intereses de nuestra Ciudad Autónoma de Toa Alta.

POR TANTO: RESUÉLVASE POR LA HON. LEGISLATURA MUNICIPAL DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE TOA ALTA, PUERTO RICO, LO SIGUIENTE:

SECCIÓN 1ra: Resolución de la Legislatura del Municipio Autónomo de Toa Alta, Puerto Rico, para aprobar el Presupuesto de Ingresos y Gastos que ha de regir durante el Año Fiscal 2021-2022, en el Municipio de Toa Alta, para determinar los servicios y puestos necesarios en todas las oficinas y dependencias, para señalar los salarios correspondientes a los empleados regulares, asi como a los funcionarios municipales; y para otros fines.

SECCIÓN 2da: Que para el pago de los gastos operacionales del Municipio de Toa Alta, Puerto Rico, durante el Año Fiscal 2021-2022, se recauden por el Departamento de Finanzas las cantidades que se presupone han de producir los recursos que a continuación se consignan.
TOTAL ESTIMADO DE INGRESOS \$ 13,949,455.78

- SECCIÓN 3ra:** Que las cuentas presupuestarias que se relacionan a continuación son para atender las obligaciones y pagos de los gastos operacionales del Gobierno Municipal de Toa Alta, Puerto Rico, durante el Año Fiscal 2021-2022.
TOTAL DE ESTIMADO DE GASTOS \$13,949,455.78
- SECCIÓN 4ta:** Que para el pago de los gastos operacionales del Municipio de Toa Alta, Puerto Rico, durante el Año Fiscal 2021-2022, se recaudarán en las arcas del Municipio las cantidades que se estiman han de producir los diferentes renglones de ingresos tales como: contribuciones, aportaciones de patentes, arbitrios locales y otros ingresos que más adelante se asignan para cubrir todos los gastos operacionales y servicios de administración, costos, materiales y otros según se desprende en los detalles de cada cuenta asignada para sus respectivos gastos.
- SECCIÓN 5ta:** Las partidas o cuentas consignadas en este Presupuesto se destinarán únicamente a pagar los gastos previstos u otros legales que estén comprendidos dentro del marco de actividades oficiales de las distintas dependencias del Municipio de Toa Alta y en conformidad con este Presupuesto del Año Fiscal 2021-2022.
- SECCIÓN 6ta:** Con relación a las cuentas de donaciones que son para diferentes entidades cívicas, deportivas y culturales sin fines de lucro, las mismas se harán mediante autorización del alcalde o su representante autorizado y en conformidad con lo dispuesto con la ley y la reglamentación vigente.
- SECCIÓN 7ma:** La aplicación del salario mínimo federal a \$7.25 por hora, cual fuera efectivo el pasado 24 de julio de 2009 o cualquier otro aumento que pudiera aprobarse, no conlleva necesariamente un ajuste de sueldo a los tipos retributivos de la escala vigente, ni afecta el margen retributivo que tienen disponibles los empleados para mejoramiento salarial. Las acciones de personal que efectúen con posterioridad se trabajarán conforme a lo dispuesto en la Ley Núm. 107 de 14 de agosto de 2020, según enmendada, conocida como “Código Municipal de Puerto Rico”, y mediante ordenanza municipal al efecto, según las necesidades del servicio y la condición presupuestaria del Municipio de Toa Alta. Las escalas vigentes se continuarán utilizando para determinar los montos de las diferentes acciones de personal, tales como aumentos de sueldo por mérito, diferenciales, asensos, traslados y otros.
- SECCIÓN 8va:** Disponiéndose, que de aprobarse legislación por el Gobierno Central que sea aplicable a los municipios y que afecte cualesquiera de las aportaciones, beneficios o derechos al presente vigentes. El Municipio de Toa Alta, enmendará y ajustará cualquier asignación presupuestaria contenida en esta Resolución a los fines de dar cumplimiento a los cambios legislados.
- SECCIÓN 9na:** Se hace formar parte de esta Resolución un informe de ingresos por origen de recursos, una distribución de gastos por departamentos, oficinas y otros organismos con sus asignaciones por unidad presupuestaria.
- SECCIÓN 10ma:** Se autoriza al director de la Oficina de Finanzas del Municipio de Toa Alta, a que incluya en los libros de contabilidad a su cargo, los asientos pertinentes a los fines de dar cumplimiento a las disposiciones de esta Resolución.
- SECCIÓN 11ma:** Esta Resolución comenzará a regir una vez sea aprobada por la Legislatura Municipal y firmada por el Alcalde, tendrá fecha de efectividad el 1ro de julio de 2021.
- SECCIÓN 12ma:** Copia de esta Resolución debidamente certificada y del Presupuesto será remitida a la Oficina de Gerencia y Presupuesto (OGP), al Departamento de Finanzas, al Departamento de Recursos Humanos, a la Oficina de Auditoría Interna y a las demás agencias pertinentes para su conocimiento y acción correspondiente.

**APROBADA POR LA LEGISLATURA MUNICIPAL DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE
TOA ALTA, PUERTO RICO, HOY 17 DE JUNIO DE 2021.**


Hon. Domingo Hernández Miró
Presidente
Legislatura Municipal


Sra. Maribel Rivera Soto
Secretaria
Legislatura Municipal

**APROBADA POR EL ALCALDE DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE TOA ALTA,
PUERTO RICO, HOY 18 DE JUNIO DE 2021.**


Hon. Clemente Agosto Lugardo
Alcalde
Municipio de Toa Alta



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
MUNICIPIO AUTÓNOMO DE TOA ALTA

Legislatura Municipal

CERTIFICACIÓN DE VOTACIÓN

Yo, **Maribel Rivera Soto**, Secretaria de la Legislatura Municipal de Toa Alta, Puerto Rico, por la presente certifico que la que antecede es una copia fiel y exacta de la votación de la **Resolución Núm. 19, Serie 2020-2021**, adoptada por la Legislatura Municipal de Toa Alta, Puerto Rico, en la **12ma Reunión de la Sesión Ordinaria** celebrada el día **17 de junio del 2021**, en el Hemiciclo Isaac "Chao" Pérez Rosado de la Casa Alcaldía a las **6:00** de la noche, intitulada:

RESOLUCIÓN DE LA LEGISLATURA DEL MUNICIPIO AUTÓNOMO DE TOA ALTA, PUERTO RICO, PARA APROBAR EL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS QUE HA DE REGIR DURANTE EL AÑO FISCAL 2021-2022 EN EL MUNICIPIO DE TOA ALTA, PARA DETERMINAR LOS SERVICIOS Y PUESTOS NECESARIOS EN TODAS LAS OFICINAS Y DEPENDENCIAS, PARA SEÑALAR LOS SALARIOS CORRESPONDIENTES A LOS EMPLEADOS REGULARES, ASI COMO A LOS FUNCIONARIOS MUNICIPALES; Y PARA OTROS FINES.

Certifico, que la misma fue aprobada por los siguientes votos de los siguientes legisladores presentes en dicha sesión:

A FAVOR:

HON. DOMINGO HERNÁNDEZ MIRÓ
HON. EDDIE ORTIZ GUZMÁN
HON. HARRY GONZÁLEZ GONZÁLEZ
HON. MARIELI FERRAO AYALA
HON. JOSÉ R. DÍAZ RODRÍGUEZ
HON. JUAN B. PÉREZ ACEVEDO
HON. ALBERTO ARROYO ANDINO
HON. LUIS A. COLÓN MORALES
HON. MITCHELL VÉLEZ JIMÉNEZ
HON. LORNA D. PÉREZ HERNÁNDEZ
HON. JORGE RODRÍGUEZ PÉREZ
HON. NELSON R. CINTRÓN NORIEGA

EN CONTRA: HON. MELVIN COLÓN MAYSONET
HON. KARALIZ BONILLA PÉREZ

SE ABSTIENE: NADIE

AUSENTE: HON. VICENTA MOJICA MORALES

DE LO CUAL doy fe, firmo y estampo el **GRAN SELLO** del Municipio de Toa Alta Puerto Rico, hoy **18 de junio del 2021**.

Certifico Correcto,


Maribel Rivera Soto
Secretaria
Legislatura Municipal





ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
MUNICIPIO AUTÓNOMO DE TOA ALTA

Legislatura Municipal

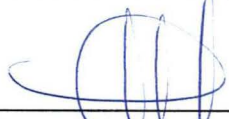
CERTIFICACIÓN

Yo, **Maribel Rivera Soto**, Secretaria de la Legislatura Municipal de Toa Alta, Puerto Rico, por la presente certifico que la que antecede es una copia fiel y exacta de la **Resolución Núm. 19, Serie 2020-2021**, adoptada por la Legislatura Municipal de Toa Alta, Puerto Rico, en la **12ma Reunión de la Sesión Ordinaria** celebrada el día **17 de junio de 2021**, en el Hemiciclo Isaac (Chao) Pérez Rosado de la Casa Alcaldía a las **6:00** de la noche, intitulada:

RESOLUCIÓN DE LA LEGISLATURA DEL MUNICIPIO AUTÓNOMO DE TOA ALTA, PUERTO RICO, PARA APROBAR EL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS QUE HA DE REGIR DURANTE EL AÑO FISCAL 2021-2022 EN EL MUNICIPIO DE TOA ALTA, PARA DETERMINAR LOS SERVICIOS Y PUESTOS NECESARIOS EN TODAS LAS OFICINAS Y DEPENDENCIAS, PARA SEÑALAR LOS SALARIOS CORRESPONDIENTES A LOS EMPLEADOS REGULARES, ASI COMO A LOS FUNCIONARIOS MUNICIPALES; Y PARA OTROS FINES.

DE LO CUAL doy fe, firmo y estampo el **GRAN SELLO** del Municipio de Toa Alta, Puerto Rico hoy **18 de junio de 2021**.

Certifico Correcto,


Maribel Rivera Soto
Secretaria
Legislatura Municipal



— CIUDAD AUTÓNOMA —
TOA ALTA
Avanza

Hon. Clemente "Chito" Agosto Lugardo
Alcalde de la Ciudad

10 de junio del 2021

Hon. Domingo Hernández Miró
Presidente
Legislatura Municipal de Toa Alta

Honorable Presidente:

Para nosotros es importante conocer y proyectar de forma anticipada las actividades y retos que se puedan presentar en momentos de panorama incierto para nuestro pueblo y el mundo entero.

El Proyecto de Presupuesto que presentamos tiene como enfoque mantener una sana administración de modo que desglosa detalladamente las partidas de Ingresos y Gastos, según requerido por Ley y Reglamentación de la Oficina de Gerencia y Presupuesto de Puerto Rico.

Conforme a la Artículo 2.097 de la Ley 107 del 2020, mejor conocida como el Código Municipal de Puerto Rico, radicamos el Proyecto de Presupuesto Operacional para el año fiscal 2021-2022 para su evaluación y aprobación.

El Director de Finanzas estará disponible para explicar y/o aclarar dudas que puedan surgir.

Cordialmente,


Clemente Agosto Lugardo
Alcalde





TABLA DE CONTENIDO

SECCIÓN A: INGRESOS

Desglose de Ingresos	1
----------------------	---

SECCIÓN B: EGRESOS

Resumen de Egresos por Oficinas	1
Legislatura Municipal	2
Oficina Alcalde	2
Oficina de Finanzas y CRIM	3
Oficina de Obras Públicas	4
Oficina de Manejo de Emergencias	4
Oficina de Policía Municipal	4-5
Oficina de Recursos Humanos	5
Oficina Recreación y Deportes	5-6
Centro de Envejecientes	6
Oficina de Programas Federales	6
Oficina de Cultura y Turismo	6-7
Oficina de Ayuda y Acción Social	7
Oficina de Secretaría Municipal y Compras	7
Oficina de Auditoría Interna	8
Oficina de Educación Municipal	8
Oficina de Planificación y Desarrollo	8
Oficina de Prensa y Comunicación	8-9
Oficina de Servicios Generales	9
Oficina de Conexión Hermana	9

SECCIÓN C: DEUDA PÚBLICA

Certificación Deuda Pública (Fondo de Redención (CAE)	1
---	---

SECCIÓN D: RELACIÓN DE PUESTOS Y SALARIOS

Legislatura Municipal	1
Oficina Alcalde	1-2
Oficina de Finanzas y CRIM	3-6
Oficina de Obras Públicas	6-10
Oficina de Manejo de Emergencias	10-11
Oficina de Policía Municipal	12
Oficina de Recursos Humanos	13-14
Oficina Recreación y Deportes	14-15
Centro de Envejecientes	15-17



TABLA DE CONTENIDO

Oficina de Programas Federales	17
Oficina de Cultura y Turismo	18
Oficina de Ayuda y Acción Social	19-20
Oficina de Secretaría Municipal y Compras	20-21
Oficina de Auditoría Interna	21
Oficina de Educación Municipal	21-22
Oficina de Planificación y Desarrollo	22
Oficina de Prensa y Comunicación	23
Oficina de Servicios Generales	23-25
Oficina de Conexión Hermana	25

SECCIÓN E: CERTIFICACIONES

Certificación de Obras Permanentes	1
Certificación Pago de Sentencias	2
Certificación Partida de Donaciones	3
Certificación de Relación de Contratos por Servicios	4-6
Certificación Relación de Valor de las Patentes Municipales	7
Certificación Ingresos por Arrendamiento de Propiedades Municipales	8
Certificación Ingresos por Arbitrios de Construcción	9
Certificación Relación de Derechos, Arbitrios, Impuestos, Cargos y Tarifas	10-11
Impuestas por Ordenanza	
Certificación Seguro y Finanzas Municipales	12
Certificación Otros Ingresos	13

SECCIÓN F: COMPARATIVAS Y FLUCTUACIONES

Comparativa Fluctuaciones de Ingresos y Egresos	1
---	---

SECCIÓN G: DOCUMENTOS SUPLEMENTARIOS ELABORACIÓN DEL PRESUPUESTO

CRIM Estimados de Ingresos Año Fiscal 2021-2022	1
OGP Informe del Vencimiento de la Deuda Municipal	2
Carta de Corporación del Fondo del Seguro de Estado	3
Carta Autoridad de Energía Eléctrica	4
Carta Administración de Seguros de Salud (ASES)	5
Correo electrónico (Aportación Pay Go)	6
Auditoría Sencilla (Métodos de Proyección y Explicación de Fluctuaciones Significativas)	7



TABLA DE CONTENIDO

Carta Circular Núm. 004-2021 Directrices Preparación del Presupuesto (OGP)	8
Carta Circular Núm. 011-2021 Enmienda a la Carta Circular Núm. 004-2021 del 1 de marzo de 2021	9
Programa de Revitalización de la Ciudad (City Rev.) – Departamento de la Vivienda	10
Programa de Planificación para la Recuperación Municipal (MRP) – Departamento de la Vivienda	11
Proyecto Mejoras Planta de Filtros, Enrique Ortega	12

SECCIÓN H: RADICACIÓN PROYECTO A OFICINA GERENCIA Y PRESUPUESTO (OGP)

Presupuesto Municipal 2021-2022 OGP-2M	1-6*
Informe Distributivo de Sueldos 2021-2022 OGP-2M	1-77*
Informe de CAE	1*

***Las páginas que indica esta sección son las del informe interno de la OGP 2M y 1M.*



Hon. Clemente “Chito” Agosto Lugardo
Alcalde de la Ciudad

Presupuesto Operacional 2021-2022

Aprobado

SECCIÓN A: INGRESOS



Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Ciudad Autónoma de Toa Alta

Presupuesto Operacional 2021-2022

Sección de Ingresos

<i>Cuenta</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
INGRESOS LOCALES			
01-03-04-81.01	Patentes	2,083,645.16	2,090,361.00
01-03-04-81.03	Impuesto Municipal Sobre las Ventas	1,573,695.00	1,331,409.00
LICENCIAS Y PERMISOS			
01-03-04-83.01	Arbitrios de Construcción	1,778,073.08	300,000.00
01-03-04-83.04	Licencias y Permisos Misceláneos	15,000.00	4,500.00
INGRESOS INTERGUBERNAMENTALES			
01-03-04-84.02	Compensación Autoridad de Energía Eléctrica	553,564.22	525,853.05
01-03-04-84.04	Otros Ingresos Intergubernamentales	1,603,093.43	2,211,999.59
MULTAS Y CONFISCACIONES			
01-03-04-86.01	Multas	8,000.00	5,700.00
OTRAS FUENTES FINANCIERAS			
01-03-04-87.01	Intereses en Inversiones	1,000.00	25,000.00
01-03-04-87.05	Ingresos Eventuales	500.00	500.00
01-03-04-87.06	Renta Locales y Propiedad Municipal	45,000.00	45,000.00
01-03-04-87.09	Otros Ingresos	1,316,500.00	2,159,900.00
01-03-04-87.10	Venta de Sellos y Comprobantes - Departamento de Hacienda	6,500.00	6,500.00
01-03-04-87.22	Contribución sobre la Propiedad No Exonerada	4,964,884.89	5,186,964.00
01-03-04-89.01	Transferencia que Entran	-	900,000.00
Total		\$ 13,949,455.78	\$ 14,793,686.64



Hon. Clemente “Chito” Agosto Lugardo
Alcalde de la Ciudad

Presupuesto Operacional 2021-2022

Aprobado

SECCIÓN B: EGRESOS



Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Ciudad Autónoma de Toa Alta

Presupuesto Operacional 2021-2022

Sección de Egresos

Resumen

<i>Departamento</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
01	Legislatura Municipal	210,573.19	162,638.92
02	Oficina del Alcalde	592,073.47	529,516.83
03	Oficina de Finanzas	5,996,481.14	6,757,807.11
04	Oficina de Obras Públicas	2,308,124.14	1,696,411.02
06	Oficina de Manejo de Emergencias	436,827.04	800,288.65
07	Oficina de Policía Municipal	571,585.14	989,602.42
08	Oficina de Recursos Humanos	450,025.12	499,670.22
09	Oficina de Recreación y Deportes	299,941.82	144,148.08
11	Centro de Envejecientes	431,000.27	392,303.08
13	Oficina de Programas Federales	7,750.80	6,459.00
14	Oficina de Cultura y Turismo	207,088.41	266,621.27
16	Oficina de Ayuda y Acción Social	129,645.24	206,582.32
19	Oficina de Secretaria Municipal y Compras	1,238,548.89	1,594,199.94
21	Oficina de Auditoría Interna	95,535.41	76,962.15
24	Oficina de Educación Municipal	99,922.70	-
25	Oficina de Planificación y Desarrollo	176,191.11	118,517.13
32	Oficina de Prensa y Comunicación	126,292.05	98,507.45
47	Oficina de Servicios Generales	538,301.88	453,451.05
60	Oficina de Conexión Hermana	33,547.98	-
TOTAL		\$ 13,949,455.78	\$ 14,793,686.64



**Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Ciudad Autónoma de Toa Alta**

Presupuesto Operacional 2021-2022

**Cuentas de Egresos
Desglose**

OFICINA DE LEGISLATURA MUNICIPAL

<i>Cuenta</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
01-01-01-91.01	Sueldos Empleados Regulares	68,424.00	69,864.00
01-01-01-91.31	Seguro Social Federal	5,349.19	5,424.92
01-01-01-91.41	Plan Médico	6,300.00	6,300.00
01-01-01-91.71	Bono de Navidad	1,500.00	1,050.00
01-01-01-94.01	Dietas Asambleistas	45,000.00	50,000.00
01-01-04-92.42	Materiales y Suministros de Operación	2,000.00	2,000.00
01-01-04-93.01	Equipo de Oficina	5,000.00	3,000.00
01-01-04-93.27	Compra de Equipo	50,000.00	-
01-01-04-94.25	Servicios Legales	18,000.00	18,000.00
01-01-04-94.44	Cuotas y Suscripciones	3,000.00	3,000.00
01-01-04-94.65	Misceláneos	3,000.00	3,000.00
01-01-04-94.67	Publicaciones y Anuncios	3,000.00	1,000.00
TOTAL		\$ 210,573.19	\$ 162,638.92

OFICINA DEL ALCALDE

<i>Cuenta</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
01-02-01-91.01	Sueldos Empleados Regulares	313,512.00	272,154.00
01-02-01-91.05	Sueldos Empleados Transitorios	20,700.00	40,200.00
01-02-01-91.31	Seguro Social Federal	25,911.47	24,162.83
01-02-01-91.41	Plan Médico	19,950.00	21,000.00
01-02-01-91.71	Bono de Navidad	4,500.00	3,500.00
01-02-02-94.47	Donaciones	50,000.00	5,000.00
01-02-04-94.21	Gastos de Viaje	500.00	500.00
01-02-04-94.25	Servicios Legales	146,000.00	152,000.00
01-02-04-94.44	Cuotas y Suscripciones	11,000.00	11,000.00
TOTAL		\$ 592,073.47	\$ 529,516.83

OFICINA DE FINANZAS

<i>Cuenta</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
01-03-01-91.01	Sueldos Empleados Regulares	339,316.00	332,832.00
01-03-01-91.05	Sueldos Empleados Transitorios	101,880.00	81,156.00
01-03-01-91.07	Vacaciones Acumuladas, Licencia Regular	30,000.00	200,200.65
01-03-01-91.31	Seguro Social Federal	34,745.99	46,539.67
01-03-01-91.41	Plan Médico	50,575.00	47,250.00
01-03-01-91.51	Beneficios del Fondo del Seguro del Estado	186,768.59	173,424.28
01-03-01-91.71	Bono de Navidad	13,000.00	8,400.00
01-03-04-91.04	Pre-Retiro Voluntario	47,796.00	-
01-03-04-91.14	Pay Go	806,950.68	803,968.44
01-03-04-91.31	Seguro Social Federal	3,656.39	-
01-03-04-91.41	Plan Médico	2,100.00	-
01-03-04-92.28	Gastos de A.E.E.	597,745.76	173,424.28
01-03-04-92.32	Gastos de A.A.A.	188,000.00	250,000.00
01-03-04-92.35	Gastos de Telecomunicaciones	130,000.00	130,000.00
01-03-04-92.42	Materiales y Suministros de Operación	4,000.00	4,000.00
01-03-04-94.10	Gastos de Auditoría Sencilla	17,000.00	22,000.00
01-03-04-94.36	Canón Excavaciones y Demoliciones	8,000.00	8,000.00
01-03-04-94.42	Seguros	440,000.00	440,000.00
01-03-04-94.43	Gastos de Salud	670,925.00	790,356.36
01-03-04-94.50	Renta de Edificios y Locales	66,000.00	66,000.00
01-03-04-94.51	Renta de Vehículos y Equipo	50,000.00	60,000.00
01-03-04-94.55	Intereses	51,974.00	134,000.00
01-03-04-94.58	Déficit	-	200,000.00
01-03-04-94.60	Deudas Cuentas CRIM	16,125.84	16,125.84
01-03-04-94.65	Misceláneos	38,000.00	38,000.00
01-03-04-94.70	Pago Sentencias y Reclamaciones	54,424.91	200,940.11
01-03-04-94.71	Reclamaciones Años Anteriores	605,000.00	175,000.00
01-03-04-94.76	Aportación Fondo de Equiparación	-	1,004,344.00
01-03-04-94.77	Aportación CRIM	249,077.46	249,077.46
01-03-04-94.78	Liquidación de Deuda con el CRIM	859,102.40	859,102.40
CENTRO DE RECAUDACIONES DE INGRESOS MUNICIPALES			
01-03-53-91.01	Sueldos Empleados Regulares	142,745.00	128,670.00
01-03-53-91.05	Sueldos Empleados Transitorios	126,348.00	70,560.00
01-03-53-91.31	Seguro Social Federal	21,274.11	15,535.62
01-03-53-91.41	Plan Médico	33,950.00	22,050.00
01-03-53-91.71	Bono de Navidad	9,000.00	3,850.00
01-03-53-94.65	Misceláneos	1,000.00	3,000.00
TOTAL		\$ 5,996,481.14	\$ 6,757,807.11

OFICINA DE OBRAS PÚBLICAS

<i>Cuenta</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
01-04-01-91.01	Sueldos Empleados Regulares	547,534.00	518,088.00
01-04-01-91.05	Sueldos Empleados Transitorios	529,092.00	364,356.00
01-04-01-91.31	Seguro Social Federal	85,154.14	69,167.02
01-04-01-91.41	Plan Médico	150,500.00	128,100.00
01-04-01-91.71	Bono de Navidad	36,500.00	21,700.00
01-04-04-92.25	Combustibles y Lubricantes	200,000.00	210,000.00
01-04-04-92.38	Materiales de Cosntrucción	25,000.00	125,000.00
01-04-04-92.42	Materiales y Suministros de Operación	60,000.00	70,000.00
01-04-04-93.27	Compra de Equipo	30,000.00	50,000.00
01-04-04-94.32	Costos de Construcción	209,344.00	-
01-04-04-94.61	Mantenimiento de Equipo	420,000.00	120,000.00
01-04-04-94.65	Misceláneos	10,000.00	10,000.00
01-04-04-94.62	Reparación y Mantenimiento de Estructuras	5,000.00	-
01-04-43-94.62	Reparación y Mantenimiento de Estructuras	-	10,000.00
TOTAL		\$ 2,308,124.14	\$ 1,696,411.02

OFICINA DE MANEJO DE EMERGENCIAS

<i>Cuenta</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
01-06-01-91.01	Sueldos Empleados Regulares	87,996.00	218,400.00
01-06-01-91.05	Sueldos Empleados Transitorios	264,096.00	417,684.00
01-06-01-91.31	Seguro Social Federal	26,935.04	49,704.65
01-06-01-91.41	Plan Médico	37,800.00	80,850.00
01-06-01-91.71	Bono de Navidad	-	13,650.00
01-06-01-94.11	Servicios Profesionales	-	8,000.00
01-06-04-94.11	Servicios Profesionales	8,000.00	-
01-06-04-94.50	Renta de Edificios y Locales	12,000.00	12,000.00
TOTAL		\$ 436,827.04	\$ 800,288.65

OFICINA DE POLICIA MUNICIPAL

<i>Cuenta</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
01-07-01-91.01	Sueldos Empleados Regulares	415,326.00	758,910.00
01-07-01-91.05	Sueldos Empleados Transitorios	28,836.00	-
01-07-01-91.06	Sueldos Empleados Irregulares	-	35,088.00
01-07-01-91.31	Seguro Social Federal	34,093.14	61,624.42
01-07-01-91.41	Plan Médico	38,150.00	66,150.00
01-07-01-91.71	Bono de Navidad	1,500.00	13,650.00
01-07-01-92.23	Compra de Uniformes	-	9,000.00

01-07-01-92.42	Materiales y Suministros de Operación	-	1,000.00
01-07-01-93.27	Compra de Equipo	-	11,800.00
01-07-01-94.06	Adiestramientos	-	5,000.00
01-07-01-94.11	Servicios Profesionales	-	26,880.00
01-07-01-94.65	Misceláneos	-	500.00
01-07-04-92.23	Compra de Uniformes	9,000.00	-
01-07-04-92.42	Materiales y Suministros de Operación	1,000.00	-
01-07-04-93.27	Compra de Equipo	11,800.00	-
01-07-04-94.06	Adiestramientos	5,000.00	-
01-07-04-94.11	Servicios Profesionales	26,380.00	-
01-07-04-94.65	Misceláneos	500.00	-
TOTAL		\$ 571,585.14	\$ 989,602.42

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

<i>Cuenta</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
01-08-01-91.01	Sueldos Empleados Regulares	235,830.00	211,344.00
01-08-01-91.05	Sueldos Empleados Transitorios	44,148.00	34,134.00
01-08-01-91.10	Seguro Choferril	1,500.00	4,000.00
01-08-01-91.31	Seguro Social Federal	21,953.82	19,153.92
01-08-01-91.41	Plan Médico	30,450.00	26,250.00
01-08-01-91.45	Seguro por Desempleo	70,000.00	120,000.00
01-08-01-91.71	Bono de Navidad	7,000.00	4,900.00
01-08-01-91.75	Tiempo Compensación Estatal	4,000.00	6,000.00
01-08-01-91.76	Tiempo Compensación Federal	4,000.00	6,000.00
01-08-04-94.11	Servicios Profesionales	1,200.00	1,200.00
01-08-04-94.75	Reserva Empleados LSS	15,000.00	52,745.00
01-08-04-91.31	Seguro Social Federal	8,943.30	8,943.30
01-08-04-94.06	Adiestramientos	4,000.00	4,000.00
01-08-04-94.13	Pruebas de Dopajes	2,000.00	1,000.00
TOTAL		\$ 450,025.12	\$ 499,670.22

OFICINA DE RECREACIÓN Y DEPORTES

<i>Cuenta</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
01-09-01-91.01	Sueldos Empleados Regulares	193,430.00	93,678.00
01-09-01-91.05	Sueldos Empleados Transitorios	35,280.00	6,672.00
01-09-01-91.31	Seguro Social Federal	18,031.82	7,998.08
01-09-01-91.41	Plan Médico	28,700.00	12,600.00
01-09-01-91.71	Bono de Navidad	7,000.00	4,200.00
01-09-01-94.11	Servicios Profesionales	-	3,500.00
01-09-04-94.11	Servicios Profesionales	3,500.00	-
01-09-04-92.42	Materiales y Suministros de Operación	6,000.00	7,500.00

01-09-04-93.27	Compra de Equipo	3,000.00	3,000.00
01-09-04-94.65	Misceláneos	1,000.00	1,000.00
01-09-04-94.81	Festival o Actividad I	4,000.00	4,000.00
TOTAL		\$ 299,941.82	\$ 144,148.08

CENTRO DE ENVEJECIENTES

<i>Cuenta</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
01-11-01-91.01	Sueldos Empleados Regulares	112,932.00	126,540.00
01-11-01-91.05	Sueldos Empleados Transitorios	124,056.00	72,234.00
01-11-01-91.31	Seguro Social Federal	18,588.58	15,581.06
01-11-01-91.41	Plan Médico	32,550.00	27,300.00
01-11-01-91.71	Bono de Navidad	6,000.00	4,900.00
01-11-01-93.27	Compra de Equipo	-	1,000.00
01-11-04-93.27	Compra de Equipo	1,000.00	-
01-11-04-92.11	Drogas, Medicina y Otros	2,000.00	2,000.00
01-11-04-92.21	Alimentos	70,000.00	80,000.00
01-11-04-92.42	Materiales y Suministros de Operación	10,000.00	10,000.00
01-11-04-94.65	Misceláneos	1,000.00	1,000.00
01-11-04-94.81	Festival o Actividad I	1,000.00	1,000.00
PROGRAMA 16 : CAMETA			
01-11-16-91.05	Sueldos Empleados Transitorios	31,032.00	31,036.32
01-11-16-91.31	Seguro Social Federal	2,641.69	2,561.70
01-11-16-91.41	Plan Médico	14,700.00	14,700.00
01-11-16-91.71	Bono de Navidad	3,500.00	2,450.00
TOTAL		\$ 431,000.27	\$ 392,303.08

OFICINA DE PROGRAMAS FEDERALES

<i>Cuenta</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
01-13-01-91.01	Sueldos Empleados Regulares	7,200.00	6,000.00
01-13-01-91.31	Seguro Social Federal	550.80	459.00
TOTAL		\$ 7,750.80	\$ 6,459.00

OFICINA DE CULTURA Y TURISMO

<i>Cuenta</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
01-14-01-91.01	Sueldos Empleados Regulares	102,152.00	172,880.40
01-14-01-91.05	Sueldos Empleados Transitorios	53,520.00	26,748.00
01-14-01-91.31	Seguro Social Federal	12,291.41	15,592.87
01-14-01-91.41	Plan Médico	20,125.00	25,200.00
01-14-01-91.71	Bono de Navidad	5,000.00	4,200.00

01-14-04-92.42	Materiales y Suministros de Operación	1,500.00	3,000.00
01-14-04-94.65	Misceláneos	2,500.00	4,000.00
01-14-04-94.81	Festival o Actividad I	10,000.00	15,000.00
TOTAL		\$ 207,088.41	\$ 266,621.27

OFICINA AYUDA Y ACCIÓN SOCIAL

<i>Cuenta</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
01-16-01-91.01	Sueldos Empleados Regulares	58,704.00	45,252.00
01-16-01-91.05	Sueldos Empleados Transitorios	26,880.00	7,680.00
01-16-01-91.31	Seguro Social Federal	6,738.43	4,156.40
01-16-01-91.41	Plan Médico	10,500.00	6,300.00
01-16-01-91.71	Bono de Navidad	2,500.00	1,400.00
01-16-04-92.42	Materiales y Suministro de Operación	1,000.00	1,000.00
01-16-04-94.47	Donaciones	-	3,000.00
PROGRAMA 44 : CHILDCARE			
01-16-44-91.05	Sueldos Empleados Transitorios	2,808.00	104,022.00
01-16-44-91.31	Seguro Social Federal	214.81	8,171.92
01-16-44-91.41	Plan Médico	16,800.00	16,800.00
01-16-44-91.71	Bono de Navidad	-	2,800.00
01-16-44-92.21	Alimentos	2,500.00	5,000.00
01-16-44-94.65	Misceláneos	1,000.00	1,000.00
TOTAL		\$ 129,645.24	\$ 206,582.32

OFICINA DE SECRETARIA MUNICIPAL Y COMPRAS

<i>Cuenta</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
01-19-01-91.01	Sueldos Empleados Regulares	154,068.00	169,296.00
01-19-01-91.05	Sueldos Empleados Transitorios	66,192.00	28,428.00
01-19-01-91.31	Seguro Social Federal	17,308.89	15,420.41
01-19-01-91.41	Plan Médico	25,200.00	23,100.00
01-19-01-91.71	Bono de Navidad	6,000.00	3,850.00
01-19-01-94.11	Servicios Profesionales	-	584,580.00
01-19-01-94.12	Servicios No Profesionales	-	155,000.00
01-19-01-94.73	Disposición de Desperdicios	-	596,525.53
01-19-04-94.11	Servicios Profesionales	602,780.00	-
01-19-04-94.12	Servicios No Profesionales	179,000.00	-
01-19-04-92.42	Materiales y Suministros de Operación	13,000.00	12,000.00
01-19-04-94.61	Mantenimiento de Equipo	2,000.00	2,000.00
01-19-04-94.67	Publicaciones y Anuncios	7,000.00	3,000.00
01-19-04-94.69	Franqueo	1,000.00	1,000.00
01-19-04-94.73	Disposición de Desperdicios	165,000.00	-
TOTAL		\$ 1,238,548.89	\$ 1,594,199.94

OFICINA DE AUDITORIA INTERNA

<i>Cuenta</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
01-21-01-91.01	Sueldos Empleados Regulares	80,976.00	65,148.00
01-21-01-91.31	Seguro Social Federal	6,309.41	5,064.15
01-21-01-91.41	Plan Médico	6,300.00	5,250.00
01-21-01-91.71	Bono de Navidad	1,500.00	1,050.00
01-21-04-92.42	Materiales y Suministro de Operación	450.00	450.00
TOTAL		\$ 95,535.41	\$ 76,962.15

OFICINA DE EDUCACION MUNICIPAL

<i>Cuenta</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
01-24-01-91.01	Sueldos Empleados Regulares	80,568.00	-
01-24-01-91.31	Seguro Social Federal	6,354.70	-
01-24-01-91.41	Plan Médico	10,500.00	-
01-24-01-91.71	Bono de Navidad	2,500.00	-
TOTAL		\$ 99,922.70	\$ -

OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

<i>Cuenta</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
01-25-01-91.01	Sueldos Empleados Regulares	116,844.00	81,888.00
01-25-01-91.05	Sueldos Empleados Transitorios	27,948.00	15,792.00
01-25-01-91.31	Seguro Social Federal	11,344.34	7,606.40
01-25-01-91.41	Plan Médico	14,700.00	10,500.00
01-25-01-91.71	Bono de Navidad	3,500.00	1,750.00
01-25-04-94.65	Misceláneos	1,854.77	980.73
TOTAL		\$ 176,191.11	\$ 118,517.13

OFICINA DE PRENSA Y COMUNICACIÓN

<i>Cuenta</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
01-32-01-91.01	Sueldos Empleados Regulares	33,336.00	54,540.00
01-32-01-91.05	Sueldos Empleados Transitorios	56,400.00	13,344.00
01-32-01-91.31	Seguro Social Federal	7,056.05	5,273.45
01-32-01-91.41	Plan Médico	10,500.00	6,300.00
01-32-01-91.71	Bono de Navidad	2,500.00	1,050.00

01-32-04-92.42	Materiales y Suministros de Operación	5,000.00	5,000.00
01-32-04-94.67	Publicaciones y Anuncios	1,500.00	5,000.00
01-32-04-94.81	Festival o Actividad I	10,000.00	8,000.00
TOTAL		\$ 126,292.05	\$ 98,507.45

OFICINA DE SERVICIOS GENERALES

<i>Cuenta</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
01-47-01-91.01	Sueldos Empleados Regulares	133,284.00	148,548.00
01-47-01-91.05	Sueldos Empleados Transitorios	263,100.00	181,632.00
01-47-01-91.31	Seguro Social Federal	31,317.88	28,821.05
01-47-01-91.41	Plan Médico	54,600.00	44,100.00
01-47-01-91.71	Bono de Navidad	13,000.00	7,350.00
01-47-04-92.05	Herramientas	1,000.00	1,000.00
01-47-04-92.38	Materiales de Construcción	12,000.00	15,000.00
01-47-04-92.42	Materiales y Suministros de Operación	18,000.00	12,000.00
01-47-04-94.62	Reparación y Mantenimiento de Estructuras	12,000.00	15,000.00
TOTAL		\$ 538,301.88	\$ 453,451.05

OFICINA DE CONEXION HERMANA

<i>Cuenta</i>	<i>Descripción</i>	<i>Presupuesto 2021-2022</i>	<i>Presupuesto 2020-2021</i>
01-60-01-91.01	Sueldos Empleados Regulares	27,552.00	-
01-60-01-91.31	Seguro Social Federal	2,145.98	-
01-60-01-91.41	Plan Médico	2,100.00	-
01-60-01-91.71	Bono de Navidad	500.00	-
01-60-04-94.65	Misceláneos	500.00	-
01-60-04-94.81	Otros Festivales o Actividades	750.00	-
TOTAL		\$ 33,547.98	\$ -



Hon. Clemente “Chito” Agosto Lugardo
Alcalde de la Ciudad

Presupuesto Operacional 2021-2022

Aprobado

SECCIÓN C: DEUDA PÚBLICA

OFICINA DE FINANZAS
Presupuesto 2021-2022

CERTIFICACIÓN
CERTADMIN2021-041E

DESGLOSE FONDO DE REDENCIÓN CAE

Yo, Kristian Rivera Santiago, Director, Oficina de Finanzas de la Ciudad Autónoma de Toa Alta, certifico:

Partida	Descripción	Presupuesto 2021-2022	Presupuesto 2020-2021
10-03-04-87.22	Contribución sobre la propiedad No Exonerada	3,808,571.31	3,346,901.00
10-03-04-94.55	Intereses	603,530.54	794,261.00
10-03-04-94.57	Amortización del principal préstamo	780,000.00	1,671,000.00
10-03-04-94.75	Reserva	2,425,040.77	884,640.00

Y, para que así conste, firmo esta certificación en Toa Alta, Puerto Rico el día dieciséis (16) del mes de junio de 2021.



