



RESOLUCIÓN NÚM. 23
SERIE 2021-2022

PRESENTADA POR LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL

DISPONIENDO LA APROBACIÓN DEL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS QUE HA DE REGIR EN EL MUNICIPIO DE RÍO GRANDE, PUERTO RICO, DURANTE EL AÑO FISCAL 2022-2023.

POR CUANTO : Conforme al Artículo 2.097 de la Ley 107 del 14 de agosto de 2020 conocida como CÓDIGO MUNICIPAL DE PUERTO RICO, el Alcalde preparó el Proyecto de Resolución y Mensaje de Presupuesto del Municipio de Río Grande para el AÑO FISCAL 2022-2023.

POR CUANTO : Dicho Proyecto de Presupuesto fue radicado el 10 de junio de 2022 en la Oficina de la Legislatura Municipal, para la Consideración y Aprobación del mismo, según lo dispone el Artículo 2.097 de la LEY 107 DEL 14 DE AGOSTO DE 2020, CONOCIDA COMO CÓDIGO MUNICIPAL DE PUERTO RICO.

POR CUANTO : El Proyecto de Presupuesto presentado por el Alcalde recoge los enfoques programáticos hacia los cuales va dirigido nuestro programa de Gobierno.

POR TANTO : RESUÉLVASE POR LA LEGISLATURA MUNICIPAL DE RÍO GRANDE, PUERTO RICO:

SECCIÓN 1RA : Que, para el pago de los gastos del Municipio de Río Grande, Puerto Rico, durante el Año Fiscal 2022-2023, se recauden por el Departamento de Finanzas las cantidades que presupone han de producir los recursos que se consignan en la Sección de Ingresos que se hace formar parte de esta Resolución.

SECCIÓN 2DA : Que las cuentas que se relacionan en la Sección de Egresos, que forma parte de esta Resolución, se destinen para atender el pago de los gastos del Municipio de Río Grande, Puerto Rico durante el Año Fiscal 2022-2023.

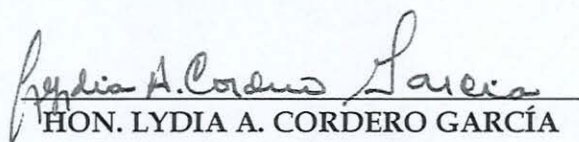
SECCIÓN 3RA : La Directora del Departamento de Finanzas llevará a los libros de contabilidad a su cargo los asientos pertinentes a los fines de dar cumplimiento a las disposiciones de esta Resolución.

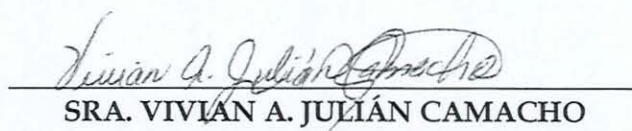
SECCIÓN 4TA : Esta Resolución comenzará a regir el 1ro de julio de 2022, después de ser aprobada por la Legislatura Municipal y firmada por el Alcalde.

SECCIÓN 5TA : Las disposiciones de esta Resolución serán independientes y separables y si cualquier sección, párrafo, oración, cláusula o consignación de fondos fuera declarada nula por cualquier tribunal con jurisdicción competente, la decisión de dicho tribunal no afectará la validez de ninguna otra sección, párrafo, oración, cláusula o consignación de fondos de la misma.

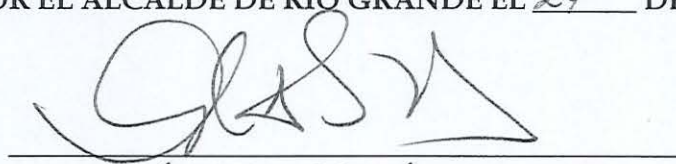
SECCIÓN 6TA : Copia de esta Resolución será remitida al Secretario de Hacienda, a la Oficina de Gerencia y Presupuesto, y a las demás dependencias municipales que dispone el **Artículo 2.103** de la **Ley 107 del 14 de agosto de 2020** conocida como **CÓDIGO MUNICIPAL DE PUERTO RICO**, y los Reglamentos vigentes.

APROBADA POR LA LEGISLATURA MUNICIPAL EL 21 DE JUNIO DE 2022.


HON. LYDIA A. CORDERO GARCÍA
PRESIDENTA
LEGISLATURA MUNICIPAL


SRA. VIVIAN A. JULIÁN CAMACHO
SECRETARIA EJECUTIVA
LEGISLATURA MUNICIPAL

APROBADA POR EL ALCALDE DE RÍO GRANDE EL 24 DE JUNIO DE 2022.


HON. ÁNGEL B. GONZÁLEZ DAMUDT
ALCALDE
RÍO GRANDE, P.R.

vajc/mif

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO



Gobierno Municipal de Río Grande

Apartado 847

Río Grande, Puerto Rico 00745-847

Legislatura Municipal
Secretaría

Teléfono:
887-2370
Exts. 4400 y 4401

* * * CERTIFICACIÓN * * *

Yo, Vivian A. Julián Camacho, Secretaria Ejecutiva de la Legislatura Municipal de Río Grande, Puerto Rico, por la presente CERTIFICO QUE: la que antecede es copia fiel y exacta de la RESOLUCIÓN NÚM. 23, SERIE 2021-2022. Aprobada por la Legislatura Municipal en la NOVENA REUNIÓN (DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL AÑO 2022) celebrada el 21 de junio de 2022. Aprobada por el Hon. Ángel B. González Damudt, Alcalde el 24 de junio de 2022.

INTITULADA:

DISPONIENDO LA APROBACIÓN DEL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS QUE HA DE REGIR EN EL MUNICIPIO DE RÍO GRANDE, PUERTO RICO, DURANTE EL AÑO FISCAL 2022-2023.

CERTIFICO, ADEMÁS, QUE: la misma fue aprobada por los votos afirmativos de los siguientes LEGISLADORES PRESENTES EN DICHA SESIÓN:

A FAVOR:

Hon. Lydia A. Cordero García
Hon. Yamir Pérez Pizarro
Hon. Minerva Ortiz Figueroa
Hon. Kevin O. Morales Vázquez
Hon. Zoraida Sanjurjo Pimentel
Hon. Noemí Rodríguez Reyes

Hon. Rebeca Clemente Sabalier
Hon. Miriam Flores Betancourt
Hon. Pedro José Rodríguez Núñez
Hon. Isabel Cristina García Aguayo
Hon. Gumersindo Roldán Dones
Hon. Brunilda Guzmán Parrilla

Hon. Nahely Ann Rivera Rojas

AUSENTES Y EXCUSADOS:

Hon. Jaime León Medina
Hon. Carmen María Figueroa Fortis
Hon. Héctor A. Santiago Ramos

Expido la siguiente CERTIFICACIÓN en Río Grande, Puerto Rico el 24 de junio de 2022, bajo el SELLO OFICIAL del Municipio de Río Grande.

Vivian A. Julián Camacho

Sra. Vivian A. Julián Camacho
Secretaria Ejecutiva
Legislatura Municipal

mfb/vjc

SELLO OFICIAL

- Ciudad de El Yunque -
- Patrimonio Natural del Mundo -



Rio Grande

CIUDAD DE EL YUNQUE

Presupuesto

para el Año Fiscal 2022-2023



Hon. Ángel B. González Damudt
Alcalde



INDICE

ANEJO	PAGINA
1 - PRESUPUESTO 2022-23	1-12
2 – POLITICAS, DEBERES Y RESPONSABILIDADES	13-17
3 – INGRESOS	18-24
4 - GASTOS	25-38
5 – FONDOS FEDERALES	39
6 – OTROS DOCUMENTOS	40-48
7 – DISTRIBUTIVO SALARIOS	49-59



ANEJO 1

PRESUPUESTO 2022-2023

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
PRESUPUESTO APROBADO
AÑO FISCAL 2022-2023

	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
INGRESOS					
Fondo General	\$16,447,576.25	\$-	\$-	\$17,572,481.39	\$1,124,905.14
CAE	\$4,137,086.02	\$-	\$-	\$4,410,845.84	\$273,759.82
Aportaciones Federales (Propuestas)	\$1,287,061.05	\$-	\$-	\$1,287,061.05	\$-
Programas Especiales	\$824,297.99	\$-	\$-	\$822,258.60	\$(2,039.39)
Aportación LEY53-2021	\$-	\$-	\$-	\$588,177.00	\$588,177.00
TOTAL	\$22,696,021.31	\$-	\$-	\$24,680,823.88	\$1,984,802.57
DESEMBOLSOS					
Legislatura Municipal	\$235,268.92	\$235,268.92	\$116,881.20	\$235,268.92	\$0.00
Alcalde	\$1,118,288.91	\$1,093,494.65	\$775,723.45	\$1,428,732.48	\$310,443.57
Finanzas	\$4,813,095.25	\$4,553,429.61	\$2,611,775.17	\$5,377,722.47	\$564,627.22
Obras Públicas	\$1,600,031.35	\$1,653,266.47	\$1,131,981.08	\$1,683,722.23	\$83,690.88
Oficina Manejo Emergencias y Adm. de Desastres	\$526,946.01	\$459,334.96	\$303,074.58	\$522,839.60	\$(4,106.41)
Policia Municipal	\$1,413,094.47	\$1,302,469.68	\$981,866.53	\$1,518,105.54	\$105,011.07
Recursos Humanos	\$963,232.25	\$1,365,936.83	\$1,019,258.92	\$1,261,470.07	\$298,237.82
Recreación y Deportes	\$454,428.89	\$377,541.53	\$247,413.48	\$462,428.89	\$8,000.00
Control Ambiental y Ornato	\$3,180,643.95	\$3,268,474.51	\$2,263,573.42	\$2,602,785.32	\$(577,858.63)
Centro de Envejecientes	\$478,722.81	\$413,978.81	\$300,900.00	\$487,054.28	\$8,331.47
Relaciones Públicas	\$237,830.71	\$313,144.91	\$228,827.58	\$431,897.55	\$194,066.84
Recursos Externos	\$226,452.62	\$241,116.56	\$182,185.91	\$223,998.20	\$(2,454.42)
Centro Yunquelandia Child Care	\$38,759.86	\$31,584.86	\$25,498.64	\$53,355.86	\$14,596.00
Secretaria Municipal	\$272,573.43	\$261,378.08	\$189,294.52	\$280,038.02	\$7,464.59
Auditoria Interna	\$141,177.69	\$142,363.30	\$108,160.25	\$141,177.69	\$0.00
Oficina de Presupuesto	\$-	\$-	\$-	\$45,575.35	\$45,575.35
Servicios Administrativos	\$433,849.70	\$441,064.24	\$321,008.89	\$491,629.50	\$57,779.80
Turismo	\$119,132.71	\$101,748.80	\$77,404.69	\$130,632.71	\$11,500.00
Recilaje	\$194,046.72	\$191,979.53	\$141,893.76	\$194,046.72	\$(0.00)
TOTAL FONDO GENERAL	\$16,447,576.25	\$16,447,576.25	\$11,026,722.07	\$17,572,481.39	\$1,124,905.16
CAE	\$4,137,086.02	\$-	\$-	\$4,410,845.84	\$273,759.82
Fondos Federales (CDBG)	\$703,207.01	\$-	\$-	\$703,207.01	\$-
Fondos Federales (Renta Subsidiada, Sección 8)	\$583,854.04	\$-	\$-	\$583,854.04	\$-
Programas Especiales	\$824,297.99	\$-	\$-	\$822,258.60	\$(2,039.39)
GRAN TOTAL DE DESEMBOLSOS	\$22,696,021.31	\$16,447,576.25	\$11,026,722.07	\$24,092,646.88	\$1,396,625.59

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
PRESUPUESTO APROBADO
AÑO FISCAL 2022-2023

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
FONDO GENERAL						
IMPUESTOS LOCALES						
01-03-04-81.01	Patentes	\$2,319,893.00	\$-	\$-	\$2,268,370.00	\$(51,523.00)
01-03-04-81.03	Impuesto Municipal sobre las Ventas (IVUM)	\$2,011,355.00	\$-	\$-	\$2,443,362.00	\$432,007.00
CONTRIBUCION SOBRE LA PROPIEDAD						
01-03-04-82.31	Contribución sobre la Propiedad Año Corriente	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
LICENCIAS Y PERMISOS						
01-03-04-83.01	Arbitrios de Construcción	\$869,011.00	\$-	\$-	\$860,835.00	\$(8,176.00)
01-03-04-83.04	Licencias y Permisos Misceláneos	\$9,200.00	\$-	\$-	\$9,200.00	\$-
INGRESOS INTERGUBERNAMENTALES						
01-03-04-84.02	Compensación Autoridad de Energía Eléctrica	\$405,068.00	\$-	\$-	\$568,734.00	\$163,666.00
01-03-04-84.04	Otros Ingresos Intergubernamentales	\$306,133.43	\$-	\$-	\$158,720.42	\$(147,413.01)
01-03-04-84.10	Compensaciones Estatales	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
MULTAS Y CONFISCACIONES						
01-03-04-86.01	Multas	\$5,916.25	\$-	\$-	\$5,916.25	\$-
OTRAS FUENTES FINANCIERAS						
01-03-04-87.01	Intereses por Inversiones	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
01-03-04-87.05	Ingresos Eventuales	\$201,800.00	\$-	\$-	\$450,821.22	\$249,021.22
01-03-04-87.06	Renta de Locales y Propiedad Municipal	\$66,776.00	\$-	\$-	\$66,776.00	\$-
01-03-04-87.09	Otros Ingresos	\$2,967,670.00	\$-	\$-	\$2,978,545.63	\$10,875.63
01-03-04-87.22	Contribución sobre la Propiedad -No Exonerada	\$7,284,753.57	\$-	\$-	\$7,761,200.87	\$476,447.30
TOTAL INGRESOS - FONDO GENERAL		\$16,447,576.25	\$-	\$-	\$17,572,481.39	\$1,124,905.14
FONDO REDENCIÓN DE LA DEUDA						
10-03-04-82.31	Contribución sobre la Propiedad , CAE	\$4,137,086.02	\$-	\$-	\$4,410,845.84	\$273,759.82
10-03-04-94.75	Reserva CAE	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
TOTAL DE INGRESOS - FONDO CAE		\$4,137,086.02	\$-	\$-	\$4,410,845.84	\$273,759.82
TOTAL DE INGRESOS PRESUPUESTARIOS		\$20,584,662.27	\$-	\$-	\$21,983,327.23	\$1,398,664.96

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
PRESUPUESTO APROBADO
AÑO FISCAL 2022-2023

FONDOS FEDERALES

Community Development Block Grant	\$703,207.01	\$-	\$-	\$703,207.01	\$-
Renta Subsidiada, Seccion 8	\$583,854.04	\$-	\$-	\$583,854.04	\$-
TOTAL DE INGRESOS FONDOS FEDERALES	\$1,287,061.05	\$-	\$-	\$1,287,061.05	\$-

PROGRAMAS ADICIONALES

Centro de Envejecientes	\$131,873.15	\$-	\$131,873.15	\$-
Programa de Educación para Adultos	\$210,007.84	\$-	\$210,007.84	\$-
Yunque Landia Child Care	\$365,719.00	\$-	\$368,073.61	\$2,354.61
Subvención de Empleos (Ley 52)	\$116,698.00	\$-	\$112,304.00	\$(4,394.00)
TOTAL DE INGRESOS PROGRAMAS ADIC.	\$824,297.99	\$-	\$822,258.60	\$(2,039.39)
GRAN TOTAL DE INGRESOS	\$22,696,021.31	\$-	\$24,092,646.88	\$1,396,625.57

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
Departamento 01- Legislatura Municipal						
01-01-01-91.01	Empleados Regulares	\$120,996.00	\$120,996.00	\$74,597.00	\$120,996.00	\$0.00
01-01-01-91.10	Seguro Choferil	\$15.60	\$15.60	\$0.00	\$15.60	\$0.00
01-01-01-91.11	Sistema de Retiro	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
01-01-01-91.31	Seguro Social Federal	\$9,638.69	\$9,638.69	\$6,596.75	\$9,638.69	\$0.00
01-01-01-91.41	Plan Médico	\$6,000.00	\$6,000.00	\$1,845.00	\$6,000.00	\$0.00
01-01-01-91.71	Bono Navideño	\$5,000.00	\$5,000.00	\$3,000.00	\$5,000.00	\$0.00
01-01-01-94.01	Dietas Legisladores Municipales	\$40,000.00	\$40,000.00	\$16,760.00	\$40,000.00	\$0.00
01-01-01-94.06	Adiestramientos	\$500.00	\$500.00	\$0.00	\$500.00	\$0.00
01-01-01-94.15	Relaciones Publicas	\$1,000.00	\$1,000.00	\$0.00	\$1,000.00	\$0.00
01-01-01-94.25	Servicios Legales	\$30,000.00	\$30,000.00	\$10,250.00	\$30,000.00	\$0.00
01-01-01-94.44	Cuotas y Subscripciones	\$3,100.00	\$3,100.00	\$2,509.00	\$3,100.00	\$0.00
01-01-01-94.65	Miscelaneos	\$2,000.00	\$2,000.00	\$527.45	\$2,000.00	\$0.00
01-01-37-92.01	Materiales de Oficina	\$2,000.00	\$2,000.00	\$0.00	\$2,000.00	\$0.00
01-01-41-93.01	Equipo de Oficina	\$12,018.63	\$12,018.63	\$796.00	\$12,018.63	\$0.00
01-01-41-93.27	Compra de Equipo	\$2,000.00	\$2,000.00	\$0.00	\$2,000.00	\$0.00
01-01-41-94.67	Anuncios	\$1,000.00	\$1,000.00	\$0.00	\$1,000.00	\$0.00
Total del Departamento 01		\$235,268.92	\$235,268.92	\$116,881.20	\$235,268.92	\$0.00

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
Departamento 02- Oficina del Alcalde						
01-02-01-91.01	Empleados Regulares	\$529,164.00	\$419,164.00	\$344,305.20	\$698,544.00	\$169,380.00

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
PRESUPUESTO APROBADO
AÑO FISCAL 2022-2023

01-02-04-91.05	Empleados Transitorios	\$92,844.00	\$83,344.00	\$57,484.28	\$92,844.00	\$-
01-02-01-91.10	Seguro Choferil	\$46.80	\$98.40	\$70.80	\$46.80	\$-
01-02-01-91.31	Seguro Social Federal	\$49,190.11	\$44,690.11	\$33,754.78	\$62,453.68	\$13,263.57
01-02-01-91.41	Plan Médico	\$26,400.00	\$14,465.00	\$10,610.00	\$31,200.00	\$4,800.00
01-02-01-91.71	Bono Navidad	\$21,000.00	\$15,000.00	\$15,000.00	\$26,000.00	\$5,000.00
01-02-01-94.05	Gastos de Representación	\$1,000.00	\$-	\$-	\$1,000.00	\$-
01-02-01-94.11	Servicios Profesionales	\$62,000.00	\$82,000.00	\$43,500.00	\$130,000.00	\$68,000.00
01-02-01-94.25	Servicios Legales	\$84,000.00	\$60,000.00	\$52,600.00	\$90,000.00	\$6,000.00
01-02-01-94.44	Cuotas y Subscripciones	\$11,000.00	\$11,000.00	\$-	\$11,000.00	\$-
01-02-01-94.47	Donaciones (Beneficiencia y Socorro a Indigente)	\$20,000.00	\$27,000.00	\$4,827.00	\$27,000.00	\$7,000.00
01-02-01-94.50	Renta de Edificios, locales y terrenos	\$67,644.00	\$67,644.00	\$20,110.26	\$93,644.00	\$26,000.00
01-02-01-94.65	Misceláneos	\$2,000.00	\$5,000.00	\$4,172.73	\$5,000.00	\$3,000.00
01-02-01-94.69	Franqueo	\$10,000.00	\$-	\$-	\$10,000.00	\$-
01-02-05-94.15	Relaciones Públicas	\$2,000.00	\$-	\$-	\$2,000.00	\$-
01-02-07-94.49	Becas y Depósitos a Graduandos	\$50,000.00	\$50,000.00	\$-	\$55,000.00	\$5,000.00
01-02-31-94.47	Donaciones (Aport. Instituciones sin fines de lucro)	\$85,000.00	\$210,867.14	\$189,049.15	\$85,000.00	\$-
01-02-41-93.01	Equipo de Oficina	\$1,000.00	\$-	\$-	\$1,000.00	\$-
01-02-41-93.27	Compra de Equipo	\$1,000.00	\$222.00	\$222.00	\$1,000.00	\$-
01-02-44-94.65	Misceláneos	\$3,000.00	\$3,000.00	\$17.25	\$6,000.00	\$3,000.00
Total del Departamento 02		\$1,118,288.91	\$1,093,494.65	\$775,723.45	\$1,428,732.48	\$310,443.57

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
---------------	-------------	-------------------------	--------------------------	-------------------------	-------------------------	--------

Departamento 03 - Finanzas

01-03-01-91.01	Empleados Regulares	\$266,136.00	\$258,436.00	\$179,191.71	\$267,360.00	\$1,224.00
01-03-04-91.05	Empleados Transitorios	\$265,212.00	\$230,212.00	\$162,211.79	\$265,212.00	\$-
01-03-01-91.10	Seguro Choferil	\$171.60	\$43.20	\$32.40	\$171.60	\$-
01-03-01-91.14	Pay-Go	\$1,324,533.72	\$1,324,533.72	\$689,943.80	\$1,346,287.72	\$21,754.00
01-03-01-91.31	Seguro Social Federal	\$43,019.62	\$43,019.62	\$30,180.13	\$43,113.26	\$93.64
01-03-01-91.41	Plan Médico	\$37,200.00	\$21,845.00	\$15,672.50	\$37,200.00	\$-
01-03-01-91.71	Bono Navideño	\$31,000.00	\$26,000.00	\$26,000.00	\$31,000.00	\$-
01-03-01-91.12	Aportación atrasada de retiro				\$-	\$-
01-03-01-92.28	Gastos de Energía Eléctrica	\$405,068.00	\$405,068.00	\$-	\$568,734.00	\$163,666.00
01-03-01-92.32	Gastos de Acueductos y Alcantarillado	\$252,000.00	\$252,000.00	\$168,000.00	\$252,000.00	\$-
01-03-01-94.11	Servicios Profesionales	\$118,000.00	\$62,000.00	\$18,000.00	\$130,000.00	\$12,000.00
01-03-01-94.25	Servicios Legales	\$25,000.00	\$-	\$-	\$-	\$(25,000.00)
01-03-01-94.39	Cargos por Servicios Bancarios				\$30,000.00	\$30,000.00
01-03-01-94.42	Seguros	\$604,097.90	\$604,097.90	\$483,278.32	\$625,000.00	\$20,902.10
01-03-01-94.65	Misceláneos	\$30,000.00	\$54,950.46	\$38,228.46	\$50,000.00	\$20,000.00
01-03-01-94.70	Pago de sentencias y reclamaciones	\$30,000.00	\$77,459.44	\$61,597.96	\$75,000.00	\$45,000.00
01-03-01-94.77	Aportación al CRIM	\$364,237.68	\$364,237.68	\$242,825.12	\$388,060.04	\$23,822.36
01-03-04-94.10	Gastos de Auditoría Sencilla (Single Audit)	\$34,900.00	\$34,900.00	\$-	\$34,900.00	\$-
01-03-04-94.58	Deficit	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
01-03-04-94.59	Amortización Déficit	\$30,000.00	\$30,000.00	\$-	\$30,000.00	\$-
01-03-04-94.78	Deuda CRIM	\$47,584.44	\$-	\$-	\$47,584.44	\$-
01-03-04-94.60	Intereses Cuentas Vendidas	\$55,183.57	\$55,183.20	\$36,788.80	\$55,183.57	\$-
01-03-04-99.01	Transferencias que Salen	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
01-03-11-94.43	Gastos de Salud (ASES)	\$708,750.72	\$583,467.14	\$388,978.07	\$834,915.84	\$126,165.12

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
PRESUPUESTO APROBADO
AÑO FISCAL 2022-2023

01-03-34-92.35	Gastos de Teléfono y Comunicaciones	\$125,000.00	\$109,974.80	\$56,772.98	\$125,000.00	\$-
01-03-41-93.01	Equipo de Oficina	\$10,000.00	\$16,001.45	\$14,073.13	\$20,000.00	\$10,000.00
01-03-41-94.61	Mantenimiento de Equipo	\$5,000.00	\$-	\$-	\$120,000.00	\$115,000.00
01-03-04-94.71	Reclamaciones de Años Anteriores	\$1,000.00	\$-	\$-	\$1,000.00	\$-
Total del Departamento 03		\$4,813,095.25	\$4,553,429.61	\$2,611,775.17	\$5,377,722.47	\$564,627.22

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
---------------	-------------	-------------------------	--------------------------	-------------------------	-------------------------	--------

Departamento 04 - Obras Públicas

01-04-01-91.01	Empleados Regulares	\$436,908.00	\$403,853.08	\$293,121.64	\$422,388.00	\$(14,520.00)
01-04-04-91.05	Empleados Transitorios	\$300,324.00	\$267,550.74	\$200,179.73	\$312,888.00	\$12,564.00
01-04-01-91.10	Seguro Choferil	\$405.60	\$252.00	\$192.60	\$405.60	\$-
01-04-01-91.31	Seguro Social Federal	\$59,993.75	\$60,447.64	\$46,439.05	\$59,844.11	\$(149.64)
01-04-01-91.41	Plan Médico	\$56,400.00	\$41,630.00	\$30,173.75	\$56,400.00	\$-
01-04-01-91.71	Bono Navideño	\$47,000.00	\$43,983.13	\$43,983.13	\$47,000.00	\$-
01-04-01-94.11	Servicios Profesionales-no clasificados				\$20,556.00	\$20,556.00
01-04-04-94.63	Mantenimiento de Equipos y Vehículos	\$175,000.00	\$196,205.98	\$159,945.99	\$175,000.00	\$-
01-04-04-94.65	Misceláneos	\$4,000.00	\$63.90	\$63.90	\$10,000.00	\$6,000.00
01-04-04-94.36	Excavaciones	\$8,000.00	\$8,000.00	\$-	\$8,000.00	\$-
01-04-37-92.23	Compra de Uniformes	\$250.00	\$-	\$-	\$5,000.00	\$4,750.00
01-04-37-92.25	Combustibles y Lubricantes	\$280,000.00	\$280,000.00	\$244,380.06	\$300,000.00	\$20,000.00
01-04-41-93.01	Equipo de Oficina	\$250.00	\$-	\$-	\$250.00	\$-
01-04-41-93.05	Equipo de Mecánica	\$5,000.00	\$-	\$-	\$5,000.00	\$-
01-04-41-93.21	Equipo de Mantenimiento	\$500.00	\$-	\$-	\$500.00	\$-
01-04-41-93.25	Equipo de Construcción	\$1,000.00	\$6,000.00	\$724.69	\$1,000.00	\$-
01-04-41-93.27	Compra de Equipo				\$50,000.00	\$50,000.00
01-04-41-94.51	Renta de Equipos y vehiculos				\$59,490.52	\$59,490.52
01-04-43-94.62	Reparación y Mantenimiento de Aceras, Calles,	\$225,000.00	\$345,280.00	\$112,776.54	\$150,000.00	\$(75,000.00)
		\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
Total del Departamento 04		\$1,600,031.35	\$1,653,266.47	\$1,131,981.08	\$1,683,722.23	\$83,690.88

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
---------------	-------------	-------------------------	--------------------------	-------------------------	-------------------------	--------

Departamento 06 - Manejo de Emergencias y Adm. de Desastres

01-06-02-91.01	Empleados Regulares	\$258,204.00	\$245,204.00	\$164,771.92	\$210,828.00	\$(47,376.00)
01-06-04-91.05	Empleados Transitorios	\$147,468.00	\$119,468.00	\$72,288.53	\$189,636.00	\$42,168.00
01-06-02-91.10	Seguro Choferil	\$327.60	\$227.60	\$150.00	\$327.60	\$-
01-06-02-91.31	Seguro Social Federal	\$32,946.41	\$32,946.41	\$23,775.18	\$32,548.00	\$(398.41)
01-06-02-91.41	Plan Médico	\$30,000.00	\$20,400.00	\$13,000.00	\$30,000.00	\$-
01-06-02-91.71	Bono Navideño	\$25,000.00	\$19,930.00	\$19,930.00	\$25,000.00	\$-
01-06-02-93.21	Equipo de Mantenimiento	\$10,000.00	\$6,666.00	\$6,666.00	\$10,000.00	\$-
01-06-02-94.65	Misceláneos	\$1,000.00	\$798.95	\$798.95	\$2,500.00	\$1,500.00
01-06-12-94.11	Servicios Profesionales Veterinarios	\$10,000.00	\$10,000.00	\$-	\$10,000.00	\$-
01-06-37-92.23	Compra de Uniformes	\$2,000.00	\$-	\$-	\$2,000.00	\$-
01-06-41-93.27	Compra de Equipo	\$10,000.00	\$3,694.00	\$1,694.00	\$10,000.00	\$-

\$-

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
PRESUPUESTO APROBADO
AÑO FISCAL 2022-2023

Total del Departamento 06

\$526,946.01	\$459,334.96	\$303,074.58	\$522,839.60	\$(4,106.41)
--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
---------------	-------------	-------------------------	--------------------------	-------------------------	-------------------------	--------

Departamento 07 - Policía Municipal

01-07-20-91.01	Empleados Regulares	\$826,289.52	\$785,905.06	\$594,147.59	\$898,776.00	\$72,486.48
01-07-20-91.05	Empleados Transitorios	\$301,668.00	\$274,668.00	\$197,343.82	\$337,320.00	\$35,652.00
01-07-20-91.10	Seguro Choferil	\$811.20	\$611.20	\$379.20	\$811.20	\$-
01-07-20-91.31	Seguro Social Federal	\$90,725.75	\$92,000.42	\$70,786.92	\$98,998.34	\$8,272.59
01-07-20-91.41	Plan Médico	\$69,600.00	\$58,400.00	\$41,785.00	\$69,600.00	\$-
01-07-20-91.71	Bono Navideño	\$58,000.00	\$55,000.00	\$55,000.00	\$58,000.00	\$-
01-07-01-94.11	Servicios Profesionales	\$30,000.00	\$30,000.00	\$19,539.00	\$33,600.00	\$3,600.00
01-07-20-94.65	Misceláneos	\$5,000.00	\$1,085.00	\$85.00	\$5,000.00	\$-
01-07-41-93.01	Equipo de Oficina	\$1,000.00	\$-	\$-	\$1,000.00	\$-
01-07-41-93.27	Compra de Equipo	\$30,000.00	\$4,800.00	\$2,800.00	\$15,000.00	\$(15,000.00)

Total del Departamento 07

\$1,413,094.47	\$1,302,469.68	\$981,866.53	\$1,518,105.54	\$105,011.07
----------------	----------------	--------------	----------------	--------------

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
---------------	-------------	-------------------------	--------------------------	-------------------------	-------------------------	--------

Departamento 08 - Oficina Recursos Humanos

01-08-01-91.70	Reserva (Bono de Verano)	\$130,000.00	\$130,000.00	\$22.95	\$130,000.00	\$-
01-08-32-91.01	Empleados Regulares	\$138,300.00	\$138,300.00	\$103,307.50	\$138,300.00	\$-
01-08-32-91.05	Empleados Transitorios	\$94,080.00	\$64,080.00	\$38,925.00	\$94,080.00	\$-
01-08-32-91.10	Seguro Choferil	\$15.60	\$15.60	\$10.80	\$15.60	\$-
01-08-32-91.07	Vacaciones Acumuladas-Lic. Regular	\$25,000.00	\$220,000.00	\$200,739.61	\$191,239.96	\$166,239.96
01-08-32-91.08	Vacaciones Acumuladas-Licencia por Enfermedad	\$-	\$230,000.00	\$215,543.84	\$138,634.94	\$138,634.94
01-08-32-91.31	Seguro Social Federal	\$30,476.07	\$30,476.07	\$17,975.07	\$18,618.57	\$(11,857.50)
01-08-32-91.41	Plan Médico	\$13,200.00	\$10,200.00	\$6,497.50	\$13,200.00	\$-
01-08-32-91.45	Seguro por Desempleo	\$60,000.00	\$60,000.00	\$13,641.09	\$60,000.00	\$-
01-08-32-91.51	Fondo del Seguro del Estado	\$354,361.00	\$354,361.00	\$340,244.40	\$354,361.00	\$-
01-08-32-91.71	Bono Navideño	\$11,000.00	\$26,484.16	\$26,484.16	\$11,000.00	\$-
01-08-32-94.06	Adiestramientos	\$5,500.00	\$4,000.00	\$2,355.00	\$4,000.00	\$(1,500.00)
01-08-32-94.11	Servicios Profesionales	\$42,000.00	\$62,020.00	\$23,907.00	\$62,020.00	\$20,020.00
01-08-32-94.21	Gastos de Viaje	\$21,799.58	\$-	\$-	\$10,000.00	\$(11,799.58)
01-08-32-94.25	Servicios Legales	\$30,000.00	\$30,000.00	\$25,565.00	\$30,000.00	\$-
01-08-32-94.13	Prueba de Dopaje	\$6,000.00	\$6,000.00	\$4,040.00	\$6,000.00	\$-
01-08-32-94.65	Misceláneos	\$500.00	\$-	\$-	\$-	\$(500.00)
01-08-41-93.01	Equipo de Oficina	\$1,000.00	\$-	\$-	\$-	\$(1,000.00)

Total del Departamento 08

\$963,232.25	\$1,365,936.83	\$1,019,258.92	\$1,261,470.07	\$298,237.82
--------------	----------------	----------------	----------------	--------------

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
---------------	-------------	-------------------------	--------------------------	-------------------------	-------------------------	--------

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
PRESUPUESTO APROBADO
AÑO FISCAL 2022-2023

Departamento 09 - Recreación y Deportes

01-09-12-91.01	Empleados Regulares	\$162,816.00	\$140,816.00	\$93,816.00	\$162,816.00	\$-
01-09-12-91.05	Empleados Transitorios	\$186,912.00	\$136,912.00	\$89,229.30	\$186,912.00	\$-
01-09-12-91.10	Seguro Choferil	\$187.20	\$126.00	\$91.80	\$187.20	\$-
01-09-12-91.31	Seguro Social Federal	\$28,513.69	\$25,196.08	\$16,449.93	\$28,513.69	\$0.00
01-09-12-91.41	Plan Médico	\$27,600.00	\$20,600.00	\$14,096.25	\$27,600.00	\$-
01-09-12-91.71	Bono Navideño	\$23,000.00	\$18,000.00	\$18,000.00	\$23,000.00	\$-
01-09-12-93.27	Compra de Equipo Deportivo	\$4,000.00	\$3,893.00	\$3,893.00	\$1,000.00	\$(3,000.00)
01-09-12-94.11	Servicios Profesionales	\$14,400.00	\$14,400.00	\$5,100.00	\$14,400.00	\$-
01-09-12-94.47	Donativos				\$1,000.00	\$1,000.00
01-09-12-94.64	Mantenimiento de Edificios	\$1,000.00	\$5,449.00	\$4,335.00	\$7,000.00	\$6,000.00
01-09-12-94.65	Misceláneos	\$1,000.00	\$660.05	\$602.50	\$10,000.00	\$9,000.00
01-09-12-94.81	Festival o Actividad	\$5,000.00	\$11,489.40	\$1,799.70	\$-	\$(5,000.00)
Total del Departamento 09		\$454,428.89	\$377,541.53	\$247,413.48	\$462,428.89	\$8,000.00

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
---------------	-------------	-------------------------	--------------------------	-------------------------	-------------------------	--------

Departamento 10 - Control Ambiental y Ornato

01-10-06-91.01	Empleados Regulares	\$370,776.00	\$350,776.00	\$250,184.16	\$355,632.00	\$(15,144.00)
01-10-06-91.05	Empleados Transitorios	\$452,460.00	\$402,460.00	\$292,455.30	\$464,184.00	\$11,724.00
01-10-06-91.10	Seguro Choferil	\$296.40	\$352.80	\$258.00	\$296.40	\$-
01-10-06-91.31	Seguro Social Federal	\$67,261.55	\$67,261.55	\$49,012.73	\$66,999.92	\$(261.63)
01-10-06-91.41	Plan Médico	\$67,200.00	\$44,650.00	\$32,358.75	\$67,200.00	\$-
01-10-06-91.71	Bono Navideño	\$56,000.00	\$50,845.35	\$50,845.35	\$56,000.00	\$-
01-10-06-94.11	Servicios Profesionales-no clasificados				\$280,000.00	\$280,000.00
01-10-06-94.65	Misceláneos	\$1,000.00	\$9,508.63	\$4,749.58	\$18,000.00	\$17,000.00
01-10-06-94.73	Disposición de Desperdicios	\$2,160,000.00	\$2,338,320.00	\$1,579,661.25	\$1,287,823.00	\$(872,177.00)
01-10-13-94.64	Mantenimiento de Edificios	\$5,000.00	\$4,048.30	\$4,048.30	\$6,000.00	\$1,000.00
01-10-41-93.27	Compra de Equipo	\$650.00	\$251.88	\$-	\$650.00	\$-
01-10-13-94.51	Renta de Equipos y vehiculos	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
Total del Departamento 10		\$3,180,643.95	\$3,268,474.51	\$2,263,573.42	\$2,602,785.32	\$(577,858.63)

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
---------------	-------------	-------------------------	--------------------------	-------------------------	-------------------------	--------

Departamento 11 - Centro Envejecientes

01-11-14-91.01	Empleados Regulares	\$243,900.00	\$196,900.00	\$134,615.61	\$232,332.00	\$(11,568.00)
01-11-14-91.05	Empleados Transitorios	\$142,460.16	\$142,460.16	\$106,845.12	\$156,008.16	\$13,548.00
01-11-14-91.10	Seguro Choferil	\$93.60	\$93.60	\$64.80	\$93.60	\$-
01-11-14-91.31	Seguro Social Federal	\$31,469.05	\$31,469.05	\$21,988.21	\$31,620.52	\$151.47
01-11-14-91.41	Plan Médico	\$30,000.00	\$15,035.00	\$10,950.00	\$30,000.00	\$-
01-11-14-91.71	Bono Navideño	\$25,000.00	\$22,885.02	\$22,885.02	\$25,000.00	\$-
01-11-14-94.65	Misceláneos	\$1,500.00	\$1,335.98	\$1,335.98	\$1,500.00	\$-
01-11-37-92.21	Alimentos	\$3,800.00	\$3,800.00	\$2,215.26	\$10,000.00	\$6,200.00
01-11-41-93.27	Compra de Equipo	\$500.00	\$-	\$-	\$500.00	\$-

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
PRESUPUESTO APROBADO
AÑO FISCAL 2022-2023

Total del Departamento 11

\$478,722.81	\$413,978.81	\$300,900.00	\$487,054.28	\$8,331.47
--------------	--------------	--------------	--------------	------------

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
---------------	-------------	-------------------------	--------------------------	-------------------------	-------------------------	--------

Departamento 12 - Relaciones Públicas

01-12-05-91.01	Empleados Regulares	\$122,892.00	\$112,892.00	\$74,552.00	\$102,396.00	\$(20,496.00)
01-12-05-91.05	Empleados Transitorios	\$27,648.00	\$17,648.00	\$10,161.00	\$42,168.00	\$14,520.00
01-12-05-91.10	Seguro Choferil	\$62.40	\$62.40	\$38.40	\$62.40	\$-
01-12-05-91.31	Seguro Social Federal	\$12,128.31	\$12,128.31	\$8,598.17	\$11,671.15	\$(457.16)
01-12-05-91.41	Plan Médico	\$9,600.00	\$7,800.00	\$4,961.25	\$9,600.00	\$-
01-12-05-91.71	Bono Navideño	\$8,000.00	\$6,000.00	\$6,000.00	\$8,000.00	\$-
01-12-05-94.15	Relaciones Públicas	\$1,500.00	\$1,500.00	\$825.00	\$2,000.00	\$500.00
01-12-05-94.65	Misceláneos	\$1,000.00	\$1,000.00	\$937.54	\$2,000.00	\$1,000.00
01-12-09-94.81	Festival o Actividad I				\$50,000.00	\$50,000.00
01-12-09-94.82	Festival o Actividad II	\$-	\$-	\$-	\$100,000.00	\$100,000.00
01-12-09-94.84	Otros Festivales o Actividades	\$30,000.00	\$100,428.82	\$98,418.84	\$50,000.00	\$20,000.00
01-12-05-94.11	Servicios Profesionales	\$24,000.00	\$50,000.00	\$22,450.00	\$50,000.00	\$26,000.00
01-12-41-94.67	Publicaciones y Anuncios	\$1,000.00	\$3,685.38	\$1,885.38	\$4,000.00	\$3,000.00
Total del Departamento 12		\$237,830.71	\$313,144.91	\$228,827.58	\$431,897.55	\$194,066.84

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
---------------	-------------	-------------------------	--------------------------	-------------------------	-------------------------	--------

Departamento 13 - Recursos Externos

01-13-01-91.01	Empleados Regulares	\$139,882.80	\$120,040.00	\$89,259.33	\$121,690.80	\$(18,192.00)
01-13-04-91.05	Empleados Transitorios	\$49,284.00	\$80,016.00	\$59,875.00	\$65,196.00	\$15,912.00
01-13-01-91.10	Seguro Choferil	\$31.20	\$31.20	\$15.00	\$31.20	\$-
01-13-01-91.31	Seguro Social Federal	\$15,254.62	\$17,669.36	\$12,716.58	\$15,080.20	\$(174.42)
01-13-01-91.41	Plan Medico	\$11,760.00	\$12,360.00	\$9,320.00	\$11,760.00	\$-
01-13-01-91.71	Bono Navidad	\$10,240.00	\$11,000.00	\$11,000.00	\$10,240.00	\$-
Total del Departamento 13		\$226,452.62	\$241,116.56	\$182,185.91	\$223,998.20	\$(2,454.42)

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
---------------	-------------	-------------------------	--------------------------	-------------------------	-------------------------	--------

Departamento 15 - Centro Child Care Yunquelandia

01-15-04-91.05	Empleados Transitorios	\$31,776.00	\$25,776.00	\$20,832.00	\$31,776.00	\$-
01-15-01-91.31	Seguro Social Federal	\$2,583.86	\$2,583.86	\$1,746.64	\$2,583.86	\$0.00
01-15-01-91.41	Plan Medico	\$2,400.00	\$1,225.00	\$920.00	\$2,400.00	\$-
01-15-01-91.71	Bono Navidad	\$2,000.00	\$2,000.00	\$2,000.00	\$2,000.00	\$-
01-15-44-94.65	Misceláneos				\$14,596.00	\$14,596.00
Total del Departamento 15		\$38,759.86	\$31,584.86	\$25,498.64	\$53,355.86	\$14,596.00

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
PRESUPUESTO APROBADO
AÑO FISCAL 2022-2023

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
Departamento 19 - Secretaría Municipal						
01-19-27-91.01	Empleados Regulares	\$163,128.00	\$154,128.00	\$109,509.48	\$163,188.00	\$60.00
01-19-27-91.05	Empleados Transitorios	\$56,424.00	\$56,424.00	\$42,318.00	\$56,424.00	\$-
01-19-27-91.10	Seguro Choferil	\$31.20	\$43.20	\$32.40	\$31.20	\$-
01-19-27-91.31	Seguro Social Federal	\$17,790.23	\$18,002.88	\$13,108.66	\$17,794.82	\$4.59
01-19-27-91.41	Plan Médico	\$15,600.00	\$14,380.00	\$10,035.00	\$15,600.00	\$-
01-19-27-91.71	Bono Navideño	\$13,000.00	\$12,000.00	\$12,000.00	\$13,000.00	\$-
01-19-27-94.65	Misceláneos	\$2,000.00	\$2,400.00	\$2,290.98	\$4,000.00	\$2,000.00
01-19-41-94.51	Renta Equipo de Oficina	\$2,000.00	\$-	\$-	\$2,000.00	\$-
01-19-41-93.01	Equipo de Oficina	\$500.00	\$-	\$-	\$500.00	\$-
01-19-41-93.27	Compra de Equipo	\$100.00	\$-	\$-	\$3,500.00	\$3,400.00
01-19-41-94.67	Anuncios	\$2,000.00	\$4,000.00	\$-	\$4,000.00	\$2,000.00
Total del Departamento 19		\$272,573.43	\$261,378.08	\$189,294.52	\$280,038.02	\$7,464.59

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
Departamento 21 - Auditoría Interna						
01-21-10-91.01	Empleados Regulares	\$120,528.00	\$120,528.00	\$90,396.00	\$120,528.00	\$-
01-21-10-91.10	Seguro Choferil	\$46.80	\$46.80	\$21.60	\$46.80	\$-
01-21-10-91.31	Seguro Social Federal	\$9,602.89	\$10,713.50	\$8,186.40	\$9,602.89	\$0.00
01-21-10-91.41	Plan Médico	\$6,000.00	\$6,075.00	\$4,556.25	\$6,000.00	\$-
01-21-10-91.71	Bono Navideño	\$5,000.00	\$5,000.00	\$5,000.00	\$5,000.00	\$-
Total del Departamento 21		\$141,177.69	\$142,363.30	\$108,160.25	\$141,177.69	\$0.00

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
Departamento 22 - Gerencia y Presupuesto						
01-22-01-91.01	Empleados Regulares	\$-	\$-	\$-	\$38,364.00	\$38,364.00
01-22-01-91.05	Empleados Transitorios	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
01-22-01-91.10	Seguro Choferil	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
01-22-01-91.31	Seguro Social Federal	\$-	\$-	\$-	\$3,011.35	\$3,011.35
01-22-01-91.41	Plan Médico	\$-	\$-	\$-	\$1,200.00	\$1,200.00
01-22-01-91.71	Bono Navideño	\$-	\$-	\$-	\$1,000.00	\$1,000.00
01-22-01-94.65	Misceláneos	\$-	\$-	\$-	\$1,000.00	\$1,000.00
01-22-01-94.06	Adiestramientos	\$-	\$-	\$-	\$1,000.00	\$1,000.00
Total del Departamento 22		\$-	\$-	\$-	\$45,575.35	\$45,575.35

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
Departamento 26 - Servicios Administrativos						
01-26-01-91.01	Empleados Regulares	\$154,668.00	\$142,168.00	\$96,427.47	\$128,772.00	\$(25,896.00)

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
PRESUPUESTO APROBADO
AÑO FISCAL 2022-2023

01-26-04-91.05	Empleados Transitorios	\$154,200.00	\$140,700.00	\$100,147.99	\$181,296.00	\$27,096.00
01-26-01-91.10	Seguro Choferil	\$46.80	\$46.80	\$32.40	\$46.80	\$-
01-26-01-91.31	Seguro Social Federal	\$25,234.90	\$25,234.90	\$17,811.25	\$25,326.70	\$91.80
01-26-01-91.41	Plan Médico	\$25,200.00	\$15,000.00	\$10,587.50	\$25,200.00	\$-
01-26-01-91.71	Bono Navideño	\$21,000.00	\$19,000.00	\$19,000.00	\$21,000.00	\$-
01-26-01-94.65	Misceláneos	\$3,000.00	\$8,914.54	\$7,717.14	\$10,000.00	\$7,000.00
01-26-01-94.11	Servicios Profesionales				\$4,488.00	\$4,488.00
01-26-22-94.34	Costo de Adquisición				\$-	\$-
01-26-01-92.01	Materiales de Oficina	\$15,000.00	\$15,000.00	\$7,428.35	\$15,000.00	\$-
01-26-38-94.64	Mantenimiento Edificio	\$30,000.00	\$75,000.00	\$61,856.79	\$75,000.00	\$45,000.00
01-26-41-93.01	Equipo de Oficina	\$5,000.00	\$-	\$-	\$5,000.00	\$-
01-26-41-93.27	Compra de Equipo	\$500.00	\$-	\$-	\$500.00	\$-
Total del Departamento 26		\$433,849.70	\$441,064.24	\$321,008.89	\$491,629.50	\$57,779.80

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
Departamento 36 - Turismo						
01-36-01-91.01	Empleados Regulares	\$71,052.00	\$71,052.00	\$53,289.00	\$71,052.00	\$-
01-36-04-91.05	Empleados Transitorios	\$13,956.00	\$13,956.00	\$10,467.00	\$13,956.00	\$-
01-36-01-91.10	Seguro Choferil	\$15.60	\$33.60	\$24.00	\$15.60	\$-
01-36-01-91.31	Seguro Social Federal	\$6,809.11	\$7,847.20	\$5,979.69	\$6,809.11	\$0.00
01-36-01-91.41	Plan Médico	\$4,800.00	\$4,860.00	\$3,645.00	\$4,800.00	\$-
01-36-01-94.11	Servicios Profesionales	\$18,000.00	\$-	\$-	\$10,000.00	\$(8,000.00)
01-36-01-91.71	Bono Navideño	\$4,000.00	\$4,000.00	\$4,000.00	\$4,000.00	\$-
01-36-01-94.65	Misceláneos	\$500.00	\$-	\$-	\$20,000.00	\$19,500.00
Total del Departamento 36		\$119,132.71	\$101,748.80	\$77,404.69	\$130,632.71	\$11,500.00

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2022	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
Departamento 43 - Reciclaje						
01-43-01-91.01	Empleados Regulares	\$73,512.00	\$73,512.00	\$55,134.00	\$73,512.00	\$-
01-43-04-91.05	Empleados Transitorios	\$83,232.00	\$87,133.44	\$60,987.72	\$83,232.00	\$-
01-43-01-91.10	Seguro Choferil	\$46.80	\$86.40	\$64.80	\$46.80	\$-
01-43-01-91.31	Seguro Social Federal	\$12,755.92	\$13,995.38	\$10,288.68	\$12,755.92	\$(0.00)
01-43-01-91.41	Plan Médico	\$12,000.00	\$7,335.00	\$5,501.25	\$12,000.00	\$-
01-43-01-91.71	Bono Navideño	\$10,000.00	\$9,917.31	\$9,917.31	\$10,000.00	\$-
01-43-01-94.65	Misceláneos	\$2,500.00	\$-	\$-	\$2,500.00	\$-
TOTAL DE GASTOS		\$194,046.72	\$191,979.53	\$141,893.76	\$194,046.72	\$(0.00)

TOTAL DEL FONDO 01		\$16,447,576.25	\$16,447,576.25	\$11,026,722.07	\$17,572,481.39	\$1,124,905.16
---------------------------	--	------------------------	------------------------	------------------------	------------------------	-----------------------

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2021	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
10-03-04-94.57	Amortización de Principal, CAE	\$1,150,000.00	\$-	\$-	\$1,232,000.00	\$82,000.00
10-03-04-94.55	Amortización de Intereses, CAE	\$661,325.18	\$-	\$-	\$665,875.18	\$4,550.00

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
PRESUPUESTO APROBADO
AÑO FISCAL 2022-2023

10-03-04-94.75	Reserva, CAE	\$2,325,760.84	\$-	\$-	\$2,512,970.66	\$187,209.82
TOTAL DE GASTOS		\$4,137,086.02	\$-	\$-	\$4,410,845.84	\$273,759.82

Community Development Block Grant

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2021	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
70-13-01-91.01	Empleados Regulares	\$67,178.40	\$-	\$-	\$67,178.40	\$-
70-13-01-91.10	Seguro Choferil	\$15.60	\$-	\$-	\$15.60	\$-
70-13-01-91.31	Seguro Social Federal	\$5,442.09	\$-	\$-	\$5,442.09	\$-
70-13-01-91.41	Plan Médico	\$4,320.00	\$-	\$-	\$4,320.00	\$-
70-13-01-91.71	Bono Navidad	\$2,880.00	\$-	\$-	\$2,880.00	\$-
70-13-01-91.70	Bono de Verano	\$1,080.00	\$-	\$-	\$1,080.00	\$-
70-13-01-92.01	Materiales de Oficina	\$2,064.31	\$-	\$-	\$2,064.31	\$-
70-13-01-92.38	Materiales de Construcción	\$177,029.04	\$-	\$-	\$177,029.04	\$-
70-13-01-93.01	Equipo de Oficina	\$4,000.00	\$-	\$-	\$4,000.00	\$-
70-13-01-93.15	Equipo Médico	\$5,008.00	\$-	\$-	\$5,008.00	\$-
70-13-01-93.27	Compra de Equipo	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
70-13-01-94.11	Servicios Profesionales	\$43,900.00	\$-	\$-	\$43,900.00	\$-
70-13-01-94.11	Servicios Profesionales (Auditoria)	\$3,000.00	\$-	\$-	\$3,000.00	\$-
70-13-01-94.32	Costos de Construcción	\$119,560.94	\$-	\$-	\$119,560.94	\$-
70-13-01-94.50	Renta Local	\$27,161.00	\$-	\$-	\$27,161.00	\$-
70-13-01-94.61	Mantenimiento de Equipo y Vehículos	\$1,000.00	\$-	\$-	\$1,000.00	\$-
70-13-01-94.63	Mantenimiento de Vehículos	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
70-13-01-94.65	Miscelaneos	\$1,400.00	\$-	\$-	\$1,400.00	\$-
70-13-01-94.68	Misceláneos (Nóminas Rehab. Viviendas)	\$163,718.55	\$-	\$-	\$163,718.55	\$-
70-13-01-94.67	Anuncios	\$3,000.00	\$-	\$-	\$3,000.00	\$-
70-13-01-94.47	Donaciones	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
70-13-01-94.75	Reserva (Programa Amas de Llave)	\$69,949.08	\$-	\$-	\$69,949.08	\$-
70-13-01-94.31	Ingeniería	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
70-13-01-94.01	Dietas	\$1,000.00	\$-	\$-	\$1,000.00	\$-
70-13-01-94.81	Festival o Actividades I	\$500.00	\$-	\$-	\$500.00	\$-
Total Fondo 70		\$703,207.01	\$-	\$-	\$703,207.01	\$-

Renta Subsidiada - Sección 8

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2021	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
03-13-01-91.02	Empleados Regulares	\$29,568.00	\$-	\$-	\$29,568.00	\$-
03-13-01-91.10	Seguro Choferil	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
03-13-01-91.31	Seguro Social Federal	\$2,353.75	\$-	\$-	\$2,353.75	\$-
03-13-01-91.41	Plan Médico	\$1,800.00	\$-	\$-	\$1,800.00	\$-
03-13-01-91.71	Bono Navidad	\$1,200.00	\$-	\$-	\$1,200.00	\$-
03-13-01-91.70	Bono de Verano	\$450.00	\$-	\$-	\$450.00	\$-
04-13-01-91.02	Administrative Salaries	\$7,278.00	\$-	\$-	\$7,278.00	\$-
04-13-35-91.11	Sistema de Retiro	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
04-13-01-91.31	Seguro Social Federal	\$617.97	\$-	\$-	\$617.97	\$-

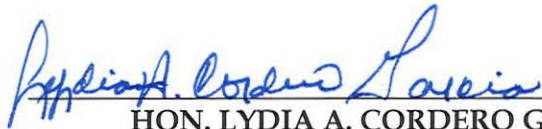
Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
PRESUPUESTO APROBADO
AÑO FISCAL 2022-2023

04-13-01-91.41	Plan Médico	\$1,200.00	\$-	\$-	\$1,200.00	\$-
04-13-01-91.71	Bono Navidad	\$800.00	\$-	\$-	\$800.00	\$-
04-13-01-91.70	Bono de Verano	\$300.00	\$-	\$-	\$300.00	\$-
04-13-35-94.65	Miscelaneos	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
09-13-35-91.02	Administrative Salaries	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
09-13-35-91.10	Seguro Choferil	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
09-13-35-91.11	Sistema de Retiro	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
09-13-35-91.31	Seguro Social Federal	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
09-13-35-91.41	Plan Médico	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
09-13-35-91.71	Bono Navidad	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
09-13-35-91.70	Bono de Verano	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
03-13-01-92.01	Materiales de Oficina	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
04-13-01-92.01	Materiales de Oficina	\$6,000.00	\$-	\$-	\$6,000.00	\$-
03-13-01-93.01	Compra de Equipo	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
03-13-01-94.61	Mantenimiento de Equipo	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
03-13-01-94.11	Servicios Profesionales (Auditoria)	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
03-13-01-94.11	Servicios Profesionales	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
03-13-01-94.92	Housing Assistance Payments	\$337,903.00	\$-	\$-	\$337,903.00	\$-
03-13-35-94.92	Housing Assistance Payments (FSS)	\$75,465.00	\$-	\$-	\$75,465.00	\$-
04-13-35-94.92	HOPWA	\$43,632.00	\$-	\$-	\$43,632.00	\$-
09-13-01-94.92	Portability	\$66,286.32	\$-	\$-	\$66,286.32	\$-
03-13-01-94.11	Servicios Profesionales	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
09-13-01-94.11	Servicios Profesionales	\$9,000.00	\$-	\$-	\$9,000.00	\$-
Renta Subsidiada - Sección 8		\$583,854.04	\$-	\$-	\$583,854.04	\$-

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2021	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
	Centro de Envejecientes	\$131,873.15	\$-	\$-	\$131,873.15	\$-
	Programa de Educación para Adultos	\$210,007.84	\$-	\$-	\$210,007.84	\$-
	Yunque Landia Child Care	\$365,719.00	\$-	\$-	\$368,073.61	\$2,354.61
	Subvención Ley de Empleos (Ley 52)	\$116,698.00	\$-	\$-	\$116,698.00	\$-
TOTAL DE GASTOS		\$22,696,021.31	\$16,447,576.25	\$11,026,722.07	\$24,097,040.88	\$1,398,664.98

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2021-2022	Presupuesto Enmendado	Actual 31 marzo 2021	Año Fiscal 2022-2023	Cambio
02-10-06-94.73	Aportacion LEY53-2021				\$588,177.00	\$588,177.00
	TOTAL APORTACION LEY 53				\$588,177.00	\$588,177.00

APROBADO POR LA LEGISLATURA MUNICIPAL EL 21 DE JUNIO DE 2022.



HON. LYDIA A. CORDERO GARCÍA
PRESIDENTA
LEGISLATURA MUNICIPAL



SRA. VIVIAN A. JULIÁN CAMACHO
SECRETARIA
LEGISLATURA MUNICIPAL

APROBADO POR EL ALCALDE EL 24 DE JUNIO DE 2022.



HON. ÁNGEL B. GONZÁLEZ DAMUDT
ALCALDE
RIO GRANDE, PUERTO RICO



ANEJO 2

**POLITICAS,
DEBERES Y
RESPONSABILIDADES
Y PROCEDIMIENTOS**

DEPARTAMENTO DE FINANZAS

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande



Hon. Ángel B. González Damudt
Alcalde

31 de mayo de 2022

Hon. Angel B. Gonzalez Damudt
Alcalde
Municipio de Rio Grande


Osvaldo Santiago Morales
Director de Presupuesto

**POLITICAS, DEBERES Y RESPONSABILIDADES Y PROCEDIMIENTOS
DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTO**

Con el propósito de establecer unas guías para el Departamento de nueva creación en el área de Presupuesto presentamos las políticas, deberes y responsabilidades y procedimientos para manejar el Departamento. Además exponemos el organigrama propuesto como el flujograma de nuestras operaciones.

POLITICAS DE CONTROL DE PRESUPUESTO

Para mantener un Presupuesto Balanceado se deben observar las siguientes políticas generales:

- Los gastos del Fondo General para los distintos programas municipales son contra la fuente de recursos corrientes y no depende de reservas.
- Los Fondos Federales están apoyados por incentivos, leyes o propuestas aprobadas. Estos gastos se utilizan estrictamente para el propósito que fueron otorgados. Estos fondos no se utilizan para subsidiar otros fondos, excepto aquellos permitidos por la regulación federal.
- Ingresos nuevos o no corrientes que surjan durante el año, son asignados para apoyar programas existentes previos a subsidiar o expandir nuevos programas.
- Los gastos de fondos federales pueden ser subsidiados por los ingresos del fondo general solamente hasta la totalidad de los reembolsos de los fondos federales.

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande



Hon. Ángel B. González Damudt
Alcalde

Esto no aplica en aquellas situaciones donde el Municipio haya elegido proveer estos servicios.

- El Municipio puede solicitar todas las ayudas federales estatales y privadas que estén disponibles, pero estrictamente se limita a la ayuda financiera de estos programas para evitar entrar en compromisos más allá de la disponibilidad de fondos.
- El presupuesto operacional debe proveer para el mantenimiento adecuado de los activos del capital.
- El Alcalde requiere la preparación de informes trimestrales de ingresos y gastos y el informe financiero anual auditado.

DEBERES Y RESPONSABILIDADES

Objetivo general

Tiene la responsabilidad de evaluar, formular, analizar, controlar el presupuesto municipal y de asesorar al Alcalde sobre asuntos que afecten la salud fiscal del Municipio.

Deberes y responsabilidades:

1. Preparar el Presupuesto Anual Municipal.
2. Evaluar procesar y recomendar la aprobación de las diversas transacciones presupuestarias tales como:
 - a. Autorizaciones de Fondos no Presupuestados.
 - b. Transferencias de Fondos entre cuentas.
 - c. Arrastres de Fondos
 - d. Reajustes de Presupuesto.
3. Monitorear y analizar continuamente los ingresos municipales, los gastos de las oficinas y departamentos municipales, comparándolos con periodos previos para determinar tendencias que requieran acción preventiva.
4. Analizar ordenanzas, resoluciones, ordenes ejecutivas, convenios, financiamientos, programas federales y otros documentos mediante los cuales se asignan fondos al Municipio para producir las transacciones presupuestarias correspondientes.
5. Identificar nuevas fuentes de recursos y ayudar a maximizar los mismos.



6. Asesorar al Alcalde sobre la disponibilidad de recursos y la asignación de estos a los programas, proyectos y actividades prioritarios del Municipio.

PROCEDIMIENTO INTERNO

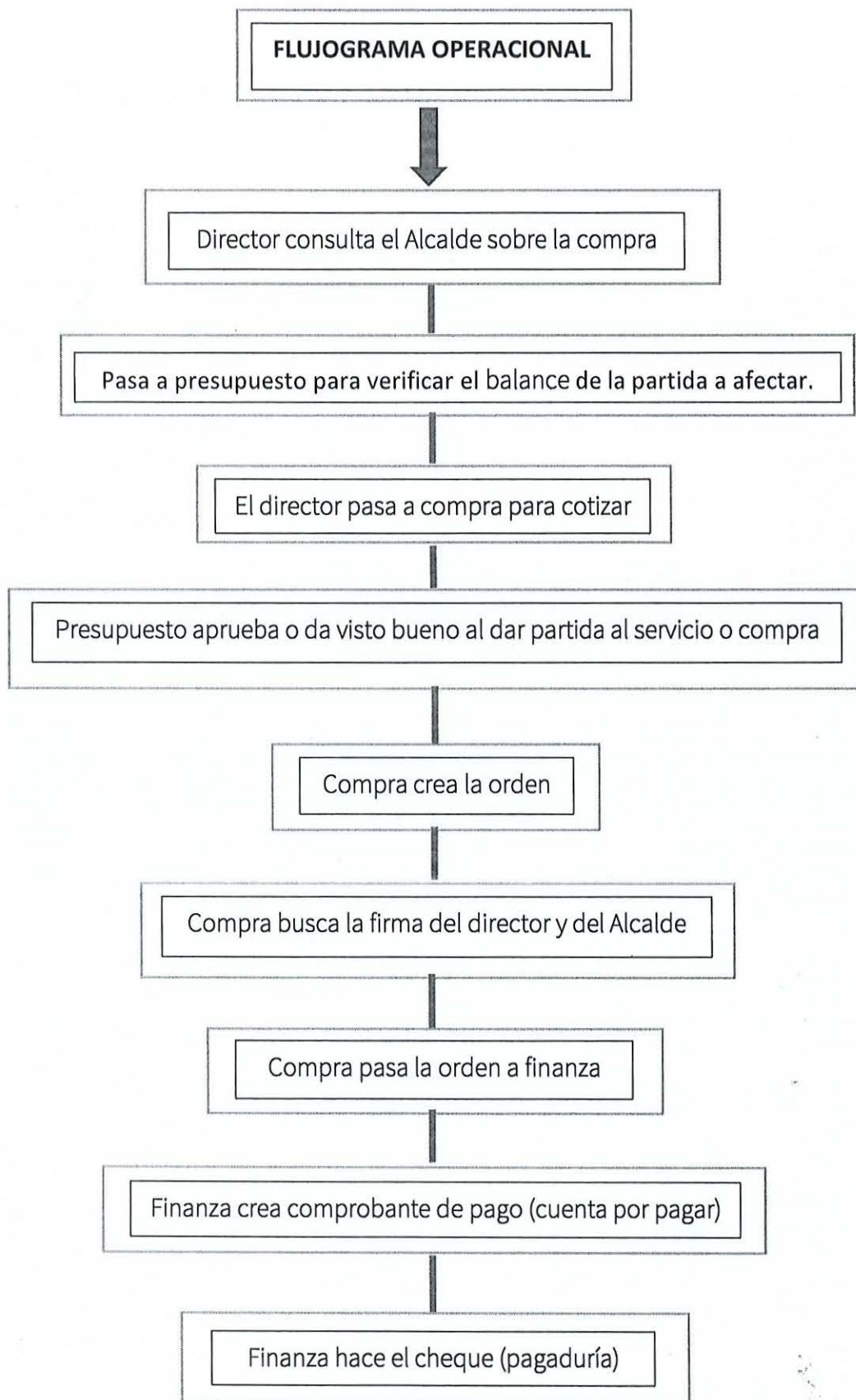
1. Preparar y distribuir entre las dependencias municipales el calendario presupuestario.
2. Verificar y determinar el programa de mejoras permanentes junto al Director de Finanzas con lo que pueda contar el Municipio.
3. Proveer a los directores de las distintas dependencias estadísticas de gastos de los años anteriores y estimado de gastos del año corriente de acuerdo con el presupuesto vigente.
4. Preparar un plan de trabajo de las operaciones de los distintos programas, el cual debe comprender un estimado de los gastos propuestos para el próximo presupuesto a trabajar.
5. Evaluar los planes de trabajo emitidos por las dependencias y su viabilidad dentro del presupuesto.
6. Analizar los estimados presupuestarios de las dependencias y discutirlo con el Alcalde.
7. Preparar el proyecto de resolución del presupuesto junto con el Director de Finanzas con la aprobación del Alcalde.
8. Luego de aprobado por el Alcalde enviar copia del proyecto según se establezca y los procesos emitidos por la carta circular formulada por la OGP del año en curso.
9. Una vez aprobado el presupuesto por la Legislatura Municipal se enviará a las Oficinas de Finanzas y Presupuesto Municipal para su trámite y proceso.
10. La Oficina (Presupuesto) desglosará el mismo por partidas y la asignación presupuestaria para cada dependencia entrando el mismo al sistema de contabilidad.
11. Los Directores de cada dependencia antes de incurrir en un servicio o gasto pasará por la Oficina de Presupuesto para ver el balance o movimiento de sus partidas asignadas.
12. Ningún servicio o gasto debe ser brindado hasta que la Oficina de Presupuesto le dé la partida correspondiente al bien incurrido.



13. Dar la partida correspondiente en el sistema de contabilidad para así procesar la orden de compra con rapidez y exactitud.

ORGANIGRAMA







ANEJO 3

DOCUMENTOS DE APOYO

INGRESOS



Centro de Recaudación de Ingresos Municipales
ESTIMADO DE INGRESOS AÑO FISCAL 2022-2023
1er ENMIENDA

MUNICIPIO DE: RÍO GRANDE	
ESTIMADO DE COBROS	
Contribución Sobre Propiedad Inmueble	\$ 11,166,968.24
Contribución Sobre Propiedad Mueble	2,457,434.94
TOTAL ESTIMADO DE COBROS	\$ 13,624,403.17
DISTRIBUCIÓN DE COBROS POR CONCEPTO DE INGRESOS	
CONTRIBUCIÓN BÁSICA MUNICIPAL	\$ 7,761,200.87
FONDO DE REDENCIÓN DEUDA MUNICIPAL - CONTRIBUCIÓN ADICIONAL ESPECIAL	4,410,845.84
FONDO DE REDENCIÓN ESTATAL (1.03)	1,452,356.46
INGRESOS MUNICIPALES	
*BÁSICA MUNICIPAL NO EXONERADA Y EQUIPARACIÓN 1% & 3%	
*NO EXONERADA	\$ 4,230,164.44
*1% & 3% (ANTES FONDO GENERAL)	3,531,036.43
TOTAL CONTRIBUCIÓN BÁSICA MUNICIPAL	7,761,200.87
FONDO LOTERIA ELECTRÓNICA & ASIGNACIÓN ESTATAL	158,720.42
ESTIMADO DE INGRESOS BRUTO	\$ 7,919,921.29
RETENCIONES ESTATUTARIAS	
(-) GASTOS OPERACIONALES CRIM	\$ 388,060.04
(-) ADMINISTRACIÓN DE SEGUROS DE SALUD	834,915.84
(-) DEUDA DE LIQUIDACIÓN 2020 - 2021	-
TOTAL DE RETENCIONES	\$ 1,222,975.88
ESTIMADO DE INGRESOS NETO	\$ 6,696,945.41



GOBIERNO DE PUERTO RICO

AUTORIDAD DE ASESORIA FINANCIERA Y AGENCIA FISCAL DE PUERTO RICO

DEPARTAMENTO DE RELACIONES MUNICIPALES
ANÁLISIS EXCESO FONDO DE REDENCIÓN IVU MUNICIPIO DE RIO GRANDE
(ESTIMADO)

Balance Fondo de Redención IVU (31 de marzo de 2022)	\$	912,316.55
Menos: Estimado Pago Deuda de 7/1/ 2022	\$	(369,353.82)
Estimado Pago Deuda de 1/1/ 2023		(92,141.51)
Total Reserva Estimada Pago del Servicio de la Deuda		(461,495.33)
*Préstamos en Proceso		
Exceso/(Deficiencia) en el Fondo de Redención IVU	\$	<u>450,821.22</u>

*Se considera el pago máximo del servicio de la deuda

Preparado por:


Jose A. Torres Colon
4/22/2022



GOBIERNO DE PUERTO RICO

AUTORIDAD DE ASESORÍA FINANCIERA Y AGENCIA FISCAL DE PUERTO RICO

DEPARTAMENTO DE RELACIONES MUNICIPALES ANÁLISIS EXCESO FONDO DE REDENCIÓN CAE MUNICIPIO DE RIO GRANDE (ESTIMADO)

Balance Fondo de Redención CAE (28 de Febrero de 2022)	\$	5,332,923.55
Menos: Estimado Pago Deuda de 7/1/ 2022	\$	(1,546,762.59)
Estimado Pago Deuda de 1/1/ 2023		<u>(351,112.59)</u>
Total Reserva Estimada Pago del Servicio de la Deuda		(1,897,875.18)
Menos: *Préstamos en Proceso		
Adquisición Centro de Servicios Municipales - Rural Development		(185,314.00)
Otras Retenciones Autorizadas por el Municipio		<u>-</u>
Total préstamos en proceso y Otros		(185,314.00)
Menos: Balance Mínimo		(20,000.00)
Menos: Balance Pendiente a Desembolsar del Exceso Certificado AF 2021		<u>(796,923.74)</u>
Exceso/(Deficiencia) en el Fondo de Redención CAE	\$	<u>2,432,810.63</u>

*Se considera el pago máximo del servicio de la deuda

Preparado por:


José A. Torres Colón
4/22/2022

Proyecto de Presupuesto

Año Fiscal 2022-2023

Documento Suplementario

Ingresos

Plaza del Mercado	\$5,000.00
Arrendamiento de Equipo Pesado	\$19,776.00
Arrendamiento de Instalaciones Municipales	\$42,000.00
Estimados de Ingresos	\$66,776.00



Xiomara Rivera Cabrera

Directora

Departamento de Finanzas

Proyecto de Presupuesto

Año Fiscal 2022-2023

Documento Suplementario

Certificación Estimados de Patentes

Certifico que de acuerdo al Estado Financiero Auditado terminado en 30 de junio 2020, el ingreso estimado para el año fiscal 2022-2023, es por la cantidad de \$2,268,370.00.