Kristian Rivera Santiago
Director





Hon. Clemente “Chito” Agosto Lugardo
Alcalde de la Ciudad

Presupuesto Operacional 2021-2022

Aprobado

SECCIÓN D: RELACIÓN DE PUESTOS



Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Ciudad Autónoma de Toa Alta

Presupuesto Operacional 2021-2022

Relación de Puestos, Salarios y Beneficios

OFICINA DE LEGISLATURA MUNICIPAL

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Confianza	91.01	SECRETARIA LEGISLATURA MUNICIPAL	12	2,520.00	30,240.00	2,351.61	2,100.00	500.00	35,191.61
Confianza	91.01	AUX. SISTEMA DE OFICINA CONFIDENCIAL	12	1,593.00	19,116.00	1,500.62	2,100.00	500.00	23,216.62
Confianza	91.01	SARGENTO DE ARMAS	12	1,589.00	19,068.00	1,496.95	2,100.00	500.00	23,164.95
				5,702.00	68,424.00	5,349.19	6,300.00	1,500.00	81,573.19
				5,702.00	68,424.00	5,349.19	6,300.00	1,500.00	81,573.19

OFICINA DEL ALCALDE

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Confianza	91.01	ALCALDE	12	7,000.00	84,000.00	6,426.00	2,100.00	-	92,526.00

Confianza	91.01	ADMINISTRADOR MUNICIPAL	12	5,177.00	62,124.00	4,790.74	2,100.00	500.00	69,514.74
Confianza	91.01	OFICIAL SERVICIOS AL CIUDADANO	12	2,282.00	27,384.00	2,133.13	2,100.00	500.00	32,117.13
Confianza	91.01	ASISTENTE SISTEMA OFICINA CONFIDENCIAL	12	-	-	-	-	-	-
Confianza	91.01	AYUDANTE ADMINISTRATIVO DEL ALCALDE	12	2,195.00	26,340.00	2,053.26	2,100.00	500.00	30,993.26
Confianza	91.01	AYUDANTE ESPECIAL DEL ALCALDE	12	3,113.00	37,356.00	2,895.98	2,100.00	500.00	42,851.98
Confianza	91.01	ASIST. SISTEMAS DE OFICINA CONFIDENCIAL	12	-	-	-	-	-	-
Confianza	91.01	AYUDANTE ESPECIAL DEL ALCALDE	12	2,416.00	28,992.00	2,256.14	2,100.00	500.00	33,848.14
Confianza	91.01	AYUDANTE ESPECIAL DEL ALCALDE	12	2,674.00	32,088.00	2,492.98	2,100.00	500.00	37,180.98
Confianza	91.01	AYUDANTE EJECUTIVO	12	-	-	-	-	-	-
Confianza	91.01	CHOFER DEL ALCALDE	12	-	-	-	-	-	-
Confianza	91.01	OFICINISTA I	12	1,269.00	15,228.00	1,203.19	2,100.00	500.00	19,031.19
Confianza	91.01	AYUDANTE ESPECIAL DEL ALCALDE	12	-	-	-	-	-	-
				26,126.00	313,512.00	24,251.42	16,800.00	3,500.00	358,063.42

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Transitorio	91.05	OFICINISTA II	12	1,170.00	14,040.00	1,112.31	2,100.00	500.00	17,752.31
Transitorio	91.05	CONSERJE	6	1,110.00	6,660.00	547.74	1,050.00	500.00	8,757.74
				2,280.00	20,700.00	1,660.05	3,150.00	1,000.00	26,510.05
				28,406.00	334,212.00	25,911.47	19,950.00	4,500.00	384,573.47

OFICINA DE FINANZAS

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Confianza	91.01	DIRECTOR DE FINANZAS	12	4,068.00	48,816.00	3,772.67	2,100.00	500.00	55,188.67
Confianza	91.01	SUB-DIRECTOR DE FINANZAS	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	AUXILIAR EN CONTABILIDAD	12	1,982.00	23,784.00	1,857.73	2,100.00	500.00	28,241.73
Regular	91.01	OFICINISTA I	12	1,167.00	14,004.00	1,109.56	2,100.00	500.00	17,713.56
Regular	91.01	COND. VEH. LIVIANO DE MOTOR	12	1,438.00	17,256.00	1,358.33	2,100.00	500.00	21,214.33
Regular	91.01	JEFA DE CONTABILIDAD	12	1,824.00	21,888.00	1,712.68	2,100.00	500.00	26,200.68
Regular	91.01	OFICIAL PREINTERVENCION	12	1,389.00	16,668.00	1,313.35	2,100.00	500.00	20,581.35
Regular	91.01	AUXILIAR EN CONTABILIDAD	12	1,415.00	16,980.00	1,337.22	2,100.00	500.00	20,917.22
Regular	91.01	CONTADOR	12	2,502.00	30,024.00	2,335.09	2,100.00	500.00	34,959.09
Regular	91.01	TEC. SISTEMAS DE OFICINA I	12	1,459.00	17,508.00	1,377.61	2,100.00	500.00	21,485.61
Regular	91.01	CONTADOR	12	1,575.00	18,900.00	1,484.10	2,100.00	500.00	22,984.10
Regular	91.01	OFICINISTA I	12	1,269.00	15,228.00	1,203.19	2,100.00	500.00	19,031.19
Regular	91.01	OFICINISTA II	12	1,272.00	15,264.00	1,205.95	2,100.00	500.00	19,069.95
Regular	91.01	OFICIAL DE PATENTES	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	AUX SISTEMAS DE OFICINA	12	1,505.00	18,060.00	1,419.84	2,100.00	500.00	22,079.84
Regular	91.01	RECEPCIONISTA TELEFONISTA	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	RECAUDADOR AUXILIAR	12	1,233.00	14,796.00	1,170.14	2,100.00	500.00	18,566.14
Regular	91.01	AUXILIAR EN CONTABILIDAD	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	OFICIAL DE CUENTAS POR COBRAR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	PAGADOR AUXILIAR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	RECAUDADOR AUXILIAR	12	-	-	-	-	-	-
Diferencial Regular	91.01	OFICIAL DE SEGUROS	12	160.00	1,920.00	146.88	-	-	2,066.88
Regular	91.01	OFICIAL DE ARBITRIOS	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	ANALISTA DE PRESUPUESTO	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	AUXILIAR EN CONTABILIDAD	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	CONTADOR	12	-	-	-	-	-	-
Diferencial Regular	91.01	PAGADOR OFICIAL	12	160.00	1,920.00	146.88	-	-	2,066.88
Regular	91.01	OFICINISTA DE CONTABILIDAD	12	-	-	-	-	-	-

Regular	91.01	ENCARGADA DE LA PROPIEDAD	12	1,210.00	14,520.00	1,149.03	2,100.00	500.00	18,269.03
Regular	91.01	RECAUDADOR AUXILIAR	12	1,134.00	13,608.00	1,079.26	2,100.00	500.00	17,287.26
Regular	91.01	RECAUDADORA AUXILIAR	6	1,134.00	6,804.00	558.76	1,050.00	500.00	8,912.76
Regular	91.01	RECAUDADOR OFICIAL	7	1,624.00	11,368.00	907.90	1,225.00	500.00	14,000.90
				29,520.00	339,316.00	26,646.17	35,875.00	9,000.00	410,837.17

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Pre-Retiro	91.04	DIRECTOR AUXILIAR II	12	1,669.00	20,028.00	1,532.14	2,100.00	-	23,660.14
Pre-Retiro	91.04	COND. VEH. LIVIANO DE MOTOR	12	670.00	8,040.00	615.06	-	-	8,655.06
Pre-Retiro	91.04	OFICIAL ADMINISTRATIVO	12	1,644.00	19,728.00	1,509.19	-	-	21,237.19
				3,983.00	47,796.00	3,656.39	2,100.00	-	53,552.39

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Transitorio	91.05	CONTADOR	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	OFICIAL DE ARBITRIOS	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	CONSERJE	6	1,110.00	6,660.00	547.74	1,050.00	500.00	8,757.74
Transitorio	91.05	RECEPCIONISTA TELEFONISTA	12	1,119.00	13,428.00	1,065.49	2,100.00	500.00	17,093.49
Transitorio	91.05	ENCARGADO DE LA PROPIEDAD	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	RECAUDADOR AUXILIAR	12	1,134.00	13,608.00	1,079.26	2,100.00	500.00	17,287.26
Transitorio	91.05	OFICIAL DE PATENTES	12	1,277.00	15,324.00	1,210.54	2,100.00	500.00	19,134.54
Transitorio	91.05	RECAUDADOR OFICIAL	12	1,210.00	14,520.00	1,149.03	2,100.00	500.00	18,269.03
Transitorio	91.05	RECAUDADOR AUXILIAR	12	1,134.00	13,608.00	1,079.26	2,100.00	500.00	17,287.26
Transitorio	91.05	TRABAJADORA	6	1,112.00	6,672.00	548.66	1,050.00	500.00	8,770.66
Transitorio	91.05	PAGADOR AUXILIAR	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	PAGADOR AUXILIAR	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	PAGADOR OFICIAL	12	-	-	-	-	-	-

Transitorio	91.05	OFICINISTA DE CONTABILIDAD	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	OFICINISTA II	12	1,505.00	18,060.00	1,419.84	2,100.00	500.00	22,079.84
				9,601.00	101,880.00	8,099.82	14,700.00	4,000.00	128,679.82

PROGRAMA 53: CENTRO DE RECAUDACIONES DE INGRESOS MUNICIPALES

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Confianza	91.01	DIRECTORA CRIM	12	2,609.00	31,308.00	2,433.31	2,100.00	500.00	36,341.31
Regular	91.01	TEC. SISTEMAS DE OFICINA I	12	1,459.00	17,508.00	1,377.61	2,100.00	500.00	21,485.61
Regular	91.01	CONSERJE	6	1,259.00	7,554.00	616.13	1,050.00	500.00	9,720.13
Regular	91.01	OFICIAL ASUNTOS CONTRIBUTIVOS	12	2,206.00	26,472.00	2,063.36	2,100.00	500.00	31,135.36
Regular	91.01	OFICIAL ADMINISTRATIVO	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	TECNICO DE VALORACION	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	AUXILIAR DE SISTEMA OFICINA	6	2,609.00	15,654.00	1,235.78	1,050.00	500.00	18,439.78
Regular	91.01	RECAUDADOR AUXILIAR	7	1,134.00	7,938.00	645.51	1,225.00	500.00	10,308.51
Regular	91.01	RECAUDADOR AUXILIAR	12	1,134.00	13,608.00	1,079.26	2,100.00	500.00	17,287.26
Regular	91.01	OFICIAL ADMINISTRATIVO	12	1,147.00	13,764.00	1,091.20	2,100.00	500.00	17,455.20
Regular	91.01	OFICIAL ASUNTOS CONTRIBUTIVOS	7	1,277.00	8,939.00	722.08	1,225.00	500.00	11,386.08
				14,834.00	142,745.00	11,264.24	15,050.00	4,500.00	173,559.24

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Transitorio	91.05	RECAUDADOR AUXILIAR	12	1,134.00	13,608.00	1,079.26	2,100.00	500.00	17,287.26
Transitorio	91.05	OFICIAL ADMINISTRATIVO	12	1,147.00	13,764.00	1,091.20	2,100.00	500.00	17,455.20
Transitorio	91.05	TECNICO DE VALORACION	12	1,210.00	14,520.00	1,149.03	2,100.00	500.00	18,269.03
Transitorio	91.05	OFICIAL ASUNTOS CONTRIBUTIVOS	12	1,277.00	15,324.00	1,210.54	2,100.00	500.00	19,134.54
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	OFICINISTA I	12	1,119.00	13,428.00	1,065.49	2,100.00	500.00	17,093.49

Transitorio	91.05	OFICIAL ASUNTOS CONTRIBUTIVOS	12	1,277.00	15,324.00	1,210.54	2,100.00	500.00	19,134.54
Transitorio	91.05	RECAUDADOR AUXILIAR	12	1,134.00	13,608.00	1,079.26	2,100.00	500.00	17,287.26
Transitorio	91.05	OFICINISTA I	12	1,119.00	13,428.00	1,065.49	2,100.00	500.00	17,093.49
				10,529.00	126,348.00	10,009.87	18,900.00	4,500.00	159,757.87
				68,467.00	758,085.00	59,676.50	86,625.00	22,000.00	926,386.50

OFICINA DE OBRAS PÚBLICAS

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Confianza	91.01	DIRECTOR OBRAS PUBLICAS MUNICIPAL	12	3,913.00	46,956.00	3,630.38	2,100.00	500.00	53,186.38
Regular	91.01	COND. VEH. PESADO MOTOR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	COND. VEH. PESADO MOTOR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	AUX. SISTEMAS DE OFICINA	12	1,272.00	15,264.00	1,205.95	2,100.00	500.00	19,069.95
Regular	91.01	SUPERVISOR DE BRIGADA I	12	1,399.00	16,788.00	1,322.53	2,100.00	500.00	20,710.53
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	1,160.00	13,920.00	1,103.13	2,100.00	500.00	17,623.13
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Regular	91.01	OFICINISTA II	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	SOLDADOR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	1,160.00	13,920.00	1,103.13	2,100.00	500.00	17,623.13
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	1,160.00	13,920.00	1,103.13	2,100.00	500.00	17,623.13
Regular	91.01	TEC. SISTEMA OFICINA I	12	1,286.00	15,432.00	1,218.80	2,100.00	500.00	19,250.80
Regular	91.01	COND. VEH. PESADO MOTOR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	1,160.00	13,920.00	1,103.13	2,100.00	500.00	17,623.13
Regular	91.01	TRABAJADOR SERVICIO AUTOMOTRIZ	12	1,160.00	13,920.00	1,103.13	2,100.00	500.00	17,623.13
Regular	91.01	DIRECTOR AUXILIAR II	12	2,026.00	24,312.00	1,898.12	2,100.00	500.00	28,810.12
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	1,160.00	13,920.00	1,103.13	2,100.00	500.00	17,623.13
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	1,160.00	13,920.00	1,103.13	2,100.00	500.00	17,623.13

Regular	91.01	OPERADOR EQUIPO PESADO DE MOTOR	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Diferencial Confianza	91.01	COND. VEH. PESADO MOTOR	12	1,272.00	15,264.00	1,205.95	2,100.00	500.00	19,069.95
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Regular	91.01	MECANICO AUTOMOTRIZ	12	1,210.00	14,520.00	1,149.03	2,100.00	500.00	18,269.03
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	COND. VEH. LIVIANO MOTOR	12	1,499.00	17,988.00	1,414.33	2,100.00	500.00	22,002.33
Regular	91.01	OPERADOR EQUIPO PESADO DE MOTOR	12	1,443.00	17,316.00	1,362.92	2,100.00	500.00	21,278.92
Regular	91.01	TRABAJADOR CONSTRUCCION Y MANTENIMIENTO	12	1,267.00	15,204.00	1,201.36	2,100.00	500.00	19,005.36
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	1,160.00	13,920.00	1,103.13	2,100.00	500.00	17,623.13
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	1,160.00	13,920.00	1,103.13	2,100.00	500.00	17,623.13
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Regular	91.01	OFICINISTA II	12	1,272.00	15,264.00	1,205.95	2,100.00	500.00	19,069.95
Regular	91.01	OFICINISTA I	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	SUPERVISOR DE BRIGADAS II	12	1,301.00	15,612.00	1,232.57	2,100.00	500.00	19,444.57
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Regular	91.01	SUPERVISOR DE BRIGADA I	12	1,182.00	14,184.00	1,123.33	2,100.00	500.00	17,907.33
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	1,160.00	13,920.00	1,103.13	2,100.00	500.00	17,623.13
Regular	91.01	COND. VEH. PESADO DE MOTOR	12	1,170.00	14,040.00	1,112.31	2,100.00	500.00	17,752.31
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	1,160.00	13,920.00	1,103.13	2,100.00	500.00	17,623.13
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	COND. VEH. PESADO DE MOTOR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	COND. VEH. PESADO DE MOTOR	12	1,170.00	14,040.00	1,112.31	2,100.00	500.00	17,752.31
Diferencial Regular	91.01	SUPERVISOR DE BRIGADA I	6	173.00	1,038.00	79.41	-	-	1,117.41
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Regular	91.01	ENCARGADO INSTALACIONES MUNICIPALES	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	SUP OBRAS PUBLICAS Y CONT AMB	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	SUPERVISOR DE BRIGADA I	12	-	-	-	-	-	-

Regular	91.01	OPERADOR EQUIPO PESADO DE MOTOR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	SUPERVISOR TALLER DE MECANICA	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	SUPERVISOR DE OBRAS PUBLICAS Y CONTROL AMBIENTAL	7	1,750.00	12,250.00	975.38	1,225.00	500.00	14,950.38
Regular	91.01	ENCARGADO DE INSTALACIONES MUNICIPALES	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	ENCARGADO DE FLOTA VEHICULAR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	CONSERJE	7	1,110.00	7,770.00	632.66	1,225.00	500.00	10,127.66
Regular	91.01	COND. VEH. PESADO DE MOTOR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	COND. VEH. PESADO DE MOTOR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	COND. VEH. PESADO DE MOTOR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	DIRECTOR AUXILIAR II	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	MECANICO AUTOMOTRIZ	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	OPERADOR EQUIPO PESADO DE MOTOR	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	TRABAJADOR SERVICIO AUTOMOTRIZ	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	COORDINADOR DE RECICLAJE	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	OPERADOR DE EQUIPO LIVIANO	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	REPARADOR DE EQUIPO DE CORTAR GRAMA	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	VIGILANTE DE INSTALACIONES MUNICIPALES	12	-	-	-	-	-	-
Diferencial Regular	91.01	TRABAJADOR	12	212.00	5,088.00	389.23	-	-	5,477.23
Diferencial Regular	91.01	COND. VEH. PESADO MOTOR	12	214.00	2,568.00	196.45	-	-	2,764.45
				46,694.00	547,534.00	43,225.10	71,750.00	17,500.00	680,009.10

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Diferencial Transitorio	91.05	SUPERVISOR DE BRIGADAS I	12	226.00	2,712.00	207.47	2,100.00	-	2,919.47
Transitorio	91.05	SUPERVISOR DE BRIGADAS I	12	1,522.00	18,264.00	1,435.45	2,100.00	500.00	22,299.45
Transitorio	91.05	TRABAJADOR DE SERVICIO AUTOMOTRIZ	12	1,210.00	14,520.00	1,149.03	2,100.00	500.00	18,269.03
Transitorio	91.05	COND. VEH. PESADO MOTOR	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,372.00	16,464.00	1,297.75	2,100.00	500.00	20,361.75
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	COND. VEH. PESADO MOTOR	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Transitorio	91.05	COND. VEH. PESADO MOTOR	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Transitorio	91.05	COND. VEH. PESADO MOTOR	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Transitorio	91.05	COND. VEH. PESADO MOTOR	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Transitorio	91.05	COND. VEH. PESADO MOTOR	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	SUPERVISOR DE BRIGADA I	12	1,233.00	14,796.00	1,170.14	2,100.00	500.00	18,566.14
Transitorio	91.05	SUPERVISOR DE BRIGADA I	12	899.00	10,788.00	863.53	2,100.00	500.00	14,251.53
Transitorio	91.05	COND. VEH. PESADO MOTOR	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	CONSERJE	6	1,110.00	6,660.00	547.74	2,100.00	500.00	8,757.74
Transitorio	91.05	COND. VEH. PESADO MOTOR	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	COND. VEH. PESADO DE MOTOR	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Transitorio	91.05	SOLDADOR	12	1,170.00	14,040.00	1,112.31	2,100.00	500.00	17,752.31

Transitorio	91.05	COND. VEH. PESADO MOTOR	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Transitorio	91.05	COND. VEH. PESADO MOTOR	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Transitorio	91.05	COND. VEH. PESADO MOTOR	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	MECANICO AUTOMOTRIZ	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	ENCARGADO DE INSTALACIONES MUNICIPALES	12	1,522.00	18,264.00	1,435.45	2,100.00	500.00	22,299.45
Transitorio	91.05	OPERADOR EQUIPO PESADO DE MOTOR	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	TRABAJADOR SERVICIO AUTOMOTRIZ	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	COORDINADOR DE RECICLAJE	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	OPERADOR DE EQUIPO LIVIANO	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	REPARADOR DE EQUIPO DE CORTAR GRAMA	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	ENCARGADO DE FLOTA VEHICULAR	12	2,026.00	24,312.00	1,898.12	2,100.00	500.00	28,810.12
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
				44,646.00	529,092.00	41,929.04	81,900.00	19,000.00	668,771.04

\$ 91,340.00 \$ 1,076,626.00 \$ 85,154.14 \$ 153,650.00 \$ 36,500.00 \$ 1,348,780.14

OFICINA DE MANEJO DE EMERGENCIAS

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Confianza	91.01	DIRECTOR	6	2,761.00	16,566.00	1,267.30	1,050.00	-	18,883.30
Regular	91.01	TEC. EMER. MED-BASICO	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	COOR. BUSQUEDA Y RESCATE	6	1,341.00	8,046.00	615.52	1,050.00	-	9,711.52
Regular	91.01	TEC. EMER. MED-BASICO	6	1,576.00	9,456.00	723.38	1,050.00	-	11,229.38
Regular	91.01	TEC. EMER. MED-BASICO	6	1,277.00	7,662.00	586.14	1,050.00	-	9,298.14

Regular	91.01	OFICINISTA II	6	1,121.00	6,726.00	514.54	1,050.00	-	8,290.54
Regular	91.01	OFICINISTA I	6	1,119.00	6,714.00	513.62	1,050.00	-	8,277.62
Regular	91.01	TEC. SISTEMAS DE OFICINA I	6	1,134.00	6,804.00	520.51	1,050.00	-	8,374.51
Regular	91.01	DIRECTOR AUXILIAR I	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	TEC.EMER MED PARAMEDICO	6	1,944.00	11,664.00	892.30	1,050.00	-	13,606.30
Regular	91.01	COND. AMBULANCIAS	6	1,121.00	6,726.00	514.54	1,050.00	-	8,290.54
Regular	91.01	TECNICO BUSQUEDA Y RESCATE	6	1,272.00	7,632.00	583.85	1,050.00	-	9,265.85
Regular	91.01	TEC.EMER MED PARAMEDICO	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	OFICIAL DE PLANES OPERACIONALES DE EMERGENCIA	12	-	-	-	-	-	-
				14,666.00	87,996.00	6,731.69	10,500.00	-	105,227.69

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Transitorio	91.05	OFICIAL DE PLANES OPERACIONALES DE EMERGENCIA	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	OPERADOR RADIO-TELEFONO	6	1,121.00	13,452.00	1,029.08	2,100.00	-	16,581.08
Transitorio	91.05	SUPERVISOR DE EMERGENCIAS MEDICAS	6	2,070.00	12,420.00	950.13	1,050.00	-	14,420.13
Transitorio	91.05	TEC. EMER. MED. PARAMEDICO	6	1,944.00	163,296.00	12,492.14	14,700.00	-	190,488.14
Transitorio	91.05	TEC. EMER. MED. PARAMEDICO	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	TEC. EMER. MEDICAS-BASICO	6	1,576.00	47,280.00	3,616.92	5,250.00	-	56,146.92
Transitorio	91.05	TECNICO BUSQUEDA Y RESCATE	6	1,272.00	7,632.00	583.85	1,050.00	-	9,265.85
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	6	1,112.00	20,016.00	1,531.22	3,150.00	-	24,697.22
				9,095.00	264,096.00	20,203.34	27,300.00	-	311,599.34
				23,761.00	352,092.00	26,935.04	37,800.00	-	416,827.04

OFICINA DE POLICIA MUNICIPAL

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Confianza	91.01	COMISIONADO POLICIA MUNICIPAL	6	3,037.00	18,222.00	1,432.23	1,050.00	500.00	21,204.23
Regular	91.01	CAPITAN	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	COND. VEH. PESADO DE MOTOR	6	1,220.00	7,320.00	559.98	1,050.00	-	8,929.98
Regular	91.01	CONSERJE	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	OFICIAL ADMINISTRATIVO	6	1,301.00	7,806.00	597.16	1,050.00	-	9,453.16
Regular	91.01	OFICIAL ADMINISTRATIVO	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	OFICINISTA II	6	1,272.00	7,632.00	583.85	1,050.00	-	9,265.85
Regular	91.01	POLICIA MUNICIPAL	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	POLICIA MUNICIPAL	6	2,127.00	216,954.00	16,596.98	17,850.00	-	251,400.98
Regular	91.01	POLICIA MUNICIPAL	6	2,682.00	16,092.00	1,231.04	1,050.00	-	18,373.04
Regular	91.01	SARGENTO	6	2,706.00	97,416.00	7,452.32	6,300.00	-	111,168.32
Regular	91.01	SARGENTO	6	2,835.00	17,010.00	1,301.27	1,050.00	-	19,361.27
Regular	91.01	SUBCOMISIONADO POL MUN	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	TENIENTE	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	TRABAJADOR	6	1,112.00	6,672.00	510.41	1,050.00	-	8,232.41
Regular	91.01	VIGILANTE MUNICIPAL	7	1,443.00	20,202.00	1,621.95	2,450.00	1,000.00	25,273.95
				19,735.00	415,326.00	31,887.19	33,950.00	1,500.00	482,663.19

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Transitorio	91.05	VIGILANTE MUNICIPAL	6	1,121.00	20,178.00	1,543.62	3,150.00	-	24,871.62
Transitorio	91.05	VIGILANTE MUNICIPAL	6	1,443.00	8,658.00	662.34	1,050.00	-	10,370.34
Transitorio	91.05	OFICINISTA I	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	VIGILANTE MUNICIPAL	12	-	-	-	-	-	-
				2,564.00	28,836.00	2,205.95	4,200.00	-	35,241.96
				22,299.00	444,162.00	34,093.14	38,150.00	1,500.00	517,905.14

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Confianza	91.01	DIRECTORA	6	3,176.00	19,056.00	1,457.78	1,050.00	-	21,563.78
Regular	91.01	DIRECTOR AUXILIAR II	9	2,720.00	24,480.00	1,910.97	1,575.00	500.00	28,465.97
Regular	91.01	ANALISTA REC. HUMANOS	12	2,399.00	28,788.00	2,240.53	2,100.00	500.00	33,628.53
Regular	91.01	ANALISTA REC HUM Y OFICIAL PREVENCIÓN Y AYUDA OCUPACIONAL	12	2,026.00	48,624.00	3,796.24	4,200.00	1,000.00	57,620.24
Regular	91.01	ANALISTA REC HUM Y OFICIAL PREVENCIÓN Y AYUDA OCUPACIONAL	9	2,026.00	18,234.00	1,433.15	1,575.00	500.00	21,742.15
Regular	91.01	ENCARGADO DE SALUD Y SEGURIDAD	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	OFICIAL DE NOMINA	12	1,449.00	17,388.00	1,368.43	2,100.00	500.00	21,356.43
Regular	91.01	OFICIAL DE RECURSOS HUMANOS	12	1,432.00	17,184.00	1,352.83	2,100.00	500.00	21,136.83
Regular	91.01	OFICINISTA RECURSOS HUMANOS	12	1,272.00	45,792.00	3,617.84	6,300.00	1,500.00	57,209.84
Regular	91.01	RECEPCIONISTA	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	TEC. SISTEMAS DE OFICINA II	12	1,357.00	16,284.00	1,283.98	2,100.00	500.00	20,167.98
				17,857.00	235,830.00	18,461.75	23,100.00	5,500.00	282,891.75

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Transitorio	91.05	OFICIAL DE NOMINA	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	CONDUCTOR VEHICULO LIVIANO DE MOTOR	12	1,215.00	14,580.00	1,153.62	2,100.00	500.00	18,333.62
Transitorio	91.05	ANALISTA REC. HUMANOS Y OFICIAL DE PREVENCIÓN Y AYUDA OCUPACIONAL	12	-	-	-	-	-	-

Transitorio	91.05	OFICINISTA DE RECURSOS HUMANOS	12	1,272.00	15,264.00	1,205.95	2,100.00	500.00	19,069.95
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	636.00	7,632.00	622.10	2,100.00	500.00	10,854.10
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	6	1,112.00	6,672.00	510.41	1,050.00	-	8,232.41
Transitorio	91.05	OFICINISTA DE RECURSOS HUMANOS	12	-	-	-	-	-	-
				4,235.00	44,148.00	3,492.07	7,350.00	1,500.00	56,490.07

\$ 22,092.00 \$ 279,978.00 \$ 21,953.82 \$ 30,450.00 \$ 7,000.00 \$ 339,381.82

OFICINA DE RECREACIÓN Y DEPORTES

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Confianza	91.01	DIRECTOR	12.00	2,624.00	31,488.00	2,447.08	2,100.00	500.00	36,535.08
Regular	91.01	TRABAJADOR	12.00	1,262.00	15,144.00	1,196.77	2,100.00	500.00	18,940.77
Regular	91.01	OFICINISTA I	12.00	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	FACILITADOR REC Y DEP	12.00	1,384.00	16,608.00	1,308.76	2,100.00	500.00	20,516.76
Regular	91.01	FACILITADOR REC Y DEP	12.00	1,327.00	15,924.00	1,256.44	2,100.00	500.00	19,780.44
Regular	91.01	OFICINISTA I	12.00	1,269.00	15,228.00	1,203.19	2,100.00	500.00	19,031.19
Regular	91.01	COOR ACT RECR Y DEP	12.00	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	FACILITADOR REC Y DEP	12.00	1,384.00	16,608.00	1,308.76	2,100.00	500.00	20,516.76
Regular	91.01	COOR ACT RECR Y DEP	12.00	1,822.00	21,864.00	1,710.85	2,100.00	500.00	26,174.85
Regular	91.01	INSTRUCTOR DE DEPORTES	12.00	1,182.00	14,184.00	1,123.33	2,100.00	500.00	17,907.33
Regular	91.01	INSTRUCTOR DE DEPORTES	12.00	1,182.00	14,184.00	1,123.33	2,100.00	500.00	17,907.33
Regular	91.01	OFICINISTA II	12.00	1,170.00	14,040.00	1,112.31	2,100.00	500.00	17,752.31
Regular	91.01	INGENIERO EN ENTRENAMIENTO	12.00	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	FACILITADOR REC Y DEP	7.00	1,384.00	9,688.00	779.38	1,225.00	500.00	12,192.38
Regular	91.01	SUPERVISOR DE RECREACION Y DEPORTES	12.00	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	TRABAJADORA	7.00	1,210.00	8,470.00	686.21	1,225.00	500.00	10,881.21

Regular	91.01	FACILITADOR REC Y DEP	12.00	-	-	-	-	-	-
				17,200.00	193,430.00	15,256.40	23,450.00	6,000.00	238,136.40

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Transitorio	91.05	TRABAJADORA	6	1,112.00	6,672.00	510.41	1,050.00	-	8,232.41
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	SUPERVISOR DE RECREACION Y DEPORTES	12		-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	FACILITADOR REC Y DEP	12	1,272.00	15,264.00	1,205.95	2,100.00	500.00	19,069.95
				3,496.00	35,280.00	2,775.42	5,250.00	1,000.00	44,305.42
				20,696.00	228,710.00	18,031.82	28,700.00	7,000.00	282,441.82

CENTRO DE ENVEJECIENTES

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Confianza	91.01	DIRECTORA	12	2,268.00	27,216.00	2,120.27	2,100.00	500.00	31,936.27
Regular	91.01	TEC.SISTEMAS DE OFICINA I	12	1,459.00	17,508.00	1,377.61	2,100.00	500.00	21,485.61
Regular	91.01	AUX. SERVICIOS ALIMENTOS	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Regular	91.01	OFICINISTA II	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Regular	91.01	OFICINISTA II	12	1,220.00	14,640.00	1,158.21	2,100.00	500.00	18,398.21
Regular	91.01	ENC. SERVICIOS DE ALIMENTO	12	1,117.00	13,404.00	1,063.66	2,100.00	500.00	17,067.66
Regular	91.01	AUX. SERV. PERSONAS DE EDAD AVANZADA	12	1,114.00	13,368.00	1,060.90	2,100.00	500.00	17,028.90
Regular	91.01	COORDINADORA DE SERVICIOS	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	AUX. SERV. PERSONAS DE EDAD AVANZADA	12	-	-	-	-	-	-

Regular	91.01	AUX. SERV. PERSONAS DE EDAD AVANZADA	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	AUX. SERV. PERSONAS DE EDAD AVANZADA	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	DIRECTOR AUXILIAR II	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	ENFERMERA GENERALISTA	12	-	-	-	-	-	-
				9,411.00	112,932.00	8,907.05	14,700.00	3,500.00	140,039.05

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Transitorio	91.05	ENFERMERA PRACTICA LIC	6	1,557.00	9,342.00	714.66	1,050.00	-	11,106.66
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	COND. VEH. PESADO MOTOR	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Transitorio	91.05	ENFERMERA PRACTICA LIC	6	1,557.00	9,342.00	714.66	1,050.00	-	11,106.66
Transitorio	91.05	TRABAJADORA	6	1,112.00	6,672.00	510.41	1,050.00	-	8,232.41
Transitorio	91.05	COND. VEH. PESADO MOTOR	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	AUX. SERV. PERSONAS DE EDAD AVANZADA	6	1,114.00	6,684.00	511.33	1,050.00	-	8,245.33
Transitorio	91.05	AUX. SERV. PERSONAS DE EDAD AVANZADA	6	1,114.00	6,684.00	511.33	1,050.00	-	8,245.33
Transitorio	91.05	AUX. SERV. PERSONAS DE EDAD AVANZADA	6	1,114.00	6,684.00	511.33	1,050.00	-	8,245.33
Transitorio	91.05	AUX. SERV. PERSONAS DE EDAD AVANZADA	6	1,114.00	6,684.00	511.33	1,050.00	-	8,245.33
Transitorio	91.05	ENFERMERA GENERALISTA	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	COORDINADOR DE SERVICIOS	12	1,522.00	18,264.00	1,435.45	2,100.00	500.00	22,299.45
Transitorio	91.05	COND. VEH. PESADO MOTOR	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
				14,679.00	124,056.00	9,681.53	17,850.00	2,500.00	154,087.53

PROGRAMA 16 : CAMETA

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Transitorio	91.05	AUX. SERVICIOS ALIMENTOS	12	388.00	4,656.00	394.43	2,100.00	500.00	7,650.43
Transitorio	91.05	AUX. SERV. PER. EDAD AVAN.	12	223.00	2,676.00	242.96	2,100.00	500.00	5,518.96
Transitorio	91.05	COCINERO	12	390.00	4,680.00	396.27	2,100.00	500.00	7,676.27
Transitorio	91.05	COND. VEH. LIVIANO MOTOR	12	392.00	4,704.00	398.11	2,100.00	500.00	7,702.11
Transitorio	91.05	ENCARGADA DEL ALMACEN	12	395.00	4,740.00	400.86	2,100.00	500.00	7,740.86
Transitorio	91.05	TRABAJADORA SOCIAL	12	575.00	6,900.00	566.10	2,100.00	500.00	10,066.10
Transitorio	91.05	AUX. SERV. PER. EDAD AVAN.	12	223.00	2,676.00	242.96	2,100.00	500.00	5,518.96
				2,586.00	31,032.00	2,641.69	14,700.00	3,500.00	51,873.70

26,676.00	268,020.00	21,230.27	47,250.00	9,500.00	346,000.28
------------------	-------------------	------------------	------------------	-----------------	-------------------

OFICINA DE PROGRAMAS FEDERALES

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Confianza	91.01	DIRECTOR PROGRAMAS FEDERALES	12	600.00	7,200.00	550.80	-	-	7,750.80
				600.00	7,200.00	550.80	-	-	7,750.80

\$ 600.00	\$ 7,200.00	\$ 550.80	\$ -	\$ -	\$ 7,750.80
------------------	--------------------	------------------	-------------	-------------	--------------------

OFICINA DE CULTURA Y TURISMO

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Confianza	91.01	DIRECTOR	12	2,510.00	30,120.00	2,342.43	2,100.00	500.00	35,062.43
Regular	91.01	OFICINISTA II	12	1,272.00	15,264.00	1,205.95	2,100.00	500.00	19,069.95
Regular	91.01	OFICIAL ADMINISTRATIVO	12	1,675.00	20,100.00	1,575.90	2,100.00	500.00	24,275.90
Regular	91.01	TEC. DE EQUIPO AUDIOVISUAL	12	1,286.00	15,432.00	1,218.80	2,100.00	500.00	19,250.80
Regular	91.01	COORDINADOR DE ACTIVIDADES	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Regular	91.01	TRABAJADOR	7	1,112.00	7,784.00	633.73	2,100.00	500.00	10,142.73
				8,976.00	102,152.00	8,044.13	12,600.00	3,000.00	124,921.13

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	CONDUCTOR VEHICULO PESADO DE MOTOR	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	CONDUCTOR VEHICULO LIVIANO DE MOTOR	12	1,117.00	13,404.00	1,063.66	2,100.00	500.00	17,067.66
Transitorio	91.05	OFICINISTA I	12	1,119.00	13,428.00	1,065.49	2,100.00	500.00	17,093.49
				4,460.00	53,520.00	4,247.28	8,400.00	2,000.00	68,167.28
				13,436.00	155,672.00	12,291.41	20,125.00	5,000.00	193,088.41

OFICINA DE AYUDA Y ACCIÓN SOCIAL

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Confianza	91.01	DIRECTOR	12	2,372.00	28,464.00	2,215.75	2,100.00	500.00	33,279.75
Regular	91.01	TECNICA SISTEMA DE OFICINA I	12	1,399.00	16,788.00	1,322.53	2,100.00	500.00	20,710.53
Regular	91.01	COORD. DE SERVICIOS	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Regular	91.01	TRABAJADOR SOCIAL	12	-	-	-	-	-	-
				4,892.00	58,704.00	4,605.61	6,300.00	1,500.00	71,109.61

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Transitorio	91.05	OFICINISTA I	12	1,119.00	13,428.00	1,065.49	2,100.00	500.00	17,093.49
Transitorio	91.05	COORD. DE SERVICIOS	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
				2,240.00	26,880.00	2,132.82	4,200.00	1,000.00	34,212.82

PROGRAMA 44 : CHILDCARE

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Transitorio	91.05	SUPERVISOR PROGRAMA I	9	-	-	-	2,100.00	-	2,100.00
Transitorio	91.05	SUPERVISORA PROGRAMA II	9	226.00	2,712.00	207.47	2,100.00	-	5,019.47
Transitorio	91.05	INSPECTORA RED DE CUIDO	9	-	-	-	2,100.00	-	2,100.00
Transitorio	91.05	MAESTRA	9	8.00	96.00	7.34	2,100.00	-	2,203.34
Transitorio	91.05	ASISTENTE MAESTRA	9	-	-	-	2,100.00	-	2,100.00
Transitorio	91.05	ASISTENTE MAESTRA	9	-	-	-	2,100.00	-	2,100.00
Transitorio	91.05	CONSERJE	9	-	-	-	2,100.00	-	2,100.00

Transitorio	91.05	ENC. SERVICIOS ALIMENTOS	9	-	-	-	2,100.00	-	2,100.00
				234.00	2,808.00	214.81	16,800.00	-	19,822.81
				7,366.00	88,392.00	6,953.24	27,300.00	2,500.00	125,145.24

OFICINA DE SECRETARIA MUNICIPAL Y COMPRAS

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Confianza	91.01	SECRETARIO MUNICIPAL	12	3,381.00	40,572.00	3,142.01	2,100.00	500.00	46,314.01
Regular	91.01	ADM. DE DOCUMENTOS PUBLICOS	12	1,609.00	19,308.00	1,515.31	2,100.00	500.00	23,423.31
Regular	91.01	OFICINISTA II	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Regular	91.01	AUX. SISTEMAS DE OFICINA	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Regular	91.01	OFICIAL DE CONTRATO	12	1,511.00	18,132.00	1,425.35	2,100.00	500.00	22,157.35
Regular	91.01	SUPERVISOR DE COMPRAS	12	1,576.00	18,912.00	1,485.02	2,100.00	500.00	22,997.02
Regular	91.01	OFICIAL DE COMPRAS	12	1,248.00	14,976.00	1,183.91	2,100.00	500.00	18,759.91
Regular	91.01	AUX. SISTEMAS DE OFICINA	12	1,272.00	15,264.00	1,205.95	2,100.00	500.00	19,069.95
Regular	91.01	OFICIAL DE SUBASTA	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	ENCARGADO DE ALMACEN	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	MENSAJERO	12	-	-	-	-	-	-
				12,839.00	154,068.00	12,092.20	16,800.00	4,000.00	186,960.20

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Transitorio	91.05	OFICIAL DE COMPRAS	12	1,248.00	14,976.00	1,183.91	2,100.00	500.00	18,759.91
Transitorio	91.05	OFICINISTA I	12	1,119.00	13,428.00	1,065.49	2,100.00	500.00	17,093.49
Transitorio	91.05	OFICIAL DE SUBASTA	12	2,028.00	24,336.00	1,899.95	2,100.00	500.00	28,835.95
Transitorio	91.05	OFICINISTA II	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33

Transitorio	91.05	ENCARGADO DE ALMACEN	12	-	-	-	-	-	-
Transitorio	91.05	MENSAJERO	12	-	-	-	-	-	-
				5,516.00	66,192.00	5,216.69	8,400.00	2,000.00	81,808.69
				\$ 18,355.00	\$ 220,260.00	\$ 17,308.89	\$ 25,200.00	\$ 6,000.00	\$ 268,768.89

OFICINA DE AUDITORIA INTERNA

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Confianza	91.01	DIRECTORA AUDITORIA INTERNA	12	3,019.00	36,228.00	2,809.69	2,100.00	500.00	41,637.69
Regular	91.01	AUDITORA	12	1,943.00	23,316.00	1,821.92	2,100.00	500.00	27,737.92
Regular	91.01	AUDITORA	12	1,786.00	21,432.00	1,677.80	2,100.00	500.00	25,709.80
				6,748.00	80,976.00	6,309.41	6,300.00	1,500.00	95,085.41
				\$ 6,748.00	\$ 80,976.00	\$ 6,309.41	\$ 6,300.00	\$ 1,500.00	\$ 95,085.41

OFICINA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Confianza	91.01	ENCARGADO(A) EDUCACION MUNICIPAL	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	COORD. SERV. BIBLOTECARIOS	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	TRABAJADORA	12	1,262.00	15,144.00	1,196.77	2,100.00	500.00	18,940.77
Regular	91.01	OFICINISTA II	12	1,121.00	13,452.00	1,067.33	2,100.00	500.00	17,119.33
Regular	91.01	COORD. SERV. BIBLOTECARIOS	12	1,655.00	19,860.00	1,557.54	2,100.00	500.00	24,017.54

Regular	91.01	TECNICA SIST. OFICINA I	12	1,134.00	13,608.00	1,079.26	2,100.00	500.00	17,287.26
Regular	91.01	BIBLIOTECARIA	12	1,542.00	18,504.00	1,453.81	2,100.00	500.00	22,557.81
				6,714.00	80,568.00	6,354.70	10,500.00	2,500.00	99,922.70

\$ 6,714.00 \$ 80,568.00 \$ 6,354.70 \$ 10,500.00 \$ 2,500.00 \$ 99,922.70

OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Confianza	91.01	DIRECTOR PLANIFICACION	12	3,515.00	42,180.00	3,265.02	2,100.00	500.00	48,045.02
Regular	91.01	AUX. EN SISTEMAS DE OFICINA	12	1,170.00	14,040.00	1,112.31	2,100.00	500.00	17,752.31
Regular	91.01	OFICINISTA II	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	TEC SISTEMA OFICINA II	12	-	-	-	-	-	-
Regular	91.01	INSPECTOR DE PROYECTO	12	1,694.00	20,328.00	1,593.34	2,100.00	500.00	24,521.34
Regular	91.01	OFICIAL ADMINISTRATIVO	12	1,415.00	16,980.00	1,337.22	2,100.00	500.00	20,917.22
Regular	91.01	ANALISTA DE SISTEMA DE INFORMACION GEOGRAFICA	12	1,943.00	23,316.00	1,821.92	2,100.00	500.00	27,737.92
				9,737.00	116,844.00	9,129.82	10,500.00	2,500.00	138,973.82

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Transitorio	91.05	OFICINISTA I	12	1,119.00	13,428.00	1,065.49	2,100.00	500.00	17,093.49
Transitorio	91.05	INSPECTOR DE PROYECTO	12	1,210.00	14,520.00	1,149.03	2,100.00	500.00	18,269.03
				2,329.00	27,948.00	2,214.52	4,200.00	1,000.00	35,362.52

\$ 12,066.00 \$ 144,792.00 \$ 11,344.34 \$ 14,700.00 \$ 3,500.00 \$ 174,336.34

OFICINA DE PRENSA Y COMUNICACIÓN

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Confianza	91.01	OFICIAL DE COMUNICACIONES Y RELACIONES PUBLICAS	12	2,778.00	33,336.00	2,588.45	2,100.00	500.00	38,524.45
				2,778.00	33,336.00	2,588.45	2,100.00	500.00	38,524.45

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	ARTISTA GRAFICO COMPUTARIZADO	12	1,316.00	15,792.00	1,246.34	2,100.00	500.00	19,638.34
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,160.00	13,920.00	1,103.13	2,100.00	500.00	17,623.13
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	OFICIAL DE PROTOCOLO	12	-	-	-	-	-	-
				4,700.00	56,400.00	4,467.60	8,400.00	2,000.00	71,267.60

\$ 7,478.00 \$ 89,736.00 \$ 7,056.05 \$ 10,500.00 \$ 2,500.00 \$ 109,792.05

OFICINA DE SERVICIOS GENERALES

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Confianza	91.01	DIRECTOR	12	3,074.00	36,888.00	2,860.18	2,100.00	500.00	42,348.18
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	1,160.00	13,920.00	1,103.13	2,100.00	500.00	17,623.13

Regular	91.01	PERITO ELECTRICISTA	12	1,843.00	22,116.00	1,730.12	2,100.00	500.00	26,446.12
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Regular	91.01	TRABAJADOR	12	1,160.00	13,920.00	1,103.13	2,100.00	500.00	17,623.13
Regular	91.01	TRABAJADOR CONSTRUCCION Y MANTENIMIENTO	12	1,215.00	14,580.00	1,153.62	2,100.00	500.00	18,333.62
Regular	91.01	CARPINTERO	12		-	-	-	-	-
Regular	91.01	TRABAJADOR	12		-	-	-	-	-
Regular	91.01	TRABAJADOR	12		-	-	-	-	-
Regular	91.01	TRABAJADOR	12		-	-	-	-	-
Regular	91.01	SUPERVISOR DE SERVICIOS GENERALES	12	1,543.00	18,516.00	1,443.25	2,100.00	500.00	22,570.72
				11,107.00	133,284.00	10,463.98	14,700.00	3,500.00	161,947.98

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	PERITO ELECTRICISTA	12	1,694.00	20,328.00	1,593.34	2,100.00	500.00	24,521.34
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	CARPINTERO	12	1,327.00	15,924.00	1,256.44	2,100.00	500.00	19,780.44
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07

Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
Transitorio	91.05	TRABAJADOR	12	1,112.00	13,344.00	1,059.07	2,100.00	500.00	17,003.07
				21,925.00	263,100.00	20,853.90	39,900.00	9,500.00	333,353.90
				33,032.00	396,384.00	31,317.88	54,600.00	13,000.00	495,301.88

OFICINA DE CONEXION HERMANA

Categoría	Cuenta	Título del Puesto	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	Seguro Social (7.65%)	Plan Médico	Bono de Navidad	Total
Confianza	91.01	DIRECTOR	12	2,296.00	27,552.00	2,145.98	2,100.00	500.00	32,297.98
				2,296.00	27,552.00	2,145.98	2,100.00	500.00	32,297.98
				2,296.00	27,552.00	2,145.98	2,100.00	500.00	32,297.98



Hon. Clemente “Chito” Agosto Lugardo
Alcalde de la Ciudad

Presupuesto Operacional 2021-2022

Aprobado

SECCIÓN E: CERTIFICACIONES



Hon. Clemente "Chito" Agosto Lugardo
Alcalde de la Ciudad

OFICINA DE FINANZAS
Presupuesto 2021-2022

CERTIFICACIÓN

CERTADMIN2021-031

Relación de Obras y Mejoras Permanentes

Yo, Kristian Rivera Santiago, Director, Oficina de Finanzas de la Ciudad Autónoma de Toa Alta, certifico:

Que el Municipio de Toa Alta no proyecta realizar obras ni mejoras permanentes con cargos a fondo general durante el año fiscal 2021-2022.

Y, para que así conste, firmo esta certificación en Toa Alta, Puerto Rico el día diez (10) del mes de junio de 2021.

Kristian Rivera Santiago
Director





Hon. Clemente "Chito" Agosto Lugardo
Alcalde de la Ciudad

OFICINA DE FINANZAS
Presupuesto 2021-2022

CERTIFICACIÓN

CERTADMIN2021-032

Sentencias

Yo, Kristian Rivera Santiago, Director, Oficina de Finanzas de la Ciudad Autónoma de Toa Alta, certifico:

Que el Municipio de Toa Alta en el Presupuesto 2021-2022 tiene pendiente de pago alrededor de cincuenta y cuatro mil cuatrocientos veinticuatro dólares con noventa y un centavos (\$54,424.91), por concepto de cumplimiento de las sentencias que se detallan a continuación:

- RO Rental
- Worldnet Telecommunications
- José Rodríguez Ibarra
- Iris D. Román Elías

Y, para que así conste, firmo esta certificación en Toa Alta, Puerto Rico el día diez (10) del mes de junio de 2021.

Kristian Rivera Santiago
Director





Hon. Clemente "Chito" Agosto Lugardo
Alcalde de la Ciudad

OFICINA DE FINANZAS
Presupuesto 2021-2022

CERTIFICACIÓN

CERTADMIN2021-033

Donaciones

Yo, Kristian Rivera Santiago, Director, Oficina de Finanzas de la Ciudad Autónoma de Toa Alta, certifico:

Que el Presupuesto 2021-2022 tiene asignada la cantidad de cincuenta mil dólares (\$50,000.00) en la cuenta de Donaciones 01-02-02-94.47, y cada vez que se otorgue un donativo será desembolsado según el Reglamento de Donativos vigente.

Y, para que así conste, firmo esta certificación en Toa Alta, Puerto Rico el día diez (10) del mes de junio de 2021.

Kristian Rivera Santiago
Director





Hon. Clemente "Chito" Agosto Lugardo
Alcalde de la Ciudad

OFICINA DE FINANZAS
Presupuesto 2021-2022

CERTIFICACIÓN

CERTADMIN2021-034E

Relación de Contratos por Servicios Profesionales

Yo, Kristian Rivera Santiago, Director, Oficina de Finanzas de la Ciudad Autónoma de Toa Alta, certifico la relación de contratos contemplado en el Presupuesto Operacional 2021-2022:

CUENTA	CONCEPTO	CANTIDAD PRESUPUESTADA
LEGISLATURA MUNICIPAL		
01-01-01-94.25	SERVICIOS LEGALES	18,000.00
		\$ 18,000.00
OFICINA DEL ALCALDE		
	ASESOR LEGAL EN RECURSOS HUMANOS	24,000.00
	ASESOR LEGAL EN RECURSOS HUMANOS	24,000.00
01-02-02-94.25	ASESOR LEGAL – CASOS TRIBUNALES	80,000.00
	ASESOR LEGAL – ASESORIA CONTRATOS	18,000.00
		\$ 146,000.00



FINANZAS		
01-03-04-94.10	SINGLE AUDIT	17,000.00
	SERVICIOS DE VOZ, DATA E INTERNET	120,000.00
01-03-04-92.35	SERVICIO DE TURNOS VENTANILLA UNICA	1,500.00
	SERVICIOS DE VOZ, DATA E INTERNET - TRABAJO REMOTO	8,500.00
	ARRENDAMIENTO CRIM Y PLANIFICACION	30,000.00
01-03-04-94.50	ARRENDAMIENTO FINCAS	12,000.00
	ARRENDAMIENTO CENTRO SERVICIOS INTEGRADO	24,000.00
01-03-04-94.51	RENTA Y SUMINISTRO DE EQUIPO	60,000.00
		\$ 273,000.00
MANEJO DE EMERGENCIAS		
01-06-01-94.11	RECOGIDO ANIMALES REALENGOS	8,000.00
01-06-01-94.50	ANTENA COMUNICACIONES	12,000.00
		\$ 20,000.00
POLICIA MUNICIPAL		
	SERVICIOS DE INVESTIGACION	5,500.00
01-07-01-94.11	SERVICIOS CONEXIÓN DIGITAL RADIO COMUNICACIÓN	20,880.00
		\$ 26,380.00
RECURSOS HUMANOS		
01-08-01-94.11	SERVICIOS PAE	1,200.00
01-08-04-94.13	PRUEBA DE DOPAJE, EXAMENES FISICOS	2,000.00
		\$ 3,200.00
RECREACION Y DEPORTES		
01-09-01-94.11	TECNICOS DEPORTIVOS	3,500.00
		\$ 3,500.00
SECRETARIA MUNICIPAL		
	RELACIONES PUBLICAS	36,000.00
	PROGRAMA CUMPLIMIENTO AMBIENTAL I	18,000.00
01-19-01-94.11	PROGRAMA CUMPLIMIENTO AMBIENTAL II	84,000.00
	SISTEMA DE CONTABILIDAD MECANIZADO	130,000.00
	SERVICIOS DE PERMISOS Y GESTORIA	3,000.00

	SERVICIOS DE PERMISOS Y GESTORIA	2,000.00
	COMISIONADO DE LA POLICIA MUNICIPAL	36,000.00
	SISTEMA DE SEGURIDAD EDIFICIOS MUNICIPALES	165,000.00
	SISTEMA DE SEGURIDAD VEHICULOS	36,000.00
	ASESORIA PROGRAMAS FEDERALES	17,700.00
	REVISIONES DE PRESUPUESTO	12,000.00
	ASESORIA FINANCIERA	12,000.00
	PREPARACION DE ESTADOS FINANCIEROS	25,000.00
	MANTENIMIENTO DE AIRES ACONDICIONADOS	20,000.00
	SERVICIOS DE FUMIGACION Y EXTERMINACION	4,800.00
	ARRENDAMIENTO APARTADO CORREO	200.00
	ARRENDAMIENTO METRO POSTAL	1,080.00
	MEDICO CONTROL MUNICIPAL	0.00
	\$	602,780.00
01-19-04-94.12	MANTENIMIENTO FUENTE DE ROTONDA	15,000.00
	SERVICIO DE DESYERBO	144,000.00
	MANTENIMIENTO PLAZA PUBLICA	20,000.00
	\$	179,000.00
01-19-04-94.73	DISPOSICION DE DESPERDICIOS	\$ 130,000.00
	ADMINISTRACION VERTEDERO MUNICIPAL	\$ 35,000.00
	SUBTOTAL	\$ 165,000.00
	\$	946,780.00
	\$	1,436,860.00

Y, para que así conste, firmo esta certificación en Toa Alta, Puerto Rico el día dieciséis (16) del mes de junio de 2021.


 Kristian Rivera Santiago
 Director



Hon. Clemente "Chito" Agosto Lugardo
Alcalde de la Ciudad

OFICINA DE FINANZAS
Presupuesto 2021-2022

CERTIFICACIÓN

CERTADMIN2021-035

Relación de Valor de las Patentes Municipales

Yo, Kristian Rivera Santiago, Director, Oficina de Finanzas de la Ciudad Autónoma de Toa Alta, certifico:

Que el valor de las Patentes Municipales radicadas para el año Fiscal 2021-2022 asciende a dos millones ochenta y tres mil seiscientos cuarenta y cinco dólares con dieciséis centavos (\$2,083,645.16).

Y, para que así conste, firmo esta certificación en Toa Alta, Puerto Rico el día diez (10) del mes de junio de 2021.

Kristian Rivera Santiago
Director





Hon. Clemente "Chito" Agosto Lugardo
Alcalde de la Ciudad

OFICINA DE FINANZAS
Presupuesto 2021-2022

CERTIFICACIÓN

CERTADMIN2021-036

Ingresos por Arrendamientos de Propiedades Municipales

Yo, Kristian Rivera Santiago, Director, Oficina de Finanzas de la Ciudad Autónoma de Toa Alta, certifico:

Que en el Presupuesto 2021-2022 el municipio recibirá el ingreso por concepto de arrendamiento de propiedades municipales la cantidad de cuarenta y cinco mil dólares (\$45,000.00) por parte del arrendador *Toa Alta Estates*.

Y, para que así conste, firmo esta certificación en Toa Alta, Puerto Rico el día diez (10) del mes de junio de 2021.

Kristian Rivera Santiago
Director





Hon. Clemente "Chito" Agosto Lugardo
Alcalde de la Ciudad

OFICINA DE FINANZAS
Presupuesto 2021-2022

CERTIFICACIÓN

CERTADMIN2021-037

Ingresos por Arbitrios de Construcción

Yo, Kristian Rivera Santiago, Director, Oficina de Finanzas de la Ciudad Autónoma de Toa Alta, certifico:

Que la proyección en la cuenta 01-03-04-83.01, Arbitrios de Construcción, para el año fiscal 2021-2022 es por la cantidad un millón setecientos setenta y ocho mil setenta y tres dólares con ocho centavos (\$1,765,073.08) que se desglosan de la siguiente manera:

Proyecto	Costos Estimados	Arbitrios Estimados
Proyectos de FEMA	9,906,843.26	643,944.81
Asistencia de Vivienda CDBG-DR	12,954,711.35	842,056.24
Asistencia de Desarrollo MRP CDBG-DR	593,415.92	38,572.03
Proyectos de Mejoras Planta de Filtros AAA	3,700,000.00	240,500.00
Proyectos Privados Vivienda	200,000.00	13,000.00
Total	\$27,354,970.53	\$1,778,073.08

Y, para que así conste, firmo esta certificación en Toa Alta, Puerto Rico el día diez (10) del mes de junio de 2021.


Kristian Rivera Santiago
Director



CERTIFICACIÓN

CERTADMIN2021-038

Relación de Derechos, Arbitrios, Impuestos, Cargos y Tarifas Impuestas por Ordenanza

Yo, Kristian Rivera Santiago, Director, Oficina de Finanzas de la Ciudad Autónoma de Toa Alta, certifico:

Que la siguiente es una relación de derechos, arbitrios, cargos, tarifas e impuestos por Ordenanzas en la Ciudad de Toa Alta:

ORDENANZAS MUNICIPALES	CONCEPTOS
ORDENANZA NÚM. 6 SERIE 2018-2019	Arbitrios de Construcción
ORDENANZA NÚM. 6 SERIE 2013-2014	Patentes Municipales
ORDENANZA NÚM. 25 SERIE 1990-1991	Arrendamiento de Anfiteatro
ORDENANZA NÚM. 39 SERIE 2012-2013	Vaciado de Pozo Séptico
ORDENANZA NÚM. 29 SERIE 2013-2014	Uso y Arrendamiento Centros Comunes
ORDENANZA NÚM. 5 SERIE 1994-1995	Reglamento Uso del Cementerio
ORDENANZA NÚM. 45 SERIE 2005-2006	Negocios Ambulantes
ORDENANZA NÚM. 37 SERIE 2013-2014	Arbitrio Especial por Concepto de Segregaciones
ORDENANZA NÚM. 9 SERIE 2002-2003	Uso y Funcionamiento de la Pista de Atletismo Municipal
ORDENANZA NÚM. 16 SERIE 2016-2017	Uso y Funcionamiento del Parque de Béisbol Municipal
ORDENANZA NÚM. 25 SERIE 2000-2001	Arrendamiento Equipo Pesado
ORDENANZA NÚM. 7 SERIE 2001-2002	Reglamento Uso y Funcionamiento Deportivo



— CIUDAD AUTÓNOMA —
TOA ALTA
Avanza

Hon. Clemente “Chito” Agosto Lugardo
Alcalde de la Ciudad

ORDENANZA NÚM. 15 SERIE 2016-2017	Uso, Funcionamiento y Arrendamiento Cancha Bajo Techo
ORDENANZA NÚM. 23 SERIE 2006-2007	Reproducción de Documentos (Copias)
ORDENANZA NÚM. 41 SERIE 2012-2013	Servicios de Imprenta, Guagua de Sonido
ORDENANZA NÚM. 34 SERIE 2013-2014	Radicación de Endosos
ORDENANZA NÚM. 16 SERIE 2014-2015	Reparación Servicios de Imprenta
ORDENANZA NÚM. 4 SERIE 2019-2020	Servicios Oficina CRIM a Personas de Otros Pueblos
ORDENANZA NÚM. 13 SERIE 2011-2012	Cortes de Calles, Aceras y Encintados
ORDENANZA NÚM. 41 SERIE 2015-2016	Ventanilla Única

Y, para que así conste, firmo esta certificación en Toa Alta, Puerto Rico el día diez (10) del mes de junio de 2021.



Kristian Rivera Santiago
Director

*Todas las Ordenanzas detalladas en la certificación están disponibles a su solicitud en la Legislatura Municipal.





Hon. Clemente "Chito" Agosto Lugardo
Alcalde de la Ciudad

OFICINA DE FINANZAS
Presupuesto 2021-2022

CERTIFICACIÓN

CERTADMIN2021-039

Seguros y Fianzas Municipales

Yo, Kristian Rivera Santiago, Director, Oficina de Finanzas de la Ciudad Autónoma de Toa Alta, certifico:

Que, solicitamos propuestas de Seguros del Municipio para evaluarse. La compañía seleccionada debe estar entre la cantidad presupuestada de cuatrocientos cuarenta mil dólares (\$440,000.00)

Y, para que así conste, firmo esta certificación en Toa Alta, Puerto Rico el día diez (10) del mes de junio de 2021.

Kristian Rivera Santiago
Director





Hon. Clemente "Chito" Agosto Lugardo
Alcalde de la Ciudad

OFICINA DE FINANZAS
Presupuesto 2021-2022

CERTIFICACIÓN

CERTADMIN2021-040E

Otros Ingresos

Yo, Kristian Rivera Santiago, Director, Oficina de Finanzas de la Ciudad Autónoma de Toa Alta, certifico:

Que el Municipio de Toa Alta presupuesto en la cuenta 01-03-04-87.09 Otros Ingresos la cantidad de un millón trescientos dieciséis mil quinientos dólares (\$1,316,500.00) el cual se desglosan los conceptos:

Maquinas Refrigerios	1,500.00
Reciclaje	10,000.00
Facturación contrato Toa Alta Eco Park	100,000.00
Exceso de Impuesto de Venta y Uso	500,000.00
Fianzas (Participación en subastas, construcciones, ect.)	15,000.00
Aranceles según Ordenanzas	10,000.00
Infracciones incorrectas del IRS	30,000.00
Reembolsos de fondos CRF por utilización de recursos para responder a la pandemia Covid-19	650,000.00

Y, para que así conste, firmo esta certificación en Toa Alta, Puerto Rico el día dieciséis (16) del mes de junio de 2021.


Kristian Rivera Santiago
Director





Hon. Clemente “Chito” Agosto Lugardo
Alcalde de la Ciudad

Presupuesto Operacional 2021-2022

Aprobado

SECCIÓN F: COMPARATIVAS Y FLUCTUACIONES

MUNICIPIO DE TOA ALTA
RESUMEN DEL PRESUPUESTO OPERACIONAL



DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	AÑO FISCAL 2021-2022	AÑO FISCAL 2020-2021	INCREMENTO (REDUCCION)	GASTO ACTUAL AL 4/30/21
GASTOS REQUERIDOS POR LEY, REGLAMENTOS Y ACUERDOS				
Aportación al CRIM	\$ 249,077.46	\$ 249,077.46	\$ -	\$ 207,564.60
Cargo de "PayGo"		1,004,344.00	(1,004,344.00)	-
Beneficio por Fondo del Seguro del Estado	186,768.59	173,424.28	13,344.31	144,520.20
Cánon Excavaciones y Demoliciones	8,000.00	8,000.00	-	-
Cargo de "PayGo"	806,950.68	803,968.44	2,982.24	658,233.30
Déficit	-	200,000.00	(200,000.00)	-
Energía Eléctrica	597,745.76	173,424.28	424,321.48	31,283.05
Gastos de Salud	670,925.00	790,356.36	(119,431.36)	187,578.00
Intereses Cuentas Vendidas	16,125.84	16,125.84	-	13,131.00
Liquidación Deuda del CRIM	859,102.40	859,102.40	-	715,635.80
Pago de Sentencias y Reclamaciones	54,424.91	200,940.11	(146,515.20)	172,429.57
Reclamaciones Años Anteriores	605,000.00	175,000.00	430,000.00	17,168.91
Seguros	440,000.00	440,000.00	-	436,911.79
TOTAL	4,494,120.64	5,093,763.17	(599,642.53)	2,584,456.22

Porcentaje en relación al Presupuesto total **32%** **34%**

GASTOS SALARIOS, IMPUESTOS Y BENEFICIOS				
Empleados Regulares	3,251,729.00	3,474,032.40	(222,303.40)	2,128,153.43
Empleados Transitorios	1,802,316.00	1,495,678.32	306,637.68	850,520.18
Empleados Irregulares	-	35,088.00	(35,088.00)	22,024.00
Seguro Social Federal	408,911.38	416,962.84	(8,051.46)	244,985.78
Plan Médico	617,050.00	590,100.00	26,950.00	294,978.93
Bono Navideño	126,500.00	105,700.00	20,800.00	126,100.00
Seguro Choferil	1,500.00	4,000.00	(2,500.00)	970.20
Seguro por Desempleo	70,000.00	120,000.00	(50,000.00)	58,520.93
Pre-Retiro Voluntario	47,796.00	-	47,796.00	-
Reserva	15,000.00	52,745.00	(37,745.00)	-
Tiempo Compensatorio Estatal	4,000.00	6,000.00	(2,000.00)	3,949.43
Tiempo Compensatorio Federal	4,000.00	6,000.00	(2,000.00)	-
Vacaciones Acumuladas, Licencia Regular	30,000.00	200,200.65	(170,200.65)	10,349.95
TOTAL	6,378,802.38	6,506,507.21	(127,704.83)	3,740,552.83

Porcentaje en relación al Presupuesto total **46%** **44%**

GASTOS OPERACIONALES NECESARIOS PARA PRESTAR SERVICIOS				
Acueducto y Alcantarillados	188,000.00	250,000.00	(62,000.00)	135,000.00
Combustible y Lubricantes	200,000.00	210,000.00	(10,000.00)	109,160.83
Dietas	45,000.00	50,000.00	(5,000.00)	27,090.00
Disposición de Desperdicios	165,000.00	596,525.53	(431,525.53)	403,262.76
Gastos de Auditoría Sencilla (Single Audit)	17,000.00	22,000.00	(5,000.00)	-
Mantenimiento de Equipo	422,000.00	122,000.00	300,000.00	64,933.43
Materiales y Suministros de Operación	121,950.00	127,950.00	(6,000.00)	100,034.82
Renta de Edificios, Locales y Terrenos	78,000.00	78,000.00	-	42,000.00
Renta de Equipos y Vehículos	50,000.00	60,000.00	(10,000.00)	48,216.80
Teléfono y Comunicaciones	130,000.00	130,000.00	-	89,250.66
TOTAL	1,416,950.00	1,646,475.53	(229,525.53)	1,018,949.30

Porcentaje en relación al Presupuesto total **10%** **11%**

OTROS GASTOS OPERACIONALES				
Adiestramientos	9,000.00	9,000.00	-	5,046.60
Alimentos	72,500.00	85,000.00	(12,500.00)	18,210.92
Compra de Equipos	95,800.00	65,800.00	30,000.00	24,577.44
Compra de Uniformes	9,000.00	9,000.00	-	-
Costo de Construcción	209,344.00	-	209,344.00	-
Cuotas y Suscripciones	14,000.00	14,000.00	-	-
Donaciones	50,000.00	8,000.00	42,000.00	5,683.96
Drogas, Medicinas y Otros Suministros	2,000.00	2,000.00	-	-
Equipo de Oficina	5,000.00	3,000.00	2,000.00	-
Festival o Actividad I	25,750.00	28,000.00	(2,250.00)	16,846.20
Franqueo	1,000.00	1,000.00	-	-
Gastos de Viaje	500.00	500.00	-	-
Herramientas	1,000.00	1,000.00	-	760.93
Intereses	51,974.00	134,000.00	(82,026.00)	-
Materiales de Construcción	37,000.00	140,000.00	(103,000.00)	16,599.40
Misceláneos	60,354.77	62,480.73	(2,125.96)	62,270.77
Pruebas de Dopaje	2,000.00	1,000.00	1,000.00	852.00
Publicaciones y Anuncios	11,500.00	9,000.00	2,500.00	8,012.37
Reparación y Mantenimiento de Estructuras	17,000.00	25,000.00	(8,000.00)	13,670.76
Servicios Legales	164,000.00	170,000.00	(6,000.00)	91,153.08
Servicios No Profesionales	179,000.00	155,000.00	24,000.00	103,108.46
Servicios Profesionales - No Clasificados	641,860.00	624,160.00	17,700.00	413,896.26
TOTAL	1,659,582.77	1,546,940.73	112,642.04	780,689.15

Porcentaje en relación al Presupuesto total **12%** **10%**

PRESUPUESTO TOTAL	\$ 13,949,455.79	\$ 14,793,686.64	\$ (844,230.85)	\$ 8,124,647.50
--------------------------	-------------------------	-------------------------	------------------------	------------------------



Hon. Clemente “Chito” Agosto Lugardo
Alcalde de la Ciudad

Presupuesto Operacional 2021-2022

Aprobado

SECCIÓN G: DOCUMENTOS SUPLEMENTARIOS



GOBIERNO DE PUERTO RICO

Centro de Recaudación de Ingresos Municipales

Sr. Reinaldo Paniagua Látimer
Director Ejecutivo

4 de junio de 2021

Hon. Clemente Agosto Lugardo
Alcalde
Municipio de Toa Alta
Box 82
Toa Alta, PR 00954

RE: ESTIMADO DE INGRESOS AÑO FISCAL 2021-2022 QUE CONTEMPLA DISMINUCIÓN DE \$43.9 MILLONES DEL FONDO DE EQUIPARACIÓN

Estimado Alcalde:

Reciba un cordial saludo de parte de la Administración del Centro de Recaudación de Ingresos Municipales (CRIM).