Xiomara Rivera Cabrera
Directora

Departamento de Finanzas

Presupuesto 2022-2023

DOCUMENTO SUPLEMENTARIO G

RELACIÓN DE DERECHOS, IMPUESTOS, CARGOS Y TARIFAS IMPUESTAS POR ORDENANZAS

1. Ordenanza Núm. 25, Serie 1992-93

Fijar los tipos de contribución por concepto de Patentes Municipales.

2. Ordenanza Núm. 30, Serie 1992-93

Aprobar y adoptar un reglamento para seguir la operación de los negocios ambulantes dentro de los límites territoriales del Municipio de Rio Grande.

3. Ordenanza Núm. 10, Serie 1997-98

Disponer la adopción de un reglamento que rija la cesión, arrendamiento, funcionamiento y administración de la Plaza del Mercado de Rio Grande.

4. Ordenanza Núm. 41, Serie 1997-98

Reglamentar el arrendamiento del equipo pesado y otros equipos de servicio propiedad del Municipio de Rio Grande.

5. Ordenanza Núm. 43, Serie 1997-98

Imponer un arbitrio municipal por el recogido de chatarras, escombros de cemento, bloques, metales, madera, equipos domésticos en desuso, corte y poda de árboles y otros similares.

6. Ordenanza Núm. 1, Serie 2010-11

Ordenanza para establecer el reglamento sobre normas de uso, funcionamiento y ventas de lotes, nichos y osarios en los cementerios del Municipio de Rio Grande y otros fines.

7. Ordenanza Núm. 12, Serie 2008-09

Fijar o establecer la tasa contributiva sobre la propiedad mueble o inmueble.

8. Ordenanza Núm. 22, Serie 2013-14

Aumentar la tasa contributiva sobre la propiedad inmueble.

9. Ordenanza Núm. 13, Serie 2001-02

Imponer y cobrar arbitrios dentro de los límites territoriales de Rio Grande.

10. Ordenanza Núm. 15, Serie 2006-07

Imponer la aportación municipal de 1.5 por ciento sobre las ventas y uso en el Municipio de Rio Grande(IVUM).

11. Ordenanza Núm. 12, Serie 2015-16

Establecer Empresas Municipales.

12. Ordenanza Núm. 13, Serie 2015-16

Establecer Tarifas y Reglamentar el Uso de las Facilidades del Gimnasio Municipal.

13. Resolución Núm. 21, Serie 2010-11

Establecer el Reglamento de Campamento de Verano del Municipio de Rio Grande.

14. Resolución Núm. 15, Serie 2013-14

Ordenanza para establecer el Reglamento para el Funcionamiento y Uso de las Instalaciones de Recreación Pasiva, Centros Comunales y Salones de Actividades del Municipio de Rio Grande.

15. Resolución Núm. 14, Serie 2013-14

Ordenanza para Ceder en Arrendamiento la Cantina de la Pista de Atletismo y Gimnasio Municipal.



ANEJO 4

DOCUMENTOS DE APOYO GASTOS



GOBIERNO DE PUERTO RICO
ADMINISTRACIÓN DE SEGUROS DE SALUD
Director Ejecutivo | Jorge E. Galva, JD, MHA | jgalva@asespr.org

29 de marzo de 2022

Hon. Ángel B. González Damudt
Alcalde
Municipio de Río Grande
Apartado 847
Río Grande Puerto Rico 00745

RESPONSABILIDAD FINANCIERA DEL MUNICIPIO DE RÍO GRANDE CON EL SEGURO DE SALUD DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO

Estimado señor Alcalde:

La Ley Núm. 27 de 23 de enero de 2006 enmendó la Ley Núm. 72 de 7 de septiembre de 1993, a fin de establecer un máximo de aportación municipal anual a la Administración de Seguros de Salud (ASES). Esta aportación ayuda a sufragar parte del costo de las primas del plan de salud que el gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico le provee a la población médico-indigente de cada municipio.

Según las disposiciones de la Junta de Supervisión Fiscal y la Ley de ASES el municipio de **Río Grande** aportará para el Año Fiscal 2022-2023 la cantidad de **\$69,576.32**. Esto equivale a una aportación mensual de **\$834,915.84** comenzando el 1 de julio de 2022.

Hemos notificado al Centro de Recaudaciones de Ingresos Municipales (CRIM) para que retenga dicha cantidad y la remita a ASES mensualmente.

Cordialmente,

Carlos J Negrón Pabón
Director
Finanzas y Administración

c: Centro de Recaudación de Ingresos Municipales
Oficina del Comisionado de Asuntos Municipales



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE GERENCIA Y PRESUPUESTO

25 de marzo de 2022

Sra. Xiomara Rivera Cabrera
Directora de Finanzas
Municipio de Río Grande
PO Box 847
Río Grande, Puerto Rico 00745

Estimada señora Rivera:

En virtud de las facultades conferidas por el Artículo 3 de la Ley Núm. 147-1980, según enmendada, conocida como "Ley Orgánica de la Oficina de Gerencia y Presupuesto" y el Artículo 2.100 de la Ley 107-2020, según enmendada, conocida como "Código Municipal de Puerto Rico", anejamos información necesaria para la preparación del Proyecto de Resolución de su Presupuesto General Año Fiscal 2022-2023. Por consiguiente, se acompaña el **Informe del Vencimiento de la Deuda Municipal** con las cantidades estimadas de Obligaciones Generales Pagaderas de Fondo CAE (Anejo I) y Obligaciones Especiales Pagaderas de Fondo Ordinario (Anejo II), si aplica, según información suministrada por la Autoridad de Asesoría Financiera y Agencia Fiscal de Puerto Rico (AAFAF).

De necesitar información adicional, comunicarse a Directoria de Gerencia Municipal, por medio del correo electrónico presupuestomunicipal@ogp.pr.gov.

Cordialmente,

Olga I. Ramos Rivera
Directora Asociada
Directoría de Gerencia Municipal

Anejo I y II

c: Director de Presupuesto



OFICINA DE
**GERENCIA Y
PRESUPUESTO**



DIRECTORIA DE GERENCIA MUNICIPAL

**VENCIMIENTO DE LA DEUDA MUNICIPAL
AÑO FISCAL 2022-2023**

FONDO CAE

Municipio	Cantidad Original	Balance a Jul 2022	Principal	Intereses	Total
<u>RIO GRANDE</u>					
	\$2,555,000.00	\$2,100,000.00	\$70,000.00	\$144,375.00	\$214,375.00
	\$3,550,000.00	\$792,497.62	\$185,000.00	\$52,499.82	\$237,499.82
	\$4,746,000.00	\$1,884,000.00	\$267,000.00	\$85,815.00	\$352,815.00
	\$5,105,000.00	\$1,910,000.00	\$325,000.00	\$96,825.00	\$421,825.00
	\$6,995,000.00	\$4,010,638.04	\$385,000.00	\$286,360.36	\$671,360.36
Total	<u>\$22,951,000.00</u>	<u>\$10,697,135.66</u>	<u>\$1,232,000.00</u>	<u>\$665,875.18</u>	<u>\$1,897,875.18</u>

NOTA: Información suministrada por la Autoridad de Asesoría Financiera y Agencia Fiscal de Puerto Rico (AAFAF).

27

Proyecto de Presupuesto

Año Fiscal 2022-2023

Documento Suplementario

Relación de Obras y Mejoras Permanentes

En el presupuesto de los fondos operacionales se incluyó una asignación por \$150,000.00, para reparación, mantenimiento de aceras, calles, caminos, plazas y puentes.



Xiomara Rivera Cabrera

Directora

Departamento de Finanzas



GOBIERNO DE PUERTO RICO
CORPORACIÓN DEL FONDO DEL SEGURO DEL ESTADO
Oficina Regional de Carolina

10 de marzo de 2022

Hon. Ángel B. González Damudt
Alcalde
Municipio Autónomo de Río Grande
Apartado 847
Río Grande, Puerto Rico 00745

ESTIMADO DE PRIMA PARA EL AÑO 2022-2023
MUNICIPIO DE RIO GRANDE, PÓLIZA 53320-70159

Honorable Alcalde:

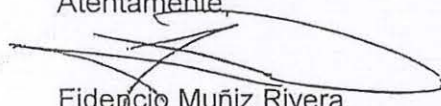
De acuerdo con las disposiciones de la Ley Núm.45, del 18 de abril de 1935, Ley del Sistema de Compensaciones por Accidentes del Trabajo, según enmendada; la cuota preliminar estimada para el año fiscal 2022-2023, asciende a \$246,807.35.

Este estimado se ha trabajado conforme a los tipos de primas vigentes para las diferentes clasificaciones que aplican de acuerdo con las actividades que llevan a cabo. Utilizamos como base la imposición del año anterior, el cual se ajustará luego de recibida la declaración de nómina del año 2021-2022.

Esta cantidad deberá ser retenida a partir del mes de julio de 2022, de la siguiente manera: (11) plazos de \$20,567.28 y (1) último plazo de \$20,567.27.

De requerir información adicional, se puede comunicar a nuestras oficinas al número telefónico (787) -757-6850, ext. 7711, 7712 y 7706.

Atentamente,


Fidencio Muñoz Rivera
Jefe, División de Seguros e Intervenciones
Región de Carolina
fmuniz@fondopr.com





GOBIERNO DE PUERTO RICO
CORPORACIÓN DEL FONDO DEL SEGURO DEL ESTADO
Oficina Central, Minillas

7 de marzo de 2022

Sr. Reinaldo Paniagua Látimer
Director Ejecutivo
Centro de Recaudaciones de
Ingresos Municipales
PO Box 195387
San Juan, PR 00919-5387

ESTIMADO DE PRIMA PARA EL AÑO 2022-2023
MUNICIPIO DE RÍO GRANDE, PÓLIZA 53320-70159

Estimado Sr. Paniagua:

De acuerdo con las disposiciones de la Ley Núm. 45, del 18 de abril de 1935, Ley del Sistema de Compensaciones por Accidentes del Trabajo, según enmendada; la cuota preliminar estimada para el año fiscal 2022-2023 asciende a **\$246,807.35**.

Este estimado se ha trabajado conforme a los tipos de primas vigentes para las diferentes clasificaciones que aplican de acuerdo a las actividades que llevan a cabo. Utilizamos como base la imposición del año anterior, el cual se ajustará luego de recibida la declaración de nómina del año 2021-2022.

Esta cantidad deberá ser retenida a partir del mes de julio de 2022, de la siguiente manera: (11) plazos de **\$20,567.28** y (1) último plazo de **\$20,567.27**.

De requerir información adicional, se puede comunicar a nuestras oficinas al número telefónico (787) 793-5959 ext. / 7230 y 6462.

Atentamente,


Luis Ricardo Eliza Marquez
Polizas de Gobierno
Centro Gubernamental Minillas, CFSE
leliza@fondopr.com





GOBIERNO DE PUERTO RICO
JUNTA DE RETIRO DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO

22 de diciembre de 2021

Sra. Liz Y. Mercado Skerrett
Subdirectora de Finanzas
Municipio de Río Grande
PO Box 847
Río Grande, PR 00745-0847

Estimada señora Mercado Skerrett:

El costo estimado por concepto Pay Go de los pensionados y beneficiarios del Municipio de Río Grande para el año 2022-2023 es de \$1,346,287.72.

El detalle del costo estimado mencionado se desglosa a continuación:

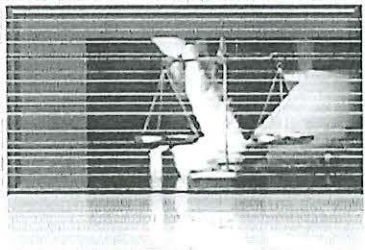
CONCEPTO	CANTIDAD ESTIMADA
Pensiones	\$ 1,214,487.72
Aportación Patronal Plan Médico	92,400.00
Bono de Medicamentos	13,300.00
Bono de Navidad	26,100.00
COSTO ESTIMADO	\$ 1,346,287.72

Enfatizamos que este costo representa un estimado, por lo que pudiera estar sujeto a ajustes.

Cualquier duda al respecto, puede comunicarse con la División de Recaudaciones a contadoresrecaudaciones@retiro.pr.gov o al 787.777.1500, extensiones 1149 o 1072.

Cordialmente,

Cecile Tirado Soto
Directora Auxiliar
Oficina de Contraloría



RSP & Associates Law Office, PSC

Raúl Santiago Pérez, President

23 de mayo de 2022

Sr. Osvaldo Santiago
Director de Presupuesto
Municipio de Río Grande
Río Grande, Puerto Rico

osantiago@riograndepr.net

**RE: CASOS CON POSIBLE DESEMBOLSO DE FONDOS PARA EL AÑO FISCAL
2022-2023**

Estimado señor Santiago:

Según solicitado, incluyo Informe de Casos actualizado al día de hoy de los casos que atendimos en representación del Municipio de Río Grande. Ver anejo I.

De los casos que entendemos donde pudieran recaer Sentencias, se incluye el último pago del caso de Integrated Medical & Management v. Municipio de Río Grande, por la cantidad de \$116,666.64, los cuales se deberá llevar a cabo en o antes del 30 de junio de 2022.

Otro caso, en donde podría recaer algún pago, pero donde no hay Sentencia dictada, es en el caso de Expropiación Forzosa, de Deborah Homes Inc. vs. Municipio de Río Grande. La diferencia pudiera ser entre \$50,000.00 a \$75,000.00 mil dólares a favor de la parte expropiada.

Cordialmente,


Lcdo. Raúl Santiago Pérez

100 Carr. 165, Suite 409, Guaynabo, Puerto Rico 00968-8050

Tel. (787) 273-7625 / Fax. (787) 277-0064

rsantiago@rspasociados.com

32
40

DOCUMENTO SUPLEMENTARIO

RELACION DE CONTRATOS

NOMBRE DEL CONTRATISTA	MONTO	PARTIDA
1. Asesor(a) Legislatura Municipal	30,000.00	01-01-01-94.25
2. Asesor Asuntos Municipales	68,000.00	01-02-01-94.11
3. Asesor de Ingenieria	54,000.00	01-02-01-94.11
4. Asesor Legal	84,000.00	01-02-01-94.25
5. Asesor Finanzas Municipales	36,000.00	01-03-01-94.11
6. Preparacion Estados Financieros	30,000.00	01-03-01-94.11
7. Programa de Contabilidad	35,000.00	01-03-01-94.11
8. Auditoria Externa "Single Audit"	34,900.00	01-03-04-94.10
9. Servicio de Manejo de Emergencia	10,000.00	01-06-01-94.11
10. Servicio de Estadisticas	12,000.00	01-07-01-94.11
11. Camaras de Seguridad	18,000.00	01-07-01-94.11
12. Comunicaciones	3,600.00	01-07-01-94.11
13. Asesor Recursos Humanos	42,000.00	01-08-32-94.11
14. Asesor Legal Recursos Humanos	30,000.00	01-08-32-94.25
14. Recreacion y Deportes	14,400.00	01-09-12-94.11
15. Areas Verdes	280,000.00	01-10-06-94.11
16. Relaciones Publicas	24,000.00	01-12-05-94.11
17. Consultora	26,000.00	01-12-05-94.11
18. Servicios de Fumigacion	3,648.00	01-26-01-94.11
19. Asesor de Turismo	10,000.00	01-36-01-94.11
TOTAL	\$ 845,548.00	



Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
Departamento de Secretaría Municipal

**CONTRATOS QUE VENCEN EL 30 DE JUNIO DE 2022, Y EN
FECHAS POSTERIORES**

NÚMERO CONTRATO	CONTRATISTA	VIGENCIA HASTA	CONCEPTO
2012-000142	Consolidated Waste Services, Corp.	31/enero/2022	Recogido de desperdicios domésticos.
2022-000110	Migdalia Herrera Crespo	31/enero/2022	Seguidor de Casos Rastreo Covid-19.
2022-000104	Joshua R. Pérez Ramos	31/enero/2022	Investigador Municipal Rastreo Covid-19.
2022-000109	Linda Vergel Ortiz	31/enero/2022	Investigador Municipal Rastreo Covid-19.
2022-000102	Beanelis Cruz Acosta	31/enero/2022	Oficial de Llamadas Rastreo Covid-19.
2022-000106	Yaixa E. Figueroa Rodríguez	31/enero/2022	Investigador Municipal Rastreo Covid-19.
2022-000108	Andy Omar Morales Birriel	31/enero/2022	Investigador Rastreo Covid-19.
2022-000114	Meiling Castro Marrero	31/enero/2022	Oficial de Llamadas Rastreo Covid-19.
2022-000112	Arieris V. Olivo Laureano	31/enero/2022	Monitor de Salud Rastreo Covid-19.
2022-000103	Zugeily Colón Del Valle	31/enero/2022	Coordinadora Rastreo Covid-19.
2022-000105	Narelle Marrero Camilo	31/enero/2022	Investigador Municipal Rastreo Covid-19.
2022-000110	Migdalia Herrera Crespo	31/enero/2022	Seguidor de Casos Rastreo Covid-19.
2022-000111	Leonor López	31/enero/2022	Educadora Rastreo Covid-19.
2022-000094	Carla P. Espinet Crespo	31/enero/2022	Epidemióloga Municipal.
2022-000113	Astrid L. Morales Llanos	31/enero/2022	Seguidor de casos Rastreo Covid-19.

2022-000027	RSP & Asociados	30/junio/2022	Asesor Legal.
2022-000001	López Vega, CPA, PSC	30/junio/2022	Single Audit.
2022-000035	Luis M. Trinidad Garay	30/junio/2022	Asesor en Ingeniería.
2021-000201	López Vega, CPA, PSC	30/junio/2022	Cumplimiento del requerimiento del Depto. de Vivienda Federal (Sección 8) (REAC).
2022-000032	Municipal Consultants Group, Inc.	30/junio/2022	GASB.
2021-000209	Pitney Bowes Puerto Rico Inc.	30/junio/2022	Arrendamiento máquina de sellos (Secretaría Municipal).
2021-000210	Pitney Bowes Puerto Rico Inc.	30/junio/2022	Arrendamiento máquina de sellos (Recursos Externos).
2022-000046	Vazcal Professional Consultants, Inc.	30/junio/2022	Mantenimiento en la programación de Living System with HUD.
2022-000044	Vazcal Professional Consultants, Inc.	30/junio/2022	Preparación del sistema para la digitalización de diferentes expedientes.
2022-000086	José Matta González	30/junio/2022	Asesoramiento en el área de seguridad.
2022-000062	Cooperativa Gasolinera Choferil	30/junio/2022	Suministro de combustible.
2022-000124	Inn Río, LLC	30/junio/2022	Arrendamiento local Recursos Externos.
2022-000049	Alternative Marketing and Consulting	30/junio/2022	Asesoramiento en asuntos de gerencia pública y administración de recursos humanos.
2022-000101	Alternative Marketing and Consulting	30/junio/2022	Revisión del plan de clasificación.
2022-000041	La Respectable Logía de RG	30/junio/2022	Arrendamiento de dos (2) locales.
2022-000073	Pedro Quiros Martínez	30/junio/2022	Mantenimiento y reparación del equipo de acondicionador de aire en las dependencias municipales.
2022-000088	Bernard Exterminating	30/junio/2022	Servicios de fumigación en las dependencias municipales.
2022-000036	Porto Creativo	30/junio/2022	Asesorar, diseñar y gestionar el desarrollo de campañas publicitarias.
2022-000047	Norwil Annette Mercado Quintero	30/junio/2022	Servicios para actividad deportiva grupal y personal.
2018-000104	Municipal Consultants Group, Inc.	30/junio/2022	Asistir al Municipio en los procesos de documentación y reclamación de los daños por

2022-000034	Juan W. Howe Hernández	30/junio/2022	Programa para la prevención del uso de sustancias controladas y/o alcohol.
2021-000215	Movimiento para el Alcance de Vida Independiente	30/junio/2022	Arrendamiento de local en Com. La Ponderosa.
2022-000139	WMDD 1480 AM	30/junio/2022	Servicios de publicidad de actividades programáticas, etc.
2022-000126	Betty Aponte Pagán	30/junio/2022	Maestra de Elemental Programa de Adultos.
2022-000122	Carlos M. Pimentel Calderón	30/junio/2022	Maestro de Ciencia Programa de Adultos.
2022-000117	Jeanette De León Lozada	30/junio/2022	Maestra de Español Sec. Programa de Adultos.
2022-000116	Laura López Delgado	30/junio/2022	Maestra de Bellas Artes Programa de Adultos.
2022-000118	Ileana L. Rodríguez Ramírez	30/junio/2022	Auxiliar Administrativo Programa de Adultos.
2022-000119	Danette Quiñones	30/junio/2022	Directora Programa de Adultos.
2022-000120	Arlene Tolentino Febo	30/junio/2022	Consejera Programa de Adultos.
2022-000121	Yamilka Nieves Santos	30/junio/2022	Interacción Social Programa de Adultos.
2022-000122	Carlos M. Pimentel Calderón	30/junio/2022	Maestro de Ciencia Programa de Adultos.
2022-000125	Aracelys Otero Torres	30/junio/2022	Comunicados de prensa, etc.
2022-000128	María Adorno Ortíz	30/junio/2022	Servicios de mantenimiento Programa de Adultos.
2022-000089	Eva N. Reyes Agosto	30/junio/2022	Maestra de Matemáticas Programa de Adultos.
2022-000140	Ingenium Professional Group, PSC	30/junio/2022	Mej. Cementerio El Yunque Memorial.
2022-000141	Ingenium Professional Group, PSC	30/junio/2022	Mej. Arquít. y Rotulación Fase II RG States.
2022-000142	Ingenium Professional Group, PSC	30/junio/2022	Mejoras Museo RG.
2022-000143	Victor R. Isidor	30/junio/2022	Tasación de solares.
2022-000039	Elite Legends Enterprises	30/junio/2022	Gerencia de proyectos.
2022-000024	Inmobiliaria Crespo Corp.	30/junio/2022	Arrendamiento local Rastreo Covid-19.
2022-000077	José E. Rivera Caraballo	30/junio/2022	Arrendamiento Kiosko Plaza Pública de Río Grande.
2022-000082	Ángel Miguel García Prado	30/junio/2022	Asesoramiento legal Legislatura Municipal.

2022-000098	Sheila Otero Rivera	30/junio/2022	Facturación del servicio de ambulancia del Municipio de Río Grande.
2022-000091	Luis A. Herrera Méndez	31/julio/2022	Arrendamiento de la Oficina Municipal de Asuntos de la Mujer.
2022-000092	First Medical Health Plan, Inc.	30/sept./2022	Plan médico del Municipio de Río Grande.
2022-000099	JM Advisory Group LLC	18/octubre/2022	Cobro de deudas contribuciones propiedad mueble y inmueble.
2021-000158	Claro	31/enero/2023	Servicios de celulares.
2018-000169	Brenda Lee Medina Guzmán	25/abril/2023	Arrendamiento de local en Plaza de Mercado (Puesto 2).
2019-000057	Omar Rebozo Rivera	7/sept./2023	Arrendamiento de local en Plaza de Mercado (Puesto 3).
2019-000063	Alex Montano Luna	9/octubre/2023	Arrendamiento de local en Plaza de Mercado (Puesto 1).
2019-000095	Rock Solid Technologies	31/dic./2023	Servicios para uso de algunos productos de información, etc.
2021-000022	Universal Properties Realty	31/julio/2025	Programa de control de estorbos públicos.
2021-000212	Gerardo Carrasco Cepeda	27/mayo/2027	Arrend. local #10 Terminal de Carros Públicos (Barbería).
2022-000063	DBA Harrison Consulting	30/junio/2027	Consultoría en planificación.
2021-000116	Departamento de Salud	29/dic./2040	Acuerdo de transferencia de custodia del CDT.

CONTRATOS VENCIDOS

2014-000058	Universidad Interamericana de PR	30/junio/2016	Acuerdo entre el Municipio y la INTER (Centro Cibernético).
2018-000140	Carmen Carrasquillo	1/marzo/2019	Arrendamiento de local en Plaza de Mercado (Puesto 7).
2019-000052	Consolidated Waste Service, LLC	30/junio/2019	Disposición y acarreo final, desde el Centro de Acopio al Vertedero.
2019-000173	Crespo & Rodríguez, Inc.	30/junio/2019	Servicios para deposición en el idioma inglés.
2019-000120	Ace Environmental, Inc.	30/junio/2019	Descarga de contaminantes (Sistemas municipales de alcantarillado de aguas pluviales).
2019-000127	Joel F. Medina Ovola	30/junio/2019	Asesoramiento de mercadeo

	Lechera		
2020-000132	Inovaciones El Yunque, Inc.	30/junio/2020	Adq. e Instalación de tanques de agua, y calentadores.
2020-000120	NGF Public Adjuster	30/junio/2020	Ajustadores de seguros.
2020-000110	Christian Morales González	30/junio/2020	Mantenimiento de los generadores eléctricos.
2020-000111	Ampes Inc.	30/junio/2020	Consultoría administrativa.
2020-000134	BMG Consulting	30/junio/2020	Plan maestro gráfico para el Municipio de Río Grande.
2018-000003	Smart Networks	30/junio/2020	Servicio de internet para la Biblioteca y el Centro Cibernético.
2016-000060	Ignacio Salgado Ocasio	1/sept./2020	Arrendamiento de puesto (Plaza del Mercado).
2020-000095	Consolidated Waste Services, Corp.	31/octubre/2020	Disposición de escombros en el Centro de Acopio del Municipio de Río Grande.
2021-000002	Ted Abner Ortiz Feliciano	31/dic./2020	Asesoramiento en sistemas de información.
2021-000007	J.J. Community LLC	31/dic./2020	Enlace con la Oficina de Base de Fe en la Oficina de la Gobernadora.
2016-000126	La Legión Americana, Puesto 18	8/febrero/2021	Arrendamiento de local.
2016-000143	Isabel Batista Villalongo	8/febrero/2021	Arrendamiento de local.
2021-000153	Ingenia Consulting Eng.	5/abril/2021	Aprobación financiamiento Centro Judicial para uso del Municipio de RG.
2021-000152	Ismael Rivera Trujillo	30/junio/2021	Arrendamiento local Covid 19.
2021-000121	Ana I. Iglesias Santana	30/junio/2021	Maestra Elemental ABE1 Programa de Adultos.
2021-000124	Aleylanis Ramos Mulero	30/junio/2021	Maestra de Elemental ABE4 Programa de Adultos.
2021-000127	Aida L. Martín Galarza	30/junio/2021	Maestra de Estudios Sociales Sec. Programa de Adultos.
2021-000155	Aida Arteris Santiago Quiñones	30/junio/2021	Maestra de Bellas Artes Programa de Adultos.
2021-000157	Marilyn Pérez Santana	30/junio/2021	Ma. Bibliotecaria Programa de Adultos.
2021-000172	Ileana I. Rodríguez Ramírez	30/junio/2021	Auxiliar Administrativo Programa de Adultos.
2021-000186	Arlene Tolentino Febo	30/junio/2021	Consejera Programa de Adultos.
2021-000180	Innovative Strategic Corp.	30/junio/2021	Proyecto Continuidad Centro de Asistencia Educativa.
2021-000211	Ingenium Professional Group, PSC	30/junio/2021	Mej. subestación eléct. y Mej. a luminarias Estadio Ovidio de Jesús.
2021-000105	Ingenia Consulting Eng.	30/junio/2021	Preparación de plano de medida de propiedad Calle

			ingeniería.
2022-000061	Sanjurjo's Maintenance Services Jr, LLC	9/sept./2021	Servicio hermoseo de terreno para el Estadio Ovidio de Jesús.
2022-000009	Angélica M. García Seguí	30/sept./2021	Epidemióloga Municipal Rastreo Covid-19.
2022-000011	Rubí Castro Pacheco	30/sept./2021	Educadora-Promotora Rastreo Covid-19.
2022-000009	Angélica M. García Seguí	30/sept./2021	Epidemióloga Municipal Rastreo Covid-19.
2022-000015	Zully Y. Rosario Cruz	30/sept./2021	Investigador Municipal Rastreo Covid-19.
2022-000017	Linda Vergel Ortiz	30/sept./2021	Investigador Municipal Rastreo Covid-19.
2022-000084	Miriam Bultrón Romero	30/sept./2021	Enfermera Rastreo Covid-19.
2022-000056	Edgardo Rivera Carrasquillo	30/sept./2021	Valorización Antiguo Tribunal de Río Grande.
2019-000104	Claro	7/nov./2021	Renta de líneas y el mantenimiento de los equipos telefónicos.
2022-000115	Dolly Feliciano Medina	30/nov./2021	Maestra de Español Programa de Adultos.
2022-000127	Reignite Puerto Rico Inc.	16/dic./2021	Celebración Miss Mundo 2021.
2021-000214	Global Consultas y Asoc. LLC	30/dic./2021	Recolección y disposición de los escombros.
2022-000069	MCZY Bus Service	30/dic./2021	Transportación Escolar.
2022-000107	Zulia Y. Rosario Cruz	31/dic./2021	Investigador Municipal Rastreo Covid-19.
2022-000064	Transporte Salgado Inc.	31/dic./2021	Transportación Escolar.
2022-000065	Paco Bus Line Inc.	31/dic./2021	Transportación Escolar.
2022-000066	Little Star Bus Services Inc.	31/dic./2021	Transportación Escolar.
2022-000067	García Bus Line	31/dic./2021	Transportación Escolar.
2022-000068	Tatito Transporte Service, Inc.	31/dic./2021	Transportación Escolar.



ANEJO 5

FONDOS Y PROPUESTAS FEDERALES

Centro de Formacion Educativa para Adultos (PEA)

Cuenta Número	Descripción	Año Fiscal 2020-2021	Presupuesto Enmendado	Actual 30 de Abril 2021	Año Fiscal 2021-2022	Cambio
70-13-07-9242	Materiales y Suministros	\$ 5,500.00			\$ 5,500.00	\$ -
70-13-07-9327	Compra de Equipo	\$ 17,000.00			\$ 17,000.00	\$ -
70-13-07-9411	Servicios Profesionales	\$ 178,407.84			\$ 178,407.84	\$ -
70-13-07-9465	Miscelaneos	\$ 6,000.00			\$ 6,000.00	\$ -
70-13-07-9201	Materiales de Oficina	\$ 1,600.00			\$ 1,600.00	\$ -
70-13-07-9406	Adiestramientos	\$ 1,500.00			\$ 1,500.00	
		\$ 210,007.84			\$ 210,007.84	\$ -



ANEJO 6

OTROS DOCUMENTOS

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande



Hon. Ángel B. González Damudi
Alcalde

28 de mayo de 2021

Sra. Diana Claudio
Directora
Departamento de Finanzas
Centro de Recaudación de Ingresos
Municipales (CRIM)

Estimada señora Claudio:

Reciba un saludo especial de parte de la Administración del Municipio de Río Grande, *Ciudad de El Yunque*.

El Municipio de Río Grande, autoriza al Centro de Recaudación de Ingresos Municipales (CRIM), a debitar directamente de la remesa, los siguientes pagos: plazos mensuales de financiamiento (10 meses), correspondiente a nuestro programa de seguros de propiedad y contingencia comenzado en julio 2021:

Programa de Seguros:	Propiedad, Contenido, Equipos, Responsabilidad Pública, Crime y Autos
Aseguradora:	MAPFRE PRAICO
Pronto:	\$0.00
Total Pagos:	\$604,097.90
Pagos:	\$60,409.79
#Plazos:	10 meses

Adjunto incluimos el desglose del pago por concepto del pronto pago y financiamiento de nuestra póliza, para que se ejecute el debido proceso de deducción de los pagos y a su vez sea enviado a la compañía Universal Finance.

Cualquier información adicional se puede comunicarse a nuestra oficina o con nuestro representante de seguros de Kingdom Assurance & Financial Group, LLC, el Sr. Carlos Bonet, al (787) 473-5431.

Cordialmente,


Ángel B. González Damudi
Alcalde

Ciudad de El Yunque
Apartado 847, Río Grande, Puerto Rico 00745 • Tel. (787) 887-2370 ext. 7000

40
82

7 de junio de 2022

Hon. Angel B González

Alcalde

Municipio de Río Grande

PO Box 847

Río Grande, PR 00745

Estimado señor alcalde:

Como es de conocimiento público, el pasado 22 de junio de 2020, la Autoridad de Energía Eléctrica ("AEE"), la Autoridad de Alianzas Público-Privadas de Puerto Rico ("P3A") y LUMA Energy, LLC y LUMA Energy ServCo, LLC (colectivamente, "LUMA") firmaron el Contrato de Operación y Mantenimiento de Transmisión y Distribución ("T&D OMA") para administrar y operar los activos de transmisión y distribución del gobierno de Puerto Rico.

De conformidad con la Sección 5.3 y las Secciones (A)(4) y VI(B)(6) del Anejo I del T&D OMA, LUMA tiene la responsabilidad de realizar todos los servicios de facturación y cobro para el Sistema Transmisión y Distribución. Asimismo, como Operador, es responsable de la contabilidad y operaciones de información entre las que se encuentra el desempeño de impuestos federales y estatales y la Contribución en Lugar de Impuestos ("CELI"), subsidios y funciones de informes de alumbrado público, suministro de información al Propietario y al Administrador en relación con la impugnación del Propietario de las evaluaciones relacionadas con el CELI.

Por disposición de la Ley Núm. 83 de 2 de mayo de 1941, según enmendada¹, mejor conocida como la "Ley de la Autoridad de Energía Eléctrica de Puerto Rico" se creó un mecanismo para que los municipios logren eficiencia en la utilización de energía eléctrica mediante el establecimiento del tope máximo de consumo anual durante el periodo de tres años.² Dicha ley dispone que los municipios estarán obligados a reducir este tope máximo de consumo en kWh por un cinco por ciento (5%) anual durante los tres años a partir del año fiscal 2016. En el cuarto año y los subsiguientes, el tope quedará inalterado al total de consumo del año fiscal 2018 hasta que el Programa de Política Pública Energética (PPPE) del Departamento de Desarrollo Económico y Comercio determine reducciones adicionales. Resulta importante señalar que, la facturación por consumo de energía de instalaciones públicas que albergan corporaciones o negocios con fines de lucro, no se consideró en el cálculo del tope de la aportación a los municipios por Contribución en Lugar de Impuesto (CELI), por lo cual éstas estarán sujetas al pago por el servicio energético. Asimismo, el estatuto dispone que, todo exceso de consumo

¹ De manera específica, de conformidad con las enmiendas a dicha ley producto de las disposiciones en la Ley 4 de 16 de febrero de 2016, conocida como la "Ley para la Revitalización de la Autoridad de Energía Eléctrica" (Ley 4-2016).

² "Tope Máximo" se refiere a la cantidad máxima de consumo de cada municipio según lo establece el Reglamento 8818 de 27 de septiembre de 2016, conocido como "Enmienda al Reglamento Núm. 8653, Reglamento Sobre La Contribución En Lugar De Impuestos (CELI)".

sobre el monto máximo o tope establecido como aporte en virtud del CELI sería facturado al municipio.

Conforme a las disposiciones de ley antes mencionadas, se calcula que el valor monetario y en kWh de la aportación por concepto de CELI para su municipio para el año fiscal 2023, será de \$568,734 y 1,795,518 kWh son estimadas por lo que están sujetas a cambios de acuerdo con el consumo real de energía, así como también a los cargos facturables aprobados por el Negociado de Energía de Puerto Rico durante los periodos aplicables.

De acuerdo con los Términos de Servicio, los clientes, incluidos los gobiernos municipales, están obligados a pagar a LUMA los montos facturados en las facturas por los servicios eléctricos provistos. Los gobiernos municipales son responsables del pago de las facturas de electricidad independientemente de la cantidad que hayan presupuestado para el pago de estas facturas.

En caso de necesitar información adicional, favor de contactar a su Representante de Cuentas Clave.

Cordialmente,

LUMA Energy

COMMONWEALTH OF PUERTO RICO
MUNICIPALITY OF RIO GRANDE

Statement of Revenues, Expenditures and Changes
in Fund Balances Governmental Funds
For the Fiscal Year Ended June 30, 2020

	General Fund	Capital Projects Fund - State & Local Grants	Disaster Grants Funds	Debt Service Fund	Other Governmental Funds	Total Governmental Funds
Revenues						
Property taxes	\$ 6,457,477	\$ -	\$ -	\$ 4,106,278	\$ -	\$ 10,563,755
Municipal license taxes	2,268,370	-	-	-	-	2,268,370
Municipal sales and use taxes	2,443,362	-	-	505,138	-	2,948,500
Licenses, permits and other local taxes	860,835	-	-	-	-	860,835
Intergovernmental - Commonwealth	4,694,364	63,700	-	-	235,536	4,993,600
Fines and forfeitures	337	-	-	-	-	337
Rent of property	37,311	-	-	-	-	37,311
Interest	16,379	-	-	-	-	16,379
Federal grants	-	-	884,922	-	2,580,677	3,465,599
Miscellaneous	590,750	-	-	-	-	590,750
Total revenues	17,369,185	63,700	884,922	4,611,416	2,816,213	25,745,436
Expenditures						
Current:						
General government	15,251,463	-	-	-	568,099	15,819,562
Public safety	1,701,504	-	-	-	-	1,701,504
Public works	4,705,908	149,512	745,636	-	-	5,601,056
Health and welfare	1,064,519	-	-	-	2,024,507	3,089,026
Culture and recreation	534,015	-	-	-	36,974	570,989
Economic development	-	-	-	-	99,439	99,439
Community development	-	-	-	-	530,044	530,044
Education	-	-	-	-	131,958	131,958
Debt service:						
Principal	-	-	-	1,570,000	-	1,570,000
Interest	-	-	-	854,582	-	854,582
Total expenditures	23,257,409	149,512	745,636	2,424,582	3,391,021	29,968,160
Excess (deficiency) of revenues over (under) expenditures	(5,888,224)	(85,812)	139,286	2,186,834	(574,808)	(4,222,724)
Other financing sources (uses)						
Community Disaster Loan advances	3,156,411	-	-	-	-	3,156,411
Insurance claims recovery	2,749,157	-	-	-	300,843	3,050,000
Loss on impairment of deposits	-	(11,953)	-	-	-	(11,953)
Transfers in	2,524,101	-	-	-	-	2,524,101
Transfers out	-	-	(139,286)	(2,384,815)	-	(2,524,101)
Total other financing sources (uses)	8,429,669	(11,953)	(139,286)	(2,384,815)	300,843	6,194,458
Net change in fund balances (deficits)	2,541,445	(97,765)	-	(197,981)	(273,965)	1,971,734
Fund balance (deficit), beginning	(878,131)	1,986,276	(2,205,033)	2,975,818	1,228,840	3,107,770
Fund balance (deficit), ending	\$ 1,663,314	\$ 1,888,511	\$ (2,205,033)	\$ 2,777,837	\$ 954,875	\$ 5,079,504

43
72



GOBIERNO DE PUERTO RICO

Centro de Recaudación de Ingresos Municipales

Reinaldo J. Paniagua Látimer
Director Ejecutivo

1 de abril de 2022

Hon. Angel B. González Damutd
Alcalde
Municipio de Río Grande
PO Box 847
Río Grande, PR 00745

Estimado Alcalde:

RE: FONDO EXTRAORDINARIO PARA ATENDER EL RECOGIDO Y DISPOSICIÓN DE RESIDUOS, DESPERDICIOS Y PARA IMPLEMENTAR PROGRAMAS DE RECICLAJE EN LOS MUNICIPIOS [LEY NÚM. 53-2021]

Reciba un cordial saludo de parte de la Administración del Centro de Recaudación de Ingresos Municipales (CRIM).

La Ley Núm. 53 del 26 de octubre de 2021 establece, en el Capítulo 4, un Fondo Extraordinario para atender el recogido y disposición de residuos, desperdicios y para implementar programas de reciclaje en los municipios. Asimismo, establece que estará dentro del "Fondo de Equiparación de los Municipios" dispuesto en el Artículo 7.015 de la Ley 107-2020, según enmendada, **pero en una cuenta separada de otros ingresos de dicho fondo.**

Esta Ley establece reconoce que, en la medida que el Plan de Ajuste de la Deuda incluya reducciones en el monto de la deuda garantizada, una porción de estas economías que se generarán deberá hacerse accesibles a los municipios. Este Fondo Extraordinario se nutrirá de una asignación anual del Fondo General, la cual será equivalente en cada año fiscal al 42% de la cantidad cobrada durante el año fiscal anterior, correspondiente al 1.03% de la tasa contributiva. Esta asignación solo podrá incluirse en el presupuesto de un año fiscal si la cantidad de fondos Medicaid recibidos durante el año fiscal anterior exceden la cantidad proyectada para el año fiscal anterior en el plan fiscal del Gobierno de Puerto Rico, certificado por la Junta de Supervisión y Administración Financiera para Puerto Rico.

La Ley Núm. 53-2021 establece que dichos fondos serán exclusiva y específicamente para los siguientes propósitos:

- (a) recogido y disposición de basura;
- (b) recogido y disposición desperdicios sólidos;
- (c) recogido y disposición de escombros;
- (d) implementación, recogido y disposición de reciclaje.

En reunión ordinaria de la Junta de Gobierno celebrada ayer, le presentamos la distribución preliminar de dichos fondos, a base de la fórmula establecida en la Ley Núm. 53-2021, conocida como la fórmula de los cuatro (4) criterios:

- (a) Personas beneficiarias del Programa de Asistencia Nutricional, per cápita
- (b) Presupuesto funcional per cápita de cada municipio
- (c) Valor tasado de la propiedad tributable per cápita
- (d) Población del municipio por milla cuadrada

El análisis para la distribución se hizo a base del importe incluido en la petición de presupuesto del Gobierno de Puerto Rico, por \$57,926,000, para el año fiscal 2022-2023. De aprobarse dicha asignación, a través de la fórmula establecida, su Municipio le correspondería \$588,177 para los fines dispuesto en la Ley Núm. 53-2021.

El CRIM distribuirá los fondos de acuerdo como el Departamento de Hacienda deposite en la cuenta del CRIM dichos fondos. Preliminarmente, la información que nos establecieron es que la asignación que se apruebe será transferida en 12 depósitos mensuales.

De requerir información adicional o aclarar dudas, puede comunicarse con la CPA Diana M. Claudio Sauri, Directora de Finanzas, a través del Portal de Finanzas Municipales, su correo electrónico dclaudio@crimpr.net o al (787) 625-2746, extensión 2160.

Cordialmente,



Reinaldo J. Paniagua Látimer
Director Ejecutivo

Anejo

(ii) perjudique los derechos y remedios de los tenedores de los IVCs; o

(iii) limite la habilidad de los tenedores de los IVCs de monitorear el rendimiento del IVU Medido y de los Ingresos del Arbitrio al Ron del Estado Libre Asociado de Puerto Rico disponibles para el pago de los IVCs (de conformidad con el Plan y según establecido en el Contrato de IVC); disponiéndose, sin embargo, que lo anterior no impedirá que el Estado Libre Asociado de Puerto Rico pueda ejercer su poder, mediante un cambio en la ley, de eliminar el IVU Medido, o reemplazar el IVU Medido con un Impuesto Sustituto Medido, cada uno de conformidad con el Contrato de IVC, que protegerá a los tenedores de los IVC de que dicha eliminación o reemplazo reduzca la probabilidad de que la Condición de Rendimiento Superior del IVU se cumpla; y disponiéndose además que el Estado Libre Asociado de Puerto Rico divulgará a tiempo la información que pueda ser requerida bajo el Contrato de IVC con relación al IVU Medido, los recaudos del impuesto sobre ventas y uso, y cualesquiera ajustes a los umbrales base del 5.5% del IVU realizados de conformidad con el Contrato de IVC;

(b) causará que cualquier Plan Fiscal del Estado Libre Asociado de Puerto Rico presentado a la Junta de Supervisión y Administración Financiera para Puerto Rico bajo PROMESA luego de la Fecha de Efectividad, mientras dicha entidad esté presente y en funciones en Puerto Rico incluya disposiciones para el pago en cada año fiscal de las cantidades adeudadas para los IVCs de conformidad con los términos del Contrato de IVC en la medida en que la Condición de Rendimiento Superior del IVU o la Condición de Rendimiento Superior del Arbitrio al Ron, según sean aplicables, ocurran durante el año fiscal anterior.

CAPÍTULO 4 - MUNICIPIOS

ARTÍCULO 401.- FONDO EXTRAORDINARIO.

Se crea el "Fondo Extraordinario para Atender el Recogido y Disposición de Residuos, Desperdicios y para Implementar Programas de Reciclaje en los Municipios", en adelante el "Fondo Extraordinario", el cual estará dentro del "Fondo de Equiparación de los Municipios" dispuesto en el Artículo 7.015 de la Ley 107-2020, según enmendada, pero en una cuenta separada de otros ingresos de dicho fondo, y que se utilizará para los propósitos específicos dispuestos en esta Ley.

ARTÍCULO 402.- DECLARACIÓN DE POLÍTICA PÚBLICA.

El Gobierno de Puerto Rico por la presente declara que es la política pública del Estado Libre Asociado de Puerto Rico el garantizar a su población el recogido y

disposición eficiente de la basura, desperdicios sólidos, escombros, así como la implementación de programas de reciclaje para atender estos residuos, por lo que en la medida que el Plan de Ajuste de la Deuda incluya reducciones en el monto de la deuda garantizada una porción de estas economías que se generarán deberán hacerse accesibles a los municipios para que puedan brindar estos servicios.

ARTÍCULO 403.- REMISIÓN DE AHORROS EN EL PAGO DE DEUDA AL FONDO EXTRAORDINARIO.

El Fondo Extraordinario establecido en el Artículo 401 de esta Ley se nutrirá de una asignación anual del Fondo General, la cual será equivalente en cada año fiscal al 42% de la cantidad cobrada durante el año fiscal anterior por virtud de la contribución sobre la propiedad del 1.03%. Esta asignación solo podrá incluirse en el presupuesto de un año fiscal si la cantidad de fondos Medicaid recibidos durante el año fiscal anterior exceden la cantidad proyectada para el año fiscal anterior en el plan fiscal del Gobierno de Puerto Rico certificado por la Junta de Supervisión y Administración Financiera para Puerto Rico en abril de 2021.

ARTÍCULO 404.- PROPOSITOS DEL FONDO EXTRAORDINARIO.

Los municipios solo podrán acceder a los recursos económicos del Fondo Extraordinario aquí dispuesto, exclusiva y específicamente, para los propósitos descritos a continuación:

- (a) recogido y disposición de basura;
- (b) recogido y disposición desperdicios sólidos;
- (c) recogido y disposición de escombros;
- (d) implementación, recogido y disposición de reciclaje.

ARTÍCULO 405.- FÓRMULA DE DISTRIBUCIÓN ENTRE MUNICIPIOS.

A fin de lograr una justa distribución de los recursos del Fondo Extraordinario, se utilizará los siguientes criterios para determinar las cantidades a las que pueden tener acceso los municipios:

- (a) El total de personas beneficiarias del Programa de Asistencia Nutricional, per cápita, según certificación al efecto emitida por el Departamento de la Familia, que sea determinado en el año fiscal inmediatamente anterior o en el año fiscal más próximo que se tenga la información.

(b) El presupuesto funcional per cápita de cada municipio, del año fiscal inmediatamente anterior o del año fiscal más próximo que se tenga la información.

(c) El valor tasado de la propiedad tributable per cápita ubicada dentro de los límites territoriales de cada municipio, correspondiente al año fiscal inmediatamente anterior o al año fiscal más próximo que se tenga la información.

(d) La población del municipio por milla cuadrada, según el último censo decenal.

La metodología para la distribución será determinada por los parámetros dispuestos en este Artículo, pero podrán incorporarse aquellos parámetros existentes para la distribución de los recursos del Fondo de Equiparación de los Municipios, siempre y cuando no sean contrarios a los propósitos y objetivos aquí descritos, por la Junta de Gobierno del CRIM. La aplicación de dicha metodología deberá beneficiar aquellos municipios que reciben el menor ingreso por contribución sobre la propiedad u otras fuentes, así como a los municipios con el mayor número de dependientes del Programa de Asistencia Nutricional y de mayor densidad poblacional.

CAPÍTULO 5- ENMIENDA Y DEROGACIÓN DE CIERTAS LEYES PARA ALLEGAR FONDOS AL FONDO GENERAL Y GARANTIZAR QUE TODA LEGISLACIÓN CUMPLA CON LA DISPONIBILIDAD DE FONDOS ESTABLECIDOS EN EL PLAN FISCAL.

ARTÍCULO 501.- SE ENMIENDA EL INCISO (A) DEL ARTÍCULO 3 DE LA LEY NÚM. 147 DE 18 DE JUNIO DE 1980, SEGÚN ENMENDADA, PARA QUE LEA COMO SIGUE:

"Artículo 3.- Facultades y Deberes de la Oficina de Gerencia y Presupuesto.

(a) La Oficina de Gerencia y Presupuesto bajo las reglas, reglamentos, instrucciones y órdenes que el Gobernador prescribiere, asesorará al Primer Ejecutivo, a la Asamblea Legislativa y a los organismos gubernamentales en los asuntos de índole presupuestarios, programáticos y de gerencia administrativa, así como en asuntos de naturaleza fiscal relativos a sus funciones; llevará a cabo las funciones necesarias que permitan al Gobernador someter a la Asamblea Legislativa la propuesta del Presupuesto General del Gobierno, de conformidad con el Artículo 4 de esta Ley, incluyendo las Corporaciones Públicas. A su vez, velará por que la ejecución y administración del presupuesto por parte de los organismos públicos se conduzcan de acuerdo con las leyes y resoluciones de asignaciones, con las más sanas y adecuadas normas de administración fiscal y gerencial, y en armonía con lo dispuesto por el Plan de Crecimiento Económico y Fiscal aprobado de conformidad con la Ley de Responsabilidad Fiscal y de Revitalización Económica de Puerto Rico (el "Plan Fiscal y de Crecimiento Económico") y con los

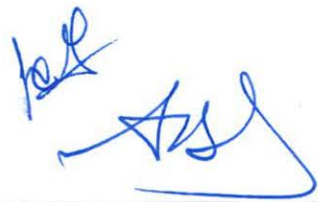


ANEJO 7

DISTRIBUTIVO SALARIOS

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
AÑO FISCAL 2022-2023

CATEGORIA	PUESTO	CANTIDAD	SUELDO MENSUAL	SUELDO ANUAL	BONO NAVIDAD	SEG. SOC. FEDERAL	RETIRO	SEG. SOC. CHOFERIL	PLAN MEDICO	TOTAL
	LEGISLATURA MUNICIPAL									
C	SECRETARIA LEGISLATURA MUNICIPAL	1	\$3,632.00	\$43,584.00	\$1,000.00	\$3,410.68		\$-	\$1,200.00	\$49,194.68
C	SECRETARIA ADM. CONFIDENCIAL	1	\$1,751.00	\$21,012.00	\$1,000.00	\$1,683.92		\$-	\$1,200.00	\$24,895.92
C	SECRETARIA ADM. CONFIDENCIAL	1	\$1,700.00	\$20,400.00	\$1,000.00	\$1,637.10		\$-	\$1,200.00	\$24,237.10
C	CONSERJE	1	\$1,300.00	\$15,600.00	\$1,000.00	\$1,269.90		\$-	\$1,200.00	\$19,069.90
C	SARGENTO DE ARMAS	1	\$1,700.00	\$20,400.00	\$1,000.00	\$1,637.10		\$15.60	\$1,200.00	\$24,252.70
					\$-					
	TOTAL 01-01-01-91.01	5	\$10,083.00	\$120,996.00	\$5,000.00	\$9,638.69		\$15.60	\$6,000.00	\$141,650.29
	OFICINA DEL ALCALDE									
C	ALCALDE	1	\$6,500.00	\$78,000.00	\$-	\$5,967.00		\$15.60	\$1,200.00	\$85,182.60
C	ADMI DE SISTEMA DE OFICINA DEL ALCALDE	1	\$1,851.00	\$22,212.00	\$1,000.00	\$1,775.72		\$-	\$1,200.00	\$26,187.72
C	AYUDANTE ESPECIAL I	1	\$2,333.00	\$27,996.00	\$1,000.00	\$2,218.19		\$-	\$1,200.00	\$32,414.19
C	AYUDANTE ESPECIAL I	1	\$2,454.00	\$29,448.00	\$1,000.00	\$2,329.27		\$-	\$1,200.00	\$33,977.27
C	AYUDANTE ESPECIAL II	1	\$2,937.00	\$35,244.00	\$1,000.00	\$2,772.67		\$-	\$1,200.00	\$40,216.67
C	AYUDANTE ESPECIAL II	1	\$2,523.00	\$30,276.00	\$1,000.00	\$2,392.61		\$-	\$1,200.00	\$34,868.61
C	AYUDANTE ESPECIAL II	1	\$3,419.00	\$41,028.00	\$1,000.00	\$3,215.14		\$-	\$1,200.00	\$46,443.14
C	ADMINISTRADOR	1	\$3,833.00	\$45,996.00	\$1,000.00	\$3,595.19		\$-	\$1,200.00	\$51,791.19
C	AYUDANTE ESPECIAL I	1	\$2,582.00	\$30,984.00	\$1,000.00	\$2,446.78		\$-	\$1,200.00	\$35,630.78
C	CHOFER DEL ALCALDE	1	\$1,761.00	\$21,132.00	\$1,000.00	\$1,693.10		\$15.60	\$1,200.00	\$25,040.70
C	COORDINADOR INTERAGENCIAL	1	\$3,948.00	\$47,376.00	\$1,000.00	\$3,700.76		\$-	\$1,200.00	\$53,276.76
C	AYUDANTE ADMINISTRATIVO	1	\$2,690.00	\$32,280.00	\$1,000.00	\$2,545.92		\$-	\$1,200.00	\$37,025.92
C	AYUDANTE ADMINISTRATIVO	1	\$3,540.00	\$42,480.00	\$1,000.00	\$3,326.22		\$-	\$1,200.00	\$48,006.22
T	OFICINISTA I	1	\$1,163.00	\$13,956.00	\$1,000.00	\$1,144.13		\$-	\$1,200.00	\$17,300.13
R	OFICINISTA I	1	\$1,163.00	\$13,956.00	\$1,000.00	\$1,144.13		\$-	\$1,200.00	\$17,300.13
	OFICINA DE ASUNTOS DE LA MUJER									
C	DIRECTORA	1	\$2,897.00	\$34,764.00	\$1,000.00	\$2,735.95		\$-	\$1,200.00	\$39,699.95
T	TRABAJADOR(A) SOCIAL	1	\$1,685.00	\$20,220.00	\$1,000.00	\$1,623.33		\$-	\$1,200.00	\$24,043.33
	OFICINA DE COMPRAS									
R	COMPRADOR(A)	1	\$1,262.00	\$15,144.00	\$1,000.00	\$1,235.02		\$-	\$1,200.00	\$18,579.02
T	OFICINISTA I	1	\$1,163.00	\$13,956.00	\$1,000.00	\$1,144.13		\$-	\$1,200.00	\$17,300.13
	ORDENACIÓN TERRITORIAL									
C	DIRECTOR	1	\$3,501.00	\$42,012.00	\$1,000.00	\$3,290.42		\$15.60	\$1,200.00	\$47,518.02
	SISTEMAS DE INFORMACIÓN									
C	DIRECTOR	1	\$3,501.00	\$42,012.00	\$1,000.00	\$3,290.42		\$-	\$1,200.00	\$47,502.42
T	OFICINISTA I	2	\$1,163.00	\$27,912.00	\$2,000.00	\$2,288.27		\$-	\$2,400.00	\$34,600.27
R	ENCARGADO CENTRO CÓMPUTOS	1	\$1,621.00	\$19,452.00	\$1,000.00	\$1,564.58		\$-	\$1,200.00	\$23,216.58
T	PROGRAMADOR SISTEMA ELECTRÓNICO	1	\$1,400.00	\$16,800.00	\$1,000.00	\$1,361.70		\$-	\$1,200.00	\$20,361.70
	OFICINA DE RECUPERACION, RECONSTRUCCION Y RESILIENCIA									
C	DIRECTOR	1	\$3,896.00	\$46,752.00	\$1,000.00	\$3,653.03		\$-	\$1,200.00	\$52,605.03
	TOTAL 01-02-01-91.01	26	64,786.00	791,388.00	\$26,000.00	\$62,453.68		\$46.80	\$31,200.00	\$910,088.48



Estado Libre Asociado de Puerto Rico
 Municipio de Río Grande
DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
AÑO FISCAL 2022-2023

CATEGORIA	PUESTO	CANTIDAD	SUELDO MENSUAL	SUELDO ANUAL	BONO NAVIDAD	SEG. SOC. FEDERAL	RETIRO	SEG. SOC. CHOFERIL	PLAN MEDICO	TOTAL
	FINANZAS									
C	DIRECTOR	1	\$3,711.00	\$44,532.00	\$1,000.00	\$3,483.20		\$15.60	\$1,200.00	\$50,230.80
R	TECNICA SISTEMA DE OFICINA	1	\$1,262.00	\$15,144.00	\$1,000.00	\$1,235.02		\$-	\$1,200.00	\$18,579.02
T	OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	\$1,455.00	\$17,460.00	\$1,000.00	\$1,412.19		\$-	\$1,200.00	\$21,072.19
T	OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	\$1,528.00	\$18,336.00	\$1,000.00	\$1,479.20		\$-	\$1,200.00	\$22,015.20
R	OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	\$1,320.00	\$15,840.00	\$1,000.00	\$1,288.26		\$-	\$1,200.00	\$19,328.26
R	AUXILIAR DE CONTABILIDAD I	1	\$1,163.00	\$13,956.00	\$1,000.00	\$1,144.13		\$-	\$1,200.00	\$17,300.13
R	RECAUDADOR AUXILIAR	1	\$1,240.00	\$14,880.00	\$1,000.00	\$1,214.82		\$15.60	\$1,200.00	\$18,310.42
T	RECAUDADOR AUXILIAR	3	\$1,240.00	\$44,640.00	\$3,000.00	\$3,644.46		\$46.80	\$3,600.00	\$54,931.26
R	INVESTIGADOR CONTRIBUCION PROPIEDAD	1	\$1,578.00	\$18,936.00	\$1,000.00	\$1,525.10		\$15.60	\$1,200.00	\$22,676.70
T	OFICIAL RECAUDADOR	1	\$1,320.00	\$15,840.00	\$1,000.00	\$1,288.26		\$15.60	\$1,200.00	\$19,343.86
R	RECAUDADOR AUXILIAR	1	\$1,435.00	\$17,220.00	\$1,000.00	\$1,393.83		\$15.60	\$1,200.00	\$20,829.43
T	SUB-DIRECTOR DE FINANZAS	1	\$2,034.00	\$24,408.00	\$1,000.00	\$1,943.71		\$-	\$1,200.00	\$28,551.71
R	OFICIAL PRE-INTERVENCION	1	\$1,528.00	\$18,336.00	\$1,000.00	\$1,479.20		\$-	\$1,200.00	\$22,015.20
T	ENCARGADA DE PROPIEDAD	1	\$1,400.00	\$16,800.00	\$1,000.00	\$1,361.70		\$15.60	\$1,200.00	\$20,377.30
T	PAGADOR OFICIAL	1	\$1,320.00	\$15,840.00	\$1,000.00	\$1,288.26		\$-	\$1,200.00	\$19,328.26
R	OPERADOR DE SISTEMA DE INFORMACION	1	\$1,210.00	\$14,520.00	\$1,000.00	\$1,187.28		\$-	\$1,200.00	\$17,907.28
T	COLECTOR	1	\$1,685.00	\$20,220.00	\$1,000.00	\$1,623.33		\$15.60	\$1,200.00	\$24,058.93
R	OFICINISTA I	3	\$1,163.00	\$41,868.00	\$3,000.00	\$3,432.40		\$-	\$3,600.00	\$51,900.40
T	OFICINISTA I	2	\$1,163.00	\$27,912.00	\$2,000.00	\$2,288.27		\$-	\$2,400.00	\$34,600.27
T	CONTADOR II	1	\$1,685.00	\$20,220.00	\$1,000.00	\$1,623.33		\$-	\$1,200.00	\$24,043.33
R	CONTADOR I	1	\$1,638.00	\$19,656.00	\$1,000.00	\$1,580.18		\$-	\$1,200.00	\$23,436.18
T	OFICINISTA I	1	\$1,163.00	\$13,956.00	\$1,000.00	\$1,144.13		\$-	\$1,200.00	\$17,300.13
R	INVESTIGADOR CONTRIBUCION PROPIEDAD	1	\$1,320.00	\$15,840.00	\$1,000.00	\$1,288.26		\$15.60	\$1,200.00	\$19,343.86
T	PAGADOR AUXILIAR	1	\$1,240.00	\$14,880.00	\$1,000.00	\$1,214.82		\$-	\$1,200.00	\$18,294.82
R	OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	\$1,386.00	\$16,632.00	\$1,000.00	\$1,348.85		\$-	\$1,200.00	\$20,180.85
T	AUXILIAR DE CONTABILIDAD II	1	\$1,225.00	\$14,700.00	\$1,000.00	\$1,201.05		\$-	\$1,200.00	\$18,101.05
	TOTAL 01-03-01-91.01	31	\$38,412.00	\$532,572.00	\$31,000.00	\$43,113.26		\$171.60	\$37,200.00	\$644,056.86

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
AÑO FISCAL 2022-2023

CATEGORIA	PUESTO	CANTIDAD	SUELDO MENSUAL	SUELDO ANUAL	BONO NAVIDAD	SEG. SOC. FEDERAL	RETIRO	SEG. SOC. CHOFERIL	PLAN MEDICO	TOTAL
	OBRAS PUBLICAS									
C	DIRECTOR	1	\$4,202.00	\$50,424.00	\$1,000.00	\$3,933.94		\$15.60	\$1,200.00	\$56,573.54
R	SUB DIRECTOR OPERACIONAL	1	\$1,810.00	\$21,720.00	\$1,000.00	\$1,738.08		\$-	\$1,200.00	\$25,658.08
R	TECNICA SISTEMA DE OFICINA	1	\$1,210.00	\$14,520.00	\$1,000.00	\$1,187.28		\$-	\$1,200.00	\$17,907.28
R	GUARDA ALMACEN	1	\$1,148.00	\$13,776.00	\$1,000.00	\$1,130.36		\$-	\$1,200.00	\$17,106.36
T	TRABAJADOR I	8	\$1,129.00	\$108,384.00	\$8,000.00	\$8,903.38		\$-	\$9,600.00	\$134,887.38
R	TRABAJADOR I	6	\$1,129.00	\$81,288.00	\$6,000.00	\$6,677.53		\$-	\$7,200.00	\$101,165.53
T	OPERADOR DE EQUIPO PESADO	5	\$1,210.00	\$72,600.00	\$5,000.00	\$5,936.40		\$78.00	\$6,000.00	\$89,614.40
T	OPERADOR DE EQUIPO PESADO	1	\$1,373.00	\$16,476.00	\$1,000.00	\$1,336.91		\$15.60	\$1,200.00	\$20,028.51
R	OPERADOR DE EQUIPO PESADO	1	\$1,316.00	\$15,792.00	\$1,000.00	\$1,284.59		\$15.60	\$1,200.00	\$19,292.19
R	CONDUCTOR VEHICULO DE MOTOR PESADO	4	\$1,210.00	\$58,080.00	\$4,000.00	\$4,749.12		\$62.40	\$4,800.00	\$71,691.52
T	CONDUCTOR VEHICULO DE MOTOR PESADO	3	\$1,210.00	\$43,560.00	\$3,000.00	\$3,561.84		\$46.80	\$3,600.00	\$53,768.64
T	OFICINISTA I	1	\$1,163.00	\$13,956.00	\$1,000.00	\$1,144.13		\$-	\$1,200.00	\$17,300.13
R	OFICINISTA I	1	\$1,163.00	\$13,956.00	\$1,000.00	\$1,144.13		\$-	\$1,200.00	\$17,300.13
R	TRABAJADOR DE CONSTRUCCION Y MANT.	1	\$1,302.00	\$15,624.00	\$1,000.00	\$1,271.74		\$-	\$1,200.00	\$19,095.74
T	TRABAJADOR DE OFICIOS DE CONSTRUCCION	2	\$1,148.00	\$27,552.00	\$2,000.00	\$2,260.73		\$31.20	\$2,400.00	\$34,243.93
R	OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	\$1,455.00	\$17,460.00	\$1,000.00	\$1,412.19		\$15.60	\$1,200.00	\$21,087.79
R	TRABAJADOR I	1	\$1,281.00	\$15,372.00	\$1,000.00	\$1,252.46		\$-	\$1,200.00	\$18,824.46
R	AUXILIAR DE MECANICA	2	\$1,148.00	\$27,552.00	\$2,000.00	\$2,260.73		\$31.20	\$2,400.00	\$34,243.93
T	AUXILIAR DE MECANICA	0	\$1,148.00	\$-	\$-	\$-		\$-	\$-	\$-
T	SUPERVISOR DE MECANICA AUTOMOTRIZ	1	\$1,320.00	\$15,840.00	\$1,000.00	\$1,288.26		\$15.60	\$1,200.00	\$19,343.86
C	ADMINISTRADOR TALLER DE MECANICA	1	\$2,009.00	\$24,108.00	\$1,000.00	\$1,920.76		\$15.60	\$1,200.00	\$28,244.36
R	SUB-DIRECTOR DE OBRAS PUBLICAS	1	\$1,810.00	\$21,720.00	\$1,000.00	\$1,738.08		\$15.60	\$1,200.00	\$25,673.68
R	SUPERVISOR DE BRIGADAS TRABAJADORES	1	\$1,210.00	\$14,520.00	\$1,000.00	\$1,187.28		\$15.60	\$1,200.00	\$17,922.88
R	SUPERVISOR DE BRIGADAS TRABAJADORES	1	\$1,373.00	\$16,476.00	\$1,000.00	\$1,336.91		\$15.60	\$1,200.00	\$20,028.51
T	SUPERVISOR DE BRIGADAS TRABAJADORES	1	\$1,210.00	\$14,520.00	\$1,000.00	\$1,187.28		\$15.60	\$1,200.00	\$17,922.88
	TOTAL 01-04-01-91.01	47	\$35,687.00	\$735,276.00	\$47,000.00	\$59,844.11		\$405.60	\$56,400.00	\$898,925.71