El 24 de marzo de 2021, le notificamos Estimado de Ingresos para el año fiscal 2021-2022 correspondiente a su municipio, según aprobado por la Junta de Gobierno del CRIM el 18 de marzo de 2021. Posteriormente, el 9 de abril de 2021, le enviamos una carta donde se le notificaba que, en las reuniones semanales con los representantes de la Junta de Supervisión Fiscal, nos indicaron que no se ha aprobado la propuesta del Gobierno Estatal de mantener fija la asignación de \$131.8 millones para el Fondo de Equiparación, por lo cual el Estimado de Ingresos para el año fiscal 2021-2022 previamente notificado se verá disminuido si dicha asignación no se aprueba finalmente.

La Junta de Gobierno del CRIM continúa realizando gestiones para que el Gobierno Central identifique fuentes de ingresos alternas para sustituir los \$43.9 millones, evitando una disminución significativa en el Fondo de Equiparación y, por consiguiente, en la mayoría de los 78 municipios.

No obstante, con el propósito de mantenerlos informados de la posible **reducción de recursos del Fondo General que reciben los municipios, conforme lo recomendado por la Junta de Supervisión Fiscal, creada mediante la Ley PROMESA, incluimos el Estimado de Ingresos revisado, correspondiente al Municipio que usted administra. Este Estimado de Ingresos revisado contempla dicha reducción para el año fiscal 2021-2022 (Anejo 1).** Reconociendo la situación que atraviesan los municipios, **este Estimado de Ingresos debe ser considerado al momento de confeccionar su presupuesto.**

También, nuevamente le remitimos el Estimado de Ingresos aprobado en marzo de 2021, que no considera la reducción de los \$43.9 millones antes mencionada (**Anejo 2**).

En ambos Estimados se utilizó como año base el año fiscal 2016-2017 y el estimado de Lotería Adicional que se incluye en el Fondo de Equiparación asciende a \$36,600,837.

En relación con el cómputo de los ingresos por concepto de recaudos de contribución sobre la propiedad mueble e inmueble, se incorporó en el análisis, la tendencia de cobros en su municipio durante los últimos tres (3) años fiscales previos. En discusión con la JSF relacionado a la metodología utilizada para determinar el Estimado de Cobros, la misma fue aceptada. No obstante, hubo unos ajustes en las tasas contributivas que pudo afectar la distribución del importe total entre los tipos contributivos (Básica Municipal, Contribución Adicional Especial y Fondo de Redención Estatal [1.03%]).

Ambos modelos de Estimado de Ingresos incluyen, además, una sección de ajustes en la cual se establecen las partidas de gastos que afectan las remesas. Entre éstas, cabe mencionar las siguientes:

- ❖ El cinco por ciento (5%) para los gastos operacionales del CRIM.
- ❖ Ley Núm. 42-2000: Amortización del empréstito por concepto de la deuda de liquidación del municipio con el CRIM, acumulada entre los años fiscales 1998 hasta el 2001 (**si aplica**).
- ❖ Ley Núm. 146-2001: Amortización del empréstito para el repago de principal e intereses sobre la línea de crédito otorgada al CRIM para recomprar las deudas morosas vendidas a la Corporación para el Financiamiento Público (CPF) el 30 de junio de 1998 (**si aplica**).
- ❖ Recobro de la deuda por concepto de exceso de remesa del año fiscal 2019-2020 (**si aplica**).
- ❖ Sentencia de caso del Municipio de Juana Díaz (**si aplica**).

Tan pronto el presupuesto del Gobierno Central sea certificado por la Junta de Supervisión Fiscal y se corrobore la cantidad de aportación al Fondo de Equiparación, les notificaremos el Estimado de Ingreso Final.

De requerir información adicional o aclarar dudas, puede comunicarse con la CPA Diana M. Claudio Sauri, Directora de Finanzas, a través del Portal de Finanzas Municipales, su correo electrónico dclaudio@crimpr.net o al (787) 625-2746, extensión 2160.

Cordialmente,



Reinaldo J. Paniagua Látimer
Director Ejecutivo

Anejos



Centro de Recaudación de Ingresos Municipales

ANEJO 1

ESTIMADO DE INGRESOS AÑO FISCAL 2021-2022 Reducción \$43.9 millones en Fondo de Equiparación

MUNICIPIO DE :		TOA ALTA
INGRESOS MUNICIPALES		
*BÁSICA MUNICIPAL NO EXONERADA Y EQUIPARACIÓN 1% & 3%		
*NO EXONERADA		\$ 2,652,257.72
*1% & 3% (ANTES FONDO GENERAL)		2,312,627.17
TOTAL CONTRIBUCIÓN BÁSICA MUNICIPAL		4,964,884.89
FONDO DE EQUIPARACIÓN		1,603,093.43
TOTAL ESTIMADO DE INGRESOS BRUTOS		\$ 6,567,978.32
RETENCIONES ESTATUTARIAS		
(-) GASTOS OPERACIONALES CRIM		\$ 248,244.24
(-) LEY NÚM. 42-2000 (ACUMULADA ENTRE AF1997-98 HASTA AF2000-01, si aplica)		95,391.75
(-) LEY NÚM. 146-2001 CUENTAS VENDIDAS		15,384.74
(-) DEUDA DE LIQUIDACIÓN 2019 - 2020 MAS SENTENCIA CASO JUANA DIAZ		763,371.20
TOTAL DE RETENCIONES		\$ 1,122,391.93
TOTAL ESTIMADO DE INGRESOS NETO		\$ 5,445,586.39
FONDO DE REDENCIÓN DE DEUDA MUNICIPAL		
CONTRIBUCION ADICIONAL ESPECIAL (CAE)		
*NO EXONERADO		\$ 3,808,571.31
TOTAL ESTIMADO DE FONDO DE REDENCIÓN DE DEUDA MUNICIPAL (CAE)		\$ 3,808,571.31



Centro de Recaudación de Ingresos Municipales

ANEJO 2

ESTIMADO DE INGRESOS AÑO FISCAL 2021-2022

MUNICIPIO DE :		TOA ALTA
INGRESOS MUNICIPALES		
*BÁSICA MUNICIPAL NO EXONERADA Y EQUIPARACIÓN 1% & 3%		
*NO EXONERADA		\$ 2,651,622.36
*1% & 3% (ANTES FONDO GENERAL)		2,312,073.17
TOTAL CONTRIBUCIÓN SOBRE LA PROPIEDAD		4,963,695.52
FONDO DE EQUIPARACIÓN + LOTERIA ELECTRÓNICA		2,170,262.67
TOTAL ESTIMADO DE INGRESOS BRUTOS		\$ 7,133,958.19
RETENCIONES ESTATUTARIAS		
(-) GASTOS OPERACIONALES CRIM		\$ 248,184.78
(-) LEY NÚM. 42-2000 (ACUMULADA ENTRE AF1997-98 HASTA AF2000-01, si aplica)		95,391.75
(-) LEY NÚM. 146-2001 CUENTAS VENDIDAS		15,384.74
(-) DEUDA DE LIQUIDACIÓN 2019 - 2020 MAS SENTENCIA CASO JUANA DIAZ		763,371.20
TOTAL DE RETENCIONES		\$ 1,122,332.46
TOTAL ESTIMADO DE INGRESOS NETO		\$ 6,011,625.73
FONDO DE REDENCION DE DEUDA MUNICIPAL		
CONTRIBUCION ADICIONAL ESPECIAL (CAE)		
*NO EXONERADO		\$ 3,807,658.94
TOTAL ESTIMADO DE FONDO DE REDENCIÓN DE DEUDA MUNICIPAL (CAE)		\$ 3,807,658.94



9 de marzo de 2021

Sr. Kristian Rivera Santiago
Director de Finanzas
Municipio de Toa Alta
PO Box 82
Toa Alta, Puerto Rico 00954

Estimado señor Rivera:

En virtud de las facultades conferidas por el Artículo 3 de la Ley Núm. 147-1980, según enmendada, conocida como “Ley Orgánica de la Oficina de Gerencia y Presupuesto” y el Artículo 2.100 de la Ley 107-2020, según enmendada, conocida como “Código Municipal de Puerto Rico”, anejamos información necesaria para la preparación del Proyecto de Resolución de su Presupuesto General Año Fiscal 2021-2022. Por consiguiente, se acompaña el **Informe del Vencimiento de la Deuda Municipal** con las cantidades estimadas de Obligaciones Generales Pagaderas de Fondo CAE (Anejo I) y Obligaciones Especiales Pagaderas de Fondo Ordinario (Anejo II), si aplica, según información suministrada por la Autoridad de Asesoría Financiera y Agencia Fiscal de Puerto Rico (AAFAF).

De necesitar información adicional, favor comunicarse a Directoria de Gerencia Municipal, por medio del correo electrónico presupuestomunicipal@ogp.pr.gov.

Cordialmente,

Olga Ramos Rivera
Ayudante Especial III

Anejo I y II

c: Director de Presupuesto





GOBIERNO DE PUERTO RICO

Oficina de Gerencia y Presupuesto

DIRECTORIA DE GERENCIA MUNICIPAL

VENCIMIENTO DE LA DEUDA MUNICIPAL AÑO FISCAL 2021-2022

FONDO CAE

Municipio	Cantidad Original	Balance a Jul 2021	Principal	Intereses	Total
<u>TOA ALTA</u>					
	\$1,230,000.00	\$105,000.00	\$105,000.00	\$3,444.00	\$108,444.00
	\$625,000.00	\$105,000.00	\$50,000.00	\$5,248.00	\$55,248.00
	\$2,275,000.00	\$972,641.33	\$95,000.00	\$69,385.60	\$164,385.60
	\$5,230,000.00	\$1,957,395.26	\$335,000.00	\$134,242.14	\$469,242.14
	\$8,210,000.00	\$3,770,621.90	\$110,000.00	\$278,671.64	\$388,671.64
	\$2,370,000.00	\$1,543,022.23	\$85,000.00	\$112,539.16	\$197,539.16
Total	<u>\$19,940,000.00</u>	<u>\$8,453,680.72</u>	<u>\$780,000.00</u>	<u>\$603,530.54</u>	<u>\$1,383,530.54</u>

NOTA: Información suministrada por la Autoridad de Asesoría Financiera y Agencia Fiscal de Puerto Rico (AAFAF).



GOBIERNO DE PUERTO RICO
Corporación del Fondo del Seguro
del Estado

Oficina Regional de Bayamón

26 de febrero de 2021

Hon. Clemente Agosto Lugardo

Alcalde
Municipio de Toa Alta
PO Box 82
Toa Alta, PR 00954

**ESTIMADO DE PRIMA PARA EL AÑO 2021-2022
MUNICIPIO DE TOA ALTA, PÓLIZA 54320-70168**

Honorable Alcalde:

De acuerdo con las disposiciones de la Ley Núm. 45, del 18 de abril de 1935, Ley del Sistema de Compensaciones por Accidentes del Trabajo, según enmendada, la cuota para este municipio, para el año fiscal 2020-2021, fue por la cantidad de \$169,789.63.

Referente al año fiscal 2021-2022, de la prima estimada, se realizaron los cálculos conforme a lo estipulado en la Ley, de la siguiente manera: de la imposición de prima, del año fiscal anterior, se le aumenta un 10% (\$16,978.96), por lo cual la prima estimada, para el año **2021-2022**, asciende a **\$186,768.59**. Estos números se ajustarán luego de recibida la Declaración de Nómina del año fiscal 2020-2021.

Le notificamos que fue solicitado, al Centro de Recaudación de Ingresos Municipales (CRIM) que, a partir del mes de julio de 2021, esta cantidad deberá ser retenida en un total de doce (12) plazos: (11) plazos de **\$15,564.05** y (1) último plazo de **\$15,564.04**.

De requerir información adicional, se puede comunicar a nuestras oficinas al número telefónico (787) 782-8250, ext. 6388 y 6384.

Cordialmente,

Bárbara Lago Amparo
Especialista en Pólizas de Seguro I
Formalización de Pólizas
División de Seguros e Intervenciones
blago@fondopr.com





GOBIERNO DE PUERTO RICO
Autoridad de Energía Eléctrica de Puerto Rico

5 de mayo de 2021

Hon. Clemente Agosto Lugardo
Alcalde
Municipio de Toa Alta
PO Box 82
Toa Alta, Puerto Rico 00954

Estimado señor Alcalde:

La Ley 4, Ley de Revitalización de la Autoridad de Energía Eléctrica, aprobada el 16 de febrero de 2016, establece un mecanismo para que los municipios logren eficiencia en la utilización de energía eléctrica mediante el establecimiento de un tope máximo de consumo anual durante un periodo de tres años. Además, los municipios estarán obligados a reducir este tope máximo por un cinco por ciento (5%) anual durante los tres años siguientes a la aprobación del Reglamento, la cual dispone que comenzó el año fiscal 2015-16. No obstante, no se considerará dentro del cálculo del tope de la aportación a los municipios por Contribución en Lugar de Impuesto (CELI) la facturación por consumo de energía de instalaciones públicas que albergan corporaciones o negocios con fines de lucro, los cuales pagarán por el servicio energético.

Para el año fiscal 2021-2022, se proyecta que la facturación de energía de su municipio será por \$556,859.00, con un tope máximo de la aportación por CELI de 2,471,324 kWh. Estas cantidades estimadas están sujetas a cambio según se establezca en el Reglamento aprobado por el Negociado de Energía de Puerto Rico. En caso de necesitar información adicional, favor de enviar un mensaje a finance@prepa.com.

Cordialmente,

Nelson Morales Rivera
Director de Finanzas





GOBIERNO DE PUERTO RICO
Administración de Seguros de Salud

11 de marzo de 2021

Hon. Clemente Agosto Lugardo
Alcalde
Municipio de Toa Alta
Apartado 82
Toa Alta Puerto Rico 00954

RESPONSABILIDAD FINANCIERA DEL MUNICIPIO DE TOA ALTA CON EL SEGURO DE SALUD DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO

Estimado señor Alcalde:

La Ley Núm. 27 de 23 de enero de 2006 enmendó la Ley Núm. 72 de 7 de septiembre de 1993, a fin de establecer un máximo de aportación municipal anual a la Administración de Seguros de Salud (ASES). Esta aportación ayuda a sufragar parte del costo de las primas del plan de salud que el gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico le provee a la población médico-indigente de cada municipio.

Según las disposiciones de la Junta de Supervisión Fiscal y la Ley de ASES el municipio de **Toa Alta** aportará para el Año Fiscal 2021-2022 la cantidad de **\$670,924.68**. Esto equivale a una aportación mensual de **\$55,910.39** comenzando el 1 de julio de 2021.

Hemos notificado al Centro de Recaudaciones de Ingresos Municipales (CRIM) para que retenga dicha cantidad y la remita a ASES mensualmente.

Cordialmente,

Carlos J Negrón Pabón
Director
Finanzas y Administración

c: Centro de Recaudación de Ingresos Municipales
Oficina del Comisionado de Asuntos Municipales



• PO Box 195661, San Juan, PR 00919-5661 • Tel: 787.474.3300 • www.asespr.org

Autorizado por la Comisión Estatal de Elecciones CEE-SA-19-166



GOBIERNO DE PUERTO RICO

Centro de Recaudación de Ingresos Municipales

Sr. Reinaldo Paniagua Látimer
Director Ejecutivo

28 de abril de 2021

Hon. Clemente Agosto Lugardo
Alcalde
Municipio de Toa Alta
Box 82
Toa Alta, PR 00954

RE: ASES - APORTACIÓN MUNICIPAL PARA EL AÑO FISCAL 2021-2022

Estimado Alcalde:

Reciba un cordial saludo. Hemos realizado varias reuniones con la Junta de Supervisión Fiscal (JSF) y la Administración de Seguros de Salud (ASES) con el propósito que se determine y notifique el importe de la asignación federal destinado para el plan de salud del gobierno que cubrirá una porción de la aportación que paga cada municipio para el año fiscal 2021-2022.

La ASES sometió a la JSF el reporte de la aportación municipal para el año fiscal 2021-2022. Una vez aprobado, la JSF nos refirió el importe neto de la aportación a pagar por su Municipio, por \$670,925, lo que representa el 85% de su aportación anual (\$790,356). Esta deuda estatutaria será retenida a través de las remesas del año fiscal 2021-2022.

Si su Municipio tiene la intención de atender esta deuda de manera directa con la ASES, favor enviarnos una certificación que dicho importe esta consignado en el presupuesto del año corriente y que realizarán los pagos directamente a la ASES, por lo que no se proceda con la retención en remesa.

De requerir información adicional o para aclarar cualquier duda al respecto, puede comunicarse con la CPA Diana Claudio Sauri, Directora de Finanzas, o con el Analistas de Finanzas Municipales a cargo de su municipio, al (787) 625-2746, extensiones 2160, 2167, 2171, o a través del Portal de Finanzas Municipales.

Cordialmente,

Reinaldo Paniagua Látimer
Director Ejecutivo

Kristian Rivera

From: Kamalys Llanos Bultron <KLLAN01@retiro.pr.gov>
Sent: Tuesday, May 18, 2021 3:23 PM
To: Kristian Rivera
Cc: Cecile Tirado Soto; Elisabet Garay López
Subject: Proyección de Gasto de Pensión 2021-2022 - Municipio de Toa Alta

Buenas tardes:

Reciban saludos cordiales de todos los que formamos parte de la Junta del Retiro del Gobierno de Puerto Rico.

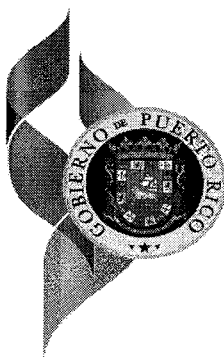
Deseamos informarle al Municipio de Toa Alta el costo estimado por concepto Pay Go para el Año Fiscal 2021-2022:

Clasificación	Código Agencia	Agencia	Pensión Anual	Aportación Patronal Plan Médico	Bono Navideño	Bono Medicamentos	Gasto Total
Municipio	367	MUNICIPIO TOA ALTA	\$ 722,950.68	60,000.00	16,000.00	8,000.00	\$ 806,950.68

Enfatizamos que este costo representa un estimado, por lo que podría estar sujeto a ajustes.

Estamos a sus órdenes para aclarar dudas o cualquier información que estime necesaria a través de contadoresrecaudaciones@retiro.pr.gov.

JUNTA DE
RETIRO
DEL GOBIERNO DE
PUERTO RICO



KAMALYS LLANOS BULTRÓN

OFICIAL GERENCIAL

 kllan01@retiro.pr.gov

 (787) 777-1500 Ext. 1149

 retiro.pr.gov

**COMMONWEALTH OF PUERTO RICO
MUNICIPALITY OF TOA ALTA**

Statement of Revenues, Expenditures and
Changes in Fund Balance - Governmental Funds
Year Ended June 30, 2020

REVENUES

	General Fund	Debt Service Fund	Toa Alta Development Fund	Disaster Grant - Public Assistance Fund	Other Nonmajor Fund	Total Governmental Funds
Taxes:						
Property taxes	\$ 4,797,530	\$ 3,203,555	\$ 1,010,136	\$ -	\$ -	\$ 9,011,220
✓Municipal license--	2,137,604	-	-	-	-	2,137,604
Construction excise taxes	438,093	-	-	-	-	438,093
Sales tax	1,573,695	787,117	21,223	-	-	2,382,035
Charges of service	-	-	-	-	106,516	106,516
Intergovernmental grants and contributions:						
Federal Government	-	-	-	986,000	2,325,442	3,311,442
Commonwealth Government	4,224,853	-	1,750,000	-	92,592	6,067,445
Investment earnings	-	-	5,221	-	13,330	18,552
Miscellaneous	498,746	-	-	-	156,461	655,207
Total Revenues	13,670,521	3,990,671	2,786,580	986,000	2,694,341	24,128,113

EXPENDITURES

Current:						
General government	7,471,690	313,899	-	-	39,135	7,824,723
Urban and economic development	-	-	-	-	626,384	626,384
Public safety	1,588,752	-	186	-	89,451	1,678,388
Health, public works and sanitation	3,255,457	-	3,337,969	-	1,310,026	7,903,451
Culture, recreation and education	391,127	-	-	-	-	391,127
Public housing and welfare	365,035	-	-	-	1,744,540	2,109,575
Debt service:						
Principal	-	1,648,712	-	-	434,000	2,082,712
Interest	-	648,818	-	-	111,468	760,285
Total Expenditures	13,072,060	2,611,428	3,338,155	-	4,355,003	23,376,646
Excess (Deficiency) of Revenues over expenditures	598,461	1,379,243	(551,575)	986,000	(1,660,662)	751,467

OTHER FINANCING SOURCES (USES)

Transfer in from other funds	4,887	-	829,806	-	625,588	1,460,280
Transfer out to other funds	-	(829,806)	(4,887)	-	(625,588)	(1,460,280)
Special items:						
Sales of property	-	-	-	-	-	-
Legal claim proceed	-	-	-	-	-	-
Insurance proceed	-	-	-	-	6,145	6,145
Debt restructuring	-	-	-	-	-	-
Intergovernmental grant reimbursement	-	-	-	-	-	-
Proceeds from bond issuance	1,830,000	-	-	-	-	1,830,000
Total Other Financing Sources (uses)	1,834,887	(829,806)	824,919	-	6,145	1,836,145

NET CHANGE IN FUND BALANCES (DEFICITS)	2,433,348	549,437	273,344	986,000	(1,654,517)	2,587,612
FUND BALANCE (DEFICIT) AT BEGINNING OF YEAR	(856,761)	1,189,762	8,096,145	(731,192)	5,667,102	13,365,056
FUND BALANCE (DEFICIT) AT END OF YEAR	\$ 1,576,587	\$ 1,739,199	\$ 8,369,489	\$ 254,808	\$ 4,012,585	\$ 15,952,668



1 de marzo de 2021

CARTA CIRCULAR NÚM. 004-2021

ALCALDES(AS), PRESIDENTES(AS) Y SECRETARIOS(AS) DE LEGISLATURAS MUNICIPALES, DIRECTORES(AS) DE FINANZAS Y DIRECTORES(AS) DE PRESUPUESTO

Juan Carlos Blanco Urrutia
Director

DIRECTRICES GENERALES PARA LA PREPARACIÓN Y RADICACIÓN DEL PROYECTO DE RESOLUCIÓN DEL PRESUPUESTO GENERAL MUNICIPAL AÑO FISCAL 2021-2022

BASE LEGAL

En virtud de las facultades conferidas por el Artículo 3 de la Ley Núm. 147 de 18 de junio de 1980, según enmendada, conocida como "Ley Orgánica de la Oficina de Gerencia y Presupuesto" y el Artículo 2.097 de la Ley 107-2020, según enmendada, conocida como "Código Municipal de Puerto Rico", (en adelante "Código") la Oficina de Gerencia y Presupuesto ha establecido las guías generales para la confección del Proyecto de Resolución del Presupuesto General de Ingresos y Gastos de los Municipios y la administración del mismo. Esta normativa constituye los requisitos mínimos con los que deberán cumplir todos los municipios.

APLICABILIDAD

Las disposiciones contenidas en esta Carta Circular serán aplicables a todos los Municipios de Puerto Rico.

DISPOSICIONES NORMATIVAS

I. RADICACIÓN DEL PROYECTO DE RESOLUCIÓN DEL PRESUPUESTO GENERAL MUNICIPAL

El Artículo 2.097 del Código establece la responsabilidad del Alcalde de preparar el Proyecto de Resolución del Presupuesto balanceado de ingresos y gastos del municipio para cada año fiscal, y presentarlo ante o radicar no más tarde del 27 de mayo de cada año en la Legislatura Municipal, junto a un mensaje presupuestario por escrito. Además, requiere que se presente ante la OGP, no más tarde del día de su radicación ante la Legislatura Municipal.

Por lo tanto, solicitamos prestar especial atención a las siguientes directrices para el Presupuesto Municipal, correspondiente al año fiscal 2021-2022. Estas disponen las fechas de envío que nos permiten evaluar los presupuestos municipales de manera ordenada y con tiempo suficiente para realizar la evaluación pertinente, antes de que los ejecutivos municipales lo radiquen en la Legislatura Municipal.

- A. El Artículo 2.097 del Código dispone que el Alcalde preparará el Proyecto de Resolución del Presupuesto General de ingresos y gastos del municipio para cada año fiscal, el cual deberá ser uno balanceado. El presupuesto será radicado ante la Legislatura Municipal, en documento físico o electrónico, no más tarde del 27 de mayo de cada año. En aquellos casos en que el Alcalde decida presentar ante la Legislatura Municipal el mensaje de presupuesto, lo hará en una Sesión Extraordinaria especialmente convocada para tal propósito. El proyecto de resolución del presupuesto general de ingresos y gastos del municipio se radicará en o ante la Legislatura Municipal, según sea el caso, en documento físico o electrónico, con copias suficientes para cada uno de los miembros del Cuerpo. Además, no más tarde del día de radicación en la Legislatura Municipal, enviará copia del mismo a la Oficina de Gerencia Municipal, adscrita a la Oficina de Gerencia y Presupuesto (OGP).

Disponiéndose, que, a modo de excepción, en los casos que se decrete un estado de emergencia, según definido en el Código, el Proyecto de Resolución del Presupuesto será presentado ante o radicado electrónicamente en la Legislatura Municipal y la Oficina de Gerencia Municipal, junto a un mensaje escrito, no más tarde del 10 de junio de cada

año. En cuanto al proceso de evaluación y consideración del presupuesto por parte de la Legislatura Municipal, en casos de emergencia, no será de aplicación el término que tiene esta para aprobar el Proyecto de Resolución de Presupuesto. En su lugar, la Legislatura Municipal tendrá hasta un máximo de diez (10) días, contados a partir del próximo día en que se recibió el Proyecto de Resolución de Presupuesto presentado por el Alcalde, para evaluar y aprobar el mismo. Este periodo no podrá exceder del 20 de junio de cada año.

- B. **A pesar de la fecha dispuesta por Ley, la OGP ha establecido el 13 de mayo de 2021, como fecha límite para someter a nuestra Oficina el Proyecto de Resolución de Presupuesto General, a fin evaluar los presupuestos con tiempo suficiente para que nuestros comentarios sean recibidos por el Alcalde y la Legislatura Municipal de manera oportuna.**

Los funcionarios municipales podrán incorporar nuestras observaciones y comentarios al documento de presupuesto que será presentado a la Legislatura Municipal. Asimismo, la Legislatura podrá hacer uso de estas recomendaciones durante el proceso de evaluación y aprobación del mismo. La OGP lo examinará preliminarmente, para verificar si el mismo cumple con las normas del Código y someterá al Alcalde y al Presidente de la Legislatura Municipal cualquier observación o recomendación al respecto en o antes del **10 de junio de 2021**.

El Alcalde contestará las observaciones de la OGP e informará las correcciones realizadas en el presupuesto aprobado, acompañando copia de las ordenanzas mediante las cuales se aprobaron dichas correcciones y del documento de presupuesto conteniendo las mismas, no más tarde del **25 de junio de 2021**.

- C. La Legislatura Municipal deberá considerar el Proyecto de Resolución del Presupuesto General de ingresos y gastos del Municipio durante una sesión ordinaria, según se dispone en el Artículo 1.037 del Código, aprobarlo y someterlo al Alcalde no más tarde del **13 de junio** de cada año. Esta sesión ordinaria podrá comenzar antes, pero nunca más tarde del día **3 de junio** de cada año y podrá tener una duración, no mayor de diez (10) días; excluyendo domingo y días feriados que no tendrán que ser consecutivos. Dicha sesión ordinaria podrá extenderse en la forma dispuesta en este

Artículo, pero en todo caso deberá concluir no más tarde del **13 de junio** de cada año.

- jm.
- D. Después de aprobada la Resolución del Presupuesto General del Municipio, el Secretario de la Legislatura Municipal remitirá inmediatamente copia de la misma al Alcalde y enviará una copia certificada a la OGP, dentro de los diez (10) días siguientes a la fecha de su aprobación, junto con los documentos suplementarios que sirvieron de base para la determinación de las asignaciones y de los estimados de ingresos locales a recibirse durante el año económico.
 - E. Cuando por circunstancias que se expresan en el Artículo 2.102 del Código, tenga que regir el presupuesto del año anterior, el Alcalde notificará tal hecho a la OGP no más tarde de los diez (10) días siguientes a la fecha de comienzo del nuevo año fiscal, con el propósito de poder identificar las cuentas de ingresos que deberán incluirse en la cuenta de reserva.

II. EVALUACION DEL PRESUPUESTO MUNICIPAL 2021-2022

- A. La OGP examinará el presupuesto aprobado con los documentos suplementarios que se utilizaron para la preparación del presupuesto y la evidencia de acciones correctivas, entre el **1 de julio y 15 de agosto de 2021**, para verificar si el mismo cumple con las normas de la Ley 107-2020 y someterá al Alcalde y al Presidente de la Legislatura Municipal cualquier observación o recomendación al respecto en o antes del **25 de agosto de 2021**.
- B. No más tarde de diez (10) días a partir de la fecha de haber recibido la notificación de la Oficina de Gerencia Municipal, estos remitirán su contestación y las acciones que se tomarán al respecto. Remitiendo, no más tarde de los diez (10) días siguientes de vencido el término anterior, copia de los documentos que evidencien las acciones tomadas, incluyendo, copia del documento de presupuesto conteniendo las mismas.

Enfatizamos que, el Presupuesto Preliminar y el Aprobado, así como sus Documentos Suplementarios tienen que ser remitidos en formato digital y en la hoja de cálculos electrónicos, diseñada por la OGP (Modelo OGP-1M y OGP-2M), por medio del correo electrónico presupuestomunicipal@ogp.pr.gov. Además, aquellos documentos que requieran firmas tienen que ser enviados en el formato "Searchable" (OCR), mientras que

los informes del Sistema de Contabilidad Financiero tienen que ser enviados en formato de texto (txt). De acuerdo con la Ley 229-2003, toda documentación electrónica tiene que estar diseñada mediante lenguaje universal para que pueda ser leída por programas de asistencia tecnológica para personas con impedimentos. **No se aceptará ningún documento radicado en papel.**

III. PRESENTACIÓN DEL DOCUMENTO

El inciso (c) del Artículo 2.095 del Código, dispone que todo municipio vendrá obligado a utilizar un sistema de contabilidad uniforme que cumpla con el esquema de cuentas, requerimiento de informes financieros y normas de control interno establecidas por la OGP o al sistema uniforme y la política pública sobre el control y la contabilidad gubernamental establecida por la Ley Núm. 230-1974, según enmendada, mejor conocida como la "Ley de Contabilidad del Gobierno de Puerto Rico".

Será mandatorio para todos los municipios que la presentación del presupuesto correspondiente al año fiscal 2021-2022 se haga utilizando el Esquema de Cuentas para los Municipios de Puerto Rico, de la OGP. Cuando mencionamos el término "cuenta" en estas directrices, nos referimos al concepto total de las mismas, incluyendo el fondo, departamento, programa y objeto.

El documento presupuestario que someterá a la OGP será uno comparativo. El mismo deberá incluir el Presupuesto 2021-2022, Presupuesto 2020-2021 e Ingresos y Gastos Actuales 2020- 2021, por cuenta presupuestaria.

Recalcamos que los Ingresos y Gastos Actuales tienen que ser incluidos en la hoja de cálculos electrónicos diseñada como requisito de nuestra Oficina en el proceso de evaluación, según establecido en el Reglamento para la Administración Municipal de 2016, (Reglamento Número 8873). Los mismos deberán incluir las transacciones, por lo menos, hasta el mes de abril 2021.

Junto al Informe de la Resolución del Presupuesto General del Municipio 2021-2022, se incluirán los siguientes documentos suplementarios:

- a) Listado de sueldos, presentado en una hoja de cálculos electrónicos diseñada por la OGP (Modelo OGP-2M) que detalla categoría del puesto, departamento, programa, sub-programa, actividad, título del puesto, cantidad de empleados, meses, sueldo mensual y anual y beneficios

marginales tales como: Seguro Social, Plan Médico, Bono de Navidad y Bono de Verano;

- b) Listado de obras y mejoras capitales pagaderas con el fondo general;
- c) Listado de contratos otorgados y/o a otorgarse;
- d) Listado de Sentencias;
- e) Listado de Donaciones (Cantidad por cada Entidad sin fines de lucro y el total presupuestado para indigentes y emergencia);
- f) Listado de derechos, arbitrios, impuestos, cargos y tarifas que impongan por ordenanza;
- g) Todo documento que justifique las cuentas de ingresos, por ejemplo: multas, ingresos eventuales, otros ingresos, intereses bancarios, ingresos en inversiones, ingresos por servicios, arbitrios, etc.;
- h) Listado de ingresos por concepto de contratos de arrendamiento de locales;
- i) Copia del "Statement of Revenue, Expenditure and Changes in Fund Balance Governmental Funds", del informe más reciente de auditoría externa o "Single Audit";
- j) Certificación del monto a contratar por concepto de seguros y fianzas.

Por otro lado, como requisito de nuestra Oficina dentro de los documentos suplementarios deberá incluir el Informe del Presupuesto Detallado Aprobado que genera el Sistema Financiero que utiliza su municipio. Este requisito solo aplica para el presupuesto aprobado.

Todos los informes de presupuesto presentados a la Oficina deberán estar certificados y firmados por el Director de Finanzas o por el funcionario encargado de producirlo.

Para cualquiera de los renglones anteriores en que el municipio no tenga incidencias que reportar, deberá emitirse una **certificación negativa** que así lo haga constar. Dicha certificación deberá ser suscrita por el Director de Finanzas o por el funcionario encargado.

IV. ESTIMADOS DE INGRESOS

El Artículo 2.100 del Código regula el proceso de estimar ingresos como sigue:

“A los efectos de estimar los recursos para confeccionar y balancear el presupuesto, el Alcalde utilizará los cálculos y estimados que le sometan el Director Ejecutivo del CRIM, el Secretario de Hacienda y las corporaciones públicas que por disposición de ley están obligadas a efectuar aportaciones y/o compensaciones a los gobiernos municipales, en o antes del 1 de abril de cada año. De igual forma, el Alcalde utilizará, para aquellos ingresos que forman parte de los poderes contributivos del municipio, los ingresos certificados en el informe más reciente de auditoría externa o single audit que se confecciona de acuerdo con las disposiciones de los Artículos 2.108 y 2.014 de este Código, en las partidas provenientes de ingresos de patentes (Volume of Business Taxes or Municipal License Taxes) e Impuesto de Ventas y Uso (Sales and Use Tax or Municipal Sales and Use Tax), y licencias y permisos misceláneos (Licenses and Permits)”.

De no estar disponibles los estimados de las agencias, la Sección 3(2) del Capítulo II del Reglamento para la Administración Municipal de 2016 establece que deberán utilizarse los estimados del año fiscal corriente. Asimismo, en aquellos casos en que el municipio no haya radicado ante las entidades federales, el “Single Audit” correspondiente al año fiscal previo al presupuesto que se está confeccionando, deberá utilizar como referencia los ingresos certificados en el último “Single Audit” que haya radicado.

V. OTROS INGRESOS

Los funcionarios municipales ejercerán sus mejores oficios para la estimación de las demás cuentas de ingresos. A tales efectos, incluirán asignaciones conservadoras utilizando la experiencia real de años anteriores o los volúmenes de actividad o de transacciones con contribuyentes, como es el caso de los ingresos a derivarse por concepto arbitrios municipales. En el caso de Arbitrios de Construcción deberá acompañar una justificación de posibles construcciones en el municipio con los costos estimados.