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
AÑO FISCAL 2022-2023

CATEGORIA	PUESTO	CANTIDAD	SUELDO MENSUAL	SUELDO ANUAL	BONO NAVIDAD	SEG. SOC. FEDERAL	RETIRO	SEG. SOC. CHOFERIL	PLAN MEDICO	TOTAL
	O.M.M.E.A.D.									
C	DIRECTOR	1	\$3,020.00	\$36,240.00	\$1,000.00	\$2,848.86		\$15.60	\$1,200.00	\$41,304.46
R	SUB DIRECTOR	1	\$1,702.00	\$20,424.00	\$1,000.00	\$1,638.94		\$15.60	\$1,200.00	\$24,278.54
R	TECNICA SISTEMA DE OFICINA	1	\$1,262.00	\$15,144.00	\$1,000.00	\$1,235.02		\$-	\$1,200.00	\$18,579.02
T	TECNICA SISTEMA DE OFICINA	1	\$1,262.00	\$15,144.00	\$1,000.00	\$1,235.02		\$-	\$1,200.00	\$18,579.02
R	OFICIAL DE M.E. Y DESASTRE	1	\$1,432.00	\$17,184.00	\$1,000.00	\$1,391.08		\$-	\$1,200.00	\$20,775.08
T	OFICIAL DE M.E. Y DESASTRE	2	\$1,210.00	\$29,040.00	\$2,000.00	\$2,374.56		\$31.20	\$2,400.00	\$35,845.76
R	OFICIAL DE M.E. Y DESASTRE	3	\$1,210.00	\$43,560.00	\$3,000.00	\$3,561.84		\$46.80	\$3,600.00	\$53,768.64
T	OFICIAL DE M.E. Y DESASTRE	0	\$1,210.00	\$-	\$-	\$-		\$-	\$-	\$-
T	CONDUCTOR VEHICULO DE MOTOR PESADO	0	\$1,210.00	\$-	\$-	\$-		\$-	\$-	\$-
R	CONDUCTOR VEHICULO DE MOTOR PESADO	1	\$1,316.00	\$15,792.00	\$1,000.00	\$1,284.59		\$15.60	\$1,200.00	\$19,292.19
R	OPERADOR DE EQUIPO PESADO	1	\$1,210.00	\$14,520.00	\$1,000.00	\$1,187.28		\$15.60	\$1,200.00	\$17,922.88
T	CONDUCTOR DE AMBULANCIA	1	\$1,210.00	\$14,520.00	\$1,000.00	\$1,187.28		\$15.60	\$1,200.00	\$17,922.88
R	CONDUCTOR DE AMBULANCIA	0	\$1,316.00	\$-	\$-	\$-		\$-	\$-	\$-
T	CONDUCTOR DE AMBULANCIA	1	\$1,210.00	\$14,520.00	\$1,000.00	\$1,187.28		\$15.60	\$1,200.00	\$17,922.88
T	OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	\$1,320.00	\$15,840.00	\$1,000.00	\$1,288.26		\$15.60	\$1,200.00	\$19,343.86
R	COORDINADOR DE DEFENSA CIVIL	1	\$1,455.00	\$17,460.00	\$1,000.00	\$1,412.19		\$15.60	\$1,200.00	\$21,087.79
R	TECNICO DE EMERGENCIAS MEDICAS	1	\$1,240.00	\$14,880.00	\$1,000.00	\$1,214.82		\$15.60	\$1,200.00	\$18,310.42
T	TECNICO DE EMERGENCIAS MEDICAS	2	\$1,240.00	\$29,760.00	\$2,000.00	\$2,429.64		\$31.20	\$2,400.00	\$36,620.84
T	TECNICO DE EMERGENCIAS MEDICAS	2	\$1,240.00	\$29,760.00	\$2,000.00	\$2,429.64		\$31.20	\$2,400.00	\$36,620.84
R	TECNICO DE EMERGENCIAS MEDICAS	1	\$1,302.00	\$15,624.00	\$1,000.00	\$1,271.74		\$15.60	\$1,200.00	\$19,111.34
T	TRABAJADOR I	2	\$1,129.00	\$27,096.00	\$2,000.00	\$2,225.84		\$31.20	\$2,400.00	\$33,753.04
T	OFICINISTA I	1	\$1,163.00	\$13,956.00	\$1,000.00	\$1,144.13		\$-	\$1,200.00	\$17,300.13
	TOTAL 01-06-02-91.01	25	\$29,869.00	\$400,464.00	\$25,000.00	\$32,548.00		\$327.60	\$30,000.00	\$488,339.60

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
AÑO FISCAL 2022-2023

CATEGORIA	PUESTO	CANTIDAD	SUELDO MENSUAL	SUELDO ANUAL	BONO NAVIDAD	SEG. SOC. FEDERAL	RETIRO	SEG. SOC. CHOFERIL	PLAN MEDICO	TOTAL
	POLICIA MUNICIPAL									
C	COMISIONADO	1	\$3,501.00	\$42,012.00	\$1,000.00	\$3,290.42		\$15.60	\$1,200.00	\$47,518.02
R	TENIENTE	2	\$2,646.00	\$63,504.00	\$2,000.00	\$5,011.06		\$31.20	\$2,400.00	\$72,946.26
R	CAPITAN	1	\$2,811.00	\$33,732.00	\$1,000.00	\$2,657.00		\$15.60	\$1,200.00	\$38,604.60
R	TECNICA SISTEMA DE OFICINA	1	\$1,210.00	\$14,520.00	\$1,000.00	\$1,187.28		\$-	\$1,200.00	\$17,907.28
R	OFICINISTA I	3	\$1,163.00	\$41,868.00	\$3,000.00	\$3,432.40		\$-	\$3,600.00	\$51,900.40
T	OFICINISTA I	1	\$1,163.00	\$13,956.00	\$1,000.00	\$1,144.13		\$-	\$1,200.00	\$17,300.13
T	OFICINISTA I	1	\$1,163.00	\$13,956.00	\$1,000.00	\$1,144.13		\$-	\$1,200.00	\$17,300.13
R	SARGENTO	1	\$2,250.00	\$27,000.00	\$1,000.00	\$2,142.00		\$15.60	\$1,200.00	\$31,357.60
R	INSPECTOR	1	\$3,282.00	\$39,384.00	\$1,000.00	\$3,089.38		\$15.60	\$1,200.00	\$44,688.98
R	SARGENTO	1	\$2,363.00	\$28,356.00	\$1,000.00	\$2,245.73		\$15.60	\$1,200.00	\$32,817.33
R	TENIENTE	1	\$2,400.00	\$28,800.00	\$1,000.00	\$2,279.70		\$15.60	\$1,200.00	\$33,295.30
R	SARGENTO	2	\$2,250.00	\$54,000.00	\$2,000.00	\$4,284.00		\$31.20	\$2,400.00	\$62,715.20
R	SARGENTO	1	\$2,250.00	\$27,000.00	\$1,000.00	\$2,142.00		\$15.60	\$1,200.00	\$31,357.60
R	SARGENTO	1	\$2,250.00	\$27,000.00	\$1,000.00	\$2,142.00		\$15.60	\$1,200.00	\$31,357.60
R	POLICIA MUNICIPAL	4	\$2,100.00	\$100,800.00	\$4,000.00	\$8,017.20		\$62.40	\$4,800.00	\$117,679.60
R	POLICIA MUNICIPAL	9	\$2,100.00	\$226,800.00	\$9,000.00	\$18,038.70		\$140.40	\$10,800.00	\$264,779.10
T	POLICIA MUNICIPAL	2	\$2,100.00	\$50,400.00	\$2,000.00	\$4,008.60		\$31.20	\$2,400.00	\$58,839.80
R	GUARDIA DE SEGURIDAD	1	\$1,435.00	\$17,220.00	\$1,000.00	\$1,393.83		\$15.60	\$1,200.00	\$20,829.43
R	GUARDIA DE SEGURIDAD	3	\$1,265.00	\$45,540.00	\$3,000.00	\$3,713.31		\$46.80	\$3,600.00	\$55,900.11
T	GUARDIA DE SEGURIDAD	1	\$1,376.00	\$16,512.00	\$1,000.00	\$1,339.67		\$15.60	\$1,200.00	\$20,067.27
T	GUARDIA DE SEGURIDAD	9	\$1,265.00	\$136,620.00	\$9,000.00	\$11,139.93		\$140.40	\$10,800.00	\$167,700.33
R	SARGENTO	1	\$2,250.00	\$27,000.00	\$1,000.00	\$2,142.00		\$15.60	\$1,200.00	\$31,357.60
R	POLICIA MUNICIPAL	1	\$2,100.00	\$25,200.00	\$1,000.00	\$2,004.30		\$15.60	\$1,200.00	\$29,419.90
R	CONDUCTOR VEH. MOTOR PESADO	2	\$1,210.00	\$29,040.00	\$2,000.00	\$2,374.56		\$31.20	\$2,400.00	\$35,845.76
T	CONDUCTOR VEH. MOTOR PESADO	1	\$1,210.00	\$14,520.00	\$1,000.00	\$1,187.28		\$15.60	\$1,200.00	\$17,922.88
T	SUPERVISOR DE TRANSPORTE	1	\$1,400.00	\$16,800.00	\$1,000.00	\$1,361.70		\$15.60	\$1,200.00	\$20,377.30
T	OPERADOR DE EQUIPO PESADO	1	\$1,373.00	\$16,476.00	\$1,000.00	\$1,336.91		\$15.60	\$1,200.00	\$20,028.51
T	CONDUCTOR DE TROLLEY	1	\$1,210.00	\$14,520.00	\$1,000.00	\$1,187.28		\$15.60	\$1,200.00	\$17,922.88
T	CONDUCTOR DE TROLLEY	3	\$1,210.00	\$43,560.00	\$3,000.00	\$3,561.84		\$46.80	\$3,600.00	\$53,768.64
	TOTAL 01-07-20-91.01	58	\$54,306.00	\$1,236,096.00	\$58,000.00	\$98,998.34		\$811.20	\$69,600.00	\$1,463,505.54

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
AÑO FISCAL 2022-2023

CATEGORIA	PUESTO	CANTIDAD	SUELDO MENSUAL	SUELDO ANUAL	BONO NAVIDAD	SEG. SOC. FEDERAL	RETIRO	SEG. SOC. CHOFERIL	PLAN MEDICO	TOTAL
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS										
C	DIRECTORA	1	\$3,501.00	\$42,012.00	\$1,000.00	\$3,290.42		\$	\$1,200.00	\$47,502.42
R	SUB DIRECTOR RECURSOS HUMANOS	1	\$2,285.00	\$27,420.00	\$1,000.00	\$2,174.13		\$	\$1,200.00	\$31,794.13
R	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS I	1	\$1,713.00	\$20,556.00	\$1,000.00	\$1,649.03		\$	\$1,200.00	\$24,405.03
R	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS I	1	\$1,554.00	\$18,648.00	\$1,000.00	\$1,503.07		\$	\$1,200.00	\$22,351.07
T	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS II	1	\$2,195.00	\$26,340.00	\$1,000.00	\$2,091.51		\$	\$1,200.00	\$30,631.51
R	TECNICA DE SISTEMA DE OFICINA	1	\$1,210.00	\$14,520.00	\$1,000.00	\$1,187.28		\$	\$1,200.00	\$17,907.28
T	OFICIAL NOMINA	1	\$1,320.00	\$15,840.00	\$1,000.00	\$1,288.26		\$	\$1,200.00	\$19,328.26
R	OFICINISTA II	0	\$1,316.00	\$	\$	\$		\$	\$	\$
R	OFICINISTA I	0	\$1,163.00	\$	\$	\$		\$	\$	\$
R	OFICIAL ADMINISTRATIVO	0	\$1,386.00	\$	\$	\$		\$	\$	\$
T	TRABAJADORA SOCIAL	1	\$1,685.00	\$20,220.00	\$1,000.00	\$1,623.33		\$15.60	\$1,200.00	\$24,058.93
T	OFICIAL ADMINISTRATIVO	2	\$1,320.00	\$31,680.00	\$2,000.00	\$2,576.52		\$	\$2,400.00	\$38,656.52
R	TECNICA DE SISTEMA DE OFICINA	1	\$1,262.00	\$15,144.00	\$1,000.00	\$1,235.02		\$	\$1,200.00	\$18,579.02
	TOTAL 01-08-32-91.01	11	\$21,910.00	\$232,380.00	\$11,000.00	\$18,618.57		\$15.60	\$13,200.00	\$275,214.17
RECREACION Y DEPORTES										
C	DIRECTOR	1	\$3,144.00	\$37,728.00	\$1,000.00	\$2,962.69		\$15.60	\$1,200.00	\$42,906.29
T	SUBDIRECTOR	1	\$1,480.00	\$17,760.00	\$1,000.00	\$1,435.14		\$	\$1,200.00	\$21,395.14
T	OFICINISTA I	1	\$1,163.00	\$13,956.00	\$1,000.00	\$1,144.13		\$	\$1,200.00	\$17,300.13
R	LIDER RECREACION Y DEPORTES	4	\$1,163.00	\$55,824.00	\$4,000.00	\$4,576.54		\$62.40	\$4,800.00	\$69,262.94
T	LIDER RECREACION Y DEPORTES	4	\$1,163.00	\$55,824.00	\$4,000.00	\$4,576.54		\$62.40	\$4,800.00	\$69,262.94
R	SUPERVISOR BRIGADAS TRABAJADORES	1	\$1,210.00	\$14,520.00	\$1,000.00	\$1,187.28		\$15.60	\$1,200.00	\$17,922.88
T	SUPERVISOR BRIGADAS TRABAJADORES	1	\$1,316.00	\$15,792.00	\$1,000.00	\$1,284.59		\$15.60	\$1,200.00	\$19,292.19
R	CONDUCTOR VEHICULO MOTOR LIVIANO	1	\$1,175.00	\$14,100.00	\$1,000.00	\$1,155.15		\$15.60	\$1,200.00	\$17,470.75
R	TRABAJADOR I	3	\$1,129.00	\$40,644.00	\$3,000.00	\$3,338.77		\$	\$3,600.00	\$50,582.77
T	TRABAJADOR I	5	\$1,129.00	\$67,740.00	\$5,000.00	\$5,564.61		\$	\$6,000.00	\$84,304.61
T	OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	\$1,320.00	\$15,840.00	\$1,000.00	\$1,288.26		\$	\$1,200.00	\$19,328.26
R	TECNICA DE SISTEMA DE OFICINA	0	\$1,210.00	\$	\$	\$		\$	\$	\$
	TOTAL 01-09-12-91.01	23	\$16,602.00	\$349,728.00	\$23,000.00	\$28,513.69		\$187.20	\$27,600.00	\$429,028.89

Handwritten initials: "K" and "AS" in blue ink.

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
AÑO FISCAL 2022-2023

CATEGORIA	PUESTO	CANTIDAD	SUELDO MENSUAL	SUELDO ANUAL	BONO NAVIDAD	SEG. SOC. FEDERAL	RETIRO	SEG. SOC. CHOFERIL	PLAN MEDICO	TOTAL
	CONTROL AMBIENTAL Y ORNATO									
C	DIRECTOR	1	\$3,177.00	\$38,124.00	\$1,000.00	\$2,992.99		\$15.60	\$1,200.00	\$43,332.59
R	SUB DIRECTOR CONSERVACION Y ORNATO	1	\$1,806.00	\$21,672.00	\$1,000.00	\$1,734.41		\$15.60	\$1,200.00	\$25,622.01
R	SUPERVISOR BRIGADAS TRABAJADORES	2	\$1,262.00	\$30,288.00	\$2,000.00	\$2,470.03		\$31.20	\$2,400.00	\$37,189.23
T	TRABAJADOR I	0	\$1,178.00	\$-	\$-	\$-		\$-	\$-	\$-
R	CONDUCTOR VEHICULO MOTOR PESADO	3	\$1,210.00	\$43,560.00	\$3,000.00	\$3,561.84		\$46.80	\$3,600.00	\$53,768.64
T	CONDUCTOR VEHICULO MOTOR PESADO	1	\$1,210.00	\$14,520.00	\$1,000.00	\$1,187.28		\$15.60	\$1,200.00	\$17,922.88
R	TRABAJADOR I	12	\$1,129.00	\$162,576.00	\$12,000.00	\$13,355.06		\$-	\$14,400.00	\$202,331.06
T	TRABAJADOR I	19	\$1,129.00	\$257,412.00	\$19,000.00	\$21,145.52		\$-	\$22,800.00	\$320,357.52
R	TRABAJADOR I	1	\$1,229.00	\$14,748.00	\$1,000.00	\$1,204.72		\$15.60	\$1,200.00	\$18,168.32
R	SUPERVISOR BRIGADA DE TRABAJADORES	1	\$1,210.00	\$14,520.00	\$1,000.00	\$1,187.28		\$15.60	\$1,200.00	\$17,922.88
T	SUPERVISOR BRIGADA DE TRABAJADORES	4	\$1,210.00	\$58,080.00	\$4,000.00	\$4,749.12		\$62.40	\$4,800.00	\$71,691.52
T	SUPERVISOR BRIGADA DE TRABAJADORES	3	\$1,210.00	\$43,560.00	\$3,000.00	\$3,561.84		\$46.80	\$3,600.00	\$53,768.64
R	OFICIAL ASUNTOS DE LA COMUNIDAD	1	\$1,302.00	\$15,624.00	\$1,000.00	\$1,271.74		\$15.60	\$1,200.00	\$19,111.34
R	TECNICA DE SISTEMA DE OFICINA	1	\$1,210.00	\$14,520.00	\$1,000.00	\$1,187.28		\$-	\$1,200.00	\$17,907.28
T	SUPERVISORA DE CONSERJE	1	\$1,210.00	\$14,520.00	\$1,000.00	\$1,187.28		\$-	\$1,200.00	\$17,907.28
T	OFICINISTA I	2	\$1,163.00	\$27,912.00	\$2,000.00	\$2,288.27		\$-	\$2,400.00	\$34,600.27
T	ADMINISTRADORA DE CENTROS COMUNALES	1	\$1,240.00	\$14,880.00	\$1,000.00	\$1,214.82		\$-	\$1,200.00	\$18,294.82
T	OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	\$1,320.00	\$15,840.00	\$1,000.00	\$1,288.26		\$15.60	\$1,200.00	\$19,343.86
T	OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	\$1,455.00	\$17,460.00	\$1,000.00	\$1,412.19		\$-	\$1,200.00	\$21,072.19
	TOTAL 01-10-12-91.01	56	\$25,860.00	\$819,816.00	\$56,000.00	\$66,999.92		\$296.40	\$67,200.00	\$1,010,312.32

Handwritten number "55" in blue ink.

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
AÑO FISCAL 2022-2023

CATEGORIA	PUESTO	CANTIDAD	SUELDO MENSUAL	SUELDO ANUAL	BONO NAVIDAD	SEG. SOC. FEDERAL	RETIRO	SEG. SOC. CHOFERIL	PLAN MEDICO	TOTAL
	CENTRO DE ENVEJECIENTES									
C	DIRECTORA	1	\$3,466.00	\$41,592.00	\$1,000.00	\$3,258.29		\$	\$1,200.00	\$47,050.29
R	SUB DIRECTORA	1	\$1,896.00	\$22,752.00	\$1,000.00	\$1,817.03		\$	\$1,200.00	\$26,769.03
R	OFICINISTA I	1	\$1,163.00	\$13,956.00	\$1,000.00	\$1,144.13		\$	\$1,200.00	\$17,300.13
T	OFICINISTA I	1	\$1,163.00	\$13,956.00	\$1,000.00	\$1,144.13		\$	\$1,200.00	\$17,300.13
R	OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	\$1,320.00	\$15,840.00	\$1,000.00	\$1,288.26		\$	\$1,200.00	\$19,328.26
R	CONDUCTOR VEHICULO MOTOR LIVIANO	1	\$1,175.00	\$14,100.00	\$1,000.00	\$1,155.15		\$15.60	\$1,200.00	\$17,470.75
R	COCINERO	2	\$1,148.00	\$27,552.00	\$2,000.00	\$2,260.73		\$	\$2,400.00	\$34,212.73
R	TRABAJADOR I	1	\$1,129.00	\$13,548.00	\$1,000.00	\$1,112.92		\$	\$1,200.00	\$16,860.92
T	TRABAJADOR I	2	\$1,129.00	\$27,096.00	\$2,000.00	\$2,225.84		\$	\$2,400.00	\$33,721.84
T	AUXILIAR DEL HOGAR	2	\$628.34	\$15,080.16	\$2,000.00	\$1,306.63		\$	\$2,400.00	\$20,786.79
R	ENFERMERA PRACTICA LICENCIADA	2	\$1,500.00	\$36,000.00	\$2,000.00	\$2,907.00		\$	\$2,400.00	\$43,307.00
R	OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	\$1,386.00	\$16,632.00	\$1,000.00	\$1,348.85		\$15.60	\$1,200.00	\$20,196.45
R	OFICINISTA I	1	\$1,320.00	\$15,840.00	\$1,000.00	\$1,288.26		\$	\$1,200.00	\$19,328.26
T	COCINERO	3	\$1,148.00	\$41,328.00	\$3,000.00	\$3,391.09		\$	\$3,600.00	\$51,319.09
T	SUPERVISOR DE TRANSPORTE	1	\$1,400.00	\$16,800.00	\$1,000.00	\$1,361.70		\$15.60	\$1,200.00	\$20,377.30
T	CONDUCTOR VEHICULO MOTOR LIVIANO	2	\$1,175.00	\$28,200.00	\$2,000.00	\$2,310.30		\$31.20	\$2,400.00	\$34,941.50
T	CONSERJE	1	\$1,129.00	\$13,548.00	\$1,000.00	\$1,112.92		\$	\$1,200.00	\$16,860.92
R	CONDUCTOR VEHICULO MOTOR PESADO	1	\$1,210.00	\$14,520.00	\$1,000.00	\$1,187.28		\$15.60	\$1,200.00	\$17,922.88
	TOTAL 01-11-14-91.01	25	\$24,485.34	\$388,340.16	\$25,000.00	\$31,620.52		\$93.60	\$30,000.00	\$475,054.28

Handwritten signature/initials in blue ink.

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
AÑO FISCAL 2022-2023

CATEGORIA	PUESTO	CANTIDAD	SUELDO MENSUAL	SUELDO ANUAL	BONO NAVIDAD	SEG. SOC. FEDERAL	RETIRO	SEG. SOC. CHOFERIL	PLAN MEDICO	TOTAL
RELACIONES PUBLICAS										
C	DIRECTORA	1	\$3,194.00	\$38,328.00	\$1,000.00	\$3,008.59		\$-	\$1,200.00	\$43,536.59
R	TECNICA DE SISTEMA DE OFICINA	1	\$1,316.00	\$15,792.00	\$1,000.00	\$1,284.59		\$-	\$1,200.00	\$19,276.59
R	OFICIAL RELACIONES PUBLICAS Y COMU.	1	\$1,528.00	\$18,336.00	\$1,000.00	\$1,479.20		\$15.60	\$1,200.00	\$22,030.80
R	OPERADOR DE EQUIPO AUDIOVISUAL	1	\$1,320.00	\$15,840.00	\$1,000.00	\$1,288.26		\$15.60	\$1,200.00	\$19,343.86
T	CONDUCTOR VEHICULOS PESADOS	1	\$1,210.00	\$14,520.00	\$1,000.00	\$1,187.28		\$15.60	\$1,200.00	\$17,922.88
T	CONDUCTOR VEHICULOS LIVIANO	1	\$1,175.00	\$14,100.00	\$1,000.00	\$1,155.15		\$15.60	\$1,200.00	\$17,470.75
T	TRABAJADOR I	1	\$1,129.00	\$13,548.00	\$1,000.00	\$1,112.92		\$-	\$1,200.00	\$16,860.92
R	AUXILIAR DE RELACIONES PUBLICAS	1	\$1,175.00	\$14,100.00	\$1,000.00	\$1,155.15		\$-	\$1,200.00	\$17,455.15
					\$-					
	TOTAL 01-12-01-91.01	8	\$12,047.00	\$144,564.00	\$8,000.00	\$11,671.15		\$62.40	\$9,600.00	\$173,897.55
RECURSOS EXTERNOS										
C	DIRECTORA	1	\$3,711.00	\$44,532.00	\$1,000.00	\$3,483.20		\$-	\$1,200.00	\$50,215.20
R	OPERADOR SISTEMAS INFORMACIÓN	1	\$1,262.00	\$15,144.00	\$1,000.00	\$1,235.02		\$-	\$1,200.00	\$18,579.02
R	OFICINISTA I	1	\$1,163.00	\$13,956.00	\$1,000.00	\$1,144.13		\$-	\$1,200.00	\$17,300.13
R	OFICINISTA I	1	\$632.50	\$7,590.00	\$600.00	\$626.54		\$-	\$600.00	\$9,416.54
R	TECNICO DE VIVIENDA SUBSIDIADA	1	\$1,320.00	\$15,840.00	\$1,000.00	\$1,288.26		\$-	\$1,200.00	\$19,328.26
R	OPERADOR SISTEMAS INFORMACIÓN	1	\$429.60	\$5,155.20	\$440.00	\$428.03			\$360.00	\$6,383.23
R	OFICINISTA I	1	\$412.80	\$4,953.60	\$440.00	\$412.61		\$-	\$360.00	\$6,166.21
T	CONTADOR I	1	\$1,092.00	\$13,104.00	\$760.00	\$1,060.60		\$-	\$840.00	\$15,764.60
T	CONTADOR I	1	\$1,560.00	\$18,720.00	\$1,000.00	\$1,508.58		\$-	\$1,200.00	\$22,428.58
R	INSPECTOR DE VIVIENDA	1	\$1,210.00	\$14,520.00	\$1,000.00	\$1,187.28		\$15.60	\$1,200.00	\$17,922.88
T	OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	\$1,326.00	\$15,912.00	\$1,000.00	\$1,293.77		\$15.60	\$1,200.00	\$19,421.37
T	OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	\$1,455.00	\$17,460.00	\$1,000.00	\$1,412.19		\$-	\$1,200.00	\$21,072.19
	TOTAL 01-13-01-91.01	12	\$15,573.90	\$186,886.80	\$10,240.00	\$15,080.20		\$31.20	\$11,760.00	\$223,998.20
CHILD CARE										
T	COCINERA	1	\$1,148.00	\$13,776.00	\$1,000.00	\$1,130.36		\$-	\$1,200.00	\$17,106.36
T	ENFERMERA PRACTICA LICENCIADA	1	\$1,500.00	\$18,000.00	\$1,000.00	\$1,453.50		\$-	\$1,200.00	\$21,653.50
	TOTAL 01-15-01-91.01	2	\$2,648.00	\$31,776.00	\$2,000.00	\$2,583.86		\$-	\$2,400.00	\$38,759.86

AS

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
AÑO FISCAL 2022-2023

CATEGORIA	PUESTO	CANTIDAD	SUELDO MENSUAL	SUELDO ANUAL	BONO NAVIDAD	SEG. SOC. FEDERAL	RETIRO	SEG. SOC. CHOFERIL	PLAN MEDICO	TOTAL
SECRETARIA MUNICIPAL										
C	DIRECTOR	1	\$3,896.00	\$46,752.00	\$1,000.00	\$3,653.03		\$-	\$1,200.00	\$52,605.03
C	AYUDANTE ESPECIAL II	0	\$2,937.00	\$-	\$-	\$-		\$-	\$-	\$-
R	TECNICA SISTEMA DE OFICINA	2	\$1,262.00	\$30,288.00	\$2,000.00	\$2,470.03		\$-	\$2,400.00	\$37,158.03
R	MENSAJERO CONDUCTOR	1	\$1,175.00	\$14,100.00	\$1,000.00	\$1,155.15		\$15.60	\$1,200.00	\$17,470.75
T	MENSAJERO	1	\$1,213.00	\$14,556.00	\$1,000.00	\$1,190.03		\$15.60	\$1,200.00	\$17,961.63
T	AUXILIAR SISTEMA DE OFICINA I	1	\$1,163.00	\$13,956.00	\$1,000.00	\$1,144.13		\$-	\$1,200.00	\$17,300.13
R	OFICIAL CONSER. DISPOS. DOCUMENTO	1	\$1,386.00	\$16,632.00	\$1,000.00	\$1,348.85		\$-	\$1,200.00	\$20,180.85
R	OFICINISTA I	3	\$1,163.00	\$41,868.00	\$3,000.00	\$3,432.40		\$-	\$3,600.00	\$51,900.40
T	OFICIAL ADMINISTRATIVO	0	\$1,320.00	\$-	\$-	\$-		\$-	\$-	\$-
T	OFICINISTA I	2	\$1,163.00	\$27,912.00	\$2,000.00	\$2,288.27		\$-	\$2,400.00	\$34,600.27
R	TRABAJADOR I	1	\$1,129.00	\$13,548.00	\$1,000.00	\$1,112.92		\$-	\$1,200.00	\$16,860.92
	TOTAL 01-19-01-91.01	13	\$17,807.00	\$219,612.00	\$13,000.00	\$17,794.82		\$31.20	\$15,600.00	\$266,038.02
AUDITORIA INTERNA										
C	DIRECTOR	1	\$3,609.00	\$43,308.00	\$1,000.00	\$3,389.56		\$-	\$1,200.00	\$48,897.56
R	AUDITOR I	2	\$1,638.00	\$39,312.00	\$2,000.00	\$3,160.37		\$31.20	\$2,400.00	\$46,903.57
R	TECNICA SISTEMA DE OFICINA	1	\$1,373.00	\$16,476.00	\$1,000.00	\$1,336.91		\$-	\$1,200.00	\$20,012.91
R	AUDITOR II	1	\$1,786.00	\$21,432.00	\$1,000.00	\$1,716.05		\$15.60	\$1,200.00	\$25,363.65
	TOTAL 01-21-01-91.01	5	\$8,406.00	\$120,528.00	\$5,000.00	\$9,602.89		\$46.80	\$6,000.00	\$141,177.69
OFICINA DE PRESUPUESTO										
C	DIRECTOR	1	\$3,197.00	\$38,364.00	\$1,000.00	\$3,011.35		\$-	\$1,200.00	\$43,575.35
T	CONTADOR II	0	\$-	\$-	\$-	\$-		\$-	\$-	\$-
R		0	\$-	\$-	\$-	\$-		\$-	\$-	\$-
R		0	\$-	\$-	\$-	\$-		\$-	\$-	\$-
	TOTAL 01-21-01-91.01	1	\$3,197.00	\$38,364.00	\$1,000.00	\$3,011.35		\$-	\$1,200.00	\$43,575.35
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS										
C	DIRECTORA	1	\$2,527.00	\$30,324.00	\$1,000.00	\$2,396.29		\$15.60	\$1,200.00	\$34,935.89
T	SUBDIRECTOR	1	\$1,560.00	\$18,720.00	\$1,000.00	\$1,508.58		\$15.60	\$1,200.00	\$22,444.18
R	OFICINISTA I	2	\$1,163.00	\$27,912.00	\$2,000.00	\$2,288.27		\$-	\$2,400.00	\$34,600.27
R	CONSERJE	2	\$1,129.00	\$27,096.00	\$2,000.00	\$2,225.84		\$-	\$2,400.00	\$33,721.84
R	TRABAJADOR I	1	\$1,129.00	\$13,548.00	\$1,000.00	\$1,112.92		\$-	\$1,200.00	\$16,860.92
T	TRABAJADOR I	10	\$1,129.00	\$135,480.00	\$10,000.00	\$11,129.22		\$-	\$12,000.00	\$168,609.22
R	SUPERVISOR DE BRIGADAS TRABAJADORES	1	\$1,262.00	\$15,144.00	\$1,000.00	\$1,235.02		\$15.60	\$1,200.00	\$18,594.62
T	CONSERJE	2	\$1,129.00	\$27,096.00	\$2,000.00	\$2,225.84		\$-	\$2,400.00	\$33,721.84
R	CONSERJE	1	\$1,229.00	\$14,748.00	\$1,000.00	\$1,204.72		\$-	\$1,200.00	\$18,152.72
	TOTAL 01-26-01-91.01	21	\$12,257.00	\$310,068.00	\$21,000.00	\$25,326.70		\$46.80	\$25,200.00	\$381,641.50

58

Handwritten signature/initials in blue ink.

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Municipio de Río Grande
DISTRIBUTIVO DE SUELDOS
AÑO FISCAL 2022-2023

CATEGORIA	PUESTO	CANTIDAD	SUELDO MENSUAL	SUELDO ANUAL	BONO NAVIDAD	SEG. SOC. FEDERAL	RETIRO	SEG. SOC. CHOFERIL	PLAN MEDICO	TOTAL
	TURISMO									
C	DIRECTOR	1	\$3,425.00	\$41,100.00	\$1,000.00	\$3,220.65		\$-	\$1,200.00	\$46,520.65
R	OFICINISTA I	1	\$1,163.00	\$13,956.00	\$1,000.00	\$1,144.13		\$-	\$1,200.00	\$17,300.13
R	AUXILIAR DE RELACIONES PUBLICAS Y COM.	1	\$1,333.00	\$15,996.00	\$1,000.00	\$1,300.19		\$15.60	\$1,200.00	\$19,511.79
T	OFICINISTA I	1	\$1,163.00	\$13,956.00	\$1,000.00	\$1,144.13		\$-	\$1,200.00	\$17,300.13
	TOTAL 01-36-01-91.01	4	\$7,084.00	\$85,008.00	\$4,000.00	\$6,809.11		\$15.60	\$4,800.00	\$100,632.71
	RECICLAJE									
C	DIRECTOR	1	\$2,461.00	\$29,532.00	\$1,000.00	\$2,335.70		\$-	\$1,200.00	\$34,067.70
R	OFICINISTA I	1	\$1,163.00	\$13,956.00	\$1,000.00	\$1,144.13		\$-	\$1,200.00	\$17,300.13
T	CONDUCTOR DE VEHICULO MOTOR PESADO	2	\$1,210.00	\$29,040.00	\$2,000.00	\$2,374.56		\$31.20	\$2,400.00	\$35,845.76
R	SUPERVISOR BRIGADA DE TRABAJADORES	1	\$1,373.00	\$16,476.00	\$1,000.00	\$1,336.91		\$15.60	\$1,200.00	\$20,028.51
R	TECNICO DE RECICLAJE	0	\$1,302.00	\$-	\$-	\$-		\$-	\$-	\$-
T	TRABAJADOR I	4	\$1,129.00	\$54,192.00	\$4,000.00	\$4,451.69		\$-	\$4,800.00	\$67,443.69
R	TRABAJADOR I	1	\$1,129.00	\$13,548.00	\$1,000.00	\$1,112.92		\$-	\$1,200.00	\$16,860.92
	TOTAL 01-43-01-91.01	10	\$9,767.00	\$156,744.00	\$10,000.00	\$12,755.92		\$46.80	\$12,000.00	\$191,546.72
	GRAN TOTAL	383	\$ 410,787.24	\$ 6,900,606.96	\$ 381,240.00	\$ 556,984.79	\$ -	\$ 2,652.00	\$ 456,960.00	\$ 8,297,443.75

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	INGRESO ACTUAL AL 3/31/2022	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022		
Fondo General	01	03	04			81.01	Patentes	03 - Finanzas	\$ 2,268,370.00	\$ 2,319,893.00	\$ -	\$ (2,268,370.00)
Fondo General	01	03	04			81.06	Fondo Redención Municipal	03 - Finanzas	\$ 2,443,362.00	\$ 2,011,355.00		\$ (2,443,362.00)
Fondo General	01	03	04			83.01	Arbitrios de Construcción	03 - Finanzas	\$ 860,835.00	\$ 869,011.00	\$ -	\$ (860,835.00)
Fondo General	01	03	04			83.04	Licencias y Permisos	03 - Finanzas	\$ 9,200.00	\$ 9,200.00	\$ -	\$ (9,200.00)
Fondo General	01	03	04			84.02	Compensación AEE	03 - Finanzas	\$ 568,734.00	\$ 405,068.00	\$ -	\$ (568,734.00)
Fondo General	01	03	04			84.04	Otros Ingresos Intergubernamentales	03 - Finanzas	\$ 158,720.42	\$ 306,133.43	\$ -	\$ (158,720.42)
Fondo General	01	03	04			86.01	Multas	03 - Finanzas	\$ 5,916.25	\$ 5,916.25	\$ -	\$ (5,916.25)
Fondo General	01	03	04			87.05	Ingresos Eventuales	03 - Finanzas	\$ 450,821.22	\$ 201,800.00	\$ -	\$ (450,821.22)
Fondo General	01	03	04			87.06	Renta Locales y Propiedad Municipal	03 - Finanzas	\$ 66,776.00	\$ 66,776.00	\$ -	\$ (66,776.00)
Fondo General	01	03	04			87.09	Otros Ingresos	03 - Finanzas	\$ 2,978,545.63	\$ 2,967,670.00	\$ -	\$ (2,978,545.63)
Fondo General	01	03	04			87.22	Contribución Propiedad No Exonerada (Otras Fuentes Financieras)	03 - Finanzas	\$ 7,761,200.87	\$ 7,284,753.57	\$ -	\$ (7,761,200.87)
TOTAL									\$ 17,572,481.39	\$ 16,447,576.25	\$ -	\$ (\$17,572,481.39)

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PRO G.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022	3/31/2022	
Fondo General	01	01	01			91.01	Empleados Regulares	01 - Legislatura Municipal	\$120,996.00	\$120,996.00	\$74,597.00	\$ 46,399.00
Fondo General	01	01	01			91.10	Seguro Choferil	01 - Legislatura Municipal	\$15.60	\$15.60	\$0.00	\$ 15.60
Fondo General	01	01	01			91.11	Sistema de Retiro	01 - Legislatura Municipal	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$ -
Fondo General	01	01	01			91.31	Seguro Social Federal	01 - Legislatura Municipal	\$9,638.69	\$9,638.69	\$6,596.75	\$ 3,041.94
Fondo General	01	01	01			91.41	Plan Médico	01 - Legislatura Municipal	\$6,000.00	\$6,000.00	\$1,845.00	\$ 4,155.00
Fondo General	01	01	01			91.71	Bono Navideño	01 - Legislatura Municipal	\$5,000.00	\$5,000.00	\$3,000.00	\$ 2,000.00
Fondo General	01	01	01			94.01	Dietas	01 - Legislatura Municipal	\$40,000.00	\$40,000.00	\$16,760.00	\$ 23,240.00
Fondo General	01	01	01			94.06	Adiestramientos	01 - Legislatura Municipal	\$500.00	\$500.00	\$0.00	\$ 500.00
Fondo General	01	01	01			94.15	Relaciones Públicas	01 - Legislatura Municipal	\$1,000.00	\$1,000.00	\$0.00	\$ 1,000.00
Fondo General	01	01	01			94.25	Servicios Legales	01 - Legislatura Municipal	\$30,000.00	\$30,000.00	\$10,250.00	\$ 19,750.00
Fondo General	01	01	01			94.44	Cuotas y Suscripciones	01 - Legislatura Municipal	\$3,100.00	\$3,100.00	\$2,509.00	\$ 591.00
Fondo General	01	01	01			94.65	Misceláneos	01 - Legislatura Municipal	\$2,000.00	\$2,000.00	\$527.45	\$ 1,472.55

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PRO G.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022	3/31/2022	
Fondo General	01	01	37			92.01	Materiales de Oficina	01 - Legislatura Municipal	\$2,000.00	\$2,000.00	\$0.00	\$ 2,000.00
Fondo General	01	01	41			93.01	Equipo de Oficina	01 - Legislatura Municipal	\$12,018.63	\$12,018.63	\$796.00	\$ 11,222.63
Fondo General	01	01	41			93.27	Compra de Equipos	01 - Legislatura Municipal	\$2,000.00	\$2,000.00	\$0.00	\$ 2,000.00
Fondo General	01	01	41			94.67	Publicaciones y Anuncios	01 - Legislatura Municipal	\$1,000.00	\$1,000.00	\$0.00	\$ 1,000.00
Fondo General	01	02	01			91.01	Empleados Regulares	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 698,544.00	\$419,164.00	\$344,305.20	\$ 354,238.80
Fondo General	01	02	04			91.05	Empleados Transitorios	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 92,844.00	\$83,344.00	\$57,484.28	\$ 35,359.72
Fondo General	01	02	01			91.10	Seguro Choferil	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 46.80	\$98.40	\$70.80	\$ (24.00)
Fondo General	01	02	01			91.31	Seguro Social Federal	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 62,453.68	\$44,690.11	\$33,754.78	\$ 28,698.90
Fondo General	01	02	01			91.41	Plan Médico	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 31,200.00	\$14,465.00	\$10,610.00	\$ 20,590.00
Fondo General	01	02	01			91.71	Bono Navideño	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 26,000.00	\$15,000.00	\$15,000.00	\$ 11,000.00
Fondo General	01	02	01			94.05	Gastos de Representación	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 1,000.00	\$-	\$-	\$ 1,000.00
Fondo General	01	02	01			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 130,000.00	\$82,000.00	\$43,500.00	\$ 86,500.00

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PRO G.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022	3/31/2022	
Fondo General	01	02	01			94.25	Servicios Legales	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 90,000.00	\$60,000.00	\$52,600.00	\$ 37,400.00
Fondo General	01	02	01			94.44	Cuotas y Suscripciones	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 11,000.00	\$11,000.00	\$-	\$ 11,000.00
Fondo General	01	02	01			94.47	Donaciones	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 27,000.00	\$27,000.00	\$4,827.00	\$ 22,173.00
Fondo General	01	02	01			94.50	Renta de Edificios, Locales y Terrenos	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 93,644.00	\$67,644.00	\$20,110.26	\$ 73,533.74
Fondo General	01	02	01			94.65	Misceláneos	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 5,000.00	\$5,000.00	\$4,172.73	\$ 827.27
Fondo General	01	02	01			94.69	Franqueo	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 10,000.00	\$-	\$-	\$ 10,000.00
Fondo General	01	02	05			94.15	Relaciones Públicas	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 2,000.00	\$-	\$-	\$ 2,000.00
Fondo General	01	02	07			94.49	Becas	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 55,000.00	\$50,000.00	\$-	\$ 55,000.00
Fondo General	01	02	31			94.47	Donaciones	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 85,000.00	\$210,867.14	\$189,049.15	\$ (104,049.15)
Fondo General	01	02	41			93.01	Equipo de Oficina	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 1,000.00	\$-	\$-	\$ 1,000.00
Fondo General	01	02	41			93.27	Compra de Equipos	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 1,000.00	\$222.00	\$222.00	\$ 778.00
Fondo General	01	02	41			94.65	Misceláneos	02 - Oficina del Alcalde(sa)	\$ 6,000.00	\$3,000.00	\$17.25	\$ 5,982.75

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PRO G.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022	3/31/2022	
Fondo General	01	03	01			91.01	Empleados Regulares	03 - Finanzas	\$ 267,360.00	\$258,436.00	\$179,191.71	\$ 88,168.29
Fondo General	01	03	04			91.05	Empleados Transitorios	03 - Finanzas	\$ 265,212.00	\$230,212.00	\$162,211.79	\$ 103,000.21
Fondo General	01	03	01			91.10	Seguro Choferil	03 - Finanzas	\$ 171.60	\$43.20	\$32.40	\$ 139.20
Fondo General	01	03	01			91.14	Cargo de "PayGo"	03 - Finanzas	\$ 1,346,287.72	\$1,324,533.72	\$689,943.80	\$ 656,343.92
Fondo General	01	03	01			91.31	Seguro Social Federal	03 - Finanzas	\$ 43,113.26	\$43,019.62	\$30,180.13	\$ 12,933.13
Fondo General	01	03	01			91.41	Plan Médico	03 - Finanzas	\$ 37,200.00	\$21,845.00	\$15,672.50	\$ 21,527.50
Fondo General	01	03	01			91.71	Bono Navideño	03 - Finanzas	\$ 31,000.00	\$26,000.00	\$26,000.00	\$ 5,000.00
Fondo General	01	03	01			91.12	Aportación Atrasada de Retiro	03 - Finanzas	\$ -			\$ -
Fondo General	01	03	01			92.28	Energía Eléctrica	03 - Finanzas	\$ 568,734.00	\$405,068.00	\$-	\$ 568,734.00
Fondo General	01	03	01			92.32	Acueducto y Alcantarillados	03 - Finanzas	\$ 252,000.00	\$252,000.00	\$168,000.00	\$ 84,000.00
Fondo General	01	03	01			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	03 - Finanzas	\$ 130,000.00	\$62,000.00	\$18,000.00	\$ 112,000.00
Fondo General	01	03	01			94.25	Servicios Legales	03 - Finanzas	\$ -	\$-	\$-	\$ -

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PRO G.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022	3/31/2022	
Fondo General	01	03	01			94.39	Cargos por Servicios Bancarios	03 - Finanzas	\$ 30,000.00			\$ 30,000.00
Fondo General	01	03	01			94.42	Seguros	03 - Finanzas	\$ 625,000.00	\$604,097.90	\$483,278.32	\$ 141,721.68
Fondo General	01	03	01			94.65	Misceláneos	03 - Finanzas	\$ 50,000.00	\$54,950.46	\$38,228.46	\$ 11,771.54
Fondo General	01	03	01			94.70	Pago de Sentencias y Reclamaciones	03 - Finanzas	\$ 75,000.00	\$77,459.44	\$61,597.96	\$ 13,402.04
Fondo General	01	03	01			94.77	Aportación al CRIM	03 - Finanzas	\$ 388,060.04	\$364,237.68	\$242,825.12	\$ 145,234.92
Fondo General	01	03	04			94.10	Gastos de Auditoría Sencilla (Single Audit)	03 - Finanzas	\$ 34,900.00	\$34,900.00	\$-	\$ 34,900.00
Fondo General	01	03	04			94.58	Déficit	03 - Finanzas	\$ -	\$-	\$-	\$ -
Fondo General	01	03	04			94.59	Reserva de Déficit	03 - Finanzas	\$ 30,000.00	\$30,000.00	\$-	\$ 30,000.00
Fondo General	01	03	04			94.78	Liquidación Deuda del CRIM	03 - Finanzas	\$ 47,584.44	\$-	\$-	\$ 47,584.44
Fondo General	01	03	04			94.60	Intereses Cuentas Vendidas	03 - Finanzas	\$ 55,183.57	\$55,183.20	\$36,788.80	\$ 18,394.77
Fondo General	01	03	04			99.01	Transferencias que Salen	03 - Finanzas	\$ -	\$-	\$-	\$ -
Fondo General	01	03	11			94.43	Gastos de Salud	03 - Finanzas	\$ 834,915.84	\$583,467.14	\$388,978.07	\$ 445,937.77

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PRO G.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022	3/31/2022	
Fondo General	01	03	34			92.35	Teléfono y Comunicaciones	03 - Finanzas	\$ 125,000.00	\$109,974.80	\$56,772.98	\$ 68,227.02
Fondo General	01	03	41			93.01	Equipo de Oficina	03 - Finanzas	\$ 20,000.00	\$16,001.45	\$14,073.13	\$ 5,926.87
Fondo General	01	03	41			94.61	Mantenimiento de Equipo	03 - Finanzas	\$ 120,000.00	\$-	\$-	\$ 120,000.00
Fondo General	01	03	04			94.71	Reclamaciones Años Anteriores	03 - Finanzas	\$ 1,000.00	\$-	\$-	\$ 1,000.00
Fondo General	01	04	01			91.01	Empleados Regulares	04 - Obras Públicas	\$422,388.00	\$403,853.08	\$293,121.64	\$ 129,266.36
Fondo General	01	04	04			91.05	Empleados Transitorios	04 - Obras Públicas	\$312,888.00	\$267,550.74	\$200,179.73	\$ 112,708.27
Fondo General	01	04	01			91.10	Seguro Choferil	04 - Obras Públicas	\$405.60	\$252.00	\$192.60	\$ 213.00
Fondo General	01	04	01			91.31	Seguro Social Federal	04 - Obras Públicas	\$59,844.11	\$60,447.64	\$46,439.05	\$ 13,405.06
Fondo General	01	04	01			91.41	Plan Médico	04 - Obras Públicas	\$56,400.00	\$41,630.00	\$30,173.75	\$ 26,226.25
Fondo General	01	04	01			91.71	Bono Navideño	04 - Obras Públicas	\$47,000.00	\$43,983.13	\$43,983.13	\$ 3,016.87
Fondo General	01	04	01			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	04 - Obras Públicas	\$20,556.00			\$ 20,556.00
Fondo General	01	04	04			94.63	Mantenimiento de Vehículos	04 - Obras Públicas	\$175,000.00	\$196,205.98	\$159,945.99	\$ 15,054.01

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PRO G.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL 3/31/2022	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022		
Fondo General	01	04	04			94.65	Misceláneos	04 - Obras Públicas	\$10,000.00	\$63.90	\$63.90	\$ 9,936.10
Fondo General	01	04	04			94.36	Cánon Excavaciones y Demoliciones	04 - Obras Públicas	\$8,000.00	\$8,000.00	\$-	\$ 8,000.00
Fondo General	01	04	37			92.23	Compra de Uniformes	04 - Obras Públicas	\$5,000.00	\$-	\$-	\$ 5,000.00
Fondo General	01	04	37			92.25	Combustible y Lubricantes	04 - Obras Públicas	\$300,000.00	\$280,000.00	\$244,380.06	\$ 55,619.94
Fondo General	01	04	41			93.01	Equipo de Oficina	04 - Obras Públicas	\$250.00	\$-	\$-	\$ 250.00
Fondo General	01	04	41			93.05	Equipo de Mecánica	04 - Obras Públicas	\$5,000.00	\$-	\$-	\$ 5,000.00
Fondo General	01	04	41			93.21	Equipo de Mantenimiento	04 - Obras Públicas	\$500.00	\$-	\$-	\$ 500.00
Fondo General	01	04	41			93.25	Equipo de Construcción	04 - Obras Públicas	\$1,000.00	\$6,000.00	\$724.69	\$ 275.31
Fondo General	01	04	41			93.27	Compra de Equipos	04 - Obras Públicas	\$50,000.00			\$ 50,000.00
Fondo General	01	04	41			94.51	Renta de Equipos y Vehículos	04 - Obras Públicas	\$59,490.52			\$ 59,490.52
Fondo General	01	04	43			94.62	Reparación y Mantenimiento de Estructuras	04 - Obras Públicas	\$150,000.00	\$345,280.00	\$112,776.54	\$ 37,223.46
Fondo General	01	06	02			91.01	Empleados Regulares	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 210,828.00	\$245,204.00	\$164,771.92	\$ 46,056.08

MUNICIPIO DE: MUNICIPIO DE RIO GRANDE
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2022-2023
GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PRO G.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022	3/31/2022	
Fondo General	01	06	04			91.05	Empleados Transitorios	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 189,636.00	\$119,468.00	\$72,288.53	\$ 117,347.47
Fondo General	01	06	02			91.10	Seguro Choferil	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 327.60	\$227.60	\$150.00	\$ 177.60
Fondo General	01	06	02			91.31	Seguro Social Federal	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 32,548.00	\$32,946.41	\$23,775.18	\$ 8,772.82
Fondo General	01	06	02			91.41	Plan Médico	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 30,000.00	\$20,400.00	\$13,000.00	\$ 17,000.00
Fondo General	01	06	02			91.71	Bono Navideño	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 25,000.00	\$19,930.00	\$19,930.00	\$ 5,070.00
Fondo General	01	06	02			93.21	Equipo de Mantenimiento	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 10,000.00	\$6,666.00	\$6,666.00	\$ 3,334.00
Fondo General	01	06	02			94.65	Misceláneos	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 2,500.00	\$798.95	\$798.95	\$ 1,701.05
Fondo General	01	06	12			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 10,000.00	\$10,000.00	\$-	\$ 10,000.00
Fondo General	01	06	37			92.23	Compra de Uniformes	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 2,000.00	\$-	\$-	\$ 2,000.00
Fondo General	01	06	41			93.27	Compra de Equipos	06 - Oficina Municipal Manejo de Emergencias	\$ 10,000.00	\$3,694.00	\$1,694.00	\$ 8,306.00
Fondo General	01	07	20			91.01	Empleados Regulares	07 - Guardia Municipal	\$ 898,776.00	\$785,905.06	\$594,147.59	\$ 304,628.41
Fondo General	01	07	20			91.05	Empleados Transitorios	07 - Guardia Municipal	\$ 337,320.00	\$274,668.00	\$197,343.82	\$ 139,976.18

MUNICIPIO DE: MUNICIPIO DE RIO
GRANDE
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2022-2023
GASTOS

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PRO G.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022	3/31/2022	
Fondo General	01	07	20			91.10	Seguro Choferil	07 - Guardia Municipal	\$ 811.20	\$611.20	\$379.20	\$ 432.00
Fondo General	01	07	20			91.31	Seguro Social Federal	07 - Guardia Municipal	\$ 98,998.34	\$92,000.42	\$70,786.92	\$ 28,211.42
Fondo General	01	07	20			91.41	Plan Médico	07 - Guardia Municipal	\$ 69,600.00	\$58,400.00	\$41,785.00	\$ 27,815.00
Fondo General	01	07	20			91.71	Bono Navideño	07 - Guardia Municipal	\$ 58,000.00	\$55,000.00	\$55,000.00	\$ 3,000.00
Fondo General	01	07	01			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	07 - Guardia Municipal	\$ 33,600.00	\$30,000.00	\$19,539.00	\$ 14,061.00
Fondo General	01	07	20			94.65	Misceláneos	07 - Guardia Municipal	\$ 5,000.00	\$1,085.00	\$85.00	\$ 4,915.00
Fondo General	01	07	41			93.01	Equipo de Oficina	07 - Guardia Municipal	\$ 1,000.00	\$-	\$-	\$ 1,000.00
Fondo General	01	07	41			93.27	Compra de Equipos	07 - Guardia Municipal	\$ 15,000.00	\$4,800.00	\$2,800.00	\$ 12,200.00
Fondo General	01	08	01			91.70	Bono de Verano	08 - Recursos Humanos	\$130,000.00	\$130,000.00	\$22.95	\$ 129,977.05
Fondo General	01	08	32			91.01	Empleados Regulares	08 - Recursos Humanos	\$138,300.00	\$138,300.00	\$103,307.50	\$ 34,992.50
Fondo General	01	08	32			91.05	Empleados Transitorios	08 - Recursos Humanos	\$94,080.00	\$64,080.00	\$38,925.00	\$ 55,155.00
Fondo General	01	08	32			91.10	Seguro Choferil	08 - Recursos Humanos	\$15.60	\$15.60	\$10.80	\$ 4.80

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PRO G.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022	3/31/2022	
Fondo General	01	08	32			91.07	Vacaciones Acumuladas, Licencia Regular	08 - Recursos Humanos	\$191,239.96	\$220,000.00	\$200,739.61	\$ (9,499.65)
Fondo General	01	08	32			91.08	Vacaciones Acumuladas, Licencia Enfermedad	08 - Recursos Humanos	\$138,634.94	\$230,000.00	\$215,543.84	\$ (76,908.90)
Fondo General	01	08	32			91.31	Seguro Social Federal	08 - Recursos Humanos	\$18,618.57	\$30,476.07	\$17,975.07	\$ 643.50
Fondo General	01	08	32			91.41	Plan Médico	08 - Recursos Humanos	\$13,200.00	\$10,200.00	\$6,497.50	\$ 6,702.50
Fondo General	01	08	32			91.45	Seguro por Desempleo	08 - Recursos Humanos	\$60,000.00	\$60,000.00	\$13,641.09	\$ 46,358.91
Fondo General	01	08	32			91.51	Beneficio por Fondo del Seguro del Estado	08 - Recursos Humanos	\$354,361.00	\$354,361.00	\$340,244.40	\$ 14,116.60
Fondo General	01	08	32			91.71	Bono Navideño	08 - Recursos Humanos	\$11,000.00	\$26,484.16	\$26,484.16	\$ (15,484.16)
Fondo General	01	08	32			94.06	Adiestramientos	08 - Recursos Humanos	\$4,000.00	\$4,000.00	\$2,355.00	\$ 1,645.00
Fondo General	01	08	32			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	08 - Recursos Humanos	\$62,020.00	\$62,020.00	\$23,907.00	\$ 38,113.00
Fondo General	01	08	32			94.21	Gastos de Viaje	08 - Recursos Humanos	\$10,000.00	\$-	\$-	\$ 10,000.00
Fondo General	01	08	32			94.25	Servicios Legales	08 - Recursos Humanos	\$30,000.00	\$30,000.00	\$25,565.00	\$ 4,435.00
Fondo General	01	08	32			94.13	Pruebas de Dopaje	08 - Recursos Humanos	\$6,000.00	\$6,000.00	\$4,040.00	\$ 1,960.00

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PRO G.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022	3/31/2022	
Fondo General	01	08	32			94.65	Misceláneos	08 - Recursos Humanos	\$-	\$500.00	\$-	\$ -
Fondo General	01	08	41			93.01	Equipo de Oficina	08 - Recursos Humanos	\$-	\$1,000.00	\$-	\$ -
Fondo General	01	09	12			91.01	Empleados Regulares	09 - Recreación y Deportes	\$162,816.00	\$140,816.00	\$93,816.00	\$ 69,000.00
Fondo General	01	09	12			91.05	Empleados Transitorios	09 - Recreación y Deportes	\$186,912.00	\$136,912.00	\$89,229.30	\$ 97,682.70
Fondo General	01	09	12			91.10	Seguro Choferil	09 - Recreación y Deportes	\$187.20	\$126.00	\$91.80	\$ 95.40
Fondo General	01	09	12			91.31	Seguro Social Federal	09 - Recreación y Deportes	\$28,513.69	\$25,196.08	\$16,449.93	\$ 12,063.76
Fondo General	01	09	12			91.41	Plan Médico	09 - Recreación y Deportes	\$27,600.00	\$20,600.00	\$14,096.25	\$ 13,503.75
Fondo General	01	09	12			91.71	Bono Navideño	09 - Recreación y Deportes	\$23,000.00	\$18,000.00	\$18,000.00	\$ 5,000.00
Fondo General	01	09	12			93.27	Compra de Equipos	09 - Recreación y Deportes	\$1,000.00	\$3,893.00	\$3,893.00	\$ (2,893.00)
Fondo General	01	09	12			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	09 - Recreación y Deportes	\$14,400.00	\$14,400.00	\$5,100.00	\$ 9,300.00
Fondo General	01	09	12			94.47	Donaciones	09 - Recreación y Deportes	\$1,000.00			\$ 1,000.00
Fondo General	01	09	12			94.64	Mantenimiento de Edificios	09 - Recreación y Deportes	\$7,000.00	\$5,449.00	\$4,335.00	\$ 2,665.00

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PRO G.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022	3/31/2022	
Fondo General	01	09	12			94.65	Misceláneos	09 - Recreación y Deportes	\$10,000.00	\$660.05	\$602.50	\$ 9,397.50
Fondo General	01	09	12			94.81	Festival o Actividad I	09 - Recreación y Deportes	\$-	\$11,489.40	\$1,799.70	\$ (1,799.70)
Fondo General	01	10	06			91.01	Empleados Regulares	10 - Sanidad o Saneamiento	\$ 355,632.00	\$350,776.00	\$250,184.16	\$ 105,447.84
Fondo General	01	10	06			91.05	Empleados Transitorios	10 - Sanidad o Saneamiento	\$ 464,184.00	\$402,460.00	\$292,455.30	\$ 171,728.70
Fondo General	01	10	06			91.10	Seguro Choferil	10 - Sanidad o Saneamiento	\$ 296.40	\$352.80	\$258.00	\$ 38.40
Fondo General	01	10	06			91.31	Seguro Social Federal	10 - Sanidad o Saneamiento	\$ 66,999.92	\$67,261.55	\$49,012.73	\$ 17,987.19
Fondo General	01	10	06			91.41	Plan Médico	10 - Sanidad o Saneamiento	\$ 67,200.00	\$44,650.00	\$32,358.75	\$ 34,841.25
Fondo General	01	10	06			91.71	Bono Navideño	10 - Sanidad o Saneamiento	\$ 56,000.00	\$50,845.35	\$50,845.35	\$ 5,154.65
Fondo General	01	10	06			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	10 - Sanidad o Saneamiento	\$ 280,000.00			\$ 280,000.00
Fondo General	01	10	06			94.65	Misceláneos	10 - Sanidad o Saneamiento	\$ 18,000.00	\$9,508.63	\$4,749.58	\$ 13,250.42
Fondo General	01	10	06			94.73	Disposición de Desperdicios	10 - Sanidad o Saneamiento	\$ 1,287,823.00	\$2,338,320.00	\$1,579,661.25	\$ (291,838.25)
Fondo General	01	10	13			94.64	Mantenimiento de Edificios	10 - Sanidad o Saneamiento	\$ 6,000.00	\$4,048.30	\$4,048.30	\$ 1,951.70

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PRO G.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022	3/31/2022	
Fondo General	01	10	41			93.27	Compra de Equipos	10 - Sanidad o Saneamiento	\$ 650.00	\$251.88	\$-	\$ 650.00
Fondo General	01	10	13			94.51	Renta de Equipos y Vehículos	10 - Sanidad o Saneamiento	\$ -	\$-	\$-	\$ -
Fondo General	01	11	14			91.01	Empleados Regulares	11 - Centro de Envejecientes	\$ 232,332.00	\$ 196,900.00	\$134,615.61	\$ 97,716.39
Fondo General	01	11	14			91.05	Empleados Transitorios	11 - Centro de Envejecientes	\$ 156,008.16	\$ 142,460.16	\$106,845.12	\$ 49,163.04
Fondo General	01	11	14			91.10	Seguro Choferil	11 - Centro de Envejecientes	\$ 93.60	\$ 93.60	\$64.80	\$ 28.80
Fondo General	01	11	14			91.31	Seguro Social Federal	11 - Centro de Envejecientes	\$ 31,620.52	\$ 31,469.05	\$21,988.21	\$ 9,632.31
Fondo General	01	11	14			91.41	Plan Médico	11 - Centro de Envejecientes	\$ 30,000.00	\$ 15,035.00	\$10,950.00	\$ 19,050.00
Fondo General	01	11	14			91.71	Bono Navideño	11 - Centro de Envejecientes	\$ 25,000.00	\$ 22,885.02	\$22,885.02	\$ 2,114.98
Fondo General	01	11	14			94.65	Misceláneos	11 - Centro de Envejecientes	\$ 1,500.00	\$ 1,335.98	\$1,335.98	\$ 164.02
Fondo General	01	11	37			92.21	Alimentos	11 - Centro de Envejecientes	\$ 10,000.00	\$ 3,800.00	\$2,215.26	\$ 7,784.74
Fondo General	01	11	41			93.27	Compra de Equipos	11 - Centro de Envejecientes	\$ 500.00	\$ -	\$-	\$ 500.00
Fondo General	01	12	05			91.01	Empleados Regulares	12 - Relaciones Públicas	\$ 102,396.00	\$ 112,892.00	\$74,552.00	\$ 27,844.00

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PRO G.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022	3/31/2022	
Fondo General	01	12	05			91.05	Empleados Transitorios	12 - Relaciones Públicas	\$ 42,168.00	\$ 17,648.00	\$10,161.00	\$ 32,007.00
Fondo General	01	12	05			91.10	Seguro Choferil	12 - Relaciones Públicas	\$ 62.40	\$ 62.40	\$38.40	\$ 24.00
Fondo General	01	12	05			91.31	Seguro Social Federal	12 - Relaciones Públicas	\$ 11,671.15	\$ 12,128.31	\$8,598.17	\$ 3,072.98
Fondo General	01	12	05			91.41	Plan Médico	12 - Relaciones Públicas	\$ 9,600.00	\$ 7,800.00	\$4,961.25	\$ 4,638.75
Fondo General	01	12	05			91.71	Bono Navideño	12 - Relaciones Públicas	\$ 8,000.00	\$ 6,000.00	\$6,000.00	\$ 2,000.00
Fondo General	01	12	05			94.15	Relaciones Públicas	12 - Relaciones Públicas	\$ 2,000.00	\$ 1,500.00	\$825.00	\$ 1,175.00
Fondo General	01	12	05			94.65	Misceláneos	12 - Relaciones Públicas	\$ 2,000.00	\$ 1,000.00	\$937.54	\$ 1,062.46
Fondo General	01	12	09			94.81	Festival o Actividad I	12 - Relaciones Públicas	\$ 50,000.00			\$ 50,000.00
Fondo General	01	12	09			94.82	Festival o Actividad II	12 - Relaciones Públicas	\$ 100,000.00	\$ -	\$-	\$ 100,000.00
Fondo General	01	12	09			94.84	Otros Festivales o Actividades	12 - Relaciones Públicas	\$ 50,000.00	\$ 100,428.82	\$98,418.84	\$ (48,418.84)
Fondo General	01	12	05			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	12 - Relaciones Públicas	\$ 50,000.00	\$ 50,000.00	\$22,450.00	\$ 27,550.00
Fondo General	01	12	41			94.67	Publicaciones y Anuncios	12 - Relaciones Públicas	\$ 4,000.00	\$ 3,685.38	\$1,885.38	\$ 2,114.62

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PRO G.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022	3/31/2022	
Fondo General	01	13	01			91.01	Empleados Regulares	13 - Aportaciones Federales	\$ 121,690.80	\$120,040.00	\$89,259.33	\$ 32,431.47
Fondo General	01	13	04			91.05	Empleados Transitorios	13 - Aportaciones Federales	\$ 65,196.00	\$80,016.00	\$59,875.00	\$ 5,321.00
Fondo General	01	13	01			91.10	Seguro Choferil	13 - Aportaciones Federales	\$ 31.20	\$31.20	\$15.00	\$ 16.20
Fondo General	01	13	01			91.31	Seguro Social Federal	13 - Aportaciones Federales	\$ 15,080.20	\$17,669.36	\$12,716.58	\$ 2,363.62
Fondo General	01	13	01			91.41	Plan Médico	13 - Aportaciones Federales	\$ 11,760.00	\$12,360.00	\$9,320.00	\$ 2,440.00
Fondo General	01	13	01			91.71	Bono Navideño	13 - Aportaciones Federales	\$ 10,240.00	\$11,000.00	\$11,000.00	\$ (760.00)
Fondo General	01	15	04			91.05	Empleados Transitorios	15 - Centro de Cuidado Diurno	\$31,776.00	\$25,776.00	\$20,832.00	\$ 10,944.00
Fondo General	01	15	01			91.31	Seguro Social Federal	15 - Centro de Cuidado Diurno	\$2,583.86	\$2,583.86	\$1,746.64	\$ 837.22
Fondo General	01	15	01			91.41	Plan Médico	15 - Centro de Cuidado Diurno	\$2,400.00	\$1,225.00	\$920.00	\$ 1,480.00
Fondo General	01	15	01			91.71	Bono Navideño	15 - Centro de Cuidado Diurno	\$2,000.00	\$2,000.00	\$2,000.00	\$ -
Fondo General	01	15	15			94.65	Misceláneos	15 - Centro de Cuidado Diurno	\$14,596.00			\$ 14,596.00
Fondo General	01	19	27			91.01	Empleados Regulares	19 - Secretaría Municipal	\$ 163,188.00	\$154,128.00	\$109,509.48	\$ 53,678.52

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PRO G.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022	3/31/2022	
Fondo General	01	19	27			91.05	Empleados Transitorios	19 - Secretaría Municipal	\$ 56,424.00	\$56,424.00	\$42,318.00	\$ 14,106.00
Fondo General	01	19	27			91.10	Seguro Choferil	19 - Secretaría Municipal	\$ 31.20	\$43.20	\$32.40	\$ (1.20)
Fondo General	01	19	27			91.31	Seguro Social Federal	19 - Secretaría Municipal	\$ 17,794.82	\$18,002.88	\$13,108.66	\$ 4,686.16
Fondo General	01	19	27			91.41	Plan Médico	19 - Secretaría Municipal	\$ 15,600.00	\$14,380.00	\$10,035.00	\$ 5,565.00
Fondo General	01	19	27			91.71	Bono Navideño	19 - Secretaría Municipal	\$ 13,000.00	\$12,000.00	\$12,000.00	\$ 1,000.00
Fondo General	01	19	27			94.65	Misceláneos	19 - Secretaría Municipal	\$ 4,000.00	\$2,400.00	\$2,290.98	\$ 1,709.02
Fondo General	01	19	41			94.51	Renta de Equipos y Vehículos	19 - Secretaría Municipal	\$ 2,000.00	\$-	\$-	\$ 2,000.00
Fondo General	01	19	41			93.01	Equipo de Oficina	19 - Secretaría Municipal	\$ 500.00	\$-	\$-	\$ 500.00
Fondo General	01	19	41			93.27	Compra de Equipos	19 - Secretaría Municipal	\$ 3,500.00	\$-	\$-	\$ 3,500.00
Fondo General	01	19	41			94.67	Publicaciones y Anuncios	19 - Secretaría Municipal	\$ 4,000.00	\$4,000.00	\$-	\$ 4,000.00
Fondo General	01	21	10			91.01	Empleados Regulares	21 - Auditoría Interna	\$ 120,528.00	\$ 120,528.00	\$ 90,396.00	\$ 30,132.00
Fondo General	01	21	10			91.10	Seguro Choferil	21 - Auditoría Interna	\$ 46.80	\$ 46.80	\$ 21.60	\$ 25.20

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PRO G.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022	3/31/2022	
Fondo General	01	21	10			91.31	Seguro Social Federal	21 - Auditoría Interna	\$ 9,602.89	\$ 10,713.50	\$ 8,186.40	\$ 1,416.49
Fondo General	01	21	10			91.41	Plan Médico	21 - Auditoría Interna	\$ 6,000.00	\$ 6,075.00	\$ 4,556.25	\$ 1,443.75
Fondo General	01	21	10			91.71	Bono Navideño	21 - Auditoría Interna	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ -
Fondo General	01	22	01			91.01	Empleados Regulares	22 - Gerencia y Presupuesto	\$ 38,364.00			\$ 38,364.00
Fondo General	01	22	01			91.05	Empleados Transitorios	22 - Gerencia y Presupuesto	\$ -			\$ -
Fondo General	01	22	01			91.10	Seguro Choferil	22 - Gerencia y Presupuesto	\$ -			\$ -
Fondo General	01	22	01			91.31	Seguro Social Federal	22 - Gerencia y Presupuesto	\$ 3,011.35			\$ 3,011.35
Fondo General	01	22	01			91.41	Plan Médico	22 - Gerencia y Presupuesto	\$ 1,200.00			\$ 1,200.00
Fondo General	01	22	01			91.71	Bono Navideño	22 - Gerencia y Presupuesto	\$ 1,000.00			\$ 1,000.00
Fondo General	01	22	01			94.65	Misceláneos	22 - Gerencia y Presupuesto	\$ 1,000.00			\$ 1,000.00
Fondo General	01	22	01			94.06	Adiestramientos	22 - Gerencia y Presupuesto	\$ 1,000.00			\$ 1,000.00
Fondo General	01	26	01			91.01	Empleados Regulares	26 - Servicios Administrativos	\$128,772.00	\$142,168.00	\$96,427.47	\$ 32,344.53