El Artículo 2.099, Inciso (b), Sub Inciso (5) del Código establece que:

“El Presupuesto operacional del municipio no podrá exceder, pero podrá ser menor a los ingresos certificados en los informes auditados o single audit hechos en cumplimiento con las disposiciones de los Artículos 2.105 y 2.107 de este Código, en las partidas provenientes de ingresos de patentes (Volume of Business Taxes or Municipal License Taxes) e Impuesto de Ventas y Uso (Sales and Use Tax or Municipal Sales and Use Tax) y licencias y permisos misceláneos (Licenses and Permits). En estas partidas no se podrá utilizar el mecanismo de estimado de ingresos para

fundamentar el presupuesto operacional del municipio, salvo que el Alcalde presente y acredite, de manera fehaciente, documentos e información suplementaria al proyecto de presupuesto, que sustente los estimados para las cuentas de ingresos antes mencionadas. Esta disposición no será de aplicación a los cálculos y estimados de aquellas partidas que se incluyen como ingresos en el presupuesto del municipio y que no han sido expresamente enumeradas en este Artículo". (Énfasis Suplido). No obstante lo anterior, la OGP determinará si los documentos e información suplementaria remitida por los Alcaldes sustenta los estimados de ingresos. De igual forma, la OGP notificará a los municipios cualesquiera otros documentos, certificaciones y/o evidencia que deberán remitir los Alcaldes a la OGP, a fin de justificar los mismos.

VI. ESTIMADOS DE GASTOS

Al estimar las cuentas de gastos, se ejercerá el mayor cuidado de manera que se eliminen los excesos innecesarios. Ningún municipio podrá estimar gastos más allá de las asignaciones consignadas en las cuentas de ingresos para el año fiscal 2021-2022. Además, en el Proyecto de Resolución del Presupuesto General de cada municipio, será mandatorio incluir asignaciones con crédito suficiente para atender las siguientes cuentas y en el orden de prioridad que a continuación se dispone:

- a. Intereses, amortizaciones y retiro de la deuda pública municipal;
- b. Otros gastos y obligaciones estatutarias;
(AEE, ASES, Fianzas y Seguros, Sueldos, y Beneficios Marginales, entre otros)
- c. El pago de las sentencias de los Tribunales de Justicia;
- d. La cantidad que fuere necesario para cubrir cualquier déficit del año fiscal anterior;
- e. Los gastos a que esté legalmente obligado el municipio por contratos ya celebrados;
- f. Los gastos u obligaciones cuya inclusión se exige en este Código;
- g. Otros gastos de funcionamiento;

- h. La contratación de artistas de música autóctona puertorriqueña, según la Ley 223-2004, según enmendada.

La Legislatura Municipal podrá enmendar el Proyecto de Resolución del Presupuesto General del municipio que presente el Alcalde para incorporar nuevas cuentas, aumentar o disminuir o eliminar asignaciones de cuentas. Sin embargo, debe quedar claro que las asignaciones para cubrir las cuentas indicadas en los incisos (a), (b), (c), (d) y (e) antes mencionadas, no podrán reducirse ni eliminarse; solamente podrán ser enmendadas para aumentarlas.

La OGP no recomienda como estimado de ingresos o gastos en el Proyecto de Resolución del Presupuesto General 2021-2022, la cantidad de un dólar (\$1.00) por entender que esta práctica se aleja de una sana administración pública.

VII. CONCEPTO DE RESOLUCIÓN DEL PRESUPUESTO GENERAL BALANCEADO

El requerimiento de la preparación de un presupuesto municipal emana del Artículo 2.097 del Código. Asimismo, la presentación de la Resolución del Presupuesto General Municipal está enmarcada dentro del precepto establecido por el Artículo 6, Sección 7, de la Constitución. Este dispone que: *“asignaciones hechas para un año económico no podrán exceder los recursos totales calculados para dicho año económico, a menos que se provea por ley la imposición de contribuciones suficientes para cubrir dichas asignaciones”*. En consecuencia, resulta mandatorio la preparación de un presupuesto balanceado para el año fiscal 2021-2022 y años subsiguientes.

Además, dicho principio se encuentra estatuido en el Código en su Artículo 2.089, inciso (b), que dispone lo siguiente:

“...no podrá gastarse u obligarse en año fiscal cantidad alguna que exceda de las asignaciones y los fondos autorizados por ordenanza o resolución para dicho año. Tampoco se podrá comprometer, en forma alguna, al municipio en ningún contrato o negociación para pago futuro de cantidades que excedan a las asignaciones y los fondos. Estarán excluidos de lo dispuesto en este inciso, los contratos de arrendamiento de propiedad mueble e inmueble y de servicios”.

VIII. ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA PARA CUBRIR DÉFICIT

Con relación a la inclusión del déficit operacional en el presupuesto municipal, los incisos (a) y (b) del Artículo 2.108 del Código, establecen que, de haber un déficit en las operaciones municipales al liquidar cualquier año fiscal, el municipio estará obligado a incluir en el presupuesto del año siguiente los recursos necesarios y suficientes para responder por el crédito correspondiente al año fiscal inmediato anterior. Dicho déficit aparecerá identificado como una cuenta de déficit corriente.

Además, dispone que el déficit operacional acumulado por el municipio, por concepto de deuda pública, según lo reflejen los estados financieros auditados al 30 de junio de 2018 y al 30 de junio de 2019, se amortice en un período no mayor de cuarenta y cinco (45) años. La cantidad de dicha amortización deberá ser aquella determinada por el municipio, utilizando un método sistemático y racional de amortización. La cantidad equivalente a la amortización anual se consignará como cuenta de gastos en los presupuestos anuales del municipio como déficit acumulado en una cuenta separada que deberá proveer el esquema de contabilidad uniforme.

Por otro lado, el Artículo 2.099, Inciso (b), sub inciso (6) y (7) disponen lo siguiente:

- (6) *En los casos en que el Municipio refleje un superávit en el presupuesto actual, los sobrantes deberán ser utilizados para amortizar la deuda acumulada.*
- (7) *En los casos en que el Municipio no tenga déficit acumulado, los sobrantes podrán ser reservados o utilizados para cubrir cualquier gasto del municipio.*

Todo municipio tendrá que hacer sus proyecciones de cierre del año fiscal 2020-2021, de manera que, para cualquier déficit anticipado, se consigne una provisión en el Proyecto de Resolución del Presupuesto General Municipal que se está realizando para el año fiscal 2021-2022. Una vez el municipio tenga los datos reales finales del cierre del año fiscal 2020-2021, tendrá que proceder con los ajustes presupuestarios que correspondan.

IX. OBLIGACIONES EN LOS LIBROS

Llamamos su atención a las disposiciones del Artículo 2.092, inciso (a), del Código, el cual dispone lo siguiente:

“(a) Atenciones con Año Determinado

La porción de las asignaciones y de los fondos autorizados para las atenciones de un año fiscal que hayan sido obligados en o antes del 30 de junio del año fiscal a que correspondan dichas asignaciones y fondos, continuarán en los libros por un (1) año adicional después de vencido el año fiscal para el cual hayan sido autorizados. Después de ese año no se girará contra dicha porción por ningún concepto excepto, en los casos de emergencia decretada, que se extenderá la amortización conforme al Artículo 2.091 de este Código.

Inmediatamente después de transcurrido ese año se procederá a cerrar los saldos obligados, tomando en consideración cualquier disposición legal y reglamentaria al respecto. Toda obligación autorizada, cuyo pago quede afectado por el cierre de los saldos obligados, deberá incluirse en el presupuesto del año fiscal que esté vigente, según dispuesto en este Código."

X. DIRECTRICES SOBRE TRANSFERENCIAS DE CREDITO ENTRE CUENTAS DE RESOLUCIÓN DEL PRESUPUESTO GENERAL MUNICIPAL

El Alcalde administrará el presupuesto general de gastos de la Rama Ejecutiva de acuerdo con lo dispuesto en el Código, Artículo 2.105, incluyendo la autorización de transferencias de crédito entre cuentas que se realizarán mediante, una Orden Ejecutiva del Alcalde a esos efectos. Las mismas serán notificadas a la Legislatura Municipal dentro de los cinco (5) días siguientes a la fecha de su firma.

De conformidad con lo dispuesto en el Código, la Legislatura Municipal administrará el presupuesto general de gastos de la Rama Legislativa. Además, autorizará transferencias de crédito entre cuentas de dicho presupuesto general de gastos mediante una resolución al efecto.

Para realizar transferencias de crédito, para aumentar o disminuir el presupuesto que afecten las cuentas de servicios personales (Salarios y Beneficios Marginales), es necesaria la aprobación de la Legislatura Municipal. Asimismo, la transferencia de cuentas estatutarias.

Las transferencias de fondos entre cuentas están reguladas en Capítulo 2, Sección 7 del Reglamento para la Administración Municipal de 2016, como sigue:

Transferencias de Fondos entre Cuentas

(1) Toda transferencia de fondos entre cuentas deberá estar sustentada por los siguientes documentos:

a) Orden Ejecutiva o Resolución autorizando la transferencia;

b) Certificación de sobrante;

Acuse de recibo de la copia de la Orden Ejecutiva enviada a la Legislatura Municipal.

(2) La certificación de sobrante a ser emitida por el Director de Finanzas deberá detallar:

- a) total de fondos asignados originalmente a cada cuenta afectada;
- b) obligaciones giradas contra dichas cuentas;
- c) total de desembolsos realizados con cargo a dichas cuentas;
- d) monto no obligado disponible para ser transferido.

(3) La Orden Ejecutiva deberá estar acompañada por la Certificación de Sobrante y deberá justificar la transferencia.

(4) En el caso de las Órdenes Ejecutivas, el Secretario de la Legislatura Municipal tendrá cinco (5) días a partir de la fecha de recibo de la misma, para notificarla a la OGP.

(5) Las transferencias que afecten las partidas asignadas a la Legislatura Municipal deben ser aprobadas por la Legislatura Municipal mediante resolución. Se enviará copia de dicha resolución al Director de Finanzas para el trámite correspondiente y a la Oficina."

XI. REAJUSTE PRESUPUESTARIO

El Artículo 2.106 del Código dispone que, a propuesta del Alcalde, la Legislatura Municipal podrá autorizar reajustes en el presupuesto general de gastos del municipio con los sobrantes que resulten como saldos en caja al 30 de junio de cada año, después de cerrado el presupuesto y de haberse cubierto las deudas con cargos a dichos sobrantes. También, se podrá reajustar el presupuesto con los ingresos de años anteriores cobrados después del 1 de julio que resulten como sobrantes disponibles, así como con ingresos provenientes del arrendamiento de sitios o instalaciones públicas para la celebración de fiestas patronales y con el mayor producto neto en las cuentas de ingresos locales, que hayan tenido aumento sobre los estimados de las mismas durante cualquier año fiscal.

El Secretario de la Legislatura Municipal enviará a la OGP copia certificada de las ordenanzas o resoluciones autorizando reajustes de presupuesto, no más tarde de los cinco (5) días siguientes a la fecha de su aprobación.

Recalcamos que, al momento de hacer cualquier reajuste presupuestario permitido por ley, el municipio deberá realizar un análisis de caja a la fecha del reajuste para poder determinar la cantidad disponible a la fecha.

XI. INTERVENCIÓN DEL PRESUPUESTO

El Director de Finanzas realizará revisiones trimestrales de la distribución y gastos presupuestarios. Como parte de dicha revisión, el Director de Finanzas someterá el Informe de Ingresos Estimados y Actuales, así como el Informe de Presupuesto, Gastos y Obligaciones y el Informe de Revisiones de Presupuesto del Fondo General (01) con sus hallazgos y observaciones al Alcalde, al Auditor Interno y a la OGP.

Estos Informes serán enviados a la OGP en una hoja de cálculos electrónicos, texto o en formato digital "Searchable" (OCR), diez (10) días calendarios después de finalizado el trimestre y al correo electrónico presupuestomunicipal@ogp.pr.gov. Los mismos tienen que ser certificados como correctos por el Director de Finanzas. De enviar los informes sin la certificación requerida, no serán evaluados ni considerados como recibidos en nuestra Oficina.

El Alcalde, el Director de Finanzas, el Auditor Interno o cualquier otro funcionario o empleado municipal, tendrá la responsabilidad de notificar a la OGP, al Secretario de Justicia, al Contralor y a cualquier otra entidad o agencia gubernamental, según requiere la legislación y reglamentación aplicable, sobre cualquier irregularidad en el manejo de fondos que sea detectada. El Alcalde informará, además, las medidas correctivas que habrán de implantarse para corregir la situación.

XII. PRESUPUESTO PRELIMINAR Y APROBADO AÑO FISCAL 2021-2022 EN UNA HOJA DE CÁLCULOS ELECTRÓNICOS DISEÑADA POR LA OGP

El municipio **tiene** que someter en la hoja de cálculos electrónicos los siguientes documentos:

- a) Presupuesto Preliminar y Aprobado para el año fiscal 2021-2022
(Presupuesto Municipal 2021-2022 OGP-1M)

b) Distributivo de Sueldo Preliminar y Aprobado para el año fiscal 2021-2022
(Informe Distributivo de Sueldo 2021-2022 OGP-2M)

El formato por utilizarse estará disponible en la página de la Oficina de Gerencia y Presupuesto, www.ogp.pr.gov. Una vez cumplimentado los formularios, estos tienen que ser enviados al correo electrónico presupuestomunicipal@ogp.pr.gov.

XIII. CALENDARIO PRESUPUESTARIO

M El Reglamento para la Administración Municipal de 2016, dispone en su Capítulo II, Sección I, que el Alcalde adoptará mediante orden ejecutiva el calendario de presupuesto para cada año fiscal. Dicho calendario desglosará las distintas etapas de la confección del presupuesto en orden cronológico, designará los funcionarios o empleados responsables de cada etapa y el término para cumplir con la misma. Como mínimo, el calendario deberá incluir las etapas según se detallan en el Apéndice I del Reglamento y cumplir con los términos allí señalados. A tales efectos, incluimos el Apéndice I del Reglamento, el cual podrán adaptar a las necesidades de cada municipio, de acuerdo con el tamaño, complejidad y amplitud de operaciones.

El cumplimiento de las normas que aquí se exponen es mandatorio de acuerdo con las facultades conferidas a la OGP, en el Código Municipal de Puerto Rico. Recabamos de ustedes su mayor cooperación para el fiel cumplimiento con estas normas.

XIII. ASISTENCIA TECNICA

De su Municipio requerir asistencia técnica, favor de comunicarse a la Directoria de Gerencia Municipal al número (787) 725-9420 o solicitarlo por escrito por medio del correo electrónico presupuestomunicipal@ogp.pr.gov.

CALENDARIO PRESUPUESTARIO AÑO FISCAL 2021-2022

Para facilitar la confección del presupuesto les proveemos un Calendario Presupuestario. El mismo establece, en orden cronológico, las fechas en que se considerará cada etapa del presupuesto y en quién recaerá la responsabilidad del desarrollo de ésta.

FECHA	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA	RESPONSABILIDAD
Febrero a abril 2021	- Preparar y distribuir entre dependencias municipales el calendario presupuestario y los blancos con sus correspondientes instrucciones.	Director de Presupuesto Funcionario Encargado Director de Finanzas
	- Celebrar reunión para determinar el programa de mejoras permanentes.	Alcalde, Presidente de la Legislatura, Comisión Local de Planificación y Directores de Dependencias Municipales
	- Proveer a los directores de las distintas dependencias estadísticas de gastos del año anterior y estimado de gastos del año corriente, de acuerdo con el presupuesto vigente.	Director de Finanzas
	- Preparar un plan de trabajo de las operaciones de los distintos programas, el cual comprende un estimado de los gastos propuestos para un período de tiempo determinado y los recursos financieros.	Directores de las Dependencias u Oficinas Municipales

FECHA	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA	RESPONSABILIDAD
1 de abril de 2021	- Preparar y enviar los datos presupuestarios, incluyendo los estimados de ingresos al encargado del presupuesto.	Directores de Dependencias u Oficinas Municipales. La preparación de los estimados de ingresos será responsabilidad del Director de Finanzas.
	- Analizar los estimados presupuestarios de las dependencias y discutirlos con el Alcalde.	Director de Presupuesto o Director de Finanzas
	- Discutir los estimados de presupuesto con los directores de dependencias y revisar los mismos.	Alcalde con el Director de Presupuesto o Director de Finanzas
	- Preparar el proyecto de resolución del presupuesto.	Director de Presupuesto o Director de Finanzas con la aprobación del Alcalde
13 de mayo de 2021 (Fecha establecida por la OGP en la Carta Circular)	- Enviar a los municipios los estimados necesarios para la confección del presupuesto.	Agencias y Corporaciones Públicas
	- Enviar copia del proyecto de resolución del presupuesto a la OGP, en formato digital "Searchable" (OCR) y en la hoja de cálculos electrónicos diseñada por la OGP (Presupuesto y Distributivo de Sueldos), al correo electrónico designado por la OGP.	Alcalde

FECHA	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA	RESPONSABILIDAD
No más tarde del 27 de mayo de 2021	- Presentar ante o radicar en la Legislatura Municipal, junto a un mensaje presupuestario por escrito el Proyecto de Resolución del Presupuesto Balanceado.	Alcalde
Entre el 3 y 13 de junio de 2021 (10 días laborables que no tienen que ser consecutivos)	- Discutir, considerar y aprobar el proyecto de presupuesto.	Legislatura Municipal
No más tarde del 10 de junio de 2021	- Examen preliminar del proyecto de resolución del presupuesto para verificar si cumple con las disposiciones de ley y enviar al Alcalde cualquier observación o recomendación al respecto.	Oficina de Gerencia y Presupuesto
Dentro del término de 6 días después de haber sido presentado el proyecto de resolución del presupuesto aprobado por la Legislatura	- Considerar para aprobar u objetar el proyecto de resolución del presupuesto aprobado por la Legislatura Municipal.	Alcalde
Junio 2021	- Enviar copia del presupuesto aprobado inmediatamente luego de su aprobación al Alcalde y demás funcionarios municipales concernidos.	Secretario de la Legislatura

FECHA	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA	RESPONSABILIDAD
	- Enviar al Secretario de la Legislatura Municipal el Presupuesto Aprobado y el Distributivo de Sueldos Aprobado en la hoja de cálculos electrónicos diseñada por la OGP.	Director de Finanzas
	- Dentro de los 10 días siguientes a la fecha de su aprobación, enviar copia certificada en formato digital "Searchable" (OCR) y en la hoja de cálculos electrónicos diseñada por la OGP, al correo electrónico designado por la OGP.	Secretario de la Legislatura
25 junio de 2021	- Contestar observaciones de la OGP y enviar copia de los documentos que evidencien las acciones tomadas, incluyendo copia del documento de presupuesto en formato digital "Searchable" (OCR) y en la hoja de cálculos electrónicos diseñada por la OGP.	Alcalde
Entre el 1 de julio y 15 de agosto de 2021	Examen del proyecto de resolución del presupuesto aprobado para verificar si cumple con las disposiciones de ley.	Oficina de Gerencia y Presupuesto
En o antes del 25 de agosto de 2021	Enviar al Alcalde y al Presidente de la Legislatura Municipal cualquier observación o recomendación al respecto.	Oficina de Gerencia y Presupuesto

FECHA	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA	RESPONSABILIDAD
No más tarde de diez (10) días a partir de la notificación de OGP	Contestar observaciones y las acciones que tomarán al respecto del presupuesto aprobado a la OGP.	Alcalde y Presidente de la Legislatura Municipal
No más tarde de los diez (10) días siguientes de vencido el término anterior	Remitir copia de los documentos que evidencien las acciones tomadas, incluyendo, copia del documento de presupuesto conteniendo las mismas.	Alcalde y Presidente de la Legislatura Municipal

M



GOBIERNO DE PUERTO RICO

OFICINA DE GERENCIA Y PRESUPUESTO

Director | Juan Carlos Blanco | juan.blanco@ogp.pr.gov

28 de mayo de 2021

CARTA CIRCULAR NÚM. 011-2021

ALCALDES(AS), PRESIDENTES(AS) Y SECRETARIOS(AS) DE LEGISLATURAS MUNICIPALES, DIRECTORES(AS) DE FINANZAS Y DIRECTORES(AS) DE PRESUPUESTO

Juan Carlos Blanco Urrutia
Director

ENMIENDA A LA CARTA CIRCULAR NÚM. 004-2021 DE 1 DE MARZO DE 2021 Y DEROGACION DE CARTA CIRCULAR 010-2021 DEL 12 DE MAYO DE 2021; FECHA DE RADICACION DE PRESUPUESTOS MUNICIPALES 2021-2022 ANTE LA OGP

BASE LEGAL

En virtud de las facultades conferidas por el Artículo 3 de la Ley Núm. 147 de 18 de junio de 1980, según enmendada, conocida como “Ley Orgánica de la Oficina de Gerencia y Presupuesto” y el Artículo 2.097 de la Ley 107-2020, según enmendada, conocida como “Código Municipal de Puerto Rico”, (en adelante “Código”) la Oficina de Gerencia y Presupuesto ha establecido las guías generales para la confección del Proyecto de Resolución del Presupuesto General de Ingresos y Gastos de los Municipios y la administración del mismo. Esta normativa constituye los requisitos mínimos con los que deberán cumplir todos los municipios.

APLICABILIDAD

Las disposiciones contenidas en esta Carta Circular serán aplicables a todos los Municipios de Puerto Rico.



DISPOSICIONES NORMATIVAS

La Oficina de Gerencia y Presupuesto (OGP) ha determinado modificar la fecha de radicación del Proyecto de Resolución del Presupuesto General Municipal 2021-2022 a consecuencia de la aprobación de la Ley 5-2021.

I. RADICACIÓN DEL PROYECTO DE RESOLUCIÓN DEL PRESUPUESTO GENERAL MUNICIPAL

El Artículo 2.097 del Código establece la responsabilidad del Alcalde de preparar el Proyecto de Resolución del Presupuesto balanceado de ingresos y gastos del municipio para cada año fiscal, y presentarlo ante o radicar no más tarde del **10 de junio** de cada año en la Legislatura Municipal, junto a un mensaje presupuestario por escrito. Además, requiere que se presente ante la OGP, no más tarde del día de su radicación ante la Legislatura Municipal.

Por lo tanto, solicitamos prestar especial atención a las siguientes directrices para el Presupuesto Municipal, correspondiente al año fiscal 2021-2022.

- pu.*
- A. El Artículo 2.097 del Código dispone que el Alcalde preparará el Proyecto de Resolución del Presupuesto General de ingresos y gastos del municipio para cada año fiscal, el cual deberá ser uno balanceado. El presupuesto será radicado ante la Legislatura Municipal, en documento físico o electrónico, no más tarde del **10 de junio** de cada año. En aquellos casos en que el Alcalde decida presentar ante la Legislatura Municipal el mensaje de presupuesto, lo hará en una Sesión Extraordinaria especialmente convocada para tal propósito. El proyecto de resolución del presupuesto general de ingresos y gastos del municipio se radicará en o ante la Legislatura Municipal, según sea el caso, en documento físico o electrónico, con copias suficientes para cada uno de los miembros del Cuerpo. Además, no más tarde del día de radicación en la Legislatura Municipal, enviará copia de este a la Oficina de Gerencia Municipal, adscrita a la Oficina de Gerencia y Presupuesto (OGP).

Disponiéndose, que, a modo de excepción, en los casos que se decrete un estado de emergencia, según definido en el Código, el Proyecto de Resolución del Presupuesto será presentado ante o radicado electrónicamente en la Legislatura Municipal y la Oficina de Gerencia Municipal, junto a un mensaje escrito, no más tarde del **15 de junio** de cada año. En cuanto al proceso de evaluación y consideración del presupuesto por parte de la Legislatura Municipal, en casos de emergencia, no será de aplicación el término que tiene esta para aprobar el Proyecto de Resolución de Presupuesto. En su lugar, la Legislatura Municipal tendrá hasta un

máximo de diez (10) días, contados a partir del próximo día en que se recibió el Proyecto de Resolución de Presupuesto presentado por el Alcalde, para evaluar y aprobar el mismo. Este periodo no podrá exceder del **25 de junio** de cada año.

- B. La OGP examinará el presupuesto preliminarmente, para verificar si el mismo cumple con las normas del Código y someterá al Alcalde y al Presidente de la Legislatura Municipal cualquier observación o recomendación al respecto.

El Alcalde contestará las observaciones de la OGP e informará las correcciones realizadas en el presupuesto aprobado, acompañando copia de las ordenanzas mediante las cuales se aprobaron dichas correcciones y del documento de presupuesto conteniendo las mismas, no más tarde del **25 de junio de 2021**.

- C. La Legislatura Municipal deberá considerar el Proyecto de Resolución del Presupuesto General de ingresos y gastos del Municipio durante una sesión ordinaria, según se dispone en el Artículo 1.037 del Código, aprobarlo y someterlo al Alcalde no más tarde del **20 de junio** de cada año fiscal a excepción de ocasión de una declaración de emergencia.

M.

CALENDARIO PRESUPUESTARIO AÑO FISCAL 2021-2022

Para facilitar la confección del presupuesto les proveemos un Calendario Presupuestario. El mismo establece, en orden cronológico, las fechas en que se considerará cada etapa del presupuesto y en quién recaerá la responsabilidad del desarrollo de ésta.

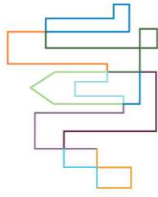
FECHA	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA	RESPONSABILIDAD
10 de junio de 2021 (Fecha establecida por la OGP en la Carta Circular)	- Enviar copia del proyecto de resolución del presupuesto a la OGP, en formato digital "Searchable" (OCR) y en la hoja de cálculos electrónicos diseñada por la OGP (Presupuesto y Distributivo de Sueldos), al correo electrónico designado por la OGP.	Alcalde
No más tarde del 10 de junio de 2021	- Presentar ante o radicar en la Legislatura Municipal, junto a un mensaje presupuestario por escrito el Proyecto de Resolución del Presupuesto Balanceado.	Alcalde
No más tarde del 20 de junio de 2021	- Discutir, considerar y aprobar el proyecto de presupuesto. - Examen preliminar del proyecto de resolución del presupuesto para verificar si cumple con las disposiciones de ley y enviar al Alcalde cualquier observación o recomendación al respecto.	Legislatura Municipal Oficina de Gerencia y Presupuesto
Dentro del término de 5 días después de	- Considerar para aprobar u objetar el proyecto de	Alcalde

FECHA	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA	RESPONSABILIDAD
haber sido presentado el proyecto de resolución del presupuesto aprobado por la Legislatura	resolución del presupuesto aprobado por la Legislatura Municipal.	
25 junio de 2021	- Contestar observaciones de la OGP y enviar copia de los documentos que evidencien las acciones tomadas, incluyendo copia del documento de presupuesto en formato digital "Searchable" (OCR) y en la hoja de cálculos electrónicos diseñada por la OGP.	Alcalde

Se mantienen inalteradas las demás disposiciones normativas contenidas en la CC 004-2021, sus anejos y demás disposiciones del Calendario Presupuestario Año Fiscal 2021-2022 y se deroga la carta Circular 010-2021 emitida el 12 de mayo de 2021.

Le recordamos que de su municipio requerir asistencia técnica, debe comunicarse a la Directoria de Gerencia Municipal al numero (787) 725-9420 o solicitar por escrito por medio del correo electrónico presupuestomunicipal@ogp.pr.gov.

El cumplimiento de la norma que aquí se establece es de carácter mandatorio de acuerdo con las facultades conferidas a la OGP en el Código Municipal de Puerto Rico. Recabamos de ustedes su mayor cooperación para el fiel cumplimiento con esta directriz.



Programa Revitalización de la Ciudad (City Rev)

DEPARTAMENTO DE LA
VIVIENDA



ASIGNACIÓN

Fondos Asignados al
Programa: **\$1.298B**

Fondos Asignados al
Municipio: **\$12,954,711.35**

Fondos Administrativos:
\$154,957.96

RESUMEN

- ❖ **\$1,698,978.54** Cantidad Autorizada
- ❖ **0** Proyectos en Draft
- ❖ **0** Proyectos Sometidos
- ❖ **0** Proyectos en Evaluación

- ❖ Firma del SRA
- Próximos Pasos:

FACTURACIÓN

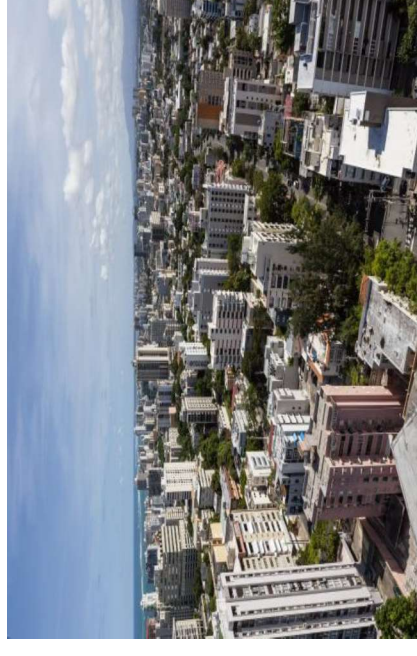
- ❖ **0** Facturas Sometidas
- ❖ **\$0.00** Cantidad Facturada
- ❖ **\$0.00** Cantidad Desembolsada

El Programa proveerá fondos a entidades elegibles permitiéndoles realizar actividades de recuperación dirigidas a revitalizar centros urbanos y los corredores claves de la comunidad.

Las entidades elegibles bajo este Programa incluyen:



GOBIERNOS
MUNICIPALES





Programa de Planificación para la Recuperación Municipal (MRP)



DEPARTAMENTO DE LA
VIVIENDA

ASIGNACIÓN

Fondos Asignados al Programa: \$56M
Fondos Asignados al Municipio:
\$593,415.92

RESUMEN

- ❖ Opción 1 Seleccionada – Prequalified Vendors
- ❖ Acuerdo de Subvención – Revisión en el Área Legal

El programa MRP proveerá fondos a cada Municipio para desarrollar un plan de recuperación.

Cada plan de recuperación ofrecerá estrategias para guiar la recuperación y la resiliencia de cada uno de los setenta y ocho (78) municipios de Puerto Rico.

Los planes de recuperación identificarán proyectos elegibles que pueden ser desarrollados a través de programas subsiguientes de CDBG-DR.

El programa MRP posicionará estratégicamente a los Municipios para calificar y poder recibir fondos adicionales a través de otros programas CDBG-DR, como el programa de Revitalización de la Ciudad.



Municipio de Toa Alta



Resumen de Proyectos de Infraestructura:



■ Mejoras a la Planta de Filtros Enrique Ortega (PMC 2-09-6007)

- ❑ Costo Construcción: \$25,971,128.80
- ❑ Inversión: \$41,553,806.28
- ❑ Estatus: Inicio de subasta programado para segundo trimestre 2021
- ❑ Fuente de Financiamiento: FEMA (FAAST)

Fondo \$3,700 millones

■ Mejoras a la Planta de Alcantarillado Sanitario Toa Alta (PMC 2-70-5022)

- ❑ Costo Construcción: \$939,500
- ❑ Inversión: \$1,460,923
- ❑ Estatus: Desarrollo de documentos de ingeniería y de subasta durante el 2021 con inicio de subasta programado para segundo trimestre 2022
- ❑ Fuente de Financiamiento: FEMA (FAAST)

** - Ampliar Capacidad*





Hon. Clemente “Chito” Agosto Lugardo
Alcalde de la Ciudad

Presupuesto Operacional 2021-2022

Aprobado

SECCIÓN H: RADICACIÓN DE PROYECTO EN OGP



OGP-1M
Rev. 26/febrero/2021

1 de 6



OGP-1M
Rev. 26/febrero/2021

6 de 6

MUNICIPIO DE: TOA ALTA
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2021-2022
GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2021-2022	2020-2021	4/30/2021	
Fondo General	01	01	01			91.01	Empleados Regulares	01 - Legislatura Municipal	\$ 68,424.00	\$ 69,864.00	\$ 57,003.20	\$ 11,420.80
Fondo General	01	01	01			91.31	Seguro Social Federal	01 - Legislatura Municipal	\$ 5,349.19	\$ 5,424.92	\$ 4,475.51	\$ 873.68
Fondo General	01	01	01			91.41	Plan Médico	01 - Legislatura Municipal	\$ 6,300.00	\$ 6,300.00	\$ 5,049.66	\$ 1,250.34
Fondo General	01	01	01			91.71	Bono Navideño	01 - Legislatura Municipal	\$ 1,500.00	\$ 1,050.00	\$ 1,500.00	\$ -
Fondo General	01	01	01			94.01	Dietas	01 - Legislatura Municipal	\$ 45,000.00	\$ 50,000.00	\$ 27,090.00	\$ 17,910.00
Fondo General	01	01	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	01 - Legislatura Municipal	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	\$ 419.40	\$ 1,580.60
Fondo General	01	01	04			93.01	Equipo de Oficina	01 - Legislatura Municipal	\$ 5,000.00	\$ 3,000.00	\$ -	\$ 5,000.00
Fondo General	01	01	04			93.27	Compra de Equipos	01 - Legislatura Municipal	\$ 50,000.00	\$ -	\$ -	\$ 50,000.00
Fondo General	01	01	04			94.25	Servicios Legales	01 - Legislatura Municipal	\$ 18,000.00	\$ 18,000.00	\$ 15,500.00	\$ 2,500.00
Fondo General	01	01	04			94.44	Cuotas y Suscripciones	01 - Legislatura Municipal	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ -	\$ 3,000.00
Fondo General	01	01	04			94.65	Misceláneos	01 - Legislatura Municipal	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ 1,767.47	\$ 1,232.53
Fondo General	01	01	04			94.67	Publicaciones y Anuncios	01 - Legislatura Municipal	\$ 3,000.00	\$ 1,000.00	\$ 916.04	\$ 2,083.96
Fondo General	01	02	01			91.01	Empleados Regulares	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 313,512.00	\$ 272,154.00	\$ 131,668.50	\$ 181,843.50
Fondo General	01	02	01			91.05	Empleados Transitorios	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 20,700.00	\$ 40,200.00	\$ 26,840.00	\$ (6,140.00)
Fondo General	01	02	01			91.31	Seguro Social Federal	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 25,911.47	\$ 24,162.83	\$ 12,470.16	\$ 13,441.31
Fondo General	01	02	01			91.41	Plan Médico	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 19,950.00	\$ 21,000.00	\$ 7,995.70	\$ 11,954.30
Fondo General	01	02	01			91.71	Bono Navideño	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 4,500.00	\$ 3,500.00	\$ 4,500.00	\$ -
Fondo General	01	02	02			94.47	Donaciones	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 50,000.00	\$ 5,000.00	\$ 4,344.16	\$ 45,655.84
Fondo General	01	02	04			94.21	Gastos de Viaje	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ -	\$ 500.00
Fondo General	01	02	04			94.25	Servicios Legales	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 146,000.00	\$ 152,000.00	\$ 75,653.08	\$ 70,346.92
Fondo General	01	02	04			94.44	Cuotas y Suscripciones	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 11,000.00	\$ 11,000.00	\$ -	\$ 11,000.00
Fondo General	01	03	01			91.01	Empleados Regulares	03 - Finanzas	\$ 339,316.00	\$ 332,832.00	\$ 236,070.00	\$ 103,246.00
Fondo General	01	03	01			91.05	Empleados Transitorios	03 - Finanzas	\$ 101,880.00	\$ 81,156.00	\$ 37,156.08	\$ 64,723.92
Fondo General	01	03	01			91.07	Vacaciones Acumuladas, Licencia Regular	03 - Finanzas	\$ 30,000.00	\$ 200,200.65	\$ 10,349.95	\$ 19,650.05
Fondo General	01	03	01			91.31	Seguro Social Federal	03 - Finanzas	\$ 34,745.99	\$ 46,539.67	\$ 22,420.25	\$ 12,325.74
Fondo General	01	03	01			91.41	Plan Médico	03 - Finanzas	\$ 50,575.00	\$ 47,250.00	\$ 28,474.60	\$ 22,100.40
Fondo General	01	03	01			91.51	Beneficio por Fondo del Seguro del Estado	03 - Finanzas	\$ 186,768.59	\$ 173,424.28	\$ 144,520.20	\$ 42,248.39
Fondo General	01	03	01			91.71	Bono Navideño	03 - Finanzas	\$ 13,000.00	\$ 8,400.00	\$ 9,500.00	\$ 3,500.00
Fondo General	01	03	04			91.04	Pre-Retiro Voluntario	03 - Finanzas	\$ 47,796.00	\$ -	\$ -	\$ 47,796.00
Fondo General	01	03	04			91.14	Cargo de "PayGo"	03 - Finanzas	\$ 806,950.68	\$ 803,968.44	\$ 658,233.30	\$ 148,717.38
Fondo General	01	03	04			91.31	Seguro Social Federal	03 - Finanzas	\$ 3,656.39	\$ -	\$ -	\$ 3,656.39
Fondo General	01	03	04			91.41	Plan Médico	03 - Finanzas	\$ 2,100.00	\$ -	\$ -	\$ 2,100.00
Fondo General	01	03	04			92.28	Energía Eléctrica	03 - Finanzas	\$ 597,745.76	\$ 173,424.28	\$ 31,283.05	\$ 566,462.71
Fondo General	01	03	04			92.32	Acueducto y Alcantarillados	03 - Finanzas	\$ 188,000.00	\$ 250,000.00	\$ 135,000.00	\$ 53,000.00
Fondo General	01	03	04			92.35	Teléfono y Comunicaciones	03 - Finanzas	\$ 130,000.00	\$ 130,000.00	\$ 89,250.66	\$ 40,749.34
Fondo General	01	03	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	03 - Finanzas	\$ 4,000.00	\$ 4,000.00	\$ 2,167.45	\$ 1,832.55
Fondo General	01	03	04			94.10	Gastos de Auditoría Sencilla (Single Audit)	03 - Finanzas	\$ 17,000.00	\$ 22,000.00	\$ -	\$ 17,000.00
Fondo General	01	03	04			94.36	Cánon Excavaciones y Demoliciones	03 - Finanzas	\$ 8,000.00	\$ 8,000.00	\$ -	\$ 8,000.00
Fondo General	01	03	04			94.42	Seguros	03 - Finanzas	\$ 440,000.00	\$ 440,000.00	\$ 436,911.79	\$ 3,088.21
Fondo General	01	03	04			94.43	Gastos de Salud	03 - Finanzas	\$ 670,925.00	\$ 790,356.36	\$ 187,578.00	\$ 483,347.00
Fondo General	01	03	04			94.50	Renta de Edificios, Locales y Terrenos	03 - Finanzas	\$ 66,000.00	\$ 66,000.00	\$ 42,000.00	\$ 24,000.00