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PRO G.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022	3/31/2022	
Fondo General	01	26	04			91.05	Empleados Transitorios	26 - Servicios Administrativos	\$181,296.00	\$140,700.00	\$100,147.99	\$ 81,148.01
Fondo General	01	26	01			91.10	Seguro Choferil	26 - Servicios Administrativos	\$46.80	\$46.80	\$32.40	\$ 14.40
Fondo General	01	26	01			91.31	Seguro Social Federal	26 - Servicios Administrativos	\$25,326.70	\$25,234.90	\$17,811.25	\$ 7,515.45
Fondo General	01	26	01			91.41	Plan Médico	26 - Servicios Administrativos	\$25,200.00	\$15,000.00	\$10,587.50	\$ 14,612.50
Fondo General	01	26	01			91.71	Bono Navideño	26 - Servicios Administrativos	\$21,000.00	\$19,000.00	\$19,000.00	\$ 2,000.00
Fondo General	01	26	01			94.65	Misceláneos	26 - Servicios Administrativos	\$10,000.00	\$8,914.54	\$7,717.14	\$ 2,282.86
Fondo General	01	26	01			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	26 - Servicios Administrativos	\$4,488.00			\$ 4,488.00
Fondo General	01	26	22			94.34	Costos de Adquisición	26 - Servicios Administrativos	\$-			\$ -
Fondo General	01	26	01			92.01	Materiales de Oficina	26 - Servicios Administrativos	\$15,000.00	\$15,000.00	\$7,428.35	\$ 7,571.65
Fondo General	01	26	38			94.64	Mantenimiento de Edificios	26 - Servicios Administrativos	\$75,000.00	\$75,000.00	\$61,856.79	\$ 13,143.21
Fondo General	01	26	41			93.01	Equipo de Oficina	26 - Servicios Administrativos	\$5,000.00	\$-	\$-	\$ 5,000.00
Fondo General	01	26	41			93.27	Compra de Equipos	26 - Servicios Administrativos	\$500.00	\$-	\$-	\$ 500.00

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PRO G.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022	3/31/2022	
Fondo General	01	36	01			91.01	Empleados Regulares	36 - Turismo	\$ 71,052.00	\$ 71,052.00	\$ 53,289.00	\$ 17,763.00
Fondo General	01	36	04			91.05	Empleados Transitorios	36 - Turismo	\$ 13,956.00	\$ 13,956.00	\$ 10,467.00	\$ 3,489.00
Fondo General	01	36	01			91.10	Seguro Choferil	36 - Turismo	\$ 15.60	\$ 33.60	\$ 24.00	\$ (8.40)
Fondo General	01	36	01			91.31	Seguro Social Federal	36 - Turismo	\$ 6,809.11	\$ 7,847.20	\$ 5,979.69	\$ 829.42
Fondo General	01	36	01			91.41	Plan Médico	36 - Turismo	\$ 4,800.00	\$ 4,860.00	\$ 3,645.00	\$ 1,155.00
Fondo General	01	36	01			94.11	Servicios Profesionales - No Clasificados	36 - Turismo	\$ 10,000.00	\$ -	\$ -	\$ 10,000.00
Fondo General	01	36	01			91.71	Bono Navideño	36 - Turismo	\$ 4,000.00	\$ 4,000.00	\$ 4,000.00	\$ -
Fondo General	01	36	01			94.65	Misceláneos	36 - Turismo	\$ 20,000.00	\$ -	\$ -	\$ 20,000.00
Fondo General	01	43	01			91.01	Empleados Regulares	43 - Reciclaje	\$ 73,512.00	\$ 73,512.00	\$ 55,134.00	\$ 18,378.00
Fondo General	01	43	04			91.05	Empleados Transitorios	43 - Reciclaje	\$ 83,232.00	\$ 87,133.44	\$ 60,987.72	\$ 22,244.28
Fondo General	01	43	01			91.10	Seguro Choferil	43 - Reciclaje	\$ 46.80	\$ 86.40	\$ 64.80	\$ (18.00)
Fondo General	01	43	01			91.31	Seguro Social Federal	43 - Reciclaje	\$ 12,755.92	\$ 13,995.38	\$ 10,288.68	\$ 2,467.24

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PRO G.	ACTI V.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	DESCRIPCIÓN DEL DEPARTAMENTO	AÑO FISCAL	AÑO FISCAL	GASTO ACTUAL AL	VARIANZA (L - J)
									2022-2023	2021-2022	3/31/2022	
Fondo General	01	43	01			91.41	Plan Médico	43 - Reciclaje	\$ 12,000.00	\$ 7,335.00	\$ 5,501.25	\$ 6,498.75
Fondo General	01	43	01			91.71	Bono Navideño	43 - Reciclaje	\$ 10,000.00	\$ 9,917.31	\$ 9,917.31	\$ 82.69
Fondo General	01	43	01			94.65	Misceláneos	43 - Reciclaje	\$ 2,500.00	\$ -	\$ -	\$ 2,500.00
									\$ 17,572,481.41	\$ 16,449,076.25	\$ 11,026,722.07	\$ 6,545,759.34

MUNICIPIO DE: MUNICIPIO DE RIO GRANDE
PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2022-2023
CAE

OGP-1M
Rev. 23/febrero/2022

DESCRIPCIÓN DE FONDO	FONDO	DPTO.	PROG.	SUB. PROG.	ACTIV.	CTA.	DESCRIPCIÓN DE LA	DESCRIPCIÓN DEL	AÑO FISCAL 2022-2023
Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	82.31	Contribución sobre Propiedad Exonerada	03 - Finanzas	
Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	87.22	Contribución Propiedad No Exonerada (Otras Fuentes Financieras)	03 - Finanzas	\$ 4,410,845.84
TOTAL									<u>\$ 4,410,845.84</u>

Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	94.57	Amortización de Principal de Préstamos	03 - Finanzas	1,232,000.00
Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	94.55	Intereses	03 - Finanzas	665,875.18
Fondo Redención de la Deuda (CAE)	10	03	04	00	00	94.75	Reserva	03 - Finanzas	\$ 2,512,970.66
TOTAL									<u>\$ 4,410,845.84</u>

INFORME DISTRIBUTIVO DE SUELDOS

MUNICIPIO DE: RIO GRANDE

AÑO FISCAL: 2022-2023

CONFIANZA, REGULAR Y TRANSITORIO

OGP-2M

Rev. 23/febrero/2022

Cat.	Desc. Categoría	Num. de Cuenta	Departamento	Núm. de Dpto.	Prog.	Sub. Prog.	Activ.	Título del Puesto	Cant. Empl.	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	7.65%	\$ 100.00	Plan Médico	\$ 1,000.00	Bono de Navidad	\$300.00	Bono de Verano	TOTAL
													Seguro Social	Aport. Plan		Bono de Navidad a		Bono de Verano a		
C	Confianza	91.01	01 - Legislatura Municipal	01	01			SECRETARIA LEGISLATURA MUNICIPAL	1	12	\$3,632.00	\$ 43,584.00	\$ 3,433.63	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 49,517.63
C	Confianza	91.01	01 - Legislatura Municipal	01	01			SECRETARIA ADM. CONFIDENCIAL	1	12	\$1,751.00	\$ 21,012.00	\$ 1,706.87	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 25,218.87
C	Confianza	91.01	01 - Legislatura Municipal	01	01			SECRETARIA ADM. CONFIDENCIAL	1	12	\$1,700.00	\$ 20,400.00	\$ 1,660.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 24,560.05
C	Confianza	91.01	01 - Legislatura Municipal	01	01			CONSERJE	1	12	\$1,300.00	\$ 15,600.00	\$ 1,292.85	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 19,392.85
C	Confianza	91.01	01 - Legislatura Municipal	01	01			SARGENTO DE ARMAS	1	12	\$1,700.00	\$ 20,400.00	\$ 1,660.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 24,560.05
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			ALCALDE	1	12	\$ 6,500.00	\$ 78,000.00	\$ 5,967.00	SI	\$ 1,200.00	NO	\$ -	NO	\$ -	\$ 85,167.00
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			ADMI DE SISTEMA DE OFICINA DEL A	1	12	\$ 1,851.00	\$ 22,212.00	\$ 1,798.67	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 26,510.67
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			AYUDANTE ESPECIAL I	1	12	\$ 2,333.00	\$ 27,996.00	\$ 2,241.14	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 32,737.14
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			AYUDANTE ESPECIAL I	1	12	\$ 2,454.00	\$ 29,448.00	\$ 2,352.22	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 34,300.22
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			AYUDANTE ESPECIAL II	1	12	\$ 2,937.00	\$ 35,244.00	\$ 2,795.62	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 40,539.62
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			AYUDANTE ESPECIAL II	1	12	\$ 2,523.00	\$ 30,276.00	\$ 2,415.56	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 35,191.56
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			AYUDANTE ESPECIAL II	1	12	\$ 3,419.00	\$ 41,028.00	\$ 3,238.09	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 46,766.09
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			ADMINISTRADOR	1	12	\$ 3,833.00	\$ 45,996.00	\$ 3,618.14	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 52,114.14
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			AYUDANTE ESPECIAL I	1	12	\$ 2,582.00	\$ 30,984.00	\$ 2,469.73	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 35,953.73
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			CHOFER DEL ALCALDE	1	12	\$ 1,761.00	\$ 21,132.00	\$ 1,716.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 25,348.05
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			COORDINADOR INTERAGENCIAL	1	12	\$ 3,948.00	\$ 47,376.00	\$ 3,723.71	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 53,599.71
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			AYUDANTE ADMINISTRATIVO	1	12	\$ 2,690.00	\$ 32,280.00	\$ 2,568.87	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 37,348.87
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			AYUDANTE ADMINISTRATIVO	1	12	\$ 3,540.00	\$ 42,480.00	\$ 3,349.17	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 48,329.17
T	Transitorio	91.05	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			OFICINISTA I	1	12	\$ 1,163.00	\$ 13,956.00	\$ 1,167.08	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,623.08
R	Regular	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			OFICINISTA I	1	12	\$ 1,163.00	\$ 13,956.00	\$ 1,167.08	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,623.08
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			DIRECTORA	1	12	\$ 2,897.00	\$ 34,764.00	\$ 2,758.90	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 40,022.90
T	Transitorio	91.05	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			TRABAJADOR(A) SOCIAL	1	12	\$ 1,685.00	\$ 20,220.00	\$ 1,646.28	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 24,366.28
R	Regular	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			COMPRADOR(A)	1	12	\$ 1,262.00	\$ 15,144.00	\$ 1,257.97	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,901.97
T	Transitorio	91.05	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			OFICINISTA I	1	12	\$ 1,163.00	\$ 13,956.00	\$ 1,167.08	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,623.08
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			DIRECTOR	1	12	\$ 3,501.00	\$ 42,012.00	\$ 3,313.37	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 47,825.37
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			DIRECTOR	1	12	\$ 3,501.00	\$ 42,012.00	\$ 3,313.37	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 47,825.37
T	Transitorio	91.05	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			OFICINISTA I	2	12	\$ 1,163.00	\$ 27,912.00	\$ 2,334.17	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 2,000.00	SI	\$ 600.00	\$ 35,246.17
R	Regular	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			ENCARGADO CENTRO CÓMPUTOS	1	12	\$ 1,621.00	\$ 19,452.00	\$ 1,587.53	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 23,539.53
T	Transitorio	91.05	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			PROGRAMADOR SISTEMA ELECTRONI	1	12	\$ 1,400.00	\$ 16,800.00	\$ 1,384.65	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 20,684.65
C	Confianza	91.01	02 - Oficina del Alcalde(sa)	02	01			DIRECTOR	1	12	\$3,896.00	\$ 46,752.00	\$ 3,675.98	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 52,927.98
C	Confianza	91.01	03 - Finanzas	03	01			DIRECTOR	1	12	\$3,711.00	\$ 44,532.00	\$ 3,506.15	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 50,538.15
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			TECNICA SISTEMA DE OFICINA	1	12	\$1,262.00	\$ 15,144.00	\$ 1,257.97	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,901.97
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	12	\$1,455.00	\$ 17,460.00	\$ 1,435.14	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 21,395.14
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	12	\$1,528.00	\$ 18,336.00	\$ 1,502.15	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 22,338.15
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	12	\$1,320.00	\$ 15,840.00	\$ 1,311.21	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 19,651.21
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			AUXILIAR DE CONTABILIDAD I	1	12	\$1,163.00	\$ 13,956.00	\$ 1,167.08	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,623.08
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			RECAUDADOR AUXILIAR	1	12	\$1,240.00	\$ 14,880.00	\$ 1,237.77	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,617.77
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			RECAUDADOR AUXILIAR	3	12	\$1,240.00	\$ 44,640.00	\$ 3,713.31	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 3,000.00	SI	\$ 900.00	\$ 55,853.31
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			INVESTIGADOR CONTRIBUCION PROF	1	12	\$1,578.00	\$ 18,936.00	\$ 1,548.05	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 22,984.05
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			OFICIAL RECAUDADOR	1	12	\$1,320.00	\$ 15,840.00	\$ 1,311.21	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 19,651.21
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			RECAUDADOR AUXILIAR	1	12	\$1,435.00	\$ 17,220.00	\$ 1,416.78	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 21,136.78
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			SUB-DIRECTOR DE FINANZAS	1	12	\$2,034.00	\$ 24,408.00	\$ 1,966.66	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 28,874.66
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			OFICIAL PRE-INTERVENCION	1	12	\$1,528.00	\$ 18,336.00	\$ 1,502.15	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 22,338.15
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			ENCARGADA DE PROPIEDAD	1	12	\$1,400.00	\$ 16,800.00	\$ 1,384.65	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 20,684.65
T	Transitorio	91.05	03 - Finanzas	03	01			PAGADOR OFICIAL	1	12	\$1,320.00	\$ 15,840.00	\$ 1,311.21	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 19,651.21
R	Regular	91.01	03 - Finanzas	03	01			OPERADOR DE SISTEMA DE INFORMA	1	12	\$1,210.00	\$ 14,520.0								

INFORME DISTRIBUTIVO DE SUELDOS

MUNICIPIO DE: RIO GRANDE

AÑO FISCAL: 2022-2023

CONFIANZA, REGULAR Y TRANSITORIO

OGP-2M

Rev. 23/febrero/2022

Cat.	Desc. Categoría	Num. de Cuenta	Departamento	Núm. de Dpto.	Prog.	Sub. Prog.	Activ.	Título del Puesto	Cant. Empl.	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	7.65%	\$ 100.00	Plan Médico	\$ 1,000.00	Bono de Navidad	\$300.00	Bono de Verano	TOTAL
													Seguro Social	Aport. Plan		Bono de Navidad a		Bono de Verano a		
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			OPERADOR DE EQUIPO PESADO	4	12	\$1,210.00	\$ 58,080.00	\$ 4,840.92	SI	\$ 4,800.00	SI	\$ 4,000.00	SI	\$ 1,200.00	\$ 72,920.92
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			OPERADOR DE EQUIPO PESADO	2	12	\$1,373.00	\$ 32,952.00	\$ 2,719.73	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 2,000.00	SI	\$ 600.00	\$ 40,671.73
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			OPERADOR DE EQUIPO PESADO	1	12	\$1,316.00	\$ 15,792.00	\$ 1,307.54	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 19,599.54
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			CONDUCTOR VEHICULO DE MOTOR P	5	12	\$1,210.00	\$ 72,600.00	\$ 6,051.15	SI	\$ 6,000.00	SI	\$ 5,000.00	SI	\$ 1,500.00	\$ 91,151.15
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			CONDUCTOR VEHICULO DE MOTOR P	2	12	\$1,210.00	\$ 29,040.00	\$ 2,420.46	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 2,000.00	SI	\$ 600.00	\$ 36,460.46
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			OFICINISTA I	1	12	\$1,163.00	\$ 13,956.00	\$ 1,167.08	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,623.08
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			OFICINISTA I	1	12	\$1,163.00	\$ 13,956.00	\$ 1,167.08	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,623.08
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			TRABAJADOR DE CONSTRUCCION Y M	1	12	\$1,302.00	\$ 15,624.00	\$ 1,294.69	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 19,418.69
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			TRABAJADOR DE OFICIOS DE CONSTR	2	12	\$1,148.00	\$ 27,552.00	\$ 2,306.63	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 2,000.00	SI	\$ 600.00	\$ 34,858.63
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	12	\$1,455.00	\$ 17,460.00	\$ 1,435.14	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 21,395.14
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			TRABAJADOR I	1	12	\$1,281.00	\$ 15,372.00	\$ 1,275.41	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 19,147.41
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			AUXILIAR DE MECANICA	2	12	\$1,148.00	\$ 27,552.00	\$ 2,306.63	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 2,000.00	SI	\$ 600.00	\$ 34,858.63
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			AUXILIAR DE MECANICA	0	12	\$1,148.00	\$ -	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			SUPERVISOR DE MECANICA AUTOMO	1	12	\$1,320.00	\$ 15,840.00	\$ 1,311.21	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 19,651.21
C	Confianza	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			ADMINISTRADOR TALLER DE MECAN	1	12	\$2,009.00	\$ 24,108.00	\$ 1,943.71	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 28,551.71
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			SUB-DIRECTOR DE OBRAS PUBLICAS	1	12	\$1,810.00	\$ 21,720.00	\$ 1,761.03	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 25,981.03
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			SUPERVISOR DE BRIGADAS TRABAJA	1	12	\$1,210.00	\$ 14,520.00	\$ 1,210.23	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,230.23
R	Regular	91.01	04 - Obras Públicas	04	01			SUPERVISOR DE BRIGADAS TRABAJA	1	12	\$1,373.00	\$ 16,476.00	\$ 1,359.86	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 20,335.86
T	Transitorio	91.05	04 - Obras Públicas	04	01			SUPERVISOR DE BRIGADAS TRABAJA	1	12	\$1,210.00	\$ 14,520.00	\$ 1,210.23	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,230.23
C	Confianza	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			DIRECTOR	1	12	\$3,020.00	\$ 36,240.00	\$ 2,871.81	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 41,611.81
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			SUB DIRECTOR	1	12	\$1,702.00	\$ 20,424.00	\$ 1,661.89	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 24,585.89
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			TECNICA SISTEMA DE OFICINA	1	12	\$1,262.00	\$ 15,144.00	\$ 1,257.97	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,901.97
T	Transitorio	91.05	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			TECNICA SISTEMA DE OFICINA	1	12	\$1,262.00	\$ 15,144.00	\$ 1,257.97	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,901.97
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			OFICIAL DE M.E. Y DESASTRE	1	12	\$1,432.00	\$ 17,184.00	\$ 1,414.03	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 21,098.03
T	Transitorio	91.05	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			OFICIAL DE M.E. Y DESASTRE	2	12	\$1,210.00	\$ 29,040.00	\$ 2,420.46	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 2,000.00	SI	\$ 600.00	\$ 36,460.46
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			OFICIAL DE M.E. Y DESASTRE	3	12	\$1,210.00	\$ 43,560.00	\$ 3,630.69	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 3,000.00	SI	\$ 900.00	\$ 54,690.69
T	Transitorio	91.05	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			OFICIAL DE M.E. Y DESASTRE	0	12	\$1,210.00	\$ -	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			CONDUCTOR VEHICULO DE MOTOR P	0	12	\$1,210.00	\$ -	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			CONDUCTOR VEHICULO DE MOTOR P	1	12	\$1,316.00	\$ 15,792.00	\$ 1,307.54	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 19,599.54
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			OPERADOR DE EQUIPO PESADO	1	12	\$1,210.00	\$ 14,520.00	\$ 1,210.23	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,230.23
T	Transitorio	91.05	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			CONDUCTOR DE AMBULANCIA	1	12	\$1,210.00	\$ 14,520.00	\$ 1,210.23	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,230.23
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			CONDUCTOR DE AMBULANCIA	0	12	\$1,316.00	\$ -	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			CONDUCTOR DE AMBULANCIA	1	12	\$1,210.00	\$ 14,520.00	\$ 1,210.23	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,230.23
T	Transitorio	91.05	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	12	\$1,320.00	\$ 15,840.00	\$ 1,311.21	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 19,651.21
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			COORDINADOR DE DEFENSA CIVIL	1	12	\$1,455.00	\$ 17,460.00	\$ 1,435.14	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 21,395.14
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			TECNICO DE EMERGENCIAS MEDICAS	1	12	\$1,240.00	\$ 14,880.00	\$ 1,237.77	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,617.77
T	Transitorio	91.05	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			TECNICO DE EMERGENCIAS MEDICAS	2	12	\$1,240.00	\$ 29,760.00	\$ 2,475.54	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 2,000.00	SI	\$ 600.00	\$ 37,235.54
T	Transitorio	91.05	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			TECNICO DE EMERGENCIAS MEDICAS	2	12	\$1,240.00	\$ 29,760.00	\$ 2,475.54	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 2,000.00	SI	\$ 600.00	\$ 37,235.54
R	Regular	91.01	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			TECNICO DE EMERGENCIAS MEDICAS	1	12	\$1,302.00	\$ 15,624.00	\$ 1,294.69	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 19,418.69
T	Transitorio	91.05	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			TRABAJADOR I	2	12	\$1,129.00	\$ 27,096.00	\$ 2,271.74	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 2,000.00	SI	\$ 600.00	\$ 34,367.74
T	Transitorio	91.05	06 - Oficina Municipal Manejo de	06	02			OFICINISTA I	1	12	\$1,163.00	\$ 13,956.00	\$ 1,167.08	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,623.08
C	Confianza	91.01	07 - Guardia Municipal	07	20			COMISIONADO	1	12	\$3,501.00	\$ 42,012.00	\$ 3,313.37	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 47,825.37
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	20			TENIENTE	2	12	\$2,646.00	\$ 63,504.00	\$ 5,056.96	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 2,000.00	SI	\$ 600.00	\$ 73,560.96
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	20			CAPTAN	1	12	\$2,811.00	\$ 33,732.00	\$ 2,679.95	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 38,911.95
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	20			TECNICA SISTEMA DE OFICINA	1	12	\$1,210.00	\$ 14,520.00	\$ 1,210.23	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,230.23
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	20			OFICINISTA I	3	12	\$1,163.00	\$ 41,868.00	\$ 3,501.25	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 3,000.00	SI	\$ 900.00	\$ 52,869.25
T																				

INFORME DISTRIBUTIVO DE SUELDOS

MUNICIPIO DE: RIO GRANDE

AÑO FISCAL: 2022-2023

CONFIANZA, REGULAR Y TRANSITORIO

OGP-2M

Rev. 23/febrero/2022

Cat.	Desc. Categoría	Num. de Cuenta	Departamento	Núm. de Dpto.	Prog.	Sub. Prog.	Activ.	Título del Puesto	Cant. Empl.	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	7.65%	\$ 100.00	Plan Médico	\$ 1,000.00	Bono de Navidad	\$300.00	Bono de Verano	TOTAL
													Seguro Social	Aport. Plan		Bono de Navidad a		Bono de Verano a		
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	20			SARGENTO	1	12	\$2,250.00	\$ 27,000.00	\$ 2,164.95	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 31,664.95
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	20			POLICIA MUNICIPAL	1	12	\$2,100.00	\$ 25,200.00	\$ 2,027.25	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 29,727.25
R	Regular	91.01	07 - Guardia Municipal	07	20			CONDUCTOR VEH. MOTOR PESADO	2	12	\$1,210.00	\$ 29,040.00	\$ 2,420.46	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 2,000.00	SI	\$ 600.00	\$ 36,460.46
T	Transitorio	91.05	07 - Guardia Municipal	07	20			CONDUCTOR VEH. MOTOR PESADO	1	12	\$1,210.00	\$ 14,520.00	\$ 1,210.23	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,230.23
T	Transitorio	91.05	07 - Guardia Municipal	07	20			SUPERVISOR DE TRANSPORTE	1	12	\$1,400.00	\$ 16,800.00	\$ 1,384.65	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 20,684.65
T	Transitorio	91.05	07 - Guardia Municipal	07	20			OPERADOR DE EQUIPO PESADO	1	12	\$1,373.00	\$ 16,476.00	\$ 1,359.86	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 20,335.86
T	Transitorio	91.05	07 - Guardia Municipal	07	20			CONDUCTOR DE TROLLEY	1	12	\$1,210.00	\$ 14,520.00	\$ 1,210.23	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,230.23
T	Transitorio	91.05	07 - Guardia Municipal	07	20			CONDUCTOR DE TROLLEY	3	12	\$1,210.00	\$ 43,560.00	\$ 3,630.69	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 3,000.00	SI	\$ 900.00	\$ 54,690.69
C	Confianza	91.01	08 - Recursos Humanos	08	32			DIRECTORA	1	12	\$3,501.00	\$ 42,012.00	\$ 3,313.37	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 47,825.37
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08	32			SUB DIRECTOR RECURSOS HUMANOS	1	12	\$2,285.00	\$ 27,420.00	\$ 2,197.08	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 32,117.08
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08	32			ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS I	1	12	\$1,713.00	\$ 20,556.00	\$ 1,671.98	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 24,727.98
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08	32			ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS I	1	12	\$1,554.00	\$ 18,648.00	\$ 1,526.02	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 22,674.02
T	Transitorio	91.05	08 - Recursos Humanos	08	32			ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS I	1	12	\$2,195.00	\$ 26,340.00	\$ 2,114.46	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 30,954.46
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08	32			TECNICA DE SISTEMA DE OFICINA	1	12	\$1,210.00	\$ 14,520.00	\$ 1,210.23	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,230.23
T	Transitorio	91.05	08 - Recursos Humanos	08	32			OFICIAL NOMINA	1	12	\$1,320.00	\$ 15,840.00	\$ 1,311.21	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 19,651.21
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08	32			OFICINISTA II	0	12	\$1,316.00	\$ -	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08	32			OFICINISTA I	0	12	\$1,163.00	\$ -	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08	32			OFICIAL ADMINISTRATIVO	0	12	\$1,386.00	\$ -	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	08 - Recursos Humanos	08	32			TRABAJADORA SOCIAL	1	12	\$1,685.00	\$ 20,220.00	\$ 1,646.28	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 24,366.28
T	Transitorio	91.05	08 - Recursos Humanos	08	32			OFICIAL ADMINISTRATIVO	2	12	\$1,320.00	\$ 31,680.00	\$ 2,622.42	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 2,000.00	SI	\$ 600.00	\$ 39,302.42
R	Regular	91.01	08 - Recursos Humanos	08	32			TECNICA DE SISTEMA DE OFICINA	1	12	\$1,262.00	\$ 15,144.00	\$ 1,257.97	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,901.97
C	Confianza	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	12			DIRECTOR	1	12	\$3,144.00	\$ 37,728.00	\$ 2,985.64	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 43,213.64
T	Transitorio	91.05	09 - Recreación y Deportes	09	12			SUBDIRECTOR	1	12	\$1,480.00	\$ 17,760.00	\$ 1,458.09	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 21,718.09
T	Transitorio	91.05	09 - Recreación y Deportes	09	12			OFICINISTA I	1	12	\$1,163.00	\$ 13,956.00	\$ 1,167.08	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,623.08
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	12			LIDER RECREACION Y DEPORTES	4	12	\$1,163.00	\$ 55,824.00	\$ 4,668.34	SI	\$ 4,800.00	SI	\$ 4,000.00	SI	\$ 1,200.00	\$ 70,492.34
T	Transitorio	91.05	09 - Recreación y Deportes	09	12			LIDER RECREACION Y DEPORTES	4	12	\$1,163.00	\$ 55,824.00	\$ 4,668.34	SI	\$ 4,800.00	SI	\$ 4,000.00	SI	\$ 1,200.00	\$ 70,492.34
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	12			SUPERVISOR BRIGADAS TRABAJADOR	1	12	\$1,210.00	\$ 14,520.00	\$ 1,210.23	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,230.23
T	Transitorio	91.05	09 - Recreación y Deportes	09	12			SUPERVISOR BRIGADAS TRABAJADOR	1	12	\$1,316.00	\$ 15,792.00	\$ 1,307.54	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 19,599.54
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	12			CONDUCTOR VEHICULO MOTOR LIVI	1	12	\$1,175.00	\$ 14,100.00	\$ 1,178.10	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,778.10
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	12			TRABAJADOR I	3	12	\$1,129.00	\$ 40,644.00	\$ 3,407.62	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 3,000.00	SI	\$ 900.00	\$ 51,551.62
T	Transitorio	91.05	09 - Recreación y Deportes	09	12			TRABAJADOR I	5	12	\$1,129.00	\$ 67,740.00	\$ 5,679.36	SI	\$ 6,000.00	SI	\$ 5,000.00	SI	\$ 1,500.00	\$ 85,919.36
T	Transitorio	91.05	09 - Recreación y Deportes	09	12			OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	12	\$1,320.00	\$ 15,840.00	\$ 1,311.21	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 19,651.21
R	Regular	91.01	09 - Recreación y Deportes	09	12			TECNICA DE SISTEMA DE OFICINA	0	12	\$1,210.00	\$ -	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	\$ -
C	Confianza	91.01	10 - Sanidad o Saneamiento	10	12			DIRECTOR	1	12	\$3,177.00	\$ 38,124.00	\$ 3,015.94	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 43,639.94
R	Regular	91.01	10 - Sanidad o Saneamiento	10	12			SUB DIRECTOR CONSERVACION Y OR	1	12	\$1,806.00	\$ 21,672.00	\$ 1,757.36	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 25,929.36
R	Regular	91.01	10 - Sanidad o Saneamiento	10	12			SUPERVISOR BRIGADAS TRABAJADOR	3	12	\$1,262.00	\$ 45,432.00	\$ 3,773.90	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 3,000.00	SI	\$ 900.00	\$ 56,705.90
T	Transitorio	91.05	10 - Sanidad o Saneamiento	10	12			TRABAJADOR I	0	12	\$1,178.00	\$ -	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	10 - Sanidad o Saneamiento	10	12			CONDUCTOR VEHICULO MOTOR PESA	3	12	\$1,210.00	\$ 43,560.00	\$ 3,630.69	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 3,000.00	SI	\$ 900.00	\$ 54,690.69
T	Transitorio	91.05	10 - Sanidad o Saneamiento	10	12			CONDUCTOR VEHICULO MOTOR PESA	1	12	\$1,210.00	\$ 14,520.00	\$ 1,210.23	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,230.23
R	Regular	91.01	10 - Sanidad o Saneamiento	10	12			TRABAJADOR I	12	12	\$1,129.00	\$ 162,576.00	\$ 13,630.46	SI	\$ 14,400.00	SI	\$ 12,000.00	SI	\$ 3,600.00	\$ 206,206.46
T	Transitorio	91.05	10 - Sanidad o Saneamiento	10	12			TRABAJADOR I	19	12	\$1,129.00	\$ 257,412.00	\$ 21,581.57	SI	\$ 22,800.00	SI	\$ 19,000.00	SI	\$ 5,700.00	\$ 326,493.57
R	Regular	91.01	10 - Sanidad o Saneamiento	10	12			TRABAJADOR I	1	12	\$1,229.00	\$ 14,748.00	\$ 1,227.67	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,475.67
R	Regular	91.01	10 - Sanidad o Saneamiento	10	12			SUPERVISOR BRIGADA DE TRABAJAD	1	12	\$1,210.00	\$ 14,520.00	\$ 1,210.23	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,230.23
T	Transitorio	91.05	10 - Sanidad o Saneamiento	10	12			SUPERVISOR BRIGADA DE TRABAJAD	3	12	\$1,210.00	\$ 43,560.00	\$ 3,630.69	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 3,000.00	SI	\$ 900.00	\$ 54,690.69
T	Transitorio	91.05	10 - Sanidad o Saneamiento	10	12			SUPERVISOR BRIGADA DE TRABAJAD	2	12	\$1,210.00	\$ 29,040.00	\$ 2,420.46	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 2,000.00	SI	\$ 600.00	\$ 36,460.46
R	Regular	91.01	10 - Sanidad o Saneamiento	10	12			OFICIAL ASUNTOS DE LA COMUNIDA	1	12	\$1,302.00	\$ 15,624.00	\$ 1,294.69	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 19,418.69
R	Regular	91.01	10 - Sanidad o Saneamiento	10	12			TECNICA DE SISTEMA DE OFICINA												