MUNICIPIO DE: TOA ALTA
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2021-2022
GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2021-2022	2020-2021	4/30/2021	
Fondo General	01	03	04			94.51	Renta de Equipos y Vehículos	03 - Finanzas	\$ 50,000.00	\$ 60,000.00	\$ 48,216.80	\$ 1,783.20
Fondo General	01	03	04			94.55	Intereses	03 - Finanzas	\$ 51,974.00	\$ 134,000.00	\$ -	\$ 51,974.00
Fondo General	01	03	04			94.58	Déficit	03 - Finanzas	\$ -	\$ 200,000.00	\$ -	\$ -
Fondo General	01	03	04			94.60	Intereses Cuentas Vendidas	03 - Finanzas	\$ 16,125.84	\$ 16,125.84	\$ 13,131.00	\$ 2,994.84
Fondo General	01	03	04			94.65	Misceláneos	03 - Finanzas	\$ 38,000.00	\$ 38,000.00	\$ 47,544.98	\$ (9,544.98)
Fondo General	01	03	04			94.70	Pago de Sentencias y Reclamaciones	03 - Finanzas	\$ 54,424.91	\$ 200,940.11	\$ 172,429.57	\$ (118,004.66)
Fondo General	01	03	04			94.71	Reclamaciones Años Anteriores	03 - Finanzas	\$ 605,000.00	\$ 175,000.00	\$ 17,168.91	\$ 587,831.09
Fondo General	01	03	04			94.76	Aportación al Fondo de Equiparación	03 - Finanzas	\$ -	\$ 1,004,344.00	\$ -	\$ -
Fondo General	01	03	04			94.77	Aportación al CRIM	03 - Finanzas	\$ 249,077.46	\$ 249,077.46	\$ 207,564.60	\$ 41,512.86
Fondo General	01	03	04			94.78	Liquidación Deuda del CRIM	03 - Finanzas	\$ 859,102.40	\$ 859,102.40	\$ 715,635.80	\$ 143,466.60
Fondo General	01	03	53			91.01	Empleados Regulares	03 - Finanzas	\$ 142,745.00	\$ 128,670.00	\$ 69,868.00	\$ 72,877.00
Fondo General	01	03	53			91.05	Empleados Transitorios	03 - Finanzas	\$ 126,348.00	\$ 70,560.00	\$ 33,374.00	\$ 92,974.00
Fondo General	01	03	53			91.31	Seguro Social Federal	03 - Finanzas	\$ 21,274.11	\$ 15,535.62	\$ 8,165.87	\$ 13,108.24
Fondo General	01	03	53			91.41	Plan Médico	03 - Finanzas	\$ 33,950.00	\$ 22,050.00	\$ 9,163.06	\$ 24,786.94
Fondo General	01	03	53			91.71	Bono Navideño	03 - Finanzas	\$ 9,000.00	\$ 3,850.00	\$ 3,500.00	\$ 5,500.00
Fondo General	01	03	53			94.65	Misceláneos	03 - Finanzas	\$ 1,000.00	\$ 3,000.00	\$ 885.00	\$ 115.00
Fondo General	01	04	01			91.01	Empleados Regulares	04 - Obras Públicas	\$ 547,534.00	\$ 518,088.00	\$ 385,039.51	\$ 162,494.49
Fondo General	01	04	01			91.05	Empleados Transitorios	04 - Obras Públicas	\$ 529,092.00	\$ 364,356.00	\$ 235,219.25	\$ 293,872.75
Fondo General	01	04	01			91.31	Seguro Social Federal	04 - Obras Públicas	\$ 85,154.14	\$ 69,167.02	\$ 49,706.77	\$ 35,447.37
Fondo General	01	04	01			91.41	Plan Médico	04 - Obras Públicas	\$ 150,500.00	\$ 128,100.00	\$ 64,037.43	\$ 86,462.57
Fondo General	01	04	01			91.71	Bono Navideño	04 - Obras Públicas	\$ 36,500.00	\$ 21,700.00	\$ 29,500.00	\$ 7,000.00
Fondo General	01	04	04			92.25	Combustible y Lubricantes	04 - Obras Públicas	\$ 200,000.00	\$ 210,000.00	\$ 109,160.83	\$ 90,839.17
Fondo General	01	04	04			92.38	Materiales de Construcción	04 - Obras Públicas	\$ 25,000.00	\$ 125,000.00	\$ 9,278.65	\$ 15,721.35
Fondo General	01	04	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	04 - Obras Públicas	\$ 60,000.00	\$ 70,000.00	\$ 55,277.88	\$ 4,722.12
Fondo General	01	04	04			93.27	Compra de Equipos	04 - Obras Públicas	\$ 30,000.00	\$ 50,000.00	\$ 24,577.44	\$ 5,422.56
Fondo General	01	04	04			94.32	Costos de Construcción	04 - Obras Públicas	\$ 209,344.00	\$ -	\$ -	\$ 209,344.00
Fondo General	01	04	04			94.61	Mantenimiento de Equipo	04 - Obras Públicas	\$ 420,000.00	\$ 120,000.00	\$ 64,933.43	\$ 355,066.57
Fondo General	01	04	04			94.65	Misceláneos	04 - Obras Públicas	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$ 5,497.90	\$ 4,502.10
Fondo General	01	04	04			94.62	Reparación y Mantenimiento de Estructuras	04 - Obras Públicas	\$ 5,000.00	\$ -	\$ -	\$ 5,000.00
Fondo General	01	04	43			94.62	Reparación y Mantenimiento de Estructuras	04 - Obras Públicas	\$ -	\$ 10,000.00	\$ 7,364.80	\$ (7,364.80)
Fondo General	01	06	01			91.01	Empleados Regulares	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 87,996.00	\$ 218,400.00	\$ 115,749.03	\$ (27,753.03)
Fondo General	01	06	01			91.05	Empleados Transitorios	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 264,096.00	\$ 417,684.00	\$ 266,876.37	\$ (2,780.37)
Fondo General	01	06	01			91.31	Seguro Social Federal	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 26,935.04	\$ 49,704.65	\$ 30,494.67	\$ (3,559.63)
Fondo General	01	06	01			91.41	Plan Médico	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 37,800.00	\$ 80,850.00	\$ 43,929.29	\$ (6,129.29)
Fondo General	01	06	01			91.71	Bono Navideño	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ -	\$ 13,650.00	\$ 16,000.00	\$ (16,000.00)

MUNICIPIO DE: TOA ALTA
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2021-2022
GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2021-2022	2020-2021	4/30/2021	
Fondo General	01	06	01			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ -	\$ 8,000.00	\$ -	\$ -
Fondo General	01	06	04			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 8,000.00	\$ -	\$ -	\$ 8,000.00
Fondo General	01	06	04			94.50	Renta de Edificios, Locales y Terrenos	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 12,000.00	\$ 12,000.00	\$ -	\$ 12,000.00
Fondo General	01	07	01			91.01	Empleados Regulares	07 - Guardia Municipal	\$ 415,326.00	\$ 758,910.00	\$ 415,882.60	\$ (556.60)
Fondo General	01	07	01			91.05	Empleados Transitorios	07 - Guardia Municipal	\$ 28,836.00	\$ -	\$ -	\$ 28,836.00
Fondo General	01	07	01			91.06	Empleados Irregulares	07 - Guardia Municipal	\$ -	\$ 35,088.00	\$ 22,024.00	\$ (22,024.00)
Fondo General	01	07	01			91.31	Seguro Social Federal	07 - Guardia Municipal	\$ 34,093.14	\$ 61,624.42	\$ 34,599.53	\$ (506.39)
Fondo General	01	07	01			91.41	Plan Médico	07 - Guardia Municipal	\$ 38,150.00	\$ 66,150.00	\$ 29,862.89	\$ 8,287.11
Fondo General	01	07	01			91.71	Bono Navideño	07 - Guardia Municipal	\$ 1,500.00	\$ 13,650.00	\$ 12,500.00	\$ (11,000.00)
Fondo General	01	07	01			92.23	Compra de Uniformes	07 - Guardia Municipal	\$ -	\$ 9,000.00	\$ -	\$ -
Fondo General	01	07	01			92.42	Materiales y Suministros de Operación	07 - Guardia Municipal		\$ 1,000.00	\$ 394.68	\$ (394.68)
Fondo General	01	07	01			93.27	Compra de Equipos	07 - Guardia Municipal	\$ -	\$ 11,800.00	\$ -	\$ -
Fondo General	01	07	01			94.06	Adiestramientos	07 - Guardia Municipal	\$ -	\$ 5,000.00	\$ 2,296.60	\$ (2,296.60)
Fondo General	01	07	01			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	07 - Guardia Municipal	\$ -	\$ 26,880.00		\$ -
Fondo General	01	07	01			94.65	Misceláneos	07 - Guardia Municipal	\$ -	\$ 500.00	\$ -	\$ -
Fondo General	01	07	04			92.23	Compra de Uniformes	07 - Guardia Municipal	\$ 9,000.00	\$ -	\$ -	\$ 9,000.00
Fondo General	01	07	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	07 - Guardia Municipal	\$ 1,000.00		\$ -	\$ 1,000.00
Fondo General	01	07	04			93.27	Compra de Equipos	07 - Guardia Municipal	\$ 11,800.00	\$ -	\$ -	\$ 11,800.00
Fondo General	01	07	04			94.06	Adiestramientos	07 - Guardia Municipal	\$ 5,000.00	\$ -	\$ -	\$ 5,000.00
Fondo General	01	07	04			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	07 - Guardia Municipal	\$ 26,380.00	\$ -	\$ 20,140.00	\$ 6,240.00
Fondo General	01	07	04			94.65	Misceláneos	07 - Guardia Municipal	\$ 500.00	\$ -	\$ 172.25	\$ 327.75
Fondo General	01	08	01			91.01	Empleados Regulares	08 - Recursos Humanos	\$ 235,830.00	\$ 211,344.00	\$ 118,481.29	\$ 117,348.71
Fondo General	01	08	01			91.05	Empleados Transitorios	08 - Recursos Humanos	\$ 44,148.00	\$ 34,134.00	\$ 10,512.62	\$ 33,635.38
Fondo General	01	08	01			91.10	Seguro Choferil	08 - Recursos Humanos	\$ 1,500.00	\$ 4,000.00	\$ 970.20	\$ 529.80
Fondo General	01	08	01			91.31	Seguro Social Federal	08 - Recursos Humanos	\$ 21,953.82	\$ 19,153.92	\$ 10,486.21	\$ 11,467.61
Fondo General	01	08	01			91.41	Plan Médico	08 - Recursos Humanos	\$ 30,450.00	\$ 26,250.00	\$ 13,023.64	\$ 17,426.36
Fondo General	01	08	01			91.45	Seguro por Desempleo	08 - Recursos Humanos	\$ 70,000.00	\$ 120,000.00	\$ 58,520.93	\$ 11,479.07
Fondo General	01	08	01			91.71	Bono Navideño	08 - Recursos Humanos	\$ 7,000.00	\$ 4,900.00	\$ 7,000.00	\$ -
Fondo General	01	08	01			91.75	Tiempo Compensatorio Estatal	08 - Recursos Humanos	\$ 4,000.00	\$ 6,000.00	\$ 3,949.43	\$ 50.57
Fondo General	01	08	01			91.76	Tiempo Compensatorio Federal	08 - Recursos Humanos	\$ 4,000.00	\$ 6,000.00	\$ -	\$ 4,000.00
Fondo General	01	08	04			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	08 - Recursos Humanos	\$ 1,200.00	\$ 1,200.00	\$ 500.00	\$ 700.00
Fondo General	01	08	04			94.75	Reserva	08 - Recursos Humanos	\$ 15,000.00	\$ 52,745.00	\$ -	\$ 15,000.00
Fondo General	01	08	04			91.31	Seguro Social Federal	08 - Recursos Humanos	\$ 8,943.30	\$ 8,943.30	\$ 4,583.78	\$ 4,359.52
Fondo General	01	08	04			94.06	Adiestramientos	08 - Recursos Humanos	\$ 4,000.00	\$ 4,000.00	\$ 2,750.00	\$ 1,250.00
Fondo General	01	08	04			94.13	Pruebas de Dopaje	08 - Recursos Humanos	\$ 2,000.00	\$ 1,000.00	\$ 852.00	\$ 1,148.00
Fondo General	01	09	01			91.01	Empleados Regulares	09 - Recreación y Deportes	\$ 193,430.00	\$ 93,678.00	\$ 73,872.70	\$ 119,557.30
Fondo General	01	09	01			91.05	Empleados Transitorios	09 - Recreación y Deportes	\$ 35,280.00	\$ 6,672.00	\$ 4,448.00	\$ 30,832.00
Fondo General	01	09	01			91.31	Seguro Social Federal	09 - Recreación y Deportes	\$ 18,031.82	\$ 7,998.08	\$ 6,450.58	\$ 11,581.24
Fondo General	01	09	01			91.41	Plan Médico	09 - Recreación y Deportes	\$ 28,700.00	\$ 12,600.00	\$ 7,622.17	\$ 21,077.83
Fondo General	01	09	01			91.71	Bono Navideño	09 - Recreación y Deportes	\$ 7,000.00	\$ 4,200.00	\$ 6,000.00	\$ 1,000.00
Fondo General	01	09	01			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	09 - Recreación y Deportes	\$ -	\$ 3,500.00	\$ -	\$ -



MUNICIPIO DE: TOA ALTA
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2021-2022
GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2021-2022	2020-2021	4/30/2021	
Fondo General	01	09	04			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	09 - Recreación y Deportes	\$ 3,500.00	\$ -	\$ -	\$ 3,500.00
Fondo General	01	09	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	09 - Recreación y Deportes	\$ 6,000.00	\$ 7,500.00	\$ 959.00	\$ 5,041.00
Fondo General	01	09	04			93.27	Compra de Equipos	09 - Recreación y Deportes	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ -	\$ 3,000.00
Fondo General	01	09	04			94.65	Misceláneos	09 - Recreación y Deportes	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 315.93	\$ 684.07
Fondo General	01	09	04			94.81	Festival o Actividad I	09 - Recreación y Deportes	\$ 4,000.00	\$ 4,000.00	\$ 2,813.11	\$ 1,186.89
Fondo General	01	11	01			91.01	Empleados Regulares	11 - Centro de Envejecientes	\$ 112,932.00	\$ 126,540.00	\$ 86,396.00	\$ 26,536.00
Fondo General	01	11	01			91.05	Empleados Transitorios	11 - Centro de Envejecientes	\$ 124,056.00	\$ 72,234.00	\$ 32,937.50	\$ 91,118.50
Fondo General	01	11	01			91.31	Seguro Social Federal	11 - Centro de Envejecientes	\$ 18,588.58	\$ 15,581.06	\$ 9,855.83	\$ 8,732.75
Fondo General	01	11	01			91.41	Plan Médico	11 - Centro de Envejecientes	\$ 32,550.00	\$ 27,300.00	\$ 14,919.68	\$ 17,630.32
Fondo General	01	11	01			91.71	Bono Navideño	11 - Centro de Envejecientes	\$ 6,000.00	\$ 4,900.00	\$ 6,700.00	\$ (700.00)
Fondo General	01	11	01			93.27	Compra de Equipos	11 - Centro de Envejecientes	\$ -	\$ 1,000.00	\$ -	\$ -
Fondo General	01	11	04			93.27	Compra de Equipos	11 - Centro de Envejecientes	\$ 1,000.00	\$ -	\$ -	\$ 1,000.00
Fondo General	01	11	04			92.11	Drogas, Medicinas y Otros Suministros	11 - Centro de Envejecientes	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	\$ -	\$ 2,000.00
Fondo General	01	11	04			92.21	Alimentos	11 - Centro de Envejecientes	\$ 70,000.00	\$ 80,000.00	\$ 18,064.93	\$ 51,935.07
Fondo General	01	11	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	11 - Centro de Envejecientes	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$ 6,600.19	\$ 3,399.81
Fondo General	01	11	04			94.65	Misceláneos	11 - Centro de Envejecientes	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 315.00	\$ 685.00
Fondo General	01	11	04			94.81	Festival o Actividad I	11 - Centro de Envejecientes	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 476.00	\$ 524.00
Fondo General	01	11	16			91.05	Empleados Transitorios	11 - Centro de Envejecientes	\$ 31,032.00	\$ 31,036.32	\$ 25,843.86	\$ 5,188.14
Fondo General	01	11	16			91.31	Seguro Social Federal	11 - Centro de Envejecientes	\$ 2,641.69	\$ 2,561.70	\$ 1,977.35	\$ 664.34
Fondo General	01	11	16			91.41	Plan Médico	11 - Centro de Envejecientes	\$ 14,700.00	\$ 14,700.00	\$ 8,701.13	\$ 5,998.87
Fondo General	01	11	16			91.71	Bono Navideño	11 - Centro de Envejecientes	\$ 3,500.00	\$ 2,450.00	\$ 2,800.00	\$ 700.00
Fondo General	01	13	01			91.01	Empleados Regulares	13 - Aportaciones Federales	\$ 7,200.00	\$ 6,000.00	\$ -	\$ 7,200.00
Fondo General	01	13	01			91.31	Seguro Social Federal	13 - Aportaciones Federales	\$ 550.80	\$ 459.00	\$ -	\$ 550.80
Fondo General	01	14	01			91.01	Empleados Regulares	14 - Cultura y Turismo	\$ 102,152.00	\$ 172,880.40	\$ 116,423.87	\$ (14,271.87)
Fondo General	01	14	01			91.05	Empleados Transitorios	14 - Cultura y Turismo	\$ 53,520.00	\$ 26,748.00	\$ 20,614.50	\$ 32,905.50
Fondo General	01	14	01			91.31	Seguro Social Federal	14 - Cultura y Turismo	\$ 12,291.41	\$ 15,592.87	\$ 10,865.96	\$ 1,425.45
Fondo General	01	14	01			91.41	Plan Médico	14 - Cultura y Turismo	\$ 20,125.00	\$ 25,200.00	\$ 13,875.11	\$ 6,249.89
Fondo General	01	14	01			91.71	Bono Navideño	14 - Cultura y Turismo	\$ 5,000.00	\$ 4,200.00	\$ 5,000.00	\$ -
Fondo General	01	14	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	14 - Cultura y Turismo	\$ 1,500.00	\$ 3,000.00	\$ 1,132.00	\$ 368.00
Fondo General	01	14	04			94.65	Misceláneos	14 - Cultura y Turismo	\$ 2,500.00	\$ 4,000.00	\$ 3,853.15	\$ (1,353.15)
Fondo General	01	14	04			94.81	Festival o Actividad I	14 - Cultura y Turismo	\$ 10,000.00	\$ 15,000.00	\$ 7,488.21	\$ 2,511.79
Fondo General	01	16	01			91.01	Empleados Regulares	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 58,704.00	\$ 45,252.00	\$ 5,882.00	\$ 52,822.00
Fondo General	01	16	01			91.05	Empleados Transitorios	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 26,880.00	\$ 7,680.00	\$ 6,400.00	\$ 20,480.00
Fondo General	01	16	01			91.31	Seguro Social Federal	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 6,738.43	\$ 4,156.40	\$ 1,054.32	\$ 5,684.11
Fondo General	01	16	01			91.41	Plan Médico	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 10,500.00	\$ 6,300.00	\$ 700.00	\$ 9,800.00
Fondo General	01	16	01			91.71	Bono Navideño	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 2,500.00	\$ 1,400.00	\$ 1,500.00	\$ 1,000.00
Fondo General	01	16	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 814.06	\$ 185.94
Fondo General	01	16	04			94.47	Donaciones	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ -	\$ 3,000.00	\$ 1,339.80	\$ (1,339.80)
Fondo General	01	16	44			91.05	Empleados Transitorios	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 2,808.00	\$ 104,022.00	\$ 3,016.00	\$ (208.00)
Fondo General	01	16	44			91.31	Seguro Social Federal	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 214.81	\$ 8,171.92	\$ 536.75	\$ (321.94)
Fondo General	01	16	44			91.41	Plan Médico	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 16,800.00	\$ 16,800.00	\$ 97.82	\$ 16,702.18
Fondo General	01	16	44			91.71	Bono Navideño	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ -	\$ 2,800.00	\$ 1,600.00	\$ (1,600.00)
Fondo General	01	16	44			92.21	Alimentos	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 2,500.00	\$ 5,000.00	\$ 145.99	\$ 2,354.01
Fondo General	01	16	44			94.65	Misceláneos	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 1,854.09	\$ (854.09)
Fondo General	01	19	01			91.01	Empleados Regulares	19 - Secretaría Municipal	\$ 154,068.00	\$ 169,296.00	\$ 133,890.90	\$ 20,177.10
Fondo General	01	19	01			91.05	Empleados Transitorios	19 - Secretaría Municipal	\$ 66,192.00	\$ 28,428.00	\$ 20,438.00	\$ 45,754.00
Fondo General	01	19	01			91.31	Seguro Social Federal	19 - Secretaría Municipal	\$ 17,308.89	\$ 15,420.41	\$ 12,188.67	\$ 5,120.22

MUNICIPIO DE: TOA ALTA
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2021-2022
GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2021-2022	2020-2021	4/30/2021	
Fondo General	01	19	01			91.41	Plan Médico	19 - Secretaría Municipal	\$ 25,200.00	\$ 23,100.00	\$ 14,959.50	\$ 10,240.50
Fondo General	01	19	01			91.71	Bono Navideño	19 - Secretaría Municipal	\$ 6,000.00	\$ 3,850.00	\$ 5,000.00	\$ 1,000.00
Fondo General	01	19	01			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	19 - Secretaría Municipal	\$ -	\$ 584,580.00	\$ 393,256.26	\$ (393,256.26)
Fondo General	01	19	01			94.73	Disposición de Desperdicios	19 - Secretaría Municipal	\$ -	\$ 596,525.53	\$ -	\$ -
Fondo General	01	19	04			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	19 - Secretaría Municipal	\$ 602,780.00	\$ -	\$ -	\$ 602,780.00
Fondo General	01	19	04			94.73	Disposición de Desperdicios	19 - Secretaría Municipal	\$ 165,000.00	\$ -	\$ 403,262.76	\$ (238,262.76)
Fondo General	01	19	04			94.12	Servicios No Profesionales	19 - Secretaría Municipal	\$ 179,000.00	\$ 155,000.00	\$ 103,108.46	\$ 75,891.54
Fondo General	01	19	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	19 - Secretaría Municipal	\$ 13,000.00	\$ 12,000.00	\$ 12,939.05	\$ 60.95
Fondo General	01	19	04			94.61	Mantenimiento de Equipo	19 - Secretaría Municipal	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	\$ -	\$ 2,000.00
Fondo General	01	19	04			94.67	Publicaciones y Anuncios	19 - Secretaría Municipal	\$ 7,000.00	\$ 3,000.00	\$ 7,096.33	\$ (96.33)
Fondo General	01	19	04			94.69	Franqueo	19 - Secretaría Municipal	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,000.00
Fondo General	01	21	01			91.01	Empleados Regulares	21 - Auditoría Interna	\$ 80,976.00	\$ 65,148.00	\$ 10,817.00	\$ 70,159.00
Fondo General	01	21	01			91.31	Seguro Social Federal	21 - Auditoría Interna	\$ 6,309.41	\$ 5,064.15	\$ 904.00	\$ 5,405.41
Fondo General	01	21	01			91.41	Plan Médico	21 - Auditoría Interna	\$ 6,300.00	\$ 5,250.00	\$ 700.00	\$ 5,600.00
Fondo General	01	21	01			91.71	Bono Navideño	21 - Auditoría Interna	\$ 1,500.00	\$ 1,050.00	\$ 1,000.00	\$ 500.00
Fondo General	01	21	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	21 - Auditoría Interna	\$ 450.00	\$ 450.00	\$ -	\$ 450.00
Fondo General	01	24	01			91.01	Empleados Regulares	24 - Educación	\$ 80,568.00	\$ -	\$ -	\$ 80,568.00
Fondo General	01	24	01			91.31	Seguro Social Federal	24 - Educación	\$ 6,354.70	\$ -	\$ -	\$ 6,354.70
Fondo General	01	24	01			91.41	Plan Médico	24 - Educación	\$ 10,500.00	\$ -	\$ -	\$ 10,500.00
Fondo General	01	24	01			91.71	Bono Navideño	24 - Educación	\$ 2,500.00	\$ -	\$ -	\$ 2,500.00
Fondo General	01	25	01			91.01	Empleados Regulares	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 116,844.00	\$ 81,888.00	\$ 47,102.63	\$ 69,741.37
Fondo General	01	25	01			91.05	Empleados Transitorios	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 27,948.00	\$ 15,792.00	\$ 13,160.00	\$ 14,788.00
Fondo General	01	25	01			91.31	Seguro Social Federal	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 11,344.34	\$ 7,606.40	\$ 4,801.25	\$ 6,543.09
Fondo General	01	25	01			91.41	Plan Médico	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 14,700.00	\$ 10,500.00	\$ 6,833.77	\$ 7,866.23
Fondo General	01	25	01			91.71	Bono Navideño	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 3,500.00	\$ 1,750.00	\$ 2,500.00	\$ 1,000.00
Fondo General	01	25	04			94.65	Misceláneos	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 1,854.77	\$ 980.73	\$ 65.00	\$ 1,789.77
Fondo General	01	32	01			91.01	Empleados Regulares	32 - Prensa y Comunicación	\$ 33,336.00	\$ 54,540.00	\$ 19,947.00	\$ 13,389.00
Fondo General	01	32	01			91.05	Empleados Transitorios	32 - Prensa y Comunicación	\$ 56,400.00	\$ 13,344.00	\$ 3,892.00	\$ 52,508.00
Fondo General	01	32	01			91.31	Seguro Social Federal	32 - Prensa y Comunicación	\$ 7,056.05	\$ 5,273.45	\$ 1,900.17	\$ 5,155.88
Fondo General	01	32	01			91.41	Plan Médico	32 - Prensa y Comunicación	\$ 10,500.00	\$ 6,300.00	\$ 1,575.00	\$ 8,925.00
Fondo General	01	32	01			91.71	Bono Navideño	32 - Prensa y Comunicación	\$ 2,500.00	\$ 1,050.00	\$ 1,000.00	\$ 1,500.00
Fondo General	01	32	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	32 - Prensa y Comunicación	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 1,059.48	\$ 3,940.52
Fondo General	01	32	04			94.67	Publicaciones y Anuncios	32 - Prensa y Comunicación	\$ 1,500.00	\$ 5,000.00	\$ -	\$ 1,500.00
Fondo General	01	32	04			94.81	Festival o Actividad I	32 - Prensa y Comunicación	\$ 10,000.00	\$ 8,000.00	\$ 6,068.88	\$ 3,931.12
Fondo General	01	47	01			91.01	Empleados Regulares	47 - Conservación de Edificios y Estructuras Municipales	\$ 133,284.00	\$ 148,548.00	\$ 104,059.20	\$ 29,224.80
Fondo General	01	47	01			91.05	Empleados Transitorios	47 - Conservación de Edificios y Estructuras Municipales	\$ 263,100.00	\$ 181,632.00	\$ 109,792.00	\$ 153,308.00
Fondo General	01	47	01			91.31	Seguro Social Federal	47 - Conservación de Edificios y Estructuras Municipales	\$ 31,317.88	\$ 28,821.05	\$ 17,048.15	\$ 14,269.73
Fondo General	01	47	01			91.41	Plan Médico	47 - Conservación de Edificios y Estructuras Municipales	\$ 54,600.00	\$ 44,100.00	\$ 23,458.48	\$ 31,141.52



OGP-1M
Rev. 26/febrero/2021

6 de 77



OGP-1M
Rev. 26/febrero/2021

77 de 77



MUNICIPIO DE: TOA ALTA
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2021-2022
CAE

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA	DESCRIPCIÓN DEL	AÑO FISCAL 2021-2022
Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	82.31	Contribución sobre Propiedad Exonerada	03 - Finanzas	3,808,571.31
Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	87.22	Contribución Propiedad No Exonerada (Otras Fuentes Financieras)	03 - Finanzas	\$ 4,964,884.43
TOTAL									\$ 8,773,455.74

Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	94.57	Amortización de Principal de Préstamos	03 - Finanzas	780,000.00
Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	94.55	Intereses	03 - Finanzas	603,530.54
Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	94.75	Reserva	03 - Finanzas	\$ 2,425,040.77
TOTAL									\$ 3,808,571.31



PROYECTO SOMETIDO EL JUEVES, 10 DE JUNIO DE 2021 A LA LEGISLATURA MUNICIPAL Y OFICINA DE GERENCIA Y PRESUPUESTO POR KRIVERA@CIUDADTOAALTA.COM. APROBADO POR LA LEGISLATURA MUNICIPAL EL 18 DE JUNIO DE 2021.



MUNICIPIO DE: TOA ALTA
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2021-2022
INGRESOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	INGRESO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2021-2022	2020-2021	4/30/2021	
	01	03	04			81.01	Patentes	03 - Finanzas	\$ 2,083,645.16	\$ 2,090,361.00	\$ 2,031,072.49	\$ (52,572.67)
Fondo General	01	03	04			81.03	Impuesto Municipal sobre las Ventas	03 - Finanzas	\$ 1,573,695.00	\$ 1,331,409.00	\$ 1,070,232.00	\$ (503,463.00)
Fondo General	01	03	04			83.01	Arbitrios de Construcción	03 - Finanzas	\$ 1,778,073.08	\$ 300,000.00	\$ 382,718.41	\$ (1,395,354.67)
Fondo General	01	03	04			83.04	Licencias y Permisos	03 - Finanzas	\$ 15,000.00	\$ 4,500.00	\$ 21,292.57	\$ 6,292.57
Fondo General	01	03	04			84.02	Compensación AEE	03 - Finanzas	\$ 553,564.22	\$ 525,853.05		\$ (553,564.22)
Fondo General	01	03	04			84.04	Otros Ingresos Intergubernamentales	03 - Finanzas	\$ 1,603,093.43	\$ 2,211,999.59	\$ 1,159,905.28	\$ (443,188.15)
Fondo General	01	03	04			86.01	Multas	03 - Finanzas	\$ 8,000.00	\$ 5,700.00	\$ 7,005.48	\$ (994.52)
Fondo General	01	03	04			87.01	Intereses en Inversiones	03 - Finanzas	\$ 1,000.00	\$ 25,000.00	\$ 910.42	\$ (89.58)
Fondo General	01	03	04			87.05	Ingresos Eventuales	03 - Finanzas	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ -	\$ (500.00)
Fondo General	01	03	04			87.06	Renta Locales y Propiedad Municipal	03 - Finanzas	\$ 45,000.00	\$ 45,000.00	\$ 40,437.00	\$ (4,563.00)
Fondo General	01	03	04			87.09	Otros Ingresos	03 - Finanzas	\$ 1,316,500.00	\$ 2,159,900.00	\$ 1,825,262.89	\$ 508,762.89
Fondo General	01	03	04			87.10	Ventas Sellos y Comprobantes Departamento de Hacienda	03 - Finanzas	\$ 6,500.00	\$ 6,500.00	\$ 10,541.68	\$ 4,041.68
Fondo General	01	03	04			87.22	Contribución Propiedad No Exonerada (Otras Fuentes Financieras)	03 - Finanzas	\$ 4,964,884.89	\$ 5,186,964.00	\$ 3,763,062.09	\$ (1,201,822.80)
Fondo General	01	03	04			89.01	Transferencias que Entran	03 - Finanzas	\$ -	\$ 900,000.00	\$ -	\$ -
TOTAL									\$ 13,949,455.78	\$ 14,793,686.64	\$ 10,312,440.31	\$ (\$3,637,015.47)



GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2021-2022	2020-2021	4/30/2021	
Fondo General	01	01	01			91.01	Empleados Regulares	01 - Legislatura Municipal	\$ 68,424.00	\$ 69,864.00	\$ 57,003.20	\$ 11,420.80
Fondo General	01	01	01			91.31	Seguro Social Federal	01 - Legislatura Municipal	\$ 5,349.19	\$ 5,424.92	\$ 4,475.51	\$ 873.68
Fondo General	01	01	01			91.41	Plan Médico	01 - Legislatura Municipal	\$ 6,300.00	\$ 6,300.00	\$ 5,049.66	\$ 1,250.34
Fondo General	01	01	01			91.71	Bono Navideño	01 - Legislatura Municipal	\$ 1,500.00	\$ 1,050.00	\$ 1,500.00	\$ -
Fondo General	01	01	01			94.01	Dietas	01 - Legislatura Municipal	\$ 45,000.00	\$ 50,000.00	\$ 27,090.00	\$ 17,910.00
Fondo General	01	01	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	01 - Legislatura Municipal	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	\$ 419.40	\$ 1,580.60
Fondo General	01	01	04			93.01	Equipo de Oficina	01 - Legislatura Municipal	\$ 5,000.00	\$ 3,000.00	\$ -	\$ 5,000.00
Fondo General	01	01	04			93.27	Compra de Equipos	01 - Legislatura Municipal	\$ 50,000.00	\$ -	\$ -	\$ 50,000.00
Fondo General	01	01	04			94.25	Servicios Legales	01 - Legislatura Municipal	\$ 18,000.00	\$ 18,000.00	\$ 15,500.00	\$ 2,500.00
Fondo General	01	01	04			94.44	Cuotas y Suscripciones	01 - Legislatura Municipal	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ -	\$ 3,000.00
Fondo General	01	01	04			94.65	Misceláneos	01 - Legislatura Municipal	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ 1,767.47	\$ 1,232.53
Fondo General	01	01	04			94.67	Publicaciones y Anuncios	01 - Legislatura Municipal	\$ 3,000.00	\$ 1,000.00	\$ 916.04	\$ 2,083.96
Fondo General	01	02	01			91.01	Empleados Regulares	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 313,512.00	\$ 272,154.00	\$ 131,668.50	\$ 181,843.50
Fondo General	01	02	01			91.05	Empleados Transitorios	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 20,700.00	\$ 40,200.00	\$ 26,840.00	\$ (6,140.00)
Fondo General	01	02	01			91.31	Seguro Social Federal	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 25,911.47	\$ 24,162.83	\$ 12,470.16	\$ 13,441.31
Fondo General	01	02	01			91.41	Plan Médico	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 19,950.00	\$ 21,000.00	\$ 7,995.70	\$ 11,954.30
Fondo General	01	02	01			91.71	Bono Navideño	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 4,500.00	\$ 3,500.00	\$ 4,500.00	\$ -
Fondo General	01	02	02			94.47	Donaciones	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 50,000.00	\$ 5,000.00	\$ 4,344.16	\$ 45,655.84
Fondo General	01	02	04			94.21	Gastos de Viaje	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ -	\$ 500.00
Fondo General	01	02	04			94.25	Servicios Legales	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 146,000.00	\$ 152,000.00	\$ 75,653.08	\$ 70,346.92
Fondo General	01	02	04			94.44	Cuotas y Suscripciones	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 11,000.00	\$ 11,000.00	\$ -	\$ 11,000.00
Fondo General	01	03	01			91.01	Empleados Regulares	03 - Finanzas	\$ 339,316.00	\$ 332,832.00	\$ 236,070.00	\$ 103,246.00
Fondo General	01	03	01			91.05	Empleados Transitorios	03 - Finanzas	\$ 101,880.00	\$ 81,156.00	\$ 37,156.08	\$ 64,723.92
Fondo General	01	03	01			91.07	Vacaciones Acumuladas, Licencia Regular	03 - Finanzas	\$ 30,000.00	\$ 200,200.65	\$ 10,349.95	\$ 19,650.05
Fondo General	01	03	01			91.31	Seguro Social Federal	03 - Finanzas	\$ 34,745.99	\$ 46,539.67	\$ 22,420.25	\$ 12,325.74
Fondo General	01	03	01			91.41	Plan Médico	03 - Finanzas	\$ 50,575.00	\$ 47,250.00	\$ 28,474.60	\$ 22,100.40
Fondo General	01	03	01			91.51	Beneficio por Fondo del Seguro del Estado	03 - Finanzas	\$ 186,768.59	\$ 173,424.28	\$ 144,520.20	\$ 42,248.39
Fondo General	01	03	01			91.71	Bono Navideño	03 - Finanzas	\$ 13,000.00	\$ 8,400.00	\$ 9,500.00	\$ 3,500.00
Fondo General	01	03	04			91.04	Pre-Retiro Voluntario	03 - Finanzas	\$ 47,796.00	\$ -	\$ -	\$ 47,796.00
Fondo General	01	03	04			91.14	Cargo de "PayGo"	03 - Finanzas	\$ 806,950.68	\$ 803,968.44	\$ 658,233.30	\$ 148,717.38
Fondo General	01	03	04			91.31	Seguro Social Federal	03 - Finanzas	\$ 3,656.39	\$ -	\$ -	\$ 3,656.39
Fondo General	01	03	04			91.41	Plan Médico	03 - Finanzas	\$ 2,100.00	\$ -	\$ -	\$ 2,100.00
Fondo General	01	03	04			92.28	Energía Eléctrica	03 - Finanzas	\$ 597,745.76	\$ 173,424.28	\$ 31,283.05	\$ 566,462.71
Fondo General	01	03	04			92.32	Acueducto y Alcantarillados	03 - Finanzas	\$ 188,000.00	\$ 250,000.00	\$ 135,000.00	\$ 53,000.00
Fondo General	01	03	04			92.35	Teléfono y Comunicaciones	03 - Finanzas	\$ 130,000.00	\$ 130,000.00	\$ 89,250.66	\$ 40,749.34
Fondo General	01	03	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	03 - Finanzas	\$ 4,000.00	\$ 4,000.00	\$ 2,167.45	\$ 1,832.55
Fondo General	01	03	04			94.10	Gastos de Auditoría Sencilla (Single Audit)	03 - Finanzas	\$ 17,000.00	\$ 22,000.00	\$ -	\$ 17,000.00
Fondo General	01	03	04			94.36	Cánon Excavaciones y Demoliciones	03 - Finanzas	\$ 8,000.00	\$ 8,000.00	\$ -	\$ 8,000.00
Fondo General	01	03	04			94.42	Seguros	03 - Finanzas	\$ 440,000.00	\$ 440,000.00	\$ 436,911.79	\$ 3,088.21
Fondo General	01	03	04			94.43	Gastos de Salud	03 - Finanzas	\$ 670,925.00	\$ 790,356.36	\$ 187,578.00	\$ 483,347.00
Fondo General	01	03	04			94.50	Renta de Edificios, Locales y Terrenos	03 - Finanzas	\$ 66,000.00	\$ 66,000.00	\$ 42,000.00	\$ 24,000.00
Fondo General	01	03	04			94.51	Renta de Equipos y Vehículos	03 - Finanzas	\$ 50,000.00	\$ 60,000.00	\$ 48,216.80	\$ 1,783.20



GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2021-2022	2020-2021	4/30/2021	
Fondo General	01	03	04			94.55	Intereses	03 - Finanzas	\$ 51,974.00	\$ 134,000.00	\$ -	\$ 51,974.00
Fondo General	01	03	04			94.58	Déficit	03 - Finanzas	\$ -	\$ 200,000.00	\$ -	\$ -
Fondo General	01	03	04			94.60	Intereses Cuentas					
Fondo General	01	03	04			94.65	Vendidas	03 - Finanzas	\$ 16,125.84	\$ 16,125.84	\$ 13,131.00	\$ 2,994.84
Fondo General	01	03	04			94.65	Misceláneos	03 - Finanzas	\$ 38,000.00	\$ 38,000.00	\$ 47,544.98	\$ (9,544.98)
Fondo General	01	03	04			94.70	Pago de Sentencias y Reclamaciones	03 - Finanzas	\$ 54,424.91	\$ 200,940.11	\$ 172,429.57	\$ (118,004.66)
Fondo General	01	03	04			94.71	Reclamaciones Años Anteriores	03 - Finanzas	\$ 605,000.00	\$ 175,000.00	\$ 17,168.91	\$ 587,831.09
Fondo General	01	03	04			94.76	Aportación al Fondo de Equiparación	03 - Finanzas	\$ -	\$ 1,004,344.00	\$ -	\$ -
Fondo General	01	03	04			94.77	Aportación al CRIM	03 - Finanzas	\$ 249,077.46	\$ 249,077.46	\$ 207,564.60	\$ 41,512.86
Fondo General	01	03	04			94.78	Liquidación Deuda del CRIM	03 - Finanzas	\$ 859,102.40	\$ 859,102.40	\$ 715,635.80	\$ 143,466.60
Fondo General	01	03	53			91.01	Empleados Regulares	03 - Finanzas	\$ 142,745.00	\$ 128,670.00	\$ 69,868.00	\$ 72,877.00
Fondo General	01	03	53			91.05	Empleados Transitorios	03 - Finanzas	\$ 126,348.00	\$ 70,560.00	\$ 33,374.00	\$ 92,974.00
Fondo General	01	03	53			91.31	Seguro Social Federal	03 - Finanzas	\$ 21,274.11	\$ 15,535.62	\$ 8,165.87	\$ 13,108.24
Fondo General	01	03	53			91.41	Plan Médico	03 - Finanzas	\$ 33,950.00	\$ 22,050.00	\$ 9,163.06	\$ 24,786.94
Fondo General	01	03	53			91.71	Bono Navideño	03 - Finanzas	\$ 9,000.00	\$ 3,850.00	\$ 3,500.00	\$ 5,500.00
Fondo General	01	03	53			94.65	Misceláneos	03 - Finanzas	\$ 1,000.00	\$ 3,000.00	\$ 885.00	\$ 115.00
Fondo General	01	04	01			91.01	Empleados Regulares	04 - Obras Públicas	\$ 547,534.00	\$ 518,088.00	\$ 385,039.51	\$ 162,494.49
Fondo General	01	04	01			91.05	Empleados Transitorios	04 - Obras Públicas	\$ 529,092.00	\$ 364,356.00	\$ 235,219.25	\$ 293,872.75
Fondo General	01	04	01			91.31	Seguro Social Federal	04 - Obras Públicas	\$ 85,154.14	\$ 69,167.02	\$ 49,706.77	\$ 35,447.37
Fondo General	01	04	01			91.41	Plan Médico	04 - Obras Públicas	\$ 150,500.00	\$ 128,100.00	\$ 64,037.43	\$ 86,462.57
Fondo General	01	04	01			91.71	Bono Navideño	04 - Obras Públicas	\$ 36,500.00	\$ 21,700.00	\$ 29,500.00	\$ 7,000.00
Fondo General	01	04	04			92.25	Combustible y Lubricantes	04 - Obras Públicas	\$ 200,000.00	\$ 210,000.00	\$ 109,160.83	\$ 90,839.17
Fondo General	01	04	04			92.38	Materiales de Construcción	04 - Obras Públicas	\$ 25,000.00	\$ 125,000.00	\$ 9,278.65	\$ 15,721.35
Fondo General	01	04	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	04 - Obras Públicas	\$ 60,000.00	\$ 70,000.00	\$ 55,277.88	\$ 4,722.12
Fondo General	01	04	04			93.27	Compra de Equipos	04 - Obras Públicas	\$ 30,000.00	\$ 50,000.00	\$ 24,577.44	\$ 5,422.56
Fondo General	01	04	04			94.32	Costos de Construcción	04 - Obras Públicas	\$ 209,344.00	\$ -	\$ -	\$ 209,344.00
Fondo General	01	04	04			94.61	Mantenimiento de Equipo	04 - Obras Públicas	\$ 420,000.00	\$ 120,000.00	\$ 64,933.43	\$ 355,066.57
Fondo General	01	04	04			94.65	Misceláneos	04 - Obras Públicas	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$ 5,497.90	\$ 4,502.10
Fondo General	01	04	04			94.62	Reparación y Mantenimiento de Estructuras	04 - Obras Públicas	\$ 5,000.00	\$ -	\$ -	\$ 5,000.00
Fondo General	01	04	43			94.62	Reparación y Mantenimiento de Estructuras	04 - Obras Públicas	\$ -	\$ 10,000.00	\$ 7,364.80	\$ (7,364.80)
Fondo General	01	06	01			91.01	Empleados Regulares	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 87,996.00	\$ 218,400.00	\$ 115,749.03	\$ (27,753.03)
Fondo General	01	06	01			91.05	Empleados Transitorios	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 264,096.00	\$ 417,684.00	\$ 266,876.37	\$ (2,780.37)
Fondo General	01	06	01			91.31	Seguro Social Federal	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 26,935.04	\$ 49,704.65	\$ 30,494.67	\$ (3,559.63)
Fondo General	01	06	01			91.41	Plan Médico	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 37,800.00	\$ 80,850.00	\$ 43,929.29	\$ (6,129.29)
Fondo General	01	06	01			91.71	Bono Navideño	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ -	\$ 13,650.00	\$ 16,000.00	\$ (16,000.00)



GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL 4/30/2021	VARIANZA (L - J)
									2021-2022	2020-2021		
Fondo General	01	06	01			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ -	\$ 8,000.00	\$ -	\$ -
Fondo General	01	06	04			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 8,000.00	\$ -	\$ -	\$ 8,000.00
Fondo General	01	06	04			94.50	Renta de Edificios, Locales y Terrenos	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 12,000.00	\$ 12,000.00	\$ -	\$ 12,000.00
Fondo General	01	07	01			91.01	Empleados Regulares	07 - Guardia Municipal	\$ 415,326.00	\$ 758,910.00	\$ 415,882.60	\$ (556.60)
Fondo General	01	07	01			91.05	Empleados Transitorios	07 - Guardia Municipal	\$ 28,836.00	\$ -	\$ -	\$ 28,836.00
Fondo General	01	07	01			91.06	Empleados Irregulares	07 - Guardia Municipal	\$ -	\$ 35,088.00	\$ 22,024.00	\$ (22,024.00)
Fondo General	01	07	01			91.31	Seguro Social Federal	07 - Guardia Municipal	\$ 34,093.14	\$ 61,624.42	\$ 34,599.53	\$ (506.39)
Fondo General	01	07	01			91.41	Plan Médico	07 - Guardia Municipal	\$ 38,150.00	\$ 66,150.00	\$ 29,862.89	\$ 8,287.11
Fondo General	01	07	01			91.71	Bono Navideño	07 - Guardia Municipal	\$ 1,500.00	\$ 13,650.00	\$ 12,500.00	\$ (11,000.00)
Fondo General	01	07	01			92.23	Compra de Uniformes	07 - Guardia Municipal	\$ -	\$ 9,000.00	\$ -	\$ -
Fondo General	01	07	01			92.42	Materiales y Suministros de Operación	07 - Guardia Municipal		\$ 1,000.00	\$ 394.68	\$ (394.68)
Fondo General	01	07	01			93.27	Compra de Equipos	07 - Guardia Municipal	\$ -	\$ 11,800.00	\$ -	\$ -
Fondo General	01	07	01			94.06	Adiestramientos	07 - Guardia Municipal	\$ -	\$ 5,000.00	\$ 2,296.60	\$ (2,296.60)
Fondo General	01	07	01			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	07 - Guardia Municipal	\$ -	\$ 26,880.00		\$ -
Fondo General	01	07	01			94.65	Misceláneos	07 - Guardia Municipal	\$ -	\$ 500.00	\$ -	\$ -
Fondo General	01	07	04			92.23	Compra de Uniformes	07 - Guardia Municipal	\$ 9,000.00	\$ -	\$ -	\$ 9,000.00
Fondo General	01	07	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	07 - Guardia Municipal	\$ 1,000.00		\$ -	\$ 1,000.00
Fondo General	01	07	04			93.27	Compra de Equipos	07 - Guardia Municipal	\$ 11,800.00	\$ -	\$ -	\$ 11,800.00
Fondo General	01	07	04			94.06	Adiestramientos	07 - Guardia Municipal	\$ 5,000.00	\$ -	\$ -	\$ 5,000.00
Fondo General	01	07	04			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	07 - Guardia Municipal	\$ 26,380.00	\$ -	\$ 20,140.00	\$ 6,240.00
Fondo General	01	07	04			94.65	Misceláneos	07 - Guardia Municipal	\$ 500.00	\$ -	\$ 172.25	\$ 327.75
Fondo General	01	08	01			91.01	Empleados Regulares	08 - Recursos Humanos	\$ 235,830.00	\$ 211,344.00	\$ 118,481.29	\$ 117,348.71
Fondo General	01	08	01			91.05	Empleados Transitorios	08 - Recursos Humanos	\$ 44,148.00	\$ 34,134.00	\$ 10,512.62	\$ 33,635.38
Fondo General	01	08	01			91.10	Seguro Choferil	08 - Recursos Humanos	\$ 1,500.00	\$ 4,000.00	\$ 970.20	\$ 529.80
Fondo General	01	08	01			91.31	Seguro Social Federal	08 - Recursos Humanos	\$ 21,953.82	\$ 19,153.92	\$ 10,486.21	\$ 11,467.61
Fondo General	01	08	01			91.41	Plan Médico	08 - Recursos Humanos	\$ 30,450.00	\$ 26,250.00	\$ 13,023.64	\$ 17,426.36
Fondo General	01	08	01			91.45	Seguro por Desempleo	08 - Recursos Humanos	\$ 70,000.00	\$ 120,000.00	\$ 58,520.93	\$ 11,479.07
Fondo General	01	08	01			91.71	Bono Navideño	08 - Recursos Humanos	\$ 7,000.00	\$ 4,900.00	\$ 7,000.00	\$ -
Fondo General	01	08	01			91.75	Tiempo Compensatorio Estatal	08 - Recursos Humanos	\$ 4,000.00	\$ 6,000.00	\$ 3,949.43	\$ 50.57
Fondo General	01	08	01			91.76	Tiempo Compensatorio Federal	08 - Recursos Humanos	\$ 4,000.00	\$ 6,000.00	\$ -	\$ 4,000.00
Fondo General	01	08	04			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	08 - Recursos Humanos	\$ 1,200.00	\$ 1,200.00	\$ 500.00	\$ 700.00
Fondo General	01	08	04			94.75	Reserva	08 - Recursos Humanos	\$ 15,000.00	\$ 52,745.00	\$ -	\$ 15,000.00
Fondo General	01	08	04			91.31	Seguro Social Federal	08 - Recursos Humanos	\$ 8,943.30	\$ 8,943.30	\$ 4,583.78	\$ 4,359.52
Fondo General	01	08	04			94.06	Adiestramientos	08 - Recursos Humanos	\$ 4,000.00	\$ 4,000.00	\$ 2,750.00	\$ 1,250.00
Fondo General	01	08	04			94.13	Pruebas de Dopaje	08 - Recursos Humanos	\$ 2,000.00	\$ 1,000.00	\$ 852.00	\$ 1,148.00
Fondo General	01	09	01			91.01	Empleados Regulares	09 - Recreación y Deportes	\$ 193,430.00	\$ 93,678.00	\$ 73,872.70	\$ 119,557.30
Fondo General	01	09	01			91.05	Empleados Transitorios	09 - Recreación y Deportes	\$ 35,280.00	\$ 6,672.00	\$ 4,448.00	\$ 30,832.00
Fondo General	01	09	01			91.31	Seguro Social Federal	09 - Recreación y Deportes	\$ 18,031.82	\$ 7,998.08	\$ 6,450.58	\$ 11,581.24
Fondo General	01	09	01			91.41	Plan Médico	09 - Recreación y Deportes	\$ 28,700.00	\$ 12,600.00	\$ 7,622.17	\$ 21,077.83
Fondo General	01	09	01			91.71	Bono Navideño	09 - Recreación y Deportes	\$ 7,000.00	\$ 4,200.00	\$ 6,000.00	\$ 1,000.00
Fondo General	01	09	01			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	09 - Recreación y Deportes	\$ -	\$ 3,500.00	\$ -	\$ -



MUNICIPIO DE: TOA ALTA
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2021-2022
GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2021-2022	2020-2021	4/30/2021	
Fondo General	01	09	04			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	09 - Recreación y Deportes	\$ 3,500.00	\$ -	\$ -	\$ 3,500.00
Fondo General	01	09	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	09 - Recreación y Deportes	\$ 6,000.00	\$ 7,500.00	\$ 959.00	\$ 5,041.00
Fondo General	01	09	04			93.27	Compra de Equipos	09 - Recreación y Deportes	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	\$ -	\$ 3,000.00
Fondo General	01	09	04			94.65	Misceláneos	09 - Recreación y Deportes	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 315.93	\$ 684.07
Fondo General	01	09	04			94.81	Festival o Actividad I	09 - Recreación y Deportes	\$ 4,000.00	\$ 4,000.00	\$ 2,813.11	\$ 1,186.89
Fondo General	01	11	01			91.01	Empleados Regulares	11 - Centro de Envejecientes	\$ 112,932.00	\$ 126,540.00	\$ 86,396.00	\$ 26,536.00
Fondo General	01	11	01			91.05	Empleados Transitorios	11 - Centro de Envejecientes	\$ 124,056.00	\$ 72,234.00	\$ 32,937.50	\$ 91,118.50
Fondo General	01	11	01			91.31	Seguro Social Federal	11 - Centro de Envejecientes	\$ 18,588.58	\$ 15,581.06	\$ 9,855.83	\$ 8,732.75
Fondo General	01	11	01			91.41	Plan Médico	11 - Centro de Envejecientes	\$ 32,550.00	\$ 27,300.00	\$ 14,919.68	\$ 17,630.32
Fondo General	01	11	01			91.71	Bono Navideño	11 - Centro de Envejecientes	\$ 6,000.00	\$ 4,900.00	\$ 6,700.00	\$ (700.00)
Fondo General	01	11	01			93.27	Compra de Equipos	11 - Centro de Envejecientes	\$ -	\$ 1,000.00	\$ -	\$ -
Fondo General	01	11	04			93.27	Compra de Equipos	11 - Centro de Envejecientes	\$ 1,000.00	\$ -	\$ -	\$ 1,000.00
Fondo General	01	11	04			92.11	Drogas, Medicinas y Otros Suministros	11 - Centro de Envejecientes	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	\$ -	\$ 2,000.00
Fondo General	01	11	04			92.21	Alimentos	11 - Centro de Envejecientes	\$ 70,000.00	\$ 80,000.00	\$ 18,064.93	\$ 51,935.07
Fondo General	01	11	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	11 - Centro de Envejecientes	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$ 6,600.19	\$ 3,399.81
Fondo General	01	11	04			94.65	Misceláneos	11 - Centro de Envejecientes	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 315.00	\$ 685.00
Fondo General	01	11	04			94.81	Festival o Actividad I	11 - Centro de Envejecientes	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 476.00	\$ 524.00
Fondo General	01	11	16			91.05	Empleados Transitorios	11 - Centro de Envejecientes	\$ 31,032.00	\$ 31,036.32	\$ 25,843.86	\$ 5,188.14
Fondo General	01	11	16			91.31	Seguro Social Federal	11 - Centro de Envejecientes	\$ 2,641.69	\$ 2,561.70	\$ 1,977.35	\$ 664.34
Fondo General	01	11	16			91.41	Plan Médico	11 - Centro de Envejecientes	\$ 14,700.00	\$ 14,700.00	\$ 8,701.13	\$ 5,998.87
Fondo General	01	11	16			91.71	Bono Navideño	11 - Centro de Envejecientes	\$ 3,500.00	\$ 2,450.00	\$ 2,800.00	\$ 700.00
Fondo General	01	13	01			91.01	Empleados Regulares	13 - Aportaciones Federales	\$ 7,200.00	\$ 6,000.00	\$ -	\$ 7,200.00
Fondo General	01	13	01			91.31	Seguro Social Federal	13 - Aportaciones Federales	\$ 550.80	\$ 459.00	\$ -	\$ 550.80
Fondo General	01	14	01			91.01	Empleados Regulares	14 - Cultura y Turismo	\$ 102,152.00	\$ 172,880.40	\$ 116,423.87	\$ (14,271.87)
Fondo General	01	14	01			91.05	Empleados Transitorios	14 - Cultura y Turismo	\$ 53,520.00	\$ 26,748.00	\$ 20,614.50	\$ 32,905.50
Fondo General	01	14	01			91.31	Seguro Social Federal	14 - Cultura y Turismo	\$ 12,291.41	\$ 15,592.87	\$ 10,865.96	\$ 1,425.45
Fondo General	01	14	01			91.41	Plan Médico	14 - Cultura y Turismo	\$ 20,125.00	\$ 25,200.00	\$ 13,875.11	\$ 6,249.89
Fondo General	01	14	01			91.71	Bono Navideño	14 - Cultura y Turismo	\$ 5,000.00	\$ 4,200.00	\$ 5,000.00	\$ -
Fondo General	01	14	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	14 - Cultura y Turismo	\$ 1,500.00	\$ 3,000.00	\$ 1,132.00	\$ 368.00
Fondo General	01	14	04			94.65	Misceláneos	14 - Cultura y Turismo	\$ 2,500.00	\$ 4,000.00	\$ 3,853.15	\$ (1,353.15)
Fondo General	01	14	04			94.81	Festival o Actividad I	14 - Cultura y Turismo	\$ 10,000.00	\$ 15,000.00	\$ 7,488.21	\$ 2,511.79
Fondo General	01	16	01			91.01	Empleados Regulares	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 58,704.00	\$ 45,252.00	\$ 5,882.00	\$ 52,822.00
Fondo General	01	16	01			91.05	Empleados Transitorios	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 26,880.00	\$ 7,680.00	\$ 6,400.00	\$ 20,480.00
Fondo General	01	16	01			91.31	Seguro Social Federal	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 6,738.43	\$ 4,156.40	\$ 1,054.32	\$ 5,684.11
Fondo General	01	16	01			91.41	Plan Médico	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 10,500.00	\$ 6,300.00	\$ 700.00	\$ 9,800.00
Fondo General	01	16	01			91.71	Bono Navideño	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 2,500.00	\$ 1,400.00	\$ 1,500.00	\$ 1,000.00
Fondo General	01	16	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 814.06	\$ 185.94
Fondo General	01	16	04			94.47	Donaciones	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ -	\$ 3,000.00	\$ 1,339.80	\$ (1,339.80)
Fondo General	01	16	44			91.05	Empleados Transitorios	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 2,808.00	\$ 104,022.00	\$ 3,016.00	\$ (208.00)
Fondo General	01	16	44			91.31	Seguro Social Federal	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 214.81	\$ 8,171.92	\$ 536.75	\$ (321.94)
Fondo General	01	16	44			91.41	Plan Médico	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 16,800.00	\$ 16,800.00	\$ 97.82	\$ 16,702.18
Fondo General	01	16	44			91.71	Bono Navideño	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ -	\$ 2,800.00	\$ 1,600.00	\$ (1,600.00)
Fondo General	01	16	44			92.21	Alimentos	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 2,500.00	\$ 5,000.00	\$ 145.99	\$ 2,354.01
Fondo General	01	16	44			94.65	Misceláneos	16 - Asuntos del Ciudadano	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 1,854.09	\$ (854.09)
Fondo General	01	19	01			91.01	Empleados Regulares	19 - Secretaría Municipal	\$ 154,068.00	\$ 169,296.00	\$ 133,890.90	\$ 20,177.10
Fondo General	01	19	01			91.05	Empleados Transitorios	19 - Secretaría Municipal	\$ 66,192.00	\$ 28,428.00	\$ 20,438.00	\$ 45,754.00



MUNICIPIO DE: TOA ALTA
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2021-2022
GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2021-2022	2020-2021	4/30/2021	
Fondo General	01	19	01			91.31	Seguro Social Federal	19 - Secretaría Municipal	\$ 17,308.89	\$ 15,420.41	\$ 12,188.67	\$ 5,120.22
Fondo General	01	19	01			91.41	Plan Médico	19 - Secretaría Municipal	\$ 25,200.00	\$ 23,100.00	\$ 14,959.50	\$ 10,240.50
Fondo General	01	19	01			91.71	Bono Navideño	19 - Secretaría Municipal	\$ 6,000.00	\$ 3,850.00	\$ 5,000.00	\$ 1,000.00
Fondo General	01	19	01			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	19 - Secretaría Municipal	\$ -	\$ 584,580.00	\$ 393,256.26	\$ (393,256.26)
Fondo General	01	19	01			94.73	Disposición de Desperdicios	19 - Secretaría Municipal	\$ -	\$ 596,525.53	\$ -	\$ -
Fondo General	01	19	04			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	19 - Secretaría Municipal	\$ 602,780.00	\$ -	\$ -	\$ 602,780.00
Fondo General	01	19	04			94.73	Disposición de Desperdicios	19 - Secretaría Municipal	\$ 165,000.00	\$ -	\$ 403,262.76	\$ (238,262.76)
Fondo General	01	19	04			94.12	Servicios No Profesionales	19 - Secretaría Municipal	\$ 179,000.00	\$ 155,000.00	\$ 103,108.46	\$ 75,891.54
Fondo General	01	19	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	19 - Secretaría Municipal	\$ 13,000.00	\$ 12,000.00	\$ 12,939.05	\$ 60.95
Fondo General	01	19	04			94.61	Mantenimiento de Equipo	19 - Secretaría Municipal	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	\$ -	\$ 2,000.00
Fondo General	01	19	04			94.67	Publicaciones y Anuncios	19 - Secretaría Municipal	\$ 7,000.00	\$ 3,000.00	\$ 7,096.33	\$ (96.33)
Fondo General	01	19	04			94.69	Franqueo	19 - Secretaría Municipal	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,000.00
Fondo General	01	21	01			91.01	Empleados Regulares	21 - Auditoría Interna	\$ 80,976.00	\$ 65,148.00	\$ 10,817.00	\$ 70,159.00
Fondo General	01	21	01			91.31	Seguro Social Federal	21 - Auditoría Interna	\$ 6,309.41	\$ 5,064.15	\$ 904.00	\$ 5,405.41
Fondo General	01	21	01			91.41	Plan Médico	21 - Auditoría Interna	\$ 6,300.00	\$ 5,250.00	\$ 700.00	\$ 5,600.00
Fondo General	01	21	01			91.71	Bono Navideño	21 - Auditoría Interna	\$ 1,500.00	\$ 1,050.00	\$ 1,000.00	\$ 500.00
Fondo General	01	21	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	21 - Auditoría Interna	\$ 450.00	\$ 450.00	\$ -	\$ 450.00
Fondo General	01	24	01			91.01	Empleados Regulares	24 - Educación	\$ 80,568.00	\$ -	\$ -	\$ 80,568.00
Fondo General	01	24	01			91.31	Seguro Social Federal	24 - Educación	\$ 6,354.70	\$ -	\$ -	\$ 6,354.70
Fondo General	01	24	01			91.41	Plan Médico	24 - Educación	\$ 10,500.00	\$ -	\$ -	\$ 10,500.00
Fondo General	01	24	01			91.71	Bono Navideño	24 - Educación	\$ 2,500.00	\$ -	\$ -	\$ 2,500.00
Fondo General	01	25	01			91.01	Empleados Regulares	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 116,844.00	\$ 81,888.00	\$ 47,102.63	\$ 69,741.37
Fondo General	01	25	01			91.05	Empleados Transitorios	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 27,948.00	\$ 15,792.00	\$ 13,160.00	\$ 14,788.00
Fondo General	01	25	01			91.31	Seguro Social Federal	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 11,344.34	\$ 7,606.40	\$ 4,801.25	\$ 6,543.09
Fondo General	01	25	01			91.41	Plan Médico	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 14,700.00	\$ 10,500.00	\$ 6,833.77	\$ 7,866.23
Fondo General	01	25	01			91.71	Bono Navideño	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 3,500.00	\$ 1,750.00	\$ 2,500.00	\$ 1,000.00
Fondo General	01	25	04			94.65	Misceláneos	25 - Planificación y Desarrollo	\$ 1,854.77	\$ 980.73	\$ 65.00	\$ 1,789.77
Fondo General	01	32	01			91.01	Empleados Regulares	32 - Prensa y Comunicación	\$ 33,336.00	\$ 54,540.00	\$ 19,947.00	\$ 13,389.00
Fondo General	01	32	01			91.05	Empleados Transitorios	32 - Prensa y Comunicación	\$ 56,400.00	\$ 13,344.00	\$ 3,892.00	\$ 52,508.00
Fondo General	01	32	01			91.31	Seguro Social Federal	32 - Prensa y Comunicación	\$ 7,056.05	\$ 5,273.45	\$ 1,900.17	\$ 5,155.88
Fondo General	01	32	01			91.41	Plan Médico	32 - Prensa y Comunicación	\$ 10,500.00	\$ 6,300.00	\$ 1,575.00	\$ 8,925.00
Fondo General	01	32	01			91.71	Bono Navideño	32 - Prensa y Comunicación	\$ 2,500.00	\$ 1,050.00	\$ 1,000.00	\$ 1,500.00
Fondo General	01	32	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	32 - Prensa y Comunicación	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 1,059.48	\$ 3,940.52
Fondo General	01	32	04			94.67	Publicaciones y Anuncios	32 - Prensa y Comunicación	\$ 1,500.00	\$ 5,000.00	\$ -	\$ 1,500.00
Fondo General	01	32	04			94.81	Festival o Actividad I	32 - Prensa y Comunicación	\$ 10,000.00	\$ 8,000.00	\$ 6,068.88	\$ 3,931.12
Fondo General	01	47	01			91.01	Empleados Regulares	47 - Conservación de Edificios y Estructuras Municipales	\$ 133,284.00	\$ 148,548.00	\$ 104,059.20	\$ 29,224.80
Fondo General	01	47	01			91.05	Empleados Transitorios	47 - Conservación de Edificios y Estructuras Municipales	\$ 263,100.00	\$ 181,632.00	\$ 109,792.00	\$ 153,308.00
Fondo General	01	47	01			91.31	Seguro Social Federal	47 - Conservación de Edificios y Estructuras Municipales	\$ 31,317.88	\$ 28,821.05	\$ 17,048.15	\$ 14,269.73
Fondo General	01	47	01			91.41	Plan Médico	47 - Conservación de Edificios y Estructuras Municipales	\$ 54,600.00	\$ 44,100.00	\$ 23,458.48	\$ 31,141.52



GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2021-2022	2020-2021	4/30/2021	
Fondo General	01	47	01			91.71	Bono Navideño	47 - Conservación de Edificios y Estructuras Municipales	\$ 13,000.00	\$ 7,350.00	\$ 9,000.00	\$ 4,000.00
Fondo General	01	47	04			92.05	Herramientas	47 - Conservación de Edificios y Estructuras Municipales	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 760.93	\$ 239.07
Fondo General	01	47	04			92.38	Materiales de Construcción	47 - Conservación de Edificios y Estructuras Municipales	\$ 12,000.00	\$ 15,000.00	\$ 7,320.75	\$ 4,679.25
Fondo General	01	47	04			92.42	Materiales y Suministros de Operación	47 - Conservación de Edificios y Estructuras Municipales	\$ 18,000.00	\$ 12,000.00	\$ 18,271.63	\$ (271.63)
Fondo General	01	47	04			94.62	Reparación y Mantenimiento de Estructuras	47 - Conservación de Edificios y Estructuras Municipales	\$ 12,000.00	\$ 15,000.00	\$ 6,302.96	\$ 5,697.04
Fondo General	01	60	01			91.01	Empleados Regulares	60 - Oficina de Iniciativas de Bases de Fe y Comunitarias	\$ 27,552.00	\$ -	\$ -	\$ 27,552.00
Fondo General	01	60	01			91.31	Seguro Social Federal	60 - Oficina de Iniciativas de Bases de Fe y Comunitarias	\$ 2,145.98	\$ -	\$ -	\$ 2,145.98
Fondo General	01	60	01			91.41	Plan Médico	60 - Oficina de Iniciativas de Bases de Fe y Comunitarias	\$ 2,100.00	\$ -	\$ -	\$ 2,100.00
Fondo General	01	60	01			91.71	Bono Navideño	60 - Oficina de Iniciativas de Bases de Fe y Comunitarias	\$ 500.00	\$ -	\$ -	\$ 500.00
Fondo General	01	60	04			94.65	Misceláneos	60 - Oficina de Iniciativas de Bases de Fe y Comunitarias	\$ 500.00	\$ -	\$ -	\$ 500.00
Fondo General	01	60	04			94.81	Festival o Actividad I	60 - Oficina de Iniciativas de Bases de Fe y Comunitarias	\$ 750.00	\$ -	\$ -	\$ 750.00
									\$ 13,949,455.79	\$ 14,793,686.64	\$ 8,124,644.50	\$ 5,824,811.29



MUNICIPIO DE: TOA ALTA
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2021-2022
CAE

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA	DESCRIPCIÓN DEL	AÑO FISCAL 2021-2022
Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	82.31	Contribución sobre Propiedad Exonerada	03 - Finanzas	
Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	87.22	Contribución Propiedad No Exonerada (Otras Fuentes Financieras)	03 - Finanzas	\$ 3,808,571.31
TOTAL									\$ 3,808,571.31

Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	94.57	Amortización de Principal de Préstamos	03 - Finanzas	780,000.00
Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	94.55	Intereses	03 - Finanzas	603,530.54
Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	94.75	Reserva	03 - Finanzas	\$ 2,425,040.77
TOTAL									\$ 3,808,571.31



INFORME DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
MUNICIPIO DE: TOA ALTA
AÑO FISCAL: 2021-2022
CONFIANZA, REGULAR Y TRANSITORIO