INFORME DISTRIBUTIVO DE SUELDOS

MUNICIPIO DE: RIO GRANDE

AÑO FISCAL: 2022-2023

CONFIANZA, REGULAR Y TRANSITORIO

OGP-2M

Rev. 23/febrero/2022

Cat.	Desc. Categoría	Num. de Cuenta	Departamento	Núm. de Dpto.	Prog.	Sub. Prog.	Activ.	Título del Puesto	Cant. Empl.	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	7.65%	\$ 100.00	Plan Médico	\$ 1,000.00	Bono de Navidad	\$300.00	Bono de Verano	TOTAL
													Seguro Social	Aport. Plan		Bono de Navidad a		Bono de Verano a		
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	14			AUXILIAR DEL HOGAR	2	12	\$628.34	\$ 15,080.16	\$ 1,352.53	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 2,000.00	SI	\$ 600.00	\$ 21,432.69
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	14			ENFERMERA PRACTICA LICENCIADA	2	12	\$1,500.00	\$ 36,000.00	\$ 2,952.90	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 2,000.00	SI	\$ 600.00	\$ 43,952.90
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	14			OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	12	\$1,386.00	\$ 16,632.00	\$ 1,371.80	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 20,503.80
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	14			OFICINISTA I	1	12	\$1,320.00	\$ 15,840.00	\$ 1,311.21	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 19,651.21
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	14			COCINERO	3	12	\$1,148.00	\$ 41,328.00	\$ 3,459.94	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 3,000.00	SI	\$ 900.00	\$ 52,287.94
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	14			SUPERVISOR DE TRANSPORTE	1	12	\$1,400.00	\$ 16,800.00	\$ 1,384.65	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 20,684.65
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	14			CONDUCTOR VEHICULO MOTOR LIVI	2	12	\$1,175.00	\$ 28,200.00	\$ 2,356.20	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 2,000.00	SI	\$ 600.00	\$ 35,556.20
T	Transitorio	91.05	11 - Centro de Envejecientes	11	14			CONSERJE	1	12	\$1,129.00	\$ 13,548.00	\$ 1,135.87	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,183.87
R	Regular	91.01	11 - Centro de Envejecientes	11	14			CONDUCTOR VEHICULO MOTOR PESA	1	12	\$1,210.00	\$ 14,520.00	\$ 1,210.23	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,230.23
C	Confianza	91.01	12 - Relaciones Públicas	12	01			DIRECTORA	1	12	\$3,194.00	\$ 38,328.00	\$ 3,031.54	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 43,859.54
R	Regular	91.01	12 - Relaciones Públicas	12	01			TECNICA DE SISTEMA DE OFICINA	1	12	\$1,316.00	\$ 15,792.00	\$ 1,307.54	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 19,599.54
R	Regular	91.01	12 - Relaciones Públicas	12	01			OFICIAL RELACIONES PUBLICAS Y CO	1	12	\$1,528.00	\$ 18,336.00	\$ 1,502.15	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 22,338.15
R	Regular	91.01	12 - Relaciones Públicas	12	01			OPERADOR DE EQUIPO AUDIOVISUAL	1	12	\$1,320.00	\$ 15,840.00	\$ 1,311.21	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 19,651.21
T	Transitorio	91.05	12 - Relaciones Públicas	12	01			CONDUCTOR VEHICULOS PESADOS	1	12	\$1,210.00	\$ 14,520.00	\$ 1,210.23	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,230.23
T	Transitorio	91.05	12 - Relaciones Públicas	12	01			CONDUCTOR VEHICULOS LIVIANO	1	12	\$1,175.00	\$ 14,100.00	\$ 1,178.10	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,778.10
T	Transitorio	91.05	12 - Relaciones Públicas	12	01			TRABAJADOR I	1	12	\$1,129.00	\$ 13,548.00	\$ 1,135.87	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,183.87
R	Regular	91.01	12 - Relaciones Públicas	12	01			AUXILIAR DE RELACIONES PUBLICAS	1	12	\$1,175.00	\$ 14,100.00	\$ 1,178.10	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,778.10
C	Confianza	91.01	13 - Aportaciones Federales	13	01			DIRECTORA	1	12	\$3,711.00	\$ 44,532.00	\$ 3,506.15	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 50,538.15
R	Regular	91.01	13 - Aportaciones Federales	13	01			OPERADOR SISTEMAS INFORMACIÓN	1	12	\$1,262.00	\$ 15,144.00	\$ 1,257.97	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,901.97
R	Regular	91.01	13 - Aportaciones Federales	13	01			OFICINISTA I	1	12	\$1,163.00	\$ 13,956.00	\$ 1,167.08	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,623.08
R	Regular	91.01	13 - Aportaciones Federales	13	01			OFICINISTA I	1	12	\$632.50	\$ 7,590.00	\$ 680.09	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 10,770.09
R	Regular	91.01	13 - Aportaciones Federales	13	01			TECNICO DE VIVIENDA SUBSIDIADA	1	12	\$1,320.00	\$ 15,840.00	\$ 1,311.21	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 19,651.21
R	Regular	91.01	13 - Aportaciones Federales	13	01			OPERADOR SISTEMAS INFORMACIÓN	1	12	\$429.60	\$ 5,155.20	\$ 493.82	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 8,149.02
R	Regular	91.01	13 - Aportaciones Federales	13	01			OFICINISTA I	1	12	\$412.80	\$ 4,953.60	\$ 478.40	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 7,932.00
T	Transitorio	91.05	13 - Aportaciones Federales	13	01			CONTADOR I	1	12	\$1,092.00	\$ 13,104.00	\$ 1,101.91	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 16,705.91
T	Transitorio	91.05	13 - Aportaciones Federales	13	01			CONTADOR I	1	12	\$1,560.00	\$ 18,720.00	\$ 1,531.53	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 22,751.53
R	Regular	91.01	13 - Aportaciones Federales	13	01			INSPECTOR DE VIVIENDA	1	12	\$1,210.00	\$ 14,520.00	\$ 1,210.23	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,230.23
T	Transitorio	91.05	13 - Aportaciones Federales	13	01			OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	12	\$1,326.00	\$ 15,912.00	\$ 1,316.72	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 19,728.72
T	Transitorio	91.05	13 - Aportaciones Federales	13	01			OFICIAL ADMINISTRATIVO	1	12	\$1,455.00	\$ 17,460.00	\$ 1,435.14	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 21,395.14
T	Transitorio	91.05	15 - Centro de Cuidado Diurno	15	01			COCINERA	1	12	\$ 1,148.00	\$ 13,776.00	\$ 1,153.31	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,429.31
T	Transitorio	91.05	15 - Centro de Cuidado Diurno	15	01			ENFERMERA PRACTICA	1	12	\$ 1,500.00	\$ 18,000.00	\$ 1,476.45	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 21,976.45
C	Confianza	91.01	19 - Secretaría Municipal	19	01			DIRECTOR	1	12	\$3,896.00	\$ 46,752.00	\$ 3,675.98	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 52,927.98
C	Confianza	91.01	19 - Secretaría Municipal	19	01			AYUDANTE ESPECIAL II	0	12	\$2,937.00	\$ -	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	\$ -
R	Regular	91.01	19 - Secretaría Municipal	19	01			TECNICA SISTEMA DE OFICINA	2	12	\$1,262.00	\$ 30,288.00	\$ 2,515.93	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 2,000.00	SI	\$ 600.00	\$ 37,803.93
R	Regular	91.01	19 - Secretaría Municipal	19	01			MENSAJERO CONDUCTOR	1	12	\$1,175.00	\$ 14,100.00	\$ 1,178.10	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,778.10
T	Transitorio	91.05	19 - Secretaría Municipal	19	01			MENSAJERO	1	12	\$1,213.00	\$ 14,556.00	\$ 1,212.98	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 18,268.98
T	Transitorio	91.05	19 - Secretaría Municipal	19	01			AUXILIAR SISTEMA DE OFICINA I	1	12	\$1,163.00	\$ 13,956.00	\$ 1,167.08	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,623.08
R	Regular	91.01	19 - Secretaría Municipal	19	01			OFICIAL CONSER. DISPOS. DOCUMENT	1	12	\$1,386.00	\$ 16,632.00	\$ 1,371.80	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 20,503.80
R	Regular	91.01	19 - Secretaría Municipal	19	01			OFICINISTA I	3	12	\$1,163.00	\$ 41,868.00	\$ 3,501.25	SI	\$ 3,600.00	SI	\$ 3,000.00	SI	\$ 900.00	\$ 52,869.25
T	Transitorio	91.05	19 - Secretaría Municipal	19	01			OFICIAL ADMINISTRATIVO	0	12	\$1,320.00	\$ -	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	SI	\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	19 - Secretaría Municipal	19	01			OFICINISTA I	2	12	\$1,163.00	\$ 27,912.00	\$ 2,334.17	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 2,000.00	SI	\$ 600.00	\$ 35,246.17
R	Regular	91.01	19 - Secretaría Municipal	19	01			TRABAJADOR I	1	12	\$1,129.00	\$ 13,548.00	\$ 1,135.87	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,183.87
C	Confianza	91.01	21 - Auditoría Interna	21	01			DIRECTOR	1	12	\$ 3,609.00	\$ 43,308.00	\$ 3,412.51	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 49,220.51
R	Regular	91.01	21 - Auditoría Interna	21	01			AUDITOR I	2	12	\$ 1,638.00	\$ 39,312.00	\$ 3,206.27	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 2,000.00	SI	\$ 600.00	\$ 47,518.27
R	Regular	91.01	21 - Auditoría Interna	21	01			TECNICA SISTEMA DE OFICINA	1	12	\$ 1,373.00	\$ 16,476.00	\$ 1,359.86	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 20,335.86
R	Regular	91.01	21 - Auditoría Interna	21	01			AUDITOR II	1	12	\$ 1,786.00	\$ 21,432.00	\$ 1,739.00	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 25,671.00
C																				

INFORME DISTRIBUTIVO DE SUELDOS

MUNICIPIO DE: RIO GRANDE

AÑO FISCAL: 2022-2023

CONFIANZA, REGULAR Y TRANSITORIO

Cat.	Desc. Categoría	Num. de Cuenta	Departamento	Núm. de Dpto.	Prog.	Sub. Prog.	Activ.	Título del Puesto	Cant. Empl.	Meses	Sueldo Mensual	Sueldo Anual	7.65%	\$ 100.00	Plan Médico	\$ 1,000.00	Bono de Navidad	\$300.00	Bono de Verano	TOTAL
													Seguro Social	Aport. Plan		Bono de Navidad a		Bono de Verano a		
T	Transitorio	91.05	36 - Turismo	36	01			OFICINISTA I	1	12	\$ 1,163.00	\$ 13,956.00	\$ 1,167.08	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,623.08
C	Confianza	91.01	43 - Reciclaje	43	01			DIRECTOR	1	12	\$ 2,461.00	\$ 29,532.00	\$ 2,358.65	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 34,390.65
R	Regular	91.01	43 - Reciclaje	43	01			OFICINISTA I	1	12	\$ 1,163.00	\$ 13,956.00	\$ 1,167.08	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,623.08
T	Transitorio	91.05	43 - Reciclaje	43	01			CONDUCTOR DE VEHICULO MOTOR F	2	12	\$ 1,210.00	\$ 29,040.00	\$ 2,420.46	SI	\$ 2,400.00	SI	\$ 2,000.00	SI	\$ 600.00	\$ 36,460.46
R	Regular	91.01	43 - Reciclaje	43	01			SUPERVISOR BRIGADA DE TRABAJAD	1	12	\$ 1,373.00	\$ 16,476.00	\$ 1,260.41	SI	\$ 1,200.00		\$ -		\$ -	\$ 18,936.41
R	Regular	91.01	43 - Reciclaje	43	01			TECNICO DE RECICLAJE	0	12	\$ 1,302.00	\$ -	\$ -	SI	\$ -		\$ -		\$ -	\$ -
T	Transitorio	91.05	43 - Reciclaje	43	01			TRABAJADOR I	4	12	\$ 1,129.00	\$ 54,192.00	\$ 4,543.49	SI	\$ 4,800.00	SI	\$ 4,000.00	SI	\$ 1,200.00	\$ 68,735.49
R	Regular	91.01	43 - Reciclaje	43	01			TRABAJADOR I	1	12	\$ 1,129.00	\$ 13,548.00	\$ 1,135.87	SI	\$ 1,200.00	SI	\$ 1,000.00	SI	\$ 300.00	\$ 17,183.87
									382		\$ 410,787.24	\$ 6,888,666.96	\$ 564,774.02		\$ 458,400.00		\$ 380,000.00		\$ 114,000.00	\$ 8,405,840.98

Municipio de Río Grande

Informe de presupuesto original

Fecha: 6/30/2022
Cuenta: Todas
Id segmento: Ninguno

Código de transacción: FY2023
Ordenado por: Budget ID
Incluir: Ninguno

Id. de presupuesto	Comentario	Estado	Aprobado por	Fecha de aprobación	
Cuenta	Tolerancia Descripción			Periodo	Monto
FY2023	PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2022-	Approved	Imercado	06/28/2022	
01-01-01-9101	100.00% SUELDO EMPLEADOS REGS ASM			Jul-2022	\$120,996.00
01-01-01-9110	100.00% SEGURO CHOFERIL			Jul-2022	15.60
01-01-01-9131	100.00% APORT PATRONAL SEG SOCIAL			Jul-2022	9,638.69
01-01-01-9141	100.00% APORT PATRONAL PLAN/MEDIC			Jul-2022	6,000.00
01-01-01-9171	100.00% BONO NAVIDAD			Jul-2022	5,000.00
01-01-01-9401	100.00% DIETAS ASAMBLEISTAS			Jul-2022	40,000.00
01-01-01-9406	100.00% ADIESTRAMIENTO			Jul-2022	500.00
01-01-01-9415	100.00% RELACIONES PUBLICA			Jul-2022	1,000.00
01-01-01-9425	100.00% SERVICIOS LEGALES			Jul-2022	30,000.00
01-01-01-9444	100.00% CUOTAS Y SUBSCRIPCIONES			Jul-2022	3,100.00
01-01-01-9465	100.00% MISCELANEOS (IMPR. Y ENC)			Jul-2022	2,000.00
01-01-37-9201	100.00% MATERIALES DE OFICINA			Jul-2022	2,000.00
01-01-41-9301	100.00% EQUIPO DE OFICINA			Jul-2022	12,018.63
01-01-41-9327	100.00% COMPRA DE EQUIPO			Jul-2022	2,000.00
01-01-41-9467	100.00% ANUCIOS			Jul-2022	1,000.00
01-02-01-9101	100.00% SUELDO EMP. REGULARES			Jul-2022	698,544.00
01-02-01-9110	100.00% SEGURO CHOFERIL			Jul-2022	46.80
01-02-01-9131	100.00% APORT PATRONAL SEG SOCIAL			Jul-2022	62,453.68
01-02-01-9141	100.00% APORT PATRONAL PLAN MEDIC			Jul-2022	31,200.00
01-02-01-9171	100.00% BONO NAVIDAD			Jul-2022	26,000.00
01-02-01-9405	100.00% GASTOS DE REPRESENTACION			Jul-2022	1,000.00
01-02-01-9411	100.00% SERVICIOS PROFESIONALES			Jul-2022	130,000.00
01-02-01-9425	100.00% SERVICIOS LEGALES			Jul-2022	90,000.00
01-02-01-9444	100.00% CUOTAS Y SUBSCRIPCIONES			Jul-2022	11,000.00
01-02-01-9447	100.00% DONACIONES (BEN.Y SOC.)			Jul-2022	27,000.00
01-02-01-9450	100.00% RENTA DE EDIF.,LOC.Y TERR			Jul-2022	93,644.00
01-02-01-9465	100.00% MISCELANEOS			Jul-2022	5,000.00
01-02-01-9469	100.00% FRANQUEO			Jul-2022	10,000.00
01-02-04-9105	100.00% EMPLEADOS TRANSITORIO			Jul-2022	92,844.00
01-02-05-9415	100.00% RELACIONES PUBLICAS			Jul-2022	2,000.00

Municipio de Río Grande
Informe de presupuesto original

Id. de presupuesto	Comentario	Estado	Aprobado por	Fecha de aprobación
Cuenta	Tolerancia Descripción		Periodo	Monto
01-02-07-9449	100.00% BECAS		Jul-2022	55,000.00
01-02-31-9447	100.00% DONACIONES		Jul-2022	85,000.00
01-02-41-9301	100.00% EQUIPO DE OFICINA		Jul-2022	1,000.00
01-02-41-9327	100.00% COMPRA DE EQUIPO		Jul-2022	1,000.00
01-02-44-9465	100.00% MISCELANEOS(APORT.A YUNQ)		Jul-2022	6,000.00
01-03-01-9101	100.00% SUELDOS EMPLEADOS REGULAR		Jul-2022	267,360.00
01-03-01-9110	100.00% SEGURO CHOFERIL		Jul-2022	171.60
01-03-01-9114	100.00% CARGO DE PAYGO		Jul-2022	1,346,287.72
01-03-01-9131	100.00% APORT PATRONAL SEG SOCIAL		Jul-2022	43,113.26
01-03-01-9141	100.00% APORT. PAT. PLAN MEDICO		Jul-2022	37,200.00
01-03-01-9171	100.00% BONO NAVIDAD		Jul-2022	31,000.00
01-03-01-9228	100.00% GASTOS DE ENERGIA ELECT.		Jul-2022	568,734.00
01-03-01-9232	100.00% GASTOS DE A.A.A.		Jul-2022	252,000.00
01-03-01-9411	100.00% SERVICIOS PROFESIONALES		Jul-2022	130,000.00
01-03-01-9439	100.00% CARGIOS POR SERVICIOS BANCARIOS		Jul-2022	30,000.00
01-03-01-9442	100.00% SEGUROS		Jul-2022	625,000.00
01-03-01-9465	100.00% MISCELANEOS		Jul-2022	50,000.00
01-03-01-9470	100.00% PAGO DE SENT. Y RECLAMAC.		Jul-2022	75,000.00
01-03-01-9477	100.00% APORTACION AL CRIM		Jul-2022	388,060.04
01-03-04-8101	100.00% PATENTES		Jul-2022	(2,268,370.00)
01-03-04-8103	100.00% IMPUESTO MUNICIPAL SOBRE		Jul-2022	(2,443,362.00)
01-03-04-8301	100.00% ARBITRIOS DE CONSTRUCCION		Jul-2022	(860,835.00)
01-03-04-8304	100.00% LICENCIAS Y PERMISOS		Jul-2022	(9,200.00)
01-03-04-8402	100.00% COMPENSACION A.E.E.		Jul-2022	(568,734.00)
01-03-04-8404	100.00% OTROS ING. INTERGUBERNAME		Jul-2022	(158,720.42)
01-03-04-8601	100.00% MULTAS		Jul-2022	(5,916.25)
01-03-04-8705	100.00% INGRESOS EVENTUALES		Jul-2022	(450,821.22)
01-03-04-8706	100.00% RENTA DE LOCALES Y PROP.M		Jul-2022	(66,776.00)
01-03-04-8709	100.00% OTROS INGRESOS		Jul-2022	(2,978,545.63)
01-03-04-8722	100.00% CONT./PROP. NO EXONERADA		Jul-2022	(7,761,200.87)
01-03-04-9105	100.00% EMPLEADOS TRANSITORIOS		Jul-2022	265,212.00
01-03-04-9410	100.00% GASTOS DE AUDITORIA SENC		Jul-2022	34,900.00
01-03-04-9459	100.00% RESERVA DE DEFICIT		Jul-2022	30,000.00

Municipio de Río Grande
Informe de presupuesto original

Id. de presupuesto	Comentario	Estado	Aprobado por	Fecha de aprobación
Cuenta	Tolerancia Descripción		Periodo	Monto
01-03-04-9460	100.00% INTERESES CTAS. VENDIDAS		Jul-2022	55,183.57
01-03-04-9471	100.00% RECLAMACIONES ANOS ANTERI		Jul-2022	1,000.00
01-03-04-9478	100.00% DEUDA CRIM		Jul-2022	47,584.44
01-03-11-9443	100.00% GASTOS DE SALUD (ASSES)		Jul-2022	834,915.84
01-03-34-9235	100.00% GASTOS DE TEL. Y COM.		Jul-2022	125,000.00
01-03-41-9301	100.00% EQUIPO DE OFICINA		Jul-2022	20,000.00
01-03-41-9461	100.00% MANTENIMIENTO DE EQUIPO		Jul-2022	120,000.00
01-04-01-9101	100.00% SUELDO EMPLEADOS REGULAR		Jul-2022	422,388.00
01-04-01-9110	100.00% APORT.SEGURO CHOFERIL		Jul-2022	405.60
01-04-01-9131	100.00% APORT.PAT.SEG.SOC.FED.		Jul-2022	59,844.11
01-04-01-9141	100.00% APORT.PAT.PLAN MEDICO		Jul-2022	56,400.00
01-04-01-9171	100.00% BONO NAVIDAD		Jul-2022	47,000.00
01-04-01-9411	100.00% SERVICIOS PROFESIONALES		Jul-2022	20,556.00
01-04-04-9105	100.00% EMPLEADOS TRANSITORIOS		Jul-2022	312,888.00
01-04-04-9436	100.00% CANON EXCAVACIONES Y DEMO		Jul-2022	8,000.00
01-04-04-9463	100.00% MANT. DE EQUIPOS Y VEHICU		Jul-2022	175,000.00
01-04-04-9465	100.00% MISCELANEOS (IMPREVISTOS)		Jul-2022	10,000.00
01-04-37-9223	100.00% COMPRA DE UNIFORMES		Jul-2022	5,000.00
01-04-37-9225	100.00% COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES		Jul-2022	300,000.00
01-04-41-9301	100.00% EQUIPO DE OFICINA'		Jul-2022	250.00
01-04-41-9305	100.00% EQUIPO DE MECANICA		Jul-2022	5,000.00
01-04-41-9321	100.00% EQUIPO DE MANTENIMIENTO		Jul-2022	500.00
01-04-41-9325	100.00% EQUIPO DE CONSTRUCCION		Jul-2022	1,000.00
01-04-41-9327	100.00% COMPRA DE EQUIPO		Jul-2022	50,000.00
01-04-41-9451	100.00% RENTA DE EQUIPO Y VEHICULOS		Jul-2022	59,490.52
01-04-43-9462	100.00% REP.Y MANT.ACERAS,CALLES		Jul-2022	150,000.00
01-06-02-9101	100.00% SUELDOS EMP. REGULARES		Jul-2022	210,828.00
01-06-02-9110	100.00% SEGURO CHOFERIL		Jul-2022	327.60
01-06-02-9131	100.00% APORT. PAT. SEGURO SOCIAL		Jul-2022	32,548.00
01-06-02-9141	100.00% APORT. PAT. PLAN MEDICO		Jul-2022	30,000.00
01-06-02-9171	100.00% BONO NAVIDENO		Jul-2022	25,000.00
01-06-02-9321	100.00% EQUIPO DE MANTENIMIENTO		Jul-2022	10,000.00
01-06-02-9465	100.00% MISC. (GASTOS DE EMERGEN)		Jul-2022	2,500.00

Municipio de Río Grande
Informe de presupuesto original

Id. de presupuesto	Comentario	Estado	Aprobado por	Fecha de aprobación
Cuenta	Tolerancia Descripción		Periodo	Monto
01-06-04-9105	100.00% EMPLEADOS TRANSITORIOS		Jul-2022	189,636.00
01-06-12-9411	100.00% SERV. PROF.(VETERINARIO)		Jul-2022	10,000.00
01-06-37-9223	100.00% COMPRA DE UNIFORMES		Jul-2022	2,000.00
01-06-41-9327	100.00% COMPRA DE EQUIPO		Jul-2022	10,000.00
01-07-01-9411	100.00% SERV. PROF. (PSICOLOGO)		Jul-2022	33,600.00
01-07-20-9101	100.00% SUELDO EMP. REGULARES		Jul-2022	898,776.00
01-07-20-9105	100.00% EMPLEADOS TRANSITORIOS		Jul-2022	337,320.00
01-07-20-9110	100.00% SEGURO CHOFERIL		Jul-2022	811.20
01-07-20-9131	100.00% SEGURO SOCIAL FEDERAL		Jul-2022	98,998.34
01-07-20-9141	100.00% PLAN MEDICO		Jul-2022	69,600.00
01-07-20-9171	100.00% BONO NAVIDAD		Jul-2022	58,000.00
01-07-20-9465	100.00% MISCELANEOS		Jul-2022	5,000.00
01-07-41-9301	100.00% EQUIPO DE OFICINA		Jul-2022	1,000.00
01-07-41-9327	100.00% COMPRA DE EQUIPO		Jul-2022	15,000.00
01-08-01-9170	100.00% RESERVA (BONO VERANO)		Jul-2022	130,000.00
01-08-32-9101	100.00% SUELDO EMPLEADOS REGULARE		Jul-2022	138,300.00
01-08-32-9105	100.00% EMPLEADOS TRANSITORIOS		Jul-2022	94,080.00
01-08-32-9107	100.00% VAC.ACUM.-LIC. REG.		Jul-2022	191,239.96
01-08-32-9108	100.00% VAC.ACUM.-LIC. EMF.		Jul-2022	138,634.93
01-08-32-9110	100.00% SEGURO CHOFERIL		Jul-2022	15.60
01-08-32-9131	100.00% APORT.PAT.SEG.SOC.FED.		Jul-2022	18,618.57
01-08-32-9141	100.00% APORT.PAT. PLAN MEDICO		Jul-2022	13,200.00
01-08-32-9145	100.00% SEGURO POR DESEMPLEO		Jul-2022	60,000.00
01-08-32-9151	100.00% FONDO SEGURO DEL ESTADO		Jul-2022	354,361.00
01-08-32-9171	100.00% BONO NAVIDENO		Jul-2022	11,000.00
01-08-32-9406	100.00% ADIESTRAMIENTOS		Jul-2022	4,000.00
01-08-32-9411	100.00% SERVICIOS PROFESIONALES		Jul-2022	62,020.00
01-08-32-9413	100.00% PRUEBAS DE DOPAJE		Jul-2022	6,000.00
01-08-32-9421	100.00% GASTOS DE VIAJES		Jul-2022	10,000.00
01-08-32-9425	100.00% SERVICIOS LEGALES		Jul-2022	30,000.00
01-09-12-9101	100.00% SUELDOS EMP. REGULARES		Jul-2022	162,816.00
01-09-12-9105	100.00% EMPLEADOS TRANSITORIOS		Jul-2022	186,912.00
01-09-12-9110	100.00% SEGURO CHOFERIL		Jul-2022	187.20

Municipio de Río Grande
Informe de presupuesto original

Id. de presupuesto	Comentario	Estado	Aprobado por	Fecha de aprobación
Cuenta	Tolerancia Descripción		Periodo	Monto
01-09-12-9131	100.00% APORT.PAT.SEG.SOC.FED.		Jul-2022	28,513.69
01-09-12-9141	100.00% APORT. PAT. PLAN MEDICO		Jul-2022	27,600.00
01-09-12-9171	100.00% BONO NAVIDENO		Jul-2022	23,000.00
01-09-12-9327	100.00% COMPRA DE EQUIPOS		Jul-2022	1,000.00
01-09-12-9411	100.00% SERVICIOS PROFESIONALES		Jul-2022	14,400.00
01-09-12-9447	100.00% DONATIVOS		Jul-2022	1,000.00
01-09-12-9464	100.00% MANTENIMIENTO DE EDIFICIO		Jul-2022	7,000.00
01-09-12-9465	100.00% MISCELANEOS		Jul-2022	10,000.00
01-10-06-9101	100.00% SUELDOS EMP. REGULARES		Jul-2022	355,632.00
01-10-06-9105	100.00% EMPLEADOS TRANSITORIOS		Jul-2022	464,184.00
01-10-06-9110	100.00% SEGURO CHOFERIL		Jul-2022	296.40
01-10-06-9131	100.00% APORT PATRONAL SEG SOCIAL		Jul-2022	66,999.92
01-10-06-9141	100.00% APORT PATRONAL PLAN MEDIC		Jul-2022	67,200.00
01-10-06-9171	100.00% BONO NAVIDAD		Jul-2022	56,000.00
01-10-06-9411	100.00% SERVICIOS PROFESIONALES		Jul-2022	280,000.00
01-10-06-9465	100.00% MISCELANEOS		Jul-2022	18,000.00
01-10-06-9473	100.00% DISPOSICION DE DESPERDICI		Jul-2022	1,287,823.00
01-10-13-9464	100.00% MANTENIMIENTO EDIFICIOS		Jul-2022	6,000.00
01-10-41-9327	100.00% COMPRA DE EQUIPO		Jul-2022	650.00
01-11-14-9101	100.00% SUELDOS EMP. REGULARES		Jul-2022	232,332.00
01-11-14-9105	100.00% EMPLEADOS TRANSITORIOS		Jul-2022	156,008.16
01-11-14-9110	100.00% SEGURO CHOFERIL		Jul-2022	93.60
01-11-14-9131	100.00% APORT.PAT.SEG.SOC.		Jul-2022	31,620.52
01-11-14-9141	100.00% APORT.PAT.PLAN MEDICO		Jul-2022	30,000.00
01-11-14-9171	100.00% BONO NAVIDENO		Jul-2022	25,000.00
01-11-14-9465	100.00% MISCELANEOS		Jul-2022	1,500.00
01-11-37-9221	100.00% ALIMENTOS		Jul-2022	10,000.00
01-11-41-9327	100.00% COMPRA DE EQUIPO		Jul-2022	500.00
01-12-05-9101	100.00% SUELDOS EMPLEADOS REGULAR		Jul-2022	102,396.00
01-12-05-9105	100.00% EMPLEADOS TRANSITORIOS		Jul-2022	42,168.00
01-12-05-9110	100.00% SEGURO CHOFERIL		Jul-2022	62.40
01-12-05-9131	100.00% APORT PATRONAL SEG SOCIAL		Jul-2022	11,671.15
01-12-05-9141	100.00% APORT.PAT.PLAN MEDICO		Jul-2022	9,600.00

Municipio de Río Grande
Informe de presupuesto original

Id. de presupuesto	Comentario	Estado	Aprobado por	Fecha de aprobación
Cuenta	Tolerancia Descripción			Periodo
				Monto
01-12-05-9171	100.00% BONO NAVIDENO			Jul-2022
				8,000.00
01-12-05-9411	100.00% SERVICIOS PROF Y TECNICOS			Jul-2022
				50,000.00
01-12-05-9415	100.00% RELACIONES PUBLICAS			Jul-2022
				2,000.00
01-12-05-9465	100.00% MISCELANEOS			Jul-2022
				2,000.00
01-12-09-9481	100.00% FESTIVAL O ACTIVIDAD I			Jul-2022
				50,000.00
01-12-09-9482	100.00% FESTIVAL O ACTIVIDAD\			Jul-2022
				100,000.00
01-12-09-9484	100.00% OTROS FESTIVALES/ACTIVIDA			Jul-2022
				50,000.00
01-12-41-9467	100.00% PUBLICACIONES Y ANUNCIOS			Jul-2022
				4,000.00
01-13-01-9101	100.00% EMPLEADOS REGULARES			Jul-2022
				121,690.80
01-13-01-9110	100.00% SEGURO SHOFERIL			Jul-2022
				31.20
01-13-01-9131	100.00% SEGURO SOCIAL FEDERAL			Jul-2022
				15,080.20
01-13-01-9141	100.00% APORT. PAT. PLAN MEDICO			Jul-2022
				11,760.00
01-13-01-9171	100.00% BONO NAVIDAD			Jul-2022
				10,240.00
01-13-04-9105	100.00% EMPLEADOS TRANSITORIOS			Jul-2022
				65,196.00
01-15-01-9131	100.00% SEGURO SOCIAL FEDERAL			Jul-2022
				2,583.86
01-15-01-9141	100.00% PLAN MEDICO			Jul-2022
				2,400.00
01-15-01-9171	100.00% BONO DE NAVIDAD			Jul-2022
				2,000.00
01-15-04-9105	100.00% EMPLEADOS TRANSITORIOS			Jul-2022
				31,776.00
01-15-44-9465	100.00% MISCELANEOS			Jul-2022
				14,596.00
01-19-27-9101	100.00% SUELDO EMPLEADOS REGULARE			Jul-2022
				163,188.00
01-19-27-9105	100.00% EMPLEADOS TRANSITORIOS			Jul-2022
				56,424.00
01-19-27-9110	100.00% SEGURO CHOFERIL			Jul-2022
				31.20
01-19-27-9131	100.00% APOTR/PAT SEGURO SOCIAL			Jul-2022
				17,794.82
01-19-27-9141	100.00% APORT/PAT PLAN MEDICO			Jul-2022
				15,600.00
01-19-27-9171	100.00% BONO NAVIDAD			Jul-2022
				13,000.00
01-19-27-9465	100.00% MISCELANEOS			Jul-2022
				4,000.00
01-19-41-9301	100.00% EQUIPO DE OFICINA			Jul-2022
				500.00
01-19-41-9327	100.00% COMPRA DE EQUIPO			Jul-2022
				3,500.00
01-19-41-9451	100.00% RENTA EQUIPO DE OFICINA			Jul-2022
				2,000.00
01-19-41-9467	100.00% ANUNCIOS			Jul-2022
				4,000.00
01-21-10-9101	100.00% SUELDO EMPLEADOS REGULARE			Jul-2022
				120,528.00
01-21-10-9110	100.00% SEGURO SHOFERIL			Jul-2022
				46.80
01-21-10-9131	100.00% APORT/PAT SEGURO SOCIAL			Jul-2022
				9,602.89

Municipio de Río Grande
Informe de presupuesto original

Id. de presupuesto	Comentario	Estado	Aprobado por	Fecha de aprobación
Cuenta	Tolerancia Descripción		Periodo	Monto
01-21-10-9141	100.00% APORT/PAT PLAN MEDICO		Jul-2022	6,000.00
01-21-10-9171	100.00% BONO NAVIDAD		Jul-2022	5,000.00
01-22-01-9101	100.00% EMPLEADOS REGULARES		Jul-2022	38,364.00
01-22-01-9131	100.00% SEGURO SOCIAL FEDERAL		Jul-2022	3,011.35
01-22-01-9141	100.00% PLAN MEDICO		Jul-2022	1,200.00
01-22-01-9171	100.00% BONO NAVIDENO		Jul-2022	1,000.00
01-22-01-9406	100.00% ADIESTRAMIENTOS		Jul-2022	1,000.00
01-22-01-9465	100.00% MISCELANEOS		Jul-2022	1,000.00
01-26-01-9101	100.00% EMPLEADOS REGULARES		Jul-2022	128,772.00
01-26-01-9110	100.00% SEGURO CHOFERIL		Jul-2022	46.80
01-26-01-9131	100.00% SEGURO SOCIAL		Jul-2022	25,326.70
01-26-01-9141	100.00% PLAN MEDICO		Jul-2022	25,200.00
01-26-01-9171	100.00% BONO NAVIDAD		Jul-2022	21,000.00
01-26-01-9201	100.00% MATERIALES DE OFICINA		Jul-2022	15,000.00
01-26-01-9411	100.00% SERVICIOSPROFESIONALES		Jul-2022	4,488.00
01-26-01-9465	100.00% MISCELANEOS		Jul-2022	10,000.00
01-26-04-9105	100.00% EMPLEADOS TRANSITORIOS		Jul-2022	181,296.00
01-26-38-9464	100.00% MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS		Jul-2022	75,000.00
01-26-41-9301	100.00% EQUIPO DE OFICINA		Jul-2022	5,000.00
01-26-41-9327	100.00% COMPRA DE EQUIPO		Jul-2022	500.00
01-36-01-9101	100.00% EMPLEADOS REGULARES		Jul-2022	71,052.00
01-36-01-9110	100.00% SEGURO CHOFERIL		Jul-2022	15.60
01-36-01-9131	100.00% SEGURO SOCIAL FEDERAL		Jul-2022	6,809.11
01-36-01-9141	100.00% PLAN MEDICO		Jul-2022	4,800.00
01-36-01-9171	100.00% BONO DE NAVIDAD		Jul-2022	4,000.00
01-36-01-9411	100.00% SERVICIOS PROFECIONALES		Jul-2022	10,000.00
01-36-01-9465	100.00% MISCELANEOS		Jul-2022	20,000.00
01-36-04-9105	100.00% EMPLEADOS TRANSITORIOS		Jul-2022	13,956.00
01-43-01-9101	100.00% EMPLEADOS REGULARES		Jul-2022	73,512.00
01-43-01-9110	100.00% SEGURO SHOFERIL		Jul-2022	46.80
01-43-01-9131	100.00% SEGURO SOCIAL FEDERAL		Jul-2022	12,755.92
01-43-01-9141	100.00% PLAN MEDICO		Jul-2022	12,000.00
01-43-01-9171	100.00% BONO DE NAVIDAD		Jul-2022	10,000.00

Municipio de Río Grande
Informe de presupuesto original

Id. de presupuesto	Comentario	Estado	Aprobado por	Fecha de aprobación
Cuenta	Tolerancia	Descripción	Periodo	Monto
01-43-01-9465	100.00%	MISCELANEO	Jul-2022	2,500.00
01-43-04-9105	100.00%	EMPLEADOS TRANSITORIOS	Jul-2022	83,232.00
Subtotal del presupuesto:				\$0.00
Gran total:				\$0.00