Cat.	Desc. Categoría	Num. de Cuenta	Departamento	Núm. de Dpto.	Prog.	Sub. Prog.	Activ.	Título del Puesto	Cant. Empl.	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	7.65%	\$ 175.00	Plan Médico	\$ 500.00	Bono de Navidad	\$ -	Bono de Verano	TOTAL
													Seguro Social	Aport. Plan		Bono de Navidad a		Bono de Verano a		
C	Confianza	91.01	01 - Legislatura Municipal	01	01			MUNICIPAL	1	12	\$ 2,520.00	\$ 30,240.00	\$ 2,351.61	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 35,191.61
C	Confianza	91.01	01 - Legislatura Municipal	01	01			CONFIDENCIAL	1	12	\$ 1,593.00	\$ 19,116.00	\$ 1,500.62	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 23,216.62
C	Confianza	91.01	01 - Legislatura Municipal	01	01			SARGENTO DE ARMAS	1	12	\$ 1,589.00	\$ 19,068.00	\$ 1,496.95	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 23,164.95
C	Confianza	91.01	01 - Legislatura Municipal	01	01			OFICINISTA CONFIDENCIAL	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
C	Confianza	91.01	01 - Legislatura Municipal	01	01			CONFIDENCIAL	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			ALCALDE	1	12	\$ 7,000.00	\$ 84,000.00	\$ 6,426.00	SI	\$ 2,100.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 92,526.00
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			ADMINISTRADOR MUNICIPAL	1	12	\$ 5,177.00	\$ 62,124.00	\$ 4,790.74	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 69,514.74
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			CIUDADANO	1	12	\$ 2,282.00	\$ 27,384.00	\$ 2,133.13	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 32,117.13
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			CONFIDENCIAL	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			ALCALDE	1	12	\$ 2,195.00	\$ 26,340.00	\$ 2,053.26	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 30,993.26
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			ALCALDE	1	12	\$ 3,113.00	\$ 37,356.00	\$ 2,895.98	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 42,851.98
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			CONFIDENCIAL	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			ALCALDE	1	12	\$ 2,416.00	\$ 28,992.00	\$ 2,256.14	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 33,848.14
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			ALCALDE	1	12	\$ 2,674.00	\$ 32,088.00	\$ 2,492.98	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 37,180.98
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			AYUDANTE EJECUTIVO	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			CHOFER DEL ALCALDE	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			OFICINISTA I	1	12	\$ 1,269.00	\$ 15,228.00	\$ 1,203.19	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,031.19
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			ALCALDE	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			OFICINISTA II	1	12	\$ 1,170.00	\$ 14,040.00	\$ 1,112.31	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,752.31
T	Transitorio	91.05	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			CONSERJE	1	6	\$ 1,110.00	\$ 6,660.00	\$ 547.74	SI	\$ 1,050.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 8,757.74
C	Confianza	91.01	03 - Finanzas	03	01			DIRECTOR DE FINANZAS	1	12	\$ 4,068.00	\$ 48,816.00	\$ 3,772.67	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 55,188.67
C	Confianza	91.01	03 - Finanzas	03	01			SUB-DIRECTOR DE FINANZAS	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			AUXILIAR EN CONTABILIDAD	1	12	\$ 1,982.00	\$ 23,784.00	\$ 1,857.73	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 28,241.73
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			OFICINISTA I	1	12	\$ 1,167.00	\$ 14,004.00	\$ 1,109.56	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,113.56
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			COND. VEH. LIVIANO DE MOTOR	1	12	\$ 1,438.00	\$ 17,256.00	\$ 1,358.33	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 21,214.33
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			JEFA DE CONTABILIDAD	1	12	\$ 1,824.00	\$ 21,888.00	\$ 1,712.68	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 26,200.68
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			OFICIAL PREINTERVENCION	1	12	\$ 1,389.00	\$ 16,668.00	\$ 1,313.35	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 20,581.35
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			AUXILIAR EN CONTABILIDAD	1	12	\$ 1,415.00	\$ 16,980.00	\$ 1,337.22	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 20,917.22
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			CONTADOR	1	12	\$ 2,502.00	\$ 30,024.00	\$ 2,335.09	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 34,959.09
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			TEC. SISTEMAS DE OFICINA I	1	12	\$ 1,459.00	\$ 17,508.00	\$ 1,377.61	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 21,485.61
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			CONTADOR	1	12	\$ 1,575.00	\$ 18,900.00	\$ 1,484.10	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 22,984.10
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			OFICINISTA I	1	12	\$ 1,269.00	\$ 15,228.00	\$ 1,203.19	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,031.19
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			OFICINISTA II	1	12	\$ 1,272.00	\$ 15,264.00	\$ 1,205.95	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,069.95
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			OFICIAL DE PATENTES	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			AUX SISTEMAS DE OFICINA	1	12	\$ 1,505.00	\$ 18,060.00	\$ 1,419.84	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 22,079.84
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			RECEPCIONISTA TELEFONISTA	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			RECAUDADOR AUXILIAR	1	12	\$ 1,233.00	\$ 14,796.00	\$ 1,170.14	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 18,566.14
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			AUXILIAR EN CONTABILIDAD	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			COBRAR	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			PAGADOR AUXILIAR	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			RECAUDADOR AUXILIAR	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
DR	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			OFICIAL DE SEGUROS	1	12	\$ 160.00	\$ 1,920.00	\$ 146.88	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 2,066.88
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			OFICIAL DE ARBITRIOS	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			ANALISTA DE PRESUPUESTO	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			AUXILIAR EN CONTABILIDAD	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			CONTADOR	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
DR	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			PAGADOR OFICIAL	1	12	\$ 160.00	\$ 1,920.00	\$ 146.88	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 2,066.88
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			OFICINISTA DE CONTABILIDAD	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			ENCARGADA DE LA PROPIEDAD	1	12	\$ 1,210.00	\$ 14,520.00	\$ 1,149.03	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 18,269.03
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			RECAUDADOR AUXILIAR	1	12	\$ 1,134.00	\$ 13,608.00	\$ 1,079.26	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,287.26
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			RECAUDADORA AUXILIAR	1	6	\$ 1,134.00	\$ 6,804.00	\$ 558.76	SI	\$ 1,050.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 8,912.76
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			RECAUDADOR OFICIAL	1	7	\$ 1,624.00	\$ 11,368.00	\$ 907.90	SI	\$ 1,225.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 14,000.90
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			CONTADOR	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			OFICIAL DE ARBITRIOS	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			CONSERJE	1	6	\$ 1,110.00	\$ 6,660.00	\$ 547.74	SI	\$ 1,050.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 8,757.74
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			RECEPCIONISTA TELEFONISTA	1	12	\$ 1,119.00	\$ 13,428.00	\$ 1,065.49	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,093.49
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			ENCARGADO DE LA PROPIEDAD	1	12	\$ -	\$ -								



INFORME DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
MUNICIPIO DE: TOA ALTA
AÑO FISCAL: 2021-2022
CONFIANZA, REGULAR Y TRANSITORIO

Cat.	Desc. Categoría	Num. de Cuenta	Departamento	Núm. de Dpto.	Prog.	Sub. Prog.	Activ.	Título del Puesto	Cant. Empl.	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	7.65%	\$ 175.00	Plan Médico	\$ 500.00	Bono de Navidad	\$ -	Bono de Verano	TOTAL
													Seguro Social	Aport. Plan		Bono de Navidad a		Bono de Verano a		
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	53			OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	53			TECNICO DE VALORACION	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	53			AUXILIAR DE SISTEMA OFICINA	1	6	\$ 2,609.00	\$ 15,654.00	\$ 1,235.78	SI	\$ 1,050.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 18,439.78
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	53			RECAUDADOR AUXILIAR	1	7	\$ 1,134.00	\$ 7,938.00	\$ 645.51	SI	\$ 1,225.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 10,308.51
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	53			RECAUDADOR AUXILIAR	1	12	\$ 1,134.00	\$ 13,608.00	\$ 1,079.26	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,287.26
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	53			OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	12	\$ 1,147.00	\$ 13,764.00	\$ 1,091.20	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,455.20
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	53			CONTRIBUTIVOS	1	7	\$ 1,277.00	\$ 8,939.00	\$ 722.08	SI	\$ 1,225.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 11,386.08
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	53			RECAUDADOR AUXILIAR	1	12	\$ 1,134.00	\$ 13,608.00	\$ 1,079.26	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,287.26
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	53			OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	12	\$ 1,147.00	\$ 13,764.00	\$ 1,091.20	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,455.20
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	53			TECNICO DE VALORACION	1	12	\$ 1,210.00	\$ 14,520.00	\$ 1,149.03	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 18,269.03
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	53			CONTRIBUTIVOS	1	12	\$ 1,277.00	\$ 15,324.00	\$ 1,210.54	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,134.54
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	53			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	53			OFICINISTA I	1	12	\$ 1,119.00	\$ 13,428.00	\$ 1,065.49	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,093.49
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	53			CONTRIBUTIVOS	1	12	\$ 1,277.00	\$ 15,324.00	\$ 1,210.54	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,134.54
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	53			RECAUDADOR AUXILIAR	1	12	\$ 1,134.00	\$ 13,608.00	\$ 1,079.26	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,287.26
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	53			OFICINISTA I	1	12	\$ 1,119.00	\$ 13,428.00	\$ 1,065.49	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,093.49
C	Confianza	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			MUNICIPAL	1	12	\$ 3,913.00	\$ 46,956.00	\$ 3,630.38	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 53,186.38
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			COND. VEH. PESADO MOTOR	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			COND. VEH. PESADO MOTOR	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			TRABAJADOR	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			AUX. SISTEMAS DE OFICINA	1	12	\$ 1,272.00	\$ 15,264.00	\$ 1,205.95	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,069.95
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			SUPERVISOR DE BRIGADA I	1	12	\$ 1,399.00	\$ 16,788.00	\$ 1,322.53	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 20,710.53
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,160.00	\$ 13,920.00	\$ 1,103.13	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,623.13
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			OFICINISTA II	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			SOLDADOR	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,160.00	\$ 13,920.00	\$ 1,103.13	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,623.13
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,160.00	\$ 13,920.00	\$ 1,103.13	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,623.13
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			TEC. SISTEMA OFICINA I	1	12	\$ 1,286.00	\$ 15,432.00	\$ 1,218.80	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,250.80
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			COND. VEH. PESADO MOTOR	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,160.00	\$ 13,920.00	\$ 1,103.13	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,623.13
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			AUTOMOTRIZ	1	12	\$ 1,160.00	\$ 13,920.00	\$ 1,103.13	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,623.13
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			DIRECTOR AUXILIAR II	1	12	\$ 2,026.00	\$ 24,312.00	\$ 1,898.12	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 28,810.12
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,160.00	\$ 13,920.00	\$ 1,103.13	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,623.13
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,160.00	\$ 13,920.00	\$ 1,103.13	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,623.13
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			MOTOR	1	12	\$ 1,121.00	\$ 13,452.00	\$ 1,067.33	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,119.33
DC	Confianza	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			COND. VEH. PESADO MOTOR	1	12	\$ 1,272.00	\$ 15,264.00	\$ 1,205.95	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,069.95
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			MECANICO AUTOMOTRIZ	1	12	\$ 1,210.00	\$ 14,520.00	\$ 1,149.03	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 18,269.03
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			TRABAJADOR	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			COND. VEH. LIVIANO MOTOR	1	12	\$ 1,499.00	\$ 17,988.00	\$ 1,414.33	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 22,002.33
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			MOTOR	1	12	\$ 1,443.00	\$ 17,316.00	\$ 1,362.92	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 21,278.92
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			MANTENIMIENTO	1	12	\$ 1,267.00	\$ 15,204.00	\$ 1,201.36	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,005.36
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,160.00	\$ 13,920.00	\$ 1,103.13	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,623.13
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,160.00	\$ 13,920.00	\$ 1,103.13	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,623.13
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			OFICINISTA II	1	12	\$ 1,272.00	\$ 15,264.00	\$ 1,205.95	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,069.95
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			OFICINISTA I	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			SUPERVISOR DE BRIGADAS II	1	12	\$ 1,301.00	\$ 15,612.00	\$ 1,232.57	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,444.57
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			TRABAJADOR	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			SUPERVISOR DE BRIGADA I	1	12	\$ 1,182.00	\$ 14,184.00	\$ 1,123.33	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,907.33
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,160.00	\$ 13,920.00	\$ 1,103.13	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,623.13
R</																				



OGP-2M
Rev. 26/febrero/2021

3 de 6



INFORME DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
MUNICIPIO DE: TOA ALTA
AÑO FISCAL: 2021-2022
CONFIANZA, REGULAR Y TRANSITORIO

Cat.	Desc. Categoría	Num. de Cuenta	Departamento	Núm. de Dpto.	Prog.	Sub. Prog.	Activ.	Título del Puesto	Cant. Empl.	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	7.65%	\$ 175.00	Plan Médico	\$ 500.00	Bono de Navidad	\$ -	Bono de Verano	TOTAL
													Seguro Social	Aport. Plan		Bono de Navidad a		Bono de Verano a		
R	Regular	91.01	Emergencias	06	01			TEC.EMER MED PARAMEDICO	1	6	\$ 1,944.00	\$ 11,664.00	\$ 892.30	SI	\$ 1,050.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 13,606.30
R	Regular	91.01	Emergencias	06	01			COND. AMBULANCIAS	1	6	\$ 1,121.00	\$ 6,726.00	\$ 514.54	SI	\$ 1,050.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 8,290.54
R	Regular	91.01	Emergencias	06	01			TECNICO BUSQUEDA Y RESCATE	1	6	\$ 1,272.00	\$ 7,632.00	\$ 583.85	SI	\$ 1,050.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 9,265.85
R	Regular	91.01	Emergencias	06	01			TEC.EMER MED PARAMEDICO	3	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	Emergencias	06	01			OPERACIONALES DE	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	Emergencias	06	01			OPERACIONALES DE	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	Emergencias	06	01			OPERADOR RADIO-TELEFONO	2	6	\$ 1,121.00	\$ 13,452.00	\$ 1,029.08	SI	\$ 2,100.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 16,581.08
T	Transitorio	91.05	Emergencias	06	01			MEDICAS	1	6	\$ 2,070.00	\$ 12,420.00	\$ 950.13	SI	\$ 1,050.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 14,420.13
T	Transitorio	91.05	Emergencias	06	01			TEC. EMER. MED. PARAMEDICO	14	6	\$ 1,944.00	\$ 163,296.00	\$ 12,492.14	SI	\$ 14,700.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 190,488.14
T	Transitorio	91.05	Emergencias	06	01			TEC. EMER. MED. PARAMEDICO	5	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	Emergencias	06	01			TEC. EMER. MEDICAS-BASICO	5	6	\$ 1,576.00	\$ 47,280.00	\$ 3,616.92	SI	\$ 5,250.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 56,146.92
T	Transitorio	91.05	Emergencias	06	01			TECNICO BUSQUEDA Y RESCATE	1	6	\$ 1,272.00	\$ 7,632.00	\$ 583.85	SI	\$ 1,050.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 9,265.85
T	Transitorio	91.05	Emergencias	06	01			TRABAJADOR	3	6	\$ 1,112.00	\$ 20,016.00	\$ 1,531.22	SI	\$ 3,150.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 24,697.22
C	Confianza	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			MUNICIPAL	1	6	\$ 3,037.00	\$ 18,222.00	\$ 1,432.23	SI	\$ 1,050.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 21,204.23
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			CAPITAN	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			COND. VEH. PESADO DE MOTOR	1	6	\$ 1,220.00	\$ 7,320.00	\$ 559.98	SI	\$ 1,050.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 8,929.98
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			CONSERJE	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	6	\$ 1,301.00	\$ 7,806.00	\$ 597.16	SI	\$ 1,050.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 9,453.16
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			OFICINISTA II	1	6	\$ 1,272.00	\$ 7,632.00	\$ 583.85	SI	\$ 1,050.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 9,265.85
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			POLICIA MUNICIPAL	6	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			POLICIA MUNICIPAL	17	6	\$ 2,127.00	\$ 216,954.00	\$ 16,596.98	SI	\$ 17,850.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 251,400.98
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			POLICIA MUNICIPAL	1	6	\$ 2,682.00	\$ 16,092.00	\$ 1,231.04	SI	\$ 1,050.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 18,373.04
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			SARGENTO	6	6	\$ 2,706.00	\$ 97,416.00	\$ 7,452.32	SI	\$ 6,300.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 111,168.32
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			SARGENTO	1	6	\$ 2,835.00	\$ 17,010.00	\$ 1,301.27	SI	\$ 1,050.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 19,361.27
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			SUBCOMISIONADO POL MUN	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			TENIENTE	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			TRABAJADOR	1	6	\$ 1,112.00	\$ 6,672.00	\$ 510.41	SI	\$ 1,050.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 8,232.41
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	01			VIGILANTE MUNICIPAL	2	7	\$ 1,443.00	\$ 20,202.00	\$ 1,621.95	SI	\$ 2,450.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 25,273.95
T	Transitorio	91.05	07 - Guardia Municipal	07	01			VIGILANTE MUNICIPAL	3	6	\$ 1,121.00	\$ 20,178.00	\$ 1,543.62	SI	\$ 3,150.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 24,871.62
T	Transitorio	91.05	07 - Guardia Municipal	07	01			VIGILANTE MUNICIPAL	1	6	\$ 1,443.00	\$ 8,658.00	\$ 662.34	SI	\$ 1,050.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 10,370.34
T	Transitorio	91.05	07 - Guardia Municipal	07	01			OFICINISTA I	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	07 - Guardia Municipal	07	01			VIGILANTE MUNICIPAL	2	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08	01			ANALISTA REC. HUMANOS	1	12	\$ 2,399.00	\$ 28,788.00	\$ 2,240.53	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 33,628.53
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08	01			PREVENCION Y AYUDA	2	12	\$ 2,026.00	\$ 48,624.00	\$ 3,796.24	SI	\$ 4,200.00	SI	\$ 1,000.00	NO	\$ -	\$ 57,620.24
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08	01			PREVENCION Y AYUDA	1	9	\$ 2,026.00	\$ 18,234.00	\$ 1,433.15	SI	\$ 1,575.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 21,742.15
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08	01			DIRECTOR AUXILIAR II	1	9	\$ 2,720.00	\$ 24,480.00	\$ 1,910.97	SI	\$ 1,575.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 28,465.97
C	Confianza	91.01	08 - Recursos Humanos	08	01			DIRECTORA	1	6	\$ 3,176.00	\$ 19,056.00	\$ 1,457.78	SI	\$ 1,050.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 21,563.78
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08	01			SEGURIDAD	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08	01			OFICIAL DE NOMINA	1	12	\$ 1,449.00	\$ 17,388.00	\$ 1,368.43	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 21,356.43
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08	01			OFICIAL DE RECURSOS HUMANOS	1	12	\$ 1,432.00	\$ 17,184.00	\$ 1,352.83	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 21,136.83
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08	01			OFICINISTA RECURSOS HUMANOS	3	12	\$ 1,272.00	\$ 45,792.00	\$ 3,617.84	SI	\$ 6,300.00	SI	\$ 1,500.00	NO	\$ -	\$ 57,209.84
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08	01			RECEPCIONISTA	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08	01			TEC. SISTEMAS DE OFICINA II	1	12	\$ 1,357.00	\$ 16,284.00	\$ 1,283.98	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 20,167.98
T	Transitorio	91.05	08 - Recursos Humanos	08	01			OFICIAL DE NOMINA	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	08 - Recursos Humanos	08	01			DE MOTOR	1	12	\$ 1,215.00	\$ 14,580.00	\$ 1,153.62	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 18,333.62
T	Transitorio	91.05	08 - Recursos Humanos	08	01			OFICIAL DE PREVENCION Y	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	08 - Recursos Humanos	08	01			HUMANOS	1	12	\$ 1,272.00	\$ 15,264.00	\$ 1,205.95	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,069.95
T	Transitorio	91.05	08 - Recursos Humanos	08	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 636.00	\$ 7,632.00	\$ 622.10	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 10,854.10
T	Transitorio	91.05	08 - Recursos Humanos	08	01			TRABAJADOR	1	6	\$ 1,112.00	\$ 6,672.00	\$ 510.41	SI	\$ 1,050.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 8,232.41
T	Transitorio	91.05	08 - Recursos Humanos	08	01			HUMANOS	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
C	Confianza	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	01			DIRECTOR	1	12	\$ 2,624.00	\$ 31,488.00	\$ 2,447.08	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 36,535.08
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,262.00	\$ 15,144.00	\$ 1,196.77	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 18,940.77
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	01			OFICINISTA I	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	01			FACILITADOR REC Y DEP	1	12	\$ 1,384.00	\$ 16,608.00	\$ 1,308.76	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 20,516.76
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	01			FACILITADOR REC Y DEP	1	12	\$ 1,327.00	\$ 15,924.00	\$ 1,256.44	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,780.44
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	01			OFICINISTA I	1	12	\$ 1,269.00	\$ 15,228.00	\$ 1,203.19	SI	\$ 2,1					



INFORME DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
MUNICIPIO DE: TOA ALTA
AÑO FISCAL: 2021-2022
CONFIANZA, REGULAR Y TRANSITORIO

Cat.	Desc. Categoría	Num. de Cuenta	Departamento	Núm. de Dpto.	Prog.	Sub. Prog.	Activ.	Título del Puesto	Cant. Empl.	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	7.65%	\$ 175.00	Plan Médico	\$ 500.00	Bono de Navidad	\$ -	Bono de Verano	TOTAL
													Seguro Social	Aport. Plan		Bono de Navidad a		Bono de Verano a		
T	Transitorio	91.05	09 - Recreación y Deportes	09	01			FACILITADOR REC Y DEP	1	12	\$ 1,272.00	\$ 15,264.00	\$ 1,205.95	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,069.95
C	Confianza	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	01			DIRECTORA	1	12	\$ 2,268.00	\$ 27,216.00	\$ 2,120.27	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 31,936.27
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	01			TEC.SISTEMAS DE OFICINA I	1	12	\$ 1,459.00	\$ 17,508.00	\$ 1,377.61	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 21,485.61
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	01			AUX. SERVICIOS ALIMENTOS	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	01			OFICINISTA II	1	12	\$ 1,121.00	\$ 13,452.00	\$ 1,067.33	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,119.33
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	01			OFICINISTA II	1	12	\$ 1,220.00	\$ 14,640.00	\$ 1,158.21	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 18,398.21
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	01			ENC. SERVICIOS DE ALIMENTO	1	12	\$ 1,117.00	\$ 13,404.00	\$ 1,063.66	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,067.66
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	01			AVANZADA	1	12	\$ 1,114.00	\$ 13,368.00	\$ 1,060.90	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,028.90
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	01			COORDINADORA DE SERVICIOS	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	01			AVANZADA	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	01			AVANZADA	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	01			AVANZADA	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	01			DIRECTOR AUXILIAR II	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	01			ENFERMERA GENERALISTA	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			ENFERMERA PRACTICA LIC	1	6	\$ 1,557.00	\$ 9,342.00	\$ 714.66	SI	\$ 1,050.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 11,106.66
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			COND. VEH. PESADO MOTOR	1	12	\$ 1,121.00	\$ 13,452.00	\$ 1,067.33	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,119.33
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			ENFERMERA PRACTICA LIC	1	6	\$ 1,557.00	\$ 9,342.00	\$ 714.66	SI	\$ 1,050.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 11,106.66
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			TRABAJADORA	1	6	\$ 1,112.00	\$ 6,672.00	\$ 510.41	SI	\$ 1,050.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 8,232.41
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			COND. VEH. PESADO MOTOR	1	12	\$ 1,121.00	\$ 13,452.00	\$ 1,067.33	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,119.33
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			TRABAJADOR	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			AVANZADA	1	6	\$ 1,114.00	\$ 6,684.00	\$ 511.33	SI	\$ 1,050.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 8,245.33
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			AVANZADA	1	6	\$ 1,114.00	\$ 6,684.00	\$ 511.33	SI	\$ 1,050.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 8,245.33
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			AVANZADA	1	6	\$ 1,114.00	\$ 6,684.00	\$ 511.33	SI	\$ 1,050.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 8,245.33
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			ENFERMERA GENERALISTA	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			COORDINADOR DE SERVICIOS	1	12	\$ 1,522.00	\$ 18,264.00	\$ 1,435.45	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 22,299.45
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	01			COND. VEH. PESADO MOTOR	1	12	\$ 1,121.00	\$ 13,452.00	\$ 1,067.33	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,119.33
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	16			AUX. SERVICIOS ALIMENTOS	1	12	\$ 388.00	\$ 4,656.00	\$ 394.43	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 7,650.43
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	16			AUX. SERV. PER. EDAD AVAN.	1	12	\$ 223.00	\$ 2,676.00	\$ 242.96	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 5,518.96
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	16			COCINERO	1	12	\$ 390.00	\$ 4,680.00	\$ 396.27	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 7,676.27
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	16			COND. VEH. LIVIANO MOTOR	1	12	\$ 392.00	\$ 4,704.00	\$ 398.11	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 7,702.11
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	16			ENCARGADA DEL ALMACEN	1	12	\$ 395.00	\$ 4,740.00	\$ 400.86	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 7,740.86
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	16			TRABAJADORA SOCIAL	1	12	\$ 575.00	\$ 6,900.00	\$ 566.10	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 10,066.10
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	16			AUX. SERV. PER. EDAD AVAN.	1	12	\$ 223.00	\$ 2,676.00	\$ 242.96	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 5,518.96
C	Confianza	91.01	14 - Cultura y Turismo	14	01			DIRECTOR	1	12	\$ 2,510.00	\$ 30,120.00	\$ 2,342.43	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 35,062.43
R	Regular	91.01	14 - Cultura y Turismo	14	01			OFICINISTA II	1	12	\$ 1,272.00	\$ 15,264.00	\$ 1,205.95	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,069.95
R	Regular	91.01	14 - Cultura y Turismo	14	01			OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	12	\$ 1,675.00	\$ 20,100.00	\$ 1,575.90	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 24,275.90
R	Regular	91.01	14 - Cultura y Turismo	14	01			TEC. DE EQUIPO AUDIOVISUAL	1	12	\$ 1,286.00	\$ 15,432.00	\$ 1,218.80	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,250.80
R	Regular	91.01	14 - Cultura y Turismo	14	01			COORDINADOR DE ACTIVIDADES	1	12	\$ 1,121.00	\$ 13,452.00	\$ 1,067.33	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,119.33
R	Regular	91.01	14 - Cultura y Turismo	14	01			TRABAJADOR	1	7	\$ 1,112.00	\$ 7,784.00	\$ 633.73	SI	\$ 1,225.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 10,142.73
T	Transitorio	91.05	14 - Cultura y Turismo	14	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
T	Transitorio	91.05	14 - Cultura y Turismo	14	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
T	Transitorio	91.05	14 - Cultura y Turismo	14	01			DE MOTOR	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	14 - Cultura y Turismo	14	01			DE MOTOR	1	12	\$ 1,117.00	\$ 13,404.00	\$ 1,063.66	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,067.66
T	Transitorio	91.05	14 - Cultura y Turismo	14	01			OFICINISTA I	1	12	\$ 1,119.00	\$ 13,428.00	\$ 1,065.49	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,093.49
C	Confianza	91.01	13 - Aportaciones Federales	13	01			DIRECTOR	1	12	\$ 600.00	\$ 7,200.00	\$ 550.80	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 7,750.80
C	Confianza	91.01	16 - Asuntos del Ciudadano	16	01			DIRECTOR	1	12	\$ 2,372.00	\$ 28,464.00	\$ 2,215.75	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 33,279.75
R	Regular	91.01	16 - Asuntos del Ciudadano	16	01			TECNICA SISTEMA DE OFICINA I	1	12	\$ 1,399.00	\$ 16,788.00	\$ 1,322.53	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 20,710.53
R	Regular	91.01	16 - Asuntos del Ciudadano	16	01			COORD. DE SERVICIOS	1	12	\$ 1,121.00	\$ 13,452.00	\$ 1,067.33	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,119.33
R	Regular	91.01	16 - Asuntos del Ciudadano	16	01			TRABAJADOR SOCIAL	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	16 - Asuntos del Ciudadano	16	01			OFICINISTA I	1	12	\$ 1,119.00	\$ 13,428.00	\$ 1,065.49	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,093.49
T	Transitorio	91.05	16 - Asuntos del Ciudadano	16	01			COORD. DE SERVICIOS	1	12	\$ 1,121.00	\$ 13,452.00	\$ 1,067.33	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,119.33
T	Transitorio	91.05	16 - Asuntos del Ciudadano	16	44			SUPERVISOR PROGRAMA I	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	SI	\$ 2,100.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 2,100.00
T	Transitorio	91.05	16 - Asuntos del Ciudadano	16	44			SUPERVISORA PROGRAMA II	1	12	\$ 226.00									



INFORME DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
MUNICIPIO DE: TOA ALTA
AÑO FISCAL: 2021-2022
CONFIANZA, REGULAR Y TRANSITORIO

Cat.	Desc. Categoría	Num. de Cuenta	Departamento	Núm. de Dpto.	Prog.	Sub. Prog.	Activ.	Título del Puesto	Cant. Empl.	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	7.65%	\$ 175.00	Plan Médico	\$ 500.00	Bono de Navidad	\$ -	Bono de Verano	TOTAL
													Seguro Social	Aport. Plan		Bono de Navidad a		Bono de Verano a		
R	Regular	91.01	19 - Secretaría Municipal	19	01			MENSAJERO	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	19 - Secretaría Municipal	19	01			OFICIAL DE COMPRAS	1	12	\$ 1,248.00	\$ 14,976.00	\$ 1,183.91	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 18,759.91
T	Transitorio	91.05	19 - Secretaría Municipal	19	01			OFICINISTA I	1	12	\$ 1,119.00	\$ 13,428.00	\$ 1,065.49	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,093.49
T	Transitorio	91.05	19 - Secretaría Municipal	19	01			OFICIAL DE SUBASTA	1	12	\$ 2,028.00	\$ 24,336.00	\$ 1,899.95	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 28,835.95
T	Transitorio	91.05	19 - Secretaría Municipal	19	01			OFICINISTA II	1	12	\$ 1,121.00	\$ 13,452.00	\$ 1,067.33	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,119.33
T	Transitorio	91.05	19 - Secretaría Municipal	19	01			ENCARGADO DE ALMACEN	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	19 - Secretaría Municipal	19	01			MENSAJERO	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
C	Confianza	91.01	21 - Auditoría Interna	21	01			DIRECTORA AUDITORIA INTERNA	1	12	\$ 3,019.00	\$ 36,228.00	\$ 2,809.69	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 41,637.69
R	Regular	91.01	21 - Auditoría Interna	21	01			AUDITORA	1	12	\$ 1,943.00	\$ 23,316.00	\$ 1,821.92	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 27,737.92
R	Regular	91.01	21 - Auditoría Interna	21	01			AUDITORA	1	12	\$ 1,786.00	\$ 21,432.00	\$ 1,677.80	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 25,709.80
C	Confianza	91.01	24 - Educación	24	01			MUNICIPAL	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	24 - Educación	24	01			COORD. SERV. BIBLOTECARIOS	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	24 - Educación	24	01			TRABAJADORA	1	12	\$ 1,262.00	\$ 15,144.00	\$ 1,196.77	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 18,940.77
R	Regular	91.01	24 - Educación	24	01			OFICINISTA II	1	12	\$ 1,121.00	\$ 13,452.00	\$ 1,067.33	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,119.33
R	Regular	91.01	24 - Educación	24	01			COORD. SERV. BIBLOTECARIOS	1	12	\$ 1,655.00	\$ 19,860.00	\$ 1,557.54	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 24,017.54
R	Regular	91.01	24 - Educación	24	01			TECNICA SIST. OFICINA I	1	12	\$ 1,134.00	\$ 13,608.00	\$ 1,079.26	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,287.26
R	Regular	91.01	24 - Educación	24	01			BIBLIOTECARIA	1	12	\$ 1,542.00	\$ 18,504.00	\$ 1,453.81	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 22,557.81
C	Confianza	91.01	25 - Planificación y Desarrollo	25	01			PLANIFICACION	1	12	\$ 3,515.00	\$ 42,180.00	\$ 3,265.02	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 48,045.02
R	Regular	91.01	25 - Planificación y Desarrollo	25	01			AUX. EN SISTEMAS DE OFICINA	1	12	\$ 1,170.00	\$ 14,040.00	\$ 1,112.31	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,752.31
R	Regular	91.01	25 - Planificación y Desarrollo	25	01			OFICINISTA II	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	25 - Planificación y Desarrollo	25	01			TEC SISTEMA OFICINA II	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	25 - Planificación y Desarrollo	25	01			INSPECTOR DE PROYECTO	1	12	\$ 1,694.00	\$ 20,328.00	\$ 1,593.34	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 24,521.34
R	Regular	91.01	25 - Planificación y Desarrollo	25	01			OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	12	\$ 1,415.00	\$ 16,980.00	\$ 1,337.22	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 20,917.22
R	Regular	91.01	25 - Planificación y Desarrollo	25	01			INFORMACION GEOGRAFICA	1	12	\$ 1,943.00	\$ 23,316.00	\$ 1,821.92	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 27,737.92
T	Transitorio	91.05	25 - Planificación y Desarrollo	25	01			OFICINISTA I	1	12	\$ 1,119.00	\$ 13,428.00	\$ 1,065.49	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,093.49
T	Transitorio	91.05	25 - Planificación y Desarrollo	25	01			INSPECTOR DE PROYECTO	1	12	\$ 1,210.00	\$ 14,520.00	\$ 1,149.03	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 18,269.03
C	Confianza	91.01	32 - Prensa y Comunicación	32	01			RELACIONES PUBLICAS	1	12	\$ 2,778.00	\$ 33,336.00	\$ 2,588.45	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 38,524.45
T	Transitorio	91.05	32 - Prensa y Comunicación	32	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
T	Transitorio	91.05	32 - Prensa y Comunicación	32	01			COMPUTARIZADO	1	12	\$ 1,316.00	\$ 15,792.00	\$ 1,246.34	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,638.34
T	Transitorio	91.05	32 - Prensa y Comunicación	32	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,160.00	\$ 13,920.00	\$ 1,103.13	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,623.13
T	Transitorio	91.05	32 - Prensa y Comunicación	32	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
T	Transitorio	91.05	32 - Prensa y Comunicación	32	01			OFICIAL DE PROTOCOLO	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
C	Confianza	91.01	Estructuras Municipales	47	01			DIRECTOR	1	12	\$ 3,074.00	\$ 36,888.00	\$ 2,860.18	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 42,348.18
R	Regular	91.01	Estructuras Municipales	47	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,160.00	\$ 13,920.00	\$ 1,103.13	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,623.13
R	Regular	91.01	Estructuras Municipales	47	01			PERITO ELECTRICISTA	1	12	\$ 1,843.00	\$ 22,116.00	\$ 1,730.12	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 26,446.12
R	Regular	91.01	Estructuras Municipales	47	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
R	Regular	91.01	Estructuras Municipales	47	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,160.00	\$ 13,920.00	\$ 1,103.13	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,623.13
R	Regular	91.01	Estructuras Municipales	47	01			MANTENIMIENTO	1	12	\$ 1,215.00	\$ 14,580.00	\$ 1,153.62	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 18,333.62
R	Regular	91.01	Estructuras Municipales	47	01			CARPINTERO	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	Estructuras Municipales	47	01			TRABAJADOR	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	Estructuras Municipales	47	01			TRABAJADOR	1	12	\$ -	\$ -	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	Estructuras Municipales	47	01			GENERALES	1	12	\$ 1,543.00	\$ 18,516.00	\$ 1,454.72	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 22,570.72
T	Transitorio	91.05	Estructuras Municipales	47	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
T	Transitorio	91.05	Estructuras Municipales	47	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
T	Transitorio	91.05	Estructuras Municipales	47	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
T	Transitorio	91.05	Estructuras Municipales	47	01			PERITO ELECTRICISTA	1	12	\$ 1,694.00	\$ 20,328.00	\$ 1,593.34	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 24,521.34
T	Transitorio	91.05	Estructuras Municipales	47	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
T	Transitorio	91.05	Estructuras Municipales	47	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
T	Transitorio	91.05	Estructuras Municipales	47	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
T	Transitorio	91.05	Estructuras Municipales	47	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
T	Transitorio	91.05	Estructuras Municipales	47	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
T	Transitorio	91.05	Estructuras Municipales	47	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
T	Transitorio	91.05	Estructuras Municipales	47	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
T	Transitorio	91.05	Estructuras Municipales	47	01			CARPINTERO	1	12	\$ 1,327.00	\$ 15,924.00	\$ 1,256.44	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 19,780.44
T	Transitorio	91.05	Estructuras Municipales	47	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
T	Transitorio	91.05	Estructuras Municipales	47	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
T	Transitorio	91.05	Estructuras Municipales	47	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,112.00	\$ 13,344.00	\$ 1,059.07	SI	\$ 2,100.00	SI	\$ 500.00	NO	\$ -	\$ 17,003.07
T	Transitorio	91.05	Estructuras Municipales	47	01			TRABAJADOR	1	12	\$ 1,1									